

Prof. Dr. Cemil CANGİR Hocamızı Kaybettik...



Toprağımıza, suyumuz ve geleceğimize sahip çıkmak için yürüdüğümüz bu yolda omuz omuz birlikte mücadele verdiğimiz, Ergene Havzası Çevre Düzeni Planı'nın hazırlayıcılarından, değerli hocamız, büyüğümüz Namık Kemal Üniversitesi Ziraat Fakültesi Öğretim Üyesi Sayın Prof. Dr. Cemil CANGİR'i kaybetmenin büyük üzüntüsü içerisindeyiz.

1990'lı yılların başından beri düzenlediğimiz sempozyumlarda, panellerde hep yanımızda olan, yaptığımız bütün etkinliklerde toplumu bilinçlendirerek, kamu yöneticilerine doğru mesajlar vermek için ter döken yol arkadaşımız değerli hocamıza Tanrı'dan rahmet, geride kalanlarına baş sağlığı diliyoruz.

Makina Mühendisleri Odası Edirne Şubesi Yönetim Kurulu



tmmob
makina mühendisleri odası
edirne şubesi

bülten

Ocak-Mart 2010

Yıl: 14 Sayı: 53

Yerel Süreli Yayın

Yönetim Yeri

MMO Edirne Şube

Tel: (0284) 444 8 666 (pbx)

Faks: (0284) 236 08 03

E-mail: edirne@mno.org.tr

Web: http://www.edirnemmo.com

MMO Edirne Şubesi Adına Sahibi

Cumhur PEKDEMİR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Yaver TETİK

Bültenden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Murat İLİCAK

Bülten Komisyonu

Semih ÖZTUNA

Mustafa VAREL

Kaan ÖZEL

Gülru TOPÇU

Edirne Şube

Kocasinan Mah. Dr. Sadık Ahmet Cad.

No: 60 / 1-2 EDİRNE

Tel: (0284) 444 8 666 (pbx)

Faks: (0284) 236 08 03

Temsilcilikler

Tekirdağ İl Temsilciliği

Hükümet Cad. Belediye İş Merkezi K:6 N:605 TEKİRDAĞ Tel:

0 282 261 25 23

Kırklareli İl Temsilciliği

Karaca İbrahim Mah. Cumhuriyet Cad. No.: 67 D:1

KIRKLARELİ Tel: 0 288 212 54 55

Çorlu İlçe Temsilciliği

Atatürk Meydanı Omurtak Cad. Ana Apt N:75 D:9

Çorlu/TEKİRDAĞ Tel: 0 282 651 95 63

Çerkezköy İlçe Temsilciliği

Gazi Mustafa Kemal Paşa Mah. Özlak Cad. Edip Sk. Cem Apt.

No.:9 Kat:3 D:5

Çerkezköy/TEKİRDAĞ Tel: 0 282 726 84 75

Lüleburgaz İlçe Temsilciliği

Özerler Mah. Fındıklı Sok. Koçar Apt. No.:12 D:6

Lüleburgaz/KIRKLARELİ Tel: 0 288 412 47 71

Keşan İlçe Temsilciliği

Yukarı Zaferiye Mah. Şehitlik Cad. Beyazoğlu Apt. K:3

Keşan/EDİRNE Tel: 0 284 714 98 32

Uzunköprü Mesleki Denetim Bürosu

Atalar Cad. Belediye İş Merkezi No: 29

Uzunköprü/EDİRNE Tel: 0 284 513 64 92

İÇİNDEKİLER

Sunuş.....	2
8'nci olağan genel kurulumuz	3
7'nci dönem şube başkanının konuşması.....	6
Şube yönetim kurulu görev dağılımı.....	9
Şube yönetim kurulu üyelerinin öz geçmişleri.....	10
Eğitim duyurusu.....	12
2010 yılı 3 aylık etkinlik çizelgesi.....	13
Üyelerimize özel MMO anlaşmalı firmalar.....	14
Bilirkişilik eğitim duyurusu.....	15
Şubemize ziyaret.....	17
Ateşçi bilgilendirme ve gelişim semineri.....	18
Üyelerimizden haberler.....	19
Aramıza yeni katılan üyelerimiz.....	20
MİEM semineri.....	21
TMMOB ve MMO'dan basın açıklamaları	23
Basında şubemiz	34

Basım Tarihi: 22.04.2010

Grafik Tasarım : Gürkan ÖZCAN

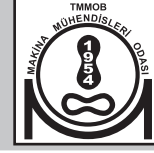
Baskı

HUDUT GAZETECİLİK & MATBAACILIK

SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Üçşerefeli Cami Arkası Polisevi Yanı No.9 EDİRNE

Tel : 0284 212 53 59 Faks : 0284 212 38 74



BASINDA ODAMIZ

Değerli Üyemiz,

06 - 07 Mart 2010 tarihlerinde Şubemizin 8. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdik. Daha iyiyi, daha güzeli bulma yolunda saygı ve hoşgörü sınırları içerisinde görüşmelerle geçen Genel Kurulumuz sonunda yoğun bir katılımı da seçimlerimizi gerçekleştirdik.

7 nci dönem Yönetim Kurulu'nda çalıştığımız arkadaşlarımızın bir kısmı yerlerini yeni arkadaşlarımıza bıraktılar. Şubemiz kuruluşundan bu yana özveri çalışmalarla geldiğimiz bu noktadan, Odamızı daha da ileriye götürmek için çalışmalarımıza 8 nci dönemde de aralıksız devam edeceğiz.

Şube Genel Kurulumuzdan sonra tüm Temsilciliklerimizde üyelerimizle bir araya gelmek üzere Temsilcilik atamaları eğilim belirleme toplantıları düzenledik. Bu toplantılar sonrasında bir araya gelen Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimiz, kendi aralarında görev dağılımı yapıyorlar.

Geçirdiğimiz 2008 - 2009 dönemi ekonomik açıdan zor bir dönemdi. Küresel krizin ekonomi üzerindeki en önemli sonuçlarından birini işsizlik rakamlarından takip etmek mümkündür. Türkiye 2001 krizi sonrasında geçmiş dönemlere oranla görece daha hızlı bir büyüme temposu yakalanmış olmasına rağmen, işsizlik rakamları çift hanelere takılı kalmıştır. 2005 yılından itibaren istikrarlı bir seviyede kalan işsizlik oranı, 2008 yılının ikinci çeyreğinden itibaren hızlı bir yükselme göstermiş ve 2009 yılının ikinci çeyreğinde % 14,9 oranına ulaşmıştır. Son bir yıldaki artış 4,6 puandır. Başka bir anlatımla, son bir yılda genel işsizlik oranı % 49,7 oranında artmıştır.

Bu zor günlerde Makina Mühendisleri Odası olarak yapacağımız her türlü çalışmada bir arada bir bütün olmamızın önemi de artmıştır.

Tüm Üyelerimizin katılımıyla birlikte üretmek, birlikte karar alarak örgütlü gücümüzün daha da artması dileklerimizle.

