



<http://kayseri.mmo.org.tr>

Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 74 / Eylül-Ekim 2011



Eğitimler



İKK



Seminerler



Toplantılar



VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU

İçindekiler

2 Başkanın



3 Şube Faliyetleri

14 Kurslarımız



16 Temsilciliklerimiz

20 Üyelerden Haberler

21 Yeni Üyelerimiz

22 Kişisel Gelişim



24 Basında Şubemiz

25 Fuar Takvimi

26 İş Hukuku



29 Sağlık



30 Güncel

31 Firmalar



38 MMO Genel Merkezinden Haberler

45 Mizah

32 TMMOB den Haberler



EYLÜL-EKİM 2011

Yıl : 18 Sayı : 74

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi

Ali ALKAN
ali.alkan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hakan ÖZCAN
hakan.ozcan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu

Ramazan BIYIKLI
Mustafa ÖZKAN
Ersin FENER
Şuayip ŞAHİN
Mahmut AKBAY
Ahmet NAKİP

Yayına Hazırlayan

Seval YAMAN
seval.yaman@mmo.org.tr
(Basın Yayın ve Halkla İlişkiler
Sorumlususu)

Yönetim Yeri

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sok. No: 10-11 Melikgazi
KAYSERİ
Tel : 0 352 444 8 666
Fax: 0 352 221 29 19
web : <http://kayseri.mmo.org.tr>
e-mail : kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi

15 Kasım 2011

Baskı Adedi

2200

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.
MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere
ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM / BASKI



Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31
38070 KAYSERİ
Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77
www.dogusofset.info.tr
www.dogusofset.com.tr



Odamız
BİR TIK
Uzağınızda

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Erzincan İl Temsilciliği:

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN
Tel : 446 223 5 975
Fax: 446 217 6 775
e-mail : erzincan@mmo.org.tr

Kırşehir İl Temsilciliği:

Ahi Evran Mah. 725. Sok. İpek Apt. No:1
KIRŞEHİR
Tel : 386 2125811
Fax: 386 2125811
e-mail : kirsehir@mmo.org.tr

Nevşehir İl Temsilciliği:

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1
NEVŞEHİR
Tel : 384 2135298
Fax : 384 212 87 80
e-mail: nevsehir@mmo.org.tr

Sivas İl Temsilciliği:

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer.
Kat:3/5 SİVAS
Tel : 346 2253936
Fax : 346 2246606
e-mail: sivas@mmo.org.tr

Yozgat İl Temsilciliği:

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı
Alpak Apt.
K:1 YOZGAT
Tel : 354 2122254
Fax : 354 2176775
e-mail : yozgat@mmo.org.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.



Değerli meslektaşlarım,

Geçtiğimiz günlerde Makina Mühendisleri Odası adına Şubemiz yürütücülüğünde "Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumunu" 6. kez düzenledik. Öncelikli temaları hidrolik, rüzgar, güneş, jeotermal ve biyoyakıtlar olmakla birlikte; diğer yenilenebilir enerji kaynaklarının ve uygulama teknolojilerinin de değerlendirildiği, bilimsel bilgilerin yeni teknolojik uygulamalarla ve araştırmalarla ifadelerini bulduğu Sempozyumda; konunun ilgili tüm taraflarının katılımıyla, ülkemiz ve kamu yararı gözetilerek bilgi paylaşımının sağlanmasını, sorunların tespiti ile çözüm önerilerinin sunulmasını ve kamuoyu ile paylaşılmasını amaçladık.

Kayseri Valiliği ve Büyükşehir Belediye başkanlığı başta olmak üzere bakanlıklar, üniversiteler, Kamu Kurum Kuruluşları ve sektör derneklerinin destekleyen kuruluşlar olarak katkı sağladığı ve sektör temsilcileri ile birlikte bin kişinin üzerinde katılımı yapılan açılış sonrasında 11 paralel oturum, 1 panel ve 71 bildirinin yer aldığı içeriği oldukça zengin başarılı bir sempozyum gerçekleştirilmiştir.

Bildiğiniz gibi, enerjide ağırlıklı olarak dışa bağımlı ve gelişmekte olan ülkelerin yegane çıkış yolu, yerli yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek ve enerji zincirinin her halkasında verimliliği artırmaktır. Önümüzdeki kısa dönemde ekonomik büyümenin ve dış pazarlarda rekabet edebilmenin temel faktörleri arasında, enerjinin güvenilir ve makul fiyatlarla tüketime arz edilmesi hususu ilk sırada yer alacaktır. Enerji, toplumsal yaşamın ve ülke sanayisinin en temel girdisi durumundadır. Bu nedenle biz makina mühendislerinin ağırlıkla çalıştığı bir alandır.

Enerji dönüşüm sistemleri, yalıtım, enerji performans değerlendirmeleri, enerji verimli ve çevre uyumlu taşıtlar, ısıtma, soğutma, iklimlendirme ve sıhhi tesisatların tasarlanması, uygulanması, atık enerjinin geri kazanımı; kojenerasyon tekniklerinin kullanımı ve bu amaçlara uygun cihaz, ekipman ve sistemlerin tasarımı, imalatı ve kullanımını enerji ile ilgili konulardan bazılarıdır ve doğrudan makina mühendisliği meslek uygulama alanlarına girmektedir.

Bu nedenle Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi olarak enerji ve bağlantılı konularda bundan sonrada benzeri çalışmalar yürütüyor ve etkinlikler düzenliyoruz olacağız.

Yenilenebilir enerji, Türkiye'nin enerji bağımsızlığında önemli bir rol üstlenebilecektir. Ancak bu alana mutlaka müdahale gereklidir. Mevcut yenilenebilir enerji kaynakları potansiyelini değerlendirmek üzere her yıl bir kaç milyar dolar yatırım yapılması gerekmektedir. Bu yatırımın Türkiye'deki yerli üretimle yapılması önemli etkilere sahip olacaktır.

Yerli ve yenilenebilir enerji kaynakları potansiyelinin tam olarak değerlendirilmesi için ihtiyaç duyulan enerji ekipmanlarının yurt içinde üretimi temel bir politika olmalıdır.

TÜBİTAK, üniversiteler, üretici sanayi kuruluşları, meslek örgütlerinin katılımıyla; rüzgar türbinlerinin, fotovoltaiik panellerin, yoğunlaştırılmalı güneş elektrik üretim sistemlerinin, jeotermal ekipmanlarının, hidrolik türbinlerin, kazanların yurt içinde üretimini öngören strateji ve planlar uygulamalıdır.

EPDK analizlerine göre Türkiye 2010–2030 döneminde yapılacak enerji yatırımlarının toplamı 225–280 milyar dolardır. Bu büyük tutarın azami bölümünün yurt içinde kalabilmesi için enerji üretim ekipmanlarının yerli üretiminin yanı sıra, enerji yatırımlarında ihtiyaç duyulan tasarım, avan ve detay mühendislik, teknik işgücü ve müteahhitlik hizmetlerinin yerli kuruluşlarca yurt içinden karşılanması esas olmalıdır. Enerji sektörüne makina ekipman üreten sanayilerin kümelenmesi teşvik edilmeli ve işbirliği ağları geliştirilmelidir. Enerji ekipmanları müsteşarlığı ve benzeri bir organizasyonla kamu yol gösterici ve yönlendirici olmalıdır.

Birincil ve ikincil enerji üretiminde ne kadar az dışa bağımlı olursak uluslararası konjoktür gereği ortaya çıkarılan politik karışıklıklardan ve ekonomik krizlerden o kadar az etkileniriz. Ülkemizde enerji güvenliğinin artırılması için, teknik ve finansal imkanlarımızın el verdiği tüm olanakları kullanarak yerli birincil kaynaklarımıza yönelirken yenilenebilir kaynaklarımızdan da akılcı bir planlama çerçevesinde azami ölçüde yararlanmalıyız.

Dünyadaki teknolojik gelişmeleri göz önüne alarak, ülkemiz koşullarına uygun bir Yenilenebilir Enerji Stratejisi ve Faaliyet Planının ivedilikle hazırlanmasını ve bu plan ve stratejilere uygun desteklerin bir an önce hayata geçirilmesi için ilgili tüm taraflara önemli görevler düştüğünü de altını çizerek vurgulamak istiyorum.

EĞİTİM KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK



Eğitim Komisyonu toplantısı, 07 Eylül 2011 tarihinde komisyon başkanı Hakan ÖZCAN başkanlığında yapıldı.

Toplantıda, üyelerimizden aldığımız talepler doğrultusunda düzenleyeceğimiz MİEM eğitimleri, kişisel gelişim eğitimleri ve gözetim kriterleri kapsamındaki seminerler planlandı.

DOĞALGAZ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK



Doğalgaz Komisyonu toplantısı, komisyon başkanı Mustafa ÖZKAN başkanlığında 09 Eylül 2011 tarihinde yapıldı.

Toplantıda, zetacad projelerinin Odaya düzenli gelmesi için yapılacak çalışmalar belirlendi. Zetacad proje fiyatlarının yüksek olmasından dolayı üyelere gelen şikayetler değerlendirildi. Fakat Türkiye' nin her yerinde aynı fiyatlar uygulandığı için değişiklik yapılamayacağı görüşüldü.

TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU TOPLANTI YAPTI



TMMOB İl Koordinasyon Kurulu toplantısı, 16 Eylül 2011 tarihinde Şubemizde İKK sekreteri Ali ALKAN başkanlığında yapıldı.

Toplantıda, 19 Eylül tarihinin TMMOB tarafından alınan kararla "Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak ilan edilmesi üzerine görüşüldü. Bu tarihte yapılacak etkinliklerin değerlendirilmesi yapıldı ve basın toplantısı yapılması kararı alındı.

HASTANELERDE HİJYENİK KLİMA UYGULAMALARI SEMİNERİ DÜZENLEDİK



MİEM gözetim kriterleri kapsamında 16 Eylül 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda "Hastanelerde Hijyenik Klima Uygulamaları Semineri" düzenlendi.

Makina mühendisi Cihat YARAR' ın konuşmacı olarak katıldığı seminerde, hastanelerde klima tasarımı, uygulaması ve testleri konuları üyelerimize anlatıldı.

YEKS 2011 II. YÜRÜTME KURULU TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİK

Makina Mühendisleri Odası adına Şubemiz yürütücülüğünde gerçekleştirilecek olan VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu' nun II. Yürütme Kurulu toplantısı, 17 Eylül 2011 tarihinde Şube Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.

Şube başkanı Ali ALKAN başkanlığında yapılan toplantıda; sempozyum programı, reklam stant çalışmaları, afiş ilan çalışmaları, yemek, konaklama ve diğer organizasyon çalışmaları değerlendirildi.



MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ DÜZENLENDİ

TMMOB tarafından ilan edilen 19 Eylül tarihinde "Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılar Dayanışma Günü" düzenlendi.

Bu kapsamda İnşaat Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilciliğinde düzenlenen etkinliğe; TMMOB İl Koordinasyon Kurulu üyeleri, mühendis, mimar ve şehir plancıları üyeler katıldılar.

Günün anlam ve önemini belirten basın açıklaması ise, İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Ali ALKAN tarafından yapıldı.

İKK Sekreteri Ali ALKAN' ın basına yaptığı açıklama şöyledir;

"Bugün 19 Eylül

Bugün mimar, mühendis ve şehir plancılarının mücadele dolu tarihleri açısından önemli bir gün.

Bugün "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü"

Bundan 32 yıl önce, 19 Eylül 1979' da TMMOB' nin çağrısıyla mühendis, mimar ve şehir plancıları, ekonomik ve demokratik talepleri için ülke çapında bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirdi. Bu uyarı eylemine 49 ilde 443 işyerinde mühendis ve mimarların yanı sıra işçi, teknik eleman, memur, sağlık görevlisi gibi diğer çalışanların da katılımı ile 100 bini aşkın kamu çalışanı eyleme aktif olarak katılmışlar ve teknik eğitim gören bazı öğrenciler eylemi desteklemişlerdi.

TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulunda alınan karar çerçevesinde Birlik Yönetim Kurulu, 19 Eylül gününün "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlanması kararını almıştır. 1970' li yıllarda da ülkemizin gereksindiği hizmetleri yapabilecek mühendislik, mimarlık birikimi ülkemizde bulunmasına karşın bu işler yabancı uzmanlara gördürülmekte, gelişmemizin, kalkınmamızın yönetim ve denetimi yabancılara terk edilmekte idi. Meslektaşlarımız yoksulluğa, işsizliğe, yurt dışına göçe zorlanmakta ve aynı zamanda baskılara, kısımlara, saldırılara hedef oluyordu.



Kamu kesimindeki çalışanlar grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip değillerdi, ücretleri IMF buyruklarına göre belirleniyordu. Ve meslektaşlarımız, "sorunlarımız, baskılarla, saldırılarla, kuyruklarla, yokluklarla, IMF`lerle ömür tüketen emekçi halkımızın sorunları ile birdir" diyorlardı.

Bilim, teknoloji, Ar-Ge, inovasyon, sanayi, tarım, orman, enerji, ulaşım, doğal kaynaklar, gıda, çevre ve kentleşme politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendis, mimar, şehir plancıları, dünden bugüne, siyasi iktidarlar tarafından ikinci plana itilmiş, bazı alanlarda yetkiler uluslararası sermaye kuruluşlarına devredilmiş, bazı alanlar ise neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin arpalıkları haline getirilmiştir. Kentler rantlara göre şekillendirilmiş ve plansızlık egemen kılınmıştır.

Aynı zamanda çalışma yaşamının büyük kısmı işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin dışında tutulmakta, insanca barınma hakkı ve deprem gerçeğinin gerektirdiği yapı denetimi, enerji, tarım, orman, su kaynakları ve kentlerin yönetimi gibi alanlarda mühendislik-mimarlık-şehir plancılığının mesleki denetim ve bilimsel-teknik kriterleri devre dışı bırakılmaktadır.

Yukarıda belirtilen bütün alanlarla ilgili yasalar ve yönetmelikler, anayasal kamu tüzelkişiliği bulunan, kamu kurumu niteliğindeki mesleki kuruluşları olan mühendis, mimar, şehir plancısı Odalarımızın önerilerinin aksi yönünde hazırlanmaktadır.

Bunlara son aylarda yayımlanan Kanun Hükmünde Kararnameler ile yeni halkalar eklenmiştir. 04.07.2011 tarih ve 644 sayılı ve en son 17.08.2011 tarih ve 648 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK ile Bazı Kanun ve KHK`lerle kamu yönetimi tekeli bir yönde yeniden düzenlenmiş ve gerek mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı gerekse TMMOB mevzuatının Anayasa ve yasalara açık aykırılık oluşturacak bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenmesi öngörülmüştür.

Bu düzenlemeler, bazı özerk kamu tüzelkişiliklerinin özerkliğini ortadan kaldırmakta, bazılarını da doğrudan bakanlık bünyesine almaktadır.

Bu düzenlemeler, kamusal hizmetleri, kamu otoritesi yoluyla serbestleştirip, piyasaya ve rant alanlarına dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Bu düzenlemelerle yerel yönetimlerin yapı, ruhsat v.b. yetkilerini Bakanlık üstlenmekte, tüm çevre, milli parklar, koruma alanları, doğal sit alanları v.b. talana açılmakta, kentsel dönüşüm merkezileştirilmekte, kamuda sözleşmeli personel dışı "uzmanlığa" geçilmekte, kırsal alan imar yasası kapsamının dışına çıkarılmakta, mera, yaylak ve kışlaklar imara ve turizme açılmakta, yapı denetimi yasasının denetim kapsamı daraltılmakta, denetimsiz yapılaşmanın sınırları ise genişletilmektedir.

Bu koşullarda siyasi iktidarın mesleğimize ve Odalarımıza yönelik etkisizleştirme çabalarına karşı duruş, 19 Eylül 1979`un tarihselliği ile tam bir uyum içerisinde.

Sevgili arkadaşlar,

19 Eylül`ün tarihsel anlamıyla; "Bilimin ve tekniğin aydınlattığı yolumuzda kararlılıkta, yılmadan ve mücadeleye ederek, odalarımızı ve mesleğimizi savunacağız."

19 Eylül 2011 Mimar Mühendis ve Şehir plancıları dayanışma günümüz kutlu olsun."

VRF SİSTEMLERİ SEMİNERİ DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim kriterleri kapsamında VRF Sistemleri konulu seminer, 01 Ekim 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda düzenlendi.

MİEM eğiticisi M. Kemal SEVİNDİR' in verdiği seminerde; VRF sisteminin ne olduğu, kullanım alanları, nasıl çalıştığı, avantajları gibi konular başlıklar halinde incelendi.

