



<http://kayseri.mmo.org.tr>

Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 67 / Temmuz - Ağustos 2010



Ziyaretler



Geleneksel Gece



Komisyonlar



Konferanslar



...iyi projeler, temiz çevre, sağlıklı insanlar...

- ✓ İyi fikirler,
- ✓ Doğru çözümler,
- ✓ Aşkın projeler,
- ✓ Olumlu tecrübeler,
- ✓ Hatasız planlama,
- ✓ İyi ve Mutlu ve Başarılı insanlarla gerçekleşir.



Siz de fikirlerinizi gerçekleştirmek için bizimle çalışın.

HAVA
ÇÖZÜMLERİ

ENERJİ
ÇÖZÜMLERİ

SU
ÇÖZÜMLERİ

• AVM • Hastane • Hotel • Rezidans • Laboratuvar • Bilgi İşlem Merkezi • İş Merkezi • Endüstriyel Çözümleri

can m t

mühendislik | teknoloji | müşavirlik
— hizmetleri —

can teknik

can praksis

T. +90.352. 222 77 24 • F. +90.352. 231 77 24 • G.+90.532. 577 69 93 / KAYSERİ
canmt@canmuhendislik.net

www.canmuhendislik.net

İçindekiler

Temmuz - Ağustos 2010

Yıl : 18 Sayı : 67

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi

Ali ALKAN
ali.alkan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hakan ÖZCAN
hakan.ozcan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu

Ramazan BIYIKLI
Mustafa ÖZKAN
Ersin FENER
Şuayip ŞAHİN
Mahmut AKBAY
Ahmet NAKİP

Yayına Hazırlayan

Seval YAMAN
seval.yaman@mmo.org.tr
(Basın Yayın ve Halkla İlişkiler
Koordinatörü)

Yönetim Yeri

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sok. No: 10-11 Melikgazi
KAYSERİ
Tel : 0 352 444 8 666
Fax: 0 352 221 29 19
web : http://kayseri.mmo.org.tr
e-mail : kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi

15 Eylül 2010

Baskı Adedi

2000

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.
MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere
ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM / BASKI

DOGUS
OFSET MATBAACILIK SAN. TIC. LTD. ŞTİ

Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31
38070 KAYSERİ

Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77
www.dogusofset.info.tr
www.dogusofset.com.tr

2 Başkandan

3 Şube Faliyetleri

8 Kurslarımız

9 Temsilciliklerimiz

12 Üyelerden Haberler

13 Yeni Üyeler

14 Kişisel Gelişim

20 Güncel

25 Sağlık

27 İş Hukuku

29 MMO Genel Merkezinden
Haberler

34 TMMOB'den Haberler



17 Firmalar

18 Basında Şubemiz



40 Mizah

Erzincan İl Temsilciliği:

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN
Tel : 446 444 8 666
Fax: 446 2234933
e-mail : mmoerzincan@ttnet.net.tr

Kırşehir İl Temsilciliği:

Ahi Meydanı Yücesan İşhanı Kat:3/6 KIRŞE-
HİR
Tel : 386 444 8 666
Fax: 386 2339392
e-mail : mmokirsehir@ttnet.net.tr

Nevşehir İl Temsilciliği:

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1
NEVŞEHİR
Tel : 384 444 8 666
Fax : 384 212 87 80
e-mail: mmonevsehir@ttnet.net.tr

Sivas İl Temsilciliği:

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer.
Kat:3/5 SİVAS
Tel : 346 444 8 666
Fax : 346 2246606
e-mail: mmosivas@ttnet.net.tr

Yozgat İl Temsilciliği:

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı
Alpak Apt.
K:1 YOZGAT
Tel : 354 444 8 666
Fax : 354 2122254
e-mail : mmoyozgat@ttnet.net.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen ıktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.



Değerli meslektaşlarım

Gün geçmiyor ki bir öncekini unutturacak yeni bir gündemle güne başlamayalım. Gün geçmiyor ki hepimizi sınırlendiren üzen bir gündemi tartışmıyor olalım. Millet olarak uzun zamandır sakin, dingin ve huzurlu yılları, ayları, haftaları hatta günleri yaşıyor olmayı, özler ve bekler hale geldik.

Beklentimiz odur ki; bugüne kadar yaşanan gelişmeler ve tartışmalar olumlu sonuçlar doğursun. "Gecenin en koyu olduğu zaman sabahın en yakın olduğu andır" sözünden hareketle sabahımız ve şafağımız yakın olsun. Yine "sular bulanmadan durulmaz" sözünden hareketle, yeterince bulan ve bulanıklaşan ülkemizde suların bir an önce durulmasıdır.

Bizlerden beklenen hiç olmaz ise böyle günlerde ahlak anlayışı üzere yaşayabilmek davranabilmek, birbirimizi üzmeden, incitmeden, kırmadan, konuşabilmek, anlaşabilmek ve bu şekilde örnek olarak, akıl fikir ve feraset içerisinde hareket etmektir. Zaman kavga, çatışma, ayrışma zamanı değildir. Zaman akıselim düşünerek, her türlü şer odaklarının şer oyunlarını bozma ve millet olarak birlik olma zamanıdır.

Zaman hem kendi hem de ülke ve milletimiz için çalışma zamanıdır, bizlerde şube yöneticileri olarak almış olduğumuz sorumlulukları layıkıyla yerine getirip siz değerli üyelerimizle birlikte, halkımızın, bölgemizin ve ülkemizin faydasına olacak yoğun çalışmalar yapmaktayız. Şube ve temsilciliklerimizde eğitimler, konferanslar, sosyal etkinlikler düzenlemeye devam etmekteyiz ayrıca hizmet kalitesini en üst seviyeye çekebilmek için fiziki yapılarımızda sürekli yenilikler yapmaktayız. Dergimizin içeriğinde de göreceğiniz faaliyetlerimizin birkaçından bahsetmek istiyorum.

Sızdırmazlık istasyonu hizmet yerini yetkili LPG dönüşüm firmalarıyla, üyelerimizle ve hemşerilerimizle kamuoyu yoklaması yaparak onların fikir ve görüşleri doğrultusunda en uygun yeri tespit ederek, Boğaz köprü mevkiinden Orta Sanayi bölgesine vatandaşlarımızın hem kolay ulaşabileceği hem de araçlarda eksik çıktığında eksikliklerin kolay giderilebileceği yetkili dönüşüm firmalarının yoğun olduğu sanayi bölgesine taşıdık. Şehir merkezine yakın olan ve çalışan personel sayısını artırdığımız yeni istasyon sayesinde hemşerilerimizde en kısa sürede kaliteli hizmet sunulacak, büyük oranda yakıt ve zaman tasarrufu sağlanacaktır. Ayrıca yer tahsisinde ve çevre düzenlemesinde sağladığı katkı ve desteklerinden dolayı Melikgazi Belediye Başkanı Memduh BÜYÜKKILIÇ' a da teşekkür ediyoruz.

Oda Üniversite işbirliğiyle Erciyes Üniversitesi, Enerji Sistemleri Mühendisliği bölümü ile birlikte "Geleceğin Yeni Nesil Alternatif Enerji Teknolojileri" konulu konferans düzenledik. ABD Pennsylvania State Üniversitesi öğretim üyesi Dr. Matthew MENCH ve ABD Drexel Üniversitesi Dr. Çağlayan KUMBUR' un konuşmacı olarak katıldığı konferansımızı üyelerin hocaların ve öğrencilerin yoğun katılımıyla gerçekleştirdik.

Başlangıçta da belirttiğim üzere ülkede yaşananlar bir yana biz kendi sorumluluk alanımız içerisinde elimizden gelenin en iyisini üyelerimiz ve ülkemiz adına yapmaya çalışıyoruz. Herkese ve her kesime de önerimiz ülke ve toplum olarak enerjimizi gereksiz, anlamsız ve de faydasız tartışmalar ile harcayıp tüketmek yerine, üretmek hizmet ederek tüketmesidir. En azından biz böyle düşünüyor ve böyle yapmaya çalışıyoruz. Umudumuz odur ki; bir an önce ülkemiz topyekün birlik ve beraberlik içinde güzel günlere yürüsün. Sevgi ve saygılarımla...

ŞUBEMİZ LPG SIZDIRMAZLIK İSTASYONUNUN AÇILIŞ TÖRENİNİ GERÇEKLEŞTİRDİK

Şubemiz LPG Sızdırmazlık İstasyonunun açılış töreni 08 Temmuz 2010 tarihinde gerçekleştirildi. Açılıştaki; Melikgazi Kaymakamı Nusret DİRİM, Melikgazi Belediye Başkanı Memduh BÜYÜKKILIÇ, MHP İl Başkanı Süleyman KORKMAZ, Meteoroloji Bölge Müdürü Ziya ÇOLAK, Sanayi Ticaret İl Müdürü Kamil AKÇADIRCI, KOSGEB Müdürü Erdal ÇINAR, Meslek Odaları Başkanları üyelerimiz ve birçok davetli katıldı.



Açılıştaki konuşan Şube başkanı Ali ALKAN, Sızdırmazlık istasyonu hizmet yerini Boğaz köprü mevken Orta Sanayi bölgesine taşıyarak vatandaşlarımızın hem kolay ulaşabilmesini hem de araçlarında eksik

çıkıldığında kolay giderilmesini sağlamak amacıyla; kamuoyu yoklaması yaptıktan sonra böyle bir yerin tespit edildiğini belirtti. Hemşerilerimizin her iki yönden de büyük refaha ulaştığını ve şehir merkezine yakın olan yeni istasyon sayesinde büyük oranda yakıt tasarrufu sağlandığını, çağımızda en iyi enerji kaynağının tasarruf olduğunu vurgulayarak bunun milli sermayede büyük önemi olduğunu açıkladı. Yer tahsisinde ve çevre düzenlemesinde Melikgazi Belediye Başkanı Memduh BÜYÜKKILIÇ'a da sağladığı katkılardan dolayı teşekkür etti."



Açılıştaki konuşan Melikgazi Belediye başkanı Memduh BÜYÜKKILIÇ ise istasyonun taşınmasından duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Şube başkanı Ali ALKAN'ın böyle bir istekle açıklamada bulduklarında kendilerinin seve seve destek olduklarını belirtti.



Konuşmaların ardından açılışa geçildi. Açılış sonrasında ise misafirler istasyonumuzu gezdiler.

ESNAF VE SANATKARLAR ODALAR BİRLİĞİ BAŞKANI MUSTAFA ALAN'DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği Başkanı Mustafa ALAN ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri 15 Temmuz 2010 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN' ı makamında ziyaret ettiler.

İL EMNİYET MÜDÜRÜ CUMA ALİ AYDIN'DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Kayseri İl Emniyet Müdürü Cuma Ali AYDIN 20 Temmuz 2010 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN' ı ziyaret etti.

MEKANİK TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Mekanik tesisat komisyonu toplantısı 20 Temmuz 2010 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN tarafından yapıldı.



Toplantıda, mekanik tesisat projelerindeki uygulamalar üzerine görüşüldü.

ERCİYES ÜNİVERSİTESİ ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ İLE BİRLİKTE "YENİ NESİL ALTERNATİF ENERJİ TEKNOLOJİLERİ" KONULU KONFERANS DÜZENLEDİK

Şubemiz, Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Enerji Sistemleri Mühendisliği ile birlikte 10 Ağustos 2010 tarihinde "Yeni Nesil Alternatif Enerji Teknolojileri" konulu konferans düzenledi.



Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans Salonunda düzenlenen konferansın açılışında; Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hüseyin YAPICI, Şube Başkanı Ali ALKAN, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mustafa ALÇI ve Erciyes Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. H. Fahrettin KELEŞTEMUR birer konuşma yaptılar.



Konferansa konuşmacı olarak katılan ABD Pennsylvania State Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Matthew Mench, hidrojen enerjisi ve yakıt pilleri konularında sunum yaparak, bu konular üzerine yaptığı çalışmalardan bahsetti.

Daha sonra sunum yapan ABD Drexel Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Çağlayan Kumbur ise, yakıt pillerinin özellikleri ve kullanım alanlarını detaylı olarak anlattı.

GELENEKSEL GECE DÜZENLEDİK

Şubemiz tarafından her yıl düzenlenen Geleneksel Gece bu yıl 27 Ağustos 2010 tarihinde Elit Düğün Salonunda gerçekleştirildi. Yaklaşık 1200 kişinin yer aldığı geceye; üyelerimiz ve protokol davetlileri yoğun ilgi gösterdi.



Gecede açılış konuşmasını yapan Şube başkanı Ali ALKAN; gündemdeki olaylarla ilgili mesajlar vererek, bütün misafirlerin ramazanını kutladı.

Başkan ALKAN, konuşmasının ardından meslekte 25, 30, 35, 40 ve 45. yıllarını tamamlayan üyelerimize plakelerini takdim etti.



Plaket alan üyelerimiz adına Şube eski başkanı Mazhar GÜNDOĞ ve Yalçın BESCELİ birer konuşma yaptılar. Çektirilen hatıra fotoğrafının ardından gece son buldu.

Gecede plaket alan üyelerimiz;

45.YIL _____
YALÇIN BESCELİ

40.YIL _____
MUSTAFA AKTAŞ

35.YIL _____

MURAT ŞAHİNGÖZ
İSMAİL HAKKI GÖNEN
HASAN TURGUT GÖZÜBÜYÜK
MUSTAFA GÜMÜŞTEKİN
OSMAN ERDOĞAN
MUSTAFA ERGÜL
NUH MEHMET KEMERLİOĞLU
ERDOĞAN AKYOL

MAHMUT ÇÜRÜKTAŞ
HAMDİ ÖZAMARATLI
HİLMİ AKKAN
ÖMER ONBAŞILI
YILDIZ KAYAR
NECATİ AYTEKİN
ŞAHİN ÖZTOPRAK
OSMAN KAÇER

VAHİT GÜRLEK
SABİT ALİBAŞOĞLU
ABDULKADİR DOST
NACİ ÖZVARİNLİ
MEHMET DAMAR
ATILLA CANIBERK
FETHİ ÜNAL
MEHMET KULAK

30.YIL _____

MUSTAFA ALPAY
YUSUF KORKMAZ
ADİL YÜKSEK
HASAN GÖNCÜLER
MAZHAR GÜNDOĞ
HASAN ÇETİNER

KAHRAMAN ÇAKIL
MEHMET GEZER
OĞUZ TİMUR
FİKRET AYYILDIZ
MEHMET MUSLU
ENVER ÖZCAN

AHMET HAMDİ ŞAHİN
HASAN KÖPRÜLÜ
MEHMET YURTTAŞ
AHMET ÖZKIZILVERANLI
AHMET SURLUER
MUSTAFA HASDAL

25.YIL _____

MURAT GÖÇEN
RECEP GÜRPINAR
ŞÜKRÜ SU
MEVLÜT KARAALP
HACI MUSTAFA ÇAPAN

MEHMET TÜZÜN
MEHMET ÇAĞATAY ÖZSOYLU
RIZA KÖŞKER
MAHMUT ÖZSOBACI
MUSTAFA YILMAZ

MUSTAFA BOYDAK
ÜMİT ÖZER
MUSTAFA ÇEVİK

YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu, 15-17 Temmuz 2010 tarihlerinde Yozgat İl Temsilciliğinde düzenlendi. Şubemiz MİEM Eğiticişi Şuayip ŞAHİN tarafından verilen kursa, 14 kişi katıldı.

EYLÜL-EKİM MİEM KURS PLANI

KURS ADI	KURS TARİHİ	SINAV TARİHİ	EĞİTMEN
Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu	27-29 Eylül 2010	30 Eylül 2010 SAAT:10.00 Kayseri	Şuayip ŞAHİN

KURS ADI	KURS TARİHİ	SINAV TARİHİ	EĞİTMEN
Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu	18-24 Ekim 2010	25 Ekim 2010 SAAT:09.00 Kayseri	Ali İNCE

NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ**TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE VE İFTAR YEMEĞİ DÜZENLEDİK**

Nevşehir İl Temsilciliğimizde, 20 Ağustos 2010 tarihinde Geleneksel Gece ve İftar Yemeği düzenlendi. Geceye Şube başkanı Ali ALKAN, yönetim kurulu üyeleri, temsilcilik yürütme kurulu üyeleri ve üyelerimiz katıldı.



Yemek sonrasında meslekte 30, 35 ve 40. yıllarını tamamlayan üyelerimize Şube başkanı Ali ALKAN tarafından plaket verildi.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ**TEMSİLCİLİĞİMİZDE SMM Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK**

Kırşehir İl Temsilciliğimizdeki SMM li üyelerimiz ile 06 Ağustos 2010 tarihinde mekanik tesisat ve yapı denetimi ile ilgili toplantı yapıldı.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

TEMSİLCİLİĞİMİZDE SMM Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

15 Temmuz ve 16 Ağustos tarihlerinde Sivas'ta Mekanik Tesisat proje hizmeti sunan SMM 'li üyelerimizle toplantı yapıldı. Toplantıda, SMM 'li üyelerimizin karşılaştığı sıkıntılar ve proje uygulamaları hakkında görüşüldü.

CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİNDEKİ MAKİNA MÜHENDİSİ AKADEMİSYENLERLE TOPLANTI YAPTIK



22 Haziran 2010 tarihinde, Cumhuriyet Üniversitesi'ndeki akademisyen ve idari kadrolarda görev yapan makina mühendisleri ve üyelerimizle birlikte Temsilcilik Yürütme Kurulu ve temsilcilik personelinin de katıldığı tanışma amaçlı yemekli toplantı, Devlet Su İşleri misafirhanesinde düzenlendi.

Toplantıda, il temsilciliğimizde kalite yönetim sisteminin uygulamaya başlaması ile bilirkişilik talebi olan üyelerimize bilirkişilik talep formları hakkında bilgi verildi.

ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZDEN SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZE ZİYARET

Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyelerimiz, 26 Haziran 2010 tarihinde İl temsilciliğimizi ziyaret etti.



Ziyarete il temsilciliğimiz başkan ve yürütme kurulu üyeleri, daha önce il temsilciliğimiz yürütme kurullarında görev yapmış başkan ve yürütme kurulu üyelerinin de aralarında bulunduğu kapsamlı bir toplantı yapıldı.

TEMSİLCİLİĞİMİZDE LPG SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

25 Temmuz 2010 tarihinde, LPG montajı yapan firmaların mühendisleri ve yetkilileri ile Sivas İl Temsilciliğimizde toplantı yapıldı.



Toplantıda, firmaların sıkıntıları ve yeni uygulamalarla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

TEMSİLCİLİĞİMİZDE DOĞALGAZ SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

05 Ağustos 2010 tarihinde Doğalgaz firma yetkilileri ve mühendisleri ile toplantı yapıldı.



Toplantıda, firmaların karşılaştığı sıkıntılar ile ilgili görüşüldü ve her ay doğalgaz sektöründe çalışan firma ve mühendisler ile rutin toplantılar yapılması kararlaştırıldı.

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE DÜZENLEDİK

Yozgat İl Temsilciliğimizde 28 Ağustos 2010 tarihinde, şube yönetim kurulu üyelerinin de katıldığı geleneksel gece düzenlendi.



Üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği gece teşekkür dilekleri ile son buldu.

Mutluluk

61393 sicil numaralı Şube yönetim kurulu üyemiz Reha ÜNAL' ın Buğlem isimli bir kızı olmuştur. ÜNAL ailesini tebrik eder, küçük Buğlem' e uzun ömürler dileriz.

56110 sicil numaralı üyemiz Mehmet KOLDAŞGİL' in Fatma Ela isimli bir kızı olmuştur. KOLDAŞGİL ailesini tebrik eder, küçük Fatma Ela' ya sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

59346 sicil numaralı üyemiz İbrahim CEYHAN' ın Kerem Sami isimli bir oğlu olmuştur. CEYHAN ailesini tebrik eder, küçük kerem Sami' ye sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

72920 sicil numaralı üyemiz Fettah ÜSTÜNEL dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

70578 sicil numaralı üyemiz Ali KARACA dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

21520 sicil numaralı üyemiz Mustafa YÜCEL' in oğlu dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

61857 sicil numaralı üyemiz Levent YILMAZ dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

Vefat

1711 sicil numaralı üyemiz Naki AKPINAR vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

47948 sicil numaralı üyemiz Çiğdem Keziban TUYGUN vefat etmiştir. Merhumeye Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

4952 sicil numaralı üyemiz Muammer TACETTİN' in eşi ve 67484 sicil numaralı üyemiz Tamer TACETTİN' in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

23621 sicil numaralı üyemiz Feridun ÖZEMİR' in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah' tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

72196 sicil numaralı üyemiz Hasan DEMİRCİ' nin babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.



Ahmet İlhan AKBAŞ



Ahmet Serdar DİKÇAL



Ayşe YAKUT



Ayşegül BAL



Deniz SEZGÜN



Emre YÜKSEL



Fatih TATAROĞLU



Fatih ÜSTÜNDAĞ



Gökhan ÜN



İbrahim ÖZER



Kayhan UZUNDAĞ



Mehmet Akif YÜCEL



Mehmet ÖZLÜ



Mustafa HASALTIN



Mustafa Onur SAVSA



Onur ÇINAR



Serdar SAVAŞ



Yusuf OSUN

BEYİN, DUYGULAR VE BEDENİMİZ

Yapılan birçok araştırma, duygularımızın beden dilimizi etkilediği gibi ilginç bir şekilde beden dilimizin de duygularımızı etkilediğini gösteriyor. Ertesi gün önemli bir raporunuzun olduğunu düşünün, eğer raporu uzatarak hazırlamaya kalkarsanız beş dakika sonra uykunuz gelir. Duruşunuz duygularınızı etkiler. Kollarınızı kavuşturup, bacaklarınızla kapandığınızda algınızın da azaldığını, duygularınızın negatife dönüştüğünü göreceksiniz. Kolların kapanması algınızı mutlaka azaltır. Aynı zamanda karşınızdakinin sizinle olan iletişimi azalır. Bir iş görüşmesinde sizi kolları kapalı, bacak bacak üstüne atmış dinleyen birisini ikna etme şansınız çok düşüktür.

Columbia Üniversitesi'nden Psikolog Prof. Dr. Robert Krauss'ın American Journal of Psychology'de yayımlanan araştırması buna iyi bir örnektir. Deneklerin kollarına elektrotlar bağlayan Krauss, somut kelimeler söylenirken kasların hareket etmediğini, soyut kelimeler söylenirken kasların hareket ettiğini gördü. Aynı araştırma bünyesinde, deneklere bazı kelimelerin tanımları yapılarak kelimeleri hatırlamaları istendiğinde, hatırlama çalışması esnasında ellerini kullanması yasaklanan insanların somut sözcükleri bulmakta zorlandıkları, ellerini hareket ettirenlerin ise aynı kelimeleri daha kısa sürede buldukları tespit edildi. Topluluk karşısında konuşurken hareket edin, beyninizin de hareketlendiğini hissedeceksiniz. Neuro Linguistic Programming üzerine yapılan bir araştırmada ise, insanlardan kendileriyle ilgili sıfatlar yazmaları istendi ve çok ilginç bir sonuç ortaya çıktı. Sağ elini kullanarak yazanlar kendileriyle ilgili daha çok resmî sıfatlar kullanırlarken, sol elini kullanan denekler daha yaratıcı, duygusal ve içten tanımlamalar yaptılar. Örneğin, sağ eliyle daha çok tutumluyum sıfatı kullanılırken, sol elle cimriyim sıfatı yazıldı. Bu da beynin loblarıyla ilgili bir sonuç. Beynin sağ tarafı vücudun sol tarafına hükmederken, sol lob vücudun sağ tarafına hükmeder. Beynin sol lobu mantıklı, disiplinli ve planlıyken, sağ lob yaratıcı, duygusal, içtendir. Bu deneyde görülen ilginç



sonuç, vücudun sağ tarafını kullanırken sol lobu da harekete geçirdiğimizdir, yani sağ elle yazarken daha mantıklı düşünüyoruz, sol elle yazarken beynin daha yaratıcı, daha duygusal olan sağ lobunu harekete geçirdiğimiz için daha duygusal düşünüyoruz. Vücudunuzu kullanarak beynin işleyişiyle ilgili değişik sonuçlar oluşturabilirsiniz. Futbolda sol ayaklı oyuncular, oyun içinde, sol ayaklarını yoğun olarak kullandıkları için beynin yaratıcı sağ lobu hep harekettedir. O yüzden solak oyuncular hep daha yaratıcı ve yetenekli olarak tanınırlar (Maradona, Hagi, Prekazi, Sergen, Platini, Tümer, Abdullah gibi). Bu oyuncular daha yaratıcı olan sağ lobları daha aktif olduğu için sol ayaklarını zaten kullanmaktadırlar; ama tam tersi etki de oluşturmaktadır; yani vücudun sol tarafı aktif olduğu için beynin sağ tarafının etkinliğinde artış meydana gelmektedir.

Duruşunuzu değiştirmeniz algılarınızı, dolayısıyla duygularınızı etkileyecektir. Bedeninizdeki değişiklikler beyne mesajlar gönderir ve vücudun kimyasal salgıları değişir. Biz de stres verici duygularımızı bu şekilde kontrol edebiliriz. Sakız çiğnerken midemiz bir şeyler yediğimizi zannedip asit salgılar ya da topuklu ayakkabı giyen kadınların her iki ayağın topukları da yukarıda olduğu için beynin serebral dengesi bozulur; beyin, iki ayağın bir arada atıldığını zanneder. Ayakkabı topuksuzsa zaten film tamamıyla kopmuş olabilir, oradan yavaş yavaş uzaklaşın.

Dr. John Diamond "Hareketsel Davranışbilim" in dünyadaki kurucularından olup vücuttaki birçok değişikliği timüs bezinin durumuna bağlar. "Tavırlarımızı değiştirmenin yanı sıra duygusal durumumuzu denetlemenin bir başka yolu daha vardır. Bu yol, duruşlarımız ve yüz ifademizdir. Tüm duruşlar arasında en evrensel iki duruştan bir tanesi, kabullenmeyi ifade eden başın dikey bir şekilde sallanması ve diğeryse reddetmeyi ifade eden başın yatay olarak iki yana sallanmasıdır. Bütün duruşların belli meridyenlerle ilişkileri vardır; bu kabul etme ve reddetme hareketleri doğrudan doğruya timüs beziyle, bedenin tüm meridyen sistemindeki

enerjinin yöneticisiyle ilişkilidir. Bu kolayca kanıtlanabilir. Timüs bezi zayıf olan bir insandan başını birkaç kez aşağı yukarı sallamasını isteyin. Timüs bezi, test sonucunda güçlü çıkacaktır. Karşıt olarak, timüs bezi güçlü olan bir insandan başını iki yana sallamasını isteyin. Bu durumda timüs bezi zayıf çıkacak. Gülümsemenin ne kadar güzel ve yararlı olduğunu biliriz. Şimdi gülümsemenin tedavi edici değerini de gösterebiliriz. Gülümseme kası, zygomaticus major (elmacık kemiğine ait büyük kas) olarak adlandırılır. Gerçek bir gülümseme, aynı zamanda alt göz kapaklarının kaslarını da ilgilendirir. Aksi takdirde soğuk gülümseme 'Kumarbaz gülümsemesi' olur. Bedendeki diğer kaslar belli meridyenlerde ilişki içindeyken, zygomaticus major kası da timüs bezi ile ilişki içerisindedir. Eğer timüs bezi dokunularak yapılan testte bu bezi zayıf olan bir insan bulursanız, gülümsemesini sağlayın. Testi yeniden uyguladığınızda timüs bezi güçlü çıkacaktır. Eğer onu gülümsetmek yerine, tıpkı bir bebeğe yaptığınız gibi yanaklarından kesme alırsanız aynı güçlendirici etki elde edilecektir. Gülümseme kaslarının üzerindeki deride bulunan alıcı sinirler bu mekanizmayı harekete geçiriyor gibidir. Deneğinizin bedenini bu şekilde, gülümsediğini düşünmesine neden olarak kandırırsınız."

Dr. Diamond aynı şekilde yüzdeki yanak kasları aşağıya doğru çekildiğinde, kişinin duygusal durumunun kötüleştiğini ortaya çıkarmıştır. "Davranışsal Hareketbilim" bu durumlardaki değişikliklerin daha çok timüs beziyle ilgili olduğunu göstermektedir. Fakat, vücut duruşumuzdaki ve yüz ifadelerimizdeki değişiklikler duygularımızı, daha önemlisi, aynalama konusunda bahsettiğim gibi, karşımızdakinin de duygularını etkilemektedir.

Kambur, öne eğik bir duruş, ruh hâlimizi de eğip bükerek, karşımızdakinin önünde daha ezik ve eşit olmayan duruma düşeriz. Oysa dik ve sağlam bir duruş, ruh hâlimizi de güçlü kılar. Yüzümüzdeki bir gülümseme duygularımızı da daha güçlü bir hâle getirir. Bize hayatımızdaki en önemli güçlerden birini geri getirir, **Hayat Enerjisini**. Bozuk bir duruş ise Hayat Enerjimizi geri alır. M. Carrington diyor ki: "... İnsanoğluna özgü, yukarıya doğru dik duruşumuz, benzeri olmayan bir başarıdır.. En mükemmel duruş şekli ve bütün kasların tümüyle çabadan kurtulduğu, duygusal ve motor

mekanizmanın karşılıklı ilişki aracılığıyla güçlerin mükemmel dengede olduğu bir durumdur. Bütün bu başarının en eşsiz niteliği, çabadaki bu azalmadır."

Silahlı Kuvvetler'de bizim yaptığımız da budur. Askeri alırsınız, ona iki ay boyunca sadece "Sağa dön, sola dön, rahat, hazır ol, yat kalk" yaptırırsınız. İki ay içinde askerin bütün kontrolü sizin elinize geçer. Bedenini kontrol altına aldığınız askerin beyni de sizin kontrolünüze geçer, isterseniz üç yüz askere "Yat, sürün" dersiniz, hepsi çamurun içinde sürünür. Çatışmanın en pis anında, "Karşı tepeye sürünerek ulaşın" dediğiniz asker, üzerinden geçen kurşunlara rağmen emri yerine getirir. Askerî disiplini ve vatan sevgisi olmadığı için bunu başaramayan ve "Yiyecek bulamayan insanlar inançlarını yer" felsefesinden yararlanarak terörist toplayan bölücü örgüt PKK ise, bunu teröristlerine esrar içirerek sağlar. Beyni kontrolden çıkarır. Mesaide karşınızda esas duruşta bekleyen astınız size itirazda bulunmaz, her söylediğinizi kabul etmek durumundadır. Karşınızda, vücudu üniformaya sarılmış, esas



duruştaki astının beyni de esas duruştur. Ellerini hareket ettirmediği sürece, Prof. Dr. Krauss'un araştırmasında tespit edildiği gibi hem soyut-somut kelimeleri hatırlayamaz hem de fikir üretmez, fikri varsa bile karşınızda belirtemez. Emniyet Genel Müdürlüğü'nde orta ve üst düzey yöneticilere verdiğim lider yöneticilik seminerlerinde, dikey hiyerarşi ile yatay hiyerarşi konusunu anlatırken genç bir komiser, "Ben bazı fikirlerimi üstüme aktarmak için planlama yapıyorum; ama o kapıyı çalıp büyük makam odasına girip esas duruşa geçtiğimde hiçbir şeyi aktaramıyorum" demişti. Ofis düzenlemenizden karşınızdakinin vücudunu ne denli serbest bıraktığınıza kadar, tüm bu ayrıntılar çalışmanın niteliğini belirler. Bu yüzden sert bürokratik yapılarda, özellikle devlet kurumlarında yapılmaya çalışılan toplam kalite ve beyin fırtınası çalışmaları çoğu zaman omurilik soğanı rüzgârları olarak sonuçlanır (Emniyet Genel Müdürlüğü'ne verdiğim seminerlerde karşımda gördüğüm aydın ve pırl pırl topluluk beni bir Türk vatandaşları olarak çok heyecanlandırdı. Bize çeşitli şekillerde sunulan polis portresinin çok dışında, Türkiye'nin geleceğiyle ilgili ışık veren, bilimsel ve profesyonel düşünen bu yönetici grubu geleceğin polisini şekillendirmeye çalışıyor. Bunun olumlu sonuçlarını önümüzdeki yıllarda göreceğimize inanıyorum. 1998 yılından beri Emniyet Genel Müdürlüğü'nde ve Silahlı Kuvvetler'de bu konularda eğitim ve seminerler veriyorum, sonuçlarını da büyük bir sevgiyle izliyorum).

R. W. Sperry diyor ki: "Hem sağ hem de sol beyin kendilerine özgü bir hafıza zincirine ve diğer lob tarafından girilemeyen bir öğrenme deneyimine sahiptir. Birçok açıdan iki bağlantısız lob da kendilerine ait ayrı birer akla sahip gibi görünürler." Beynin çalışmasını ticarileştiren ve öğretim alanına sokan Tony Buzan, "Sol beyinle planlayın, sağ beyinle yönetin!" sloganını kullanır.

Asıl önemli olan ise beynin iki lobunu birden çalışır hâlde tutmak ve geçişli çalışmayı yapabilmek. Bunun için önerilen yöntemler arasında telefonla konuşurken devamlı aynı kulağı kullanmamak bile var.