Şube Yönetim Kurulu



Pekdemir güven tazeledi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Edirne Şubesi'nin geçen hafta sonu yapılan genel kurulunu bir kez daha Cumhur Pekdemir kazandı. 358 üyenin oy kullandığı seçimlerde 240 oy alarak tekrar başkanlığı kazanan Pekdemir bir kez daha güven tazeledi. Seçimlerde; Trakya Üniversitesi Mimar ve Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ahmet Can da oy kullandı. (Devamı S.2'de)



Bedava seminere yoğun ilgi

Hafta içerisinde Uzunköprü Belediye katkılarıyla düzenlenen ve Makina Mühendisleri Odası Edirne Şubesinin ücretsiz olarak düzenlediği seminere olan ilgi beklenenin üzerindedir. Seminerde katılımcılara hitaben bir konuşma yapan Makine Mühendisi Yaver TETİK özette şu sözlerle yer verdi:

Makine Mühendisleri Odası Genel Kurulu yapılamadı
Tipi yaşamı felç etti

Sevcan KALIPCINDEN
Edirne'de, Sibirya soğuklarının etkisi sürerken, Balkanlardan gelen kar yağışı İstanbul'u da etkisi altına aldı. Cuma akşam saatlerinde başla-

yıp sabaha kadar etkili olan tipi şeklindeki kar yağışı Hamza-beyli Sınır Kapısı'na da bir süreliğine ulaşma kapattı. Kentteki trafo merkezinde meydana gelen arıza nedeniyle saatlerce çözü (Devamı S.5'te)



KAZAN YAKMA SİSTEMLERİ, ATEŞÇİ BİLGİLENDİRME VE GELİŞTİRME SEMİNERİNE 150 KİŞİ KATILDI

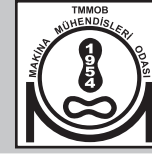
Uzunköprü Belediye Başkanlığı tarafından düzenlenen şehrimizdeki kaloriferli binalardaki kazanların daha sağlıklı yanmalarını ve daha çevreyi daha az kirletmeleri amacı ile Edirne Makine Mühendislerinin katıldığı bir bilgilendirme toplantısı yapıldı. Uzunköprü Belediye Başkanı Av.Enis İybilen ve Makine Mühendisleri Edirne Şube Başkanı Cumhur Pekdemir ile Yaklaşık 150 apartman yönetici ve kalorifer yakıcısının katıldığı toplantıda

açılış konuşmasını yapan Belediye Başkanı Av.Enis İybilen makine mühendisleri tarafından yapılacak bilgilendirme toplantı sonucunda ilçemizdeki kalorifer kazanları daha sağlıklı bir şekilde yanacak ve çevreyi daha az kirletecekleri ve sonucunda çevremiz daha az kirletmiş olup kazanlar daha sağlıklı ve daha ekonomik kullanılacaktır dedi. Makine Mühendisleri Odası Edirne Şubesinden Yaver Tetik yaptığı bilgilendirmede Günümüzde

çevre bilincinin gelişmesine paralel olarak çevre kirliliğini önleme ve insan sağlığını korumanın önemi çok büyük ölçüde artmıştır. Giderekte artacaktır. Bu günkü seminerimizin amacı; Uzunköprü Belediyesi ve mücavir alanında bulunan kazan dairelerindeki kazan ve tesisatının kurullarına uygun bir şekilde işletilmesi, çevre bilincinin oluşturulması, konut sakinleri ve çalışanları sağlığının korunması olacaktır.



BASINDA ODAMIZ

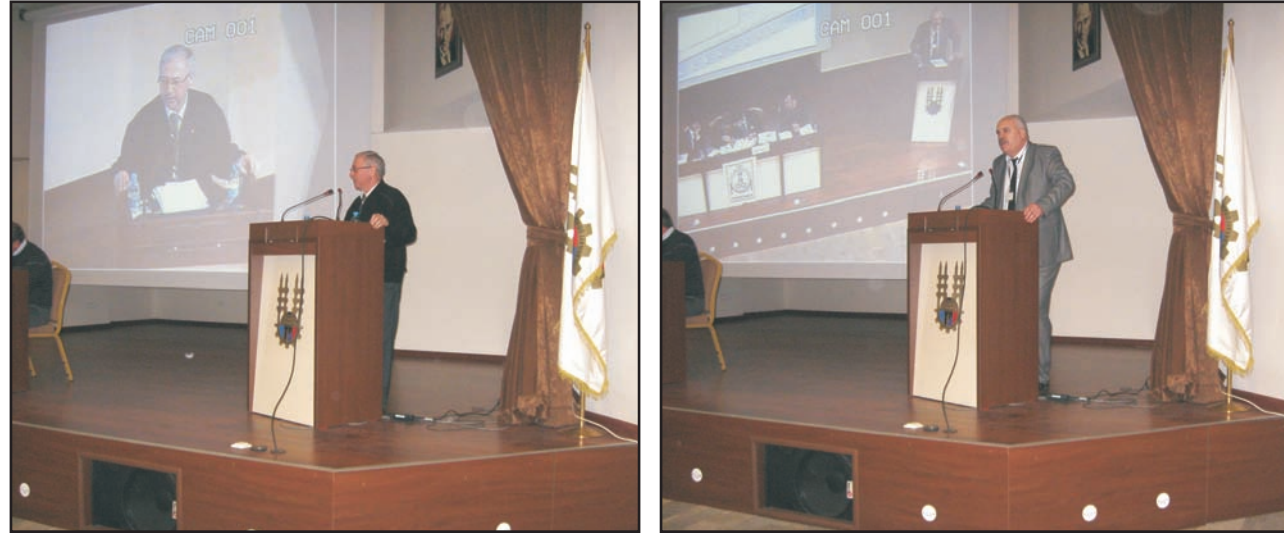
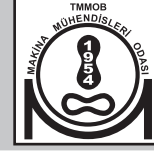


TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI EDİRNE ŞUBESİ 8. OLAĞAN GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ



6-7 Mart 2010 tarihlerinde gerçekleşen Genel Kurulumuza yoğun bir katılım oldu. Divan Başkanlığına Prof. Dr. Ing Ahmet CAN, Başkan Vekilliğine Hüseyin ERKİN, Divan Katipliğine ise Mitat BEYAZOĞLU ve Murat DİNÇ oybirliği ile seçildiler. Divan oluşumunun ardından Divan adına Prof. Dr.-Ing. Ahmet CAN teşekkür konuşması yaptı. 7. dönem Şube Yönetim Kurulu Başkanı Cumhur PEKDEMİR 2008-2009 yıllarında yönetim kurulu olarak yaptıkları çalışmalarını anlatan sunumunu gerçekleştirdi. Sonrasında söz alan Üyelerimiz Metin ÖZAYDINLIK, Ahmet DERELİ, Yahya BULAT, Fatih ÇİMEN, Taylan AKIN, M. Ünal ŞENYURT, A. Erdal ARSLAN, Cüneyt ALKO, Rahmi YAVUZ, Osman A. ÖZERDOĞAN, Muhittin ERDEM ve Mustafa VAREL görüş ve önerilerini genel kurul delegelerine sundular. Bu gündem maddesinden sonra yönetim kurulu ve delegelik başvuruları divan başkanlığı tarafından alınarak genel kurula ilan edildi. Dilek ve öneriler gündem maddesinde sırasıyla Ayşegül Aslan AYDIN, Mustafa VAREL,





Yılmaz ÇAN, Hakan TEPE, A. Sait PARLAKÇI, Hakan AKALIN söz aldılar.

Sonrasında 7. Dönem Şube Başkanı Cumhur PEKDEMİR'in genel bir değerlendirme konuşmasının ardından Divan Başkanı Prof. Dr. Ing Ahmet CAN genel kurul delegelerine katılımlarından dolayı teşekkür ederek genel kurulun ilk gününü kapattı.

İkinci gün gerçekleşen seçimlere 358 delege katıldı. Genel Kurulumuza katılım yapan tüm üyelerimize teşekkürlerimizi sunuyoruz.



Milli Eğitim Bakanlığı'na ayrılan payın yüzde 9,8, Sağlık Bakanlığı'na ayrılan payın yüzde 4,8 ile yerinde saydığı; KOBİ'leri Destekleme ve Geliştirme İdaresi Başkanlığına 360 milyon TL, GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'na 59 milyon TL, EİEİ'ye 49 milyon TL gibi düşük miktarların ayrıldığı bütçede Diyanet İşleri Başkanlığına ayrılan payın (2,6 milyar TL), Sanayi ve Ticaret, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Bayındırlık ve İskan Bakanlıklarının toplam bütçelerinden (1,8 milyar TL) fazla olması çok düşündürücüdür.

Diğer yandan sanayileşme ve kalkınma gereklerinin tam tersi bir şekilde, bütçe giderlerinde sabit sermaye yatırımları için ayrılan pay 22,6 milyar TL'dir. Her zaman olduğu gibi bu yatırımların yapılıp yapılmayacağı ayrı bir sorundur. Daha önemlisi yatırımların bir kısmı özelleştirmelere altyapı düzenlemesi amacıyla, bir kısmı da hizmet sektörlerine yapılmaktadır. Yatırımlara ayrılan pay 1980'lerde ortalama yüzde 20, 2000'de yüzde 16 iken 2010 bütçesinde yüzde 7,8'e düşmüş olması, üzerinde ayrıca düşünülmesi gereken bir konudur. Kamu sabit sermaye yatırımları oranı ise yüzde 4,3 olarak belirlenmiştir ve kamunun artık sanayiye yatırım yapmadığı, özelleştirmelerle bu alandan çekildiği bilinmektedir.