İKK TOPLANTISI YAPTIK



11 Ekim 2011 tarihinde Şubemizde İl Koordinasyon Kurulu üyelerinin katılımıyla toplantı yapıldı.

İKK sekreteri Ali ALKAN başkanlığında yapılan toplantıda; Kayseri' de Kent Sempozyumu düzenlenmesi üzerine görüşüldü. Düzenlenebileceği tarih için fikir alışverişinde bulunularak, uygun tarih belirlenerek TMMOB onayına sunulması kararlaştırıldı.

KOJENERASYON KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 15 Ekim 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda Kojenerasyon konulu seminer düzenlendi.

Doç. Dr. Necmettin ŞAHİN' in verdiği seminerde; kojenerasyon sistemlerinin genel prensibi, üretim teknikleri, sistem ve kapasite seçimi, sistemde kullanabilecek yakıtlar, avantajları, kullanıldığı yerler, Türkiye' de örnekleri incelendi.



**“VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU”NU
BAŞARIYLA GERÇEKLEŞTİRDİK**



TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Şubemiz yürütücülüğünde temaları Güneş, Hidrolik, Rüzgar, Jeotermal, Biyoyakıt ve Hidrojen Enerjisi olan **VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu** düzenlendi.

Konunun ilgili tüm taraflarının katılımıyla, ülkemiz ve kamu yararı gözetilerek bilgi paylaşımının sağlanması, sorunların tespiti ile çözüm önerilerinin sunulması ve kamuoyu ile paylaşılması amaçlanan Sempozyum, **21-22**



Ekim 2011 tarihinde Hilton Otelde gerçekleştirildi. Yoğun ilginin olduğu Sempozyum, 1000 kişilik katılımcının yer aldığı görkemli bir açılışla başladı.

Açılıştaki ilk konuşmayı Şube Başkanı ve Sempozyum Yürütme Kurulu Başkanı Ali ALKAN yaptı.

Başkan Ali ALKAN, sempozyumun açılışında şu konulara değindi:

"Enerji talebimizin % 70`in üzerinde ithal kaynaklarla karşılanması ve bu oranın azaltılması gereği ve son yıllardaki bütün dünyayı saran sera gazlarının azaltılması yönündeki kuvvetli inisiyatif ülkemizde de yenilenebilir kaynakların daha fazla kullanılması için yeni bir dönem başlatmıştır.

Bakanlığın son bir kaç yılda uyguladığı politikada; özellikle hidrolik kaynaklarımızın hızla kullanıma sunulmasına önem verilmeye başlanılmış, diğer yenilenebilir enerji imkanlarımız olan rüzgar, jeotermal ve halen birincil halde yaygın olarak kullanılan ve ticari olmayan biyokütlenin daha teknik önlemlerle modern şekilde değerlendirilmesi enerji sektörümüzün öncelikli uygulamaları arasına girmiştir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyel değerlendirme çalışmalarının yenilenmesi için konu ile ilgili Genel Müdürlükler yeni çalışmalar başlatmıştır. Bunun sonucunda gerek hidroelektrik ve gerekse jeotermalde yeni projeler ve ilave potansiyeller belirlenmiştir. Bu yönde halen devam etmekte olan çalışmalar ve gelişmelerden son derece memnun olduğumuzu belirtmek isteriz.

Çıkarılan bu kanun ile yenilenebilir enerjinin hızla gelişmesi ümit edilmekteydi. Ancak kanunun yürürlüğe girmesinin üzerinden iki yıldan fazla süre geçmesine rağmen yenilenebilir enerji yatırımlarındaki realizasyon oranında olağanın dışında hemen hemen hiç bir artış olmamıştır.

Uygulamada ise tamamiyle farklı bir tablo sergilenmektedir. Daha önceki yıllarda küçük hidroelektrik potansiyelin değerlendirilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kuruluna sayıları bini aşan lisans alma başvurusu yapıldığı bilinmektedir. Bunu geçtiğimiz günlerde rüzgar santralleri için yapılan yaklaşık 80.000 MW`a varan lisans başvuruları izlemiştir. Temelinde gerçek yatırım olmayıp piyasa fırsatlarından yararlanma amacına yönelik bu eylemler piyasanın işleyişini ciddi ölçüde sıkıntıya sokmaktadır. Kurumlar arası farklı uygulamalar karışıklığın doğmasına sebebiyet vermekte ve ülke kaynaklarının değerlendirilmesinde ciddi gecikmelere yol açmaktadır. Diğer yandan bu kadar yüksek bir talebin pazara düşmesine rağmen, iletimdeki teknik kısıtlar yıllardır hiç değişmeyen bir kural olarak öne sürülerek şebekeye bağlanabilecek rüzgar enerjisi için en önemli engeli kurumlar çıkarmaktadır.

Güçlü ülkelerin, Ortadoğu başta olmak üzere dünyayı yeniden şekillendirme, Orta Doğu Projesi, Orta Kuşak Projesi gibi projelerin altında yatan temel sebepler büyük ölçekte enerji konusudur. Gelecekte enerji



Ali ALKAN

MMO Kayseri Şube Başkanı ve Sempozyum Yürütme Kurulu Başkanı

kaynaklarına sahip olma mücadelesi devletlerarasında açıktan ya da gizliden yoğun bir şekilde sürmektedir. Bu mücadele günümüzde açıkça gözlenmektedir.

Bu mücadeleden galip çıkmak ya da hakkımıza ve payımıza düşeni alabilmek ülkemizin gelecek yüzyıllardaki konumu ve durumu için büyük önem arz etmektedir. Bu konuda başarılı olmak sadece bu anlamda yer altı ve yerüstü enerji kaynaklarına sahip olmakla bitmiyor. Hepimizin geçmiş günlerde şahit olduğumuz gibi bunları üretmek iletmek taşımak bile ülkeler arası büyük stratejik ve siyasi politikalar gerektirmektedir. Üzülerek söylemek gerekirse dünyadaki bu gelişmeler karşısında geliştirdiğimiz politikalar ve stratejilerde çok başarılı olduğumuz ve ülkemiz yararına sonuçlar aldığımız gözlenmemektedir.

Bu sebeptendir ki; ülke adına karar vericileri dışa bağımlı enerji politikalarının kolaylığından kendilerini kurtararak yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza yönelik yatırımların yapılmasına, ilgili malzemelerin yerli imkanlarla üretilmesine ve bu konulardaki teknoloji geliştirme imkanlarının artırılmasına öncelik vermeye davet ediyoruz.”

MMO Başkan Vekili ve Sempozyum Düzenleme Kurulu Başkanı Şuayip YALMAN konuşmasında şu konulardan bahsetti:

Dünyada yenilenebilir enerjiye yönelim artıyor

Dünyada son yıllarda yaşanan birçok gelişme doğrudan ve dolaylı olarak yenilenebilir enerji kaynakları ve bu kaynakların piyasası üzerinde önemli etkiler yaratmaktadır.

Dünyadaki siyasi gelişmeler sonrasında petroldeki fiyat oynaklığı, enerji piyasalarındaki istikrarsızlık ve petrolün üretim kapasitesi, küresel talebin gerisinde kalmakta. Oluşan bu açık üzerine, gözler yine yenilenebilir kaynaklara dönmüş durumdadır.

Son birkaç yılda yenilenebilir enerji kaynakları çok iyi bir küresel performans gösterdi ve 2010`da nihai enerji tüketiminin yaklaşık % 20`si yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanacak şekilde büyüdü. Yenilenebilir enerji kaynakları kurulu gücü, toplam global kapasitenin dörtte birine ulaşırken üretimin de hemen hemen beşte biri yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmıştır. Bu durum, global olarak fosil yakıtların üretiminin ve tüketiminin yaklaşık yarım trilyon dolar gibi büyük bir bedelle sübvansede edildiği bir dönemde gerçekleşmiştir.

Dünyadaki ekonomik durgunluğa rağmen, yenilenebilir enerji, toplam enerji yatırımları içinde 2010 yılında yeni bir rekor kırarak ve bir önceki yıl 160 milyar dolar olan yenilenebilir enerji ve yakıtlarla ilgili yatırımlar, % 32 artış ile 211 milyar dolara ulaşmıştır.

Diğer yandan yenilenebilir enerji kaynaklarında en fazla üretim kapasitesi artışı yapan Çin, yenilenebilir e-



Şuayip YALMAN

MMO Başkan Vekili ve Sempozyum Düzenleme Kurulu Başkanı

nerji kaynakları ekipman üretim piyasasında rüzgar ve PV (fotovoltaik) ekipman üretiminde öne geçmiş, bu alanda öncülük Avrupa`dan Asya`ya kaymıştır. Yenilenebilir enerjinin üretilmesi ve tüketilmesinin, istihdam üzerinde de çok önemli etkileri bulunmaktadır.

Görüldüğü gibi yenilenebilir enerji bir zamanlar petrolün olduğu gibi ekonomiler için çok yönlü olarak yarattığı etkilerle enerji sektöründe önemli bir bileşen haline gelmeye başlamıştır.

Enerji bağımsızlığı savaşını kazanmak Türkiye`nin önündeki önemli bir görevdir. Teknoloji ve ithalat bağımlılığı, Türkiye`nin dış ticaret dengesi üzerinde olumsuz etki yaratan faktörlerdir.

Diğer taraftan hatalı ve denetimsiz uygulamaların, ilgili yörelerde halkın çeşitli üretim alanları ve tarım arazileri üzerinde yaratacağı tahribatlara karşı yeterli önlemler alınmamıştır. Bu nedenle yenilenebilir enerji kaynakları yatırımlarına halkın gösterdiği haklı yerel tepkilerde bir artış gözlenmektedir. Enerji yönetimi bu konuya eğilerek çevresel tahribata yol açan yatırımları yakından izlemelidir.

Bu noktada ülkemiz yetkililerini dışa bağımlı enerji politikalarından uzaklaşmaya, serbestleştirme ve özelleştirmeyi değil kamusal planlama ve üretimi esas almaya, yerli kaynak kullanımına öncelik vermeye ve zam kolaylığından uzaklaşmaya davet ediyorum.

Daha sonra sırasıyla Melikşah Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Reşit ÖZKANCA, Abdullah Gül Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Hakan ASYALI, EİE Genel Müdürü M. Kemal BÜYÜKMIHÇI ve EPDK Kurul Üyesi Fatih DÖNMEZ konuşma yaptı.



Prof. Dr. Reşit ÖZKANCA

Melikşah Üniversitesi Rektörü



Prof. Dr. Musa Hakan ASYALI

Abdullah Gül Üniversitesi Rektörü



M. Kemal BÜYÜKMİHÇİ

EİE Genel Müdürü



Oğuz TÜRKYILMAZ

MMO Enerji Çalışma Grubu Başkanı

Açılış konuşmalarının ardından MMO Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz TÜRKYILMAZ Türkiye' nin Enerji Görünümü konulu sunum yaptı.

Verilen aradan sonra paralel oturumlarla başlayan sempozyumda 2 gün boyunca toplam 11 oturumda akademisyenlerin ve kurum, kuruluşların çalışmaları yer aldı. EİE, Tübitak, Pankobirlik, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, ETKB Elektrik Üretim A.Ş., Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi, Halk Bankası, Kalkınma Bankası, EPDK katılım sağlayan kurumlar arasındadır.

Sempozyumun ikinci gününde "YENİLENEBİLİR ENERJİ YASASININ ENERJİ YATIRIMLARI VE EKİPMANLARININ YERLİ ÜRETİMİ KONUSUNDA YARATTIĞI İMKANLAR" konulu panel düzenlendi.

MMO Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz TÜRKYILMAZ' ın yönettiği panele konuşmacı olarak; ETKB Enerji İşleri Genel Müdürlüğü Şube Müdürü Hasan SELEK, EPDK Elektrik Piyasası Daire Grup Başkanı Hulusi KARA, KOSGEB Başkan Yardımcısı Tuna ŞAHİN, RESYAD Başkanı Selahattin BAYSAL katıldı.

Gala yemeğinin ardından sempozyum son buldu. Toplam 71 bildiri ile 1200 kişinin yer aldığı sempozyum hakkında katılımcılar övgüyle bahsettiler. Katılımın yoğunluğu ve içeriğin zenginliği büyük dikkat çekti. Misafirler Kayseri Şubeyi bu mükemmel organizasyon için takdir ve teşekkür ederek ayrıldılar.



Yenilenebilir Enerji Yasasının Enerji Yatırımları Ve Ekipmanlarının Yerli Üretimi Konusunda Yarattığı İmkanlar Panelinden Görüntüler

SEMPOZYUM DÜZENLEME KURULU

Şuayip YALMAN-MMO MERKEZ
Barış LEVENT-MMO MERKEZ
ŞAYENDE YILMAZ-MMO MERKEZ
Hakan ÖZCAN-MMO KAYSERİ ŞUBE
Ramazan BIYIKLI-MMO KAYSERİ ŞUBE
Ersin FENER-MMO KAYSERİ ŞUBE
Reha ÜNAL-MMO KAYSERİ ŞUBE
Ahmet NAKİP-MMO KAYSERİ ŞUBE
İlker Cem GÜVEL-MMO ADANA ŞUBE
Haluk DİRESKENELİ-MMO ANKARA ŞUBE
Mustafa KARABAĞIR-MMO ANTALYA ŞUBE
Şencan KURT-MMO BURSA ŞUBE
Öner ATALAY-MMO DENİZLİ ŞUBE
Cumhur PEKDEMİR-MMO EDİRNE ŞUBE
Ümran ÇETİN-MMO ESKİŞEHİR ŞUBE
Ali PERİ-MMO GAZİANTEP ŞUBE
Selma EROĞLU-MMO İSTANBUL ŞUBE
Mehmet AYGÜN-MMO İZMİR ŞUBE
Prof. Dr. İlhan Tekin ÖZTÜRK-MMO KOCAELİ ŞUBE
İsmail Hakkı KARACA-MMO KONYA ŞUBE
Özlem DOĞAN-MMO MERSİN ŞUBE
Cem GÜREL-MMO SAMSUN ŞUBE

SEMPOZYUM YÜRÜTME KURULU

Ali ALKAN
Şuayip ŞAHİN
Hakan ÖZCAN
Ramazan BIYIKLI
Mustafa ÖZKAN
Ömer Faruk SARIKAYA
Mustafa GENGEÇ
Tolga KARAKUŞ
Mahmut AKBAY
Osman AKYURT
Reha ÜNAL
Prof. Dr. Necdet ALTUNTOP
Doç. Dr. Necmettin ŞAHİN
Yrd. Doç. Dr. Gürsel ÇINAR
Yrd. Doç. Dr. Gamze GENÇ
Yrd. Doç. Dr. Mahmut ALKAN

TÜRKİYE' NİN ENERJİ GÖRÜNÜMÜ SEMİNERİ DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 23 Ekim 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda Türkiye' nin Enerji Görünümü konulu seminer düzenlendi.

Prof. Dr. Mustafa İLBAŞ' ın konuşmacı olarak katıldığı seminerde Türkiye' de enerjinin bugünkü durumu ele alındı. Ülkemizin enerji konusunda dışa bağımlılığını azaltmak için enerjiyi besleyen konu başlıklarının çoğaltılması gerektiği görüşüldü. Enerji-insan faktörünün öneminden bahsedilerek, enerji üretimi kadar tüketiminin de öneminden bahsedildi.



DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



MİEM kapsamında verilmekte olan Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu 15-18 Eylül 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim, MİEM Eğitici M. Kemal SEVİNDİR tarafından verildi.

ŞANTIYE ŞEFLİĞİ KURSU



MİEM kapsamında verilmekte olan Şantiye Şefliği Kursu, 19-21 Eylül 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim, MİEM Eğitici Ahmet DÖRTDEMİR tarafından verildi.

ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMİ

Odamız; Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara ve bu uzmanlara eğitim verecek eğitimcilere yönelik eğitimlere, eğitimler sonunda yapılacak sınavlara, eğitici kuruluşların yetkilendirilmelerine, eğitim faaliyetlerinin yürütüleceği merkezlere ve eğitici kuruluşların ve enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanların faaliyetlerinin denetlenmesine dair usul ve esasların belirlendiği "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına ve Eğitici Kuruluşlara verilecek Eğitimlere Dair Tebliğ"de Eğitici Kurum olarak tanımlanmıştır.

Bu kapsamda, enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara yönelik Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı Yetiştirme Eğitimi, 24-26 Ekim 2011 tarihlerinde Kırşehir İl Temsilciliğimizde gerçekleştirildi.



TELEFERİK TELESİYEJ OPERATÖRLÜĞÜ EĞİTİMİ

Şubemiz tarafından Erciyes' te kurulu olan Büyükşehir Belediyesi' ne ait teleferik tesisi çalışanlarına, 12- 16 Eylül 2011 tarihlerinde teleferik operatörlüğü eğitimi verildi.

MMO Bursa Şube Eğiticisi Sabri ATLIOĞLU tarafından verilen eğitimin teorik kısmı Şube Eğitim Salonunda, uygulamalı kısmı ise Erciyes' deki teleferik tesislerinde gerçekleştirildi.

