

eylül - ekim 2014



# bülten

Yıl:2014 Sayı:112

tmmob makina mühendisleri odası adana şubesi yayın organıdır



“ ÜRETEN, SANAYİLEŞEN, DEMOKRATİKLEŞEN, BİR TÜRKİYE MÜCADELESİNDE 60 YIL ”



# DOĞAN VINÇ

*"güven ve kalitenin birleştiği adres"*

**80 Metre Ana Bom ile  
İşe Bakış Açınız  
Değişecek**

**YENİ**

**30 Tondan 700 Ton a kadar**

MERKEZ

Tel.: (0322) 421 56 06 - 421 18 48 - 421 52 87 - 421 54 71  
421 28 48 Fax: (0322) 421 52 83

Adres: Turhan Cemal Beriker Blv. No: 360 Seyhan / ADANA  
info@adanadoganvinc.com www.adanadoganvinc.com

ISKENDERUN ŞUBE

Tel.: (0326) 755 21 34 - 35 - Fax: (0326) 755 21 36

Adres: Karacamii Mahallesi Varyant Yolu No: 91 Dörtöyol / HATAY  
info@iskenderundoganvinc.com www.iskenderundoganvinc.com



Sunuş .....	04
TMMOB 60 Yaşında .....	05
Basın Açıklamaları .....	08
Şubemizden Haberler .....	17
MMO ve TMMOB' den Haberler .....	23
Bir Şair .....	51
Gülelim, Eğlenelim, Düşünelim .....	52
Üyelerimizden Haberler .....	53



ELEKTRİK VE DOĞALGAZA YAPILAN ZAMLAR



TMMOB SOMA MADEN FACİASI RAPORU AÇIKLANDI



MMO ÖĞRENCİ ÜYE KAMP'İ 2014 BAŞARIYLA TAMAMLANDI



MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILAR 19 EYLÜL'DE ALANLARDAYDI

**BÜLTEN**

Yıl : 2014 Sayı : 112

**Yönetim Yeri**

MMO Adana Şubesi

Güzelyalı Mah.

A. Kahveci Bul. No: 37/A

01170 Çukurova / ADANA

Tel: 0.322. 232 64 20

Fax: 0.322. 232 64 19

GSM: 0.530. 640 91 75

**Sahibi**TMMOB  
Makina Mühendisleri Odası  
Adana Şubesi Adına  
Hüseyin ATICI**Sorumlu  
Yazı İşleri Müdürü**  
Elif DOĞRUYOL**Grafik Tasarım**  
Artı Tanıtım Ltd. Şti.**Baskı**  
Yeni Koza Matbaacılık  
San.Tic.Ltd.Şti.  
Tel: 0.322. 429 66 50**Baskı Adedi : 4000**  
**Baskı Tarihi : Kasım 2014****Hatay İl Temsilciliği**  
Tel : 0.326. 212 69 99**Niğde İl Temsilciliği**  
Tel : 0.388. 233 57 85**Osmaniye İl Temsilciliği**  
Tel : 0.328. 826 04 17**İskenderun İlçe Temsilciliği**  
Tel : 0.326. 614 21 94

Yerel Süreli Yayın BÜLTEN 2 Ayda Bir Yayınlanır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi Üyelerine ve Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.

### Değerli Meslektaşlarımız,

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği gerekleri ile insan yaşamının hiçe sayıldığı bir ülkede yaşıyoruz. Kapitalizmin gölgesinin derinden hissedildiği bu dönemde kentsel rant süreçleri ile iş cinayetleri bağlantılı olarak artmaktadır. Son beş yılda iş cinayetlerine bağlı olarak hayatını kaybeden işçi sayısı 6 bin 428. 2000-2014 yılları arasında hayatını kaybeden işçi sayısı 15 binin üzerinde. Bu işin fitratında ölmek var / güzel öldüler, vb. bakış açısı Mustafa Kemal'in Türkiye'sine yakışmamaktadır.

Kazaları, iş cinayetlerini konuşurken yalnızca o olaya ilişkin teknik nedene/nedenlere takılıp kaldığımız sürece cinayetler yaşanmaya devam edecektir. İş cinayetlerinde neden, bazen "ölçülmeven karbon monoksit oranı", bazen "bakımı yapılmayan cephe asansörü", bazen, "kapatılmayan inşaat boşluğu", bazen "çadirdaki elektrik kaçağı"dır. Oysa olayların asıl nedeni, yıllardır uygulanan yeni emek rejimi, sorumluları da bu politikaları kararlaştıranlardır.

6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasasının yürürlüğe girmesinden sonra uygulanmasında yaşanan sıkıntılar bu işin piyasalaştırması bize gösterdi ki, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası ve ilgili yönetmelikleri, iş kazaları, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarını önleyici bir yeterlilikle değildir.

Ne yazık ki, bu yasa da daha önce çıkarılan yasalar gibi, sorunun köklerine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa olmaktan uzaktır. Yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir. Yasadaki en önemli sıkıntılardan biri iş yerinde "kaza" olduğunda, sorumlu tutulacak kişilerin yine aynı işyerinde ücretli olarak çalıştırılan mühendisler olmasıdır. Yasa ile iş kazalarında işverenlerin sorumluluğunu ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

### Değerli Meslektaşlarımız,

Tamda bu noktada bu ülkenin ve bu ülke insanının önemli bir mevziisi olan TMMOB bu ülkenin bir nefes alma-verme alanıdır. Mücadele ruhumuzun temelleri bundan 60 yıl önce atılmıştı, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimmar Odaları Birliği Kanunu 27 Ocak 1954 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edilmiş ve 4 Şubat 1954 tarih ve 8265 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. TMMOB 1. Genel Kurulu ise 18-22 Ekim 1954 tarihleri arasında toplanmıştır. Ve **TMMOB şimdi 60. yılını kutluyor.**

60 yıllık serüvenimizde örgütümüz için büyük emek harcayan, şimdi aramızda olmayan tüm değerlerimizi ve sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ü ve arkadaşlarını sevgi ve saygıyla anıyoruz.

**TMMOB 60. yılında da onurlu yürüyüşüne, dik duruşuna devam ediyor.**

#### Herkes biliyor:

TMMOB ve bağlı Odaları, 60. yılında da aklın ve bilimin yol göstericiliğinde; anayasal ve uluslararası sözleşmelerle tariflenmiş sanayi, işçi sağlığı ve iş güvenliği, inşaat ve yapı denetimi, enerji, madencilik, tarım, gıda, orman, su kaynakları, çevre, kent

leşme barınma hakkı vb. konularda mühendislik, mimarlık, şehir plancılığının gerektirdiği mesleki denetim, bilimsel-teknik kriterler ve çağdaş toplumsal gereklilikler doğrultusunda emekten, halktan, ülkemizden, meslek-meslektaş çıkarlarından yana bütünlük içindeki çalışmalarına, önümüze çıkarılan tüm engellere rağmen kararlılıkla devam etmektedir.

60. yılında da, TMMOB, geçmişte olduğu gibi taraftır. TMMOB, bu toplumu kim çatışma ortamına sürüklüyorsa; kim şiddet ve baskı politikalarında ısrar ediyorsa; kim çok kimlikli, çok kültürlü bir toplumsal modeli dışlayarak, barışın kalıcı hale getirilmesinden kaçınıyorsa; kim iç ve dış politikada gerilim yaratmaktan medet umuyorsa; kim demokratikleşmeyi AB ile pazarlık sınırında tutup, hak arama mücadelesini anti-demokratik yöntemlerle engelliyorsa onlara karşı taraftır. TMMOB, kim karşısındakinin kimliğine, kültürüne, inancına saygı gösteriyorsa; kim "Kürt sorunu" dâhil, ülkenin sorunlarına özgürlük ve demokrasi zemininde çözüm arıyorsa onlardan yana taraftır.

#### Ve biz diyoruz ki;

- Eşit, Özgür, Demokratik Türkiye'den yana TMMOB 60 yaşında,
- Bilimi ve tekniği halkın hizmetine sunmakta kararlı olan TMMOB 60 yaşında,
- "Sorunlarımız halkın sorunlarından ayrı düşünülemez" diyen TMMOB 60 yaşında,
- Kentlerimizin, ormanlarımızın, madenlerimizin yağmalanmasına karşı mücadele eden TMMOB 60 yaşında,
- Üreten sanayileşen ve kalkınan bir Türkiye için TMMOB 60 yaşında,
- İş cinayetlerine karşı mücadele için TMMOB 60 yaşında,
- İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek diyen TMMOB 60 yaşında,
- Kadın erkek omuz omuza hayatın her alanında diyen TMMOB 60 yaşında,
- Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber, ya hiç birimiz diyen TMMOB 60 yaşında.

**MMO Adana Şube Yönetim Kurulu**



### **TMMOB şimdi 60. yılını kutluyor.**

60 yıllık serüvenimizde örgütümüz için büyük emek harcayan, şimdi aramızda olmayan tüm değerlerimizi ve sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ü sevgi ve saygıyla anıyoruz.

TMMOB 60. yılında da onurlu yürüyüşüne, dik duruşuna devam ediyor.

### **Herkes biliyor:**

TMMOB ve bağlı Odaları, 60. yılında da aklın ve bilimin yol göstericiliğinde; anayasal ve uluslararası sözleşmelerle tariflenmiş sanayi, işçi sağlığı ve iş güvenliği, inşaat ve yapı denetimi, enerji, madencilik, tarım, gıda, orman, su kaynakları, çevre, kentleşme barınma hakkı vb. konularda mühendislik, mimarlık, şehir plancılığının gerektirdiği mesleki denetim, bilimsel-teknik kriterler ve çağdaş toplumsal gereklilikler doğrultusunda emekten, halktan, ülkemizden, meslek-meslektaş çıkarlarından yana bütünlük içindeki çalışmalarına, önümüze çıkarılan tüm engellere rağmen kararlılıkla devam etmektedir.

TMMOB geçmişte olduğu gibi 60. yılında da "ülkede barış, dünyada barış" anlayışıyla ülkemizde, Suriye, Ortadoğu, Kuzey Afrika ve Dünya'da savaşa karşı barışı, halkların kardeşliğini, bir arada özgür, eşit yaşamı savunmaya ve emperyalizmin yeni stratejileri karşısında bağımsız Türkiye mücadelesini büyütme devam etmektedir.

TMMOB, 60. yılında da mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutul-

## **TMMOB 60 YILLIK BİR ÇINAR! TMMOB 60 YAŞINDA BİR GENÇ!**

*6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu 27 Ocak 1954 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edilmiş ve 4 Şubat 1954 tarih ve 8265 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. TMMOB 1. Genel Kurulu 18-22 Ekim 1954 tarihleri arasında toplanmıştır.*

mayacağı, sorunlarının çözümünün büyük ölçüde emekçi sınıfların sorunlarının çözümünde yattığı gerçeğini ifade etmektedir. Bu ifade gereği, TMMOB, kendi meslek alanları ile ilgili olarak ülkemizdeki siyasal sistemi tüm yönleri ile sergilemeye çalışmakta; emekten, demokrasiden yana olanlarla ortak mücadele etmektedir.

TMMOB demokrasiyi; halkın kendi siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel sistemlerini belirlemek için, iradesinin özgürce ifadesine; kendi yaşamlarının tüm yönlerine tam katılımına dayandığı temelinde, insana saygı ve hukukun üstünlüğü olarak tanımlayan uluslararası belgeler kapsamında ve sorunun sınıflar arası ilişkiler temelinde ele alınması gerekliliği çerçevesinde değerlendirmektedir. TMMOB 60. yılında da bağımsızlık, demokrasi, barış ve insan hakları talepleri doğrultusunda çalışmalarını etkin bir şekilde sürdürmektedir. TMMOB bu çalışmalarında gücünü sadece bağlı odalarından ve odalarının örgütlü üyesinden almaktadır.

TMMOB ve bağlı odaları geçmişinde olduğu gibi 60. yılında da meslek alanları ile ilgili her konuda bilgiyi biriktirmeyi ve kamuoyu ile paylaşmayı ana çalışma alanı olarak görmektedir. Dünya çapında emperyalist saldırının açık ifadesi olan küreselleşme olgusunun, tüm emekçilerin ve demokrasi yanlılarının üzerine gerek ideolojik saldırı olarak gerekse de yaptırımlar şeklinde kâbus olarak çökmesine karşı duruş, meslek alanlarımız ile ilgili ülke gerçeklerinin ortaya konulması, sorunların nedenlerinin belirtilmesi ve çözümlerine yönelik tespitlerde bulunulması, bunu emek ve demokrasi güçleri ile paylaşmanın koşullarının yaratılması, 60. yılımızda da sürdürülmektedir.



TMMOB, 60. yılında da kadına yönelik şiddetin önlenmesi, yaşamın içinde hak ettiği yerin kazandırılması için, söylemini “toplumsal cinsiyet eşitliği” temelinde oluşturarak kamuoyuyla paylaşmaktadır. TMMOB “Kadın, erkek omuz omuza yaşamın her alanında” sözü ile “Kadınlar örgütlü, TMMOB daha güçlü” sözünü 60. yılında da yüksek sesle söylemeye devam etmektedir.

TMMOB 60. yılında da; meslek sorunlarının ülke sorunlarından ayrılmazlığı ilkesinden hareketle, emek ve demokrasi güçleriyle birlikte, bağımsızlık, eşitlik, demokrasi ve özgürlük mücadelesini sürdürmeye, siyasi iktidarın tüm anti demokratik uygulamalarına karşı durmaya, bunları deşifre etmeye, her türlü saldırı karşısında dik durmaya devam etmektedir.

60. yılında da, TMMOB, geçmişte olduğu gibi taraftır. TMMOB, bu toplumu kim çatışma ortamına sürüklüyor; kim şiddet ve baskı politikalarında ısrar ediyor; kim çok kimlikli, çok kültürlü bir toplumsal modeli dışlayarak, barışın kalıcı hale getirilmesinden kaçınıyor; kim iç ve dış politikada gerilim yaratmaktan medet umuyorsa; kim demokratikleşmeyi AB ile pazarlık sınırında tutup, hak arama mücadelesini anti-demokratik yöntemlerle engelliyorsa onlara karşı taraftır. TMMOB, kim karşısındakinin kimliğine, kültürüne, inancına saygı gösteriyorsa; kim “Kürt sorunu” dâhil, ülkenin sorunlarına özgürlük ve demokrasi zemininde çözüm arıyorsa onlardan yana taraftır.

TMMOB 60. yılında da; karanlığa karşı aydınlığa; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı özgürlük ve demokrasiye; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşama; her şeyin para-kâr olduğu piyasa anlayışına karşı eşitliğe, emekçi sınıfların haklar mücadelesine, işsizlik, yoksulluk ve yolsuzlukla mücadele taleplerine sahip çıkmaktadır. TMMOB, 60. yılında

da; eşit, özgür, demokratik bir Türkiye`de bir arada yaşamı savunmakta, korkmadan, sinmeden, geri adım atmadan temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmakta, inisiyatif kullanmakta ve mücadele etmektedir.

TMMOB bu ülkenin bir nefes alma-verme alanıdır. Bu ülkenin ve bu ülke insanının önemli bir mevzisi. Bu ülkenin, bu ülke halkının ve dolayısıyla üyenin TMMOB`ye ihtiyacı vardır, bu ihtiyaç devam etmektedir. Bu ihtiyacın gereklerinin yerine getirilebilmesi için de, TMMOB`nin odalarına, odaların şubelerine, şubelerin de örgütlü üyeye ihtiyacı vardır. TMMOB 60. yılında da bu ihtiyacın gereklerini yerine getirmeye devam etmektedir.

#### **Herkes bilsin:**

Kapitalizmin ve emperyalizmin askeri, ekonomik, politik ve kültürel tüm örgütlerinden, sömürü ve eşitsizliklerden bağımsız, “Bir Başka Dünya, Bir Başka Türkiye Mümkün”dür, bizim yolumuz budur. Yüreği insan sevgisiyle dolu TMMOB örgütlülüğünü, hiçbir güç bu yoldan geri döndürememiştir ve 60. yılında da döndüremeyecektir.

#### **60. yılımız kutlu olsun.**

**Mehmet SOĞANCI**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**



## “İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ” PANELİ DÜZENLEDİ



18 Ekim 2014 tarihinde, TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu, TMMOB'nin kuruluşunun 60. Yılı etkinlikleri kapsamında Seyhan Belediyesi Kültür Merkezi'nde "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" paneli düzenledi. Panel, TMMOB Adana İKK Sekreteri Hasan Emir KAVİ'nin açılış konuşması, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Mahmut TEBERİK'in sunumu ve 85 kişinin katılımı ile gerçekleşti.

## ASFUR BELGESEL GÖSTERİMİNİ GERÇEKLEŞTİRDİ



20 Ekim 2014 tarihinde, TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu, TMMOB'nin kuruluşunun 60. Yılı etkinlikleri kapsamında Seyhan Belediyesi Kültür Merkezi'nde, yönetmenliğini Eylem ŞEN'in yapmış olduğu Suriyeli mültecilerin yaşam koşullarını anlatan "Asfur" Belgesel Gösterimini gerçekleştirdi.

## TEOMAN ÖZTÜRK BELGESELİ VE TMMOB 60. YIL FORUMU DÜZENLEDİ



21 Ekim 2014 tarihinde, TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu, TMMOB'nin kuruluşunun 60. Yılı etkinlikleri kapsamında Seyhan Belediyesi Kültür Merkezi'nde, TMMOB Başkanı Mehmet SOĞANCI'nın katılımıyla "Teoman ÖZTÜRK Belgeseli ve TMMOB 60.Yıl Forumu" düzenledi.

## 10 İŞÇİMİZİN YAŞAMINI KAYBETTİĞİ İŞ CİNAYETİNİ KINIYORUZ

İstanbul Mecidiyeköy'de eski Ali Sami Yen Stadyumu'nun yerine yapılan 42 kat projeli, 36 katı tamamlanan Torun Center rezidans inşaatında, asansörün 32. kattan eksi 5. kata düşerek çakılması sonucu 10 işçimiz yaşamını kaybetti. Aynı inşaatta geçen Nisan ayında 19 yaşında bir işçi halat kopması sonucu 15. kattan düşerek ölmüş; Ağustos ayında da bir yangın çıkmıştı.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, öncelikle Torun Center inşaatındaki iş cinayetinde yaşamını kaybedenlerin aileleri ve yakınlarının büyük acısını paylaşıyor, kentsel rant ve yoğun emek sömürüsü için işçilerin yaşamlarını gözden çıkaran sermayedarları ve işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında kalıcı, kesin, güvenceli önlemleri almayan siyasi iktidarı kınıyoruz.

Odamız, işçi sağlığı ve iş güvenliği ve asansörler alanındaki uzmanlıklarından hareketle konunun takipçisi olacak, gerekli açıklamaları kamuoyu ile paylaşacaktır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu**

## İSTANBUL ŞUBEMİZDEN KAMUOYUNA ZORUNLU AÇIKLAMAMIZDIR

06.09.2014 tarihinde Torunlar GYO Firmasının Mecidiyeköy şantiyesinde meydana gelen cephe asansörünün 32. Kattan düşmesi sonucunda 10 işçi yaşamını yitirmiştir.

**Elim kazanın hangi sebepten kaynaklı olduğuna dair inceleme Odamız teknik heyeti tarafından yapılmaktadır.**

Asansörde yaşanan kaza sonrası Torunlar firmasının açıklamasında Odamız muayene kuruluşu tarafından 30.05.2014 tarihinde yapılmış olan kontrole ve verilen muayene raporuna atıf yapılmaktadır. Odamız muayene kuruluşu tarafından yapılan kontrol, kontrol anındaki gözlemler ve deneylere dayanmaktadır. Verilen uygunluk raporu, cihazın periyodik olarak bakım ve uygun iş güvenliği şartlarında kullanılması gerektiğine vurgu yapmaktadır. Bu bakımdan özellikle şantiye şartlarında çalışan bu cihazların eğitimli nezaretçiler tarafından kullanılması ve günlük bakım ve kontrollerinin yapılması elzemdir. İlgili asansöre ilişkin verilen rapor 30.08.2014 tarihine kadar geçerlidir ve verilen raporda bu belirtilmiştir.

Ayrıca işçilerin verdiği bilgilere göre söz konusu asansör geçen hafta arıza yapmış ve bir bakımdan geçmiştir. Bu bakım sonrası Muayene Kuruluşumuza bilgi verilmeli ve asansör yeniden tarafımızdan kontrol edilmeli idi.

Kamuoyunda Torunlar İnşaat firması tarafından Odamızın kontrol ve uygunluk raporu verdiği yönelti eksik ve yanlış açıklama, sorumluluktan kurtulma ve algıyı başka yönlere çevirme çabalarıdır. Teknik heyetimiz kazanın oluşumuna dair incelemesini sonuçlandırıldığında ayrıca açıklama yapılacaktır.

**Kamuoyunun dikkatine sunarız.**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**İstanbul Şubesi**



# 12 EYLÜL FAŞİZMİNİN UYGULAMALARI

## AKP İKTİDARINDA DORUĞA ULAŞMIŞTIR

Üzerinden 34 yıl geçen 12 Eylül askeri darbesi, IMF ile imzalanan 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarının gerçekleştirilmesi için yapılan, emek ve demokrasi karşıtı, kapitalizmin neoliberal uygulamalarına geçişi sağlayan faşist bir darbeydi. Türkiye, 34 yıldır 12 Eylül 1980 darbesinin çizdiği rotada baskı, sömürü ve zulmün yeniden, yeniden üretildiği bir karabasanı yaşıyor.

### **Ve bugün, 12 Eylül'le hesaplaştığını söyleyenler, kendi 12 Eylül'lerini zirveye taşımışlardır.**

12 Eylül darbesinin 30. Yıldönümünde, 2010 yılında referandumun kabulüyle başlayan AKP'nin yeni darbesinin sonucunda, 2011 yılında gündeme gelen Kanun Hükmünde Kararnameler aracılığıyla yaşanan gelişmeler sonucu 12 Eylül askeri cuntasının yapamadığı yasama, yürütme, yargı güçlerinin teslim alınması, AKP iktidarında doruğa ulaşmıştır.

Türkiye'nin askeri vesayetten polis vesayetine geçişi, Gezi Parkı olayları sırasında net bir şekilde açığa çıkmış, darbelerle hesaplaşma iddiasındaki bir siyasi iktidar, her türlü demokratik hakkı askıya almış, demokratik hakkını kullanan vatandaşlarına şiddet uygulamış, muhalifleri baskıyla susturmakta sakınca görmemiştir.

Türkiye, hâlâ 12 Eylül karanlığında tutulmakta, baskıcı devlet yapısı varlığını devam ettirmektedir. Başta 1982 Anayasası olmak üzere darbe dönemi yasaları ve kurumları hâlâ yürürlüktedir. Yargı bağımsızlığı ve kuvvetler ayrılığı, 12 Eylül günlerini aratmayacak ölçüdedir. Toplumsal tepkiler şiddetle bastırılmakta, muhalifler hapse atılmakta, onlarca yıl hapis cezasına çarptırılmaktadır. Gazeteciler, öğrenciler hapis cezasına çarptırılmakta, farklı etnik, dini ve mezhepsel kökene sahip vatandaşların sorunları varlığını korumaktadır. Meslek Odaları, demokratik kitle örgütleri, medya politik-ekonomik kışaça altına alınmakta, yasaları bir gecede değiştirilmekte, köşe yazarları işsiz bırakılmaktadır.

Özelleştirme uygulamaları görülmedik bir hızla devam etmekte, kamunun sorumluluğundaki pek çok iş taşeron şirketler üzerinden görülmekte, çalışma yaşamını güven-

cesizlik belirlemektedir. YÖK; üniversitenin, öğretim üyelerinin, öğrencilerin üzerinde Demokles'in kılıcı gibi sallanmaya devam etmekte, eğitim gericileştirilmektedir.

“Darbelerle hesaplaşmak ve demokrasiyi tahsis etmek için” 12 Eylül referandumunda “evet” oyu isteyen AKP iktidarı tarafından ülkemiz darbe günlerini bile aratan bir baskıyla yönetilmektedir.

AKP kaç çocuk yapılacağından, hangi saatlerde alkol kullanabileceğine kadar hayata karışmakta, eğitimden çalışma hayatına tüm alanları “kendine göre” yeniden dizayn etmekte ve bunu tüm kesimlere dayatmaktadır.

### **12 Eylül faşizminin uygulamaları tam da bugün, AKP iktidarı ile doruğa ulaşmıştır.**

Kendisi bizzat 12 Eylül askeri darbesi ve 28 Şubat sürecinin ürünü olan AKP iktidarının, darbeyle hiçbir sorunu yoktur.

12 Eylül, gerçekte 34 yıla yayılmış bir dönemdir. 1983 sonrasında oluşturulan ve **12 Eylül'den bağımsızlaşmayan hükümetler** ile bugünkü iktidar tarihsel bir süreklilik içinde gücünü ve varlık gerekçesini 12 Eylül'den almakta, 1980'de ilk adımı atılan **liberalizasyon çizgisinin savunuculuğunu** yapmaktadır. **“Emek, hak, halka karşı sorumluluk”** gibi toplumu ayakta tutan değerlerin yerini **“piyasa, döviz, borsa, IMF, DB”** gibi kavramlara bırakmıştır.

Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi, TMMOB çatısı altında, dün nasıl 12 Eylül faşizmine direndiyse, bugün de AKP'nin 12 Eylül faşizmini aratan uygulamalarına direnecektir. Darbe ortamında ve bugün mesleğimize ve ülkemize yapılan saldırılara karşı eşit, özgür, demokratik, laik, tam bağımsız ve barış içinde bir Türkiye'yi savunmaya devam edecektir.

**TMMOB MMO Adana Şube  
Yönetim Kurulu**

## KONYA'DAKİ LPG'Lİ ARAÇ PATLAMASINDAN HAREKETLE UYARIYORUZ:

*Konya'daki LPG'li Araç Patlamasından Hareketle Uyarıyoruz:  
Araçlarını LPG'ye Dönüştürmek İsteyen veya Dönüştürmüş Yurttaşlarımızın Araç Dönüşümlerinin Son Kontrolünü ve Periyodik Gaz Sızdırmazlık Testini MMO'ya Yaptırması Gerekmektedir*

Bugün Konya'da bir arazi taşıtında LPG sisteminden kaynaklı patlama meydana gelmiş, araç sahibinin park halindeki aracı çalıştırdığı anda motor kısmında alev ve patlama meydana geldiği, hızlı bir şekilde yayılan alevden kendisini son anda kurtardığı, etrafta bazı araçların da zarar gördüğü anlaşılmıştır. Yapılan ilk incelemede araç üzerinde sıralı LPG sisteminin bulunduğu, aracın ilk çalışması esnasında benzinle çalışıp sonrasında LPG'ye geçmesi esnasında bu olayın meydana geldiği anlaşılmıştır. Söz konusu aracın 2010 yılından sonra LPG Gaz Sızdırmazlık Denetiminden geçmediği, aracın LPG kontrol merkezlerimize gelmediği tespit edilmiştir.

Toplumun can ve mal güvenliği açısından olası vahim olayları önlemek için LPG'li araç dönüşüm ve kontrolleriyle ilgili bazı hususları kamuoyu ile yeniden paylaşmak istiyoruz. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı AİTM Yönetmeliği uyarınca, araçların muayene istasyonlarında fenni periyodik muayeneleri öncesinde istenmesi gereken **LPG Gaz Sızdırmazlık Raporu** düzenleme çalışması 1999 yılından beri; araçların LPG'ye dönüşümlerinin son kontrolüyle ilgili **Montaj Tespit Raporu** onayı düzenlenmesi çalışması da Bakanlığın yaptığı yetki devri sonucu 2005 yılından bu yana, TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) tarafından başarıyla yürütülmektedir.

Yetkili firmalarca LPG'li kullanıma dönüştürülen her araç, Odamız bünyesindeki uzman mühendislerce tek tek kontrol edilmekte, standartlara uygun olmayan dönüşümlerin düzeltilmesi sağlanmakta, araçların trafik tescilleri ve fenni muayeneleri Odamızın bu denetiminden sonra yapılabilmektedir. Ancak ilgili mevzuata ve standartlara uygun olmayan, yetkisiz firmalarca dönüştürülmüş, bu dönüşüm ilişkili son kontrollerini ve periyodik gaz sızdırmazlık kontrollerini Odamıza yaptırmayan araçların trafikte var olduğu bilinmektedir. Bu tür araçların trafikten men edilmesi gerektiği açıktır. Ancak Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü tarafından 19.12.2011 tarihinde yayımlanan genelge ile 01.01.2012 tarihinden sonra Araç Muayene İstasyonları

tarafından yapılan kontrollerde, LPG/CNG yakıt tadilatı yapılmış araçların vize/periyodik muayene işlemleri sırasında Gaz Sızdırmazlık Raporu istenmesi uygulamasına son verilmiştir. Araç muayenelerinde ilgili aracın Gaz Sızdırmazlık Raporu bulunmaması, artık "hafif kusur" olarak değerlendirilmekte, araçların bu yaşamsal eksik ile karayolunda dolaşımına izin verilmektedir. Bu noktada ülkemizde başarılı bir şekilde devam eden LPG/CNG uygulamaları büyük bir darbe almıştır. Böylece kamu ve toplumun can ve mal güvenliğini doğrudan ilgilendiren ticari araçlar için yılda bir kez, özel araçlar için iki yılda bir yapılması zorunlu olan sızdırmazlık kontrolleri yeterince yapılamamaktadır. Bu durum, 2012 yılına kadar tamamının Odamızca izlenebilirliği sağlanan LPG'li araçlarda zaman içerisinde yapılan veya yapılacak tadilatların da takip edilememesine yol açmıştır.

Odamızın görev ve yetki alanında giren hususlarla ilgili olarak, araçlarını LPG'li kullanıma dönüştürmek isteyen veya bu dönüşümü yaptırmış ama bu işlemi yapan firmalar tarafından son kontrol için Odamıza yönlendirilmemiş araç sahiplerinin, can ve mal güvenlikleri için yasal gerekliliklere dikkat etmesi gerekmektedir. Dönüşüm yapan firmanın MMO'dan tescilli olup olmadığı, firmada MMO yetki belgeli bir mühendisin istihdam edilip edilmediği, dönüşümde kullanılan malzemelerin ilgili standartlara uygun olup olmadığı yurttaşlarımızın dikkat etmesi gereken hususların başında gelmektedir. Yurttaşlarımızın yetkili firmalarda dönüşüm yaptırdıktan sonra MMO'nun düzenleyeceği Montaj Tespit Raporu onayını almaları ve özel araçların iki yılda bir, ticari araçların ise yılda bir kez gaz sızdırmazlık testlerini yine Odamıza yaptırmaları gerekmektedir. Bugün Konya'da can kaybı olmamıştır, ancak bu tür kazaların olmaması için mevzuatta değişiklik yapılması gerektiğini ilgililer ve kamuoyuna önemle duyuruyoruz.

## ELEKTRİK VE DOĞALGAZA YAPILAN ZAMLARI ÖNÜMÜZDEKİ AYLARDA YENİLERİ İZLEYECEKTİR

*Bu İktidar Döneminde Doğalgaz Fiyatı Konutlarda Yüzde 355 Oranında Arttı  
Elektrik ve Doğalgaza Yapılan Zamları Önümüzdeki Aylarda Yenileri İzleyecektir.  
Temel Bir Hak Olan Enerjiden Yararlanma Olanığı Yoksul ve Düşük Gelirli Halk Kesimleri İçin Ortadan Kalkmaktadır.*



### Doğalgaza zam oranlarında rekor

“Enerji fiyatlarının artmadığı” gibi gerçek dışı ifadeleri sıkça kullanan bu iktidar döneminde doğalgaz fiyatları yüzde 355 oranında artmıştır. Zam oranı 2011 Eylül fiyatlarına göre yüzde 67,7, 2012 Mart ayına göre yüzde 45,8, son zamdan önceki 2012 Eylül ayına göre ise yüzde 21,5 düzeyindedir.

Doğalgaz, elektrik ve bu enerji girdilerini kullanan sektör ürünlerine yeni zamlar kapıda

Konutlarda doğalgaz metreküp fiyatı Ankara ve İstanbul’da 1.18-1.20 TL düzeyine yükselecektir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanının yapılan bu zammın üç ay süreyle geçerli olacağını söylemesi, Ocak ayında yapılacak yeni zamların habercisidir.

Elektrik fiyatlarına son yapılan yüzde 9 oranındaki zamla 2008 başından bu yana değişik elektrik tüketici grupları için fiyatlar yüzde 79-109 aralığında artmış, konutlarda artış yüzde 109 oranında olmuştur. Elektrik üretiminin yarısına yakınının doğalgaza dayalı olması nedeniyle, 1 Ekim’de yapılan doğalgaz zammı, önümüzdeki aylarda elektrik fiyatlarına da yansiyacaktır. Diğer yandan elektrik tarifelerinin değişik kalemlerinde özelleşen dağıtım şirketleri lehine yapılan değişiklikler de yeni zamların gerekçesi olacaktır. Elektrik ve doğalgaza yapılan zamlar, bu enerji girdilerini kullanan tüm sektörlerde yeni fiyat artışlarına da neden olacak ve şimdiden yüzde 10’a varan enflasyonu daha da artıracaktır.





### Elektrik üretimi doğalgaz ve ithal kömüre bağımlı olduğu sürece fiyatlar artacak

239.3 milyar kilovat saate (kWh) ulaşan 2013 elektrik üretimi içinde kaynaklar yönünden 104.8 milyar kWh ve yüzde 43.87'lik payla doğalgaz ilk sırada yer almaktadır. Kurulu güç açısından ise 2014 Temmuz sonu itibariyle doğalgaz santralleri 25 538.30 (MW) kapasite ile birinci sırada gelmektedir.

#### Doğalgaz Santralleri

Yatırımın Durumu	Kurulu Güç (MW)
Faal Durumda	21 172.50
Doğal Gaz+LNG	4 365.80
Çok Yakıtlı Sıvı+Doğal Gaz	25 538.30
<b>Toplam Doğal Gaz</b>	
Yatırım Aşamasında	15 551.58
Lisans Alma Aşamasında	31 067.12
<b>Toplam</b>	<b>72 157.00</b>

Doğalgazda lisans alıp, yatırımlarını süren santrallerin kurulu gücü 15 551,58 MW'tır. Başvuru, inceleme-değerlendirme ve uygun bulma aşamasındaki santrallerin kurulu gücü ise 31 067,12 MW'tır. Lisans iptali için başvuran toplam 9692,06 MW güçteki projeler düşüldüğünde bile, proje stoku 36 926,64 MW'a ulaşabilecektir. Bu kapasiteye mevcut doğalgaz santrallerinin 25 538.30 MW gücü eklendiğinde, doğalgaza dayalı elektrik üretim santrallerinin

kurulu kapasitesi 72 157 MW'a ulaşabilecektir. Bu rakam, Temmuz sonu itibariyle 67 431 MW olan toplam kurulu güçten daha fazladır.

Sektörü değerlendiren uzmanlar, bu proje stokunun abartılı olduğunu, ancak üçte birinin gerçekleştirilebileceğini, projelerin büyük çoğunluğunun finansman bulamama vb. nedenle iptal olacağını ifade etmektedir.

Doğalgaz santral projelerinin yalnızca üçte birinin gerçekleştirilmesi ve gaz santrallerinin kurulu gücünün 37.000 MW'a ulaşması halinde, gaz yakıtlı santrallerin gereksineceği yıllık gaz ihtiyacı yaklaşık 50 milyar m<sup>3</sup>'ü aşabilecektir. Bu rakam 2013 gaz tüketiminden fazladır.

Elektrik üretiminde doğalgaz ve ithal kömüre bağımlılık azaltılmadığı ve yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmediği müddetçe **fiyatlar artmaya devam** edecektir. **2002'de elektrik üretiminde yüzde 40,1 olan doğalgazın payı** bu iktidar döneminde artmış ve **2014 Ağustos ayında yüzde 47,3** olmuştur. Hidroelektrik üretimindeki gerileme nedeniyle yılsonunda **doğalgazın elektrik üretimindeki payı yüzde 50'ye** ulaşabilecektir.

Bu olumsuz gidişi durdurmak ancak **elektrik üretiminde öncelik ve ağırlığın**, dışa bağımlılığı artıran, ithalat faturasını yükselten doğalgaz ve ithal kömüre değil, **yerli ve yenilenebilir kaynaklara** verilmesiyle olanaklıdır.

#### Düşük gelirli ailelere enerji yardımı yapılmalıdır

Hızla yükselen enerji fiyatları nedeniyle yoksul ve düşük gelirli grupların temel ve çağdaş bir insan hakkı olan enerjiden yararlanma olanaklarının yok olduğu göz önüne alınarak, **hane halkı geliri belirli bir düzeyin altında kalan ailelere** ayda 250 KW, yılda 3 000 KW elektrik ve yılda 1.500 m<sup>3</sup> doğalgaz kamu tarafından bedelsiz olarak sağlanmalıdır.

#### KDV, ÖTV ve elektrik tarifeleri yeniden düzenlenmelidir.

**Doğalgaz ve elektrikte KDV yüzde 18'den 1'e** düşürülmeli, **doğalgazdaki ÖTV** kaldırılmalı, elektrik faturalarını artıran **tarife düzenlemeleri** iptal edilmelidir.

## AKP İKTİDARI TÜRKİYE'DE İÇ SAVAŞ, ORTADOĞU'DA BÖLGESEL SAVAŞ PEŞİNDEDİR



Bilindiği üzere yanı başımızdaki Irak, Suriye ve Kobane'de her türlü vahşeti uygulayan çağdışı İslam Devleti-İD'in (eski adıyla Irak Şam İslam Devleti/İŞİD'in) Kürt halkına yönelik saldırılarına karşı Türkiye genelinde yapılan protesto eylemleri sırasında en az 23 yurttaşımız yaşamını kaybetmiş, yüzlerce yurttaşımız yaralanmıştır. Yaşamını kaybeden yurttaşlarımızın aileleri ve yakınlarına baş sağlığı ve sabır diliyor, demokratik kamuoyunun duyarlılıklarını paylaşıyoruz.

Söz konusu protesto eylemlerine hükümetin yaklaşımı "misliyle şiddet ile müdahale" olmuştur. AKP iktidarı halkın protestosuna kurşunlar, gaz bombaları ve "yardımcı" sivil silahlı güçlerle, 12 Eylül faşizminin uygulaması olan sokağa çıkma yasağı ve askeri güçleri devreye sokarak yanıt vermiştir. İktidarın "yardımcıları", ümmetçi-şeriatçı Hizbullahçılar ile faşist milliyetçiler olmuş, halkın demokratik protestolarına karşı tabancalar, pompalı tüfekler, satırlar, devlet desteğinde devreye sokulmuştur. Taksim Gezi Parkı-Haziran Direnişinde milyonları şiddet-terör ile bastırmaya çalışan iktidar, Kobane'de yaşanan trajediye karşı protesto haklarını kullanan halka karşı aynı şiddet-terörü devreye sokarak "yeni Türkiye'nin" nasıl olacağını bir kez daha göstermiştir.

AKP iktidarı fitratına uygun olarak, Ortadoğu'da Müslüman Kardeşler, Özgür Suriye Ordusu, El Kaide, Nusra Cephesi, İslami Cephe ve İslam Devleti (İD/İŞİD) gibi şeriatçı örgütlere aktif destek sunmuştur. Bölgede arkasına emperyalizmi alarak ondan rol çalmak isteyen AKP ikti-

darının laiklik düşmanı şeriatçı güçlere sunduğu destek, bilindiği gibi dünyada dillere dolanmış durumdadır. Rolünü çaldırmamak ve bölgesel piyonları, taşeronları kullanıp kendini fazla riske atmak istemeyen emperyalizm ise Afganistan'da beslediği, Suriye'de desteklediği şeriatçı çeteleri, son yıllarda Suriye iç savaşı ve Irak'taki kargaşadan yararlanarak, AKP iktidarı ile işbirliği içinde, Suriye ve bölgenin başına bela eden başlıca sorumlu güçtür.

AKP iktidarı, Kürtlerin Suriye'deki kazanımlarını karşıya almakta ve İD'i Kürt halkına karşı çeşitli biçimlerde desteklemektedir. İD'e hava saldırısı yapan ABD de "önceliğimiz Kobane değil petrol" diyerek aslında İD'i kısmi sınırlama ve enerji kaynaklarının kontrolünün peşinde olduğunu belli etmiştir. ABD bir yandan İD'den yararlanmakta, diğer yandan yaptığı müdahale ile bu örgütün Irak, Suriye ve bölge dengelerini daha fazla belirlemesini engellemeye çalışmaktadır. ABD ile AKP iktidarı, İD ve Kürt halkına karşı izledikleri politikalarda bir madalyonun iki yüzü gibi birbirlerini tamamlamaktadır.

Erdoğan-Davutoğlu-AKP iktidarı, Türkiye'de "çözüm süreci" diyedursun, Rojava ve Kobane'deki Kürtlerin siyasal özgürlüklerine karşı çıkarak çözüm/süzlüğün neresinde durduğunu göstermektedir. AKP'nin bölgede izlediği politika bölgesel savaşı, iç savaşları; ülkemiz içinde izlediği politika da iç savaşı zorlayıcı niteliktedir. AKP iktidarı başlarda liberal "değişim" temasıyla kendini güvenceye almış, iktidarı ele geçirdikten sonra ise aslına rücu ederek şeriatçı güçleri mezhepçilik, ümmetçilik, "Türk-İslam Sentezi" vb. belirlenimlerle destekleyerek bölgede ve iç politikada savaş tamtamları çalmaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, bu durumdan çıkışın Türkiye ve Ortadoğu'da bağımsızlık ile gerçek demokrasi ve laikliğin tesisi için mücadele etmek olduğuna ve AKP'yi alt edecek tek gücün halkımızın birleşik mücadelesi olacağına inanmaktadır.

## ÖZERK, DEMOKRATİK, BİLİMSEL, NİTELİKLİ, LAİK, PARASIZ EĞİTİM, ÖĞRENİM ÖZGÜRLÜĞÜ VE CAN GÜVENLİĞİ TEMEL GEREKİNİMLER ARASINDADIR.

### AKP'NİN "YENİ TÜRKİYE" PROJESİ ÜNİVERSİTELERİ KANATIYOR

Üniversitelerde yeni öğretim yılı sistemik sorunlar eşliğinde başladı. Zira eğitim-öğretim, piyasacı, gerici dönüşümün doğrudan yansıdığı alanların başında geliyor. Özerk, demokratik, bilim-teknik yuvaları olması gereken üniversiteler "şirket" ve "müşteri odaklı" ticarethanelere dönüştürülmektedir. "Kamu"ya ait yükseköğretim kurumları kaynak bulmak için öz varlıklarını pazarlamakta ve devlet destekli özel üniversiteler yaygınlaşmaktadır. Sürekli olarak gereksinim fazlası, düzeyi düşük üniversite, fakülte, bölüm açılmaktadır.

2003-2013 arasında üniversite sayısı 78'den 169'a, Odamıza bağlı meslek disiplinleriyle ilgili bölümü bulunan üniversite sayısı 54'ten 106'ya, bölüm sayısı (burslu öğrenim ve ikinci öğretim veren bölümler de bağımsız değerlendirilmek şartıyla) 138'den 341'e çıkmıştır. Mühendislik bölümlerinde öğrenim gören öğrenci sayısında da benzer artış vardır. Ancak, eğitime ayrılan ödenek, yeterli öğretim görevlisi ve öğrenim koşullarında durum tersidir. Teori-pratik uyumsuzluğu, öğretim elemanı eksikliği, laboratuvarların olmayışı, deneysel malzeme eksikliği vb. olgular mühendislik öğretimini kemirmektedir. Mühendislik bölüm ve fakültelerinin gerçek bir gereksinime dayanmayan hızlı artışı, işsiz mühendis sayısını, daha da düşük ücretleri, güvencesiz çalışmayı ve meslek dışı alanlarda çalışmayı yaygınlaştırmaktadır. Diğer yandan "teknik öğretmen" yetiştiren programa tabi olanlara tamamlama programlarıyla "mühendis" unvanı verilmesi, "teknoloji" fakülteleri ve "uzaktan eğitim" uygulamalarıyla mühendislik eğitiminin temelini aşındıran düzenlemeler yaygınlaşmaktadır.

12 Eylül darbesinden sonra oluşturulan YÖK, AKP döneminde güçlendirilmiştir. Üniversiteler bu kurum aracılığıyla piyasa merkezli işleyişe doğru dönüştürülmektedir. AKP iktidar olmadan önce YÖK'ü eleştirir görünürken, iktidar olduktan sonra rejimi dönüştürmek için onu güçlendirmiştir. Öğrenim olanağına kavuşamamış gençler ile bu olanağa bir şekilde kavuşan gençler, sermaye güçlerinin yedek ucuz işgücü deposu olarak görülmektedir. Öğrencilerin eğitim sürecinde ödemek zorunda kaldıkları har(a)

ç vb. maddi bedeller, öğrenim olanaklarına erişim ve kul lanımda eşitsizlikler yaratmaktadır. Sınıfsal, toplumsal, cinsiyet eşitsizliklerini artıran AKP düzeni, kapitalizmin "işsizlik stoku"nu genişletme ve piyasaya düşük ücretli işgücü yedeği oluşturan programatik bir yönelime sahiptir. Bu gerçekler, AKP'nin "yeni Türkiye"sinde üniversitelere ve öğrencilere biçilen işlevin ne olduğunu göstermektedir.

Diğer yandan son günlerde birçok kent ve üniversitede görüldüğü üzere, dinci gerici-faşist çeteler polis desteğinde saldırılar düzenlemekte, karanlık oyunlar örgütlenmektedir. Provokasyonlara açık koşullar oluşturan siyasal iktidar bu gruplara müsamahakârca davranmakta, polis üniversiteye "Rabia ve tekbir" işaretleri yaparak girmekte, can güvenliği ve öğrenim özgürlüğünü ortadan kaldırılmaktadır. Kısacası özerk, demokratik, bilimsel, nitelikli, laik, parasız eğitim, öğrenim özgürlüğü ve can güvenliği başlıca gereksinimler arasındadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Türkiye'nin aydınlık geleceği olan öğrenci gençlik ve gelecekte Oda yönetimlerinde yer alacak öğrenci üyeleri ile dayanışma içindedir. Odamız üniversiteleri ticarethaneye, öğrencileri soyulacak müşteri konumuna sokan, öğrenim hakkını engelleyen, akademik, demokratik özgürlükleri hiçe sayan iktidarı ve öğrenci gençlik ile akademisyenler üzerindeki bütün anti-demokratik uygulama ve baskıları kınamaktadır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu**



# ASANSÖR “KAZA”LARI VE İŞ CİNAYETLERİ ENGELLENEBİLİR! ÇÖZÜM, KAMUSAL DENETİM VE KAMUSAL HİZMET PERSPEKTİFİNİN BENİMSENMESİNDE!

İstanbul Mecidiyeköy’de 10 kişinin hayatını kaybetmesi ile sonuçlanan asansör “kaza”sından sonra önceki gün İzmir’de bir inşaatta asansör/cephne vinci (inşaat asansörü) düştü ve 4 işçi yaralandı. Bu olayların süreklilik arz etmesi nedeniyle kamuoyunu bilgilendirmek istiyoruz.

Öncelikle asansörlerin tasarımı, imalatı, montajı, bakım ve periyodik kontrolünü kapsayan sürecin bilimsel-teknik gerekliliklerle belirlenmiş mühendislik hizmetlerine ait bir alan olduğu ve bu hizmetlerin özel eğitim almış, yeterliliği Odalarca belgelendirilmiş mühendislerce yürütülmesinin oldukça önemli olduğunu belirtmek isteriz. Bu kapsamda oluşturduğumuz **Asansör Kontrol Merkezi** Türkiye’deki ilk yerli Onaylanmış Kuruluşur ve AT tip incelemesi, son muayenesi, birim doğrulaması ve tam kalite güvence modülleri kapsamında asansörlerin üretiminden kullanımına dek CE işaretleme yapılmaktadır. Asansör firmalarına yönelik son muayene, tasarım ve montaj kuralları, iş güvenliği, risk değerlendirmesi ve kalite yönetim sistemi eğitimleri de Odamızca yapılmaktadır.

## **Periyodik kontrollerde kamusal denetim piyasa lehine ortadan kaldırılıyor**

Odamızın bu alandaki başlıca diğer faaliyeti, “bakım” veya “periyodik bakım”dan farklı olan “periyodik kontroller”e ilişkindir. Periyodik kontrol yapan tek kuruluş MMO değildir, bu alanda yüzlerce firma bulunmaktadır.

Ancak MMO akredite bir kuruluştur ve kontrolleri tekniğe, bilime uygun bir şekilde yapmaktadır. Kamusal yarar ekleninde hizmet veren Odamız muayene kuruluşu, TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre akredite olmuştur. Odamız uygulamalardan edindiği tecrübe ile kuralsızlıkları deşifre ederek bu alanın düzenlenmesi için üzerine düşeni yapmaktadır. Bu noktada, “periyodik kontrol” hizmetinin kamusal bir denetim ve gözetim faaliyeti olmaktan çıkarıldığını, piyasa aktörlerinin taleplerine göre şekillendirildiğini belirtmeliyiz. Ayrıca, daha önce **kaldırma araçlarının periyodik kontrolleri en geç üç ayda bir kez** yapılırken, periyodun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nca 25.04.2013 tarihli yönetmelikle **bir yıla kadar uzatıldığını ama Odamızın bu tür ekipmanların periyodik kontrolünü yine en geç üç ayda bir yapmaya** devam ettiğini belirtmek isteriz. Bu olumsuz mevzuat düzenlemesi önemli bir güvenlik sorunu yaratmıştır. Yaşanan ve yaşanacak kazalarda asıl sorumluluk, kamusal denetimi ortadan kaldırmaya çalışan iktidar ve onun yetkilendirdiği idareler ve Bakanlıklardır.

## **Günlük, haftalık, aylık, muayene/bakım Odamızın sorumluluk alanında değildir.**

Diğer yandan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”nde iş ekipmanlarının günlük, haftalık, aylık, üç aylık ve benzeri düzenli aralıklarla



muayenelerinin yapılması ve tüm bakım ve onarımların kayıt altına alınması gerekmektedir. Ayrıca iş ekipmanlarının çalışmaya başlamadan önce operatörleri tarafından kontrole tabi tutulmaları da gerekir. İnşaat vinçlerinin/cephe asansörlerinin günlük, haftalık, aylık bakımları sorumluluk alanımıza girmediği gibi bunların ne şekilde yerine getirildiğini bilmemektediriz.