İmalat sanayi yatırımlarında kamu sektörü payı 1998'de yüzde 2,7 olarak gerçekleşirken günümüzde binde 7'ye düşmüş olması sanayinin bütçeler dışında ayrıca bir planlama, kalkınma konusu olarak ele alınmasını gerektirmektedir.

Ekonomik Sosyal Bunalım Derinleşecek

Esnek istihdam biçimlerinin yaygınlaştırılacağı, özelleştirmelere devam edileceği, kamunun elektrik dağıtımını ve şeker üretimi alanlarından tamamen çekileceği, telekomünikasyon ve liman işletmeciliğindeki payının azaltılacağı belirtilen bütçede toplumsal gereksinimler gözletilmemiştir. Finansmanını emekçilerin karşıladığı bütçe, yine emekçilerin düşük ücretleri ve tasarruflarına bağlı kılınarak zamlar ve kemer sıkma politikalarını öngörmektedir.

Kısacası bütçenin temel parametreleri, Türkiye'nin sorunlarının ekonomik sosyal bunalım yönünde derinleşeceğini göstermektedir.

Oysa emekten, sanayileşmeden yana bir Türkiye ve bütçe mümkündür. Bunun için IMF, DB, DTÖ vb. uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları yapısal uyum programlarını reddedecek, kamuyu küçülten özelleştirmeleri durduracak; devletin ekonomideki yönlendiriciliğini artıracak; planlama, kalkınma, sanayileşme, istihdam ve toplumsal refah yönelimini benimseyecek bir iradeye gereksinim duyulmaktadır.

Türkiye'nin önünde başka bir seçenek bulunmamaktadır. Sanayileşme, kalkınma ve halk için bütçe! Tek doğru politika budur.

Emin KORAMAZ
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



TÜRKİYE SÜREKLİ ZAM REJİMİNE GİRDİ: BÜTÇENİN KARA DELİKLERİ HALKA FATURA EDİLECEK!

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçesi üzerine yazılı bir açıklama yaparak, yılbaşından itibaren 2009 yılı bütçe açığının ve 2010 bütçesinin kara deliklerinin halka fatura edileceğine dikkat çekti.

2010 Bütçesi, genel gerekçesinde belirtilen "Makroekonomik istikrar, sürdürülebilir kalkınma, dışsal şoklara karşı ekonominin dayanıklılığını artırmak, kamu harcamalarının kalitesinin artırılması, halkımızın hayat standardının yükseltilmesi, eğitim, sağlık ve sosyal nitelikli, büyümeyi ve istihdamı destekleyen harcamalar" yapma özelliklerinden yoksundur. Kamu çalışanlarının maaşlarına yalnızca yüzde 5 artış öngörülen 2010 bütçesinin temel parametreleri; çalışanlar, sanayi ve ülkemiz çıkarlarının aleyhine bir içerikle belirlenmiştir.



Bilindiği gibi 2009 bütçesinin genel gerekçesinde de benzer belirlemeler yer almış; ama bütçe açığı bu söylemlere karşın rekor düzeye ulaşmış, uygulamalar tersi bir yönde gerçekleşmiştir.

2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na göre, toplam bütçe harcamaları 286,9 milyar TL, gelirler de 236,7 milyar TL olarak belirlenmiştir. 50,1 milyar TL ile yüzde 23,61 oranında açık öngörülen bütçenin en önemli gideri, son yılların aşırı borçlanmasından kaynaklanan ve 58,8 milyar TL ile bütçenin yüzde 27,67'sine tekabül eden faiz ödemeleridir. 2010 dış ticaret açığı ise 45,5 milyar dolar olarak öngörülmüştür.

Fatura Halka Ödettirilecek

Bütçe açığı, dış ticaret açığı, faizi giderlerinin yüksekliği, üretimdeki gerilemeye tekabül eden ihracat ve ithalattaki reel gerileme, kriz ve ekonomideki durgunluk koşulları hükümet tarafından yatırımcı bir politikayla karşılanmamış, esasen vergi gelirlerinde artışa yönelinmiştir. 2010 bütçe giderlerinde yüzde 7,6 gelirlerinde ise yüzde 18,2 oranında artış öngörülmüştür. Bu artış zamlar yoluyla tamamen halka fatura edilecektir.

Vergi gelirlerinin 212,5 milyar TL olarak öngörüldüğü bütçede 13 milyonu aşkın çalışandan alınacak 42,9 milyar TL gelir vergisi, 2009'a göre yüzde 10 artış ile yine en yüksek bütçe gelirini oluşturmaktadır. Özelleştirmeler nedeniyle sürekli düşürülen kurumlar vergisi ise ancak 20 milyar TL'yi bulmaktadır. Gelir vergisi, kurumlar vergisi ve 4,5 milyar TL mülkiyet üzerinden alınan vergilerin toplamı yüzde 31,8'e tekabül etmektedir. Fakat yalnızca KDV (37,8 milyar TL) ile ÖTV (54,7 milyar TL) gelirleri, doğrudan vergileri aşarak yüzde 43,5'e ulaşmaktadır. Dolaylı vergilerin toplamı ise 68,2 ile çok yüksek bir düzeydedir.

2010'da KDV artış oranı yüzde 19, ÖTV artış oranı yüzde 31,6 olarak gerçekleşecektir. ÖTV KDV artışları 2011'de 99,8 milyara, 2012'de 108 milyar TL'ye çıkarak sürecektir. Kısacası önümüzdeki üç yıl boyunca petrol ve doğal gaz ürünleri, motorlu taşıt araçları, alkollü içkiler, tütün mamulleri, kolalı gazozlar, dayanıklı tüketim malları ve diğer mallar, banka ve sigorta muameleleri, şans oyunları ve özel iletişim vergisinde sürekli zam yoluyla artışlar yaşanacaktır. Bu sürekli zam rejimi anlamına gelmektedir.

Yalnızca 2010'da yaşamın her alanına uzanan petrol ve doğal gaz ürünlerine yapılacak zam oranı yüzde 26,2, tütün mamullerine ise yüzde 41,5'tir.



Genel Kuruldan Enstanteneler



7. DÖNEM ŞUBE BAŞKANI CUMHUR PEKDEMİR'İN KONUŞMASI

Değerli Meslektaşlarım.

Makina Mühendisleri Odası Edirne Şubesi 8. Olağan Genel Kuruluna Hoş geldiniz. Hepinizi 7. Dönem Edirne Şube Başkanı olarak; Yönetim Kurulu, Temsilcilik Yürütme Kurulları, çalışanlarımız ve şahsım adına saygı ve sevgi ile selamlıyorum.

Edirne Şubesinin 1994 yılından bu güne geldiği noktada emeği geçen şube ve temsilciliklerdeki bütün arkadaşlarıma teşekkürü bir borç bilirken aramızdan ayrılan arkadaşlarımızı da saygıyla anıyorum, ruhları şad olsun.

Gönüllülük esası ile yaptığımız bu çalışmalarda kendilerinden ödünç aldığımız zamanlar için bize destek veren eşlerimize ve çocuklarımıza da teşekkür ediyorum.