Eğitimde; sürücü istasyonunda bulunan motorlar, kavramalar, redüktörler, halat gergi sistemleri, elektrik kesilmesi nedeniyle devreye girecek içten yanmalı motorlu çalıştırma sistemi anlatıldı. Yolcuların güvenli şekilde kabinlere binmeleri, yolculuk yapmaları ve kabinde inmeleri için

uyulması gerekli kurallar ile karşılaşılabilecek sorunlar, çözüm önerileri anlatılırken arıza meydana geldiğinde kabinde mahsur kalan yolcuları kurtarma eğitimi de yapıldı. Kabin üzerine ve direklere çıkılarak yapılan çalışmalarda yüksekte güvenli çalışma kuralları, emniyet kemerlerinin çeşitleri ve nasıl kullanılması gerektiği uygulamalı olarak anlatıldı. Eğitim sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere sertifika verildi.



KALORİFER- BUHAR KAZANI ATEŞÇİ YETİŞTİRME KURSLARI

Kayseri'de Makina Mühendisleri Odası bünyesinde periyodik olarak açtığımız kurslardan olan kalorifer kazanı operatörü yetiştirme kursları, 27-29 Eylül 2011 tarihlerinde düzenlendi. Kurs, Mustafa YAKAR tarafından verildi.

LPG YETKİLİ PERSONEL KURSLARI

LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

01-02 Ekim 2011

KIRŞEHİR

12-13 Eylül 2011

19-20 Eylül 2011

NEVŞEHİR



ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

TMMOB BAŞKANI MEHMET SOĞANCI' DAN ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZE ZİYARET



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI 18 Eylül 2011 tarihinde, Erzincan Valiliği ve Peyzaj Mimarları Odası tarafından düzenlenen Erzincan İli Doğal-Kültürel değerlerinin korunması ile Erzincan halkının hizmetine sunulması amaçlı "Peyzaj Planlama/Tasarım Proje Çalışmaları" kapsamında Erzincan'a geldi ve İl Temsilciliğimizi ziyaret etti.

TMMOB ERZİNCAN İL KOORDİNASYON KURULU BELİRLENDİ



TMMOB'ye bağlı Oda Temsilcileri ile 06 Ekim 2011 tarihinde yapılan toplantıda Erzincan İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğine Erzincan İl Temsilcimiz Hüseyin İLTER oy birliği ile seçildi.

TMMOB ERZİNCAN İL KOORDİNASYON KURULU ÜYELERİ VALİ SELMAN YENİGÜN' Ü ZİYARET ETTİLER



TMMOB Erzincan İl Koordinasyon Kurulu Üyeleri 11 Ekim 2011 tarihinde, Vali Selman YENİGÜN' ü makamında ziyaret ettiler.

TMMOB ERZİNCAN İL KOORDİNASYON KURULU ÜYELERİ BELEDİYE BAŞKANI YÜKSEL ÇAKIR' I ZİYARET ETTİLER



TMMOB Erzincan İl Koordinasyon Kurulu Üyeleri 13 Ekim 2011 tarihinde, Belediye Başkanı Yüksel ÇAKIR' ı makamında ziyaret ettiler.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE
KAZAN DAİRESİ VE UYGULAMA-
LARI SEMİNERİ DÜZENLENDİ

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında, 14 Ekim 2011 tarihinde, Erzincan İl Temsilciliğimiz toplantı salonunda "Kazan Dairesi ve Uygulamaları Semineri" düzenlendi.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE
SMM' Lİ ÜYELERİMİZ İLE
TOPLANTI YAPILDI

14 Ekim 2011 tarihinde Erzincan İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat ve Doğalgaz alanlarında yetkili üyelerimizle istişare toplantısı yapıldı

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE SMM' Lİ ÜYELERİMİZ İLE
TOPLANTI YAPILDI

Erzincan İl Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu üyeleri, 24 Ekim 2011 tarihinde Doçentlik unvanı alan 65444 sicil numaralı üyemiz ve Erzincan MYO Makina Programı Öğretim Üyesi Ahmet TANDIROĞLU'nu makamında ziyaret ettiler.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEN AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ KUDRET SALYAM' A ZİYARET

Kırşehir İl Temsilciliği yürütme kurulu üyeleri 29 Eylül 2011 tarihinde Ahi Evran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kudret SALYAM' ı makamında ziyaret ettiler.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEN AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ YAPI İŞLERİ DAİRE BAŞKANI ABDURRAHMAN CENGİZ' E ZİYARET

Kırşehir İl Temsilciliğimiz yürütme kurulu üyeleri 29 Eylül 2011 tarihinde Ahi Evran Üniversitesi Yapı İşleri Daire Başkanı üyemiz Abdurrahman CENGİZ' i makamında ziyaret ettiler.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ SMM' Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPILDI



07 Ekim 2011 tarihinde Kırşehir İl Temsilciliğimizde faaliyet gösteren SMM' li üyelerimiz ile toplantı yapıldı. Toplantıda, mekanik tesisat proje alanında Kırşehir' de yaşanan sıkıntılar değerlendirildi.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZ CUMHURİYET BAŞSAVCISI MEHMET ŞAHİN' İ ZİYARET ETTİLER

Kırşehir İl Temsilciliği yürütme kurulu üyeleri, 18 Ekim 2011 tarihinde Cumhuriyet Başsavcısı Mehmet Şahin' i makamında ziyaret ettiler.

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ**YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İL EMNİYET MÜDÜRÜ BEKİR AKARSU'YU MAKAMINDA ZİYARET ETTİLER**

Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilcisi Tahir DEMİREL ve Yönetim Kurulu Üyesi Saffet ÇALIŞKAN, Yozgat İl Emniyet Müdürü Bekir AKARSU'yu ziyaret ettiler. Makina Mühendisleri Odası Olarak teknik anlamda Oda-Emniyet iş birliği yapılması hakkında görüş alış verişinde bulundular.

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZ BÜNYESİNDE ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU KURULDU

Bozok Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde okuyan öğrenci üyelerin oda faaliyetlerinde daha etkin olabilmesi için Temsilciliğimiz bünyesinde öğrenci üye komisyonu kuruldu. Öğrencilerimizin teknik açıdan odadan bilgi alış verişli yapabilmesi hakkında görüşüldü.

Sevindiklerimiz...

65444 sicil numaralı üyemiz Ahmet TANDIROĞLU Doçent unvanı almıştır. Doç. Dr. Ahmet TANDIROĞLU' nu tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

47531 sicil numaralı üyemiz Hüseyin KAYA dünya evine girmiştir. Kendilerini tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

62292 sicil numaralı üyemiz Erman ÖKSÜZ dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

82942 sicil numaralı üyemiz Halil MEŞELİ dünya evine girmiştir. Kendilerini tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

56139 sicil numaralı üyemiz İlyas TUNAHAN' ın Hikmet isimli bir oğlu olmuştur. TUNAHAN ailesini tebrik eder, küçük Hikmet' e sağlıklı ve uzun ömürler dileriz.

67979 sicil numaralı üyemiz Emre GÖRGÜN dünya evine girmiştir. Kendilerini tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

Üzüldüklerimiz...

33412 sicil numaralı Nevşehir İl Temsilcimiz Rıza TEKİN' in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah' tan rahmet yakınlarına başsağlığı dileriz.

38900 sicil numaralı üyemiz Berrin EYİDEMİR' in babası ve 40888 sicil numaralı üyemiz Hakan EYİDEMİR' in kayınbabası vefat etmiştir. Merhuma Allah' tan rahmet yakınlarına başsağlığı dileriz.

20706 sicil numaralı üyemiz Enver ÖZCAN' ın oğlu vefat etmiştir. Merhuma Allah' tan rahmet yakınlarına başsağlığı dileriz.

28323 sicil numaralı üyemiz Oktay Nuri OKYAY' ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah' tan rahmet yakınlarına başsağlığı dileriz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...
Sizlerde sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz
4448666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.



Abdullah CÜNDÜBEY



Ali BARKUZ



Derya YEMLİHALIOĞLU



Hidayet YETÜK



Hikmet Nazlı SÜMERLİ



Hilmi PALANCIGİLLER



Oğuz Kaan ÖNEM



Ömer Murat ÖZTÜRK



Yasin DOMURCUK

ZAMANLA YARIŞMAYI BIRAKIN

Zamanla yarışyorsunuz ama yine de işleriniz bitmiyorsa yavaşlayın! Zaman yetmiyorsa zamanla yarışmak yerine kendi önceliklerinizi ve bu önceliklerin dayandığı "değerleri" gözden geçirin. Aslında zamanın "yetmemesi" zaman kıtlığından kaynaklanan bir durum olmaktan çok insanın sahip olduğu değerlerin farkında olmamasından kaynaklanır...

ZAMAN KİTLİĞİNİN SEBEBİ PLANSIZLIK MI?

Bir ömür boyunca alacağımız nefes sayısı belli. Zaman sonsuz ama bizim zamanımız sınırlı.

Üstelik içinde yaşadığımız çağda zaman daha da hızlı akıyor. Dedelerimizden daha hızlı hareket ediyoruz. Deniz aşırı ülkelere bir günde gidiyoruz ama bu yolculuklar bile bize fazla uzun geliyor.

Yapacaklarımız o kadar çok ki haftada 168 saat bize az geliyor. Zaman kıtlığını yenmek için daha hızlı yemek yiyor, daha hızlı konuşuyor, daha hızlı yürüyor, daha hızlı araba kullanıyoruz. Bir telaş içindeyiz hepimiz. Çoğumuz ihtiyacından daha az uyuyor. Üstlendiğimiz sorumlulukların altından kalkmak için bir yerden diğerine savuruyoruz kendimizi. Bu mecburiyetleri yerine getirmekten "esas" yapmak istediklerimizi yapamıyoruz. Kendimizi "tükenmiş" hissediyoruz.

Bu «koşuşturma» iki asır önce sanayi devrimiyle başladı, şimdi hızlanarak devam ediyor. Amerikalı tarihçi Lewis Mumford, «modern sanayi çağını belirleyen en önemli etkinin buharlı makine değil saat» olduğunu söyler. Eskilerde zaman belirsiz ve kontrolsüz bir şekilde akıyordu. Kimsenin de aklına zamanı kontrol etmek gelmiyordu. Zaman, iş sonlanınca bitiyordu. Sanayi devrimiyle birlikte hayatımıza ölçülen zaman kavramı girdi. Zaman,

verimliliği ölçülen ve bedeli ödenen bir «meta» oldu. İnsanın zaman algısı değişti. Vakit nakit oldu. Bugün insanlar sınırlı zamanın içine mümkün olduğu kadar çok iş sığdırmaya çalışıyorlar, eğer zamanı yönetebilirlerse hayatı da yönetebileceklerine inanıyorlar.

Peki sizce bu doğru mu? Gerçekten zamanı iyi planlarsak hayatımız daha iyileşir mi? Zamanla yarışmak mutlaka gerekli mi?

Bence çözüm başka yerde. Eğer bir insana zaman yetmiyorsa onun zamanla yarışmak yerine kendi önceliklerini ve bu önceliklerin dayandığı «değerleri» gözden geçirmesi gerekir. Çoğumuz için geçerlidir bu durum. Pek çoğumuz «acil» işlerden başımızı kaldıramadığımız için «önemli» işlere zaman bulamayız. Başkalarının bir zorunluluk olarak karşımıza çıkardığı acil işlerle uğraşmaktan kendi «önemsediğimiz» işlere zaman ayıramayız. Kaçmaktan kovalamaya fırsat bulamayız.

Aslında zamanın «yetmemesi» zaman kıtlığından kaynaklanan bir durum olmaktan çok insanın sahip olduğu değerlerin farkında olmamasından kaynaklanır. Hayatta hangi işi yapip yapmayacağımız, kiminle zaman geçirip geçirmeyeceğimizin kökeninde sahip olduğumuz değerler vardır. Eğer değerlerimizin farkında olur ve tercihlerimizi bu değerlere göre yapabilirsek zaman kıt bir kaynak olmaktan çıkar.

Değerlerimiz ve hedeflerimiz belirsiz olursa işlerin önceliklerini biz değil başkaları belirler. Öncelikleri başkalarının belirlediği bir hayat yaşamak denizde rüzgarın savurduğu bir kayık içinde olmak gibidir. Gittiğimiz yön, süratimiz, nerede duracağımız bizim elimizde değildir.

Hepimizin belirsizlikler içinde bir hayat yaşadığı, kon-



trolün tamamının bizde olmadığı, kiminin büyük kiminin küçük kayıkla dünyaya geldiği doğrudur; ama her kayığın bir dümeni ve kürekleri vardır. Hepimiz kendi kayığımızın dümenini elimizde tutabiliriz. Hedeflerimizi ve değerlerimizi yansıtan tercihlerde bulunabiliriz. Bu tercihleri dümenimizle, küreklerimizle hayata geçirebiliriz.

Evet, bütün koşulları biz belirlemiyoruz, bu denizde olmayı, kendimizi içinde bulduğumuz kayığı biz seçmedik; ama elimizdekilerle de pekala hayatımıza yön verebiliriz.

Aslında planlamamız gereken şey zaman değil kendimizdir. Zaman yönetimi insanın pusulası olmadan yapabileceği bir iş değildir. Ne kadar hızlı araba kullanırsanız kullanın eğer nereye gideceğinizi bilmiyorsanız sadece daha hızlı kaybolursunuz.

Stephen Covey'in dediği gibi önemli işlere öncelik vermek aslında işleri planlamak ya da işleri daha hızlı yapmakla ilgili değildir. Önemli işlere öncelik vermek, insanın ilkeleri çerçevesinde hangi işi yapıp hangisini yapmayacağına karar vermesiyle ilgilidir. Covey'nin özellikle vurguladığı nokta zamanımızı daha iyi yönetmek için ikinci bir saate değil, iyi bir pusulaya ihtiyacımız olduğudur. Çünkü kendimize belirleyeceğimiz yön hareket hızımızdan çok daha önemlidir.

Zaman yönetimiyle ilgili eğitimlerde sıklıkla verilen bir örnek var: Bir kavanozun içine belirli bir miktar büyük taş yanı sıra küçük çakıl taşları ve kum nasıl sığdırılır? Eğitime katılanlar ilk bakışta kavanozun bütün taşları ve kumları almayacağını düşünürler; çünkü taşların ve kumların miktarı kavanozun hacminden fazla görünüyordur.

Kavanoza önce kumu koyarsak kavanoz hemen dolar ve ancak birkaç tane çakıl taşı alabilir, büyük taşlara hiç yer kalmaz. Önce çakıl taşlarını yerleştirdiğimizde ise bu sefer bütün kumu kavanoza doldursak bile yine büyük taşlara yer kalmaz. Ama eğer önce büyük taşları sonra aralarına çakıl taşlarını yerleştirsek geri kalan boşlukları da kumla doldurabiliriz.

Büyük taşlar «önemli işlerimiz», çakıl taşları «daha az önemli» işlerimiz, kum ise «boş zaman etkinliklerimizdir». Eğer «dolu dolu» bir hayat yaşamak istiyorsak önceliklerimizi belirlememiz gerekir.

Bu eğitimlerde eğitmen deneyi bu şekilde anlattıktan sonra fikrini pekiştirmek için bir de taşlar, çakıl taşları ve kumla dolu kavanoza su koyarak aslında hiç yeri olmadığı düşünülen sınırlı bir kaba ne kadar çok «şey» sığdırılabileceğini kanıtlar.

Objektif zaman ölçülen zamandır. Sübjektif zaman ise hissedilen zamandır. Herkesin hayatında zamanın adeta durduğunu hissettiği bazı anlar vardır. Bu anlarda objektif olarak zaman aksa bile bize göre zaman genişlemiş hatta durmuştur. İnsan kendisini zamanın tam ortasında hisseder.

Kendimizi akışa kaptırdığımız ve yaptığımız işle bir olduğumuz bu sihirli anlarda ruhen, zihnen ve bedenen objektif zamanın dışına çıkarız. Kendimizi zamanın akışına bıraktığımız anlar, değerlerimizle yaptıklarımızın örtüştüğü anlardır.

Anamlı bir hayat yaşamak için-çelişkili gibi görünsede- bütün bunların hepsini birden yapabiliriz. Yeter ki böyle bir bakış açısına sahip olalım.