### **Asansörler üretim, montaj, periyodik bakım safhalarında yeterli denetimden geçmiyor.**

Belediyeler, 01.01.2012 tarihinden itibaren, sınırları içerisindeki her asansörün yılda bir kez Odamız gibi bir A Tipi Muayene Kuruluşu tarafından kontrol edilmesini sağlamak ve yıllık kontrolün yapıp yapılmadığını denetlemekten sorumlu kılınmıştır. Bu kapsamda duyarlı az sayıda belediye ile Odamız arasında yapılan protokollere bağlı olarak 2012 yılında denetimleri yapılan 44 bin 333 asansörün yüzde 77,77'sinin, 2013 yılında denetimleri yapılan 59 bin 706 asansörün yüzde 63,30'unun, 2014'ün ilk sekiz ayı itibarıyla da denetimi yapılan 35 bin 575 asansörün yüzde 68,38'ünün kullanımı sakıncalı bulunmuştur. Bu sonuçlar, asansörlerin üretimden montajına ve periyodik bakımlarına kadar yeterli denetimden geçmediğini açıkça göstermektedir.

### **Asansör firmalarında mühendis istihdamı ve firmaların denetimi dışlanıyor.**

Son 19 yılda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından altı adet asansör yönetmeliği yayımlanmış; 1995 tarihli Yönetmelikte asansör imalat, montaj ve bakım firmalarının birer elektrik ve makina mühendisi istihdam etmesi ve bu firmaların Elektrik ve Makina Mühendisleri Odalarından Büro Tescil Belgesi alması zorunlu tutulmuş ancak daha sonra bu gereklilikler yönetmeliklerden dışlanmıştır.

### **Millî Eğitim Bakanlığı da Odamızı dışlıyor.**

İnsan, yük, inşaat asansörü kullananların ve bakımını yapanların mesleki eğitim alması gerekmektedir. **Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Çalışacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik**'te mesleki eğitim verecek kurum ve kuruluşlar; *"Millî Eğitim Bakanlığının ilgili biriminin onayının alınması şartıyla; kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, eğitim amaçlı faaliyet gösteren vakıf ve dernekler, işçi ve işveren kuruluşları ile bünyelerinde kurulu iktisadi işletmeler, işçi ve işveren kuruluşları tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş eğitim amaçlı şirketler"* olarak belirtilmiştir. Odamız, Anayasa'nın 135. maddesi ile 6235 sayılı yasa uyarınca yönetmelikte belirtilen kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları'nın en başında yer almaktadır. Üstelik söz konusu yönetmelik kapsamına giren birçok konuda eğitim ve belgelendirme çalışmalarımız da bulun-

maktadır. Bunların arasında iş makinaları operatör yetiştirme kursları, sanayi tipi kazanların işletilmesinde yardımcı personel kursu, sanayide doğalgaz kullanımında teknik personel kursu, yüksek emniyetli çalışma eğitimi, LPG yetkili personel kursları, dökme LPG kullanımında teknik personel eğitimi, bakım personeli eğitimi, temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi, asansör montaj ve bakım uygulamalı eğitimi, teknisyenler için kaynak teknolojisi, temel hidrolik eğitimi ve temel pnömatik eğitimi de bulunmaktadır. Bu konuları kapsayan yönetmeliklerimiz bulunduğu gibi iş makinaları üzerine İş Makinaları Kurs Öğreticisi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği ile İş Makinaları Kullanıcısı (Operatör) Kurs Yönetmeliği gibi özel yönetmeliklerimiz de bulunmaktadır. Ancak Bakanlık Odamızın yetkilendirme kapsamında protokol yapma istemini reddetmiştir. Bunun üzerine Odamız geçen ay bu tutumun nedenini bir yazı ile sormuş, Bakanlık ise "işbirliği yapılması, tarafların takdirinde olup protokol yapılması hususunda herhangi bir zorunluluk bulunmamaktadır" şeklinde keyfiyete dayalı bir yanıt vermiştir. Bakanlık, böylece yasa ve yönetmeliklere aykırı olarak kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının başında gelen Odamızı "yetkilendirilen kurumlar" dan dışlamıştır. Odamız bu nedenle kullanıcı ve bakımıcılara yönetmelik çerçevesinde eğitim verememektedir.

### **Çözüm, kamusal denetim ve kamusal hizmet perspektifinin benimsenmesinde!**

Elektrik ve Makina Mühendisleri Odalarımız, üyelerimizin eğitilmesi ve mesleki yeterliliklerinin belgelendirilmesi yanı sıra asansör projelerinin teknik esas ve usullere uygunluğunun denetiminde etkin görev alacak bilgi ve deneyime sahip, ülkemizdeki en yaygın örgütlü kuruluşlardır. Ülke ölçeğinde yüzlerce şubesi ve temsilcilikleri bulunan, binlerce uzman üyeyi aynı anda görevlendirme olanağına sahip meslek kuruluşları olarak Odalarımız, meslek alanlarımızın kamu ve toplum yararına etkin denetimini yapmak üzere daha fazla sorumluluk ve görev üstlenmeye hazırdır. Yeter ki kamu kurum ve kuruluşları duyarlılıklarını piyasa süreçlerine değil kamusal denetim yönünde geliştirsinler ve gereken önemi versinler! Piyasaya hizmet etmeyen tarzda bir kamusal hizmet ve kamusal denetim perspektifi ve uygulamaları, asansörler ve iş ekipmanları kapsamındaki kaldırma-iletme makinalarıyla ilgili iş kazalarını en aza indirebilecektir. Mevcut mevzuat sorunları ve uygulamaların sürmesi durumunda, ne yazık ki sorunlar üst üste yığılacak ve üretim süreci iş cinayetlerinin alanı olmaya devam edecektir.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

# ARTIK YETER! DURDURUN BU DENETİMSİZİĞİ, DURDURUN BU CİNAYETLERİ!

## Kamu İşletmeciliği ve Kamusal Denetim Egemen Olmalıdır.

28 Ekim 2014 Salı günü Ermenek'te Şekerler Maden Ocağında, su baskını nedeni ile 18 maden işçisi mahsur kaldı ve olayın üzerinden 48 saat geçmesine rağmen işçilere ulaşılamadı. Geçen her dakika işçileri sağ bulma umudunu azaltmaktadır.

Tüm işçi katliamlarında olduğu gibi Cumhurbaşkanı'dan Başbakan'a, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına kadar yetkililer yine kaza yerine gitti. Ancak, yetkililerin görevi **"cenaze çıkartılmasını organize etmek"**, **"olay mahallinden canlı yayın yapmak"** vb. değil, iş kazalarını, meslek hastalıklarını, can kayıplarını önlemektir.

Kazaları, iş cinayetlerini konuşurken yalnızca o olaya ilişkin teknik nedene/nedenlere takılıp kaldığımız sürece cinayetler yaşanmaya devam edecektir. İş cinayetlerinde neden, bazen **"ölçülmeyen karbon monoksit oranı"**, bazen **"bakımı yapılmayan cephe asansörü"**, bazen, "kapatılmayan inşaat boşluğu", bazen "çadirdaki elektrik kaçacağı"dır. Oysa olayların asıl nedeni, yıllardır uygulanan yeni emek rejimi, sorumluları da bu politikaları kararlaştıranlardır.

AKP iktidarı ile çalışma yaşamının tüm kuralları değiştirilmiş, dönüştürülmüştür. AKP iktidara gelir gelmez yapılan ilk işlerden birisi, 4857 sayılı İş Yasası'nın kabul edilmesi olmuştur. Bu yasa ile çalışma yaşamı esnekleştirilmiş, yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiş, iş güvencesi kaldırılmış, işlerin taşeronlara verilmesi kolaylaştırılmış; işçilerin tamamen patronların belirlediği koşullarda çalışmasının önü açılmıştır.

AKP iktidarı döneminde;

- Taşeron çalışan işçi sayısı üç kat artmıştır.
- İşsizlik oranı artmıştır.
- İşçi statüsünde çalışanların çok büyük bir bölümü asgari ücrete mahkûm edilmiştir.
- Çalışma süreleri artmıştır.
- Kamuya ait birçok işyeri özelleştirilmiştir.

- Sendikali işçi oranı yarıdan fazla azalmıştır.
- Bu politikalara muhalefet edenler baskı ile susturulmaya çalışılmıştır.
- İş kazaları ve iş kazaları sonucu ölüm ve maluliyet artmıştır.

İş kazalarında artışlar ve toplu ölümler nedeniyle yıllardır gündemde tutulan İş Sağlığı Güvenliği Yasası 30.06.2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konuldu. Hazırlık aşamasında sendikaların, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerinin görüşü alınmasına rağmen bu görüşlerden tek bir satır bile yasaya yansıtılmadı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanan **"6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu" isimli kitapta; "Tüm çalışanlar sağlık ve güvenle çalışacak, Kuralcı değil önleyici yaklaşım, İş kazası ve meslek hastalıklarında etkin kayıt dönemi, İşyerleri acil durumlara karşı hazır olacak, İdari yaptırımlar etkinleştiriliyor"** ifadeleri yer aldı. Yasa her derde deva imiş gibi sunuldu ancak kazalar azalmadı, arttı. Siyasi iktidar, her kazadan sonra yasa ve yönetmeliklerde değişiklik yapma yoluna gitti, işçi sağlığı-iş güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin AKP iktidarı tarafından uygulamaya konulan yönetmelikler, en az 10 kez değiştirildi. Ancak kazalar, katliamlar yine arttı. Şimdi yine aynı durum yaşanacak. Mecidiyeköy'de 10 işçinin hayatını kaybetmesinden sonra gündeme getirilen ancak sendikaların, üniversitelerin, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütlerinin görüşlerini dikkate almadan hazırlanan "iş güvenliği eylem planı" öyle sanıyoruz ki, Ermenek katliamından sonra yeni biçimi ile uygulamaya konulacak.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde taraflar işçi, işveren ve devlet üçlüsüdür. İşçi sağlığı ve iş güvenliği aynı zamanda hekimlik hizmetidir, mühendislik hizmetidir. Hekimler, mühendisler, mimarlar işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında önemli bir işleve sahiptir. Mühendis ve mimarların işçi sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimleri ve işyerlerinde verdikleri hizmetin denetlenmesi de önemlidir. Eğitim ve denetimde hekim ve mühendis-mimar-şehir plancılarının örgütleri de rol üstlenmelidir. Ancak, AKP hükümeti hem TTB, hem TMMOB, işçi sağlığı ve



iş güvenliğine ilişkin kararların alınmasında, üyelerin eğitilmesinde, üyelerinin işyerlerinde bu alana ilişkin yaptığı faaliyetlerin denetlenmesinde AKP iktidarı tarafından hep devre dışı bırakıldı.

Başbakan Mecidiyeköy kazasından sonra, uygulanacak politikalar arasında en önemlilerinden birisinin “mesleki eğitim” olduğunu belirtti. Ancak tüm kamuoyunun bilmesini isteriz ki; mesleki eğitim İstanbul Tuzla tersanelerinde yaşanan kazalardan sonra zorunlu hale getirildi ve ülkemizde yıllardır uygulanıyor. Ancak eğitimler niteliksizdir. Mesleki eğitim verecek kurumlar Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yetkilendirilmektedir ancak kamuoyunun bilmesini isteriz; Makina Mühendisleri Odası’nın asansör, vinç kullanıcılarına, kaynakçılara, iş makinası kullanıcılara ilişkin mesleki eğitim verme talepleri dahi reddediliyor, yetki verilmiyor. Yani mesleki eğitimlerin kâğıt üstünde kalması isteniyor.

Ve hep deniyor ki, **“ihmali olanlardan hesap sorulacak”**. Oysa “ihmallere” yol açan, yıllardır uygulanan politikalar. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin politikaları belirleyenler, kararları tek başına alanlar, işyerlerine, madenlere ruhsatları verenler, işyerlerini denetleyenler, uzmanların, hekimlerin eğitimlerine, mesleki eğitimlere ilişkin yetkileri verenler bellidir. AKP iktidarı ve geçmişten bugüne bu konularda rol üstlenenlerin hiçbiri masum değildir. Davutoğlu ve Erdoğan sorumluluğu sadece işverenlere yıkamaz. 2002’den bu yana meydana gelen ölümlerde, insanların sakat kalmasında, işverenlerin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlarının, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlarının, madenlerdeki kazalar nedeni ile MİGEM Genel Müdürünün önemli sorumlulukları vardır. Evet sayın Davutoğlu; **“herhangi bir kurumun ihmali varsa kesinlikle hesaba sorulmalı”**dır ve sorumlular uzağınızda değildir.

Yıllardır söylediğimiz önerileri bir kez daha yineliyoruz:

- Kamu işletmeciliği ve kamusal denetim egemen olmalıdır.
- Çalışma yaşamı yukarıda belirttiğimiz problemler göz önünde bulundurularak yeniden düzenlenmelidir.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin çok bilimli bir konu olması itibarıyla, sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinden dışlanması kabul edilemez. Bu örgütlerin katılımı ile **Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu** oluşturulmalı, bu kuruluşlar kurumun yönetiminde egemen olmalı; kurum, idari ve mali yönden bağımsız, demokratik

bir işleyişe sahip olmalı; finansman kaynakları işveren ceza paraları ile **“iş kazalarıyla meslek hastalıkları sigortasının fazlalık veren bölümü”**nden oluşturulmalıdır.

Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu oluşturuluncaya kadar geçecek sürede;

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, işverenlerin yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini denetleyebilecek bir altyapıya sahip olan bilgi işlem sistemi aracılığı ile işyerleri izlenmeli, yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere yönelik ağır cezalar uygulanmalıdır.
- Uzman ve hekimlerin tespit ve önerilerini bu sistem aracılığı ile bakanlığa iletmeleri sağlanmalıdır.
- Maden ve inşaat sektörleri başta olmak üzere, iş güvenliği uzmanlarının işyerinde çalışma süreleri artırılmalıdır. Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 50 veya daha fazla çalışan varsa, iş güvenliği uzmanı tam süreli olarak istihdam edilmelidir.
- Uzman, hekim eğitim süreleri artırılmalı, TTB ve TMMOB hekim ve uzman eğitiminde yetkili kılınmalı, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları her yıl bilgi yenileme eğitimi alınmalıdır.
- İşçilerin mesleki eğitimlerinde TMMOB’ye bağlıodalara yetki verilmelidir.
- İşyerlerinde yapılması gereken teknik periyodik kontroller, ölçümler konusunda TMMOB’ye bağlıodalara etkin rol verilmelidir.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu**



### **İŞ MAKİNALARI FORKLİFT OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ ADANA ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜNDE YAPILDI**

01-05 Eylül 2014 tarihleri arasında, Toprak Mahsulleri Ofisi Adana Şube Müdürlüğünde "İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 15 çalışanın katılımı ile yapıldı.

### **MMO HATAY İL TEMSİLCİLİĞİ ÜYE TOPLANISI YAPILDI**



02 Eylül 2014 tarihinde MMO Hatay İl Temsilciliğinde, MMO Hatay İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Ömer İYİL, Hatay İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve 30 üyemizin katılımı ile, üyelerin sorunlarının ve çözüm önerilerinin tartışıldığı bir toplantı gerçekleştirildi.

### **MERKEZ PARTİ ADANA İL YÖNETİMİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ**



08 Eylül 2014 tarihinde, Merkez Parti Adana İl Başkanı Adil PAŞA, İl Başkan Yardımcıları Salim BÜYÜKKAYA, Hüseyin ÇALIŞKAN, İl Sekreteri Mehmet İZLEMEK, Merkez Parti İl Kadın Kolları Komisyonu Üyeleri Ayşe CİNGÖZ ARPAÇ, Çağlayan SANRI ve Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet İZLEMEK şubemize iyi niyet ziyaretinde bulundular. Ziyarete, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Erdal TAŞ, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Emir KAVİ ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Cem BOĞA ev sahipliği yaptı.

### **"UYGULAMALI DEVRE ÖRNEKLERİYLE PNÖMATİK TEKNOLOJİSİNDEKİ YENİLİKLER" SEMİNERİ YAPILDI**



09 Eylül 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda, "Uygulamalı Devre Örnekleriyle Pnömatik Teknolojisindeki Yenilikler" semineri yapıldı. Seminer, MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açılış konuşması, Makina Mühendisi M.Burak ÖRENEL'in sunumu ve 51 üyemizin katılımıyla gerçekleşti.

### **İHD ADANA ŞUBE YÖNETİMİ ODAMIZI ZİYARET ETTİ**



09 Eylül 2014 tarihinde, İnsan Hakları Derneği Adana Şube Başkanı İlhan ÖNGÖR ve Yönetim Kurulu Üyeleri şubemize iyi niyet ziyaretinde bulundular. Ziyarete, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Erdal TAŞ, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Erol ZORLU ve Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Mehmet Kerem FETULLAHOĞLU ev sahipliği yaptı.



### **LPG DOLUM BOŞALTIM PERSONELİ KURSU MMO İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİNDE YAPILDI**

09-10 Eylül 2014 tarihleri arasında, MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde "LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu" MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut ÖZER'in eğitmenliği ve 7 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

**“TEKNİK HİZMET DEĞERLENDİRME”  
TOPLANTISI YAPILDI**



11 Eylül 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Teknik Görevlilerin katıldığı, “Teknik Hizmet Değerlendirme” toplantısı yapıldı.

**DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME  
KURSU YAPILDI**



15-18 Eylül 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda “Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu” MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL`un açılış konuşması, Makina Mühendisi Ünal YILMAZ`ın eğitmenliği ve 22 üyemizin katılımıyla yapıldı.



**TAVAN VİNCİ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME  
KURSU ADANA ÇİMENTO`DA YAPILDI**

17-19 Eylül 2014 tarihleri arasında, Adana Çimento`da “Tavan Vinci Operatörü Yetiştirme Kursu” MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 7 çalışanın katılımıyla yapıldı.

**MMO NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE  
TOPLANTISI YAPILDI**



18 Eylül 2014 tarihinde, MMO Niğde İl Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTAR, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa DEMİRYÜREK, MMO Niğde İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve 25 üyemizin katılımı ile MMO Niğde İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

**LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR  
KURSU YAPILDI**



19-21 Eylül 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda “LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu” MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa DEMİRYÜREK`in açılış konuşması, Makina Mühendisi Ayhan ANLAR`ın eğitmenliği ve 38 TMMOB üyesinin katılımıyla yapıldı.



### MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



22-28 Eylül 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "Mekanik Tesiinat Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa DEMİRYÜREK'in açılış konuşması, Makina Mühendisi Ahmet DÖRTDEMİR'in eğitmenliği ve 18 üyemizin katılımıyla yapıldı.

### LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU YAPILDI



22-23 Eylül 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Arzu ÖZDAL İDEM'in açılış konuşması, MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 19 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

### "BÜRO HİZMET DEĞERLENDİRME" TOPLANTISI YAPILDI



23 Eylül 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Büro Görevlilerinin katıldığı "Büro Hizmet Değerlendirme" toplantısı yapıldı.

### ASANSÖR SMM YEREL KURULTAYI DÜZENLENDİ



24 Eylül 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Toplantı Salonu'nda "Asansör Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Yerel Kurultayı" düzenlendi. SMM'li üyelerimizin yaşadıkları sıkıntılar, mevcut uygulamalar ve odamızdan beklentileri üzerine görüşüldü.



### TAVAN VİNCİ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU ADANA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ'NDE YAPILDI

24-26 Eylül 2014 tarihleri arasında, Adana Organize Sanayi Bölgesi'nde "Tavan Vinci Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 7 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

### AİTM-LPG/CNG SMM YEREL KURULTAYI DÜZENLENDİ



26 Eylül 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Toplantı Salonu'nda "AİTM-LPG/CNG Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Yerel Kurultayı" düzenlendi. Açılış konuşmasını MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTAR'ın yaptığı kurultay da, SMM'li üyelerimizin yaşadıkları sıkıntılar, mevcut uygulamalar ve odamızdan beklentileri üzerine görüşüldü.



### MEKANİK TESİSAT YEREL KURULTAYI DÜZENLENDİ



27 Eylül 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Toplantı Salonu`nda "Mekanik Tesisat Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Yerel Kurultayı" düzenlendi. Açılış konuşmasını MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Emir KAVI`nin yaptığı kurultayda, SMM`li üyelerimizin yaşadıkları sıkıntılar, mevcut uygulamalar ve odamızdan beklentileri üzerine görüşüldü.

### 28 EYLÜL 2014 TARİHİNDE VIII. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ DÜZENLEME KURULU I. TOPLANTISI YAPILDI



28 Eylül 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Toplantı Salonu`nda VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi Düzenleme Kurulu 1. toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda 14 gündem maddesi tartışılarak karara bağlandı. Kongre çalışmalarını yürütmeleri için şube yönetim kurulu ve kongre yürütme kurulu üyelerine görev ve yetki verildi.

### ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



29 Eylül-02 Ekim 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Mehmet Kerem FETULLAHOĞLU`nun açılış konuşması, Makina Mühendisi Ünal YILMAZ`ın eğitmenliği ve 22 üyemizin katılımıyla yapıldı.

### TAVAN VİNCİ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU YAPILDI



29 Eylül-01 Ekim 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "Tavan Vinci Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 12 kursiyerin katılımıyla yapıldı.



### TAVAN VİNCİ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU ADANA ÇİMENTO`DA YAPILDI

30 Eylül-02 Ekim 2014 tarihleri arasında, Adana Çimento`da "Tavan Vinci Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 7 çalışanın katılımıyla yapıldı.

### MMO OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI



01 Ekim 2014 tarihinde, MMO Osmaniye İl Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTAR, MMO Osmaniye İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve 32 üyemizin katılımı ile Osmaniye İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

### **YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI**



08-10 Ekim 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa DEMİRYÜREK'in açılış konuşması, Makina Mühendisi Ahmet DÖRTDEMİR'in eğitmenliği ve 21 üyemizin katılımıyla yapıldı.

### **ŞANTIYE ŞEFLİĞİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI**



10-12 Ekim 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "Şantiye Şefliği Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açılış konuşması, Makina Mühendisi Ahmet DÖRTDEMİR'in eğitmenliği ve 28 üyemizin katılımıyla yapıldı.

### **MMO HATAY İL TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI**



10 Ekim 2014 tarihinde, MMO Hatay İl Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa DEMİRYÜREK, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Erol ZORLU, MMO Hatay İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve 34 üyemizin katılımıyla Hatay İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

### **KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU YAPILDI**



13-16 Ekim 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açılış konuşması, MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU'nun eğitmenliği ve 21 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

### **"HAVA KANALLARI TASARIMI" SEMİNERİ YAPILDI**



13 Ekim 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda, "Hava Kanalları Tasarımı" semineri yapıldı. Seminer, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI'nın açılış konuşması, Makina Mühendisi Oğuz KEŞ'in sunumu ve 45 üyemizin katılımıyla gerçekleşti.

### **MMO İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI**



15 Ekim 2014 tarihinde, MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTAR, MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve 31 üyemizin katılımıyla İskenderun İlçe Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.



### MMO ADANA ŞUBE ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU VE İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU ORTAK TOPLANTISI YAPILDI



15 Ekim 2014 tarihinde, İskenderun İlçe Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Öğrenci Üye Komisyonu ve İskenderun İlçe Temsilciliği Öğrenci Üye Komisyonu ortak toplantısı yapıldı. Toplantı, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTAR ve 18 Öğrenci Komisyonu üyemizin katılımıyla gerçekleşti.



### İŞARETÇİ VE SAPANCI KURSU DOĞANÇAY HES`DE YAPILDI

17 Ekim 2014 tarihinde, Doğançay HES`de "İşaretçi ve Sapanca Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 23 çalışanın katılımıyla yapıldı.

### "TEKNİK HİZMET DEĞERLENDİRME" TOPLANTISI YAPILDI



18 Ekim 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube ve Temsilcilik Teknik Görevlilerin katıldığı, "Teknik Hizmet Değerlendirme" toplantısı yapıldı.

### 22. DÖNEM 3. ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANDI



18 Ekim 2014 tarihinde, MMO Adana Şube Toplantı Salonu`nda, 22. Dönem Şube Danışma Kurulu 3.Toplantısı 88 üyenin katılımıyla yapıldı. Toplantı, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI`nin açılış konuşması, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Erdal TAŞ`in Şube çalışmalarını ve mali durumu hakkında bilgilendirmesiyle başladı. TMMOB Adana İKK Sekreteri Hasan Emir KAVI`nin İKK çalışmaları hakkında bilgi vermesi ile devam eden toplantı, danışma kurulu üyelerimiz Mustafa ÇAKMAK, Ayhan TUĞCU, Sami DEMİRKİRAN, Özdemir ÇAMURDAN, Reha Can AVAR, Hatay İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Ömer İYEL ve Bülent Tefvik GÜREKEN`in konuşmaları ile son buldu.



### İŞ MAKİNALARI FORKLİFT OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU ADANA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ`NDE YAPILDI

20-24 Ekim 2014 tarihleri arasında, Adana Organize Sanayi Bölgesi`nde "İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 32 çalışanın katılımıyla yapıldı.