Beyin büyüklüğü bir dünya. Tam on iki milyar sinir hücrelerinden oluşuyor. Beyin hücreleri arasındaki bağlantılar, tüm dünyadaki telefon sistemlerinden 1.300-1.400 defa daha fazlaymış (tanıdığınız kimi politikacılar



bu cümleyi okurken beyninizde saniyede yüz bin civarında kimyasal reaksiyon oluşuyor Beynimizin kullanabildiğimiz kapasitesi ise sadece % 7 civarında. Bunu da çoğu zaman gereksiz bilgilerle dolduruyoruz. Antalya'da verdiğim bir seminerde, Adanalı bir iş adamı, "Ben ajanda kullanmıyorum ve bundan çok memnunum. Hiçbir şeyi de unutmuyorum" demişti, ona Albert Einstein örneğini vermiştim. Einstein'ın zekâ düzeyini konuşmaya gerek yok. Einstein evinin telefon numarasını bilmezmiş. "Nasıl olur da bilmezsiniz?" diyenlere, "Bir not defterinin tutacağı bilgi için beynimi meşgul etmem" cevabını vermiş, rahmetli!

Bu yazı,

Ahmet Şerif İZGÖREN' in Dikkat Vücudunuz Konuşuyor (Elma Yayınevi) adlı kitabından alınmıştır.



1978 yılında Nurullah Eziñc tarafından Kayseri’de güneş enerjisi sistemleri üretiminin temelleri atılmış ve 1983 yılında kurulan Eziñc A.Ş. adıyla şirketleşmeye gidilmiştir. O dönem için bu Türkiye’deki güneş enerjisi üretimi alanında en büyük yatırımlardan biridir. Kalite, verimlilik, enerji kullanımı ve çevreye verdiği önemle Kayseri ve Türkiye sanayisinde her zaman ilk sıralarda yer alan firma, 1994 yılında Türkiye’nin ilk güneş kolektörü ihracatını gerçekleştirmiştir. 2010 yılı itibari ile de yaklaşık 80 ülkeye ihracat gerçekleştirilmektedir. Fabrikamızda üretimi gerçekleştirilen ürünler; Güneş Kolektörleri, kolektör ara mamulleri, Konut Tipi Güneş Enerjisi Sistemleri (Basıncılı-Basıncısız, Açık- Kapalı sistemler)- Endüstriyel Güneş Enerjisi Sistemleri ve Boylerler, Alüminyum Radyatörlerdir. Satış, üretim, ar-ge birimleri dahil yaklaşık 350 çalışan mevcuttur.

Kurulduğu yıldan itibaren Toplam Kalite normlarında hareket eden firma, yoğun ar-ge çalışmaları ile sektöründe her geçen yıl yeniliklere imza atmaktadır. Yurt içindeki başarısını yurt dışına da yayan firmamızın kalite yaklaşımı, çeşitli ulusal ve uluslar arası kuruluşlarca da tescillenmiştir.

2009 yılında 56 ülkeyi kapsayan araştırma sonucuna göre Eziñc A.Ş. Dünya çapında en büyük 5. güneş kolektörü üreticisi konumunda yer almıştır. Bu özelliği ile de ülkemizin haklı gururu olmayı başaran Eziñc A.Ş. çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.





KLİMA NEDİR? KLİMA SEÇERKEN VE MONTAJI SIRASIN- DA NELERE DİKKAT EDİLMELİDİR?

Klimanın tarihi insanlık kadar eskidir. İlk insanlar vücut ısılarını koruyabilmek ve kişisel konfor yaratmak için hayvan derilerini kullanıyorlardı.

Daha sonraları Mısırlı egemen sınıf, palmiye dallarıyla kendisini serinleten esirler kullandı. Romalılar ise meşhur hamamlarında ventilasyon ve ısıtma sistemleri kullandılar. Orta Çağlarda Leonardo Da Vinci yakın bir arkadaşının evinin odalarını havalandırmak için su gücü ile çalışan bir fan yaptı.

Havalandırma ve merkezi ısıtma sistemleri 19'uncu yüzyılda hızla gelişti. Fanlar, buhar kazanları, radyatörler icat edildi ve kullanılmaya başlandı. 1844'de John Gorrie (1803-1855) U.S Marine Hastanesi'nin (Florida) yöneticisi, yeni soğutma makinesini tanıttı. Bu dünyadaki ilk ticari soğutma ve havalandırma makinesiydi.

Klima, ilk büyük kullanım alanını 1920'li yılların başında tiyatrolarda buldu. Diğer önemli dönüm noktası 1930'da Du Pont şirketinden Thomas Midgley'in Freon soğutucuyu geliştirmesi oldu. Hızla devam eden teknik gelişmeler sonucunda 1950'li yıllardan itibaren split tip klima cihazları kullanılmaya başlandı.

İklimlendirme, havayı ısıtan, soğutan, temizleyen, çeviren bir süreçtir ve sürekli olarak ortamın nem içeriğini kontrol etmektedir. Günümüzde insanların daha rahat ve verimli yaşayabilmek için klima cihazlarını tercih ettikleri görülmektedir.

Birkaç yıl öncesine kadar klima lüks olarak kabul edilmekteydi. İnsanlar evlerinde ya da işyerlerinde sıcaktan bunalsa da klimalara pek rağbet etmiyordu. Ancak aradan geçen birkaç yılda çok şey değişti. Artık klimanın bulunmadığı iş yerlerinde kimse çalışmak istememektedir. Önce işyerlerindeki duvarları yıkan klimacılar, artık evlerin eşiklerinden de içeri girmeye başladı. Bu gelişme pazarı büyüttü, hem üreticiler, hem de ithalatçılar faaliyetlerini arttırdı.

Klimanın lüks ürün olmaktan çıkıp ihtiyaç haline dönüşmesi, pazarın da sürekli büyüyen bir konuma gelmesini sağladı. Bu da sektörde bir marka enflasyonu yarattı.

Bugün 100'den fazla markanın bulunduğu, hızla bü-

yüyen bu pazar, birçok sorunu da beraberinde getirdi.

Hangi marka daha iyidir?

Klima nasıl kullanılmalıdır?

Klima nasıl soğutur?

Klima seçerken nelere dikkat edilmelidir?

Klima bakımını nasıl yapabiliriz?

Klima seçimi konusunda kimlere güvenebiliriz? vb.



Klima sektörü endüstriyel ve bireysel klimalar olarak ikiye ayrılmaktadır. Endüstriyel klima sektörü yıllardır faaliyette olan bir konu olduğu için taşlar yerine oturmuş durumdadır. İmalatçı ve satıcı bilinçlenmiş ve bilinçli bir servis ağı kurulmuştur. Ancak bireysel klima sektörü, dünyada özellikle de ülkemizde yeni yeni

yaygınlaşmakta ve hızla büyümektedir. Dolayısıyla yukarıda saydığımız birçok problemin olması da ilk aşamada normal gibi görünmekle birlikte, istenen geçiş sürecinin kısa sürmesidir.

Klima nasıl soğutur?

Klimadaki soğutma çevrimi, evimizdeki buzdolabından farklı değildir. Kompresörün sıkıştırma etkisiyle kondanserde sıvı haline getirilen freon gazı, evaporatörde püskürtülerek gaz haline getirilir. Bu süre içinde ortamdaki emilen ısı, dış ortama atılır.

İklimleri Değiştiren Cihaz:

Klimayı kısaca kapalı mekandaki sıcaklığın, nemin ve hava hareketlerinin dışarıdaki hava şartlarından bağımsız olarak denetlenmesinde kullanılan cihaz olarak tanımlayabiliriz.

Klimalar çalışma prensipleri ve teknik özelliklerine göre ikiye ayrılmaktadır. Bunlar; "merkezi sistem" olarak adlandırılan endüstriyel klimalar, "bireysel klimalar" olarak adlandırılan pencere tipi, split ve portatif klimalardır.

Merkezi sistem endüstriyel klimalar, oteller, iş merkezleri ve sanayiye hizmet veren soğutma grupları klima santrallerini ve değişken debili çok üniteli multi-split üniteleri kapsamaktadır.

Bireysel klimalar da yoğun olarak ev ve işyerlerinde kullanılmaktadır. Pencere tipi klimalar, yaygın bir kullanım alanına sahiptir. Ancak son yıllarda duvar tipi split klimaların çok fazla tutulmasıyla ikinci planda

kalmıştır. Pencere tipi klimalar, yerleştirilecekleri mekanda uygun bir pencereye, camın kesilmesi ve bu pencerenin iptal edilmesi yoluyla monte edilmektedir. Pencere tipi klimalar; tek bir gövde üzerinde paket bir ünite olduğundan daha sesli çalışırlar, ayrıca montaj yeri temini ve uygulanması daha zordur.

Split tip klimalar, kullanım, yerleştirme ve temizleme kolaylıklarının yanı sıra, işlevselliği ve estetik açıdan da pencere tipi klimalara göre daha çok tercih edilmektedir. Split tip klimaların en büyük özelliği mekanda istenen herhangi bir yere yerleştirilebilmeleridir. Split tip klimaların duvar, yer, asma tavan ve kanallı tipleri mevcuttur, Aynı zamanda iç ve dış olmak üzere iki üniteden oluşmaktadır. Kondanser dış üniteye yer alırken, hava ve soğutma ünitesi iç mekandaki üniteye yer almaktadır. Split tip klimalar mekanda içindeki ısıyı istenen ve önceden ayarlanan düzeyde otomatik olarak tutma özelliklerine sahip olduğu gibi programlanma olanağıyla da otomatik olarak açılıp kapanabilmektedir. Uzaktan kumandayla çalışabilmesi ve kullanım rahatlığı nedeniyle pencere tipi klimalara oranla split tip klimaların daha fazla tercih edilmesini sağlamaktadır.

Klimalarda arıza nedenlerinin yüzde 95'i montaj ve seçim hatalarından kaynaklanmaktadır. Bir buzdolabı alır gibi bayiye gidip, klima alamazsınız ya da klimayı evinize getirip çalıştırmaya başlayamazsınız. Bunun için özel eğitilmiş elemanlara ihtiyaç vardır. Ülkemizdeki klima sektörünün en büyük sorunu da bu noktada başlamaktadır.

Klima üretici ve satıcılarının, satıştan sonra da tüketiciye hizmet verecek kalitede, yeterli teknik elemanları bünyelerinde bulundurmaları gerekmektedir.

BİREYSEL KLİMA CİHAZLARININ SEÇİMİNDE VE MONTAJINDA DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN KONULAR

Klima kullanım alışkanlığı ülkemizde yeni yeni gelişmeye başlamıştır. Pazardaki ürün/fiyat çeşitliliği ve marka bolluğu karşısında tüketicilerimiz karar verme süresince oldukça zorlanmaktadır.

Bir konfor aracı olarak satın alınan klimaların, Türkiye'nin iklim koşullarına ve klimatize edilmek istenen mekana uygun seçilmemiş olması, yeterli servis desteğinin sağlanamaması, doğru montaj uygulamalarının yapılmaması gibi nedenlerle maalesef tüketiciimiz mağdur olmaktadır.

Ekonomik ömrü ülkemiz koşullarında takribi 10 yıl olan klima cihazları seçiminde, ilk satın alma maliyeti-

tinin yanı sıra işletme süresince oluşabilecek maliyeti ile enerji maliyeti de mutlaka göz önünde bulundurulmalıdır. Tüketicimiz, ülkemiz koşullarında oldukça pahalı bir ürün olan klima cihazlarını satın almadan önce mutlaka küçük bir araştırma yapmalıdır. Tüketicimizin karar alma sürecine yararlı olacağını düşündüğümüz başlıklar aşağıda açıklanmaya çalışılmıştır.

Her şeyden önce klimatize edilecek mahallerde hangi tip klima cihazının kullanılması gerektiğine karar verilmelidir. Bunun için firmanın yetkili servisi tarafından keşif yoluyla aşağıdaki tespitler yapılmalıdır.

Kullanım Amacı

Tüketicinin klimayı almasındaki asıl amacı ile kullanacağı yer önemlidir. Örneğin, ev, ofis, hastane, lokanta, bilgi işlem odası vb. Özellikle yazın soğutma ihtiyacı için tercih edilen klimalardan artık ısıtma ihtiyacını karşılamak içinde faydalanılmalıdır.

Fakat kış mevsiminde ortalama sıcaklığın 0 C'nin altında kalan bölgelerde, ünitelerin sık sık defrosta girmesinden ve veriminin düşmesinden dolayı direkt ısıtma konumunda kullanılması ekonomik değildir.

Kapasite Tesbiti

Kapasite tayini, mahallin yapısı ve ısı kazancıyla doğru orantılı

olup en önemli konudur. Türkiye'deki kapasite tayinlerinde genellikle mahallin metrekaresi üzerinden hesaplama yapılmakta ve hatta firmaların hazırladığı özel tablolar kullanılmaktadır. Bu tablolar belli bir referans ve yaklaşım sağlamakla birlikte kesinlik sağlamayabilir. Klima çevrimi kapalı çevrim olduğu için seçilecek ürünün verimliliğinde mahal içerisindeki hava hacmi önemlidir.

Türkiye'de genellikle binalarda kat yüksekliği 3m civarında olmakla beraber çeşitli kat yükseklikleri ile karşılaşılmaktadır. Bu nedenle daha doğru ve gerçekçi bir kapasite tayini için ısı kazancını etkileyen mahal tipi, pencere sayısı, oda yönü vb. faktörlerin göz önünde bulundurulduğu mahale has ısı kazanç hesabı yapmak zorunludur.

Tüketici tarafından gerektiğinde yetkili firmadan montaj uygunluğunun kontrol edilmesi istenmelidir.



MONTAJI TAMAMLANAN ÜRÜN/ ÜRÜNLERİN TESLİMİ ESNASINDA DİKKAT EDİLECEK KONULAR

Montaj işlemi tamamlandıktan sonra yetkili servisten hizmet protokolünün alınmasına,

Montajı yapılan cihazın kullanımı hakkında gerekli teknik bilgilerin yetkili servis tarafından verilmesine ve ürün/ürünlere ait kullanım kılavuzunun tüketiciye teslim edilmesine,

Satışı gerçekleştiren bayiden garanti belgesinin mutlaka alınmasına, dikkat edilmelidir.

Aksi takdirde ürün/ürünlerin garanti durumları ispatlanamayacağından, tüketici montaj sonrası garanti şartları dahilinde oluşabilecek arızalar nedeniyle zor durumlar yaşayabilir. Garanti belgesinin onaylanarak tüketiciye verilmesi sorumluluğu, tüketicinin malı satın aldığı satıcı, acente, bayii ya da temsilciliklere aittir.. Garanti süresi, malın teslim tarihinden itibaren başlar ve asgari iki yıldır. Garanti belgeleri satın alınan mala ilişkin faturanın tarih, klima sayısı ile bandrol ve seri numarasını içermek zorundadır.

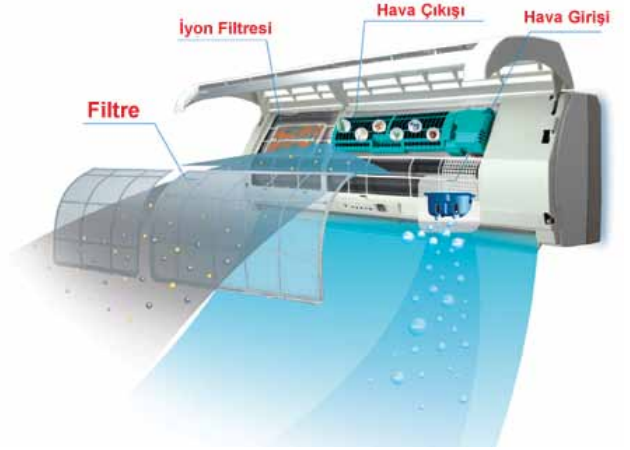
Cihaz teslim edildikten sonra, tüketici tarafından düzenli aralıklarla ürün/ürünlerin bakımı yapılmalı veya yaptırılmalıdır. Düzenli bakım, cihazın ekonomik ömrünü uzatacak, enerji sarfiyatı ve verimliliğin korunmasını sağlayacaktır.

Bakım, müşterinin sorumluluğunda ve satıcı firmanın vermiş olduğu garanti şartlarının dışında olduğundan, DAHA UCUZ PERYODİK BAKIM İÇİN tüketiciler, firma yetkili servisleriyle bedeli karşılığında periyodik bakım sözleşmesi yapmaktan kaçınmamalıdır.

Klima Satın Alırken Dikkat Edilmesi Gereken TİCARİ Konular

4077 sayılı tüketicinin korunması hakkındaki kanundan bir adet edinilmesini tüketiciye tavsiye ederiz. Bu kanunda taksitli/kampanyalı satışlar, etiket, garanti belgesi, ayıplı mallar, ücretsiz onarım, değiştirme, ticari reklam, ilanlar ile tanıtma ve kullanma kılavuzu ile servis hizmetleriyle ilgili olarak satıcılarla aranızda çıkabilecek sorunların çözümlerinde; tüketici sorunları hakem heyetlerine, tüketici sorunlarına bakmakla görevli mahkemelere, başvurabilirsiniz.