Kaynak; www.kigem.com





ARALIK 2 0 1 1 FUAR TAKVİMİ

BAŞLAMA	BİTİŞ	FUARIN ADI	KONUSU	TÜRÜ	ŞEHİR
01/12/11	04/12/11	3.Bijoux Expo Türkiye	Bijuteri, Takı ve Moda Aksesuarları	İhtisas Fuarı	İstanbul
01/12/11	04/12/11	POOLEXPO 2011(Yüzme Havuzu, SPA, Sauna ve Ekipmanları)	Havuz, Havuz Yalıtımı, Havuz Aydınlatması, Havuz Aksesuarları, Sauna, SPA	İhtisas Fuarı	İstanbul
01/12/11	04/12/11	Intershop İstanbul - 2011 14.Perakendecilik Fuarı	Perakendecilik	İhtisas Fuarı	İstanbul
01/12/11	04/12/11	Sign İstanbul-2011 13.Uluslararası Açık Hava Reklamcılığı Fuarı	Açık Hava Reklamcılığı	Uluslararası İhtisas Fuarı	İstanbul
01/12/11	04/12/11	Olivtech Fuarı	Zeytin, Zeytinyağı ve Teknolojileri	İhtisas Fuarı	İzmir
01/12/11	04/12/11	Eyafexpo - Engelsiz Yaşam Fuarı	Engellilere Özel Ürünler, Hizmetler, Özel Eğitim Kurumları	İhtisas Fuarı	İstanbul
01/12/11	04/12/11	Growtech Eurasia 2011 11.Uluslararası Sera, Tarım Ekipmanları, Çiçekçilik ve Teknolojileri Fuarı	Sera, Tarım Ekipmanları, Çiçekçilik ve Teknolojileri	Uluslararası İhtisas Fuarı	Antalya
01/12/11	04/12/11	Compex 2011 36.Uluslararası Bilgisayar ve Tüketici Elektronik Fuarı	Bilgisayar, Bilgi Teknolojileri, Ev Elektronik	Uluslararası İhtisas Fuarı	İstanbul
01/12/11	04/12/11	2.Alanya Turizm - Ticaret Fuarı	Turizm, Otel Ekipmanları, Resorran, Havuz, Endüstriyel Temizlik	İhtisas Fuarı	Antalya
01/12/11	04/12/11	ELECO 2011 9.Elektrik, Elektronik, Otomasyon, Aydınlatma ve İletişim Fuarı ve Sempozyumu	Elektrik, Elektronik, Otomasyon, Aydınlatma, İletişim	İhtisas Fuarı	Bursa
01/12/11	04/12/11	Bursa 10.Metal İşleme Teknolojileri Fuarı	Metal İşleme Makineleri, Kaynak, Kesme, Delme Teknolojileri, El Aletleri, Pnömatik, Hidrolik	İhtisas Fuarı	Bursa
01/12/11	04/12/11	Bursa 3.Sac İşleme Teknolojileri Fuarı 2011	Sac, Boru, Profil, İşleme Teknolojileri ve Yan Sanayileri	İhtisas Fuarı	Bursa
01/12/11	04/12/11	Bursa 2.Hırdavat ve İş Güvenliği Fuarı	Hırdavat ve İş Güvenliği	İhtisas Fuarı	Bursa
07/12/11	08/12/11	Pazarlama Fuarı 2011 (12.)	Pazarlama	İhtisas Fuarı	İstanbul
08/12/11	10/12/11	Logitrans Transport Lojistik Fuarı	Taşımacılık, Lojistik, İntermodal Uygulamalar Telematik ve Mobilite	İhtisas Fuarı	İstanbul
08/12/11	10/12/11	MEGİST'11 Mesleki Eğitim ve Kişisel Gelişim Fuarı	Mesleki Eğitim ve Kişisel Gelişim	İhtisas Fuarı	İstanbul
08/12/11	11/12/11	2.Avrasya Belist	Belediye İhtiyaçları, Tedarikçileri ve İhaleleri	İhtisas Fuarı	İstanbul
08/12/11	11/12/11	Travel Turkey İzmir	Turizm Fuar ve Konferansı	İhtisas Fuarı	İzmir
08/12/11	11/12/11	Transport Lojistik	Uluslararası Transport Araçları, Ekipmanları, Ekipman ve Yönetim Teknolojileri	İhtisas Fuarı	İstanbul
08/12/11	11/12/11	FOODİST 5.İstanbul Gıda ve İçecek Ürünleri Fuarı	Gıda ve İçecek	İhtisas Fuarı	İstanbul
08/12/11	11/12/11	MAMTEK İstanbul 2011	Mağaza, AVM, Market Sistemleri, Donanım ve Lojistiği	İhtisas Fuarı	İstanbul
08/12/11	11/12/11	HORECA İstanbul 2011	Otel, Restoran, Kafe, Bar, İkram Sistem ve Donanımları, Mobilya ve Tekstil Ürünleri ve Sarf Malzemeleri	İhtisas Fuarı	İstanbul
08/12/11	11/12/11	2.Özel Markalı Ürünler Fuarı	Özel Markalı Ürünler	İhtisas Fuarı	İstanbul
15/12/11	18/12/11	Flower Show Türkiye 2011 İstanbul Süs Bitkileri, Peyzaj ve Yan Sanayileri İhtisas Fuarı	İç ve Dış Mekan Saksılı Süs Bitkileri, Çiçek Soğanları, Torf, Perlit, Plastik Saksı Malzemeleri, Tarım Aletleri	İhtisas Fuarı	İstanbul
15/12/11	18/12/11	Optik 2011 25.Uluslararası Tüm Optik Ve Oftalmolojik Ürünler Fuarı	Tüm Optik ve Oftalmolojik Ürünler	Uluslararası İhtisas Fuarı	İstanbul
15/12/11	18/12/11	Avrasya Tarım Fuarı 2011 6.Uluslararası Tarım ve Tarımsal Mekanizasyon Fuarı	Tarım ve Tarımsal Mekanizasyon	Uluslararası İhtisas Fuarı	İstanbul
15/12/11	18/12/11	Avrasya Hayvancılık 2011 2.Hayvancılık, Ekipmanlar, Tavukçuluk ve Süt Endüstrisi	Hayvancılık, Tavukçuluk ve Süt Endüstrisi	İhtisas Fuarı	İstanbul
15/12/11	18/12/11	Traktör Yan Sanayi 2011 (2.)	Traktör ve Tarım Makineleri Yan Sanayi ve Yedek Parçaları	İhtisas Fuarı	İstanbul
15/12/11	18/12/11	WATECO 2011 6.Su, Atık Su, Çevre Teknolojileri, Altyapı ve Tesisat Fuarı(Altyapı ve Kazısız Teknolojiler Özel Bölümü)	Su, Atık Su, Çevre Teknolojileri, Altyapı ve Tesisat, Kazısız Teknolojiler ve Tesisat	İhtisas Fuarı	İstanbul
15/12/11	18/12/11	KENT 2011 15.Yerel Yönetim İhtiyaçları, Kent Mobilyaları, Park Bahçe Düzenlemeleri, Spor Tesisleri ve Ekipmanları Fuarı	Yerel Yönetim İhtiyaçları, Kent Mobilyaları, Park Bahçe Düzenlemeleri, Spor Tesisleri ve Ekipmanları Fuarı	İhtisas Fuarı	İstanbul
15/12/11	18/12/11	Avrasya Tohum Fuarı 2011	Tohumculuk, Fidancılık, Bahçe Bitkileri ve Teknolojileri	İhtisas Fuarı	İstanbul
16/12/11	18/12/11	4.Lüks Markalar Fuarı	Lüks Markalar	İhtisas Fuarı	İstanbul

İş Hukuku



Av. Ramazan BEDİR

İŞÇİDEN İBRANAME ALINMASI

İbra sözleşmesi, işçinin sahip olduğu alacağını ortadan kaldırmayı sağlayan bir sözleşmedir. Bu sözleşme ile var olan bir alacak ortadan kalkmış ya da bu alacak işveren tarafından ödenmiş anlamı taşımaktadır. İş Hukuku anlamında İbraname ise, işçinin işten ayrılırken ücret, fazla çalışma, yıllık ücretli izin alacağı, ihbar ve kıdem tazminatı vb gibi alacaklarını aldığına, başka bir alacağının olmadığına ilişkin ve işçinin imzasını taşıyan belgeye denir. İş sözleşmesinin sona ermesi halinde, işverenler genellikle işçilerin gelecekte kendilerine karşı dava açmalarına engel olmak amacıyla kanunda ve sözleşmeden kaynaklanan her türlü hakkını aldıklarını ifade eden bu belgeyi alırlar. İbranamenin hukuki sonuçları konusunda ise iş kanununda hüküm olmamakla birlikte, Borçlar kanununda da bu hususta bir düzenleme bulunmamaktadır. Bu nedenle İsviçre Borçlar Kanununun 115. Maddesi esas alınarak "alacaklının alacak hakkından vazgeçmesini ve bu suretle borçlunun borçtan kurtulmasını kapsayan akde" ibra denileceği belirtilmiştir. İbraname üzerine Yargıtay'ın çeşitli görüşleri vardır. Yüksek mahkemenin son dönemde verdiği kararlar, ibranamede işçinin tüm ücretlerini ve kıdem tazminatını aldığı, hiçbir alacağı kalmadığını açıkça beyan etmesi halinde ibranamenin geçerli olduğu, ibranamede dava hakkından vazgeçtiğini açık ve kesin şekilde beyan eden işçinin bu belgenin makbuz niteliğinde olduğunu ileri süremeyeceği yönündedir. Diğer taraftan yine Yargıtay kararlarına göre; miktar içeren ibranameler makbuz niteliğindedir ve ibranamede gösterilen miktardan fazla kıdem tazminatı,

ücret alacağı olduğunu iddia eden işçi bu dava yoluyla isteyebilir(1). Ancak maktu olarak hazırlanan ve boşlukları sonradan doldurulan hiç bir alacağı kalmamıştır gibi genel ifadeler içeren ibranameler ise geçerli değildir. Yargıtay konuyu özetler nitelikteki bir kararı "*İş ilişkisinin devamı sırasında düzenlenen ibra sözleşmeleri geçerli değildir. İşçi bu dönemde tamamen işverene bağımlı durumdadır ve iş güvencesi hükümlerine rağmen iş ilişkisinin devamını sağlamak ya da bir kısım işçilik alacaklarına bir an önce kavuşabilmek için iradesi dışında ibra sözleşmesi imzalamaya yönelmiş sayılmalıdır. İbra sözleşmesi, varlığı tartışmasız olan bir borcun sona erdirilmesine dair bir yol olmakla, varlığı şüpheli ya da tartışmalı olan borçların ibra yoluyla sona ermesi de mümkün olmaz. İşveren tarafından işçinin hak kazanmadığı ileri sürülen bir borcun ibraya konu olması düşünülemez. Savunma ile ve işverenin diğer kayıtları ile çelişen ibra sözleşmelerinin geçersiz olduğu kabul edilmelidir. Miktar içeren ibra sözleşmelerinde ise, alacağın tamamen ödenmiş olması durumunda borç ifa yoluyla sona ermiş olur. Buna karşın kısmi ödeme hallerinde Dairemizin kökleşmiş içtihatlarında ibraya değer verilmemekte ve yapılan ödemenin makbuz hükmünde olduğu kabul edilmektedir. Miktar içermeyen ibra sözleşmelerinde ise geçerlilik sorununu titizlikle ele alınmalıdır. İrade fesadı denetimi uygulanmalı ve somut olayın özelliklerine göre ibranamenin geçerliliği konusunda çözümler aranmalıdır.*"(2) şeklindedir., İbranamenin geçerli olabilmesi için şu hususların bulunması gerekmektedir.

Öncelikle böyle bir belgenin geçerlilik kazanması için



belgenin iş ilişkisinin devamı sırasında alınmamış olması gerekir. Yani kural olarak; sözleşmenin sona ermesi anında düzenlenmesi gerekir. İş sözleşmesi devam ederken tarihsiz olarak ibraname alınmaz. Böyle bir ibraname işçinin, talep ve dava hakkını ortadan kaldırmaz. İbranamenin hangi şekilde düzenleneceği konusunda bir sınırlama yoktur. İbraname hak düşürücü nitelikte bir sözleşme olması nedeniyle fiil ehliyetine sahip olmayanların bu sözleşmeye taraf olmaları mümkün değildir. Örneğin, çocuk işçiler kazançlarını diledikleri şekilde kullanabilirken ibra sözleşmesine taraf olamayacak, yasal temsilcisinin rızası gerekecektir. İbraname düzenlenirken dikkat edilmesi gereken bir diğer hususta, ibranamenin içeriğidir. İbranamenin şüphe ve tereddütlerden uzak bir açıklıkla düzenlenmesi gerekir. Yani, ibra edilen alacakların, örneğin fazla çalışma ücretleri genel tatil ücretleri yıllık ücretli izin ihbar ve kıdem tazminatı gibi nitelikleri ve miktarları ayrı olarak şüpheye yer bırakmayacak tarzda ibranamede gösterilmesi gerekir. **İbranamede alacaklarının nelerden ve ne miktardan ibaret olduğu açıkça belirtilmemişse bu durumda bu belge sadece içerdiği miktar itibarıyla makbuz hükmündedir.** Aksi takdirde ibraname olarak kabul edilemez. Yine, ödeme ve hesap şeklini gösteren belgeden başkaca hakkı kalmadığını içeren bildirimde iş hukuku bağlamında ibraname değildir. Bu şekilde işçi tarafından yapılan bildirim hukuki bağlamda sadece içerdiği miktar itibarıyla makbuz hükmündedir. Ayrıca İşveren hem işçinin kıdem tazminatına hak kazanmadığını ileri sürüyor hem de kıdem tazminatının ödendiğine dair ibraname ibraz ediyorsa bu ibraname geçersizdir.(3)

Düzenlenen ibranamenin geçerli olmasını sağlayan bir diğer hususta, işçinin irade beyanı sakatlanmamış olması hususudur. Yani, işçi ibranameyi yanıltma zorlama veya aldatma sonucu imzaladığını ve bunları ispatlamak suretiyle de ibranameyi iptal ettirebilir. Örneğin, İşçinin ibranameyi başka bir belge sanarak imzalaması, ibra sözleşmesi konusunda aldanmasıdır. Yine, ibranamenin işçi tarafından başkaca bir alacağının kalmadığı, çıkarılan hesabın doğru olduğu zannıyla imzalanması durumunda da ibranamenin içeriği ile ilgili aldanmadan söz edilir. İşverenin işçiyi ibranamenin konusu ve içeriği hakkında bilinçli olarak yanıltması ise aldatmadır. İşveren işçiyi işten ayrılırken tüm haklarını aldığına ilişkin bir ibraname imzalaması koşuluyla haklarının bir bölümünü ödeyeceğini aksi halde kendisine hiçbir hakkı-

nı ödemeyeceğini söyleyerek işçiyi ibraname imzalamaya zorlaması korkutma sayılır. Bu durumlarda işçi aldatmayı, hileyi öğrendiği yada baskı altında kaldığı tarihten itibaren irade bozukluğu nedeniyle ibranamenin hükümsüzlüğünü ileri sürebilir. Hükümsüzlük tanıkla ispat edilebileceği gibi işyerinin ticari kayıtlarına vb geçip geçmediğinin araştırılması da talep edilebilir. Yeni Borçlar Yasası tasarısında bu konuya değinilmiş ve 419. maddesinde, işveren ilişkileri açısından ibra sözleşmesine dair bazı kurallara yer verilmiştir. Bahsi geçen düzenleme de, işçilik alacaklarını sona erdiren ibra sözleşmelerinin sınırlı şekilde ele alınması gerektiğini göstermektedir. Bu itibarla Borçlar yasasının, 23 ve 31. maddeleri arasında düzenlenmiş olan irade fesadı hallerinin, İş Hukukunda ibra sözleşmeleri bakımında çok daha titizlikle ele alınması gerekir. İbra sözleşmesi yapılırken taraflardan birinin esaslı hataya düşmesi, sair tarafın ya da üçüncü şahsın hile ya da korkutmasıyla karşılaşması halinde ibra iradesine değer verilemez. Öte yandan Borçlar Yasasının 21. maddesinde sözü edilen aşırı yararlanma (gabin) ölçütünün de ibra sözleşmelerinin geçerliliği noktasında değerlendirilmesi gerekir.(4)

Bu açıklamalar ışığında; işverene bağımlı olan, emir ve talimatlarıyla iş görme borcunu yerine getiren

işçiden alınan her belgenin, alınma amacı taşıması başka amaçlar ile belge alınmaması gerekir. Bu durumda amacı aşan veya amaç dışı alınan belgelerin hüküm ifade etmeyeceği az yukarıda değindiğimiz gibi Yargıtay'ın müstakar kararlarıyla sabittir. İş hukuku uygulayıcıları, özellikle iş mahkemesi yargıçlarının, özel bilgi ve tecrübeye sahip olması gerekir her ne kadar metropol illerde 1.

Sınıf hakim statüsünde bulunan yargıçlar iş mahkemesi yargıcı olarak görev yapıyorlar ise de çoğu kez, ceza yargıçlarından iş yargıçlığına atanıyor olması uygulamada sıkça karşılaşılan bir durumdur. Bunun yanında işverenin işçiden alacağı herhangi bir belgeyi yargılamanın herhangi bir safhasında savunmasının aksine delil olarak sunma imkanı bulunmaktadır. Bu durumda iş yargıcı meseleyi salt yazılı belge ibrazı olarak değerlendirmesi ve sonunda buna göre karar vermesi isabet-siz olacaktır.