### KOZA TV`YE KONUK OLDUK

23 Ekim 2014 tarihinde, Koza TV de Gazeteci Murat BERHUN`un hazırlayıp sunduğu "Parantez" programına konuk olan MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI; LPG`li araçların muayenesi ve asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri ile ilgili kamuoyuna bilgi verdi.



### RADYO BAŞKENT`E KONUK OLDUK

24 Ekim 2014 tarihinde, Radyo Başkent`te Dürrin KİBRİTOĞLU`nun sunduğu Yaşama Dair Güncel programına konuk olan MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI ve TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Hasan Emir KAVI; İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda kamuoyuna bilgi verdiler.

### İŞ MAKİNALARI FORKLİFT OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU YAPILDI



27-31 Ekim 2014 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL`un açılış konuşması, MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Okan ERDENİZ`in eğitmenliği ve 19 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

## MMO ÖĞRENCİ ÜYE KAMPI 2014 BAŞARIYLA TAMAMLANDI

*MMO Öğrenci Üye Kampı 2014, 30 Ağustos-6 Eylül 2014 tarihlerinde  
Özdere Kalemlik Orman Kampında gerçekleştirildi.*



Türkiye'nin çeşitli şehirlerinden öğrenci üyelerin katılımıyla İzmir'in Menderes ilçesine bağlı Özdere Kalemlik kamp alanında başlayan ve 75 öğrenci üyenin katıldığı kamp, 30 Ağustos Cumartesi günü öğle saatlerinde çadırların kolektif bir şekilde kurulmasıyla başladı.

Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment Şahin Çervatoğlu, Oda Yönetim Kurulu Üyeleri Osman Tezgiden, Çağdaş Akar, Elif Öztürk, İzmir Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Melih Yalçın, Oda Merkezi Teknik Görevlileri Mahir Ulaş Akcan, Evren Sağ, Sıla Aytemiz, Ankara Şube Teknik Görevlisi Yaşar Poyraz, İzmir Şube Teknik Görevlileri Devrim Cem Erturan ve Erkan Bozkır kampın organizasyonunda çeşitli görevler üstlendiler.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Züher Akgöl, TMMOB Genel Sekreter Vekili Can Doğan, Oda Yönetim Başkanı Ali Ekber Çakar, Oda Yönetim Kurulu Üyeleri Bedri Tekin, Şayende Yılmaz, Oda Denetleme Kurulu Üyesi Haydar Şahin, İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner, İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yüksel Yaşartekin, Antalya Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi S.Buğra Barın, İzmir Şube Müdürü Turgay Şirvan ile çok sayıda eski ve yeni teknik görevli kampa ziyaretlerde bulundular.

Kampın açılış konuşmasını Oda Başkanı Ali Ekber Çakar yaptı. Çakar, 1996 yılında başlayan öğrenci üye çalışmalarının iki yılda bir düzenlenen öğrenci üye kurultayları ve bu kamp ile sürdüğünü belirtti ve emeği geçen herkese teşekkür etti. Oda Başkanı konuşmasında özetle, bu kampın öğrenci üyelerin Oda kültür ve perspektiflerini kavramaları, birbirleriyle kaynaşmaları ve mühendislik sorunları ile ülke ve dünya analizini birlikte yapabilmeye katkı sağlamasını, verimli, eğlenceli, dostça bir ortamda geçmesini diledi. İlk gün çadırlar kolektif bir şekilde kuruldu; TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı ve Oda Başkanı Ali Ekber Çakar'ın konuşmacı olduğu TMMOB ve MMO örgütlülüğü konulu bir söyleşi yapıldı; tanışma, kamp kuralları ve programı hakkında bilgilendirme yapıldı ve hep birlikte film izlendi.





Kamp boyunca düzenlenen ve moderatörlüklerini öğrenci üyelerin yaptığı oturumlarda birçok konu ele alındı. İkinci günün ilk oturumunda Ayça Söylemez'in konuşmacı olduğu oturumda medya ve iktidar konulu bir söyleşi yapıldı. Akşam Aslı Aydın'ın konuşmacı olduğu oturumda AKP'nin ekonomi politikaları ve dünya-Türkiye değerlendirmesi üzerine söyleşi yapıldı. Sonraki günlerde HES karşıtı mücadeleler, Derelerin Kardeşliği Platformu, Mehmet Akcelep, Kamile Kaya ve İhsan Hacıbektaşoğlu'nun; enerji politikaları ve Türkiye'nin enerji görünümü, Necdet Pamir ve Şayende Yılmaz'ın; Soma faciası, Mehmet Torun, Kamil Kartal ve Onur Uzun'un; Türkiye'nin siyasal durumu, Kaya Güvenç ve İsmail Hakkı Tombul'un; Kürt sorunu ve barış süreci, Necdet Atalay'ın; Ortadoğu'daki son gelişmeler çerçevesinde Suriye, Irak, Filistin, Zafer Yörük ve İbrahim Varlı'nın konuşmacı oldukları oturumlarda irdelendi.

MMO öğrenci üye örgütlülüğü konulu söyleşi ve forumda üniversitelerin geleceği ve Oda öğrenci üye örgütlülüğü üzerine değerlendirmeler yapıldı. Kamp değerlendirmesinde tüm katılımcıların görüşleri alındı, kamp yönetiminin düşünceleri öğrenci üyeler ile paylaşıldı.

Kampta toplumsal cinsiyet eşitliği, hukuki haklarımız ("Olağan Şüpheliler"), iş güvenliği ve risk değerlendirmesi konularında atölyeler oluşturularak kolektif çalışmalar yapıldı.

Gökhan Özses ve Metin - Kemal Kahraman'ın katılımlarıyla iki ayrı günün akşamında müzik dinletileri yapıldı, eğlensildi.

Kampta ayrıca Nesin Vakfı'na bağlı Matematik Köyü ile Şirince Köyüne geziler düzenlendi, Özdere koylarında tekne turuna çıkıldı.

Kamp yaşamında yemek, bulaşık, temizlik işleri öğrenci üyeler tarafından nöbet sistemiyle ortaklaşa yapıldı. Her gün 07.30`da güne uyanış, sabah sporu ve yüzme ile başlayan günler, 09.30`daki kahvaltılardan sonra saat 10.30`da başlayan, önceden belirlenmiş konulardaki oturumlarla sürdü. Öğle saatlerinde atölye çalışmaları, öğleden sonra serbest zaman ve spor etkinlikleri, 19.00`daki akşam yemeğinin ardından söyleşi ve film gösterimleri yapıldı.

Bilgi yarışması, satranç, tavla, futbol turnuvaları, yüzme, yumurta ve çuval yarışlarının "MMO 2014 Yaz Olimpiyat Oyunları" adı altında düzenlendiği kampta, yarışmalarda birinci gelen kişi, grup ve takımlara kupa, madalya, kitap vb. armağanlar verildi.

Öğrenci üyeler tarafından günlük kamp gazetesi hazırlandı. Kampta yaşananları mizahi bir dille anlatan Kamp TV izlendi.

6 Eylül Cumartesi günü sabahı, kahvaltının ardından çadırlar kuruldukları gibi kolektif bir şekilde sökülerek toplandı, çevre temizliği yapıldı, malzemeler kamyonlara yüklendi ve kamp tatlı yorgunluklarla, yeni arkadaşlıklarla ve örgütlülük bilinciyle sona erdi.



*MECİDİYEKÖY' DEKİ İŞ CİNAYETİ ÜZERİNE TMMOB ADANA İL KOORDİNASYON KURULU  
TARAFINDAN YAPILAN BASIN AÇIKLAMASI*

## KENT YAĞMASI VE RANT POLİTİKALARI, İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ GEREKLERİ İLE İNSAN YAŞAMINI HİÇE SAYMAKTADIR İŞ EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLLERİ ARTIRILMALI VE KAMUSAL DENETİM İVEDİLİKLE BENİMSENMELİDİR

*TMMOB ADANA İl Koordinasyon Kurulu, "İstanbul-Mecidiyeköy' de meydana gelen ve  
10 işçinin ölümüyle sonuçlanan asansör kazası" üzerine 09 Eylül 2014 tarihinde  
Çukurova Gazeteciler Cemiyeti'nde bir basın açıklaması yaptı.*



Bilindiği üzere İstanbul Mecidiyeköy'de eski Ali Sami Yen Stadı arsasında devam eden inşaatта işçileri taşıyan asansör 32. kattan yere çakıldı, 10 işçimiz yaşamını kaybetti. **TMMOB ADANA İl Koordinasyon Kurulu**, öncelikle iş cinayetinde yaşamını kaybedenlerin aileleri ve yakınlarının acısını paylaşıyoruz.

### **Sorumlu sermaye ve siyasi iktidar**

Bu vesileyle, söz konusu ölümlerin nedeninin, kentsel rant ve yoğun emek sömürüsü için işçilerin yaşamlarını gözden çıkaran sermayedarlar ile işçi sağlığı ve güvenliği alanında kalıcı, kesin, güvence-  
li önlemleri almayan siyasi iktidar olduğunu bir kez daha belirtmek istiyoruz.

### **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kazaları seyrediyor.**

Ülkemizde yaşanan tüm iş kazalarında olduğu gibi bu kaza da bizim için sürpriz olmadı. Çünkü ülkemizde insan yaşamının ve emekçilerin hiçbir önemi yok! Ayrıca inşaat sektöründe ölümlü iş kazasının meydana gelmediği hiçbir gün yok. Soma'da meydana gelen toplu işçi katliamından sonra yaptığımız açıklamada da belirttiğimiz üzere inşaat sektöründe denetimlere ağırlık verilmesi gerekmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında önemli görevi olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ise denetim görevini yerine getirmedeği gibi yaptığı kısmi denetimlerde gerekli yaptırımları uygulamıyor, kazaları sadece seyrediyor. Büyük reklamlarla yürürlüğe konulan

6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu'nun yürürlükte olduğu 2013 ve 2014 yıllarında iş kazaları ve iş kazası sonucu ölümler azalmadı. Her gün "iş kazası" sonucu yaşamını kaybeden beş işçiden ikisi inşaat çalışanıdır. Bu noktada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın görevinin ölümleri saymak ve kaza sonrası işyerlerine müfettiş göndermek değil kazaların önlenmesini sağlamak olduğunu belirtmek isteriz.

### **Kentsel rant süreçleri ile iş kazaları/cinayetleri bağlantılı olarak artıyor.**

İş kazaları/cinayetleri üzerine tüm değerlendirmelerimizde, her iş kazasında teknik bir nedenin de rol oynayabileceğini, tek tek bunları tartışmanın önemli olmadığını, kazaların sistem sorunu olduğunu vurguyla belirtiyoruz. İstanbul Mecidiyeköy'de meydana gelen iş cinayetine ilişkin bazı önemli teknik konulara bu çerçevede değinmek istiyoruz.

Mecidiyeköy'deki iş cinayeti, ülkemizdeki egemen rant politikalarını açıkça yansıtmaktadır. Zira Büyükşehirlerdeki arsalar AKP yandaşlarına tahsis edilmekte, imar planları sürekli değiştirilmekte, bu arsaların üzerinde "rezidans"lar yükseltilmekte, son yıllarda yükselişe geçen inşaat sektörü baronlarına iktidar tarafından devasa olanaklar tanınmakta, rant yandaşlar tarafından paylaşılmaktadır. İnşaat sektöründeki iş kazası yoğunluğu, kentsel rant politikalarının iş güvenliği gereklerini dışladığını, iş cinayetlerinin rant alanlarında yoğunlaşma seyri izlediğini göstermektedir. TOKİ tarafından projelendirilip özel sektöre devredilen bu alanlarda binalar yükselirken gözetilen tek husus, azami kâr ve inşaatın bir an önce bitirilmesidir. İnşaat sürerken insan canının maalesef hiçbir önemi bulunmamaktadır!

### **Aşırı/yoğun çalışma işçileri ve iş ekipmanlarını yoruyor.**

Örneğin söz konusu işyerinde 24 saat aralıksız yoğun çalışma yürütüldüğü kamuoyuna yansımıştır. Yoğun çalışma temposu nedeni ile çalışanların sağlıkları bozulmakta, iş kazalarına uğramakta, iş ekipmanları da yoğun çalışma temposuna dayanmamaktadır. Nitekim kazanın meydana geldiği inşaat vincinden (cephe asansöründen) işyerinde üç tane bulunmak-

tadır, bunlardan biri uzun süredir arızalı durumdadır ve işçiler kazanın meydana geldiği inşaat vincinin son günlerde sürekli olarak arızalandığını belirtmişlerdir.

### **Periyodik kontroller azaltıldı**

İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kurallar (sağlık raporu alınması, eğitim, mesleki eğitim, araç ve gereçlerin sağlanması, risk analizi, acil durum planı hazırlanması vb.) çok geniş bir mevzuat içerisinde yer almakta ve bunların tamamı kağıt üzerinde kalmaktadır. Son kazayı da ilgilendiren ekipmanların bakım-onarım-kontrollerine ilişkin hususlar "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği"nde belirtilmiştir. Söz konusu yönetmelik çerçevesinde bu tür ekipmanların, günlük, haftalık, aylık, üç aylık ve benzeri düzenli aralıklarla muayenelerinin yapılması ve tüm bakım ve onarımların kayıt altına alınması gerekir. Ayrıca iş ekipmanlarının çalışmaya başlamadan önce operatörleri tarafından kontrollere tabi tutulmalarının sağlanması gerekir. Kaldırma araçlarının periyodik kontrolleri en geç üç ayda bir kez yapılırken, bu periyod Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 25.04.2013 tarihli yönetmelikle bir yıla kadar uzatılmış; ancak TMMOB Makina Mühendisleri Odası bu tür ekipmanların periyodik kontrolünü yine en geç üç ayda bir yapmaya devam etmiştir. Fakat kazanın meydana geldiği inşaat vinçlerinin günlük, haftalık, aylık bakımlarının sağlıklı olarak yerine getirilip getirilmediği bilgimiz dâhilinde değildir.

Söz konusu vinçleri kuran firma ise şantiyede çalışma saatleri içerisinde iki bakımıcının bulunduğunu, kazanın çalışma saatleri içerisinde meydana gelmediğini, bu nedenle kaza anında şantiyede firma bakımıcılarının bulunmadığını belirtmiştir. Sahada vinçlerin bakımı için sürekli olarak iki kişinin bulundurulmasına gerek duyulması, günlük, haftalık, aylık, üç aylık periyodik kontrollere rağmen vinçlerin her an arıza yapabileceğini ve vinçlerin sürekli olarak kontrol altında bulunması gerekliliğini göstermektedir. Kazanın aydınlatılmasında bakım kayıtları da rol oynayacaktır, ancak bu kayıtlara ulaşmada süre uzarsa gerçek kayıtlara ulaşma olasılığının azalabileceği kamuoyunca gözetilmelidir.

## Çalışma yaşamıyla ilgili neoliberal düzenlemeler emeğin ve mühendisliğin aleyhine

Diğer yandan bilinmelidir ki serbestleştirme, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları, çalışma koşullarının ağır oluşu, kadın, genç, çocuk emeği sömürsü ve kayıt dışı istihdam, iş kazaları ve meslek hastalıklarının artmasına neden olmaktadır. Çalışma yaşamıyla ilgili yapılan düzenlemeler, emeğin ve mühendisliğin aleyhine; işçi sağlığı ve iş güvenliği normlarının dışında, tamamen sermaye güçlerinin lehine olmuştur. İş Yasası, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası, Devlet Memurları Yasası, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası başta olmak üzere yapılan düzenlemeler sonucu, iş-sağlık-sosyal güvence bütünlüğü parçalanmıştır. Üretim sürecinde gerçekleşen yeni liberal dönüşümler sonucu, işçi sınıfı ve bütün çalışanlar esnek üretim ve esnek, güvencesiz, taşeron istihdam biçimleri altında yoğun bir sömürüye tabi tutulmaktadır. Sanayinin esnek üretim ve esnek istihdam temelinde yeniden örgütlenmesi, işçi sağlığı ve iş güvenliği politikalarına da yansımış ve bu alan da piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. İş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş, dizginsiz piyasaçılığın gereksinimlerine göre düzenlenmiştir.

### Ne yazık ki iş cinayetleri sürecek

Son 10 yıldır Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını yöneten kadrolar ve ülkemizi yöneten siyasi iktidar bilmelidir ki, uyguladıkları politikalar on binlerce çalışanın ölümüne, on binlercesinin sakat kalmasına yol açmıştır, bu politikaların uygulanmasına devam edildiğinde ölümler de ne yazık ki artarak sürecektir.

### Yapılması gerekenler

Israrla, inatla tekrar belirtiyoruz, emekçiler ölmeye mahkûm değildir, **emekçilerin iş kazalarında ölmeleri kader değildir.** İş kazalarının/cinayetlerinin önlenmesi için:

• *Yanlış politikalardan vazgeçilmeli, politika-mevzuat-uygulamalar, konunun tarafı olan sendikalar, üniversi-*

*teler, TMMOB, TTB ile birlikte kamusal bir çerçevede belirlenmeli ve uygulamaların denetiminde bu kuruluşlara da görev verilmelidir.*

• *Ulusal İş Sağlığı Güvenliği Konseyi'ndeki temsiliyet "kamu" ağırlıklı olmaktan çıkartılmalı, sendika, demokratik kitle örgütü, meslek örgütü ağırlıklı hale getirilmeli, Konseyin aldığı kararların uygulanması zorunlu hale getirilmelidir.*

• *İş Ekipmanlarının periyodik kontrolleri artırılmalı ve kamusal denetim ivedilikle benimsenmelidir.*

• *İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması yalnızca iş güvenliği uzmanlarının çalışmaları ile sağlanamaz, konunun bilimsel açıdan bütün taraflarının ekip çalışması ile mümkün olur. Bunun yanında iş güvenliği uzmanlarına ilişkin son 10 yılda en az 10 kez değişikliğe uğrayan mevzuat yap-boz alanı olmaktan çıkarılmalı, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kararlar, uygulama ve denetim mekanizması, yukarıda saydığımız kurum ve kuruluşların katılımı ile oluşturulacak kurul tarafından kamusal denetim olarak yerine getirilmelidir.*

• *İşyerlerinde oluşturulan, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında temsiliyet işçi ağırlıklı hale getirilmelidir.*

• *İşyeri denetimleri daha sık yapılmalı, denetimlerde maden, inşaat, metal sektörlerine ağırlık verilmelidir.*

• *Eksikleri bulunan işyerlerine verilmesi gereken cezalar derhal uygulanmalı, kesinlikle ertelenmemelidir.*

• *Örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalıdır.*

• *İşçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamındaki işçi eğitimleri formalite olmaktan çıkarılmalıdır.*

• *"Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik" gereğince, yapı işleri şantiye şeflerinin iş güvenliği uzmanı olması zorunludur, ancak bu hüküm altı yıl sonra 2020 yılında yürürlüğe girecektir. Bu hüküm değiştirilerek şantiye şeflerinin iş güvenliği uzmanı olması zorunluluğu derhal yürürlüğe konulmalıdır.*

**TMMOB ADANA İL Koordinasyon Kurulu Sekreteri**  
**Hasan Emir KAVİ**



## CUMHURBAŞKANI TORBAYI ONAYLADI

*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Cumhurbaşkanının, "torba kanun" olarak bilinen 6552 sayılı "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun"u onaylaması üzerine 12 Eylül 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.*

Cumhurbaşkanı, "torba kanun" olarak bilinen 6552 sayılı "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun"u onaylanıp, yayımlanmak üzere Başbakanlığa gönderildi.

AKP iktidarı; "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adı altında bir torba yasayı, 09 Eylül 2014 tarihinde TBMM'den geçirerek yasalastırmıştır. Soma katliamı sonrası kamuoyuna "Soma Yasası" olarak lanse edilen tasarı, pek çok konuyu ve kanun maddesini kapsayan 148 madde olarak sonuçlandırılmıştır. Bu düzenleme ile 45 farklı kanunda değişiklik yapılmıştır.

Yasada, madencilik sektörü çalışanlarına yönelik birkaç pansuman tedbir dışında çalışma yaşamına yönelik hiçbir olumlu madde bulunmadığı gibi, asıl işlerin de taşeron marifetiyle yaptırılması sonucu taşeronluğu yaygınlaştıracak maddeler bulunmaktadır.

Torba yasa içindeki düzenlemelerle; meralar kent-sel dönüşüme açılmıştır. Yargı kararlarını uygulamayan bürokratları korumaya yönelik düzenlemelerle hukuksuzluğa koruma kalkanı getirilmiş ve mahkeme kararlarını uygulama konusunda keyfilik yaratılmıştır. İnternete sansür getirilmesi, "milli güvenlik ve kamu yararının korunması" gibi yoruma açık bir gerekçeyle yasal hale getirilmiştir. Daha önce özelleştirilen ve kesinleşmiş yargı kararıyla kamuya iade edilmesi gereken Seydişehir Alüminyum, TÜPRAŞ, Kuşadası ve Çeşme Limanları ile Balıkesir SEKA fabrikalarına ait kararlar bu yasayla yok hükmünde sayılmıştır.

Belediyelere; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere düşük bedelle veya ücretsiz

"taşınmaz" tahsisi yapabilme yetkisi verilmiştir. Bu sayede yandaş vakıflara kamu kaynaklarını aktarmanın önü açılmıştır.

Basında "en büyük af geliyor" diyerek cilalanan yadsada sigorta primlerinin, idari para cezalarının, bazı vergilerin yeniden düzenlenmesi vardır. Yani af değil, borçların tahsili için yeniden düzenleme yapılmaktadır. Düzenlemeden daha çok çalışanlarının sigorta primlerini yatırmayan işverenler ve sermaye yararlanacaktır.

Yine çıkarılan vergi affıyla yandaş sermaye gruplarının vergi borçları silinerek kamu zarara uğratılmıştır.

Bunlarla beraber, yeraltı maden işletmesi çalışanlarının çalışma saatleri ve yıllık izinleri yeniden düzenlenmiş, emeklilik yaşı düşürülmüştür. Soma'da yaşamını yitirenlerin SGK'ya olan borçları silinmiş ve ailesinden bir kişiye kamuda istihdam olanağı getirilmiştir. Bu görece iyileştirmelerle diğer pek çok olumsuz maddenin kamuflajı sağlanmıştır.

**Sonuç olarak bu torba yasa, Soma katliamı sonrası toplumda oluşan hassasiyet kullanılarak AKP iktidarının yıllardır uyguladığı neoliberal politikaların devamını sağlayacak metinlerden biridir.** Çünkü bu yasa metni, çalışma yaşamını çalışanlar lehine düzenleyen bir metin değildir. Bu yasa metni, iş cinayetlerini, talanı, rantı önleyecek bir metin değildir, tam tersine hükümler içermektedir.

Bu torba yasa; ülkemizin, halkımızın, çalışanların yararına değildir ve mevcut sorunları daha da derinleştirecektir.

**Mehmet SOĞANCI**  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

## TMMOB SOMA MADEN FACİASI RAPORU AÇIKLANDI

13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa'nın Soma İlçesi'ndeki yeraltı kömür ocağında meydana gelen ve 301 maden emekçisinin ölümüne neden olan Soma katliamıyla ilgili TMMOB raporu 18 Eylül 2014 tarihinde düzenlenen bir basın toplantısı ile açıklandı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yürütme Kurulu üyeleri Mehmet Besleme, Mehmet Torun, Genel Sekreter Vekili H. Can Doğan'ın katıldığı basın toplantısında açıklamayı Mehmet Torun yaptı.

### TMMOB SOMA MADEN KAZASI RAPORU BASIN AÇIKLAMASI

13 Mayıs 2014 tarihinde Manisa'nın Soma İlçesi'ndeki yeraltı kömür ocağında meydana gelen faciada, aralarında 5 maden mühendisinin de bulunduğu 301 maden emekçisi yaşamını yitirmiştir. Meydana gelen facia; Dünya madencilik tarihinin en acı olaylarından biri olarak kayıtlara geçmiştir. Söz konusu olay, yirmi birinci yüzyılın en büyük maden kazası olarak nitelenmekte olup, içinde bulunduğumuz yüzyılda böylesi bir facianın yaşanmış olması, Dünya madencilik çevreleri tarafından şaşkınlıkla karşılanmıştır.

Raporun daha detaylı ve sağlıklı yazılabilmesi için, ilgili Bakanlıklardan olayın meydana geldiği yeraltı ocağında inceleme yapma talebimiz kabul görmemiştir. Bu konuda TMMOB ve TTB yasal hakkını kullanarak kararın iptalini isteyecektir.

Facianın yaşandığı Eynez Sahası Karanlıkdere mevkiindeki IR 4009 ruhsat numaralı yeraltı kömür ocağının ruhsatı, bir kamu kuruluşu olan TKİ'ye aittir. Bununla beraber, söz konusu ocaktan kömür üretimi işi "hizmet alım sözleşmesi" kapsamında özel bir firmaya ihale edilmiştir.