Yanlış kapasite tayinlerinde cihazdan gerekli soğutma veya ısıtma verimi alınamadığı gibi gereksiz ve aşırı hava akımı insanları rahatsız ve hasta edebilir. Örneğin, kapasitesi küçük seçilen ürünler istenen mahal sıcaklığını sağlamak için uzun süre devrede KALACAĞI



için enerji sarfiyatı artacak, aynı zamanda cihaz kullanım ömrü azalacaktır.

Uygun montaj yerinin seçimi

Ünite/ünitelerin monte edileceği yerin seçimi,
Ünitenin hava sirkülasyonu optimum sağlayacağı yere montaj edilmesi,

İç ünitenin güneş almayan bir noktada montaj yerinin seçimi,

Mahaldeki insanları rahatsız etmeyeceği ve direk üfle-meyeceği yer seçilmeli,

Mahal isteğine uygun yer seçilmesi,

Mahal alt yapı özelliklerinin incelenmesi,

Üniteler arası çekilecek tesisat hattının ve işçiliğinin tespiti,

Elektrik tesisatının uygunluğu (kablo kesiti, topraklama, gerilim değişkenliği vb.),

Yoğuşma suyunun dışarı atılması için gerekli drenaj tesisatının uygunluğu,

Seçilen cihazın montajının yapılabilmesi için alt yapı ile uygunluğu kontrol edilmeli ve mutlaka onayı alınmalıdır.

Tüm bu tespitlerden sonra seçilen cihaz tipi ve kapasitesine göre satış bayisi ile yapılan görüşmede şu konulara dikkat edilmeli ve markalar arası kıstaslar yapılmalıdır.

Firma ve Marka hakkında;

- Markanın tanınırlığı ve ithalatçı firmanın güvenilirliği,
- Satış sonrası hizmetler ve bu hizmetlerin yaygınlığı,
- Yedek parça güvencesi,
- Fiyat ve ödeme koşulları,
- Garanti şekli ve şartları,

- Cihazın teslim şekli ve süresi,

Cihaz hakkında;

- Klima cihazlarının hangi uluslararası norm ve kalitede üretildiği, (Örneğin Avrupa (CE) standartlarına uygunluğu vb.)
- Cihazın hangi iklim koşuluna göre dizayn edildiği, (Heatpump cihazlarda önemlidir.)
- Çektiği güç ve enerji verimliliği, (COP ve ERR değerleri kontrol edilmeli)
- Gürültü seviyeleri, (Ünite veya ünitelerin konforlu bir ortam için kabul edilir gürültü düzeyleri, içerisinde olmalıdır.)
- Cihaz boyları, estetiği ve dekorasyon uyumluluğu,
- Klima cihazlarının sahip olduğu fonksiyonlar, (Nem alma, hava yönlendirme vb.)
- Kumanda şekli ve programlanabilme özelliğinin tüketici ihtiyaçlarına uygunluğu,
- Kullanım kolaylığı,
- Montaj kolaylığı,
- Servis ve bakım kolaylığı,

Bu tespitler sonucunda klima seçimi yapıldıktan sonra montaj aşamasına gelindiğinde aşağıdaki konulara dikkat edilmelidir.

Cihazın Montajı İçin Gelen Ekibin Yetkili Servis Olup Olmadığının Kontrolü

Tüketici, cihaz montajını mutlaka bayi tarafından gönderilen yetkili servise yaptırmak zorundadır. Aksi takdirde satıcı firma tarafından cihaz garanti kapsamı içine alınmayacağı için, montaj sonrası oluşabilecek arızalardan dolayı zor durumlar yaşayabilir. Kaldı ki, hemen hemen tüm üretici ve satıcı firmalar kendi yetkili servis ağıyla hizmet vermekte ve cihazın garanti kapsamında kalması bakımından servis ağının kullanılmasında ısrar etmektedirler.

Böyle bir durumda cihazlar garanti süresinde olsa dahi yetkili satıcı ve servis montajdan kaynaklanabilecek arıza için gerekli parçanın ücretini kullanıcıdan talep edebilir.

Tüketicilerin,

- Kullanma kılavuzundaki yetkili servisler listeden servis adını,
- Firma tarafından verilen yetkili servis kimlik kartını, kontrol etmeleri gerekmektedir.

Montajı yapacak yetkili servisin mutlaka firmanın servis eğitimlerine katılmış olması ve belge almış olması önemlidir.

Montaj esnasında ise;

- Çekilecek boru hattının yatay ve dikey mesafelerinin cihaz katalog değerlerine uygunluğu,
- Ünite/ünitelerin servis rahat hizmet verebileceği yerlere monte edilmesi,
- Ünite/ünitelerin sabitlemelerinin ve terazisinin uygun yapılmasına,
- Mümkün olan en kısa mesafe ve düz hattın çekildiğine,
- Ara tesisat bağlantısında her iki boru hattı izolasyonunun tam olarak yapıldığına,
- Ara tesisatın uygun şekilde sabitlenmesi ve korunmasına,
- Tesisat geçişi için açılan deliklerin uygun şekilde kapatılmasına,
- Pencere tipi cihazlarda montaj için açılan yer ile cihaz kasası arasında kalan boşluğun uygun şekilde kapatılmasına,
- Besleme ve kumanda kablo bağlantılarının düzgün ve izolesinin yapıldığına,
- Ara kumanda kablosunun ses ve kamera tesisat hatlarının yakınından geçirilmemesine,
- Ünite/ünitelerin beslenmesine ait sigortanın başka hiçbir cihaz beslenmesinde kullanılmamasına,
- Drenaj testinin yapılmasına,
- Drenaj hattının pis su giderine kesinlikle bağlanmamasına,
- İlk çalıştırma ve performans testinin yapılmasına, dikkat edilmelidir.

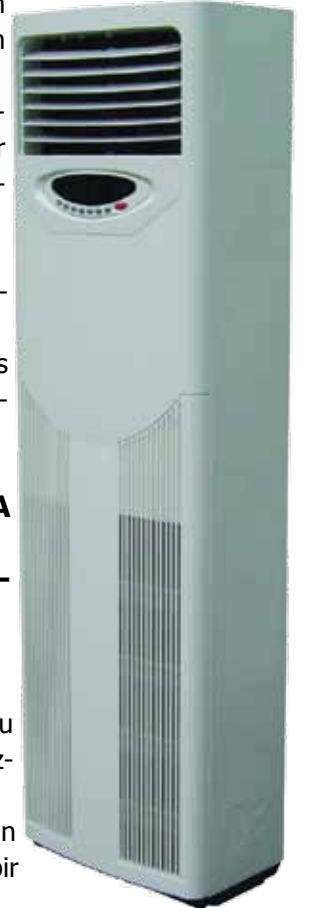
SPLİT TİP KLİMALARDA ARIZA DURUMUNDA İLK BAKILACAK NOKTALAR

Yeterince Soğutmuyor,

Hava filtresinin temiz olduğunu kontrol edin. (15 günde bir temizlemeniz önerilir.)

Hava girişi veya çıkışının önünün kapalı olmadığını kontrol edin, bir engel var ise kaldırın.

Odada açık kapı ve pencere olmamasına dikkat edin, var ise kapatın. Soğutma esnasında camdan di-



rekt güneş ışığı giriyorsa perdenizi kapatın. Soğutma esnasında odada fazla sayıda kişi veya ısı kaynağı olmadığını kontrol edin.

Isı ayarının doğru olduğunu kontrol edin.

Sesli Çalışıyor,

Çalışma esnasında hava üfleme sesi çok ise hava filtrenizi temizlemeniz gereklidir. Filtrenin aşırı kirli olması halinde **ÖZELLİKLE ISITMADA** bu ses meydana çıkar.

Uzaktan Kumanda Çalışmıyor,

İlk önce fişin prizde olduğu kontrol edilmelidir.

Kumandanın üzerindeki kilitleme (lock) basılı olmadığını kontrol edin.

Kumandanın içinde pil olduğunu kontrol edin.

Pillerin DOLU olmasına dikkat edin değilse yenisi ile değiştirin.

Zaman ayarı çalışmıyor,

Ayar yapıldıktan sonra elektrik kesintisi olmadığını kontrol edin.

Fişin takılı olduğunu kontrol edin.

Elektrik kesintisi olmadığını kontrol edin.

Kumandanın içinde pil olduğunu kontrol edin.

Sigortanın atmamış olduğunu kontrol edin.

Saat ayarının doğru olduğuna bakın, Pm akşam saati ni, Am sabah saatlerini ifade eder.

Klima Çalışmıyor,

Klimaya enerji gelip gelmediğine bakın, sigortasını kontrol edin

Uzaktan kumandanın çalıştığını kontrol edin.

Acil durum anahtarını kullanarak test konumunda çalışıp çalışmadığına bakın.

YANLIŞ DEĞERLENDİRMELER

Soğutma esnasında duyulan çıtırdama sesi klima gövdesinin sıcaklık değişimi sebebiyle genişlemesinden veya büzüşmesinden kaynaklanır, normaldir.

Çalışma esnasında veya kapattığınızda duyulan ırkırdı/hışırtı benzeri ses klima sisteminin içinde dolaşan gazdan kaynaklanır. 2-3 dakika süresince duyulur, normaldir.

Cihazlar çalışma düğmesine basıldıktan 2-3 dakika sonra ısıtma ya da soğutma yapar. Bu bir arıza değildir.

Kışın ısıtma yapılırken, cihazlar dış ünitadaki buzlanmayı sökmek için dış hava şartlarına bağlı olarak belirli aralıklarda defrost yaparlar. Bu esnada cihaz ısıtma yapmaz. Dış hava şartlarına bağlı olarak defrost süresi

4-7 dakika sürebilir, bu bir arıza değildir.

Tüm bunları özetlersek

1. Klima cihazlarının montajı yetkili servislere veya usta tesisatçılara yaptırılmalı. Montaj sırasında garanti şartlarına uyulmalı.
2. Klimaların veriminin ve ömrünün artması için periyodik bakım ve kontroller yaptırılmalı.
3. Pencere tipi, split ve portatif klima gibi küçük cihazlarda kullanılan hava temizleme filtreleri belli aralıklarla temizlenmeli.
4. Klima kullanımında ürünün kullanım kılavuzları ve satıcı firmanın tavsiyeleri dikkate alınmalı.
5. Klima amaç dışı (örneğin kurutma, yiyecek/içecek soğutma/ısıtma) kullanılmamalı.
6. Şartlara ve sağlık koşullarına uygun olacak şekilde ayarlanmalı veya ayarlatılmalı. (Yazın iç sıcaklığın dış sıcaklıktan 7-8 C düşük olması yeterli konforu sağlar.)
7. Gerek iç, gerekse dış tarafta hava giriş ve çıkışlarına akışı engelleyecek herhangi bir cisim konulmamalı.
8. Montaj sırasında gerekli mesafenin bırakılmasına dikkat edilmeli.
9. Soğutulan mekana çok miktarda güneş geliyorsa perde, panjur vb. ile güneşten gelen ısı mümkün olduğunca azaltılmalı.
10. Duvar, tavan, pencere ve zeminin mümkün olduğu kadar çok ısı yalıtımlı olması kışın daha ucuz ısınmayı, yazın daha ucuza serinlemeyi sağlar ve konforu artırır.
11. Klima kullanılan odaların kapı ve pencereleri mümkün olduğunca kapalı tutulmalı.
12. Klima cihazının yerini seçerken odada insan, hayvan, bitki bulunan yerlerin hava akımından uzun süre doğrudan etkilenmeyecek bir yer olmasına dikkat edilmeli. Soğuyan hava aşağı doğru hareket eder. Klima işlevinin tam kapasiteyle gerçekleşmesi ve odada sıcaklık dağılımının eşit olması için klima havayı eşit dağıtabileceği bir konumda monte edilmeli.





nundan farklı bir dokunun mevcudiyetini telkin eder ve biz hekimler tarafından kanser olmadığına ispatlanmasını gerekli kılar.

Mevcut olan nodüllerin veya tiroid bezinin fonksiyonunu gösteren bir başka test de tiroid sintigrafisidir. İyodun vücutta yalnızca tiroid bezi tarafından tutulması ve radyoaktif iyodun vücuda verilerek tiroid bezinde toplanması ve bunun görüntülenmesi esasına dayanan sintigrafi bize ultrasonografi ile tespit edilmiş olan nodul veya nodüllerin fonksiyonu hakkında bilgi verir. Kanser dokusu tiroidin orijinal dokusu gibi iyodu alıp işleyemediği için sintigrafide bu bölge iyodu tutmayacak ve nodul fonksiyonsuz (soğuk nodül) olarak değerlendirilecektir. Ancak bunun tersi olan fonksiyon görmeyen nodüller kanser demek değildir. Ancak daha derin araştırılmaya gerek olup kanser olmadığına gösterilmesi gerekir.

Tüm bu bilgilerin ışığında, guatr nedeniyle gelen kişilerde doğru bir değerlendirme için hastalığın başlangıcı, şikayetlerin başlangıcı ve gidişatı öğrenildikten sonra iyi bir muayene sonrası tiroid fonksiyon testleri denilen serum T3, T4 ve TSH seviyelerine bakılarak tiroid bezinin fonksiyonu değerlendirilir. Tiroid ultrasonografisi yapılarak nodul olup olmadığı, tiroid dokusunun ultrasonografik özelliği, nodül varlığı durumunda da nodüllerin şüpheli durumlarının olup olmadığı değerlendirilir. Yine tiroid sintigrafisi ile mevcut nodüllerin fonksiyonlarının değerlendirilmesi gereklidir.

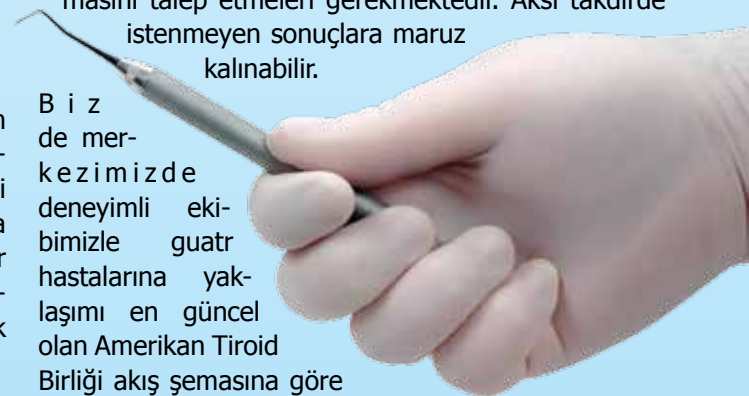
Ultrasonografide şüpheli nodülün veya nodüllerin varlığında şüphenin giderilmesi adına, şüpheli bölgelerden ultrasonografi eşliğinde ince iğne ile biyopsi yapılmalıdır. İnce iğne biyopsi sonucunda hala daha şüphe giderilememişse hastaya cerrahi tedavi önerilir ve ameliyatta şüpheli nodül çıkartılarak ameliyat esnasında deneyimli patoloji uzmanınca değerlendirilerek ameliyatın gidişatı buna göre belirlenir.

Guatrın ilaçla tedavisi mümkündür. Özellikle ülkemiz-

de de bazı bölgelerde iyot eksikliğine bağlı gelişen guatlarda tiroid bezi kozmetik açıdan aşırı boyutlara ulaşmadığı durumlarda iyot tedavisi ve hormon yerine koyma tedavisi verilerek tedavi edilebilir. Guatr ismi birçok hastalığı ve durumu içinde barındırdığı için her durumun tedavisi farklılık arzeder. Bunların ayrıntılarına burada girilmeyecektir. Guatrı olan kişinin bu konuda deneyimli İç Hastalıkları Uzmanı veya Endokrinoloji Uzmanlarınca değerlendirilmesi en uygun yaklaşım olacaktır.