İş hukukunun hakim olan ilkesi " işçi yararına yorum ilkesi" nin şüpheli her durumda şüphenin işçi lehine yorumlanması sonucu doğurmalıdır. Her hangi yazılı bir belgenin şüpheli olması halinde de işçi yararına yorum ilkesi gereği işçinin lehine yoruma gidilmelidir. Örneğin, işçinin fazla çalışma alacağıının olmadığını savunan işverenin yargılamanın son safhasında bir kısım ödeme belgeleri ibraz ederek bunun fazla çalışma alacağına karşılık ödendiğini ileri sürmesi kanımca, ileri sürülen belgelerin geçersizliği sonucu-

nu doğurmalıdır. **Zira, ne için verildiği müphem olan belgeden işçinin hak ve alacağı mahsup edilemez.** Maalesef uygulamada türlü hatalar yapılmakta, hata yapan yargıçların kararları ise, Yargıtay tarafından bozulmaktadır. Böyle durumlar usul ekonomisi bakımından da sakıncalı olup; uzayan yargı süresini doğurmakta, adalete olan güvenin zedelenmesine neden olmaktadır. Çözüm olarak işçinin bir belge imzalarken hangi amaçla belge imzaladığını bilerek imzalaması gerekir. Eğer ki işçi amacı dışında bir belgeyi imzaladığını fark etmiş ise derhal bu belgenin hükümsüzlüğü için yargıya müracaat emelidir. Bu tür ihtilafların çözümünde yargı merciinin özel nitelikli mahkeme ile belirlenmesi isabetli olur. İş hukuku, hukuk sistemimizde özel hukuk statüsünde olduğu gibi iş hukukuyla ilgili anlaşmazlıkların çözümünde özel mahkeme ise iş mahkemeleridir. Sayısı ülkemiz genelinde az olan bu mahkemelerin sayısının artırılmasıyla beraber iş hukukunda özel bilgi ve tecrübesi olan yargıçlarında iş mahkemelerinde istihdam edilmesi zorunluluk arz etmektedir.

- 1- Yargıtay 9.HD 2007/23861 E. 2008/17735 K.
- 2- Yargıtay 9.HD 2010/3591 E. 2010/5955 K.
- 3- Yargıtay 9.HD 2007/23861 E. 2008/17735 K.
- 4- Yargıtay 9.HD 2010/18382 E. 2010/15614 K.



Opr. Dr. Halil BAYER
Dünya Hastanesi

ÇOCUKLARDA GÖZ MUAYENESİ

Çocuklarda tespit edilen görme kusurları hakkında, ÖZEL MODERN DÜNYA HASTANESİ GÖZ POLİKLİNİĞİ doktorlarından Opr. Dr. Halil BAYER, aşağıdaki bilgileri verdi.

ÇOCUKLARDA GÖZ MUAYENESİ

Göz muayenesinin belli bir yaşı yoktur. Şikayeti olan çocuk hangi yaşta olursa olsun muayene edilebilir. Çocuklarda göz muayenesi yeni doğan döneminden başlayarak yapılmalıdır. İlk muayene yeni doğan odasında deneyimli bir hemşire veya çocuk doktoru tarafından yapılır. Bu muayenede en önemli bulgu göz bebeğinden yansıyan ve ağ tabakaya ait olan kırmızı yansımanın her iki gözde eşit parlaklıkta ve sağlıklı olmasıdır. Daha sonra 6. ve 18. aylarda çocuk doktoru veya aile hekimi tarafından genel göz sağlığı muayenesi yapılmalıdır, şüphe edilen bir bulgu varsa göz doktoruna yönlendirilir. Bu dönem içinde anne babalar göz kayması, kapak düşüklüğü, sık göz kırpması, gözlerini ovuşturma gibi normal dışı bir bulgu gördüklerinde göz doktoruna başvurmalıdırlar. Aile de bilinen bir göz hastalığı varsa bunun erken dönemde izleme alınması gerekir. **Gözler tamamen normal görünümde olsa bile her çocuğa 3 yaşında mutlaka bir göz muayenesi yapılmalıdır.** Daha sonra 5 yaşında ve okula başlarken muayeneler tekrarlanır.

Ambliyopi – Şaşılık ve Göz tembelliği

Bakılan yere her iki gözün birlikte bakması gerekir. Çocukluk döneminde, her iki gözden net görüntü alındığında normal görme gelişimi sağlanmış olur. Gözlerden biri istenen hedefe bakarken diğeri başka

yönlere bakıyorsa kişide şaşılık var demektir. Şaşılık her yaşta görülmekle birlikte çocukluk döneminde daha sıktır.

Kayma gibi gelişmenin olumsuz olarak etkilendiği koşullarda ise göz tembelliği veya görmede azalma olur. Şaşılığı olan çocukların yarısında göz tembelliği gelişir Ambliyopide sıklıkla tek göz etkilenir, yaklaşık olarak her 100 kişiden 4'ünde göz tembelliği vardır. Özellikle şaşılığın olmadığı ve bir gözün iyi gördüğü diğer gözün bozuk olduğu durumlarda ailenin fark etmesi zor olduğu için ambliyopi tanısı gecikebilir.

Göz tembelliğinin tedavisi ilk 9 yaş içerisinde yapılabilir. Tedaviye ne kadar erken başlanırsa alınacak sonuç da o denli başarılı olacaktır. Tedavi iki basamaktan oluşur. Bunlardan biri göz tembelliğine yol açan nedenin ortadan kaldırılması diğeri de göz tembelliğinin kendisinin tedavisidir. Göz tembelliğinde, eşlik eden şaşılık, kırma kusurları veya katarakt gibi hastalıklar tedavi edilir. Daha sonra az gören gözü çalıştırmak için iyi gören göze kapama yapılır. Eğer çocuk kapama yapmaya çok direnç gösteriyorsa göz damlaları veya özel çalışma sistemleri kullanılabilir. Yapılan çalışmalarda en etkili ve en ekonomik tedavi yönteminin kapama tedavisi olduğu gösterilmiştir. Göz tembelliği tedavi edilmediği takdirde ilerleme göstermez, ancak göz sinirlerinin gelişme dönemi tamamlandıktan sonra tedavisi mümkün değildir. Her iki göz bir arada kullanılmadığından derinlik hissi gelişmez. Polislik, pilotluk gibi meslek seçiminde engel teşkil eder.

Göz tembelliği nadiren şikayete neden olur bu nedenle ilk 3 yılda yapılacak göz kontrolü teşhis ve tedavi için büyük önem taşımaktadır. Birçok hastalıkta olduğu gibi kalıtsal geçiş gösterdiğinden aile hikayesi olanlarda ilk muayene için ideal zaman 1 yaş civarıdır.

- Göz tembelliği en sık şaşılık, kırma kusuru ve katarakt gibi hastalıklar nedeniyle görülür.

- Erken teşhis, aileye konunun öneminin anlatılması, kapama tedavisinin etkin bir şekilde yaptırılması ve kontrol takipleri tedavinin temelini oluşturur.

ENERJİ KAYNAKLARININ VE ENERJİNİN KULLANIMINDA VERİMLİLİĞİN ARTIRILMASINA DAİR YÖNETMELİK

Enerji Kaynaklarının Ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik 27 Ekim 2011 Tarihli ve 28097 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Yönetmeliğin amacı, kapsamı ve içeriğindeki başlıklar kısaca yazımızda özetlenmiştir.



Yönetmeliğin Amacı

Bu Yönetmeliğin amacı; enerjinin etkin kullanılması, enerji israfının önlenmesi, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi ve çevrenin korunması için enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında verimliliğin artırılmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsamı

Bu Yönetmelik enerji verimliliğine yönelik hizmetler ile çalışmaların yönlendirilmesi ve yaygınlaştırılmasında üniversitelerin, meslek odalarının ve enerji verimliliği danışmanlık şirketlerinin yetkilendirilmesine, enerji yönetimi uygulamalarına, enerji yöneticileri ile enerji yönetim birimlerinin görev ve sorumluluklarına, enerji verimliliği ile ilgili eğitim ve sertifikalandırma faaliyetlerine, etüt

ve projelere, projelerin desteklenmesine ve gönüllü anlaşma uygulamalarına, talep tarafı yönetimine, elektrik enerjisi üretiminde, iletiminde, dağıtımında ve tüketiminde enerji verimliliğinin artırılmasına, termik santrallerin atık ısılarından yararlanılmasına, açık alan aydınlatmalarına, biyoyakıt ve hidrojen gibi alternatif yakıt kullanımının özendirilmesine ve idari yaptırımlara ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

Konular

- Üniversitelerin ve meslek odalarının yetkilendirilmesi, izlenmesi ve denetimi
- Şirketlerin yetkilendirilmesi, izlenmesi ve denetimi
- Yetkilendirilmiş kurumlar ve şirketler tarafından ödenecek bedeller
- Enerji yöneticisi görevlendirilmesi ve enerji yönetim birimi kurulması
- Enerji verimliliğini artırıcı önlemler
- Enerji yöneticisi eğitimleri
- Etüt-proje eğitimleri
- Eğitim programlarının izlenmesi ve denetimi, sınavlar, eğitim tesisi gereksinimleri, kurs grupları ve müfredat
- Kurslar, kurslarda görev alabilecek eğiticiler ve eğitici ücretleri
- Endüstriyel İşletmelerde Verimlilik Artırıcı Projelerin Desteklenmesi, başvuru, değerlendirme
- Elektrik enerjisi üretim tesislerinde enerji yönetimi
- Elektrik enerjisi iletiminde ve dağıtımında enerji verimliliğinin artırılması
- Termik santrallerin verim artırma kriterleri ve atık ısılarından yararlanılması
- Kojenerasyon uygulamaları
- Kamu kesimine ait bina ve işletmelerde enerji verimliliğinin artırılması için alınabilecek öncelikli tedbirler
- Bilgi Verme Yükümlülüğü ve İdari Yaptırımlar





O.S.B 43.Cadde No : 50 MELİKGAZİ – KAYSERİ

Mrk. Tel: 352 - 322 27 87

Fax: 352 - 322 27 86

e-mail: erciyesalu@hotmail.com

Web: erciyesaluminyum@com

ERCİYES ALÜMİNYUM & CEPHE SİSTEMLERİ

Erciyes Alüminyum 1990 Yılında Emir ÖZYÜREK Tarafından Kayseri’de Faaliyetine başlamıştır Misyonumuz Çalışanlar olarak kendimizi ve çalışma arkadaşlarımızı vizyonumuzu içselleştirerek bu hedefe dönük olarak çalışmak konusunda motive etmek, Varlığımızın öncelikli hedefi olarak, müşteri ihtiyaçlarını dinlemek, en iyi ürün ve servisle ihtiyaçlarının da üzerinde onlara cevap verebilmek, Tüm faaliyetlerimizde, devlete, müşterilerimize, personelimize, iş ortaklarımıza, toplumsal ilişki içinde bulunduğumuz tüm kişi ve kurumlarla ilişkilerimizde daima dürüst davranmak, kendi yararı için başkalarına zarar vermektan kaçınmak, - Müşterilerimizle, çalışanlarımızla, tedarikçilerimizle, toplumsal ilişki içinde bulunduğumuz tüm kişi ve kurumlarla ilişkilerimizde, birlikte kazanmaya dönük işbirliği ve yardımlaşma ile çözüm üretme anlayışında olmak, Dış ve iç müşterilerimizin isteklerinin karşılanmasında hızlı, zor hedefleri başarmada kararlı ve “biz biliyoruz” demeden yeniliklere açık olarak, sürekli öğrenen ve gelişen olmak, - Kalite Yönetim Sistemi Standartlarının gereklerini yerine getirerek, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda kaliteli üretim yapmak, kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini vermeye çalışmak. Vizyonumuz Müşterilerimizle, çalışanlarımızla, tedarikçilerimizle, toplumsal ilişki içinde bulunduğumuz tüm kişi ve kurumlarla ilişkilerimizde, işbirliği ve yardımlaşma ile çözüm üretme anlayışında olarak birlikte kazanmak. Alüminyum sektöründe alanında kaliteli, saygın, lider bir kuruluş olmak. Kalite Politikamız alüminyum sektöründe öncü rolümüzü; Müşteri beklentilerini karşılamak, Verimli çalışmak ve Kalite sistemimizi sürekli iyileştirmek yoluyla geleceğe taşımaktır. Bütün faaliyetlerimizde müşteri memnuniyetini göz önünde tutmak ve bu doğrultuda ulusal ve uluslar arası kabul edilmiş değer ve standartlara uygun ürün ve hizmet sunmak Tüm personele kalite bilincini yaymak, eğitimlerle bilgi ve becerilerini artırmak, takım çalışması prensibini benimsetmek ve böylece sürekli gelişme faaliyetlerine katkıda bulunmalarını sağlamak Günümüzün gerekleri olan kalite, verimlilik ve zamanında teslim şartlarını her aşamada gerçekleştirerek maliyetleri azaltmak ve müşteri şikayetlerini önlemek Yukarıda belirtilen prensipler doğrultusunda müşterinin ve çalışan personelin firmamıza duyduğu güvenin sürekliliğini sağlamak Şirketimizin KALİTE POLİTİKASIDIR..



MİMARLAR, MÜHENDİSLER VE ŞEHİR PLANCILARI "SOKAK MECLİSİ"NDE YERLERİNİ ALDI...

KESK, DİSK, TMMOB ve TTB'nin "İnsanca yaşam için eşit, özgür, demokratik bir Türkiye" sloganıyla düzenlediği miting Türkiye'nin dört bir yanından gelen ön binlerce insanı Ankara'da buluşturdu. "Dereler özgür aksın" diyen Karadenizlilerden "Füze kalkanı kurdurmayacağız" diyen Küreciklilere, "Nükleere inat yaşasın hayat" diyen Sinoplulardan altın aramaları için toprakları zehirlenen Kazdağları halkına kadar binlerce insan 8 Ekim'de Ankara'da "Sokağın Meclisi"ni kurdu. Yaklaşık 50 bin kişinin Sıhhiye Meydanı'nda "Sokak Meclisi"ni kurduğu mitingde TMMOB pankartı arkasında kitleliliğiyle yerini alan Odamız korteji yine alanın en kitlesel ve coşkulu kortejlerinden biriydi.



Miting için sabah saatlerinden itibaren Ankara Tren Garı'nda toplanmaya başlayan binlerce insan, taşıdıkları pankart ve dövizlerle Türkiye'nin tüm renklerini, tüm seslerini sokağa taşıdı. Öğrencilerden kadın kolektiflerine, memurlardan işçilere, derneklerden siyasi partilere, çevrecilere kadar çok farklı kesimlerden katılımın olduğu mitingde atılan sloganlar, taşınan pankartlarla AKP'nin emek karşıtı, baskıcı politikaları protesto edildi. Son yıllarda yapılan en geniş katılımlı eylemlerden biri olan mitingde binlerce mühendis, mimar, şehir plancısı da TMMOB kortejinde yerini aldı.

Sıhhiye Meydanı'ndaki mitingde düzenleyici örgüt başkanları yaptıkları konuşmalarda, AKP'nin baskıcı politikalarına karşı sokağın sesini hep birlikte yükselteceklerini vurguladılar.

DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün, Türkiye'nin kuralsız çalıştırmanın hâkim olduğu ucuz emek cennetine dönüştürülmek istendiğini belirterek, çalışanların kıdem tazminatı hakkından vazgeçmeyeceğini söyledi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, mağdurların, ezilenlerin, yoksulların, işsizlerin, kadınların, gençlerin, çevrecilerin, barış yanlılarının seslerini birleştirip, daha yüksek haykırımları için "Sokak Meclisi"nin oluşturulduğunu söyleyerek, "Bizim meclisimizde yüzde 10 barajı yok. Bizim meclisimizde herkesin sesi var. Bu ülke için, bu topraklar için, insanlık için yüreği barıştan, kardeşlikten yana atanların meclisi burası" diye konuştu.

TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu da konuşmasında eşit, ücretsiz, nitelikli sağlık hizmeti istediklerine vurgu yaptı.

KESK Genel Başkanı Lami Özgen ise işçilerin kıdem tazminatının gasp edilmek istendiğini kaydederek, özel istihdam bürolarını ve bölgesel asgari ücreti eleştirdi. Kamu emekçilerinin grevli toplu sözleşme hakkının görmezden gelindiğini söyleyen Özgen, "İfade ve örgütlenme özgürlüğü önündeki engeller kaldırılmadı" dedi.