Olay, henüz bütün yönleriyle aydınlatılmamıştır. Ancak, ocaktaki kömür damarlarının kendiliğinden yanmaya müsait olduğu, hem bilimsel çalışmalarla belirlenmiş hem de pratikte yaşanan pek çok olayla eskiden beri bilinmektedir. Eldeki mevcut veriler, ölüm nedenleri ve tanık ifadeleri; olayın, kömürün kızışması (oksidasyonu) sonucu meydana geldiğini göstermektedir. Olayın, galeride kesilen fay atımlarıyla ezilmiş ve parçalanmış durumda olan kömür pasajlarının oksijenle sürekli teması sonucu kızışması ile daha önce çalışılan ve kömürü tam olarak alınamayan bölgede (eski imalat) oluşan yangının istenmeyen bir şekilde ana galeriye ulaşması sonucunda meydana gelmiş olması ihtimal dahilindedir.

Saat 14.30-15.00 civarlarında fark edilen olaya müdahale edilmeye çalışılmış, sorunun ciddiyetinin arttığı anlaşıldığında komşu işletmelerden destek talep edilmiştir. Saat

17.00 civarında, hava giriş tarafındaki çok sayıda işçinin ocaktan çıkışının sağlanmasının ardından, hava yönü tersine çevrilmiş, bu arada ulusal düzeyde kurtarma ekipleri de ilçeye yönlendirilmiştir. Kurtarma çalışmaları sonucunda, 301 madenciye cansız olarak ulaşılmıştır.

İlk açıklamalarda trafo patlaması olarak belirtilen ve olağan bir kaza izlenimi verilmeye çalışılan felaket, boyutları itibari ile ülkemizde yaşanan en büyük "iş cinayeti" durumundadır. Facia, hem "madencilik" hem de "işçi sağlığı ve güvenliği" alanında son 12 yıldır ağırlaştırılmış bir biçimde sürdürülen "özeleştirme", "piyasalaştırma" ve "taşeronlaştırma" politikalarının çöktüğünü göstermektedir.

Çok açıktır ki Soma'da yaşanan felakete, şirketin "ne pahasına olursa olsun, maliyeti düşürme ve üretimi kesintisiz sürdürme" politikası neden olmuştur. Görünen tablodan yalnızca bu şirket sorumlu olamaz. Bu üretim modelini yaratan, kömür madenleri ve linyit sahalarını ihalelerle devredenler ve denetim sorumluluklarını yerine getirmeyenler de yaşanan iş cinayetlerinden birinci derecede sorumludur. Bu model, 3-5 firmanın ve bunlara bağlı çalışan "dayıbaşı taşeronlarının" çıkarına ve binlerce işçinin kölelik koşullarında çalıştırılması pahasına ne ekonomik olarak ne de vicdani olarak sürdürülemez. Türkiye'de kömür madenciliğinin mevcut koşullarda sürdürülmesi, göz göre göre iş cinayetlerine davetiye çıkarmaktır.

13 Mayıs günü meydana gelen facianın yaşandığı saha, 2006 yılında hizmet alım sözleşmesi ile önce bir firmaya verilmiştir. Firma, bu ocakta yılda ancak 1.5 milyon ton maksimum üretim yapılabileceğini, bu üretimin gerçekleştirilebilmesi için de toplamda 800 işçi istihdamının mümkün olabileceğini TKİ kurumuna rapor etmiştir. Üretim sırasında kömürün yanıcı olması ve güvenli işletme maliyetinin yüksek olması nedeniyle firma, rödovans ön ödemesini yakarak sahadan çekilmiştir. Aynı sahanın, 2009 yılında Soma Kömürleri A.Ş.'ne devri yapılmıştır. Soma Kömür A.Ş.'nin en az 1.5 milyon ton/yıl üretim yaparak 10

yılda belirlenen alandaki kömürü üretmesi planlanmıştır. Soma Kömür AŞ. üretimi hızla arttırmış ve 2009 yılında 230 bin ton olan üretim 10 kattan fazla artırılarak 2010 yılında 2,6 milyon tona yükseltilmiştir. Üretimdeki hızlı artış, daha sonraki yıllarda da devam etmiş ve 2012 yılında 3,8 milyon ton düzeyine kadar ulaşmıştır. İşçi sayısı da 3.000'lere ulaşmıştır. Son dört yılda yaşanan hızlı üretim artışları son derece çarpıcıdır. Söz konusu üretim düzeyine bu kadar kısa süre içerisinde çıkılmasının sahanın fiziksel dengelerini olumsuz yönde etkilemiş olabileceği hususu ciddiyle ele alınmalıdır. Gerekli emniyet yatırımları yapılmaksızın eski havalandırma ve galeri alt yapısıyla sırf kâr amacı güdülerek çok yüksek üretim seviyesine çıkılmış ve çalışanların hayati önemdeki emniyet tedbirleri ihmal edilmiştir.

Ayrıca, ocakta, görece dar bir alanda çok fazla pano aynı anda çalışılmış, üretim zorlaması ve emek yoğun çalışma nedeniyle panolardaki işçi sayısı giderek artış göstermiş, dolayısıyla kaza riski de hızla yükselmiştir.

Kömür madenciliğinin en zoru, Soma Havzası gibi, kendiliğinden yanmaya elverişli olan ve metan içeren kömür yataklarında yapılanı olup bu tür yataklarda havza bütünüyle planlanmalı, bilim ve teknoloji den en üst düzeyde yararlanarak tek elden işletilmelidir. Oysa "havza" niteliğindeki olan maden sahaları; ülkemizde belli belirsiz rezervler

üzerinden üretim hedefleri konularak hizmet alımı ve/veya taşeronlaştırma yoluyla işletilmektedir. Yaşananlar bize göstermektedir ki; Soma faciası ve benzeri çok ölümlü kazalar adı "özelleştirme" olmaksızın, özelleştirme araçları olarak devreye sokulan hizmet alımı ve/veya taşeronlaştırmanın sonucudur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin temel amacı, işyerinde çalışan tüm işçilerin hiçbir koşulda kazaya uğramayacağı bir ortamın yaratılmasını ve kazaya neden olabilecek tüm koşulların iş ortamından bertaraf edilmesini sağlamaktır.

Türkiye'de işçi sağlığı ve iş güvenliği sisteminin yaşama geçirilmesi için oluşturulmuş olan mevzuat sistemsel sorunları çözecek yeterlilikte ve nitelikte değildir. Uygulanmayan, her şeyin kağıt üzerinde kaldığı bir işçi sağlığı ve iş güvenliği sisteminin yürütülebilmesi mümkün değildir. 6331 Sayılı Yasa ile işverene verilen işçi sağlığı ve güvenliği hizmetlerini ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden satın alabilme hakkı, özünde işçi sağlığı ve güvenliği sisteminin de taşeronlaştırılması demektir.

Soma faciasının temel nedenlerinden biri de, bilgi ve teknoloji üretemeyen sistemin, dünya piyasaları ile rekabet edebilmenin en kolay yolu olarak, ucuz ve güvencesiz emek üzerinden üretim yaptırma modelini benimsemiş olmasıdır. Türkiye'de uygulanan ekonomik sistem,



sermaye birikim koşullarına ve madencilik sektörünün özgün yapısına bakıldığında, yapısal olarak "kaza" üreten bir sistemdir. Büyüme ve küresel piyasalarla rekabet edebilme adına uygulanan üretim zorlaması, uzun çalışma saatleri, işçi maliyetlerinin düşürülmesi, bir maliyet unsuru olarak görülen işçi sağlığı ve iş güvenliğinden yapılan fedakarlıklar; daha kötü çalışma koşullarını ve kazaları beraberinde getirmekte, sonrasında yaşananlar ise kalkınma için bu koşullara katlanılması gerektiği söylevine, işin fitratına bağlanmaktadır. Soma faciası, tüm bu dinamiklerin yaşandığı acılarla yüklü, olumsuz bir tablodur.

Facia sonrası, tepkileri azaltmak için her zaman olduğu gibi suçlu ve kurban arama süreci başlamıştır. Kazanın akabinde Başsavcının, "gözüne alacağımız herkes işçilerle birlikte öldü" beyanı ile ölen mühendisleri işaret etmiş olması, sistemin yaratmış olduğu bu facianın, sadece birkaç mühendise yüklenerek çözümlenmek istenilmesi ve sistemden kaynaklı sorunların örtülmek istenilmesinden kaynaklanmaktadır. Bu durum, Soma Kömür İşletmeleri A.Ş., TKİ, MİGEM, ETKB, ÇSGB ve Hükümetin yaşanan faciadaki sorumluluklarını ortadan kaldırmamaktadır.

Kuşkusuz facianın oluş nedenlerinin ortaya konulması, sorumlulukların belirlenmesi, bundan sonra olabilecek faciaların önlenmesi için önemlidir, ancak yeterli değildir. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi

için bundan sonra işyerlerinde "önce insan, önce sağlık ve önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, tüm süreçlerde öncelik işçi sağlığı ve iş güvenliğinde olmalıdır.

301 maden emekçisinin yaşamını yitirmesine neden olan ve yirmi birinci yüzyılın en büyük maden katliamı olarak nitelenen Soma faciası, ülkemizde büyük acılara neden olmuştur. Birlik olarak sorumluluğumuz ve görevimiz, kazanın nedenlerini en net ve somut biçimde kamuoyuna sunmaktır.

Kamuoyunun ihtiyacı olan detaylı bir teknik raporun hazırlanması, faciaya neden olan teknik ihmal ve hataların net olarak tespit edilebilmesi için; ocağa girilebilmesi, istenen bilgi, belge ve kayıtların Birliğimizle paylaşılması gerekmektedir. Ama bugün için kesin olan şudur; bu kadar işçimiz ve meslektaşımızın canına mal olan katliamın temel nedeni, 80'li yıllardan itibaren sürdürülen ve AKP hükümeti tarafından da kılavuz edinilen emek düşmanı neoliberal politikalar ve uygulamalarıdır.

Hükümet yetkililerinin, "bu işin fitratında vardır" söylemleri, bilimin ve tekniğin karşısında aldıkları pozisyonu özetlemekte olup, hükümet; 301 vatandaşın can güvenliğini sağlayamadığı için hukuki ve vicdani sorumluluk ilkeleri gereği istifa etmelidir.





## MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILAR 19 EYLÜL'DE ALANLARDAYDI

*TMMOB tarihinde önemli bir yeri olan 19 Eylül 1979 bir günlük iş bırakma eyleminin yıldönümünde "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü"nde, TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Atatürk Parkı'nda kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirildi.*

### 19 EYLÜL TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ BASIN AÇIKLAMASI

#### Bugün 19 Eylül.

Bugün bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancılarının örgütü TMMOB'nin mücadele dolu tarihi açısından önemli bir gün.

Bugün "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü"

Bundan 35 yıl önce, 19 Eylül 1979'da TMMOB'nin çağrısıyla mühendis, mimar ve şehir plancıları, ekonomik ve demokratik talepleri için ülke çapında bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. Mimar, mühendis ve şehir plancılarının tarihe not düştikleri o büyük günün mücadele ve dayanışma ile özdeşleşmiş anlamını bugünün mücadelesi üzerinden geleceğe taşımak için, 19 Eylül'ü "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutluyoruz.

1979 Türkiye'sinde bir yandan pahalılığın, işsizliğin ve açlığın diğer yandan da baskıların, kısımların ve faşist katliamların kol gezdiği koşullarda TMMOB, tüm mimar ve mühendisleri bir günlük iş bırakma eylemine çağırmıştı. TMMOB'nin "bir günlük iş bırakma eylemi" çağrısını, grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip olmadıklarından ücretleri tek taraflı ve çok düşük düzeyde belirlenen; işsizliğe, geçim sıkıntısına mahkum edilen; emekçi halkımızın çıkarlarını savunduğu için baskılara, kısımlara ve saldırılara uğrayan mühendis ve mimarlar, büyük bir inanç ve tam bir kararlılık içerisinde işyerlerinde uyguladılar.

19 Eylül'ün anlamı TMMOB'nin tarihsel sürekliliği içerisinde karakterini aldığı mücadele süreçlerinde gelişmiştir. İşte böylesi bir mücadele gününü "Mimar, Mühendis ve Şehir Plancılarının Dayanışma Günü" olarak ilan etmenin ve kutlamanın, onurunu ve coşkusunu yaşıyoruz.



35 yıl sonra TMMOB Türkiye'nin her yerinden sesleniyor:

Selam olsun Teoman Öztürk'e ve arkadaşlarına. Selam olsun 19 Eylül'ü yaratanlara. Selam olsun bugün de 19 Eylül anlayışının sürdürücülerine.

### **Sevgili Arkadaşlar,**

Bugün burada bu dayanışma günümüzde bir kez daha söylüyoruz:

Emperyalizme, kapitalizme, sömürü-rant, yolsuzluk-rüşvet, baskı, zulüm düzenine karşı direnenlere,

Grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları için mücadele eden, işyerlerinde direnen bütün emekçilere,

Toprağına, suyuna, deresine, ormanına, ülkemizin doğal kaynaklarına sahip çıkanlara,

Kentsel-kırsal bütün kamusal alanlara sahip çıkanlara,

"Kentsel dönüşüm" görünümündeki rant yağmasına karşı direnenlere,

Sağlığın herkese eşit ve ücretsiz olması için mücadele eden sağlık emekçilerine,

Halkın haber alma hakkının ve bağımsız haberciliğin sesi olan basın emekçilerine,

Sömürü, şiddet ve ayrımcılığa karşı mücadeleyi yükselten kadınlara,

Gerici, piyasacı eğitim sistemine karşı direnen kamu çalışanları, akademisyenler, liseli ve üniversiteli öğrencilere,

Eşit yurttaşlar olarak tanınmak isteyerek direnen Kürt halkına, Alevilere,

Sömürüye karşı sınıf kardeşleriyle birlikte mücadele eden Türk ve Kürt emekçilerine,

Türkiye'nin ve dünyanın geleceğini düşünen ve mücadele eden bütün aydınlık insanlara,

dayanışma selamlarımızı bir kez daha duyuruyoruz.

### **Sevgili Arkadaşlar,**

TMMOB bugün buradan bir kez daha duyuruyor:

İş cinayetlerini; bu cinayetlerin temel nedeni olan azami kâr güdüsü ve esnek, taşeron çalıştırma sistemini,

Düşünce, toplanma, örgütlenme, basın özgürlükleri ve barajsız siyaset yapma hakkını engelleyen bütün anti-demokratik uygulamaları,

Kürt sorununda oyalamacı taktikleri "stratejik bir politika" imiş gibi sunan siyasi iktidarı,

İşçilere, köylülere, öğrencilere, kadınlara, çocuklara, bütün halka yönelik tomalı-gazlı-coplu-mermili devlet terörünü,

Yargı hukuksuzluklarını, cezaevi zulümlerini,

Kadınlar üzerinde estirilen terörü, kadın cinayetlerini,

"Çocuk gelin" rezaletini, çocuk işçi sömürsünü,

Eğitimi tamamen gericileştirilen, piyasaya açan uygulamaları,

reddettiğimizi ilan ediyoruz.

### **Sevgili Arkadaşlar,**

Açıkça ifade etmek gerekirse, emeğin, eşitliğin, özgürlüğün, barışın, adaletin yani insandan yana olan her fikrin ve fiilin içinde ve özünde olan bir TMMOB; bu ülkenin vicdanıdır. Bu ülkenin, bu ülke insanının TMMOB'ye ihtiyacı var. Bu ülkenin kulakların sağır edildiği, gözlere mil çekildiği, konuşanın dilinin kesildiği bu dönemde görebilen gözlere, duyabilen kulaklara, daha da önemlisi konuşabilen ağızlara ihtiyacı var. Asla "padişahım çok yaşa" demeyen, aksine "Kral çıplak" diyenlere ihtiyacı var. Yani kısaca, TMMOB'ye ihtiyacı var. TMMOB bu ihtiyacın gereklerini yerine getirecek güçte ve büyüklüktedir.

### **Herkes biliyor:**

Gelecek güzel günler için, masmavi gökyüzü altında birikmiş kara bulutların dağılması için, gökyüzünün ve yeryüzünün bütün renklerinin özgürlüğü için, bilim ve teknolojinin halkımızın hizmetine sunulması, mesleğimizin tüm güzelliklerinin hayatı yaşanabilir kılması için, gericiliğe ve karanlığa karşı aydınlığın yaratılması için, emperyalizme, kapitalizme ve neoliberal politikalara karşı insanca bir yaşam, özgür, demokratik, eşit ve bağımsız bir Türkiye için,

### **TMMOB onurlu yürüyüşüne dik duruşuna devam edecektir.**

19 Eylül'ün tarihsel anlamıyla herkesin huzurunda, ortak kurtuluşumuzun yegâne güzergâhı olan bu sokaklardan ve Türkiye'nin her yerinden güçlü bir şekilde haykırıyoruz: "Bilimin ve tekniğin aydınlattığı yolumuzda kararlılıkla, yılmadan ve usanmadan mücadele ederek mesleğimize, örgütümüze, halkımıza, ülkemize sahip çıkacağız.

### **Yaşasın TMMOB.**

### **Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü.**

## TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN ADANA ŞUBELERİ İLE SEYHAN BELEDİYESİ ARASINDA MESLEKİ VE TEKNİK İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



22 Eylül 2014 tarihinde, Seyhan Belediyesi ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) bağlı Odaların Adana Şubeleri arasında "Sağlıklı Kentleşme, Nitelikli Yapılaşma, Kültürel, Tarihi ve Doğal Çevre Değerlerinin Korunarak Geliştirilmesi İçin Ortak Mesleki ve Teknik İşbirliği Protokolü" imzalandı.

"Sağlıklı kentleşme ve nitelikli bir yapılaşma faaliyeti için gerekli olan Mimarlık ve Mühendislik Hizmetlerinin; ilgili mevzuatlara, bilimsel esaslara ve mesleki kurallara uygun olarak yerine getirilebilmesi yönünde, Belediye ile ilgili Meslek Odaları arasında teknik işbirliğini sağlamak ve tarafların bu yöndeki ortak sorumluluklarını tarih, kültür, doğa ve çevre değerlerinin korunarak geliştirilmesi ve sahip çıkılarak karşılıklı dayanışma içerisinde yerine getirmelerinin kurallarını belirlemek" amacıyla TMMOB'a bağlı Elektrik, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Makina Mühendisleri ve Mimarlar Odası Adana Şubeleri ile Seyhan Belediyesi arasında protokol imzalandı.

Belediye sınırları içerisinde yapı ruhsatı gerektiren, tüm yapı projelerinin ve Yapı Kullanma izni eki projelerinin mesleki denetiminin yapılarak, müellifler tarafından Oda

Sicil Belgesi / Sicil Durum Belgesi alınmasını kapsayan Protokolün imzalanma toplantısı Seyhan Belediyesi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda Seyhan Belediye Başkanı Zeydan KARALAR ve ilgili Odaların Adana Şube başkanları hazır bulundu.

Hazırlanan protokolü, Seyhan Belediye Başkanı Zeydan KARALAR ve Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Hüseyin ATICI, İnşaat Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Nazım BİÇER, Elektrik Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet MAK, Jeoloji Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet TATAR, Mimarlar Odası Adana Şube Başkanı Bekir KAMIŞLI, Jeofizik Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Melih BAKI imzaladı.

İmza toplantısına, Seyhan Belediye Başkan Yardımcısı Aydın USLUPEHLİVAN, CHP Seyhan Belediye Meclis Üyesi Ulaş ÇETİNKAYA, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Erdal TAŞ, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Saymanı Ümit Galip UNCU, İMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Suphi CİVELEK ve MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL da katıldı.





## “ASANSÖR SEMPOZYUMU 2014” GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) ve Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) birlikte düzenlediği “güvenlik ve teknoloji” ana temalı Asansör Sempozyumu ve Sergisi 2014, 25-27 Eylül 2014 tarihlerinde İzmir'de MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirildi.*

25-27 Eylül tarihlerinde yapılan sempozyumda otuz altı bildirinin sunulduğu on iki oturum, bir panel ve bir açık oturum yanı sıra asansör ve yürüyen merdiven/bantlar üzerine çocuk eğitimi ile asansörlerde elektrik tesisatı ve güvenlik konulu bir kurs da düzenlendi.

Sempozyum, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, AYSAD-Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği, EAYSAD-Ege Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği, AFSED-Asansör Sanayicileri Federasyonu, EBSO-Ege Bölgesi Sanayi Odası, İZTO-İzmir Ticaret Odası, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Akdeniz Üniversitesi, Başkent Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Gediz Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Üniversitesi, Yaşar Üniversitesi ile Asansör Dünyası, Asansör Express ve Asansör Vizyon dergileri tarafından desteklendi.



### ASANSÖR SEMPOZYUMU 2014 SONUÇ BİLDİRİSİ

Asansör Sempozyumu 25-27 Eylül 2014 tarihleri arasında İzmir'de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından, 428'i kayıtlı delege olmak üzere yaklaşık 1.400 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

15 kurum ve kuruluş tarafından desteklenen sempozyum boyunca **12 oturumda 36 bildiri, 1 açık oturum, 1 panel, 1 kurs** gerçekleştirilmiştir. Sempozyum katılımcıları, sempozyuma paralel olarak düzenlenen sergiyi ziyaret ederek yeni ve ürün ve teknolojileri görme olanağı bulmuşlardır.

Sempozyum kapsamında düzenlenen **“Periyodik Kontrol Kriterlerine Farklı Yaklaşımlar”** başlıklı açık oturumda; meslek odaları ve asansör sektörü temsilcileri katılımıyla farklı muayene kuruluşları tarafından gerçekleştirilen periyodik kontrol çalışmalarında kontrol kriterlerinin farklı yorumlamasından dolayı ortaya çıkan durumlar ve sonuçlar kriterler bazında ayrıntılı olarak masaya yatırılmış, farklı uygulamaları ortaklaştırabilmek için görüş ve öneriler üretilmiş ve katılımcılar ile paylaşılmıştır.

Sempozyum kapsamında düzenlenen **“Sektörel Uygulamalar ve Değerlendirmeler”** başlıklı panelde; Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türk Standartları Enstitüsü, Ege



Bölgesi Sanayi Odası, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve sektör dernekleri temsilcilerinin katılımıyla konu ayrıntılı olarak tartışılmış, görüş ve öneriler üretilmiştir.

Sempozyum sonucunda aşağıdaki konuların kamuoyuna sunulması karar altına alınmıştır.

- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk kez Asansör Sempozyumunda açıklanan verilere göre ülkemizdeki asansör sayısı 431.184'tür. Bakanlık, bu asansörlerin 152.278 adedinin periyodik kontrolünün gerçekleştirildiğini ve bu asansörlerin % 65'inin kullanılmasının sakıncalı olduğunu açıklamıştır. Bu veriler ışığında ülkemizdeki asansörlerin ancak üçte birine periyodik kontrol uygulaması yapıldığı, yaklaşık 3 yılda kontrol edilen asansör sayısının yetersiz olduğu, bu konuda öncelikli olarak Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın ruhsat vermeye yetkili kuruluşları uyarması ve halkı bilinçlendirmesi gerekliliği vurgulanmıştır. Kontrol edilen 3 asansörden 2'sinin kullanılmasının sakıncalı olduğu, bu oranın çok yüksek olduğu, Bakanlığın personel sayısını artırarak yetkili montaj ve bakım firmalarına yönelik denetimleri genişleterek sürdürmesi ve merdiven altı olarak tabir edilen bakım firmalarının faaliyetlerini engellemesi, periyodik kontrol sonucu uygunsuz bulunan asansör ve bakımcı firmalara Bakanlıkça da yaptırımda bulunulması gerektiği ve periyodik kontrollere ilişkin bakım firmalarının sorumluluklarının artırılmasının gerekliliği vurgulanmıştır.

- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk kez Asansör Sempozyumu'nda açıklanan rakamlara göre piyasa gözetimi kapsamında 2013 yılında denetlenen 1.063 asansörün 383'ü uygunsuz, 2014 yılının ilk 8 ayında denetlenen 994 yeni asansörün 419 adedi uygunsuz olarak tespit edilmiştir. Yine Bakanlık tarafından 2013 ve 2014 yıllarında sektörde faaliyet yürüten 1.375 asansör montaj firmasının 423'ünün ürünü denetlenmiş, 3 asansör montaj firmasından birinin ürününün uygun olmadığı saptanmıştır. 95/16/AT yönetmeliği kapsamında montajı yapılan

yeni asansörlerin ve firmaların üçte birinin ürününün uygunsuz olduğu gerçeğinden hareketle, sektörün disipline edilebilmesi için Bakanlığın PGD kapsamında asansör ve montaj firması denetimleri yanı sıra onaylanmış kuruluşları da denetlemesi ve bu konuda hazırlıklarını sürdürdüğü mevzuat çalışmalarını ivedi olarak yayımlaması gerektiği belirtilmiştir.