Guatrın 10-15 yıl kadar önce cerrahi tedavisi revaçta iken, 2009 yılı sonunda Amerikan Tiroid Birliği'nce yayınlanan akış şemasına göre ancak şüpheli durumlarda cerrahi tedavi seçeneği gündeme getirilmesi gerektiği bildirilmektedir. Eğer cerrahi tedavi seçeneği kullanılacaksa da bezin tümünün alınması önerilmektedir. Çünkü geçtiğimiz yıllarda yoğun bir şekilde yapılmış olan ve "traşlama" "bir kısım tiroid bezinin bırakılması" gibi cerrahi tedavi yöntemleri nükslerinin yoğun yaşanması nedeniyle artık güncelliklerini kaybetmiştir. Çünkü bırakılan tiroid bezinde yeniden nodül gelişme potansiyeli literatürdeki bazı serilere göre %50 ye kadar çıkabilmektedir. Kimlerde yeniden nodül gelişeceği de önceden kestirilememektedir. Tiroid bezine yönelik ikincil üçüncül ameliyatlara, ses tellerine giden sinirlerin bu bölgeden geçmesi ve ikincil üçüncül ameliyatlarda bu sinirlerin ayırt edilip korunmasının güçlüğü hatta imkansızlığı nedeniyle ameliyatı yapan cerrah için gece kabusu niteliğinde olup, iyi huylu bir durum için hastanın sesini kaybetmesi ve en kötü sonuç ses tellerinin hiç çalışmaması nedeniyle nefes alamama ve boynunda hayat boyu taşıyacağı soluk borusuna delik açılması gibi durumlarla karşı karşıya kalabilmesi nedeniyle risk taşımaktadır. Bu sebeplerden dolayı tiroid bezine yönelik gereksiz ameliyatlardan kaçınılmalı, eğer yapmak zaruri ise, kanser şüphesi varsa, ilk ameliyatta sorun çözülmeli, hasta ikincil üçüncül ameliyatlara maruz bırakılmamalıdır. Hastaların da bu konuda bilinçlenerek iyi araştırma yapmaları ve deneyimli merkezlerce değerlendirilmelerinin yapılmasını talep etmeleri gerekmektedir. Aksi takdirde istenmeyen sonuçlara maruz kalınabilir.

Biz de merkezimizde deneyimli ekibimizle guatr hastalarına yaklaşımı en güncel olan Amerikan Tiroid Birliği akış şemasına göre yapmaktayız.





Av. Ramazan BEDİR

BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ

4857 sayılı iş kanunu m.11'de belirli süreli iş sözleşmeleri tanımına yer verilmiştir. 4857 sayılı iş kanunu m.11/ f.1 "İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı halde sözleşme belirsiz süreli sayılır. Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir.

Belirli süreli iş sözleşmeleri, objektif neden ve koşullara bağlı olarak yapılan akitlerdir. Önemli olan husus sözleşmenin objektif nedenlerle yapılması ve objektif koşullara (süre, işin tamamlanmasına) bağlanması ve sözleşmenin sona ereceği tarihin belirli ya da belirlenebilir olmasıdır. Kanımızca objektif neden ve koşul alternatif olarak değil, kümülatif olarak aranması gerekir. Yüce Yargıtay'ın kararları bu doğrultudadır. Örneğin; yol yapım işinde çalışan işçilerin, belirli süreli iş sözleşmesi yapabilmesi kabul edilebilirken, seri üretim yapan bir fabrika paketlemede çalışan bir işçinin belirli süreli iş sözleşmesi yapmasında objektif neden ve koşul bulunmamaktadır. Yargıtay 9.HD 2006/20114 E. 2007/6285 K. 12.03.2007 tarihli kararında da "Eski hükümlü olan davacı ile belirli süreli iş sözleşmesi imzalanmış, sözleşmede işten ya da işçinin vasfından kaynaklanan bir objektif ve esaslı nedenden bahsedilmemiştir. Davacının çalıştığı işyerindeki kaynak bölümü sürekli bir iştir. Davacı ile belirli süreli iş sözleşmesi yapılmasını gerektiren **objektif neden bulunmadığı** anlaşılmaktadır." şeklinde karar vermiştir.

Kanun koyucu belirli süreli iş sözleşmeleriyle, iş hayatında hareketlilik sağlamak isterken bir yandan da bu tür sözleşmelerin kötü niyetli olarak kullanılmasını önlemeye çalışmıştır. Zira 4857 sayılı iş kanunu m.11/ f.2-f.3 "Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz. Aksi halde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz

süreli kabul edilir." hükmünün kanun muhteviyatına eklenmesiyle, ekonomik yönden güçlü olan işverene karşı, güçsüz olan işçinin haklarını koruma amacı gözetmiştir. Zira belirsiz süreli iş sözleşmelerinin tabii olduğu iş güvencesi kapsamında, işçinin kazanımlarını önlemek adına, bir anlamda kanunun dolanılması amacıyla belirli süreli iş sözleşmesi yapılması her şeyden önce MK. m.2 de düzenlenen Dürüstlük Kurallına aykırılık oluşturmaktadır. Yüksek mahkemede, işçinin kazanımlarını korumakta, belirli süreli iş sözleşmelerinde objektif neden ve koşul aramakta ve zincirleme olarak yapılan belirli süreli iş sözleşmesine müsaade etmemektedir. Yargıtay 9.HD. 2007/30214 E 2008/30712 K 11.11.2008 tarihli kararında "Somut olayda, davacı işçi birer yıllık belirli süreli hizmet sözleşmeleri ile 03.01.2001- 03.01.2007 tarihleri arasında hemşire olarak çalışma yapmıştır. Belirli süreli hizmet akitleri birden fazla yenilenerek devam ettiği için sözleşmesi belirsiz süreli hizmet akdine dönüşmüştür." Yüksek mahkeme bir başka kararında ise "Davacı işyeri hekimi ile işveren arasında yasanın aradığı anlamda belirli süreli iş sözleşmesi yapılmasını gerektiren **objektif neden ile yenileme için esaslı nedenler bulunmamaktadır**. Bu durumda, davacı işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamında çalıştığı kabul edilmeli ve iş sözleşmesinin fesih şekline göre davacının ihbar tazminatına hak kazandığı sonucuna varılmalıdır. Mahkemece aksine düşünceyle ihbar tazminatı isteğinin reddi hatalı olmuştur.(Yargıtay 9.HD 2007/31462 esas 2008/108 karar sayılı 12.02.2008)" şeklinde görüş bildirmiştir.

4857 sayılı iş kanunu "Esaslı nedene dayalı zincirleme iş sözleşmeleri, belirli süreli olma özelliğini korurlar.". hükmünü kabul etmiştir. Kanun koyucunun iş kanununda belirli süreli iş sözleşmesini tanımladığı maddede, kötü niyetli kullanımlarının müeyyidesine de yer vermesi ILO' nun " iş sözleşmesine işveren tarafından son verilmesi hakkında 158 sayılı sözleşmesinin akit devletlere yüklediği " koruyucu hükümlerden kaçınmak amacıyla belirli süreli iş sözleşmeleri yapılmasına karşı yeterli güvence alınması" yükümlülüğünün bir sonucudur.

Kanun koyucu BK. m.19'da sözleşme serbestisi kabul edilmiş ancak kanunun sınırlar dâhilinde serbestinin kullanılabileceğini belirtmiştir. Dolayısıyla belirli süreli iş sözleşmesi ve kötü niyetli kullanıma karşı 4857 sayılı iş kanunu m.11'de öngörülen müeyyide, BK. m.19'da belirtilen kanuni sınırlamaların bir örneğidir. Belirli süreli iş sözleşmesi yapılabilmesi için tarafların fiil ehliyetine haiz olmaları gerekir. Ayırt etme gücüne

İş Hukuku

haiz ancak ergin olmayanlar ise veli veya vasilerinin izni ile belirli süreli iş sözleşmesi yapabilirler. 4857 sayılı iş kanununda belirli süreli iş sözleşmesi yapabilmek için öngördüğü fiil ehliyeti ve veli veya vasi izninin yanında özel hükümlerle de bazı sınırlamalar getirmiştir. (İş k. m. 71, 72, 73) kanun koyucu tarafından konulan diğer bir sınır ise taraflara belirli süreli iş sözleşmesi yapmaya yönlendiren objektif bir neden olması gereğidir. Söz konusu objektif neden; işin belirli süreli olması, belirli bir işin tamamlanması veyahut belirli bir olgunun ortaya çıkmasıdır. Objektif bir neden olmaksızın yapılan belirli süreli iş sözleşmelerine kanun koyucu cevaz vermemiştir. 4857 sayılı iş kanununda düzenlenen iş güvencesi hükümlerini dolanma ihtimali nedeniyle kanun koyucu belirli süreli iş sözleşmelerinin bir veya birden fazla, objektif bir neden olmaksızın zincirleme olarak yapılması halinde sözleşmenin belirsiz süreli iş sözleşmesine dönüşeceğini kabul etmiştir.

Belirli süreli iş sözleşmelerinin şekil şartlarını kanunda açıkça düzenlenmiştir. 4857 sayılı iş kanunu m.9' a göre süresi 1 yıl veya daha fazla süreli belirli süreli iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur. Yazılı şekil, kanun koyucu tarafından ispat aracı değil muteberlik şartı olarak kabul edilmiştir. Salt bu husus dahi, yasa koyucunun suiistimale açık olan belirli süreli iş akitlerini sağlam temellere dayandırmak istediğinin bir göstergesidir.

Belirli süreli iş sözleşmelerinde, sözleşme süresine ilişkin de herhangi bir kısıtlama olmamakla birlikte MK. m. 23 de yer alan doğal sınır, belirli süreli iş sözleşmeleri içinde geçerlidir. Dolayısıyla ömür boyu yapılan iş sözleşmeleri geçerli değildir.

Belirli süreli iş sözleşmelerinin ortadan kaldırılması usulü ve sebepleri belirsiz süreli iş sözleşmesiyle benzer olsa da sona erme neticeleri birbirinden farklıdır. Her şeyden önce belirli süreli iş sözleşmelerinden kıdem ve ihbar tazminatı söz konusu olmaz. Sona erme halinde sadece işçilik alacağı dava konusu yapılabilir, kıdem ve ihbar tazminatı istenemez. Ancak her iki sözleşmede benzer nedenlerle sona erdirilebilir. Belirli süreli iş sözleşmelerini genel olarak; sürenin bitmesi, tarafların karşılıklı anlaşmasıyla fesih ve ölüm ile sona erer. Belirli süreli iş sözleşmeleri her şeyden önce, sözleşmede kararlaştırılan sürenin sona ermesiyle kendiliğinden ortadan kalkar. Tarafların karşılıklı anlaşarak belirli süreli iş sözleşmesini ortadan kaldırması diğer bir sona erme sebebidir. Belirli süreli iş sözleşmelerinde, işçinin ölümü halinde sözleşme kendiliğinden ortadan kalkar. İşçinin mirasçıları veya işverenin fesih bildirimde bulunmalarına gerek yoktur. İşverenin ölü-

mü ise kural olarak belirli süreli iş sözleşmesini sona erdirmez. Ancak işverenin şahsına bağlı bir iş olması durumunda belirli süreli iş sözleşmesi işverenin ölümüyle de sona erecektir. Belirli süreli iş sözleşmesini sona erdiren diğer bir husus gerek işveren gerek işçi tarafında 4857 sayılı iş kanunu m.24-25'te düzenlenen haklı nedenlerin gerçekleşmesi halinde fesihdir. İş kanunu m.25'te işverenin haklı olarak sözleşmeyi feshedebileceği halleri saymıştır. Bu haller; sağlık sebepleri, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri ve zorlayıcı sebepler olarak üçlü bir ayırım yapmıştır. Aynı şekilde iş kanunu m. 24'te de işçiye haklı nedenle fesih hakkı tanınmış ve haklı sebepler 3 başlık altında belirtilmiştir. Bunlar; sağlık sebepleri, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri, zorlayıcı sebepler olarak düzenlenmiştir. Kanun sistematığına bakıldığında, fesih hallerini sınırlı olarak belirlenmek istenmişse de " ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller **ve benzerleri**" ibaresi anılan maddeye ucu açık bir madde şeklini vermiştir. Anılan maddelerde belirtilen haklı fesih halleri gerçekleşmesi halinde, belirli süreli iş sözleşmesi kendiliğinden ortadan kalkmaz. Feshin karşı tarafa bildirilmesi gerekir. Sözleşmeyi fesheden taraf karşı tarafa bildirdiği fesih nedeni ile bağlıdır.

Belirli süreli iş sözleşmelerinin sona erme nedenleri arasında kural olarak süreli fesih bildirim yoktur. Ancak BK. m.343'te istisnai bir hükme yer verilmiştir. Buna göre; belirli süreli iş sözleşmesinin ömür boyunca veya on seneden fazla bir süre için yapılması halinde, işçi, on sene geçtikten sonra her zaman bir aylık süre vererek sözleşmeyi feshettiğini bildirebilir.

Tüm bu yasal düzenlemeler ince çizgilerden oluşan, işçi işveren arasında ki münasebetler de, ekonomik olarak güçlü olan işveren karşısında, güçsüz olan işçiyi korumak ancak Anayasada yer alan eşitlik ilkesine zarar vermeksizin korumayı gerçekleştirmek amacını gütmektedir. Mevcut yasal mevzuat ile ideali yakalayamasak ta, pozitif hukukumuz işçilerin korunması için gerekli düzenlemeleri muhteviyatında barındırmaya başlamıştır.

İş hayatının gerekleri karşısında ortaya çıkan ve vazgeçilmez olan belirli süreli iş sözleşmeleri, İş hukukunun meydana gelmesine neden olan, işçi ile işveren arasında dengesizliğin giderilmesi, hakkaniyetin sağlanması yönünde işçinin hak ettiği ücretlere, tazminatlara ve başkaca işçilik haklarına yönelik kazanımların korunması prensibinin ihlalinde bir vasıta olarak kullanılması açıkça engellenmelidir.

MÜHENDİSLİK VE TIP BİLİMLERİ İLE YARGI KARARLARI PİYASA LEHİNE DİŞLANIYOR

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin yargı kararlarına saygılı olunmalı, TBMM kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını dışlayarak bu hizmetleri piyasaya açan yasa teklifinin ilgili maddelerini reddetmelidir.

İş yerlerine özgü sağlık ve güvenlik sorunlarıyla ilgili risk analizleri, iş sağlığı ve güvenliği sistemlerinin kurulması, periyodik denetimler ile eğitim ve belgelendirme doğrudan mühendislik disiplinlerinin görev alanına girmektedir. İş güvenliği mühendisliği, sağlık ve güvenliğe yönelik tüm önlemlerin alınması ve eğitimlerin verilmesini de içermektedir.

İş yerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında mühendis, teknik eleman, hekim, hemşire, psikolog vb. meslek gruplarının katkısına ihtiyaç bulunmaktadır. İş güvenliği mühendisliği ve iş yeri hekimliği eğitimi ve belgelendirmesinin, piyasalaşmış bir modelle değil, ilgili meslek odalarınca yürütülmesi yaşamsal önem taşımaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarını bilimsel teknik mesleki gereklilikler, konunun mesleki sosyal taraflarının görüşleri ve hukuka saygı zemininde kamusal denetimle güvence altına alması gereken Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tam aksi bir tutum sergilemektedir. İş sağlığı ve güvenliğinde kamu ya-

rarına aykırı bir şekilde, yargı kararlarını hiçe sayan torba yasalar ve yönetmelik düzenlemeleri ile piyasa ve özel şirketlerin çıkarlarına terk edilmesi söz konusudur.

2003 yılında benimsenen 4857 sayılı İş Yasası'nda, iş güvenliği mühendisliği ve iş yeri hekimliği uygulaması yer almasına karşın ardi ardına yapılan yönetmelik ve yasa düzenlemeleri ile iş yerlerinde sağlık ve güvenlik gerekleri zayıflatılarak ticarileştirilmektedir.

Bu yönde yine 2003 yılında yürürlüğe giren "İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ile 2004'te yürürlüğe giren "İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hakkında TTB, TMMOB ve Odamızın açtığı davalar sonucunda Danıştay tarafından yürütmeyi durdurma ve iptal kararları verilmiştir.

Bu yargı kararlarına karşın 2008'de 5763 sayılı Torba Yasa ile 4857 sayılı İş Yasası'nda değişiklikler yapılmış; 2009'da da "İşyeri Sağlık Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" yürürlüğe konulmuştur. Bu değişikliklerin ortak yanı mühendislik ve tıp disiplinlerini sınırlamaktır. Örneğin mühendislik ile eşdeğer olmayan teknikerlik "iş güvenliği uzmanı" pozisyonu ile mühendislikten ayrıcalıklı kılınmakta, serbest piyasanın sınırsız rekabet ve sömürüye dayalı çalışma koşulları işçi sağlığı ve iş güvenliği alanına yayılmaktadır. Meslek odaları tarafından belgelendirilmiş uzman mühendislik hizmetinin dışlanmasıyla özel şirketler aracılığıyla ranta dayalı ucuz iş gücü istismarı hedeflenmekte ve bu arada iş kazalarının artış zemini de güçlenmektedir.

Bu nedenle TMMOB ve TTB son düzenlemeyi yine yarıya taşımış ve Danıştay bu yönetmeliğin de birçok maddesinin yürütmesini durdurma kararları vermiştir.

Piyasalaştırmada Son Hamle

Bu alandaki son gelişme, 15 Ağustos 2009 tarihli Yönetmelik'te TTB, TMMOB ve odalar iş yeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının eğitiminde yetkili kuruluşlar arasında sayılmasına karşın, 10 ay sonra gündeme gelen bir yasa teklifi ile eğitim verecek kurum ve kuruluşlar arasından çıkarılmış olmalarıdır.