Kurumsal devamlılığı esas alan şube yönetim kurulları çalışmalarında, yönetim kurulumuz, kendinden önceki yönetim kurullarında karara bağlanan ilkeler doğrultusunda başlayan kurumsallaşma çalışmalarına devam ederek, kurumsal kimlik yapısında son nokta olan kurum olmayı tamamladı. Artık şubeyi, temsilcilikleri aradığımızda karşımıza gerek teknik görevli olsun gerek büro görevlisi olsun çıkan sorularımıza cevap veren çalışanlarımız var. Temsilciliklerimiz fiziki mekanlar olarak daha büyük ve kullanışlı mekanlara taşındılar. Bugün itibarı ile baktığımızda yapılan hizmetler ve çalışmalar kurum kimliği uyarınca bölümlere ayrılmış, her bölümün görev tanımı yapılmış ve kurum içi hiyerarşi; yönetmelikler ve tüzüklerimiz çerçevesinde kurulmuştur. Yetki ve sorumlulukları verilen teknik görevli meslektaşlarımız la yürütülen çalışmalar sonucunda düzgün çalışan bir mekanizmaya ulaşılmıştır. Tabiki ihtiyaç halinde yeni birimlerin kurulması ve mevcut yapıya eklenmeside şubemizin kurumsal yapısında kendisini yenilemesi, güncellemesi için gerekli ve şarttır. İşte bu noktada yönetim ve temsilcilik yürütme kurullarının toplantılarında alınan kararlar, yenileme ve güncellemede büyük rol oynadı. Son yaşadığımız küresel krizde temsilcilik yürütme kurullarıyla yapılan krizden çıkış yolu toplantılarında ortak aklın ürettiği kararlarla birlikte tartışıp birlikte üretmek bulduğumuz çıkış yolları şubemizin krizde ayakta kalmasını sağladı aynı yöntemle bölgemizin karşılaştığı sorunları ve çözüm yollarını da tartıştık.

Bu gün artık Mesleki Denetimler, LPG Sızdırmazlık Kontrolleri, Periyodik Kontroller, Eğitim Birimi eliyle verilen eğitimler. Kendi içinde bağımsız olarak çalışan bu bölümlerimizle kurumsal kimliğin bir göstergesi olarak karşımızda duruyor. Bizler Makina Mühendisliyiz ve yöneten insanlarız. Buradan yola çıkarak bir ekip ruhuyla bütün temsilciliklerimizle birlikte çalıştık, ürettik, karar aldık ve yürüttük. Aynı Oda felsefemiz de olduğu gibi...

Yapılan çalışmalarda kurumsal kimliğin gereği olan devamlılık esas alındı. Şubemizin kuruluş tarihi 1994 ten bugüne Edirne Şubesi birbirini takip eden yönetim kurulları ile yola devam ederken bir önceki yönetimlerin deneyimlerinin paylaşılması şubemiz çalışmalarını kolaylaştırdı ve önünü açtı. Bu bağlamda 1994 yılından bu yana şubemizin bugünlere gelmesinde emeği geçen bütün yönetim kurulları ve tüm çalışanlarımıza görev yaptıkları dönemler içinde yaptıkları bu çalışmalar ve emekleri için kendilerine teşekkür ederken devamlılık esasının sürmesini dilerim.

Geçmişten ders alınsaydı tarih tekerrür etmezdi. Kurumsal hafızanın oluşması için bir arşiv çalışması başlattık. Eldeki verileri ve kayıtları taramaya başladık. Yaptığımız genel kurullar, danışmalar, seminerler, sempozyumların kayıtlarını araştırıp DVD olarak arşivledik ve arşivlemeye devam ediyoruz. Büyük ağabey meslektaşlarımızla başlattığımız söyleşi röportajlarımızda kayıt altına alınarak bülten de yayımlandıktan sonra arşivleniyor. Bu röportajlar bundan sonrada devam edecektir.

Bunları niçin anlatıyorum? Biz 6. Dönem Yönetim Kurulu olarak materyalimizin insan, mühendislerinde insan olduğu felsefesinden yola çıkmıştık, insani ilişkileri iyi olan insanın mesleki ilişkileri de iyi olur düşüncesindeyiz demiştik. 7. Dönem Yönetim Kurulu olarakta aynı ilkeyle hareket ettik.

Oda bize ne verdi? İşte sürekli karşımıza çıkan en çok sorulan soru yönetim kurulu olarak ne yapabiliriz kendimize sorarken Özel Sektörde çalışan üyelerimiz için, verdiğimiz periyodik kontrol hizmetlerinde indirim yapalım dedik ve yaptık. Yaptığımız Türkiye'de ilk ti. Ankara'daki danışma kurullarında bunları diğer şubelerle paylaştık bildiğimiz kadarı ile de hala uygulayan tek şubeyiz. Bunun gibi düşünceleri olan arkadaşlarımızın bu



Mehmet Soğanç: Emin Koramaz 35 yıllık arkadaşımızdır

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOGANCI, MMO genel kurulunda yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi: "Makine Mühendisleri Odamız insandan, emekten, halktan yana çalışmalarına revam ediyor, edecek. Bugün Odadaki görevlerinden ayrıldığını söyleyen Sevgili Emin Koramaz 35 yıllık arkadaşımızdır. Son 16 yıldır Oda da yürüttüğümüz çalışmaların en önemli aktörlerinden biridir. MMO tarihinde unutulmaz bir şekilde yer almıştır."

Yapılan seçimler sonucunda, MMO'nun yeni kurulları ve Odayı TMMOB'de temsil edecek olan isimler şöyle belirlendi:

ODA YÖNETİM KURULU

ASIL

Ali Ekber Çakar
Şuayip Yalman
Yunus Yener
Tahsin Akbaba
Baki Çınar
Selçuk Soylu
Bünyamin Aydın

YEDEK

Çağdaş Akar
Harun Erpolat
Barış Levent
Bedri Tekin
Şayende Yılmaz
Osman Tezgiden
Akın Çankaya

MMO'yu TMMOB Yönetim Kurulunda temsil edecek üç kişi ise şöyle:

Mehmet Soğanç (Şimdiki TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı)
Elif Öztürk
Tevfik Peker

TMMOB Denetleme Kuruluna A.Kirami Kılınç; **TMMOB Yüksek Onur Kuruluna** da Üzeyir Uludağ seçildiler. MMO Denetleme ve Onur Kurulları ise şöyle oluştu:

ODA DENETLEME KURULU

ASIL

Haydar Şahin
Ahmet Eniş
Selahattin Alsancak
Nizamettin
Durakoğlu
Yahya Bulat
Gafur Onur
Mustafa Koca

M. Bülent Tuncel
Osman Çakıl
Oğuz Ali Avcı
Tamer Özben
Ersoy Bey
M. Simavi Batır
Mustafa Asar
İbrahim Kahraman

YEDEK

Ali Özdemir
İbrahim Eryılmaz
Hüseyin Kaya
Erol Kılıçkap
Doğan Mahelleli
Ahmet Özmen
Remzi Aslan
Oğuz Kepez

Eşref Rahmi Narin
Günay Birtürk
Adnan Mensiz
Gürsel Yayla
Behiç Akkan
Necdet Kahraman
Nazif Tuncer Uz

ODA ONUR KURULU

ASIL

S. Melih Şahin
A. Turan Dört Demir
Battal Kılıç
Fatih Öztosun
Barış Özerdem

YEDEK

Selçuk Göndermez
Çınar Ulusoy
İ. Semih Oktay
Mustafa Karaman
Meftun Gürdallar



**TMMOB Makina Mühendisleri Odası 43. Genel Kurulunda
Demokrat Mühendisler Bayrak Değişimi Yaptılar
Emin KORAMAZ, MMO Yönetim Kurulu Başkanlığından Ayrıldı.
Yapılan Seçimlerde Ali Ekber ÇAKAR Başkanlığındaki
Demokrat Mühendisler Listesi Mutlak Çoğunlukla Seçildi**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI: “Emin KORAMAZ MMO tarihinde unutulmaz bir şekilde yer almıştır.”

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 43. Dönem Olağan Genel Kurulu, 1011 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. 10 Nisan'da İMO Teoman Öztürk Salonunda yapılan genel kurulun seçimler kısmı 11 Nisan'da Oda merkez salonlarında yapıldı. 74 bin 831 üye içinde her 100 üyeyi bir delege temsil ettiği genel kurul seçimleri, 779 delege'nin 691'inin katılımıyla yapıldı.

Genel kurulda çalışma raporları üzerine yapılan görüşmelerden sonra yönetim kurulu ve denetim kurulu çalışma raporları oy birliği ile amlandı. Seçimlerde Oda yönetim, onur ve denetleme kurulları ile Odayı TMMOB genel kurulu, yönetim kurulu, yüksek onur ve denetleme kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi.