- Piyasa gözetim ve denetim faaliyeti sonuçlarına ilişkin uygunsuzluklar ve uygunsuzluk kaynakları, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilk kez Asansör Sempozyumu'nda açıklanmıştır. Bu açıklamaya göre; asansörlere yapıdan kaynaklanan uygunsuzlukların yapı denetim kuruluşlarından; asansör bakım faaliyeti yapan firmalara yönelik tespit edilen uygunsuzlukların asansör bakım firmalarından; yıllık kontrol sonuçlarının değerlendirilmesi aşamasındaki uyumsuzlukların A tipi muayene kuruluşlarından; kırmızı etiket alan asansörlere yönelik uygulama boşluğunun ruhsat veren kuruluşlardan; nitelikli personel istihdam edilmemesi ve markalaşma probleminin sektörden; ürünle ilgili sorunların ise kamusal yapı içindeki çok sayıda bakanlık, kurum ve kuruluşlardan kaynaklanmaktadır. Bu saptamalara, Bakanlığın yeterli sayıda personelinin olmaması, ürüne ilişkin mevzuat düzenlemelerindeki gecikmeler, hem PGD kapsamındaki denetimlerin hem de periyodik kontrol çalışmalarının yaygınlaştırılmaması ve yaptırımların yetersizliği de ilave edilerek, ilgili kesimlerin Bakanlığın öncülüğünde bu sorunların çözümüne yönelik olarak ellerini taşın altına koyması gerektiği vurgulanmıştır.

- Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği kapsamında A Tipi Muayene Kuruluşlarının yürütülen periyodik kontrol çalışmasının sağlıklı ve verimli bir şekilde yürütülmesi için halkın konu hakkında bilinçlendirilmesine gereksinim olduğu, bu konuda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın ilgili muayene kuruluşları, meslek odaları ve sektör derneklerinin desteğiyle kamu spotları hazırlayarak kamuoyunu bilgilendirmesi gerekliliği önemle vurgulanmıştır.

- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hazırlanan Mevcut Asansörlerin İyileştirilmesi ve Güvenliğin Artırılmasına İlişkin Yönetmeliğin yayımlanması ve uygulanmasında gecikme yaşandığı, Bakanlığın periyodik kontrol çalışmalarını yakından takip ederek anılan yönetmeliği bir an önce yayımlaması, periyodik kontrol ile mevcut asansörlerin iyileştirilmesi ve güvenliğinin artırılması çalışmalarının periyodik kontroller ile paralel bir biçimde yürütülmesi gerektiği vurgulanmıştır.

- Asansör tasarımı, projelendirilmesi, malzemesi, montajı risk değerlendirmesi, bakımı, revizyonu, periyodik kontrolü, iş güvenliği, enerji verimliliği, mevzuat ve ilgili standartlar üzerine teorik ve uygulamalı bilgiye sahip uzmanlaşmış



mühendislere sektörün gereksinim duyduğu, asansörlerin sadece elektrik ve makine mühendisliği disiplinlerinin meslek alanına girdiği, asansörlerin tasarımından, projelendirilmesine, montajından, işletilmesine, bakımından, periyodik kontrolüne kadar mühendislik hizmeti olduğu vurgulanarak, Odalarımızın meslektaşlarına yönelik eğitim ve belgelendirme faaliyetlerini geliştirmesi gerekliliği belirtilmiştir.

- Sektörün nitelikli ara elemana gereksinim duyduğu, ülkemizin teknik eleman yetiştirme konusunda eğitim politikasının olmaması nedeniyle meslek yüksek okullarının ve meslek liselerinin sanayinin gereksinimi olan nitelikli ara elemanı yetiştiremediği, bu konudaki en önemli görevin Milli Eğitim Bakanlığı'na düştüğü belirtilerek, sektörün gereksinim duyduğu nitelikli ara eleman yetiştirme konusunda üniversitelere, ara teknik eleman yetiştiren okullara ve meslek odalarına önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.

- Türkiye'nin iş kazası sayısı bakımından Avrupa'da birinci, dünyada ise üçüncü sırada olduğu, 2014 yılında Soma'da ve İstanbul'da katliam denebilecek iş kazaları meydana geldiği, sektörde ise ELA rakamlarına göre 25 AB ülkesi ve Türkiye olmak üzere 26 ülkede 2013 yılında asansörlerde yaşanan 17 ölümlü kazanın 12'sinin ülkemizde meydana geldiği belirtilerek, özeld işverenler ve çalışanlar olmak üzere genelde tüm halkımızda işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürünün yerleşmesi için başta TC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm bakan-

lıklara, işverenlere, işveren örgütlerine, sendikalara, yazılı ve görsel basına, meslek odalarına ve sektörel derneklere önemli görevler düştüğü vurgulanmıştır.

- Gelişmiş ülkeler ile karşılaştırıldığında ülkemizdeki şantiyelerin güvenlik kültürü açısından son derece kötü olduğu, İstanbul'da yüksek katlı bir bina inşaat şantiyesinde meydana gelen iş kazasıyla bu durumun bir kez daha tescillendiği vurgulanarak, asansörlerle ilgili olanlarda dahil olmak üzere tüm firmaların çevre, sağlık ve emniyet yönetim sistemlerinin kurulması, asansör firmalarının şantiyeleri için iş emniyeti konusunda kurallarını belirlemesi, çalışanları ile sürekli iletişim halinde bulunarak onları eğitmesi, kuralların uygulanmasının sürekli olarak denetlenmesi gerekliliği belirtilmiştir.

- Sektörde finansman, sermaye yetersizliği, düşük verimlilik, kalifiye işgücü, teknolojik ve endüstriyel birikim ve paylaşım sorunlarının olduğu, sektörde sahip olunan bilgi ve deney birikiminin uygulamaya ve katma değere dönüştürülmesi için sistem tasarımında ulaşılan seviyenin geliştirilerek yaygın kullanımının sağlanması, yerli malzeme üretim ve kullanımının teşvik edilmesi gerekliliği vurgulanmıştır.

- Meslek odalarının kuruluş yasalarının verdiği görev çerçevesinde, kamu yararına ve kamu adına sürdürdüğü üretim ve hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla, mesleki denetim hizmetlerinin önündeki yerel ve merkezi siyasi



iktidarlarca konulan tüm engeller ve sınırlamaların kaldırılması gerektiği ve mesleki denetimin olmazsa olmaz koşulunun "uzmanlık ve belgelendirme" olduğu belirtilmiştir.

- Asansör Yönetmeliklerine ve standartlara uygun üretim ve bakım, piyasa gözetim ve denetimi ile periyodik kontrol uygulamalarında yaşanan sorunların çözümüne ilişkin etkin koordinasyon zeminlerinin yaratılmasının gerekliliğinden hareketle, asansör alanındaki sorumlu kurum ve kuruluşların (Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, yapı ruhsatı vermekle yetkilendirilen kuruluşlar, onaylanmış kuruluşlar, A tipi muayene kuruluşları, asansör montaj ve bakım firmaları, bina yöneticileri, sektör dernekleri ve meslek odalarının) bu sorunların çözümünde bilginin paylaşılmasına önem vermeleri, ortak çalışmalar gerçekleştirmeleri ve işbirliği içinde çalışmalarının gerekliliği vurgulanmıştır.

- Asansörlerin engellilerin ve hareket kısıtlılığı bulunan kişiler için öncelikli gerekliliklerden olduğu, hem asansöre erişim hem de asansörlerin farklı engel gruplarından kullanıcılar için gerekli donanımlarla monte edilmesi ve işletilmesi gerekliliği vurgulanmıştır.

- Ülkemiz topraklarının % 66'sının birinci ve ikinci derece deprem riski altında olduğu, bu kesimlerde nüfusun % 70'inin ikamet ettiği, sanayi tesislerinin % 50'sinin birinci derece risk bölgelerinde, % 25'inin ikinci derece risk bölgelerinde olduğu, Türkiye'nin 70 metreden yüksek 417 binayla Avrupa'da zirvede (Almanya'da 281, İngiltere'de 261 ve Fransa'da 201 adet) olduğu gerçeğinden hareketle sismik olaylara karşı koruyucu ve önleyici tedbirler alınırken binalarda kullanılan imalat teknolojileri kadar asansör ve yürüyen merdiven sistemlerinin seçimi ve kurulum şartlarının da çok önemli hale geldiği, asansörlerin binaların en pahalı ekipmanlarından biri ve çok önemli bir işlevi olduğu, deprem sırasında tahribata karşı hassas mekanik ve elektrik/elektronik bileşenlere sahip olduğu anımsatılarak, asansörlerin deprem sırasında sismik kuvvetlere karşı dayanıklı ve en azından kabinde kalan yolcular kurtarıncaya kadar aktif kalmalarını sağlayacak şekilde seçiminin ve kurulumun yapılması gerekliliği vurgulanmıştır.

- Deprem riski yüksek bir ülkede yaşamamız ve son 15 yılda iki büyük deprem yaşamış bir ülke olmamıza rağmen deprem sonrası asansörlerin durumları ve hasarlarına ilişkin yeterli bilgiye sahip olmadığımız vurgulanmış, afetler sonrası asansör hasarlarına ilişkin veri toplama konusunda öncelikle ilgili bakanlıkların, üniversitelerin, meslek odalarının, sektörel derneklerin ve firmaların işbirliği içinde olması gerekliliği vurgulanmıştır.

- Türk Standartları Enstitüsü'nün, asansör ve yürüyen merdiven sektörünün ihtiyacına yönelik Avrupa'da yayınlanan yeni direktif ve standartları en kısa süre içerisinde Türkçe tercümesi ile birlikte ülkemizde yayımlaması gerekliliği vurgulanmıştır.

- Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği gereği, 2012 yılından beri ülke genelinde A tipi muayene kuruluşlarıncı gerçekleşen periyodik kontrol çalışmalarındaki kontrol kriterleri bazındaki farklı uygulamalar ilk kez Asansör Sempozyumu'nda masaya yatırılmış, farklı yaklaşımlar ilgili standartlar bazında irdelenerek kontrol uygulamalarının ayrılaştırılması için bir konu dışında görüş birliğine varılmıştır. Hem kriterler bazındaki farklı uygulamaları ayrılaştırmak hem de kontrol kriterlerinin tamamının gözden geçirilip yeniden düzenleyerek Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ivedi olarak yayımlanması gerekliliği vurgulanmıştır.

- Ülkemizde firmaların yeterli sermaye ile kurulamaması, ortaklı yapıların iyi yönetilememesi, firmaların finans yönetimlerinin olmaması, periyodik krizler ve bu krizlerden etkilenen firmaların küçülmesi veya yok olması, hızlı gelişen teknolojilere ayak uyduramama, kurumsallaşmanın sağlanamaması, firmaların bölünmesi/ çok sayıda firma oluşması ve bunun sonucu ortaya çıkan rekabet nedeniyle firmaların markalaşmadığı, yerel düzeyde bile markalaşmanın sağlanmadığı belirtilerek, bir tür kümelenme modeli ile markalaşmanın mümkün olabileceği, orta ölçekli 5 ve üzeri firmanın bir araya gelerek ortak bir marka yaratmaları, depolama, sevkiyat, imalat, satın alma gibi fonksiyonlarını ortaklaştırarak maliyetlerini azaltmaları ve rekabet edebilirliği artırarak önce yerelde sonra da dünyada bir marka olunabileceği yönünde görüşler dile getirilmiştir.

- Güvenli ürün ve güvenli olamayan ürüne ilişkin hukuki sonuçların önümüzdeki günlerde hem ilgili sektörlerin hem de tüketicilerin daha fazla gündeminde olacağı, gelişen teknolojilerin beraberinde yeni sorunlar getirdiği, mevcut hukuk kurallarının bu sorunlara çözüm bulmasının olanaksız hale geleceği; bu soruna çözüm getirmek için siyasi iktidarın "Ürün Güvenliği ve Teknik Düzenlemeler Kanunu Tasarısı" hazırlıkları içinde olduğu, bu kanunla birlikte güvenli ürüne ilişkin davaların artış göstereceği, asansör montaj ve bakım firmalarının hem yenilenen mevzuat hem de açılacak davalar ile çok daha sıkı bir denetime maruz kalacakları hatırlatılarak sektörün bu süreçte hazırlıklı olması gerekliliği vurgulanmıştır.

**TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**  
**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**

## 4. ELEŞTİREL PSİKOLOJİ SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*Odamızın da desteklediği Eleştirel Psikoloji Sempozyumu "Direniş Dayanışma Psikoloji" temasıyla 26-28 Eylül 2014 tarihlerinde ODTÜ`de gerçekleştirildi.*



26-27-28 Eylül tarihlerinde ODTÜ'de düzenlenen IV. Eleştirel Psikoloji Sempozyumu, hem psikoloji alanında çalışanlar ve diğer sosyal bilimlerden akademisyen ve öğrencilere hem de alan dışından kişilere oldukça verimli bir üç gün yaşattı.

Toplumsal Dayanışma İçin Psikologlar Derneği (TODAP), Orta Doğu Öğretim Elemanları Derneği (ÖED), ODTÜ Mezunlar Derneği ve TMMOB'ye bağlı Makina Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası tarafından düzenlenen IV. Eleştirel Psikoloji Sempozyumu kapsamında 27 Eylül 2014 Cumartesi günü "Soma Katliamının Ardından" başlıklı ve moderatörlüğünü Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment Ş. Çervatoğlu'nun yaptığı oturuma TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Torun, Soma maden işçisi Ali Söğüt ve ÇHD'den Selçuk Kozağaçlı katıldı.

Sempozyumda, psikolojinin iktidara yakın duruşunu sarsmak, bunu teorik olarak tartışarak ortaya bir pratik koyma şiarıyla yola çıkarak, psikolog ve akademisyenler gözünden, dolaylı ya da direkt olarak devlet şiddetine maruz kalan kesimler için çıkış yolları arandı. Gezi Direnişi, Soma katliamı, Van depremi, Roboski katliamı çerçevesinde dayanışmanın önemine dikkat çekilerek, alan çalışmaları, derinlemesine mülakatlar, kişisel tecrübelerin paylaşıldığı sempozyumda, tüm baskıların sonucunda mecburi istikamet "özgürleşme süreci" olduğuna dikkat çekildi. Eleştirel psikologlar, hareket noktalarını, "Bizler de bu sürece, sokağa ve sokaktaki insana dair bilgi üretme sorumluluğunun hepimizde olduğunu düşünüyor ve direnişi anlamak ve psikolojinin insanların özgürleşmesine katkısını tartışmak için bir araya geliyoruz" diye tanımladı.

Sempozyumun ilk oturumunda Haziran Direnişi'ne geniş yer verilirken, toplantı yeri olarak ODTÜ'nün seçilmesinin de bu bakımdan bilinçli bir tercih olduğu ifade edildi, "ODTÜ öğrencilerinden daha az devamsızlığı olan TOMA'ların" özellikle Haziran sonrası kampusteki varılıklarının altı çizildi.

Anaakım kodların yetersiz kaldığı noktada eleştirel perspektif ve verili eğitim-öğretim kurallarının sorgulandığı ilk oturumda Yunan akademisyen Athanasios Marvakis "Dayanışmayı öğrenmek dayanışmaktır" başlıklı bir sunum yaptı. Marvakis, Gezi pratiğine atıfla, öğrenme süreçlerinin sisteme ilişkin durumlarının sorgulanmaya muhtaç olduğunu, kimin eğiten, kimin eğitilen olduğunun ve neyin öğretileceğinin kararının belirli organlar tarafından alınmasını reddederek, "öğrenmenin" okul modeli ve sosyal aktivizm bakımından gelişim süreçlerini karşılaştırdı.

Takip eden oturumda, alan araştırmalarını sunan psikologlar Gezi ile ilgili ulaştıkları belirli istatistiksel ve psikolojik bulgulara yer verdi. Oturumda öne çıkan, evvel süreçlerde bir araya gelmesi beklenemeyecek grupların asgari payda olarak "yeter artık"ta buluşup, Gezi süreci ile gelişen ortak yaşam, hoşgörü ve dayanışma ruhunun bir parçası haline gelmesi ve yeni kimlikler yaratması oldu. Oturumda, "Çapulcu" sözcüğünün olumsuz ilk anlamından koparak "hakları için mücadele eden" olarak yeniden üretilmesi ve sahiplenilmesi bunun önemli bir örneği olarak yer aldı.

Eleştirel psikologların Van, Soma ve Roboski'de yaptıkları alan çalışmalarının ortak bir oturumda sunulduğu toplantı ise sempozyumun temel hareket noktası olan "Direniş ve Dayanışma" bakımından dikkati çekti. Birbiri ile ilk bakışta ilgili olmayan üç farklı yıkımın esasen temel bir paydada buluştuğunun ve bu paydanın yaşananların ve yaşanabileceklerin "sebebi" olduğunun vurgusunun yapıldığı oturum bir "uyarı" niteliği de taşıyor. Katılımcı psikologlar buluşmanın, başka Roboskiler, başka Somalar olmaması adına atılmış bilimsel bir adım olarak düşünülmesi gereğine dikkati çekiyor.

Sempozyum süresince dejavantajlı, haksızlığa uğramış ya da sistemli olarak baskı altında tutulan kesimler bakımından durum analizleri yapılırken bu duruma devlet-hükümet yaklaşımına da dikkat çekildi.

## AKP HÜKÜMETİNİN "İŞİD'E DESTEK TEZKERESİNE" HAYIR!

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, AKP Hükümetinin TBMM Genel Kurulu'na getireceği Irak ve Suriye'de askeri operasyonlara ilişkin tezkerede 30 Eylül 2014 tarihinde TMMOB'de bir basın toplantısı düzenledi.

Açıklamayı TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın okuduğu basın toplantısına, DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Başkanı Lami Özgen, TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen, TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Züher Akgöl, Yürütme Kurulu üyeleri Ali Fahri Özten, Mehmet Torun ve KESK Yürütme Kurulu üyeleri katıldı.

Bugün Rojova'da, Kobane'de sadece Kürt halkı değil, tüm insanlık varlık-yokluk mücadelesiyle karşı karşıyadır.

Kontrol ettiği alanlarda Hıristiyanları, Şiiileri, Ezidileri, Türkmenleri, Kürtleri farklı inanç gruplarını, özetle kendi ilkel anlayışı dışında kalan herkesi acımasızca katleden, kadınlara karşı savaş açan IŞİD ile mücadele bir insanlık mücadelesidir.

IŞİD, başta ABD olmak üzere, bölgesel ve uluslararası tüm güçlerin yarattığı, vahşet ve barbarlığın sembolüdür. IŞİD'e karşı halkların verdiği mücadele, insani değerleri, barışı, bölgede yaşayan tüm halkların özgürlüklerini savunma mücadelesidir.

Bu mücadele giderek şiddetlenirken, AKP hükümeti; Suriye ve Irak'ta yapılacak askeri operasyonlar ile ilgili yetki isteyen iki tezkereyi meclise getirme hazırlığında.

Biz, DİSK-KESK-TMMOB-TTB emek ve meslek örgütleri olarak: Hükümete Irak ve Suriye'de savaş yetkisi verecek bir tezkereye kesin olarak karşıyız ve bu tezkerelerin TBMM'den onay almasına karşı demokratik tepkimizi alanlarda göstereceğiz.

### AKP'nin savaş tezkeresine hayır diyoruz çünkü:

1. Türkiye Cumhuriyeti'nin sınırları dışındaki askeri operasyonlara dahil olmasına ilkesel olarak karşıyız. Türkiye'nin komşu ülkelerle ve halklarla barışçı bir ilişki kurması gerektiğine inanıyoruz.





2. Yine ilkesel olarak emperyalist koalisyon güçlerinin bölgede yaptığı askeri operasyonların niteliği ve sonuçları ortadadır. Ortadoğu'daki etnik/mezhepsel savaşların kışkırtıcılığını yapan güçlere güvenerek girilecek savaşların kaybedeni hangi mezhepten, etnik kimlikten olursa olsun daima Ortadoğu halkları olacaktır.

3. Bölgedeki savaşların kışkırtılmasında ciddi sorumluluğunun olduğunu düşündüğümüz AKP hükümetinin, bölgedeki askeri varlığının çözüme değil, sorunun derinleşmesine hizmet edeceğinden kaygılıyız. Suriye'de mezhepçi çeteleri askeri, lojistik, ekonomik ve siyasi olarak desteklediği açık olan bir hükümetin mezhepçi IŞİD terörüne karşı duruşunu samimi bulmuyoruz. AKP iktidarı bugün gözden düşen ve kendisi bir kriz odağına dönüşen IŞİD'e karşı yine mezhepçi yeni terör odakları yaratmaya yönelik bir politika izlemeye hevesli görünmektedir. Bu hatada ısrar eden hükümete savaş yetkisi verilemez.

4. Savaş suçlusuz olduğu yönünde ciddi emareler olan, IŞİD'e ve "cihat" adı altında kendinden olmayan tüm halkları katleden benzeri örgütlere verdiği desteği kamuoyundan saklayan, yaptığı anlaşmalarda şeffaf olmayan, halkından gizleyen bir hükümete savaş yetkisi verilmesi çalınlıktır.

5. Son dönemde Türkiye'de mezhepçi, ayrımcı, tekçi politikalara hız vermiş bir iktidarın Ortadoğu'da çözümün değil sorunun kaynağı olduğu açıktır. Savaşı kışkırtacak bir ayrımcı, mezhepçi, tekçi bir siyasi çizgiye savaş yetkisi vermeye hayır diyoruz.

6. Bugüne kadar mezhepçi çetelere karşı tek bir eleştiri getirmeyenlerin bugün ansızın bir ABD ziyareti sonrası bu sürece hızla dahil olmaları kendileri açısından ilkesiz, halklar açısından ise tehlikeli bir durumdur. Bugüne kadar desteklediği bir gücün tasfiye olacağını anlayan iktidar, Suriye ve Irak'ta IŞİD karşıtı koalisyon girerek kendi mezhepçi ve ırkçı hesaplarını bu süreçte yeniden hayata döndürme gayretindedir. Bu hesaplarla çıkartılmak istenen tezkereye hayır diyoruz.

7. Kürtlerin Suriye'de yarattığı ve tüm etnik kimliklerin, mezheplerin kendilerini özgürce ifade edebildiği, laikliği ve kadının özgürleşmesini temel ilke olarak benimseyen bir modelin IŞİD tarafından yok edilmesi AKP'yi ve ABD'yi rahatsız etmemekte, aksine bu konuda uzlaşma arayışı olduğu izlenimi giderek kuvvetlenmektedir. Böylesi bir kirli uzlaşmaya geçit verilemez!

8. Suriye'deki Rojova modelinin imhası üzerinden ABD ile yapılan pazarlık, Türkiye'de iç savaş riski yaratacak, barış umutlarını tamamen yok edecek, ülkeyi şiddet sarmalına sokacak insani ve ahlaki sorunlar barındıran bir pazarlıktır. Bu pazarlıklar için hükümete yetki vermek olası katliamlara onay vermektir. Katliamlara yol açabilecek bir tezkereye hayır diyoruz.

9. Canları üzerinde pazarlık yapılan, IŞİD katliamı ile karşı karşıya olan insanlar, Türkiye Cumhuriyeti yurttaşlarının akrabalarıdır, yakınlarıdır. Türkiye Cumhuriyeti yurttaşlarının akrabalarını katledenlerin rahatça geçtiği sınırlarda, namuların kendi yurttaşlarına dönmesi, bu ülkede barış içinde özgürce bir arada yaşama umudunu yok etmektedir. Bu umutları daha fazla tahrip edecek tezkereye hayır diyoruz.

10. Bizim için Filistin Şengal'dir. Şengal Gazze'dir. Gazze Kobane'dir. Bizim istediğimiz halkların barış içinde, kardeşçe yaşadığı bir ülke ve bir Ortadoğu'dur. İnsanları ırk mezhep ayrımına göre birbirine düşürenlere karşı bizim hedefimiz barıştır, demokrasidir, özgürlüktür. Bizim dayanışmamız bu değerleri sahiplenen güçlerledir. Barış ile, demokrasi ile, özgürlük ile, kardeşlik ile derdi olan bir iktidara verilecek savaş tezkeresine karşı direnmek bizim için bir görevdir.

11. Emekçiler ölümden yana değil, yaşamdan yana taraftır. **2 Ekim Perşembe günü DİSK-KESK-TMMOB-TTB** olarak demokrasi güçleriyle birlikte bütün illerde alanlara çıkarak **"AKP Hükümeti'nin IŞİD'e Destek Tezkeresi'ne" hayır** diyeceğiz.

**DİSK-KESK-TMMOB-TTB**

## TMMOB İNSANLIĞA YÖNELİK SALDIRILARA KARŞI EMEK VE DEMOKRASİ GÜÇLERİ İLE BİRLİKTE ALANLARDA VE SOKAKLARDADIR

*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı,  
Kobane'de yaşananlar, IŞİD katliamı ve gelişmeler üzerine 8 Ekim 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.*

Emperyalist barbarlığın yarattıkları ile bugün Ortadoğu kan gölüne çevrildi. İnsanlar vahşice boğazlanıyor, öldürülüyor. Coğrafyamız ortaçağ karanlığına doğru hızla yuvarlanıyor. IŞİD denilen çete Kürt, Türkmen, Ezidi, Arap, Alevi, binlerce insanı katletti, katletmeye devam ediyor. Yüzbinlerce insanı toprağından kopardı, koparmaya devam ediyor. Kobane bu saldırganlığa karşı direniyor.

Durumdan vazife çıkaran AKP'nin savaş politikası "tez-kere" ile birlikte tehlikeli bir eşiğe geldi. AKP'nin savaşa yönelik, başka ülkelere askeri müdahalede bulunmaya ve ülkemizi savaş üssü haline getirmeye yönelik politikasının tümüyle geleceğimizle oynamak anlamına geldiğini biliyoruz.

Emperyalist saldırganlığa karşı ses çıkaranlara bu ülkede şiddet en üst boyutta uygulanıyor.