15 Haziran 2010 tarihinde TBMM'ye sunulan "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi"nin 10, 11, 12. maddeleri, İş Yasası'nın 2 ve 81. maddeleri ile "ÇSGB'nin Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun"un 12. maddesinde, işçi sağlığı ve iş güvenliği ni birinci derecede etkileyecek değişiklikler yapılmasını öngörmektedir.

Yasa teklifinde Sağlık Bakanlığı, TMMOB ve TTB devre dışı bırakılmakta, iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimlerinin ÇSGB tarafından yetkilendirileceği, uzman ve hekimlerin üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde kurulan ve işletilen şirketler tarafından eğitileceklerine ilişkin hükümler yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görev yapan yetki belgeli mühendis ve hekimler ile meslek odalarının eğitim ve uzmanlık birikimleri yok sayılmakta, bu alan özel sektöre bırakılmaktadır.

Ülkenin tüm iş yerlerinde üyeleriyle var olan, üyelerini iş sağlığı ve güvenliği alanında da eğiten, denetleyen TTB, TMMOB ve bağlı odalarını tüm çabalara rağmen bu alanın dışına itmek mümkün olmamıştır, olmayacaktır. Söz konusu yasa teklifi ile Mesleki Yeterlilik Kurumu Yasası ve TMMOB ile TTB'nin kuruluş yasalarına aykırı işlem yapılmaktadır.

Ne zaman kurulacağı, ne zaman kapanacağı belli olmayan, bilgi birikim düzeyi şüpheli ticari kuruluşlara hekim ve iş güvenliği uzmanı yetiştirme yetkisi verilirken, bu alanda onlarca yıldır birikim sahibi kamu kurumu niteliğindeki TMMOB ve TTB'yi yok saymanın iş kazaları ve iş cinayetlerinin artmasına yol açacağı açıktır.

Bu nedenle;

2/712 Esas Nolu "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi"nin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili 10, 11, 12. maddeleri geri çekilmelidir.

TMMOB, TTB, işçi ve kamu çalışanları konfederasyonları ile bir araya gelinerek bu örgütlerin görüşleri doğrultusunda düzenlemeler yapılmalıdır. Son aylarda "Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği"nde yapılan kapsam daraltması geri alınmalı, "İşletme Belgesi Yönetmeliği" değiştirilmeli, tüm iş yerlerine işletme belgesi alma zorunluluğu getirilmelidir. İş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uymamanın cezaları artırılmalıdır.

İş güvenliğinin sağlanması bir ekip işidir ve mühendisler, teknikerler, teknisyenler işbirliği içerisinde görev yapmak durumundadır. Ancak iş yerlerinde iş bölümü içerisinde görev yapacak olan bu kesimleri "iş güvenliği uzmanı" gibi tek bir potada eritmek yanlıştır. İş güvenliği uzmanı yerine "iş güvenliği mühendisi", "iş güvenliği teknik elemanı" kavramları kullanılmalı, eğitimleri de buna göre düzenlenmelidir.

İş güvenliği mühendislerinin eğitimlerinde TMMOB ve ilgili meslek odaları mutlaka yer almalıdır. TMMOB ve bağlı odalar yalnızca mühendislerin eğitimlerinde değil, belgelendirilmesinde, üyelerinin hizmet niteliğini denetlemede de görev almalıdır.

İş güvenliği mühendisleri ve teknik elemanlarının mesleki bağımsızlıklarının sağlanacağı düzenlemeler yapılmalıdır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(8 Temmuz 2010)

RUSYA FEDERASYONU İLE YAPILAN AKKUYU NÜKLEER GÜÇ SANTRALİ ANLAŞMASI ONAYLANMAMALIDIR

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Türkiye ile Rusya arasında Akkuyu'da "Nükleer Güç Santralinin Tesisine ve İşletimine Dair İşbirliğine İlişkin Anlaşmayı Onaylayan Kanun Tasarısı"nın 19 Temmuz 2010 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilmesi üzerine bir basın açıklaması yaparak anlaşmanın onaylanmaması gerektiğini vurguladı.

Türkiye enerji alanında yatırımcı şirketlerin çıkarlarını değil, yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayalı, ulusal ve kamusal çıkarları gözeten kamusal planlama, kamusal üretim, kamusal denetim esaslı strateji ve programlar uygulamalıdır.

Türkiye ile Rusya arasında Akkuyu'da "Nükleer Güç Santralinin Tesisine ve İşletimine Dair İşbirliğine İliş-

kin Anlaşmayı Onaylayan Kanun Tasarısı”, TBMM Genel Kurulu’nda kabul edilmiş bulunuyor. Yasa, Mersin Akkuyu’da bir nükleer güç santrali kurulması ve işletilmesine yönelik düzenlemeler içeriyor.

AKP iktidarı, nükleer enerji gibi bilimsel ölçütlerin titizlikle ve planlı bir şekilde uygulanması gereken bir alanda, bu yasa ile ülke ekonomisi, ulusal ve kamusal çıkarlar, çevre ve insan faktörlerini dışlayıcı, dışa bağımlılığı artırıcı bir karara daha imza atmıştır.

Bu anlaşma ile Rusya Federasyonu, proje şirketine bedelsiz arazi tahsisi yapılması, 15 yıl yüksek fiyatlı alım garantisi sağlanması gibi avantajlarla, yatırımcı Rus firmasına, kendi topraklarından uzakta, her türlü riskten arınmış olarak nükleer santral işletme olanağı elde etmektedir. Türkiye açısından ise Rusya’ya doğal gazda yüzde 54, petrolde yüzde 30 oranındaki bağımlılığa nükleer enerji eklenmektedir.

Uluslararası Atom Enerjisi Komisyonu verilerine göre; ülkelerin nükleer enerji programına geçişleri uzun yıllar süren çok ciddi ve kapsamlı çalışmaları gerektirmektedir. Bu çalışmalar içinde ulusal enerji stratejisiyle bağlantılı nükleer enerji programı, ayrıntılı yasal altyapı, ikincil mevzuat ve düzenleyici altyapı, nükleer güvenlik ve silahsızlanma programları, radyasyondan korunma, ulusal elektrik şebekesiyle bağlantı, insan kaynakları planlaması, halkı bilgilendirme ve aydınlatma çalışmaları, santral sahası ve yardımcı tesisler planlaması, çevresel koruma, acil durum ve emniyet planlaması, nükleer yakıt çevrimi ve radyoaktif atıkların yönetimi ve yerli sanayinin katılımı vb. başlıklar bulunmaktadır. Bu konularda ülkemizde yapılan çalışmalar sınırlı ve yetersizdir.

Ayrıca ilgili kuruluşların kim olduğu bile kararlaştırılmamış, düzenleyici kuruluşun görev ve yetkileri tanımlanmamışken, bütün bu çalışmaların ve sorumlulukların yatırımcı Rus şirketine bırakılması gayri ciddi ve kabul edilemez bir davranıştır, ulusal egemenlik haklarının ihlal edilmesidir. Nükleer enerji gibi çok ciddi bilimsel içerik ve teknik esaslar dahilinde ele alınması gereken stratejik bir yatırım alanı, gecekondü tarzı bir yaklaşımla, ulusal ve kamusal çıkarlar gözetilmeksizin, yalnızca yatırımcı şirketin haklarını korumayı esas alan bir düzenleme ile gerçekleştirilemez.

Türkiye’nin bir nükleer santral ihale yasası bulunmasına karşın nükleer enerji yasası, nükleer enerji ile ilgili bütünsel bir planlaması ve tamamlanmış düzenleyici

mevzuatı bulunmamaktadır. İlk yatırım maliyetleri diğer yakıtlı santrallere göre çok daha pahalı ve yatırım dönemleri (8-15 yıl) çok uzun olan nükleer santraller, teknoloji ve yakıt yönünden de tamamen dışa bağımlı, atıklarının yönetimi ise sorunlu ve pahalıdır. İşletilmeleri teknolojik riskler içeren, ekonomik ömürleri dolunca sökülme maliyetleri ilk yatırım maliyetlerini aşabilen nükleer santrallere Türkiye hazır değildir.

Ayrıca nükleer enerji, Türkiye’nin birincil enerji önceliği ve gereksinimi değildir. Elektrik üretiminde dışa bağımlılık oranı yüzde 60, toplam birincil enerji tüketiminde dışa bağımlılık oranı yüzde 73 olan Türkiye’nin enerji gereksiniminin karşılanmasına yönelik yeni kaynak arayışları, bu bağımlılığı azaltacak, yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayalı alternatif enerji politikalarıyla karşılanabilecektir. Bu açıdan Türkiye nükleer santralden elde edilecek enerjiden fazlasını sağlayacak yerli kaynak potansiyeline ve alternatif çözüm olanaklarına sahiptir. Ancak bu gerçekleri dile getiren TMMOB ve bağlı odaların, bilim insanlarının, duyarlı kurum ve kuruluşların, ülke ve halk çıkarlarını esas alan çağrılarında kulaklar tıkanmakta, nükleer lobilerin kâr hırsları doğrultusunda kararlar alınmaktadır.

Enerji verimliliği uygulamalarının etkinleştirilmesi ve enerji tasarrufu sağlanması; yeterince değerlendirilmeyen linyit, hidrolik, rüzgâr enerjisi, jeotermal ve güneşe dayalı elektrik üretim potansiyelinin harekete geçirilmesi; birincil enerji tüketimi ve elektrik üretiminde dışa bağımlılığın azaltılması, serbestleştirme ve özelleştirmelerden vazgeçilerek kaynakların esas olarak kamusal çıkarlar gözetilerek değerlendirilmesi, kamusal planlama, kamusal üretim ve denetim öncelikli enerji politikası olmalıdır. Yalnızca bu anlayışla ve enerji ile ilgili tüm alanlarda bütünlüklü bir planlama kapsamında, uzun erimli, dışa bağımlılığı ve riskleri azaltılmış bir nükleer enerji/teknoloji planlaması Türkiye’nin ulusal toplumsal çıkarlarına uygun olabilecektir.

Bütün bu nedenlerle söz konusu yasa Cumhurbaşkanı tarafından onaylanmamalıdır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

DÖRTYOL VE İNEGÖL'DEKİ PROVOKASYON VE SALDIRILARI KINIYORUZ!

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, 28 Temmuz 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaparak, Dört Yol ve İnegöl'de meydana gelen provokasyon ve saldırıları kınadı.



Hatay Dört Yol'da nöbet değişimi yapan polis otosuna yapılan silahlı saldırı sonucu dört polisin yaşamını yitirmesinin ardından gelişen olaylar ile Bursa İnegöl'de bir tartışmadan hareketle başlayan ve Türkiye'yi etnik çatışma alanına sokan gelişmeler oldukça düşündürücüdür. İrkçi ve halklar arasında düşmanlıkları kışkırtan linç hedefli saldırılar, Türkiye'nin siyasal ve toplumsal yaşamının olağan dışı yönelimler ve düşmanlıklarla belirlenmesine hizmet etmektedir.

Bu saldırılar ve ardından gelişen olaylar, birarada yaşama kültürü ve gerekliliği ile kardeşlik ve toplumsal barış gerekliliklerine karşı yapılmıştır. Türkiye'yi terör, linç ve etnik düşmanlık yoluyla iki kutuplu milliyetçiliğe yönlendiren odaklara karşı, emek ve demokrasi güçlerinin birarada yaşam ve kardeşlik şiarını yükseltmeleri en ciddi karşı duruş olacaktır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik bir Türkiye ve halkların bir arada yaşamını savunmakta, bunun önünde engel oluşturan bütün provokasyon ve karmaşacı yaklaşımları kınamaktadır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

12 EYLÜL ANAYASINA DA AKP'NİN ANAYASASINA DA HAYIR!

MMO örgütlülüğü eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik bir anayasa gerekliliğine işaret ederek mevcut anayasa değişikliği paketine "Hayır" demektedir.

Türkiye, **sosyo ekonomik yapı ve devlet yapısı** itibarıyla, 24 Ocak 1980 ekonomi kararları ve 12 Eylül darbesinden bu yana, neoliberal temellerde yeniden yapılandırılmaktadır. Bu yeniden yapılanma; emperyalist sömürü, yerli büyük sermaye, yeni sermaye grupları ve ranta dayalı çıkarlar doğrultusundadır. Bu kapsamdaki **serbestleştirme ve özelleştirmeler** sonucu kamu sanayi işletmelerinin yerli-yabancı sermayenin talanına sunulması, kamusal hizmetlerin piyasaya açılarak ticarileştirilmesi, sanayi üretiminin ithalata bağımlı fason yapıya dönüştürülerek KOBİ'leştirilmesi, güvencesiz çalışma koşullarının yaygınlaştırılması ve **kamu idari yapısının** bu doğrultuda yeniden

düzenlenmesi, söz konusu yeni liberal uygulamaların temel taşları olmuştur.

Bu politikalar aynı zamanda mühendislik hizmetlerini de etkilemiş, mühendisliğin sanayi, tarım, kent ve toplum yaşamına yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal, toplumsal hizmet niteliği aşındırılmıştır.

Siyaset, yürütme, yasama ve hukuk, artık "uyum yasaları" ve ilgili mevzuat düzenlemelerine hizmet eder duruma gelmiştir. Uzun AKP iktidarı bu yönemin en tepe uygulamalarını gerçekleştirmiş, söz konusu anayasa değişikliğini de bu doğrultuda gündeme getirmiştir. Kısaca, AKP'nin 12 Eylül ve onun düzeni ile gerçekte hiçbir sorunu yoktur, zira kendisi 12 Eylül sürecinin ve 28 Şubat müdahalesinin bir ürünüdür.

Öngörülen anayasa değişiklikleri, söz konusu politikalar doğrultusunda **yargıyı mutlak bir şekilde**

yürütme hakimiyetine sokmaya ve serbestleştirme-özelleştirme sürecinin üst yapısını otoriter faşizan bir egemenlik tarzı ile kurmaya yöneliktir. Oylanacak pakette **12 Eylül darbecilerinin yargılanmalarının önündeki yasal engeller ortadan kaldırılmamakta, Kürt sorunu, emeğin sorun ve çıkarları ile demokrasinin temel unsurlarına** yönelik hiçbir ciddi unsur bulunmamaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) örgütlülüğü bu nedenle 12 Eylül anayasasına da, AKP anayasasına da "Hayır" demektir. MMO örgütlülüğü, Türkiye'nin yeni bir anayasaya ihtiyacı olduğunu düşünmektedir. Bu anayasa;

- Hazırlanışı, sunuluşu ve içeriği bakımından katılımcı ve demokratik olmalıdır.
- Ülkemizin emperyalizmden ekonomik siyasi bağımsızlığı ile katılımcı, eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik, laik, sosyal hukuk devleti formu, ana ilke/ilkelere bütünü olarak benimsemelidir.
- Ülkemizin kanayan yarası Kürt sorununda eşit, özgür, demokratik, birlikte yaşam ve temel kültürel hakları eksiksiz bir biçimde güvence altına alınmalıdır.
- Seçim ve siyasi partiler yasalarının içeriğini demokratik bir şekilde belirlemeli; siyasetin toplumdaki bütün eğilimleri kapsamını sağlamalı, partilerin iç yaşamını lider sultasından kurtarmalı, genel olarak katılımcılığı özel olarak da kadınların ve gençlerin siyasete katılımını teşvik edici olmalıdır.
- Yasama ve yürütme, halk iradesini tam olarak yansıtabilecek tarzda düzenlenmeli; yasama-yürütme-yargı ayrılığını demokratik bir çerçevede güvence altına alacak ilkelere sahip olmalıdır. Ü
- Ülkemizin ivedi gereksinimi olan planlama, sanayileşme, kalkınma, tam istihdam ve refahın sağlanması, üretimde yerli öz kaynakları temel alan bilim, teknoloji, AR-GE, inovasyon, nitelikli iş gücü, mühendislik ve kamusal yatırım politikaları eşliğinde kamunun görevi olarak tanımlanmalı ve bölgesel eşitsizlikleri ortadan kaldırmayı öngörmelidir.
- Bölüşüm, ücretler ve vergilendirmede sosyal adaleti sağlayacak temel belirlemeleri içermelidir.
- Sağlık ve eğitimi, kamusal nitelikli hizmetler olarak tanımlayıp para ve ticaret konusundan tamamen arındırmalı; ulaşım, enerji, iletişim, su vb. hizmetlerini kamusal sübvansiyon ile en ucuz bedelle topluma sunacak çerçeveyi belirlemelidir.
- İş yasası, işçi sağlığı ve iş güvenliği gibi temel yasaların çerçevesini insan ve emek odaklı olarak çiz-

meli; grev ve toplu sözleşme haklarını eksiksiz olarak tanıyan, çalışma yaşamını güvenceli çalışma koşullarına kavuşturan, güvencesiz çalıştırmayı yasaklayıcı çerçeveyi belirlemelidir.