Bandista konseriyle başlayan miting, Grup Kibele'nin konseriyle sona erdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın miting konuşması şöyle:

Türkiye'nin dört bir yanından
İnsanca bir yaşam için, eşit, özgür, demokratik Türkiye için

Ankara'yı özgürleştirmeye gelenler,
Bu ülkenin yüzü aydınlık, beyni aydınlık, yüreği aydınlık yiğit insanları
Sevgili Dostlar,
Sokak Meclisimize hoş geldiniz!

Hepinizi örgütüm TMMOB adına, şahsım adına sevgiyle saygıyla, dostlukla selamlıyorum.

İşte hepimiz buradayız.
İşte hepimiz burada, hep birlikte, yaşananlara itirazımız var demek için bir aradayız.

Herkes duysun:

Burada bu sokak meclisinde; "Bitmedi daha sürüyor o kavga ve sürecek yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!" diyenler var.

Herkes duysun:

Sokak Meclisimizde;

"Her türlü cinsiyet ayrımcılığına son", "Kadın cinayetlerine son" diyen kadınlar var.

"Özerk-demokratik üniversite" diyen, "Eşit, parasız, nitelikli, anadilde eğitim hakkı" isteyen gençler var.

15-16 Haziran'dan 1 Mayıs'tan gelen, TEKEL işçilerinin ayak izlerine basan, işçiler emekçiler var.

"Grevsiz toplu sözleşme, toplu sözleşmesiz sendika olmaz diyen", "Hak verilmez alınır, zafer sokakta kazanılır" diyen kamu emekçileri var.

Yıllarını üretim için, insanımız için harcayan; şimdi açlık-yoksulluk sınırları içinde yaşamaya muhtaç edilen emekliler var.

Yoksullar var. İşsizler var. Geleceği karartılanlar var.

"Sağlıkta dönüşüm" aldatmacasına karşı koyan hekimler ve sağlık emekçileri var.

Örgütüne, mesleğine, meslek alanlarına sahip çıkan mühendisler, mimarlar, şehir planacıları var.

Düşüncesinden dolayı cezaevlerinde baskı ve tecride maruz kalanlar var.

Toprağına, havasına, suyuna sahip çıkanlar var.

Demokratik protesto hakkını kullanan Hopa halkı var.

Nükleer santral karşıtları, Akkuyulular, Sinoplular var.

"Bu ülke topraklarına füze kalkanı kurdurmayacağız" diyen Kürecikliler var.

"Savaşa hayır" diyen barış yanlıları var.

Asimilasyon-inkâr ve imha politikalarına karşı direnen Kürtler var.

Eşit yurttaşlık hakkı isteyen Aleviler var.

"Kahrolsun emperyalizm, yaşasın mücadeleimiz" diyenler var.

İşte bizim meclisimiz bu... Bizim meclisimizde yüzde 10 barajı yok. Bizim meclisimizde herkesin sesi var. Bu ülke için, bu topraklar için, insanlık için yüreği barıştan, kardeşlikten yana atanların meclisi burası...

Herkes bilsin:

Gericiliğe ve karanlığa karşı aydınlığı savunmak için buradayız.

Baskıcı ve otoriter yönetime karşı, özgürlük ve demokrasi için buradayız.

Her şeyin para-kâr olduğu piyasa anlayışına karşı eşitliği savunmak için buradayız.

İrkçi ve milliyetçi anlayışa karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamak için buradayız.

Öznesinde insan olan özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik bir anayasa için buradayız.

Kürt sorununun barışçıl ve demokratik yoldan çözümü için buradayız.

Savaşa karşı barışı savunmak için buradayız.

Her türlü cinsiyet ayrımcılığına karşı durmak için buradayız.
Eşit, nitelikli, parasız sağlık hakkımız için buradayız.
Güvencesiz çalışmaya, taşeronlaşmaya, sendikasılaştırılmaya "hayır" demek için buradayız.
Grevli toplu sözleşmeli sendika hakkımız için buradayız.
İnsan odaklı işçi sağlığı ve iş güvenliği için buradayız.
Kentlerimizin, ormanlarımızın, madenlerimizin yağmalanmasına "dur" demek için buradayız.
Havamıza, suyumuz, toprağımıza sahip çıkmak için buradayız.
Haklarımız, geleceğimiz, halkımız, ülkemiz için buradayız.
Meslek alanlarımıza, mesleğimize, onurumuza, örgütümüze sahip çıkmak için buradayız.
Bir başka dünya, bir başka Türkiye, bir başka yaşam için buradayız.

Sevgili arkadaşlar,

Masmavi gökyüzünün altında, hepimizin üzerinde gri bulutlar çok birikti. Ama hepimiz çok inanıyoruz; bu abluka mutlaka dağıtılacak.

Büyük ozanın dediği gibi:

"Gün o gün değil derlenip dürülmesin bayraklar,
Duyduğunuz çakalların ulumasıdır,
Safları sıklaştırın çocuklar."

Şimdi Sokak Meclisimizin hep birlikte bir kez daha yüksek sesle söyleme zamanıdır:

"Kurtuluş Yok Tek Başına, Ya Hep Beraber Ya Hiç Birimiz"

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI 648 SAYILI KHK İLE BU SEFER DE TÜM ÜLKE TOPRAĞI ÜZERİNDE HER TÜRLÜ TASARRUFA MUKTEDİR KILINMIŞTIR



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı, 648 sayılı KHK ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın yetkilerinin genişletilmesi üzerine 19 Ağustos 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Genel Seçimlerden dört gün önce, 8 Haziran 2011 tarihinde Kanun Hükmünde Kararname'yle kurulan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve bu Bakanlığın içinde oluşturulan Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğüyle örgütümüz TMMOB'nin işlevsizleştirilmeye çalışıldığını, AKP'nin yeni bakanlıkla ne yapmak istediğini daha önce detaylı bir şekilde kamuoyuyla paylaşmıştık.

Ancak, adı geçen Bakanlık yeni KHK'lerle, sonu gelmez bir şekilde yeni yetkilerle donatılmaya devam ediliyor.

Bakanlıklar kuruluyor lağvediliyor; yetkiler alınıyor ve veriliyor, ancak bunların tartışılmasına olanak tanınmıyor. 636 sayılı KHK'yle Çevre, Orman ve Şehircilik Bakanlığı kuruldu, bakanlık koltuğuna daha kimse oturmadan 4 Temmuz 2011 tarihinde 644 sayılı KHK'yle Bakanlık ikiye bölünerek Çevre ve Şehircilik Bakanlığı oluşturuldu.

KHK'yle diğer kamu kurum kuruluşlarının, yerel yönetimlerin ve kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarının yetkisini almakta hukuken bir sakınca görmeyen Bakanlar Kurulu, 17 Ağustos 2011 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 648 sayılı KHK'yle Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na tüm ülkenin tapusunu istediği gibi kullanma yetkisi vermiştir.

AKP, seçimlerden önce çıkarttığı yetki yasasına dayanarak -ortada bir Parlamento olmasına karşın- olağanüstü bir yönetim biçimi benimsemiş durumdadır. İktidar partisinin parlamenter sayısı, kanun yapma konusunda bir sıkıntı yaratmamasına karşın, TBMM'ye kanun teklifi sunmadan KHK'lerle kamusal varlıkların yok olmasına yol açacak düzenlemeler yapmakta ve kamu yönetimini değiştirmektedir. Bakanlar Kurulu dışında ülke kaderi üzerinde karar verecek ve karara katılacak yetkili, özerk bir kurum bırakmamaktadır. Muhalefet bir yana, iktidar partisinin milletvekilleri dahi kurulan, lağvedilen; yetkilerle donatılan, yetkileri alınan kurum kuruluşların yeni yapıları konusunda bilgi sahibi değildir.

Toplumla paylaşılmayan, Bakanlar Kurulu'ndaki 26 kişinin kabul ettiği ve Cumhurbaşkanı'nın derhal onayladığı KHK'ler konusunda kim görüş bildirecek ve eleştirecek? Toplumun geleceği ve yönetim biçimi hükümetin iki dudağı arasında mı olacak? Bu yönetim biçimine kim demokrasi diyebilecek?

648 sayılı KHK, TBMM komisyonlarında bekleyen ya da Genel Kurul'a indirilmiş, ancak görüşülmemiş kanun tekliflerini de içerecek biçimde genişletilerek yayınlanmıştır. Bu KHK ile 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Yasa, 3194 sayılı İmar Yasası, 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu, 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıkları Kanunu, 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, 3234 sayılı Orman Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanun'da değişiklikler yapılmıştır. Yapılan değişikliklerle, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na yeni ve olağanüstü yetkiler devredilmiş ve tanınmıştır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararname'de yapılan değişikliklerle açıkça şu söylenmektedir:

Hiç kimse; ama hiç kimse artık elindeki tapuya güvenmesin. Tapu, ister kamu kurum ve kuruluşunun, ister özel kişinin, isterse devletin hüküm ve tasarrufu altında olsun bu tapu ve araziler üzerinde istediği tasarrufu yapma yetkisi yalnızca ve yalnızca Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndadır.

- Harita, her tür ve ölçekte çevre düzeni, nazım ve uygulama imar planlarını, parselasyon planlarını ve değişikliklerini resen yapmak, yaptırmak, onaylamak, iki ay içinde yetkili idarelerce ruhsatlandırma yapılmaması halinde ruhsat ve yapı kullanma izni vermek; kamu ya da özel kişilere ait taşınmazlar üzerinde yapılacak yatırımlara ilişkin 3 ay içinde onaylanmayan etüt, çevre düzeni, nazım ve uygulama planları ya da ruhsatlandırma ve yapı kullanma izinlerini vermek şeklindeki yetkiler, aslında yerel yönetimleri yetkisiz kılmakla eşanlamlıdır.

- 648 sayılı KHK'yle depreme karşı dayanıksız yapıların bulunduğu alanların dönüşüm projelerini ve uygulamalarını yapmak ve yaptırmak; Toplu Konut Kanunu'nun ek 7. maddesi çerçevesinde uygulama yapmak, yaptırmak, bu uygulamalara ilişkin kentsel dönüşüm, yenileme, transfer alanları geliştirmek, bu alanların her ölçekteki imar planı ve imar uygulamalarını, kentsel tasarım projelerini yapmak, yaptırmak ve onaylamak; bu çerçevede paylı mülkiyetleri ayırmak, birleştirmek, arsa ve arazi düzenlemeleri yapmak, imar hakkı transfer etmek, kamulaştırma ve gerektiğinde acele kamulaştırma yoluna gitmek; yapı ruhsatı ve yapı kullanma izinlerini vermek ve kat mülkiyeti ve tescilini sağlamak Bakanlığın yetkisine verilmiştir. Bu düzenlemelerle belediyelerin yetkisinden ve özel mülkiyetin korunmasından söz edilemeyeceği açıktır. Keyfi kullanıma açık olan bu yetkilerin "oy verenle oy vermeyenin tabii ki aynı olmayacağını" beyan eden Bakanın keyfiyetine bırakılmasından endişe duymamak olanaklı değildir.

- 2863 sayılı Yasa'nın değişikliğiyle tabiat varlıkları, diğer deyişle doğal sit alanları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na transfer edilmiş olup, "Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü" ihdas edilmiş ve bu alanların yok edilmesinin önü açılmıştır. Artık, milli parklar, tabiat parkları, tabiat anıtları, tabiatı koruma alanları, doğal sit alanları, sulak alanlar, özel çevre koruma bölgelerinin kullanma ve yapılaşmaya ilişkin kararları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca verilecektir. Bu varlıkların statülerinin yeniden değerlendirilmesinin 6 ay içinde Bakanlığa devredileceği hükmü, 6 ay sonra bu statülerin kalmayacağına habercisidir. Yalnızca doğal sitler değil, aynı zamanda doğal sitlerle keşişen arkeolojik, kültürel, kentsel ve tarihi sitler de tehlike altındadır.
- Köylerde yapılacak yapılara uygulanacak esaslarda, Toprak Koruma ve Arazi Kullanımı Kanunu'nun uygulanmaması, buralarda kurulacak yapılarda ruhsat ve imar planı aranmaması tarım arazilerini bekleyen tehlikelerin habercisidir.
- 3194 sayılı İmar Yasası'na eklenen maddeyle de mera, yaylak ve kışlaklar, 29 yıllığına kiralanıp yapılaşmaya açılmıştır.
- Önceki dönem TBMM Genel Kurulu'na havale edilmiş Yapı Denetimi Hakkında Yasa Tasarısı bu KHK'yle yürürlüğe girmiştir. Yapı denetçisi mühendis ve mimarları güvencesiz kılan, sorumluluğu ağır; ama bunun karşılığı hak ve yetkiyi vermeyen ve daha önce eleştirdiğimiz tasarı TBMM'de tartışılmadan sessiz sedasız dayatılmıştır.
- Bakanlar Kurulu'nca belirlenen projelerde çalıştırılacak personele 657 sayılı Kanun ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırma hükümlerinin uygulanmayacağına ilişkin düzenleme, idareye keyfi bir yetki tanımaktadır.

Yukarıda irdelemeye çalıştığımız başlıklar dahi yürürlüğe konulan düzenlemelerin kamu yararına olmadığı açık kanıttır.

Yaşadığımız süreç olağan değildir, ülkemizde olağan demokrasilerde yeri olmayan tersi bir süreç işlemektedir.

Önceki dönem torba, bu dönem KHK ile halkın haberdar olması bir yana, ilgili kurum ve kuruluşların dikkatlerinden kaçırılarak, toplum ve ülkenin kaderi üzerinde etkide bulunabilecek önemli kararlar yasalasmaktadır. Bütün bunlar, yasama meclisi üyelerinin dahi bilgisi dışında olup bitmektedir.

TMMOB uyarıyor:

İlgili kurumlar, kişiler, siyasi partiler, üniversiteler, yazar-çizerler, düşünenler bu uygulamalara karşı insanlığın ortak değerlerine sahip çıkan bir tutum almalıdırlar.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

AKP'NİN KHK'LERİYLE "HANGİ MÜDÜRLÜK, HANGİ KURUM, HANGİ KURUL NE OLUYOR?" BİZ TAKİP EDEMEZ OLDUK, SANIRIZ AKP MİLLETVEKİLLERİ DE TAKİP EDEMİYOR...

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 26 Ağustos 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

AKP iktidarının Yetki Kanunu'na dayanarak çıkardığı Kanun Hükmünde Kararnameler ile getirdiği düzenlemeler kamuoyu tarafından takip edilemez hale gelmiştir.

KHK'yle kurduğu bakanlığı üzerinden bir ay geçmeden ikiye bölen, bundan bir ay sonra görevlerini yeniden düzenleyen; başka bir KHK'yle bir önceki KHK'yi değiştiren, eklemeler yapan, çıkararak; genel müdürlükleri, kurulları bir bakanlıktan diğerine geçiren AKP, son olarak yayımlanan 649 sayılı KHK'yle Birliğimizin de Genel Kurulu'nda temsil edildiği Milli Prodüktivite Merkezi'ni lağvetmiştir.

AKP'nin MPM'yle ilgili olarak kafaları karıştırmadaki ustalığının kronolojik sıralaması şöyle:

634 sayılı KHK'yle Avrupa Birliği Bakanlığı kuruldu. (03.06.2011)

635 sayılı KHK'yle Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı kuruldu. (03.06.2011)

649 sayılı KHK Avrupa Birliği Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'yle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair KHK adıyla yayımlandı. (17.08.2011)

649 sayılı ve esas olarak AB Bakanlığındaki değişikliği ilgilendiren ve aslında torba yasa olan Kanun Hükmünde Kararname'yle 635 sayılı KHK'ye geçici madde eklenerek MPM lağvedildi ve mal varlıkları 635 sayılı KHK'yi ilgilendiren Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na devredildi. Aynı kararnamenin 41. maddesiyle de 580 sayılı Milli Prodüktivite Merkezi Kuruluş Kanunu yürürlükten kaldırıldı.

Biz bunu takip etmekte gerçekten zorlandık. AB Bakanlığı'yla ilgili düzenlemeleri içeren KHK'de Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndaki değişikliklerin ne işi olabilir?

Ama bir şey biliyoruz:

Bırakın bizi, bırakın halkımızı, bırakın Parlamento'nun diğer bileşenlerini, bırakın AKP'nin milletvekillerini, bırakın bu kararnamelerin altında imzası bulunan değerli bakanları, bu kararnameyi onaylayan Sayın Cumhurbaşkanı da bu ayrıntıları takip etmekte zorlanıyor. Ama onaylıyor.

1965 yılında 580 sayılı Kanun'la kurulan Milli Prodüktivite Merkezi'nin, en üst yetkili organı Genel Kurulu'nun üyesi olan Birliğimizin dahi haberi olmadan mal varlığının bir bakanlığa devredilerek kapatılması AKP'nin us-talık dönemi uygulamalarının bir örneğidir.