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten **Emin KORAMAZ** yaptığı konuşmada görevden ayrılma zamanının geldiğini açıkladı. MMO'da 1994'ten bu yana yönetimde bulunan “**Demokrat Mühendisler**”, MMO ve TMMOB organlarının tümü için tek liste ile seçime katılırken, farklı adaylıklar yalnızca Oda yönetimi ve TMMOB yönetimi için birer kişi ile gündeme geldi. Yapılan seçimler sonucunda, Demokrat Mühendislerdeki bayrak değişimi ile **Ali Ekber ÇAKAR** başkanlığındaki liste mutlak çoğunlukla kazandı. Odayı TMMOB Yönetim Kurulunda temsil etmek üzere şu an TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı olan **Mehmet SOĞANCI** yeniden seçildi.

Emin KORAMAZ: Odanın 'makine dairesinde' yer almaya devam edeceğim

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığını yapan Emin Koramaz bu görevden ayrıldı. Koramaz, genel kurulda yaptığı konuşmada başkanlık görevinden ayrılışını özetle şöyle açıkladı:

“Oda yapısında, gerektiği zamanlarda, süreklilikyenilenme ilişkisi temelinde görev devrine ve yeni arkadaşlara yer açmak gerektiğine samimi olarak inanıyorum. 1988'de komisyonlarda başlayan Oda yaşantımda 1992'de Oda Yönetim Kurulu yedek üyeliği, 1994'te Yönetim Kurulu üyeliği ve sonra Oda Yönetim Kurulu Sekreterliği, Saymanlığı, Başkan Vekilliği görevlerini üstlendim. 20002001 yıllarında sevgili Kaya Güvenç'in başkanlığı döneminde TMMOB Yönetim Kurulu yedek üyeliği görevinde bulundum. 2002'den itibaren son dört dönemdir, yani sekiz yıldır, sevgili dostum, yol arkadaşım Mehmet Soğancı'dan devraldığım Oda Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyorum. Benim için başkanlıktan ayrılmanın zamanıdır. Ama hep aranızda olacağım. Oda ve Şube çalışmalarında, Odanın 'makine dairesinde' yer almaya devam edeceğim.

“Bu dev örgütün ölçeği ve başardığı çalışmalara biraz önce kısmen değindim. Bu ortak üretim, ortak çaba ve mücadele ortamında, bana da yönetici düzeyinde görev alma fırsatı tanıdığınız için mutluym, onurluyum. Geçmişten bu yana Oda ve TMMOB organlarında, kurul, komisyon ve çalışma gruplarında birlikte görev yaptığım, onlarla bir arada olmaktan onur duyduğum, her birinden çok şey öğrendiğim tüm arkadaşlara ve Oda çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

“Görevde bulunduğum süreçte bizlere hep destek olan, Odamızın, halkımızın ve ülkemizin çıkarları için birlikte yürüdüğümüz, şu anda aramızda olan olmayan tüm dostlara teşekkür ediyorum. TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın bilinçli, örgütlü üye topluluğuna, ülkemizin aydınlık yüzü güzel insanlarına samimi teşekkürlerimi sunuyorum.”



düşüncelerinden faydalanmak için web sitemizde görüşler öneriler için bir pencere açıldı. Bu pencereyi kullanın. Öneriler bizim yol göstericimiz olduğu gibi bundan sonraki yönetimlere de yol gösterici olacaktır.

İnsan faktörü demiştik, bu bağlamda geçmişine sahip çıkmayan geleceğine de sahip çıkamaz ve yönlendiremez. Belli bir yaşı aşan üyelerimizin aranması onları rahatsız etmeyecek sıklıkta devam ediyor, her türlü sorunlarına olanaklar ölçüsünde çözüm bulunuyor. Bu uygulamada da ilk şubeyiz.

Buradan yola çıkarak şubemizde önümüzdeki dönemde üye ve örgütlenmeden sorumlu birim oluşturulup göreve başlamalı üye sorunlarını alıp yönetmelikler ve tüzükler çerçevesinde çözümler üretmeli, bu çözümler yönetim kurulları aracılığı ile merkez danışmalarda tartışmaya açılmalı örgüte mal edilmelidir demiştik... Oluşan küresel kriz ve oda merkezi tarafından alınan tasarruf önlemleri nedeniyle bu çalışma için çalıştıracağımız görevli kadrosunu alamadığımızdan gerçekleştiremedik. Fakat bu birimin mutlaka kurulmasının gerekliliğine inanıyoruz, Şubemiz açısından baktığımızda şu an böyle bir kadroyu çalıştırabilecek durumdayız ve kadro talebini yineleyeceğiz.

Anayasanın 135. maddesi gereğince kurulan kamu kurumu niteliğinde kamu yararı gözeterek çalışan bir meslek kuruluşu olan Makina Mühendisleri Odası Edirne Şubesi kamu yararını gözeterek bölgesindeki tüm sorunlara kendisini ilgilendirip ilgilendirmediğine bakmasızın müdahil olmuş gerektiğinde konularla ilgili paneller, seminerler düzenlemiştir. Çözüm yollarının tükendiği noktada hukuk yollarına da başvurular yapılmış itirazlarla birlikte mahkeme yolunda gidilmiştir. Çevreye ve insanına duyarlı kamu yararına çalışan bir meslek örgütünün yapması gereken ne varsa yapılmıştır. Uzun soluklu bir mücadele olan bu konularda, kurumsal hafızamızın büyük yararı görülmüştür. Bundan sonra gelecek olan yönetim kurullarında çocuklarımızdan emanet aldığımız çevreyi korumak için aynı şekilde çalışacağından ve çalışması gerektiğinden hiç kuşumuz yoktur ve böyle olmasında gerekir.

Kamu kurum ve kuruluşlarla imzaladığı protokollerle öngörülen çeşitli çalışmalarını yapmış ve yapmaya devam etmektedir, bundan sonrada devam etmesi gerekmektedir. Bu gün artık bir bölge şubesi olan Edirne Şubesi'nin bölgesindeki belediyelerle ve kamu kurumlarıyla imzaladığı protokoller Temsilcilik Yürütme kurullarına verilen imza yetkisiyle imzalanmakta ve Temsilcilik bizzat çalışmaları takip etmektedir. Tümüyle gönüllük esasına göre çalışan temsilcilik yürütme kurullarının toplumsal görev sorumlulukları taktire değerlidir. Bu çalışmaların kamuoyunu bilgilendirecek şekilde tanıtım çalışmalarını yapmak içinde bir basın ve halkla ilişkiler bölümünün önümüzdeki dönemde yapılandırılması düşünülmeli, merkez genel kurulunda gündeme getirilmelidir.

Edirne Şubesi bu gün itibarı ile 1600' ü aşkın üyeye sahip. Küçük ama etkisi büyük bir şube olmanın verdiği sorumlulukla kendi yerelimizde yaptığımız bütün etkinliklerin deneyimlerini diğer şubelere taşıyoruz ve yapılan 30'a yakın kongrenin 20' sine aktif katkı koyuyor.