- Temel demokratik hak ve özgürlükleri eksiksiz olarak tanımlamalı, bu hakların ihlalini ağır yaptırımlara tabi kılmalıdır.
- Toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin üzerine gidecek, kadın-erkek eşitliğini eğitim ve istihdamdan toplumsal yaşama dek sağlayacak, pozitif ayrımcılığı benimseyecek, kadın ve çocuk emeği sömürsü ile cinsel istismarları kesin olarak engelleyecek, ev emeğini tanımlayıp değerlendirecek belirlemelere sahip olmalıdır.

MMO, genel hatları itibarıyla bu temel ilkelere sahip **eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik bir anayasa gerekliliğine** inanmaktadır. Ayrıca TCK ve ilgili diğer bütün ulusal mevzuatın, yukarıdaki temel anayasal çerçeve doğrultusunda değiştirilmesi gerekliliği de söz konusu edilmelidir.

MMO örgütlülüğü, bu çerçevede **"başka bir Türkiye mümkündür"** demeye devam edecek, bu gerekliliklere teğet bile geçmeyen anayasa değişiklik paketine **"Hayır"** diyecektir.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



DENENMEYEN TEK YOL KALDI: BARIŞ!

Türk ve Kürt halklarının kardeşliği, eşitliği ve birlikte yaşamasının yasal ve sosyal koşullarının oluşturulması istemiyle hazırlanan; sanatçı, yazar, emek-meslek örgütü ve demokratik kitle örgütü temsilcisi 31 aydının imzasını taşıyan "Denenmeyen Tek Yol Kaldı: Barış!" adlı çağrı metni, 20 Temmuz Salı günü İstanbul'da yapılan bir basın toplantısıyla kamuoyuna duyuruldu ve imzaya açıldı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Adalet Ağaoğlu, Adnan Serdaroğlu, Atılay Ayçin, Aydın Çubukçu, Burhan Sönmez, Derya Alabora, Eriş Biloğlu, Gençay Gürsoy, Haluk Bilginer, Hayri Kozanoğlu, Jülide Kural, Kadir İnanır, Mehmet Bekaroğlu, Mustafa Öztaşkın, Mustafa Türkel, Nuray Mert, Nuray Sancar, Özcan Alper, Özgür Mumcu, Ragıp Zarakolu, Sami Evren, Sennur Sezer, Sevinç Eratalay, Sırrı Süreyya Önder, Şebnem Korur Fincancı, Şevval Sam, Taner Timur, Tuncel Kurtiz, Üstün Akmen, Yücel Sayman'ın imzaladığı metni Şebnem Korur Fincancı okudu.

Denenmeyen Tek Yol Kaldı: Barış!

Çeyrek yüzyıldır derin acılara, yokluk ve yoksulluğa neden olan kahredici savaş atmosferinden zarar gören, kaygılanan, korkan, yas tutan herkes, artık çoktan hak ettikleri barış içinde bir hayatı ve barışın ege-men olduğu bir ülkeyi istiyor.

Biz, her sorunun kendi çözüm olanaklarıyla birlikte ortaya çıktığını biliyoruz. Bu en zor koşullarda, en umutsuz haller içinde bile özlendiklerimize hayat verecek kaynakların henüz elimizin ulaşabileceği bir yerde durduğuna inanıyoruz.

Savaşı değil, barışı konuşmak istiyoruz!

İnsanların sesinin duyulması için demirin şakırtısına ve barutun gürültüsüne hemen ve acilen son verilmelidir.

Şiddeti kışkırtan neden ve gerekçeleri ortadan kaldırmak için, barışın yalnızca zorunlu değil, aynı zamanda mümkün olduğunu da göstermeli; yok olmaya yüz tu-

tan umutlar canlandırılmalıdır.

Demokratik yollardan seçimle iş başına gelmiş temsilciler üzerindeki baskılara derhal son verilmeli, tutuklanmış olanlar serbest bırakılmalıdır. Demokratik özgürlüklerin önündeki yasal engeller kaldırılmalı, siyasi etkinliğin olağan yollardan yapılabileceği bir ortam yaratılmalıdır.

Terörle Mücadele Kanunu'nun kurbanı haline gelmiş çocuklar özgürlüklerine kavuşturulmalı, benzeri utanç verici uygulamaların tekrarlanmasını önleyecek adli ve hukuki düzenlemeler yapılmalıdır.

Bir bütün olarak barışçı ve demokratik çözüm için, genel af dâhil, yasal zemin hazırlanmalıdır.

Bütün bunlar, kolaylıkla ve hızla ulaşabileceğimiz bir yerde duruyor.

Parlamento'nun, Hükümet'in ve devletin bütün kurumlarının böyle bir yolun mümkün ve zorunlu olduğuna inanabilmesi için, daha fazla maddi ve manevi kayba uğramayı kabul etmiyoruz.

Kardeşliği yeniden kurmak, eşit ve özgür vatandaşlar olarak yaraları birlikte sarmak için boşa geçirecek zamanımız kalmamıştır. Türk ve Kürt halklarını birlikte sevindirmek için, sorunu köklü olarak çözebilecek güçlerimizi seferber etmeliyiz. İki halkın el ele vererek demokratik ve özgür bir atmosferi birlikte solumasının tek ve vazgeçilemez yolu, birlikte özgürleşmektir.

Bunun için yapabileceklerimiz, asla özveri ya da ödün olarak görülemez. Barışı kendimiz için, hepimiz için istiyoruz ve en iyisini istiyoruz.

Silahlar sussun, insanlar konuşsun!

Yok ederek değil, yaşatarak; ayrılarak değil, birleşerek özgürleşelim. Kürt halkının kazanımı, Türk halkının da kazanımı olacaktır. Ateş ve kan dursun, hayat ve barış kazansın. Eşit ve özgür yurttaşlar olarak bir arada yaşamak istiyoruz.

TMMOB, KESK, DİSK VE TTB'DEN ÇAĞRI: "TORBA YASA GERİ ÇEKİLSİN"

TMMOB, DİSK, KESK ve TTB, TBMM'de görüşülen, işçi sağlığı ve güvenliği alanında olumsuz değişiklikler getiren Torba Yasa ile ilgili olarak 20 Temmuz 2010 Salı günü saat 12:30'da TBMM Dikmen Kapısı önünde bir basın açıklaması yaptı.

Çok sayıda TMMOB üyesinin katıldığı açıklamada, ortak metin TTB Genel Sekreteri Feride Aksu Tanık tarafından okundu.

Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne Çağrımızdır:

TORBA YASA GERİ ÇEKİLSİN, İŞÇİ SAĞLIĞI, İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ, TAŞERON FİRMALARIN KÂR HIRSINA KURBAN EDİLMESİN!

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu, içinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili çok önemli maddelerin de yer aldığı bir "Torba Yasa" Tasarısı'nı görüşmeye başladı.

Söz konusu Tasarıda yapılan düzenlemelerle;

- İş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, ortak sağlık ve güvenlik birimi ile eğitim kurumlarının tanımlarının İş Yasası'na eklenmesi; bu tanımlara göre anılan mesleki formasyonlar, taşeron hizmet sunum kuruluşları ile eğitim kuruluşlarının Bakanlık tarafından yetkilendirilmesi,
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmeti sunmak üzere iş yeri dışında kurulacak kuruluşların nitelikleri, altyapı ve personel standartları ile iş yerlerinin bunlardan hizmet almaları; iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının da içinde bulunduğu çalışanların görev yetki ve sorumlulukları, iş yeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimleri ile belgelendirilmeleri; bu eğitimlerde görev alacak eğiticilerin nitelikleri ve eğitim sonunda yaptırılacak sınav ile ilgili olarak Çalışma Bakanlığı tarafından ilgili tarafların görüşü alınarak yönetmelik çıkartılması,
- İş yeri sağlık ve güvenlik birimi ile iş yeri ortak sağlık ve güvenlik biriminde görev yapacak iş yeri hekimlerinin iş yerinde yapacakları görevler için diğer kanunların kısıtlayıcı hükümlerinin uygulanmaması,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teşkilat Yasası'na ek yapılarak yukarıda belirtilen yetki ve görevlerin yasaya, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün görevleri arasına eklenmesi öngörülmektedir.

Bütün bu değişiklik önerilerinin ortak noktası işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinde görev yapacak olan iş yeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı yetkisinin kazanılması, bu yetkinin kazanılabilmesi için gerekli eğitimi verecek kuruluşların saptanması ve anılan mesleklerin hizmet sunum yöntemlerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenmesine yöneliktir.

Öncelikle belirtmek isteriz ki; iş kazası ve meslek hastalıklarına ilişkin sayısal veriler göstermektedir ki, personel ve altyapı eksikliklerinin de etkisiyle, anılan Bakanlık ilgili yasa ile kendisine verilen görevleri bile yerine getirememektedir.

Nitekim; Türkiye Cumhuriyeti Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi (2009-2013) başlıklı Raporda "Bir ülkede meslek hastalıklarının görülme sıklığı çalışan nüfusun binde 4-12'si arasında değişmektedir.

Buna göre Türkiye'de 30.000-100.000 arasında meslek hastalığı beklenmektedir. Ancak SGK istatistiklerine göre 2007 yılında 1.208 meslek hastalığı vakası tespit edilebilmiştir" saptaması yapılarak belirlenemeyen, dolayısıyla uygun tedavisi yapılarak sahip olduğu özlük hakları kendisine verilmeyen on binlerce işçinin varlığı itiraf edilmiştir.

Öte yandan, yine kayıt dışı istihdam ve eksik verilerle oluşturulmuş SGK istatistiklerine göre, 2007 yılında toplam 80.602 iş kazası ve 1208 meslek hastalığı sonucu 1044 kişi yaşamını yitirmiş, 1956 kişi ise sakat kalmıştır. Ülkemizde günde ortalama üç işçi yaşamını yitirmekte, beş işçi sürekli iş göremez duruma gelmektedir.

Bütün bu tablonun değiştirilebilmesi, işçi sağlığının korunup, iş güvenliğinin sağlanması için bu alanda gerekli önlemlerin alınması; bu kapsamda nitelikli iş yeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı hizmetlerinin işyerlerinde bulunmasının sağlanması gerekmektedir. Oysa bugün söz konusu kurumsal yapıların zayıflatılması ve bu hizmetlerin kâğıt üzerinde bırakılmasına yönelik bir girişimle karşı karşıyayız.

Yükseköğretim alanında hiçbir yetkisi bulunmayan ve örgütlenmesinde de buna uygun olarak herhangi bir kadrosu mevcut olmayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TBMM'de görüşülmekte olan Torba Yasa ile hekimlerin iş yeri hekimi olabilmesi ya da mühendislerin iş güvenliği uzmanı olabilmesi için almaları gereken eğitimi belirleyen, bu eğitimleri verecek kuruluşları yetkilendiren ve eğitimler sonunda sınavları yaparak ya da yaptırarak hekim ve mühendisleri iş yeri hekimi/ iş güvenliği uzmanı olarak çalışabilmesi için belgelendiren kurum haline gelmektedir.

Daha önce yapılan yasa ve yönetmelik düzenlemeleri ile istediği sonucu elde edemeyen ve bu alanda yetkisi bulunmadığı yargı kararlarıyla tespit edilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu kez Torba Yasa ile söz konusu yetkileri kazanmaya çalışmaktadır. Bu noktada, anılan Bakanlığın hukuka aykırı düzenlemelerine güvenerek iş yeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimi ve taşeronluk hizmetlerinde faaliyet göstermek üzere kurulan şirketlerin mağduriyet belirterek yasal düzenleme talep etmeleri hiçbir biçimde kabul edilemez. Bu alanda yapılacak bütün düzenlemelerin insan yaşam ve sağlığı ile doğrudan bağı dikkate alınarak yaşam ve sağlık hakkını geliştirecek şekilde düzenlenmesi zorunludur. Aksine düzenlemeler Anayasa'nın ya-

şam hakkını koruyan 17. maddesi başta olmak üzere temel hakları düzenleyen birçok hükmüne aykırı olmaktadır.

Tasarı'da yer alan düzenlemeye göre iş yeri hekimlerinin bu görevlerini yapmaları sırasında "diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz" denilmekle aslında 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Yasası'nın 5. maddesindeki "...iş yeri tabipleri; çalıştıkları yerlerin sağlık hizmetlerinin başka bir yerde ikinci bir görev yapmalarına elverişli bulunduğu tabip odaları idare heyetince kabul edilmedikçe her ne suretle olursa olsun, diğer bir kurum ve iş yerinin tabipliğini alamazlar." hükmü devre dışı bırakılmaya, Türk Tabipleri Birliği'nin iş yeri hekimliği alanındaki yetkileri kısıtlanmaya çalışılmaktadır.

Tasarı ile yargının daha önce verdiği iptal kararlarına rağmen "iş güvenliği uzmanı" kavramı getirilmeye çalışılmaktadır. İş güvenliği konusunda bir yeterlilik tanımlaması yapılacaksa "iş güvenliği mühendisi" kavramı dışında bir kavram yaratmaya gerek yoktur. Mühendisler yaptıkları işin bilime, teknolojiye ve hukuka uygunluğu konusunda meslek odaları vasıtası ile ve yargı yolu ile denetlenirler. Aldıkları akademik eğitimin kazandırdığı bilginin ve değerlerin korunması da odaları aracılığı ile yaşam boyu meslek içi eğitim ve meslekte gelişim çalışmaları ile sağlanmaktadır. Dolayısıyla, meslek odaları bu yapının vazgeçilmez örgütlü yapılarıdır. Siyasal iktidar bunu algılamak zorundadır.

TMMOB'DEN ÜNİVERSİTE TERCİH KILAVUZUNA DAVA

TMMOB, üniversite tercih kılavuzundaki teknoloji fakültelerine ilişkin duyuruların yer aldığı bölümlerin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle Danıştay'a başvurdu. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı, konuya ilişkin olarak 23 Temmuz 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

YÖK ve ÖYSM, öğrencileri mağdur etmeye devam etmektedir. Tercih kılavuzunda basına yansıyan hatalar yanında mühendislik fakültelerini tercih edecek öğrenciler de kendi aralarında eşitsiz bir uygulamaya maruz bırakılmışlardır. Fen bölümlerinden mezun olan öğrenciler mühendislik bölümü tercihinde dezavantajlı duruma düşürülmüştür.

2010 üniversite sınavları tercih kılavuzunda yapılan hatalar nedeniyle öğrenciler mağdur edilirken, Yükseköğretim Kurulu (YÖK), ilgili kurum ve kuruluşların görüşlerini dikkate almaksızın, herhangi bir altyapı hazırlamadan ve açıklama dahi yapmadan kılavuza koyduğu teknoloji fakülteleriyle de yeni bir karmaşa alanı yaratmıştır.

Siyasal iktidar, bu düzenlemeyle işçi sağlığı ve iş güvenliği alanının vazgeçilmez yapıları olan Türk Tabipleri Birliği ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin rolünü dışlamaya, sıradanlaştırmaya çalışmaktadır. Eğitim dâhil olmak üzere işçi sağlığı ve güvenliği bir pazar haline getirilmekte ve can pazarına dönüştürülmektedir.

Bu düzenlemelerin amacı; işçi sağlığı ve güvenliği alanını tümüyle piyasaya açmak, bu alandaki taşeron firmalara rant ve kâr alanı sağlamaktır. Halkın oylarıyla seçilen Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne bir kez daha çağrıda bulunuyoruz:

**"Torba Yasa" geri çekilsin,
İşçi sağlığı, iş güvenliği hizmetleri, taşeron
firmaların kâr hırsına kurban edilmesin!**

**DİSK-Devrimci İşçi
Sendikaları Konfederasyonu**

**KESK-Kamu Emekçileri
Sendikaları Konfederasyonu**

**TMMOB-Türk Mühendis ve
Mimar Odaları Birliği**

TTB-Türk Tabipleri Birliği



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), mühendislik bölümlerini tercih edecek öğrencilerin daha sonra mağdur olmalarını engellemek için tercih kılavuzundaki teknoloji fakültelerine ilişkin duyuruların yer aldığı bölümlerin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle Danıştay'a başvurmuştur.

TMMOB, Afyon Kocatepe, Fırat, Gazi, Karabük, Marmara, Sakarya ve Süleyman Demirel üniversitelerinde mesleki ve teknik eğitim fakültelerinin ismi değiştirilerek kurulan teknoloji fakültelerinde oluşturulan mühendislik bölümlerine öğrenci alınmasına ilişkin duyurulara, bu bölümlerin açılmasını sağlayan YÖK Yürütme Kurulu kararına ve tüm bu işlemlerin dayanağı olan Bakanlar Kurulu kararına karşı ayrı ayrı 7 dava açmıştır.