Soruyoruz:

Neden AKP iki dönemdir MPM'nin gerekli olup olmadığına karar veremedi de aldığı yetkiyle kimseyle konuşmadan, görüşmeden, nedenini bile söylemeden MPM'nin gereksizliğine karar verip kapattı?

Açıktan söylüyoruz:

KHK'lerle halkın haberdar olması bir yana, ilgili kurum ve kuruluşların dikkatlerinden kaçırılarak, toplum ve ülkenin kaderi üzerinde etkide bulunabilecek önemli kararların yasalastırılması AKP'nin ileri demokrasi kavramının altını nasıl doldurduğunu net olarak ortaya koymaktadır.

"Dinlerler ve ciddiye alınır mı?" bilmiyoruz:

AKP'yi uyarıyor ve tüm kurumları, emek-meslek örgütlerini, demokratik kitle örgütlerini, siyasal partileri, Meclis'i ve doğal ki halkımızı yok sayarak aldığı bu kararları ve bu yönetim anlayışını gözden geçirmeye çağırıyoruz.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

AKAN KARDEŞ KANI DURDURULMALI, SİYASAL VE TOPLUMSAL DEMOKRATİKLEŞME TEK ÇÖZÜM OLARAK BENİMSENMELİDİR!



TMMOB Makina Mühendisleri Odası, toplumsal sorumlulukları doğrultusunda sanayileşmiş, kalkınmış, demokratikleşmiş bir Türkiye için karanlığa, ayrımcılığa, savaşa, emperyalist çıkarılara karşı ülkemizde, bölgede ve dünyada barışı savunmaya devam edecektir. Eşitliğin, özgürlüğün, demokrasinin egemen kılındığı bir toplumsal ortam ve başka bir Türkiye mümkündür. Savaşı, işsiz, sömürsüz başka bir dünyayı mümkün kılmak ellerimizdedir!

1939'da Nazi ordularının Polonya'ya girdiği tarih olan 1 Eylül, emperyalizm ve savaş lobilerinin yarıldığı, emperyalist savaşların lanetlendiği, eşitlik, barış ve özgürlük istemlerinin dile getirildiği etkinliklerle dünyada her yıl anılmaktadır.

Ülkemiz, emeğin üzerindeki sömürü ve sorunlarla iç içe bir şekilde demokrasi ve toplumsal barışı dışlayan yaklaşımların egemenliğindedir. 1 Eylül Dünya Barış Günü'nde bilince çıkarılması gereken Kürt sorunundaki tıkanıklık ve çözümsüzlük buradan kaynaklanmaktadır.

Kürt sorunu, başlayan ve biten ateşkesler, iktidarın "demokratik açılım", "milli birlik projesi" gibi farklı uçlara çekilebilir oyalama taktikleri, günü birlikçilik, askeri/polisiye yaklaşımlar ve sorunların silahların namlularına havale edildiği yaklaşımlar sonucu bütün yıkıcılığıyla ortada durmakta; her gün yaşanan ölümler sorunun önünde engel oluşturmaya devam etmektedir.

Toplum ve siyaset, bu konu üzerinden yine iki ve daha çok parçaya bölünmüş durumdadır. Diğer yandan ülkemiz, Orta Doğu'ya yönelik emperyalist senaryolar üzerinden Kürt sorununun bölgesel boyutları ile bölgede siyasallaştırılan Sünni-Şii, Alevi, Nusayri vb. gerilimlerine dahil edilmektedir. Emperyalizmin Irak'tan sonra Suriye, Lübnan, İran, Libya, Somali ve Sudan'ı hedef seçen politikalarına Türkiye'nin müdahil edilmesiyle Kürt sorunu ülkemiz içinde olsun bölge düzeyinde olsun daha da karmaşık boyutlar kazanmaktadır. Bu mevcut durum, bölge halklarının aleyhinedir. Bizce çözüm siyasal ve toplumsal demokratikleşme paradigması içinde olmak üzere, Kürtler ve Türklerin Türkiye'de birlik içinde bir arada yaşamasında, bölgesel düzeyde ise emperyalizmin bölge dışına atılması ve halkların kardeşliği temelinde sağlanabilecektir.

Sorununun çözümüne katkıda bulunacağı inancıyla Odamızca düzenlenen "GAP ve Sanayi" kongrelerimizden süzülen görüşleri bir kez daha kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.

- "Emperyalist senaryolara karşı ülkemizi güçsüz kılan Kürt sorunu kapsamlı bir demokratikleşme çerçevesinde çözümlenmeli, Anayasa bugün AKP'nin yaptığı gibi değil, emek ve tüm temel demokratik haklar bağlamında değiştirilmeli, toplumdaki eğilimlerin siyaset ve Parlamento'da temsili önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır.
- Bölgenin ekonomik, sosyal gelişimi ve kalkınmasını sağlayıcı politikalar ivedilikle merkezi, bölgesel ve sektörel planlamaya dayandırılmalı; devlet ve sanayi kesimi bölgeye yatırım yapmama tutumunu gözden geçirmeli; kamu etkin bir şekilde devreye girmeli, kamu harcamaları ciddi bir şekilde artırılmalıdır. Kamu iktisadi işletmeciliği yaşama geçirilmeli, merkezi bir planlama dahilinde kamu eliyle sanayileşme süreci başlatılmalıdır.
- Kalkınma projelerinde rol oynayacak emek ve zengin yer altı kaynaklarının işlenmeden bölge dışına satılma-

- ısı yanışına düşülmemeli, bölge emperyalistlerin iştahını kabartacağı bir pazar alanı olmaktan çıkarılmalıdır.
- Tarımda ve köylülükte düzen değiştirilmeli, toplumsal kalkınma ve adil bölüşüm için toprak mülkiyeti yeniden düzenlenmeli, küçük üreticiye destek sağlanmalı, toprak ve tarım reformu yapılmalıdır. Tarımsal sulama için gerekli planlama ve kaynak transferi yapılmalıdır.
 - Tarımdaki mevcut dönüşüm sonucu oluşan işsizliğin önlenmesi için ek önlemler alınmalı, işsizliğin yaygın olduğu bölgede istihdama yönelik özel kamu yatırımları yapılmalıdır.
 - Zorunlu göçlere maruz kalan köylülerin ön koşulsuz olarak köylerine geri dönüşleri ve üretim sürecine dâhil olmaları sağlanmalı, boşaltılmış köyler ve sınır boyunca mayınlanmış bölgeler temizlenerek organik tarıma açılmalı, çayır–mera alanları oluşturulmalı, hayvancılık teşvik edilmelidir.
 - GAP Projesi'nin ürettiği katma değer, projenin bitirilmesi için kullanılmalıdır.
 - Bölgede yaşayan yurttaşların eğitim hizmetlerinden eşit bir şekilde yararlanması sağlanmalı, okur-yazar oranı yükseltilmeli, cinsiyet ayrımcılığının üzerine gidilmelidir.
 - Toplumsal refah ve huzurun sağlanması ve sosyal yaşamın barışçıl demokratik bir ortamda tesisi ve ülke demokrasisinin istikrarlı bir zemine oturması için yapısal reformlar gerçekleştirilmeli; silahlar susmalı, koruculuk kaldırılmalı, yaşanan terör ve şiddet politikalarının ortaya çıkardığı tüm olumsuz koşullar ortadan kaldırılmalı, insan hakları ihlalleri durdurulmalı, faili meçhul cinayetler aydınlatılmalıdır.”

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, toplumsal sorumlulukları doğrultusunda sanayileşmiş, kalkınmış, demokratikleşmiş bir Türkiye için karanlığa, ayrımcılığa, savaşa, emperyalist çıkarlara karşı ülkemizde, bölgede ve dünyada barışı savunmaya devam edecektir.

Eşitliğin, özgürlüğün, demokrasinin egemen kılındığı bir toplumsal ortam ve başka bir Türkiye mümkündür. Savaşsız, işgalsiz, sömürsüz başka bir dünyayı mümkün kılmak ellerimizdedir!

1 Eylül Dünya Barış Günü'nü bu bilinçle kutluyor, meslektaşlarımızı ve kamuoyunu bu özlemlere duyarlı olmaya çağırıyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

12 EYLÜL FAŞİZMİ SÜREKLİ BİR YÖNETİM BİÇİMİ HALİNE GELMİŞTİR

12 Eylül 1980 askeri darbesiyle Türkiye'nin uluslararası emperyalizme bağımlılığı had safhaya ulaşmış, toplumsal muhalefet ve örgütlenme kültürü büyük yara almış, sosyo ekonomik yapıda önemli dönüşümler gerçekleşmiştir. Bu dönemde yüz binlerce insan kovuşturmaya uğramış, işkenceden geçirilmiş, gözaltında kaybedilmiş, 50 kişi idam edilmiştir.

NATO konseptinin bir parçası olan Türkiye'de 12 Eylül darbesi bütünüyle ABD emperyalizminin yönelimleri doğrultusunda gerçekleşmiştir. Darbe öncesinde uluslararası kapitalizme ekonomik ve siyasi yönlerden bağımlı olan kesimler yükselen eşitlikçi, toplumcu, bağımsızlıkçı muhalefete karşı sayısız yıldırma ve yok etme yöntemini farklı biçimlerde uygulayarak darbenin koşullarının olgunlaşmasını beklemişlerdir.

12 Eylül'ün ekonomik özü neoliberal serbest pazar ekonomisine kapıların ardına kadar açılması, sömürünün sınırsızlaşması, emeğin haklarının parça parça eritilmesi, kalkınma ve sanayileşme perspektifinin tasfiye edilmesinde aranmalıdır. Sosyal, ekonomik kazanımların yok edildiği, özgürlüklerin kısıtlandığı, büyük bir gözaltı toplumuna geçiş böylece sağlanmıştır. Bu durum, bugün kendisi de 12 Eylül'ün bir ürünü olan iktidar eliyle sürdürülmektedir.

Anti demokratik seçim barajı, örgütlenme özgürlüğü yasakları, üniversite özerkliğinin ortadan kaldırılması, YÖK garabeti, RTÜK gibi kurumlar 12 Eylül döneminin ürünleri olarak bugün mevcut iktidarcı sürdürülmektedir. 2010'da darbenin 30. yılında 'askeri vesayete son verme' olarak lanse edilen referandumun içeriği ve sonrasında yaşanan gelişmeler bu gerçeğe işaret etmektedir. İktidarın 9 yılda yürüttüğu gerici ve piyasacı siyaset referan-

dum sonrasında doruk noktasına ulaşmıştır. Üniversiteler, bilim kurumları, emniyet, yargı, bürokrasi, medya ve ordu, siyasi iktidarca dizayn edilmiş durumdadır. Emek alanı serbest, güvencesiz, taşeronlaşmayı özendiren politikalarla biçimlendirilmekte, sendikasılaştırma yayılmaktadır. Özelleştirilen ülke birikimleri, ranta dayalı kâr maksimizasyonu adına doğal hayatın ve insan yaşamının bütün alanlarına yayılmaktadır. Gazetecilerin, öğrencilerin keyfi yollarla tutuklanması, yaşam ve üretim alanlarına HES'lerin yapılmasına karşı çıkan halkın üzerine jandarma ve polisin sürülmesi, sosyal mekânların saldırıya uğraması, sınırlanması vb. ülkenin büyük bir cezaevine dönüştürülmek istendiğinin kanıtları durumundadır.

Önümüzdeki günler bu baskıların yoğunlaşma evresine gireceğini göstermektedir. Kamu kurumu niteliğindeki anayasal meslek kuruluşları arasında bulunan birliğimiz TMMOB'nin neoliberal sömürü ve rant politikaları karşısındaki net tutumu, bu baskıların hedefi olmasına yol açmıştır. İktidar son KHK'lerle Birliğimizi ve odalarımızı işlevsizleştirerek kendi hiyerarsisine dahil etmek istemekte, kamusal hizmet ve denetimi serbestleştirmektedir.

12 Eylül'le gerçek hesaplaşma, onun piyasacı, özgürlükleri dışlayan, emperyalizme bağımlılığı pekiştiren bütün uygulamalarını tasfiye etmekten geçmektedir. Eşit, özgür, demokratik ve tam bağımsız bir Türkiye'de 12 Eylül kurumlarına da bu zihniyetin güncel devamçılarına da ihtiyaç olmayacaktır.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

MESLEĞİMİZE VE ÖRGÜTÜMÜZE SAHİP ÇIKIYORUZ

Siyasi iktidarın mesleğimize ve örgütümüze yönelik etkisizleştirme çabalarına karşı duruş, 19 Eylül 1979'un tarihselliğiyle tam bir uyum içerisindedir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 19 Eylül Pazartesi günü ülke çapında TMMOB İl Koordinasyon Kurullarınca düzenlenecek olan dayanışma etkinliklerine örgütlü bir şekilde katılarak alanlardaki yerini alacaktır.

19 Eylül 1979 günü, mühendis, mimar ve şehir plancıları, TMMOB'nin çağrısıyla ekonomik, demokratik talepleri için ülke çapında bir günlük iş bırakma eylemi gerçekleştirmişlerdi. Bu uyarı eylemine 49 ilde, 443 iş yerinde mühendis ve mimarların yanı sıra işçi, teknik eleman, memur, sağlık görevlisi gibi diğer çalışanların da katılımıyla 100 bini aşkın kamu çalışanı eyleme aktif olarak katılmışlar ve teknik eğitim gören bazı öğrenciler eylemi desteklemişlerdi.

TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulunda alınan karar çerçevesinde Birlik Yönetim Kurulu, 19 Eylül gününün "TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü" olarak kutlanması kararını almıştır.

1970'li yıllarda da ülkemizin gereksindiği hizmetleri yapabilecek mühendislik, mimarlık birikimi ülkemizde bulunmasına karşın bu işler yabancı uzmanlara gördürülmekte, gelişmemizin, kalkınmamızın yönetim ve denetimi yabancılara terk edilmekteydi. Meslektaşlarımız yoksulluğa, işsizliğe, yurt dışına göçe zorlanmakta ve aynı zamanda baskılara, kısımlara, faşist saldırılara hedef oluyordu. Kamu kesimindeki çalışanlar grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip değillerdi, ücretleri IMF buyruklarına göre belirleniyordu. Ve meslektaşlarımız, "sorunlarımız, baskılarla-faşist saldırılarla, kuyruklarla, yokluklarla, IMF'lerle ömür tüketen emekçi halkımızın sorunlarıyla birdir" diyorlardı.

1954 yılında 6235 sayılı Yasa ile kurulan Birliğimiz TMMOB, kökleri 1900'lü yılların başına dayanan bir örgütlenme, birlik ve mücadele geleneğinin ürünüdür. Bugün 23 odanın üst birliği olan TMMOB, 57 yılda, devraldığı mühendis-mimar örgütlülüklerinin de mirasıyla bir yandan meslek-meslektaş haklarının korunması, geliştirilmesi, diğer yandan mesleki bilgi birikimi ve örgütsel gücünün ülke kalkınması, sanayileşmesi ve toplumun yararına sunulması doğrultusundaki perspektifin etkili taşıyıcısı olmuştur.

Birliğimiz, insanların içinde yaşadıkları mekânların, kullandıkları ürünler ve üretim tekniklerinin planlama, tasarlama, üretim, işletme ve denetim evrelerinin her birinin öznesi olan meslek gruplarının örgütlü gücüdür. Ancak

bilim, teknoloji, AR-GE, inovasyon, sanayi, tarım, orman, enerji, ulaşım, doğal kaynaklar, gıda, çevre ve kentleşme politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendis, mimar, şehir plancıları, dünden bugüne siyasi iktidarlar tarafından ikinci plana itilmiş, bazı alanlarda yetkiler uluslararası sermaye kuruluşlarına devredilmiş, bazı alanlar ise neredeyse ortadan kaldırılmıştır. Mühendislik, mimarlık, şehir planlılığı hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirmenin arpalıkları haline getirilmiştir. Kentler rantlara göre şekillendirilmiş ve plansızlık egemen kılınmıştır.

Aynı zamanda çalışma yaşamının büyük kısmı işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin dışında tutulmakta, insanca barınma hakkı ve deprem gerçeğinin gerektirdiği yapı denetimi, enerji, tarım, orman, su kaynakları ve kentlerin yönetimi gibi alanlarda mühendislik-mimarlık-şehir planlılığının mesleki denetim ve bilimsel-teknik kriterleri devre dışı bırakılmaktadır.

Yukarıda belirtilen bütün alanlarla ilgili yasalar ve yönetmelikler, anayasal kamu tüzelkişiliği bulunan, kamu kurumu niteliğindeki mesleki kuruluşları olan mühendis, mimar, şehir plancısı odalarımızın önerilerinin aksi yönünde serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirme ve rant içerikli olarak hazırlanmaktadır. Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı'nın kimi hükümleri ilgisiz torba yasaların içinde geçirilmiştir.