Dün olduğu gibi bugün de emperyalist saldırganlığa ve kirli savaşlara karşı çıkan TMMOB, Kobane halkının yanındadır.

TMMOB; insandan, emekten, halktan ve adaletten yana tutumu ile coğrafyamızda yaşayan tüm halkların kardeşliğinden yanadır ve onlarla dayanışma içerisinde.

TMMOB; bu ülkenin emek ve demokrasi güçleri ile birlikte omuz omuza gur sesle alanlarda sokaklarda haykırmaktadır, haykırmaya devam edecektir:

**Savaş tezkeresi kaldırılın.**

**Yaşasın halkların kardeşliği.**

**Emperyalist saldırganlığa son verilsin.**

**Mehmet SOĞANCI**

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

**29 EKİM**  
Cumhuriyet Bayramı'mız  
**KUTLU OLSUN**

Cumhuriyetin ilanının 91. yılındayız ancak bugün Türkiye, cumhuriyet, demokrasi, laiklik değerlerinden hayli uzakta, emek düşmanı, kadın düşmanı, dinci-mezhepçi faşist bir zihniyetle yönetilmektedir. Siyasi iktidar, her vesilede cumhuriyet değerleriyle hesaplaşmaktadır. AKP iktidarının "yeni Türkiye"sinin icraatlardan biri de, hukuka aykırı bir şekilde, Atatürk Orman Çiftliği arazisinde, tarihi Çankaya Köşkü'ne alternatif olarak yaptırılan "Ak Saray" olmuştur. AKP'nin "yeni Türkiye"si "yurtta sulh, cihanda sulh" politikasını terk etmiş, ülkede, bölgede ve dolayısıyla dünyada savaş peşinde koşmaktadır. Türkiye açık bir şekilde geriye götürülmektedir. Bugünkü Türkiye, modern cumhuriyetin, demokrasinin, parlamenter temsili rejimin, kuvvetler ayrılığının ve laikliğin asgari gerekleri ile tüm demokratik hak ve özgürlükleri yok etmeye yönelik, hukuka aykırılıklarla dolu bir ortamda emek sömürüsü cenneti ve işçi katliamlarının mekânı olmuştur.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, cumhuriyet, emek, demokrasi, laiklik düşmanı dinci-mezhepçi faşist diktatörlük yönelimine karşı; her düzeyde eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik; eşit yurttaşlık haklarını, barışı ve halkların kardeşliğini; planlama-sanayileşme-kalkınmayı esas alan bir Türkiye ve Cumhuriyet bilinciyle bütün üyelerinin 29 Ekim Cumhuriyet Bayramını kutlamaktadır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu**

## KIŞ KAPIDA ŞENGAL VE KOBANE DIŞARIDA...

*TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu, IŞİD'in saldırılarından kaçan Şengal ve Kobane halkları için yardım kampanyası başlattı. TMMOB Yönetim Kurulu'nun 18 Ekim 2014 tarihli toplantısında; Diyarbakır İKK'nın "Kış Kapıda, Şengal ve Kobane Dışarda! Konteyner Kente Destek Ol!" kampanyası talebinin uygunluğu, kampanyaya destek konusunda odalara çağrı yapılması kararı alındı.*

### KIŞ KAPIDA ŞENGAL VE KOBANE DIŞARIDA...

Farklı din, mezhep ve etnik kimliklere yönelik barbarca şiddet uygulayan IŞİD'in önce Irak'ın Şengal, ardından Rojava'daki Kobani kantonuna yönelik saldırıları sonucunda binlerce kişi katledilmiş, binlerce kadın ve kız çocuğu tecavüze uğramış, köle olarak satılmış, çocuklar açlık ve susuzluktan yaşamını yitirmiş, yüzbinlerce kişi katliam korkusuyla yerini yurdunu terk etmek zorunda kalmıştır.

IŞİD'in söz konusu bölgelerde sivillere yönelik saldırısı üzerine yüzbinlerce Ezidi Şengal dağına sığınmış, 20 bini aşkın Ezidi ise günlerce aç-susuz bir şekilde yürüyerek Şirnak, Mardin, Batman, Viranşehir ve Diyarbakır'a gelmişlerdir.

Binlerce insan ağustos ayından bu yana belediyelerin, sivil toplum örgütlerinin ve bölge halkının yardımlarıyla yeni yaşam alanlarında (çadırkent, bina ve evler) hayata tutunmaya çalışmaktadır.

Devletin hiçbir desteği olmadan 20 bini aşkın Ezidinin tüm ihtiyaçları yerel inisiyatiflerce karşılanmaya çalışılırken, IŞİD saldırıları nedeniyle Kobani'den gelen yeni 200 bin kişilik göç dalgası taleplerin ve ihtiyaçların karşılanması noktasında yetersizlik yaşanmasına yol açmıştır.

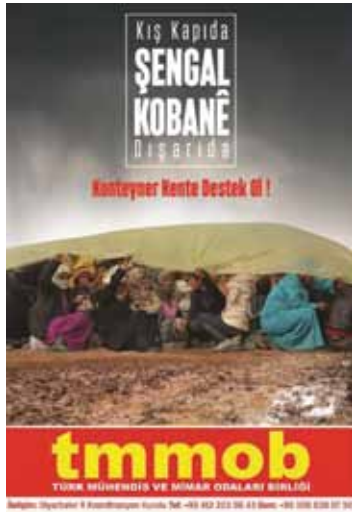
Çadırlarda yaşayan Ezidilerin yanı sıra, Kobani'den IŞİD saldırıları nedeniyle kaçarak derme çatma yapılara, sağlıklı barakalara yerleşen ve kendi kaderleriyle baş başa bırakılan bu insanlara kış gelmeden yardım elini uzatmamız insani ve vicdani bir sorumluluktur.

Kimliklerinden, inançlarından ve en önemlisi yaşadıkları coğrafyanın kaderi nedeniyle böyle bir trajediyle karşı karşıya kalan Ezidiler ve Kobanililer için Türkiye'deki örgüt-lülüklerimiz katliamın ve göçün başladığı andan itibaren ağustos ayından bu yana temel ihtiyaçlara ilişkin kampanyalar yürüterek, 20 kamyon temel ihtiyaç malzemesini sınır bölgelerine gönderdi.

Yerel olanakların yetersiz kalmaya başladığı bugünden itibaren ise TMMOB olarak genel örgütlülüğümüzün katılımıyla insani yardım kampanyası başlatacağız. Olanaklarımız doğrultusunda tüm bağlı odalarımız, şubelerimiz ve temsilciliklerimiz aracılığıyla 'Kış Kapıda Şengal ve Kobani Dışarda' Kampanyası başlatıyoruz. Her şubemizin bir konteyner almasını öngören bu kampanyaya tüm örgüt-lülüğümüzün gereken ilgiyi göstereceğine ve kardeşlik eli uzatacağına inanıyoruz.

**Saygılarımızla.**

**TMMOB DİYARBAKIR İL KOORDİNASYON KURULU**



## MMOB'DEN KAMPANYA: ŞENGAL YARDIM BEKLİYOR

**TMMOB, Şengal'den göç eden Ezidiler için yardım kampanyası başlattı.**

TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu tarafından başlatılan kampanya çerçevesinde "yastık, battaniye, yatak, çadır, temizlik malzemesi, bebek maması, çocuk bezi, kadın pedi, oyuncak, kadın-erkek iç çamaşırı, 1-8 yaş çocuk kıyafeti" malzemeleri toplanacak.

**Toplanan malzemelerin ücretsiz yollanabilmesi için Diyarbakır İKK ile irtibat kurulması gerekmektedir.**

**İRTİBAT:**

412.2232542 - 412.2246447 - 0533.3855155 - 412.2239643 - 412.2296611  
0549.6592121 - 05464251077 - 0530.5001080 - 0549.7274885



## VII. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

*VII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi, TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) İstanbul Şube yürütücülüğünde 22-25 Ekim 2014 tarihleri arasında İstanbul Harbiye`de bulunan Askeri Müze ve Kültür Sitesi`nde gerçekleştirildi.*

*Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yanı sıra, 7 meslek ve sivil toplum örgütü, 11 üniversite ve 15 basın-yayın kuruluşu tarafından desteklenen kongre süresince 34 oturumda 56 adet bildiri sunuldu. 10 konferans, 1 panel, 2 yuvarlak masa toplantısı, 1 ödül töreni, 18 atölye çalışması, 4 kurs ve 5 özel oturum ve forum gerçekleştirildi.*

*Kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Zeki Arslan, Kongre Yürütme Kurulu Başkanı Şemsettin Işıl, MMO Başkanı Ali Ekber Çakar, AKDER Yönetim Kurulu Başkanı Haydar Atılğan, İSO Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Bahçıvan ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.*



## VII. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ VE SERGİSİ SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına 1999 yılından günümüze kadar İstanbul ve İzmir Şubeleri'nin sekreteryalığını üstlendiği "Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi"nin yedincisi, bu kez "uluslararası katılımlı" olarak, 22-25 Ekim 2014 tarihleri arasında dünyanın yedinci büyük kenti olan İstanbul'da 572 kayıtlı delege ve 2.113 ziyaretçinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Kongrede; açılış konferansı, bildiriler, atölye çalışmaları, kurslar, paneller, yuvarlak masa toplantıları, özel oturum toplantıları, forumlar ve konferanslar ile dinamik bir platform oluşturulmuş; 56 bildiri sunumu, 18 atölye çalışması, 1 panel, 4 kurs, 2 yuvarlak masa toplantısı, 6 özel oturum, toplantı ve forum düzenlenmiştir.

Kongrede "Sektörün Geleceği, Gelişmeler, Beklenti ve Talepler" konulu bir panel gerçekleştirilmiş, panelde mevcut durum ve sorunların, eğilim ve etkilerinin, beklentilerin; beklentileri gerçekleştirmek için yapılması gerekenlerin ve çözüm arayışlarının tartışıldığı bir platform yaratılmıştır. Panelle ilişkin "Mevcut Durum Analiz Raporu" basılarak katılımcılara dağıtılmıştır.

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongreleri'nde bilimsel-teknik nitelikli bir başucu kitabı oluşturma anlayışı ile bildiriler ve tüm sunumlar derlenmektedir. Bu kongrede de ulaşılan çok yönlü birikimi içeren 829 sayfalık "Bildiriler Kitabı" tüm sektör ilgililerinin kullanımına sunulmuştur.

Kongre kapsamında gerçekleştirilen atölye çalışmaları ve kurslar ile yeni bilgi ve teknolojilerin yaygınlaştırılmasının yanında, sektör çalışanlarının doğru ve tam bilgilerle donatılmasına yönelik sürekli eğitimler yapılmıştır.

Kongre kapsamında; **"Sızdırmazlık Elemanları Montaj Teknikleri"**, **"Enerji Tasarrufu Servisi (Basıncılı Hava Kaçaklarının Bulunması) ve Basıncılı Hava Kalitesinin Ölçülmesi"**, **"Yüksük Sıkma Makinasının Görsel Ortamda Çalıştırılması, Uygulanması ve Test Edilmesi"**, **Mobil ve Sabit Hidrolik Sistemlerin İşlevsel Güvenliği"**, **"Akışkan Durum İzleme Sistemlerinde Basınç ve Sıcaklık Dışındaki Bilgilerin Ölçümü ve Arıza Analizinde Kullanılması"**, **Temel Endüstriyel Filtreleme Bilgileri"**, **"Otomas-yonda Yenilikçi Vakum Teknolojileri"**, **"Hidrolik Sistemlerde Dijital Teknoloji Yoluyla Arıza Arama Teknikleri, Devreye Alma ve Ar-Ge Uygulamaları"**, **"Handling Sistemler"**, **"Ağır Tonajlı Yapıların Kaldırma, Kaydırma, Sıkıştırma Uygulamaları ve İş Güvenliği"**, **"Avrupa Makina Direktifleri (2006/42/EC) ve Güvenlik Standartlarına (IEC61508) Uyumlu Danfoss Oransal Ku-**

**manda Valfleri ve Elektro Hidrolik Aktüatörler"**, **"Hidrolik Pnömatik Sistem Tasarımları ve Analizlerini Yapmalarını Sağlayacak/Kolaylaştıracak AMESim Yazılımı"**, **"Hidrolik Sistemlerde Statik Elektrik Önleyen ve Enerji Tasarrufu Yapan Filtre Elemanı Teknolojisi"**, **"Akışkan Bağlantılarında Yeni Teknolojiler (EO-3, Compact Spiral Hortum, Alüminyum Bağlantı Elemanları ve Çabuk Kaplinler, Uptc, Transair)"**, **"Demir Çelik Sektöründe Özel Hidrolik Uygulamalar"**, **"Fabrika Otomasyonunda Haberleşmeli Valf Terminaleri"** konularında 18 Atölye Çalışması düzenlenmiştir.

Kongrede düzenlenen kurslarda; **"Pnömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri"**, **"Hidrolik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri"**, **"Mekatronik"**, **"Endüstride ve Mobil Makinalarda Otomatik Yağlama Sistem Teknolojileri"** konuları ele alınmıştır.

**"Sektörün Tarihsel Gelişimi ve Anılar"**, **"Sektörde Standartlar ve Süreç"**, **Üniversite/Sektör-MMO İşbirliği"**, **"Sektörde İstihdam Olanakları ve Kariyer Planlama"**, **"Enerji Verimliliği"** konu başlıklarında akademisyen ve sektör temsilcilerinin katılımıyla özel oturumlar organize edilmiştir.

Kongrede hidrolik pnömatik sektöre ilişkin aşağıdaki değerlendirmeler yapılmıştır.

Dünyayı saran krizin ülkemize yansımaları ile Türkiye ekonomisinin yapısal sorunları, daha özeldir imalat sanayi, makina imalat sanayi ve hidrolik pnömatik sektörünün sorunları iç içe geçmektedir.

Serbestleştirme sürecinde sanayide desteklerin büyük ölçüde kaldırıldığı, KİT yatırımlarının durdurulduğu, büyük ölçekli sanayi kuruluşlarının özelleştirildiği, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşandığı, Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılığın asgariye indirildiği ve sanayimizin eşitsiz koşullarda küresel rekabete açıldığı, bilinen gerçeklerdir. Bu olgu ve süreçlerin koşullamasıyla, sanayi genelinde öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı işbölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen olmuş, kaynak tahsisinin iç ve dış piyasalar yoluyla sağlandığı bir modele geçilmiştir.

Hidrolik pnömatik girdilerini yaygın olarak kullanan demir-çelik, makina imalat, iş ve inşaat makinaları, otomotiv, savunma, gıda, ambalaj, gemi inşa, sağlık, barajlar, otomasyon ve robot teknolojileri gibi sektör, teknoloji ve faaliyet alanlarının bu olumsuz koşullardan etkilenmesi ve bu etkilerin sürecin olması kaçınılmazdır.

Türkiye'nin hidrolik pnömatik sektörünün teknoloji kullanımı ve projelendirme açısından dünyanın gerisinde kaldığı söylenemez. Hatta sistem üretme noktasında oldukça iyi durumda olduğumuzu söylemek mümkündür. Ancak üretim açısından aynı durum söz konusu değildir. Bu noktada sektörün ana sorunları; yerli üretim, Ar-Ge, sektörle ilgili teknolojik ve endüstriyel birikim, sermaye/finansman ve kalifiye işgücü yetersizlikleri ile yüksek girdi maliyetleri, ithal ürünlerin yerli üretime göre pazar paylarının yüksek oluşu ve dışa bağımlılık olarak sıralanabilir.

Yerli üreticilerin ihracatta yaşadıkları sorunlar ve çoğunluğu KOBİ düzeyinde olan bu firmaların kamu desteklerinden yararlanmaları ve bilgilendirilmeleri ile ilgili eksiklikler vardır. Ayrıca Uzakdoğu'dan gelen denetimsiz, standartlara uygun olmayan ürünler de yerli üretimi olumsuz etkilemektedir.

Ülkemizdeki hidrolik pnömatik sektör boyutu, gelişmiş ülkelerin çok altındadır. Makina imalat sanayinde, uluslararası kriterlere göre hidrolik pnömatik ekipmanlarının kullanım oranı yüzde 12 düzeyinde olması gerekirken, ülkemizde mevcut durumun çok daha düşük seviyelerde olduğu bilinmektedir.

İzlenen bilim, teknoloji ve sanayi politikaları sonucu bugün yerli üretimde yüzde 62 oranında ithal girdi kullanılmakta, makina imalat sanayinde iç pazar talebinin yüzde 51'i ithal makinalarla karşılanmaktadır. Ne yazık ki makina üreticileri yerli devre elemanlarını yeterince kullanmamaktadırlar.

Gerekli önlemler alınmazsa çoğu KOBİ niteliğinde olmak üzere birçok işyeri tekrar üretimini durdurma, kapanma ya da büyük firmaların isteklerine tabi olma zorunluluğuyla yüz yüze kalacaktır.

Dört gün boyunca paylaşma ve dayanışma zeminlerinin geliştirildiği, sosyal-kültürel etkinliklerle renklendirilen kongre sonucunda aşağıdaki tespitlerin kamuoyuna sunulmasına karar verilmiştir.

- Türkiye'de yerli üretimin artması, ilgili sektörlerin üretim kapasitelerini arttırmaları, kapasitelerini tam kullanmaları, ithalata yüklenmemek ve dışa bağımlılıktan kurtulmak ile olanaklıdır. Sektörün gelişimi bu önlemler ve yatırımlarla sağlıklı temellere kavuşacaktır.

- Yenilikçiliğe önem vermeyen, imal ettiği ürünleri devamlı olarak geliştirme çabasında olmayan, pazar ihtiyaçlarını gözleyip yeni modelleri programına almayan, bunları gerçekleştirmek için bünyesinde mühendis istihdam etmeyen kuruluşların, ciddi sıkıntılar yaşamaları ve zorunlu olarak imalattan çekilmeleri veya fason üretime yönelmeleri kaçınılmazdır.

- Benzer bir şekilde CE işareti uyum çalışmaları da çok önemli bir mühendislik konusudur. Dışardan alınacak danışmanlık hizmeti ile bu işleri yürütmek, her yeni model için yeniden hizmet almak çok pahalı bir yöntemdir. Bu nedenle

krize karşı firmalarımızda mühendis istihdamının düşmemesi, artarak devam etmesi gerekmektedir.

- Yurtiçi tasarruf oranı ve yatırımlar artırılmalı, sanayi yatırımlarında fizibilite ve planlama süreçleri işletilmeli, ithalat politikaları gözden geçirilmeli, yerli yatırımcı özendirilmeli ve korunmalı, devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı ve planlamacı bir yaklaşım benimsenmelidir. Dış kredi ve fonlara dayalı yatırım çıkmazı terk edilmelidir.

- Eksenine insanların mutluluk ve refahını, sosyal devlet anlayışını oturtan, öz kaynak ve birikimlerimize, bilim ve teknoloji politikalarına dayalı bir sanayileşme ve kalkınma planı uygulamaya konulmalıdır.

- AKDER ve CETOP'tan alınan istatistikî bilgilere göre sektörün 2013 yılı sonu itibarıyla pazar büyüklüğünün 512 milyon Euro civarında bir değere ulaştığı görülüyor. 2000 yılında bu rakam 130 milyon Euro iken 2008 yılında 190 milyon Euro'ya yükselmiştir. Bu rakamlara bakıldığında Türkiye'nin dünyadaki toplam pazar payı 2000 yılında % 0,5 iken 2013 yılında % 1,4'e yükselmiş bulunmaktadır. Yine CETOP verilerine göre 16 Avrupa ülkesinin dâhil olduğu CETOP bölgesinde pazar payımız 2000 yılında % 1,5 iken 2013'te % 4,7'ye yükselmiştir. Sektörün geleceği için tüm dünya pazarına hitap edebilecek düzeyde kaliteli, uygun fiyatlı, sürekli geliştirilen ve yüksek teknoloji üreten üretim yapabilen kuruluşlar ile en modern ve çağdaş bilgilerle donatılmış, makina imalat, tasarım ve sistem mühendisliği alanında hizmet sunan kuruluşların sayıları artırılmalıdır.

- Hidrolik pnömatik sektörünün geleceğini, makina imalat sektörünün gelişimi belirleyecektir. Makina imalatçılarının tasarım ve uygulama-larda hak eden yerli ürünlere öncelik vermesi ve güven duyması ile yerli imalat sektörünün beklenen düzeye ulaşacağı, katma değeri yüksek ürünlerin yerli olarak üretilmesinin de ulusal ekonominin yararına olacağı bilinmelidir. Bu bağlamda dünya pazarında rekabet edebilen yerli üreticilerin sayısı artırılmalıdır.

- Yerli üretimde sertifikasız, kalite belgesi olmayan, teste tabi tutulmayan, hangi koşullarda üretildiği belli olmayan ürünler ve taktitçi, kayıt dışı çalışan, merdiven altı üreticiler bulunmaktadır. Bu firmaların denetlenmediği ve haksız rekabete neden olduğu belirtilerek sektörün kendini geliştirebilmesi için bu tür firmalara ve onların ürünlerine rağbet edilmemelidir.

- Kalitesi belgelenmemiş, sertifikası olmayan ve haksız rekabete neden olan ürünlerin ülkeye girişinin kontrol edilmesi ve zorlaştırılması için ciddi önlemler alınmalıdır. Sektör bu ürünlerin ülkeye girmemesi konusunda tavır almalı, yerli ürün tüketilmesi konusunda siyasi irade zorlanmalıdır. Özellikle ihracat yapan yerli üreticilerin desteklenmesi ve uluslararası pazarlarda rekabet edil-mesi için yatırımlar ve Ar-Ge çalışmaları desteklenmeli, üretim ve istihdam üzerindeki yükler azaltılmalı ve kamu ihalelerinde yerli malı kullanımı teşvik edilmelidir.

- Sektöre yönelik devre elemanları üretiminde yüksek nitelikli malzemelerin, ileri üretim teknolojilerinin ve bilgi-sayar tabanlı denetim sistemlerinin giderek artan oranda kullanılmasından dolayı, üretici firmaların Ar-Ge olanaklarının artırılması ve teşvik edilmesi ülke yararına olacaktır. Bu doğrultuda vergi mükellefiyetliklerinde belli indirimler yapılmalı, teknoparklardan yararlanmaları konusunda AKDER'in yol göstericiliğinde sektör firmalarının bir araya gelmesi sağlanarak ortak ARGE merkezleri kurulmalıdır.

- Hidrolik pnömatik sektöründe ihtiyaç olup olmadığına ve kişilerin yeterliliğine bakılmaksızın birçok işletmenin açıldığı, birçok meslek için ustalık, kalfalık belgesi vb. aranırken bir fabrikanın hidrolik hattını kuran firmanın yeterliliğine bakılmamaktadır. Makinaların çalıştırılması ve bakımı ehliyetlessiz kişilere emanet edilmektedir. Bu saptamalardan hareketle; piyasa gözetimi ve denetimi etkinleştirilmeli, sektör dernekleri bu yapının içerisinde yer almalı, mesleki yeterlilik ve eğitim konusuna önem verilmeli ve yeterlilik sahibi olmayan kişilerin iş yapmalarına engel olunmalıdır.

- Ulusal akışkan gücü sanayinin dünya çapındaki çok uluslu markaların "yukarıdan", sözde yerli ama aslında Uzak Doğu'dan parça olarak getirilip monte edilen düşük kaliteli ithal ürünler karşısında "aşağıdan" sıkıştırılmakta olduğu, yerli üreticilerimizin hem daha kaliteli hem de daha ucuza imal etmek zorunda olduğu, yurt içinde kullanıcıların yerli ürün kullanmaları, yerli üreticilerin ihracat çabalarını artırmaları gerektiği, bunun başarılması durumunda üretim maliyetlerinin düşeceği ve ulusal ürünlerimizin rekabet gücü artacağı vurgulanmıştır.

- Hidrolik pnömatik tahrikli makina üreticilerinin, kullanıcılarının ve bilhassa bu sektörde hizmet veren kuruluşların ihtiyaç duydukları, yetişmiş teknik eleman ve makine imalat, tasarım ve sistem mühendisliğinde var olan boşluk halen doldurulamamıştır. Ülkemizde otomasyonun ve dolayısıyla da hidrolik ve pnömatik yaygınlaştırılması, teknik kadroların etkin ve sürekli olarak eğitilmesine ve bu yolla da bilgi ve kullanım potansiyelinin artırılmasına bağlıdır. Bu kapsamda hidrolik pnömatik alanında sektörün desteğiyle, bir üniversite bünyesinde "Araştırma Enstitüsü" kurulmalı, hidrolik pnömatik alanında üniversitelerde lisansüstü programlar oluşturulmalıdır.

- Bütün dünya teknolojik yarış içerisinde. Bu yarışın içinde bilgi sahibi olmak gerekmektedir. Bilgi sahibi olmanın eğitimle mümkün olduğu bilinmeli ve teknik okullarımızda yapılan eğitimler üretim odaklı olmalıdır. Sektörümüzün gelişmesi için MEB, YÖK ve Akışkan Gücü sektörü temsilcileri ile birlikte eğitim programlarında ihtiyaca uygun güncelleme yapılmalı, Endüstri Meslek Liseleri'nde uygulamalı meslek derslerinin niteliği geliştirilmeli, atölyelerde mevcut makina ve tezgâhlar, en son modeller ile yenilenmeli ve üniversitelerde güncel teknolojiler ve endüstriyel uygulamalar öğretilmeli, altyapı çalışmaları tamamlanmalıdır.