7. Dönem Yönetim Kurulu olarak göreve başladığımızda şimdiye kadar yaptığımız gibi aklın ve bilimin ışığında görev yaptık. Bunun için de, bilimin yuvası kabul ettiğimiz Trakya Üniversitemizle yaptığımız protokol çerçevesinde sanayiden gelen eğitim tekliflerini eğitim birimimizin çalışması ile bilim insanlarımızla sanayideki meslektaşlarımızı buluşturmaya çalıştık. Ve gelen istekler doğrultusunda çalışmalarımız devam ediyor. Aynı protokol çerçevesinde geleceğimizin teminatı müstakbel meslektaşlarımız olan öğrencilerimize yönelik sertifikalı eğitim çalışmalarını başlattık, artık öğrencilerimiz mezun olduklarında diplomalarının yanında iş bulmada kendilerine yararlı olacağına inandığımız sertifikalarını da alıyorlar. Bölge Şubesi olmamız açısından bu protokollerini Yeni kurulan Namık Kemal ve Kırklareli Üniversiteleri'ndeki yönetici ve öğretim üyesi meslektaşlarımızla paylaştık zaman içerisinde imzalanmasını bekliyoruz. Bu arada protokollerini beklemeksizin Çorlu'daki Mühendislik Fakültemizle Çorlu ve Çerkezköy Temsilciliklerinin katkılarıyla etkinlikler yaptık ve yapmaya devam ediyoruz. Örneğin Trakya Üniversitesiyle 18 yıldır beraber gerçekleştirdiğimiz Bahar Konferanslarının bir benzerinin ilkini 2009 yılında gerçekleştirdik. Çokda güzel bir başlangıçtı ve devam etmesi gerekir. Bu noktada yapılan etkinliklerde emeği geçen öğrencilerimize, öğretim elemanlarımıza, temsilcilik yürütme kurullarımıza da teşekkür etmeden geçemeyeceğim. Bu bağlamda Edirne'de düzenlediğimiz konferanslarında artık uluslararası hale gelmesi gerektiği inancındayız ve Üniversitelerimizle birlikte Makina Mühendisleri Odası olarak bugün olduğu gibi bundan sonra da beraber çalışmaya hazırız.

Meslektaşlarımız, Odaların kılcal damarları komisyonlarımızdır. Komisyonlarda görev alalım. Bu okullardan yukarıya doğru yönetimlere gelelim. Bu dönem çalışan komisyonlarımızdan tesisat, doğalgaz, enerji ve sosyal



faaliyetler komisyonları çok iyi çalıştılar.

arkadaşlarımıza gösterdikleri meslek sorumlulukları ve örgüt içi sorumluluklarından dolayı huzurlarınızda teşekkür ederiz.

anlatırken yapamadıklarımız, başlayıp ta yetiştiremediğimiz planlanmış organizasyonlarımız yok muydu? Evet Özel Sektörde Çalışan Mühendislerin Sorunlarının ve Çözüm önerilerinin Tartışıldığı, İşverenin, Sanayicilerin Mühendislerden Bekledikleri, Mühendisi yetiştiren Üniversitelerin Sanayiciden beklentileri, Mühendislerin Üniversiteden beklentilerinin, sanayide mühendis istihdamının nasıl sağlanacağı tartışıldığı, Meslek Odası olarak katalizör görevi gördüğümüz bir panel ve bu panelden aldığımız bilgi birikimi ile, Ülkenin tek çıkış yolu olarak gördüğümüz üretimin önünün nasıl açılacağı, Ulusal sanayinin nasıl gelişmesi gerektiğinin masaya yatırılacağı, Mühendislerin özlük haklarının nasıl olmasının tartışıldığı çalıştaylar serisi ile birlikte gerçekleştireceğimiz bir Sempozyum hedefimizdi. Alt yapı çalışmalarını, kurgusunu yaptık. Ama küresel krizin etkisiyle bu çalışmayı gerçekleştiremedik. Şu an önümüzdeki dönemde bu çalışmayı gerçekleştirmek için çalışmalar devam ediyor. Yapılmasını hedeflemek gerekir düşüncesindeyiz. Çünkü Ülkemizin çıkış yolu üstüne basa basa söyleyelim; üretimdir üretmektir.

Söyleyipte yaz periyodları nedeniyle kısmen gerçekleştirebildiğimiz bir olayda Temsilcilik Yürütme Kurullarında ayda bir yapmayı planladığımız toplantılardı. Temsilciliklerde yapılan toplantılarda yerelin sorunlarının tartışılması açısından çok yararlı oldu. Bunun da önümüzdeki dönemde yapılmasını. 7.Dönem yönetim kurulu olarak öngörüyoruz.

Bildiğiniz gibi şube merkezimizin yer aldığı iki apartman dairesi yetersiz kaldığı gibi, birde apartman yönetiminin ardından da bir başka apartman sakinininde bağımsız olarak açtığı tahliye davaları nedeniyle hizmet binamızı yapacağız demiştik. Yer alımı nedeniyle başvurduğumuz Milli Emlak Müdürlüğü 2 yıllık bir yazışma sonunda odamıza verilecek uygun yerleri olmadığını gerekçe gösterilerek talebimizi reddetti. Edirne Belediyesine yaptığımız yer talebinde de uygun yerler bulunamadı. Bunun üzerine Odamıza uygun yer arayışımızı şahıs arsalarını araştırarak yaptık. Şehir Garının olduğu mevkide bulduğumuz arsanın alımını merkez onayında alarak gerçekleştirdik. Yapılacak binada görev alacak yönetim kurullarına görüş vermesi açısından Diğer şubelere ait yeni yapılmış hizmet binalarının planlarını getirttik. Oluşturulacak bir inşaat çalışma grubu veya komisyonunun çalışmalarıyla önümüzdeki dönem içerisinde bitirilmesi hedeflenmiştir. Esas hedef ise bir dahaki genel kurul ve seçimlerin kendi hizmet binamızda gerçekleştirilmesidir. Bu hedefede simdiye kadar olduğu gibi hep beraber ulaşacağımızdan eminiz.

Meslektaşlarım...

7. Dönem Yönetim ve Temsilcilikler Yürütme Kurulları olarak siz meslektaşlarımızdan aldığımız güçle, ben demeyip biz diyerek çalıştık. Hedef; mesleğimizin çitasını en üste çıkartırken meslektaşlarımızın sorunlarını ve özlük haklarının düzeltilmesine çalışmak ve bu görevi her platform da dile getirmektir. Bu görevi hep birlikte yaptık. Bunu yaparken gücümüzü örgütlülüğümüzden alarak sen yoksan bir ekşigiz bilinciyle hareket ettik.

Önümüzdeki 8. dönem içinde üç arkadaşımızı aldığımız ilke kararı doğrultusunda yenileyerek yukarıda anlattığımız hedeflerimizi gerçekleştirmek için yeniden aday olduk. 8. Dönemde de aynı ilke ve sorumluluklarla hareket edeceğiz.

6.Dönem Yönetim Kurulu olarak Laik Demokratik Bir Hukuk Devleti Olan Türkiye Cumhuriyetinin, 1923 Aydınlanmasının ve Çağın en büyük devrimcisi Gazi Mustafa Kemal Atatürk Devrimlerinin,kazanımlarının ışığında yol aldık.7. Dönemde de aynı yolda devam ettik. Demokrat Makina Mühendisleri olarak bundan sonra da böyle davranmaya devam edeceğiz.

Değerli Dostlar, Meslektaşlarım...

Unutmayalımki her seçimin bir ertesi günü var!.. Önemli olan ertesi gün de birbirimizin yüzüne bakabilmektir.

Bize...

Makina Mühendislerine yaraşır düzeyde, başarılı bir kongre geçirmemiz dileğiyle sözlerime son verirken, sizleri dostluk ve sevgiyle selamlıyorum.

Cumhur PEKDEMİR
06 Mart 2010

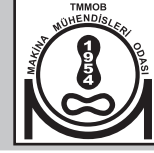
ODAMIZ ENERJİ YÖNETİCİLİĞİNDE “B SINIFI YETKİ BELGESİ”Nİ ALDI

Odamıza, 28 Eylül 2009 tarihinde yapılan Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu toplantısında enerji verimliliği konusunda “B Sınıfı Yetki Belgesi” verilmesi kararı alınmıştı. Oda Merkezi’nde 28 Ekim 2009 tarihinde yapılan bir törenle yetkilendirme anlaşması imzalanarak “B Sınıfı Yetki Belgesi” verildi.

Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürü (EİE) M. Kemal Büyükmihçi, Başkan Vekili Erdal Çalıköğü, Enerji Kaynakları Etüt Dairesi Başkanı Yusuf Korucu, Eğitim ve Etüt Şubesi Müdür Vekili Hakkı Buyruk’un katılımıyla yapılan imza töreninde TMMOB Genel Sekreteri Hakan Genç ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi İlker Ertem, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Başkan Vekili Şuayip Yalman, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Tahsin Akbaba ve Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Yazıcı, Baki Çınar, Bedri Tekin ve Çağdaş Akar ile Ankara Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Oda ve Şube Müdürleri ve Oda Teknik Görevlileri hazır bulundular.