13 Kasım 2009 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararıyla, çeşitli üniversitelerde bulunan mesleki ve teknik eğitim fakülteleri kapatılarak, yerlerine “Teknoloji Fakültesi” adı altında yeni fakülteler kurulmuş, ancak kararda hangi bölümlerin kurulacağına dair herhangi bir bilgiye yer verilmemiştir. Bu bölümlerin hangileri olduğunu tercih kılavuzu ile öğrenmiş bulunmaktayız.

Bakanlar Kurulu Kararı’nın uygulanmasıyla ilgili esasları belirlemeye yetkili olan Yükseköğretim Kurulu tarafından, bugüne kadar uygulamayla ilgili herhangi bir genel düzenleyici işlem yayımlanmadığı gibi, bir açıklama dahi yapılmamıştır. Dolayısıyla mesleki ve teknik eğitim fakülteleri kapatılarak yerlerine kurulan teknoloji fakültelerinin hangi alanda ne gibi bir eğitim verecekleri bilinmemektedir. Tüm uygulama YÖK ve ilgili üniversiteler eliyle adeta gizli bir şekilde yürütülmektedir.

2010 ÖSYS Tercih Kılavuzu incelendiğinde 7 üniversitenin teknoloji fakülteleri mühendislik bölümlerine iki ayrı türde kontenjanla öğrenci alınacağını duyurulduğu; mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarından (MTOK) mezun olanların Yükseköğretime Geçiş Sınavı (YGS)-1 puanı üzerinden, diğer ortaöğretim kurumlarından mezun olanların ise lisans yerleştirme sınavı (LYS) sonuçlarıyla matematik-fen (MF)-4 puan türü üzerinden ağırlıklı ortalama başarı puanlarının (AOBP) 0.15 katsayısı ile çarpılarak tercih sistemine dahil olmaları anlaşılmaktadır. Genel liselerin “fen, fen bilimleri, klasik fen, matematik ve tabii bilimler alanları” dışından mezun olanların ise teknoloji fakültelerindeki mühendislik bölümlerini tercih etmeleri durumunda AOBP’lerinin 0.12 katsayısı ile çarpılacağı görülmektedir. Kılavuzda, “Teknoloji Fakültesi lisans programlarına MTOK kontenjanından yerleşen adaylara bir yıllık intibak programı uygulanır. İntibak programından muaf olmak için matematik ve fen derslerinden muafiyet sınavında başarılı olmak gerekmektedir. İntibak programında başarılı olan öğrenciler birinci sınıfa devam ederler. İntibak programı süresi, öğrenim süresi sütununda gösterilen yıllara dahil değildir” bilgisi yer almaktadır.

Kılavuzdaki tüm koşullar, yasalara aykırılığın yanında

evrensel bir meslek olan mühendislik için ülkeden ülkeye değişmeyecek kriterleri göz ardı etmiştir. YÖK’ün mühendisliği yalnızca pratisyenliğe indirgeyen, “mühendislik” kimliğinde belirleyici olan bilgi, formasyon, mühendislik etiği ve tasarım unsurlarını dışlayan bir yaklaşıma sahip olduğu anlaşılmaktadır.

3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa’da “mühendislik veya mimarlık tahsilini gösteren Türk yüksek mekteplerinden verilen diplomalar” tanımlamasıyla mühendis unvanı verilebileceği belirtilmişken, teknoloji fakültesine dönüştürülen mesleki ve teknik eğitim fakültelerinde ‘mühendislik tahsili’ gösterilmemesi nedeniyle, bu fakültelerden mezun olacakların ‘mühendis’ unvanı taşımaları da söz konusu olamayacaktır.

Yapılan uygulama ile aynı üniversitede iki ayrı fakültede iki ayrı puan türü uygulanarak eşitlik ilkesi zedelenmektedir. Öğrencilerin bu durumda hangi kriterlere göre tercih yapacakları da belirsizdir.

Mühendislik fakülteleri ile teknoloji fakültelerinde farklı nitelikte öğretim yapılmak suretiyle aynı hak ve yetkilere sahip olacak şekilde mühendis unvanlı öğrenciler yetiştirilecek olması, Yükseköğretim Yasası’ndaki “Yükseköğretim kurumlarının özellikleri, eğitim-öğretim dalları ile amaçları gözetilerek eğitim-öğretimde birlik ilkesi sağlanır” hükmüne de aykırıdır.

Aynı üniversite bünyesinde iki farklı fakültede aynı adlı bölümlerin kurulması ve hiçbir yasal düzenleme yapılmaksızın teknik öğretmen yetiştiren fakültelerin kapatılmasıyla, mühendislik eğitimi açısından “üretim-insan gücü-eğitim” unsurları arasındaki denge gözetilmemiş ve bütün bunları kapsayacak şekilde, herhangi bir planlamaya dayalı olarak karar verilmemiştir. Uygulama, nitelikli ara insan gücünü ortadan kaldırdığından yasayla getirilen amaç ve ilkelere de açıkça aykırılık taşımaktadır.

TMMOB olarak, iki kez düzeltme yayınlanan, özellikle mühendislik bölümlerini tercih edecek öğrencileri mağdur eden tercih kılavuzunun yenilenmesini, öğrencilere ek süre tanınmasını, yayınlanacak yeni tercih kılavuzunda da teknoloji fakülteleriyle yaratılan karmaşaya son verilmesini talep ediyoruz.

YÖK’ü ve ÖSYM’yi öğrencileri mağdur etmemeleri konusunda uyarıyoruz.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB: ANAYASA REFERANDUMU İLE İLGİLİ OLARAK TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılacak anayasa referandumunu ile ilgili olarak 26 Temmuz 2010 tarihinde TMMOB örgütülüğüne yönelik bir mesaj yayımladı.

Sevgili Arkadaşlar,

Ülkemizin gündeminde anayasa değişikliği ile ilgili olarak 12 Eylül tarihinde yapılacak referandum var. 12 Eylül'e kadar TMMOB de bu gündem ile ilgili olarak üzerine düşeni yapacaktır.

Sevgili Arkadaşlar,

27 Mayıs'ta başlayan TMMOB 41. Dönem Genel Kurul açılış konuşmasının konu ile ilgili olan kısmında şunları söylemiştik:

Ülkemizde yıllardır bir 'değişimden' söz ediliyor. 'Normalleşiyoruz' derken görülüyor ki her gün yeni 'olağanüstülük' ve 'şok' içerisinde yaşamak zorunda bırakılıyor. Oysa mesele değişimin kendisinden çok muhtevasında aranmalıdır. Muhtevasından bağımsız her değişimin peşinden koşmanın kişilik bozukluğuna yol açtığını gördük.

AKP'nin bugün 'değişim' dediği 'yeniden yapılanmanın' miladı 12 Eylül darbesidir. O zaman da 'huzur ve mutluluk' adına toplumu zor yoluyla 'değiştirmeye' giriştiler. Özünde 24 Ocak kararlarında ifade edilen piyasacılıkla, gerici akımların güçlendirilmesi olan bu 'değişimin', gelinen noktada AKP iktidarı ile temsil edilen bir piyasacı ve gerici diktatörlüğe doğru geliştiğini görüyoruz.

Yaşanan tüm hengâmenin içerisinde yaşadığımız her şey ülkemizin emperyalizmin ihtiyaçlarına uygun olarak yukarıdan aşağıya yeniden yapılandırılmasından başka bir şey değildir. Soğuk Savaş politikalarına uygun olarak düzenlenmiş 'eski devletin' yerini ABD'nin Orta Doğu politikalarına ve sermayenin küresel ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden yapılandırılan 'yeni devlet' alıyor.

AKP iktidarında 'milli irade' adı altında demokratik bütün kanallar kapatılarak tekeli bir iktidar yapılanması kuruluyor. İktidarın Anayasa değişikliği de bunun bir parçası olarak gündeme getirildi. Güya demokratikleşme adına yapılan bu değişikliklerde ne halk ne emek ve meslek örgütleri hazırlanma sürecine dahil edilme-

di. "Kendi pişir kendin ye" anlayışından demokrasi ve özgürlük adına bir şeyin çıkması zaten mümkün değildir. Değişiklikler de halkın, emekçilerin, yani bizim değil, AKP ihtiyaçlarının ürünüdür.

Emekçilerin ve ezilenlerin yeni bir anayasa ihtiyacı vardır. Yıllardır 12 Eylül faşist darbesinin ürünü anayasaya karşı mücadele yürütüyoruz. Ama şimdi kalkıp kimse bize "12 Eylül anayasası ile hesaplaşmanın yolu olarak onun devamından başka bir şey olmayan AKP anayasasına evet" demeyi göstermesin.

12 Eylül Anayasasına da onun bir devamı olan AKP anayasasına da "hayır" diyoruz. Eşitlikçi, özgürlükçü bir anayasa ancak demokratik katılımın bütün kanalları açılarak yapılabilir. Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da bunun için mücadele edeceğiz. Ve ancak bu mücadelemizin sonucunda gerçekten demokratik ve özgürlükçü bir anayasayı emekçiler kendi elleriyle yazacaktır. İşte TEKEL işçileri güvenceli çalışma ve insanca yaşamın anayasasını sokakta yazdılar. AKP iktidarı ise buna karşı güvencesizliğin ve sömürünün önündeki engelleri kaldırmak, hastaneleri, okulları, fabrikaları rahat satabilmek için yargıyı kendi denetimi ve kontrolüne almaya çalışıyor.



İhtiyacımız olan parasız eğitim ve sağlık, güvenceli çalışma ve insanca yaşam hakkının, her kültür ve kimliğin özgürce ifade edilmesinin güvence altına alındığı, "bir arada yaşamın anayasası" için mücadele edeceğiz.

Referandum günü olan 12 Eylül'ü faşist darbeye ve onun izinde gelişen bugünkü sömürüye ve gericiğe karşı bir hesaplaşma gününe çevirmek TMMOB için çok anlamlı olacaktır.

Sevgili Arkadaşlar,

1 Haziran 2010'da kamuoyuna duyurduğumuz ve Genel Kurul delegelerimizin oybirliği ile onayladığı Sonuç Bildirimimizin konu ile ilgili kısmında da şunlar belirtilmişti:



Ülkemiz, yukarıdan aşağıya bürokratik dönüşümler, aşağıdan yukarıya cemaat-tarikat ağlarıyla kuşatılmaktadır. Siyasi iktidar, her geçen gün antidemokratik öğeleri biraz daha kökleştirmektedir. Bu kapsamda son yıllarda siyasal gündemlerin önemli bir başlığı, yapılmak istenen anayasa değişiklikleri olmuştur. Süreç içerisinde anayasada birçok değişiklik yapılmıştır. Ancak bu değişiklikler de 12 Eylül hukukunun ve karanlığının ülkemiz üzerinden kalkmasına olanak sağlamamıştır. Yapılacak değişiklikler de 12 Eylül Anayasasının gerici faşist niteliğini değiştirmeyecektir.

Anayasa değişiklikleri AKP iktidarının mutlaklaştırılması ve kamu varlıkları ve ülke kaynaklarının pazarlanması ve satışının önündeki hukuki engellerin kaldırılmasını amaçlamaktadır. Öncelikli olarak biz, "12 Eylül Anayasasına hayır" derken, tuzağa düşmeksizin "Siyasal iktidarın çıkar ve hedefleri doğrultusunda hazırlanan anayasa değişikliklerine de hayır" diyoruz.

Ülkemizde darbe-demokrasi ikilemi yaratılarak neoliberal değişim sürecinin üstü örtülmektedir. Sistemin yeni düzene uyum sağlayamayan eski kalıntılarının tasfiye operasyonu, derin devlete, darbecilere karşı demokrasi zaferi gibi gösterilmektedir. Oysa darbecilikle mücadele 12 Eylül sistemi ile mücadeledir. Gericileşme, neoliberal politikalar, küresel kapitalizmin güç merkezlerinin güdümünde bir Türkiye, 12 Eylül düzeninin bir sonucudur. Bu düzenle hesaplaşmadan darbecilikle, darbecilerle hesaplaşamaz.

12 Eylül Anayasasına da onun bir devamı olan AKP anayasasına da "hayır" diyoruz. Eşitlikçi, özgürlükçü bir anayasa ancak demokratik katılımın bütün kanalları açılarak yapılabilir. Demokratik katılım olanaklarının önünü açmak üzere başta yüzde onluk seçim barajı, siyasi partiler ve seçim yasaları olmak üzere toplumun siyaset yapma olanaklarını engelleyen tüm yasaların değiştirilmesi için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da mücadele edeceğiz.

Sevgili Arkadaşlar,

Yönetim Kurulumuz; 10 Temmuz'da gerçekleştirdiği toplantıda referandum ile ilgili olarak 40 no'lu kararı aldı:

Anayasa değişikliği için 12 Eylül'de yapılacak Referandumla ilgili olarak "12 Eylül düzeni ile gerçekten hesaplaşmayan hiçbir anayasa değişikliği ile uzlaşmayacağız" başlıklı çalışmanın yürütülmesi konusunda Yürütme Kurulu'na görev ve yetki verilmesine karar verildi.

Sevgili Arkadaşlar,

12 Eylül gününe kadar hepimize bir büyük görev düşüyor. Odalarımız "12 Eylül düzeni ile gerçekten hesaplaşmayan hiçbir anayasa değişikliği ile uzlaşmayacağız. Bu nedenle de AKP'nin anayasa değişikliğine 'Hayır' diyoruz" sözümüzü büyütme ve gürleştirmek için her türlü çabayı sürdürecektir. İl/İlçe Koordinasyon Kurullarımız, konu ile ilgili basın açıklaması, kapalı salon toplantıları, emek-meslek örgütlerinin yerel bileşenleri ve demokrasi güçleri ile birlikte kitlesel basın açıklamaları, mitingler gerçekleştireceklerdir. Oda ve Şube Yönetim Kurullarımızın, Oda ve TMMOB delegelerimizin ve örgütlü üyelerimizin bu etkinlikleri büyütme gibi bir sorumlulukları vardır.

Sevgili Arkadaşlar,

Şimdi "12 Eylül düzeni ile gerçekten hesaplaşmayan hiçbir anayasa değişikliği ile uzlaşmayacağız" deme zamanıdır.

Şimdi "AKP'nin anayasa değişikliğine hayır" deme zamanıdır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

Müjde

Kayserili İki kardeş o yaz haki renginin moda dünyasını kasıp kavuracağı haberini alırlar. Bunun üzerine piyasada ne kadar haki renk kumaş varsa hepsini satın alırlar..Sezon geldiğinde, satış yapmayı beklerlerken bir parça bile kumaş satamazlar.. batmak üzereler... bunun üzerine bölgedeki askeriye için bir komutan üniforma diktirmek ister bunun içinde haki renk kumaş gerekir... anlaşırlar.. Komutan derki

-“Yarın size saat 12:30’a kadar telgraf çekmezsem siparişimi vereceğim.”

Saat 12:29’da kardeşlere bir telgraf gelir.. bunun üzerine diğer kardeş zarfı telaşla açar ve sevinçle haykırır;

-“Müjde kardeşim baban ölmüş!!”



Soguk Çay

Deli'nin biri bir gün kahveye gelmiş."Soğuk çay var mı demiş "Adam:Yok kardeşim deli bu adam demiş.İkinci sefer geldiğinde gene sormuş soğuk çayını.Çaycı yok manyak adam demiş.Deli gittikten sonra çırağa demiş ki çay koyda sogusun,deli geldiğinde soğuk çay var diyelim demiş.çirak koymuş soğuk çayı.Deli gelmiş soğuk çay var mı demiş Çaycı:Varr varr... demiş. Delide demiş ki:"Isıtta içek ozaman"demiş :):)

Ayakkabıcı

Bir gün bir hasta varmış tımarhaneden çıkmış iyileşmiş doktora demişki doktor bey siz beni iyileştirdiniz ben eskiden ayakkabıcıydım size ayakkabı yapayım demiş doktorda kabul etmiş ertesi gün deli gelmiş doktora sormuş doktor bey, ayakkabınızın topuğu önde mi olsun arkada mı olsun demiş :))))))))))





Toplantı ve Düğün Salonu

REZERVASYON: 0 (352) 222 94 20



BURHAN YAKUT
burha.yakut@hotmail.com



EROL ŞAHAN
erolsahan@hotmail.com



DÜNYA 5'ncisi
TEK TÜRK MARKASI
EZİNÇ ÜRÜNLERİ 80 ÜLKEDE KULLANILIYOR



**ezinc**

Güneşe Ezinç'le dokunun...

EZİNÇ METAL SAN. ve TİC. A. Ş.

Organize Sanayi Bölgesi 23. Cad. No: 31 Kayseri / TÜRKİYE

Tel.: 0 352 321 13 21 (pbx) Fax: 0 352 321 13 25

e-mail: satış@ezinc.com.tr

0800 361 00 05
TÜKETİCİ DANIŞMA HATTI