- Yetişmiş insan gücü ve kalifiye eleman konusu şu anda sektörün en büyük problemi olarak görülmektedir. Anadolu Teknik Liseleri'ndeki hidrolik pnömatik bölümleri kapatılarak mekatronik bölümü haline getirilmekte, makina mühendisliği bölümlerinde lisans programlarında akışkan gücü hala bir ya da iki ders olarak okutulmaktadır. Tüm Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongreleri'nde, sempozyumlarda ve toplantılarda talep edilmesine rağmen Makina Mühendisliği Bölümünde akışkan gücü yüksek lisans programı açılmamıştır. 15 yıldır kongre düzenleyen bir sektörün bulunduğu ülkede hala yüksek lisans programlarının olmaması sektörün önünde büyük engel olarak durmaktadır. Üniversitemiz bu konuyu en kısa sürede programlarına almalıdırlar.

- Rekabet edebilmenin ön koşullarından birisi; kullanılan teknolojilerin inşaat sahaları, tüneller, maden ocakları, demir-çelik tesisleri ve tersaneler gibi yüksek riskli ortamlarda işçiler için güvenli çalışma koşullarının sunulmasıdır. Ülkemizin iş kazalarında kaybedilen insan sayısı bakımından dünyada üçüncü Avrupa'da birinci sırada olduğu belirtilmiştir. Sektörün sunduğu güvenli ürünler ile bu kazaların önüne geçilmesinin mümkün olduğu, insan, makina ve tesisin güvenliğini sağlamanın, sektörde tasarım ve üretim sürecinde sistem ve donanım seçiminde güvenliğin önemli bir kriter olduğu unutulmamalıdır.

- Sanayide enerji verimliliği, uluslararası rekabet gücü açısından önemli bir unsurdur. Enerjide sürdürülebilirliğin sağlanması, dışa bağımlılığın azaltılması, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi gerekmektedir. İklim değişikliği ile mücadeleye yönelik çalışmalar yapılmalı, enerjinin ve enerji kaynaklarının verimli kullanımının tespiti yapılarak sektörde, hidrolik pnömatik sistem tasarımlarında ve üretiminde enerji verimliliğine önem verilmelidir. Sistemlerin enerji verimliliği ölçülebilir olmalı, belgelendirilmeli ve teşvik edilmelidir.

- Enerji verimli sistemler oluşturmak için tasarım, işletme ve bakım süreçlerindeki mühendislik hizmetleri, enerji verimliliğine ilişkin mevzuatın sektöre etkileri, kamu ihalelerinde enerji verimli sistemlerin teşvik edilmesi, enerji verimliliği kriterlerinin belirlenmesi, enerji izleme sistemlerinin kullanılması gibi konularda Makina Mühendisleri Odası, AKDER, MİB, üniversite öğretim üyeleri ve sektör bileşenlerinin katıldığı bir çalıştay MMO tarafından düzenlenmeli, bu konuyu takip etmek üzere sürekli bir komisyon oluşturulmalı, elde edilen sonuçlar ilgili bakanlıklara iletilmelidir.

- Yazılım mühendisliğindeki yeni yaklaşımların, yenilikçi makina konseptlerine olanak sağladığı, akıllı mobil cihazlar, uygulamalar ile entegre PLC sistemlerinin çalışma esnekliğini artırdığı, bu yeni yaklaşımların mühendislik çalışmalarını kolaylaştıracağı ve rekabette esnekliği arttıracığı tespiti yapılarak sektör, yazılım mühendisliği alanındaki gelişmeleri izlemeli ve uygulamalara yansıtılmalıdır.



• Tüm gelişmiş ülkelerde rahatlıkla ulaşılabilen pazar bilgilerini toparlamaya yönelik gerekli altyapı çalışmaları başlatılmalı ve sonuçlandırılmalıdır. CETOP ile ilişkiler daha da geliştirilmeli, bu dönem Türkiye'de olan CETOP başkanlığı daha etkin değerlendirilmelidir.

• Makina üretiminin, bütün diğer sektörlerin altyapısını oluşturmak gibi stratejik bir özelliği olduğu, Avrupa Birliği, Amerika, Japonya, Çin gibi sanayileşmede ileri seviyede olan ülkelerde makina imalat sektörü stratejik ve temel bir sektör olarak kabul edilmektedir. Bu sektörü korumak, geliştirmek için her türlü destek verilmelidir. Ülke ekonomisinin lokomotif de makine imalatı sanayi olması gerektiği vurgulanarak makine imalat sektörü gelişmeden, Türkiye'de hiçbir sektörün geleceğinin olmayacağı bilinmelidir. Bu tespitten hareketle sektör bileşenleri ve AKDER makina imalat sektöründeki her türlü örgütlülüğün içinde olmalı ve desteklemelidir.

• Türkiye'nin önümüzdeki 10 yıllık dönem için toplam ihracat hedefi 500 milyar USD olarak planlanmaktadır. Toplam ihracat içinden 100 milyar USD gibi bir kısmın makina imalat sektörü tarafından karşılanması beklenmektedir. Bütün bu hedefler dikkate alındığında hidrolik pnömatik sektörü de önümüzdeki 10 yıllık dönemde paralel bir ivme içinde olmalıdır. Hidrolik pnömatik sektörü makina imalat sektörünün ihtiyaçlarına cevap verebilecek kalite seviyesine ulaşmalı, makina imalat sektörünün lokomotif rolünü üstlenmeli, diğer yardımcı sektörler gibi hidrolik pnömatik sektörü de bu frekans yakalayıp, benzer büyümeyi gerçekleştirebilmelidir.

• Son yıllarda gelişmiş ülkelerin, katma değeri daha yüksek sektörlerle yönelmesi, maliyetlerin yükselmesi, AB ülkelerinin çevre vb. yasaları bu ülkelerin üretimleri azaltmasına ve bu tür sorunların daha az olduğu ülkelere yönelmesine neden olmuştur. Bu ülkeler arasında ülkemiz de bulunmakta ve son yıllarda gerek üretim yaptırma ve gerekse yatırım anlamında ilgi çekiciliğini sürdürmektedir. Bu anlamda sektör de bu ilgiye payını almakta ve cazibe merkezi olmaktadır. Bu sürecin bir müddet daha süreceği düşünülürse sektör bu olanak iyi değerlendirmeli ve planlamalıdır.

• Dünyada hızla gelişen ve sanayileşen ülkelere baktığımızda (Çin, Tayvan, Kore gibi), uzun vadeli sanayileşme politikalarının olduğu ve hangi sektörlerde gelişecekleri konusunda planlarının belli olduğu, sanayicilerin yönlendirildiği ve desteklendiği görülmektedir. Ülkemizin bir sanayileşme politikası olmadığı görülmekte ve sanayimizin henüz hangi sektörlerde gelişeceği dâhi bilinmemektedir. Makina İmalatçıları Birliği gibi sanayicilerin bir araya geldiği birliklerin bu konuda attığı adımlar diğer sektörler tarafından da örnek alınmalıdır. Benzer çalışmalar diğer sektörler tarafından da uygulamaya konulmalıdır. Makina, maden, inşaat, gemi, demir-çelik gibi hidrolik pnömatik sektörünün ana müşterisi olan sektörlerin gelişimi hidrolik pnömatik sektörünü de geliştirecektir. Bu sektörlerin gelişmesi için uygulanacak destek ve politikalar doğrudan-

da bunların alt sektörü olan hidrolik pnömatik sektörünün de aynı politika ve desteklerden yararlanması için gerekli girişimler ve yasal çalışmalar yapılmalıdır.

• Bugün, komponent üreten firmalarımız yurt içi pazarlardan elde ettikleri tecrübeyle ürünlerinin kalite kriterlerini uluslararası pazarlarda kabul görececek seviyeye getirmişler, pazarlarını büyümüşler ve buradan elde ettikleri fonla Ar-Ge'ye, inovasyona daha çok kaynak yaratma fırsatı yakalamışlardır. Bu firmalarımız, dünya pazarlarında etkinliklerini artırmak, pazarlarını büyütme ve etkin bir oyuncu olmak için büyük çaba sarf etmektedirler. Bu başarıdaki önemli nokta, başlangıçtaki yurt içi pazardan edinilen tecrübedir. Ürünler yurt dışında itibar görüyorsa yurt içinde de bu ürünlere itibar edilmesi için sanayicimiz yerli imalata önem vermelidir.

• Yatırım ortamının geliştirilmesi için ülkemizin dört bir köşesinde Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) kurulmaktadır. OSB'lerdeki arsa fiyatlarının ve bina yatırımlarının maliyetinin yüksek oluşu, bu yatırımı yapan sanayiciyi makina ve tesis yatırımından sonra ihtiyacı olan işletme sermayesi yetersizliğiyle karşı karşıya bırakmaktadır. Elinde iyi projeleri olan birçok girişimci bunların tümünü karşılayacak finansmanı bulamaktan dolayı yatırım yapma cesaretini gösterememektedir. Siyasi irade, bu konuda yapılabilecek çalışmalarla girişimcinin önünü açmalı, istihdam artırılmalı ve KOBİ'lerin etkin hale gelmesini sağlamalıdır.

• Hidrolik ve pnömatik sektörünün giderek elektronik ile kaynaştığı, eskiden sadece servo veya oransal valflerle sınırlı olan elektroniğin, şimdilerde eksen kontrol modülleri ve servo-motor tahrikli hidrolik pompaların kullanılmaya başlamasıyla yaygınlaştığı görülmektedir. Teknolojiler arası entegrasyonun bu şekilde giderek artacağı gözetilerek sektörün hitap ettiği pazar yeniden tanımlanmalı veya revize edilmelidir.

• Mühendislik hizmeti üreten sektör firmalarının akreditasyonu, sektörde çalışan mühendislerin uzmanlıklarının meslek odaları tarafından belgelendirilmesi, sektörde çalışan ara teknik elemanların eğitimi ve belgelendirilmesi, sektörle ilgili mevcut regülasyonlar çerçevesinde Bilim Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı'nın piyasa gözetim denetim faaliyetini yaygınlaştırması, sektör firmalarında çalışan mühendisler tarafından hazırlanan projelerin inşaat sektöründeki mimar ve mühendislik hizmetleri gibi fikri mülkiyet hakları çerçevesinde güvence altına alınması gerekmektedir. Bu vb. konularda Makina Mühendisleri Odası, AKDER ve sektör bileşenlerinin katıldığı bir çalıştay MMO tarafından düzenlenmeli ve bu çalıştayda elde edilen sonuçlar ilgili bakanlıklara iletilmelidir.



## Cahit İRGAT

(D. 21 Mart 1915, Lüleburgaz, Kırklareli - Ö. 5 Haziran 1971, İstanbul),

**Türk, tiyatro ve sinema sanatçısı, şair.**

Son sınıftayken Edirne Öğretmen Okulu'ndan ayrılan İrgat, birçok tiyatrodan oyunculuk yaptı. 1932 yılında girdiği Ankara Devlet Konservatuarı'nı, 1936 yılında bıraktı. İstanbul Şehir Tiyatroları, Küçük Sahne, Devlet Tiyatrosu, Adana Şehir Tiyatrosu, Dormen Tiyatrosu, Oda Tiyatrosu ve Cahide Sonku ile kurdukları Cahitler Tiyatrosu'nda çalıştı, birçok sinema filminde de rol aldı.

Sanatçı şiirleriyle de tanınmaktadır. Sanatçı, 1950 yılında Bırakılan Çocuk filmini yönetmiş ve şiirlerinin dışında bir de roman yazmıştır. Mina Urgan'la bir dönem evli kalmış olan sanatçı, bu evlilikten dünyaya gelen şair Mustafa İrgat ve oyuncu Zeynep İrgat'ın babasıdır.

### SOKAK

İnsanlar geçiyor sokaklardan  
Kendi ölüleri omuzlarında  
Bir hayat nefes nefese, orman orman  
İnsanlar geçiyor sokaklardan  
Sevgiler taşmış, merhametler taş  
Buram buram tütüyoruz taştan topraktan...  
Rüzgarlarım Konuşuyor

Ben bir harp esiriydim  
Bulutları seviyordum, hürriyeti seviyordum  
İnsanları seviyordum, yaşamayı seviyordum  
Bulutları gözlerimden boşalttılar bir gece.

Yalan söylemeyen bir dünyada.  
Ben de yalan söyleyemem.  
Ve ben şeffaf, tertemiz  
Pırıl pırıl bağıriyorum:  
Dile küfür olduğumuz,  
Yetişir bozuk para gibi savrulduğumuz.

Gözlerim var, görüyorum:  
Yarı çıplak, çırılçıplak  
Ölülerle dolu toprak  
Ölüler sarmaş dolaş  
Ölüler sivil, asker, ihtiyar  
Ölüler buram buram  
Nefret kokuyor

Ve dilim var, söylüyorum:  
Benim de altçenemi  
Gözlerimi alacaklar belki de  
Yaşamak ve hürriyet istedim diye  
Ve belki de bir sabah  
Gün doğmadan az önce  
Heykelim dikilecek  
Bir darağacına...

### MEMNUNUM DİYEMEM

Memnunum diyemem yaşadığıma,  
Bana bir şey söylemiyor  
Bu deniz parçası, bu taka.

Gün bitti, yollara düştü kahır  
Ötme vapur, gelemem  
Dört duvara sarılmışım.

Sarmadı gitti beni  
Bu yandan çarklı dünya;  
İki yakam bir araya gelmiyor  
İviri zıvırı caba.

Parmak parmak çürüdü  
Bir karış ömrüm,  
Yalan şeyleri özlemişim, nâfile  
Nâfile şiir yazmış, kahırla yıkanmışım,  
Gülmüşüm söylemişim, boş vermişim her şeye,  
Senin için yaşamışım insanoğlu, nâfile!

### KORKUYORUM

Her yerde aynı hava, aynı koku, aynı dert  
Korkuyorum  
Sen de kaçma bu şehirden  
Yalnız bırakma beni  
Gökler bile değişiyor lahzada  
Ardından geliyor bak  
Güneşiyle bulutuyla gökyüzü  
Bütün şehir, bütün deniz, yeryüzü  
Sen de kaçma bu şehirden  
Yalnız bırakma beni  
Ben fakir bir sahilin  
Kahır yüklü çocuğu  
Korkuyorum

### GÖÇ

Arzusuyla göç etmedi  
Kelepçeli götürdüler  
Gece yarısı  
Ay vurdu odasına  
Bir daha görünmedi

Dünyanın en büyük finans şirketlerinden J.P. Morgan'ın CEO'su James Dimon'un, zengin koca avcısı bir kızın kendisine attığı bir elektronik postaya verdiği ilginç cevap.

Zengin birisi ile evlenmek isteyen bir kızın J.P. Morgan'a yolladığı elektronik posta :

Sayın Morgan,

Sizinle dürüst olacağım. Bu yıl 25 yaşına giriyorum. Çok güzelim, iyi bir stilim var ve kaliteli şeyleri severim. Yıllık geliri en az 500 bin dolar veya daha fazla olan bir adamla evlenmek istiyorum. Aç gözlü olduğumu düşünebilirsiniz fakat New York'ta yıllık geliri 1 milyon dolar olan insanlar maalesef orta sınıf sayılıyor.

Çok şey istemiyorum. Sizin sitenizde yıllık geliri 500 bin dolar veya daha fazla olan biri var mı? Hepiniz evli misiniz? Bu konuları merak ediyor ve sormak istiyorum, sizin gibi zengin insanlarla evlenmek için ne yapmam gerek?

Bugüne kadar birlikte olduğum erkekler arasında en zengini yılda 250 bin dolar kazanıyordu. Central Park'ın batı yakasında, yüksek bütçeli rezidanslarda yaşamak isteyen biri için yıllık 250 bin dolar yeterli değil. Size alçak gönüllülükle soruyorum:

- 1) Zengin bekarlar nerede takılır? (Lütfen bar, restaurant, spor salonu, kulüp, vs. gibi mekanların isimlerini ve adreslerini yazar mısınız.)
- 2) Hangi yaş kategorisine odaklanmalıyım?
- 3) Çoğu zenginın eşleri neden ortalama güzellikte? Bir kaç kızla tanıştım; güzel veya ilgi çekici değil ama zengin erkeklerle evlenebiliyorlar.
- 4) Kimin karınız, kimin yalnızca sevgiliniz olabileceğine nasıl karar veriyorsunuz? Benim hedefim evlenmek. Zengin bir adamla evlenebilmek için ne yapmalıyım?

Saygılarımla

Bayan Güzel

James Dimon'un kızı yanıt olarak yolladığı elektronik posta :

Sevgili Bayan Güzel,

Yazınızı büyük bir ilgiyle okudum. Tahmin ediyorum ki sizin gibi aynı soruları soran pek çok genç kız var. Lütfen profesyonel bir yatırımcı olarak durumunuzu analiz etmemeye izin verin. Benim yıllık gelirim 500 bin doların üzerinde, sizin kriterlerinize uyuyor, bu sebeple zamanınızı boş yere çalmadığımı umut ediyorum.

Bir iş adamı gözünden bakarsak, sizinle evlenmek kötü bir fikir. Nedeni ise çok basit, lütfen açıklamama izin verin. Detayları bir kenara bırakırsak, yapmaya çalıştığınız şey "güzellik" ile "para" ikilisini takas etmek: A kişisi güzelliği sağlar, B kişisi de bunun için ödeme yapar, gayet adil. Fakat burada ölümcül bir problem var; sizin güzelliğiniz kaybolacak ama benim param iyi bir sebep olmadıkça tükenmeyecek. Aslına bakarsanız, benim gelirim yıldan yıla artabilir, ancak siz yıldan yıla güzelleşemezsiniz. Bu sebeple, ekonomik açıdan bakarsak, ben değer kazanan bir varlıkken siz değer kaybeden bir varlıksınız. Hem de sıradan bir değer kaybı değil, katlanarak artan bir değer kaybı. Eğer güzellik sizin tek varlığınızsa, değeriniz 10 yıl sonra çok daha düşük olacak.

Wall Street'te kullandığımız bir terimden yola çıkarsak, sizin için "takas pozisyonu" diyebiliriz, "satın al ve bekle" değil. Sizi satın almak iyi bir fikir değil, bu sebeple kiralamayı tercih ederim. Çünkü alışveriş değeri düşen bir şeyi uzun süre elde tutmak hiç de akıllıca değildir. Şüphesiz; aynı şey sizin istediğiniz evlilik için de geçerli.

Bu yazdıklarım size zalimce geliyorsa bir de şöyle düşünün; tüm paramı kaybetseydim, beni terk etmez miydiniz? Aynı şekilde güzelliğinizizi kaybettiğinizde, benim de çıkış yolunu bulmam gerekmez mi?

Yıllık geliri 500 bin doların üstünde olan insanlar aptal değil; sizinle yalnızca çıkarız ama evlenmeyiz. Size, zengin bir adamla evlenme fikrini unuttuğumuzu öneririm. Bu arada, yılda 500 bin dolar kazanan o zengin siz olabilirsiniz. Zira o kadar parayı kazanmak, zengin bir aptal bulabilme ihtimalinizden daha yüksektir...

CEO J.P. Morgan

## ZEKA OYUNLARI

### GERDANLIK

Yalnız üç halkayı açıp kapatarak  
12 halkadan oluşan dairesel bir gerdanlık yapınız.



3 halkalık zincirlerden birini (şekilde sağda görülen)  
önce 3 halkayı ayırınız, sonra bu 3 halkayı  
solda görülen 3 zincir parçasını birleştirmek üzere kapatınız.

GERDANLIK

### 383

1, 2, 25, 50 75 ve 100 sayılarını  
birer kez kullanarak 383 sayısını elde edin.  
Kullanabileceğiniz işlemler yalnız toplam,  
çıkarma, çarpma ve bölme işlemleridir.

$$\begin{aligned} 383 &= 75 + 80 \\ 308 &= 100 \times 3 \\ 208 &= 1 + 3 \times 80 \\ 80 &= 52 / 2 \\ 50 &= 2 + 2 \end{aligned}$$

383



### HOŞGELDİN BEBEK

- Aykut BÜYÜKÇİÇEK'in oğlu oldu.
- Üyemizi ve eşini tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.**



### TEBRİKLER

- Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz
- Onur Sami YALAKI,
- Niğde Temsilcilik Yürütme Kurulu Yedek Üyemiz
- Mustafa AVŞAR,
  - Ertuğrul ŞEKER evlendi.
- Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor, mutuluklarının daim olmasını diliyoruz.**

### TEBRİKLER

- Mürsel DÜZOVA
- Genel Filtre Teknolojileri firmasına genel müdür oldu.
- Üyemizi tebrik ediyor, yeni görevinde başarılarının devamını diliyoruz.**



### GEÇMİŞ OLSUN

- Mustafa Gökhan KADEM,
  - Murat KARACA'nın eşi rahatsızlık geçirdi.
- Üyelerimize yakınlarına geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz**



### BAŞSAĞLIĞI

- 13092 – Bedri YILDIZAK,
  - 13916 – İsmet DOĞRU,
  - 22706 – Mehmet ATILGAN,
  - 94888 – Mustafa ASLAN vefat etti.
- Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir. Üyelerimizin eş, dost ve yakınlarına ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.**
- Iskenderun Temsilcilik Yürütme Kurulu Yedek Üyemiz
- Hasan KILINÇ'ın kayınvalidesi,
- Osman SARACOĞLU'nun kayınvalidesi
  - Mustafa Kemal ÖZUÇAK'ın annesi,
  - Kamil BALCILAR'ın ablası,
  - Abdulkadir MART'ın kayınpederi,
  - Selahittin YALÇIN'ın eşi,
  - Nedim GÖRGÜLÜ'nün kayınvalidesi,
  - Şube Teknik Görevlimiz
- Kerem ŞAHİN'in halası vefat etti.
- Üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı dilekelerimizi sunuyoruz**





## Cut it HAKUFORM®

### KLUTHE HAKUFORM L Serisi Premium Metal İşleme Yağları

GTL (Gas-to-Liquid) teknolojisi ile üretilen tam sentetik Metal işleme ürünleridir. Hakuform L serisi ürünler kokusuz ve kükürt, organik nitrojen ve aromatik bileşik içermemektedir.



- Maksimum Ekonomi
- Verimli İşlem Optimizasyonu
- Optimum Çalışma koşulları
- Tam Sentetik ( Mineral Yağ İçermez)
- Kabul Edilmiş Dünya Standartı
- Optimum Soğutma ve Yağlama ile Uzun Takım Ömrü
- Yüksek Viskosite Indexi ( %30 dan fazla ) \*
- 4 Kat Daha Az Köpük Oluşumu \*
- 3 Kat Daha Fazla Hava Ayırma \*
- Yüksek UV ve Oksidasyon Stabilitesi
- Yüksek Bulanıklık ve Flokülasyon Direnci
- 4 Kat Daha Düşük Buharlaşma
- % 65 Daha Düşük Sis Oluşumu
- Aromatik Bileşik İçermediği İçin Yüksek Ten Uyumu

\* Grup I ve III Standart Baz Yağlara Göre

### KLUTHE ÜRÜN GRUPLARI

- HİDROLİK SİSTEM YAĞLARI • KIZAK YAĞLARI • KESME YAĞLARI
- METAL İŞLEME SIVILARI • TEMİZLEME + YAĞ ALMA • FOSFATLAMA + KROMATLAMA • VERNİK ÇÖZÜCÜ
- SOLVENT MADDESİ • ENDÜSTRİYEL BOYALAR • TEMİZLİK + YIKAMA SOLVENTLERİ • BOYA KOAGULASYON MADDELERİ
- SU + ATIK SU ŞARTLANDIRMA • SOĞUK + SICAK BOYA SÖKÜCÜLER • SOLVENT MADDELER + BOYA GERİ DÖNÜŞÜMÜ

Yeşiloba Mah. 46257 Sk. Adana Oto Sanayi Sitesi F Blok No: 20 Seyhan / ADANA

Tel : 0.322. 429 46 46 Faks : 0.322. 429 46 45 www.doganteknik.com e-posta : info@doganteknik.com



**EMTA**

CONDUCTOR & CABLE

# Yapabileceğin Kadar Söz Ver Söz Verdiğinden Fazlasını Yap

**EMTA CONDUCTOR & CABLE CO.**

TEL: +90.328 739 23 05 (PBX)

FAX: +90.328 739 23 08

MOBILE: +90.530 878 69 18

[www.emtaconductor.com](http://www.emtaconductor.com)

KADIRLI ORGANİZE SAN. BÖLGESİ CAD.1 NO.15  
KADIRLI / OSMANIYE / TÜRKİYE





**zahit**® > Solarfield

# Güneşin Verimini Hayata Yansıtır



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki entegre üretim tesislerinde, güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştüren güneş paneli ve alüminyum güneş panel konstrüksiyonları üretimi gerçekleştiren **Zahit Alüminyum, Solarfield** markalı güneş panellerini, 10 yıl ürün, 25 yıl verim garantisi ile piyasaya sunuyor. Uluslararası TÜV Rheinland akreditasyonu güvencesiyle üretilen **Solarfield** güneş panelleri, yurt içinde ve yurt dışında, enerji yatırımlarının güvenilir çözümü ortağı oluyor.