Törenden önce bir konuşma yapan MMO Başkanı Emin Koramaz, enerji verimliliğinin Oda’nın hizmet alanlarına girmesi nedeniyle Oda çalışmalarında çok önemli bir yer tuttuğunu vurguladı. Enerji verimliliğinin ülke ekonomisine ve çevreye de olumlu katkılar sunduğuna dikkat çeken Emin Koramaz, “Odamız, Enerji Verimliliği Kanunu’nun tasarı sürecinden yayımlanmasına ve bugüne kadarki tüm süreçlere destek verdi. İki yılda çok adımlar atıldı. Oda olarak önerilerimizin tamamı Kanun’da yer almasa da çoğu yankı buldu. Bundan sonraki süreçte de talep olduğu takdirde yardıma hazırız. İstanbul merkezli başlayan çalışmaları Türkiye geneline yaymak için çalışmaları sürdüreceğiz ve ‘A Sınıfı Yetki Belgesi’ için gerekli olan laboratuvarların fizibilite çalışmalarını devam ettireceğiz. Başta Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürü Kemal Büyükmihçi ve Genel Müdür Vekili Erdal Çalıköğü, Enerji Kaynakları Etüt Dairesi Başkanı Yusuf Korucu, Eğitim ve Etüt Şubesi Müdür Vekili Hakkı Buyruk olmak üzere tüm Elektrik İşleri Etüt İdaresi teknokratlarına ve çalışanlarına teşekkür ediyoruz” dedi.

MMO Başkanı Emin Koramaz’ın ardından bir konuşma yapan EİE Genel Müdürü Kemal Büyükmihçi ise Odaya verilen "B Sınıfı Yetki Belgesi"nin iş birliklerinin artması açısından önemli olduğunu ifade ederek şöyle konuştu: “Asıl espi el ele, kol kola, aynı disiplinle yola devam etmek. Sadece yetkilendirme konusundaki çalışmalar değil, enerji verimliliği konusu içinde stratejik iş birlikleri arzuluyoruz. Konuya bu çerçeveden bakmanızı istiyoruz. Önümüzdeki dönemde enerji verimliliği alanında meslek odaları ile bu tür iş birliklerini arttıracamız.”



“parmakla sayılacak” kişi ve kuruluştaki kalmış görülmektedir. Hukuka saygı ve kuvvetler ayrılığı ilkesine uygun davranma, yürütmeden beklenen hukuki ve haklı bir istem olmakla birlikte, bugün ne yazık ki TBMM aritmetiği yasama organının yürütmeden bağımsızlığını gölgelemektedir. Bu durum hukuk devletinde olmazsa olmaz olan yargı bağımsızlığını ve yargı kararlarına uygun davranmayı engellemektedir.

Bu yasa maddesi ile akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlanmasına gerek olmaksızın her yabancının mühendis ve mimar unvanını kullanabilmesinin önü açılarak, yabancılar için 6235 sayılı TMMOB Yasası ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa'nın uygulanmayacağı teminat altına alınmıştır.

Bu yasa maddesi her şeyden önce ülke mühendis ve mimarlarına yönelik bir darbedir. Uluslararası sermaye lehine; fakat ülke mühendis ve mimarları aleyhine bir yasanın kabulünü, bağımsız ve demokratik sosyal hukuk devleti anlayışı ile örtüştürmek olanaklı değildir.

Mühendis ve mimarların kendi ülkelerinde yabancı konumuna düşürülüp, haksız rekabete teslim edilmesi ve ülkemizin kıt kaynakları ile yetiştirilen insan gücümüzün yok sayılması kabul edilemez.

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını denetlemek üzere Devlet Denetleme Kurulu'nu harekete geçiren Cumhurbaşkanı'ndan haklı istemimiz; bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilen iade gerekçelerini dikkate almasa dahi, Devlet Denetleme Kurulu raporunda yer alan tespitlere uygun olarak Yasa'nın ilgili maddesini TBMM'ye ivedilikle iade etmesidir. Cumhurbaşkanı en azından Devlet Denetleme Kurulu'nun “mühendislik ve mimarlık hizmetinin akademik ve mesleki yeterlilik denetiminden muaf olamayacağı” tespitine uygun davranmalıdır.

TMMOB ve örgütlü gücü bu yasa maddesini ve uygulamalarını sonuna kadar takip edecek ve gereğini yapacaktır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

- SMM ÜYELERİMİZE ÖNEMLİ DUYURU -

TMMOB MMO Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliğinin Serbest Mühendislik Müşavirlik Bürolarının (SMM) Yetki ve Sorumluluklarını tanımlayan e maddesine göre, SMM Büroları bu yönetmelik kapsamına giren tüm Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetlerini (SMMH) bağlı buldukları Şube ve Temsilciliklere sunarken SMMH'ne ilişkin en az oda tarafından belirlenmiş asgari ücretler üzerinden kesilmiş serbest meslek makbuzu veya faturayı ibraz etmekle yükümlüdür.

Bu anlamda Odamızca SMM Hizmetinin mesleki denetimi sonrasında istenen o hizmete ait fatura veya serbest meslek makbuzu TMMOB'ye bağlı diğer odalarca uygulamaya geçirilmemiş olması Oda birimlerini ve Üyelerimizi sıkıntıya sokmaktadır.

Konu, son olarak düzenlenen Merkez SMM Kurultayında da tartışılmıştır.

Bu sebeple yeni bir duyuru yapıldığı kadar tip sözleşmenin odaya sunulması durumunda; SMMH'nin mesleki denetimi sırasında o hizmete ait fatura veya serbest meslek makbuzunun odaya sunulması zorunlu tutulmayacaktır.

Ancak söz konusu SMM Hizmetine ait sözleşmenin sona erdiği tarihte sözleşmedeki bedel üzerinden fatura veya serbest meslek makbuzunun kesilip kesilmediği kontrol edilecektir.

Tip sözleşmeye bağlanmayan SMM Hizmetleri (Doğalgaz, AİTM vb. gibi) hizmetlerde fatura veya serbest meslek makbuzunun kesilip kesilmediğinin mesleki denetim sırasındaki kontrolü devam edecektir.

8 NCİ DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU KENDİ ARASINDA GÖREV DAĞILIMI YAPTI

7 NCİ DÖNEM GÖREV ALAN YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE PLAKETLERİ TAKDİM EDİLDİ



Şube Yönetim Kurulumuz kendi arasında aşağıdaki şekilde görev dağılımı yaptı.

Şube Yönetim Kurulu Başkanı	: Cumhur PEKDEMİR
Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili	: Doç.Dr. Semiha ÖZTUNA
Şube Yönetim Kurulu Sekreteri	: Yaver TETİK
Şube Yönetim Kurulu Saymanı	: Mehmet Murat ILICAK
Şube Yönetim Kurulu Üyesi	: Kaan ÖZEL
Şube Yönetim Kurulu Üyesi	: Mustafa GÜL
Şube Yönetim Kurulu Üyesi	: Mehmet Ziya ARKUN



8 NCİ DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZİN ÖZGEÇMİŞLERİ

**Cumhur PEKDEMİR****Şube Yönetim Kurulu Başkanı**

1962 yılında Giresun Piraziz'de doğdu. Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden 1984 yılında mezun oldu.

1987 yılından bu yana kendi firması Pekdemir Mühendislik ve Taahhüt SMM olarak çalışmakta ve Taahhüt İşlerine devam etmektedir.

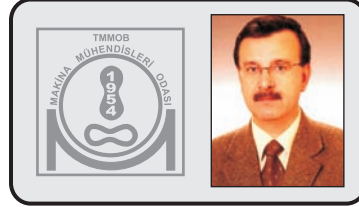
Edirne Şube 6 ncı döneminde Yönetim Kurulu Sekreterliği, 7 nci dönemde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yapmıştır. Halen 8 nci dönemde de Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Evli ve İki Çocuk Babasıdır.

**Doç.Dr. Semiha ÖZTUNA****Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

1962 yılında Muratlı - Tekirdağ'da doğdu. Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden 1985 yılında mezun oldu.