Bunlara son aylarda yayımlanan Kanun Hükmünde Kararnameler (KHK) ile yeni halkalar eklenmiştir. 06.04.2011 tarih ve 6223 sayılı Kamu Hizmetlerinin Düzenli, Etkin ve Verimli Bir Şekilde Yürütülmesini Sağlamak Üzere Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Teşkilat, Görev ve Yetkileri ile Kamu Görevlilerine İlişkin Konularda Yetki Kanunu; 08.06.2011 tarih ve 3046 sayılı Bazı Kanun ve KHK'lerde Değişiklik Yapılmasına Dair KHK; 08.06.2011 tarih ve 636 sayılı Çevre, Orman ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK; 04.07.2011 tarih ve 644 sayılı ve en son 17.08.2011 tarih ve 648 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK ile Bazı Kanun ve KHK'lerde Değişiklik Yapılmasına Dair KHK ve diğer ilgili KHK'lerle kamu yönetimi tekeli bir yönde yeniden düzenlenmiş ve gerek mühendislik, mimarlık, şehir planlılığı gerekse TMMOB mevzuatının Anayasa ve yasalara açık aykırılık oluşturacak bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenmesi öngörülmüştür.

Bu düzenlemeler, Anayasa ve İdare Hukuku çerçevesinde merkezi idare ile özerk yerinden yönetim kuruluşları arasında olması gereken vesayet denetimini aşan, tekeli otoriter bir yönetim anlayışının ürünüdür.

Bu düzenlemeler, bazı özerk kamu tüzelkişiliklerinin özerkliğini ortadan kaldırmakta, bazılarını da doğrudan bakanlık bünyesine almaktadır.

Bu düzenlemeler kamusal hizmetleri kamu otoritesi yoluyla serbestleştirip piyasaya ve rant alanlarına dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Bu düzenlemelerle yerel yönetimlerin yapı, ruhsat vb. yetkilerini Bakanlık üstlenmekte, tüm çevre, milli parklar, koruma alanları, doğal sit alanları vb. talana açılmakta, kentsel dönüşüm merkezleştirilmekte, kamuda sözleşmeli personel dışı "uzmanlığa" geçilmekte, kırsal alan İmar Yasası kapsamının dışına çıkarılmakta, mera, yaylak ve kışlaklar imara ve turizme açılmakta, Yapı Denetimi Yasası'nın denetim kapsamı daraltılmakta, denetimsiz yapılaşmanın sınırları ise genişletilmektedir.

Bu koşullarda siyasi iktidarın mesleğimize ve örgütümüze yönelik etkisizleştirme çabalarına karşı duruş, 19 Eylül 1979'un tarihselliğiyle tam bir uyum içerisindedir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 19 Eylül Pazartesi günü ülke çapında TMMOB İl Koordinasyon Kurullarınca düzenlenecek olan dayanışma etkinliklerine örgütlü bir şekilde katılarak alanlardaki yerini alacaktır.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

DEPREMLERE KARŞI ÖNLEMLER BÜTÜNLÜĞÜ VE GÜVENLİ YAPILAŞMA İÇİN YENİ BİR YAPI DENETİM YASASI ÇIKARILMALIDIR

Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, 1999 Marmara depreminin 12. yıldönümü nedeniyle yaptığı basın açıklamasıyla "Türkiye'de Deprem Gerçeği ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Önerileri Oda Raporu"nu kamuoyunun bilgisine sundu.

Deprem, çok bilimli bir mühendislik, mimarlık alanı olmasına karşın ülkemizde bu disiplinler geriletilmeye çalışıldığı için gerekli katkılar alınamamaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), konut, sanayi, enerji, ulaşım vb. birçok alana dek uzanan tesisat-mekanik tesisat sistemlerinin toplumsal yaşam, deprem ve diğer afetlerde taşıdığı önem itibarıyla, Türkiye'de Deprem Gerçeği ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Önerileri Oda Raporu'ndaki bazı temel hususları 1999 Marmara depreminin 12. yıldönümünde kamuoyunun dikkatine sunmaktadır.

Yapı Denetiminin Mevcut Durumu

81 ilimizin 55'inin Birinci Derece Deprem Bölgesi'nde bulunmasına karşın Yapı Denetim Yasası'nın 2001'de yalnızca 19 ili kapsamına alması, tüm illeri ise ancak 1 Ocak 2011'den itibaren kapsamış olması; Deprem Şurası, Ulusal Deprem Konseyi gibi oluşumların devre dışı bırakılması ve mühendislik, mimarlık hizmetlerine gereken önemin verilmemesi, deprem önlemlerinin ülkemizdeki yetersizliğine ilişkin ciddi ipuçları sunmaktadır.

Türkiye'de 18 milyonu aşan yapı stokunun yüzde 67'si ruhsatsız ve kaçak, yüzde 60'ı 20 yaş üzeri konutlardan oluşmakta ve yüzde 40'ı oturulamaz ve depreme karşı güçlendirilmesi gerekir durumdadır. Bu noktada yapı denetimi konusu birinci derecede önem taşımaktadır.

1999 Marmara depremi sonrasında yapılan yapı denetimi düzenlemeleri sorunları çözememiş, kamusal denetim alanını ticarileştirerek özelleştiren, katılımıcılığı reddeden, meslek odalarının önerilerine kapılarını kapatan bir anlayış tercih edilmiştir. Depremle ilgili en önemli yasal düzenlemelerden biri olan 2001 tarihli 4708 sayılı Yapı Denetim Yasası'nda kamu yapıları denetim dışı kalmış ve TMMOB'ye bağlı ilgili odaların yasa ve yönetmeliklerce tanınmış görevleri içinde bulunan mühendislik, mimarlık hizmetlerinin mesleki yeterlilik, eğitim, belgelendirme ve denetleme boyutları içerilmemiştir. Diğer yandan Yasa, yapıları yalnızca bina taşıyıcı sistemlerden ibaret görmektedir. Oysa Marmara depremi sonrası yapılan incelemeler, oluşan kayıpların yüzde 80'e varan kısmının, taşıyıcı sistemlerin gördüğü zarara bağlı olarak tesisatlarda oluşan hasarlar nedeniyle meydana geldiğini göstermiştir.

Mühendislik Piyasacı Bir Zihniyetle Maliyete Feda Ediliyor

Bu gerçeklere karşın ilgili Bakanlık tarafından 2010-2014 yıllarını kapsayacak olan Stratejik Plan kapsamındaki "Stratejik Yönetim Projesi Süreç Raporu"nda dile getirilen, "Çok sayıda binanın detaylı mühendislik hesapları ile deprem güvenliğini belirlemek hem insan kaynağı hem de finansal açıdan mümkün değildir" yaklaşımı bilimsel teknik gereklilikler açısından kabul edilemez niteliktedir ve mühendisliğin kamusal hizmetten tasfiyesini öngörmektedir. "İnsan kaynağı" gerekçesindeki mühendislik faktörünün işsiz mühendisler gerçeğinin atlanarak değerlendirilmesi ve detaylı mühendislik hesapları gereklerinin bir "maliyet ve "finansal" sorun olarak görülmesi, toplumun can ve mal güvenliğinin nasıl geriye atıldığını göstermektedir.



Ulusal Deprem Stratejisi Eylem Planı Taslağı 2012-2013'ün Önemli Eksikleri Var

Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi (AFAD) Başkanlığı bünyesinde yer alan Deprem Danışma Kurulu (DDK) tarafından hazırlanan "Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı Taslağı 2012-2013"ün (UDSEP) hazırlık süreci, Birliğimiz TMMOB'yi kapsamamıştır. Oysa bu tür stratejik planlama çalışmalarının konuyla ilgili tüm tarafları içermesi ve onların bakış açılarını da yansıtacak platformlarda şekillendirilmesi gerektiği açıktır. Bu yönetsel yanlış yanı sıra TMMOB'ye yalnızca "Meslek içi eğitim faaliyetleri" kapsamında "Sorumlu Kuruluş" olarak yer verilmekte, "İlgili Kuruluşlar" kısmında çoğu kez TMMOB belirtilmemekte; yine "İlgili Kuruluşlar" bahsinde kimi yerlerde "TMMOB" adı belirtilirken kimi yerlerde "Meslek Odaları" nitelemesiyle yetinilmekte; kimi yerlerde de "sivil toplum kuruluşları" şeklinde TMMOB ve ona bağlı kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını içermeyen bir niteleme yapılmaktadır.

Taslakta önemli bazı yaklaşım yanlışlıkları da bulunmaktadır. Örneğin neoliberal serbestleştirme politikalarında önemli bir yer tutan "Kamu-Özel Sektör işbirliği" yöntemiyle deprem gibi komplike ve tamamen kamusal düzeydeki bir sorumluluk alanının özel sektöre terk edilmesinin, kamu idari yapısının neoliberal bir doğrultuda dönüştürülmesi ve kamusal hizmetlerin serbestleştirilip, özelleştirilmesi arasında doğrudan bir bağ bulunmaktadır. Aynı yanlış bölgesel kalkınma ajanslarına depremle ilgili sorumluluk yüklenmesinde de görülmektedir. Zira kalkınma ajansları 'serbestleştirme, özelleştirme, sivil toplumu güçlendirme ve yerelleşme' yoluyla, kamu kaynakları ve kamu erkini ayrıcalıklar yaratacak biçimde kullanan, yasama ve yargı denetimini olabildiğince dışlayan yeni bir 'kamu yönetimi' modelinin bir parçasıdır.

Deprem Sorununa Kalıcı Önlemler İçin Öneriler

Deprem sorununa güvenli önlemler açısından yapılması gereken bazı temel hususlar şunlardır:

- Deprem öncesi, deprem sırası ve sonrasında yapılacak çalışmalara ilişkin kamu ve toplum yararını temel alan bir Ulusal Deprem Stratejisi, Türkiye Deprem Master Planı ve Afet Yönetimi Stratejik Planı oluşturulmalıdır.
- Yapı denetimi uygulamasını yönlendiren kararlar, ilgili bütün kurum ve kuruluşların katılımıyla oluşturulmalıdır. İmar, Yapı, Dönüşüm Alanları, Yapı Denetim ve Afet Yasaları; TMMOB ve bağlı ilgili odalar, üniversiteler ve ilgili kesimlerin katılımıyla düzenlenmeli; bu kuruluşlar mevzuat süreçlerinin asli unsurları olarak tanınmalıdır.
- Mevcut Yapı Denetim Yasası'nın öngördüğü, ticari yanı ağır basan yapı denetim şirketi modeli yerine; uzmanlık ve ahlaki niteliklere sahip yapı denetçilerinin etkinliğine dayalı, meslek odalarının sürece etkin katılımını sağlayacak yeni bir planlama, tasarım, üretim ve denetim süreci modeli benimsenmelidir. Mevcut Yasa iptal edilerek yeni bir yasa çıkarılmalı; 3194 sayılı İmar Yasası ve bağlı ikincil mevzuat, söz konusu model esas alınarak yeniden düzenlenmelidir.
- Bütün kamu yapıları Yasa kapsamına alınmalı; TOKİ, KİPTAŞ vb. kuruluşların inşaatlarının denetimi yeni yapı denetim sistemine dahil edilmelidir.
- Denetçi belgeleri ve takibi ile yapı denetimi mekanizmasında yer alan meslektaşların sicillerinin tutulması ve meslek içi eğitimler TMMOB'ye bağlı odalarca yapılmalıdır.
- Bina ve doğal eki mekanik tesisatının tasarım, üretim ve bakımında üretenler ve denetleyenler MMO tarafından belgelendirilmiş konunun uzmanı mühendisler olmalı, bu husus bütün yasal düzenlemeler ve Yapı Denetimi Yasası'nda yer almalıdır.
- I. ve II. sınıf gayri sıhhi müesseseler kapsamındaki endüstriyel tesislerin birbirlerine güvenlik-yaklaşma mesafeleri konusunda gerekli çalışmalar yapılarak standart ve koşullar imar mevzuatına aktarılmalı; bu mesafeler içindeki alanlar Bakanlar Kurulu Kararı ile "afet bölgesi", "yapı yasaklı alan" ilan edilmelidir.

- Okullar, hastaneler başta olmak üzere kamu yapılarının depreme karşı güvenli olup olmadıklarının konunun uzmanı mühendisler tarafından tespitine yönelik çalışmalarda üniversiteler, TMMOB'ye bağlı ilgili odalar ve belediyeler yer almalıdır.
- Sağlık, su, yağmur suyu, atık-sıcak-kızgın su, buhar, kızgın yağ, ısıtma, soğutma, asansör, doğal gaz, LPG, sanayi gazı, yakıt, acil durum, ışıklandırma, yangın, elektrik, yalıtım, güvenlik, depolama, havuz, iletişim ve ulaşırtmaya ilişkin tüm tesisat uygulamaları deprem, acil ve afet durumları açısından incelenmeli, TMMOB'ye bağlı ilgili odalar eğitim, belgelendirme ve denetim süreçlerine tabi olmalıdır.
- Doğal gaz, elektrik, ısıtma kazanları, jeneratörler ve gaz tesisatları için erken uyarıcı ve gaz/akım kesici sistemler uygulanmalı, denetimleri meslek odalarınca yürütülmelidir.
- Doğal gaz firmalarının MMO'dan yetki belgeli mühendislerle çalışması sağlanmalı; doğal gaz projeleri ve montaj denetimleri MMO'nun mesleki denetiminden geçirilmelidir.
- Yapı Sigortası ve Mesleki Sorumluluk Sigortası sistemine bir an önce geçilmelidir. MMO, bütün yetkilileri bu konularda gerekli adımları atmaya ve işbirliğine çağırılmaktadır.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

Kendini Fare Zanneden Hasta

Kendisini fare zannettiği için ailesi tarafından bir akıl hastanesine yatırılan adam, birkaç yıllık bir tedavinin ardından iyice kendine gelmiş. Doktorlar, artık taburcu etmeyi düşündükleri hasta ile son bir görüşme yaparak iyileştiklerinden emin olmak istemişler. Adama sormuşlar:

-“Söyle bakalım; sen insan mısın, fare misin?” Adam gülümsemiş:

-“Doktor bey, o günleri geride bıraktım. Elbette ki ben bir insanım.” Doktorlar, içleri rahatlayarak:

-“Tamam o zaman, artık burada kalmaya gerek kalmadı”, demişler ve çıkış belgelerini uzatmışlar. Birkaç dakika sonra, gruptaki doktorlardan biri bahçeye çıktığında, adamı bir ağacın arkasına saklanır halde görmüş.



-“N’oldü yahu? Sıkılmadın mı buradan, çıksana, git özgürlüğün tadını çıkar!”

-“İyi de doktor bey, orada bir kedi var!”

-“Eee, ne olmuş kedi varsa; hani sen artık bir fare olmadığını biliyordun?”

-“Ya doktor bey, ben fare olmadığını biliyorum da; kedi benim fare olmadığını nereden bilecek?”



Eistein ve Şoförü

Einstein konferanslarına hep özel şoförü ile gidermiş. Yine bir konferansa gitmek üzere yola çıktıkları bir gün şoförü Einstein’a;

-“ Efendim, uzun zamandır siz konuşmanızı yaparken ben de arka sıralarda oturup sizi dinliyorum ve neredeyse söyleyeceğiniz her şeyi kelimesi kelimesine biliyorum” demiş. Einstein gülümseyerek ona bir teklifte bulunmuş:

- “ Peki, şimdi gideceğimiz yerde beni hiç tanımıyorlar... O halde bugün palto ve şapkalarımızı değiştirelim, benim yerime sen konuş, ben de arka sırada seni dinlerim.” Şoför, gerçekten çok şahane ve başarılı bir konuşma yapmış ve sorulan bütün soruları doğru cevaplamış. Tam yerine oturacağı sırada bir kişi, o güne kadar konferansta sorulmamış ağır bir fizik sorusu sormuş. Şoför, hiç duraksamadan soruyu soran kişiye dönüp:

-“ Böylesine basit bir soruyu sormanız gerçekten çok garip” demiş. Sonra da salonun arkasında oturan Einstein’ı işaret ederek söyle devam etmiş:

-“ Şimdi size arka sırada oturan şoförümü çağıracağım ve sorduğunuz soruyu, göreceksiniz, o bile cevaplayacak.”



HAMDİ ÇONA

A SERTİFİKALI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI
E.BAŞ İŞ MÜFETTİŞLİĞİ
E.ÇALIŞMA BÖLGE MÜDÜRÜ
E.ÇASGEM SORUMLU MÜDÜRÜ

KOZA İŞ DÜNYASI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ VE
İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI EĞİTİM MERKEZİ

İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ
İŞ HUKUKU DANIŞMANLIĞI
İŞYERİ HEKİMLİĞİ

www.kozaisdunyasi.com

bilgi@kozaisdunyasi.com

0 352 321 46 00

0352 321 46 01

0532 665 12 11