1990 Yılında Yıldız Teknik Üniversitesinde Yüksek Lisans Eğitimine, 1995 Yılında Yıldız Teknik Üniversitesinde Doktora Eğitimine Başladı.

1997-1999 yıllarında Trakya Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkan Yardımcılığı, 2004-2006 yıllarında Trakya Üniversitesi Kırklareli Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü, 2006-2007 Trakya Üniversitesi Kırklareli Teknik Bil. Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Kırklareli Üniversitesi Teknik Bil. Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü görevlerinde bulundu. Halen T.U. Müh. Mim. Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünde Öğretim Görevlisi Olarak Çalışmaktadır. Bir kız annesidir.

**Yaver TETİK****Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

1958 yılında Edirne'de doğdu. Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden 1983 yılında mezun oldu.

1983-1984 yılları arasında özel sektörde çalışmıştır, 1984 yılından bu yana Saygın Makina Tes. San. Tic. Ltd. Şti. şirket ortağı olarak ısıtma, soğutma, doğalgaz konularında mühendislik ve taahhüt işleri ile birlikte SMM olarak çalışmaktadır.

Evli ve iki çocuk babasıdır.

**Mehmet Murat ILICAK****Şube Yönetim Kurulu Saymanı**

1959 yılında Amasya'da doğdu. Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden 1984 yılında mezun oldu.

Sırasıyla Meriç Tekstil San. ve T.c.A.Ş.'de planlama şefliği Akreteks Sentetik İplik San. ve Tic. A.Ş. ve Karadeniz Örme San. ve Tic. A.Ş.'de işletme müdürlüğü, Danteks Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'de Fabrika müdürlüğü yaptı.

Şu an Özakıncı Otomotiv Ticaret A.Ş.'de genel koordinatör olarak çalışmaktadır.

Evli ve iki çocuk babasıdır.

**Kaan ÖZEL****Şube Yönetim Kurulu Üyesi**

1978 yılında Edirne'de doğdu. İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden 2000 yılında mezun oldu.

2002 yılı Şubat ayında Trakya Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makina Mühendisliği Anabilim Dalı başkanlığı Yüksek Lisans eğitimi 2005 yılında tamamlayarak Doktora eğitimine başladı. Çok sayıda ulusal ve uluslararası yayını bulunan Kaan ÖZEL, 2002 yılından itibaren Trakya Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makina Mühendisliği Anabilim Dalı'nda Araştırma Görevlisi olarak çalışmakta, Evli olup İngilizce bilmektedir.

**M. Ziya ARKUN****Şube Yönetim Kurulu Üyesi**

1957 yılında Edirne'de doğdu. Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünden 1983 yılında mezun oldu.

Bu tarihten itibaren 20 yılı yakın çeşitli tekstil fabrikalarının boya terbiye tesislerinde çalıştı ve aynı fabrikaların makina bakım şefliği ve makina enerji müdürlüğü görevini üstlendi. Halen SMM olarak çalışmaktadır.

Bir çocuk babasıdır.

**Mustafa GÜL****Şube Yönetim Kurulu Üyesi**

1964 Kırklareli Doğumlu olup, Yıldız Üniversitesi Mühendislik fakültesinden 1988 yılında mezun olmuştur. 1990-1992 yıllarında Bayrampaşa Belediye İşletmesinde, 1994-1996 yılları arasında Mamsan Süt Fabrikasında ve 1996-2007 yılları arasında ise Tekstil Fabrikasında çalışmıştır. Halen kendi adına SMM olarak görev yapan GÜL; 7.Dönem Şube Yedek Yönetim Kurulu üyeliği yapmış olup, Evli ve iki Kız çocuk babasıdır.



AKP İktidarı Torba Yasa operasyonu ile Türkiye'yi müstemleke durumuna düşürdü...

CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI YABANCI YASA MADDESİNİ İVEDİLİKLE İADE ETMELİDİR!

TBMM'de kabul edilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"a eklenen bir maddeyle yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamasına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmalarına imkân tanındı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı, TBMM'de 27 Ocak 2010 tarihinde kabul edilen düzenleme üzerine 30 Ocak 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Siyasal iktidar ülke vatandaşı aleyhine, yabancılara lehine düzenleme yaparak, dünyada hiçbir ülkede örneği olmayan bir ilke imza attı.

TBMM'nin 27 Ocak 2010 tarihli oturumunda siyasal iktidarın talebi ile ele alınan ve "Torba Yasa" olarak nitelendirilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 8. maddesine ".....Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılara akademik ve mesleki yeterlilik ile ilgili işlemleri tamamlanuncaya kadar, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bir yılı geçmemek üzere ön izin verilebilir. Mesleki eğitim alanı dışında istihdam edilecek yabancı uyruklu personel için bu Kanun'da belirtilen görüşler alınmaz. Bu kişiler, akademik ve mesleki yeterlilik ile lisans talep ve yeterlilik uygulamasına tabi değildir." biçiminde bir düzenleme Yasa'nın adı ile hiçbir ilgisi olmamasına karşın eklenmiştir ve bu ek ne yazık ki yasallaştırılmıştır.

Bu Yasa maddesinin içeriği 2004 yılında "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği" maddesi olarak düzenlenmişti. Konuya ilişkin TMMOB tarafından açılan davada Danıştay söz konusu maddeyi iptal etmişti. AKP Hükümeti, Danıştay kararını by-pass etmek için yönetmelik düzenlemesini yasa teklifi haline getirmiş ve 23 Mayıs 2007 tarihinde 5565 sayılı "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Yasa" TBMM'de kabul edilmişti. Yani Anayasa'nın 138. maddesi ihlal edilerek teklif yasalaşmıştı. Dönemin Cumhurbaşkanı tarafından incelenen 5565 sayılı Yasa, Anayasa'nın çalışma özgürlüğünü düzenleyen 49'uncu, temel hak ve özgürlüklerin yabancılara için uluslararası hukuka uygun olarak yasayla sınırlanabileceğini düzenleyen 16'ncı, hukuk devleti ilkesini düzenleyen 2'nci, eşitlik ilkesini düzenleyen 10'uncu ve hiçbir etkinliğin ulusal çıkarlara aykırı olamayacağı kuralından hareketle 176'ncı maddesine aykırılığı tespit edilerek TBMM'ye iade edilmişti.

TBMM'ye, Anayasa'ya ve hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iade edilen Yasa, 2007 yılından bu yana Meclis gündeminde bekletilmişti. Ancak Siyasi İktidar, 27 Ocak 2010 gecesi Anayasa'ya aykırı olduğu bilinmesine karşın Torba Yasa içinde saklayarak konunun yeniden yasalaşmasını sağlamıştır.

Demokrasi ve yönetim ilkesini ağızından düşürmeyenlerin, komisyon toplantılarına sorunun muhatabı olan TMMOB'yi çağırılmaları da ayrıca altı çizilmesi gereken bir durumdur.

Siyasal İktidar bu yasa maddesi ile diplomalarına bakmaksızın, mühendis ve mimar olduğunu beyan eden tüm yabancılara çalışma izni vererek halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atmadan çekinmemiş ve geleceğimizi hiçbir kayıt ve denetime tabi olmaksızın meslekleri belli olmayan yabancılara sözlü beyanlarına teslim etmeyi tercih etmiştir. Siyasi İktidar ülke vatandaşı mühendis, mimar ve şehir plancılarını kendi ülkesinde yabancı durumuna düşürmüştür.

Ülkemiz mühendis ve mimarlarına dünyada hiçbir ülkede böyle bir olanak tanınmaz iken ve böyle bir uygulamanın dünyada örneği yokken bu yasa maddesi ile ülkemiz açıkça "müstemleke" durumuna düşürülmüştür.

Kamuoyunun da bildiği üzere son yıllarda hukukun üstünlüğünü ve kamu yararını savunma görevi





EMİN KORAMAZ'DAN ENERJİ VERİMLİLİĞİ HAFTASI ÇAĞRISI: DİKKATLERİMİZİ "ALÇAKTA ASILI MEYVE"YE YÖNELTELİM

MMO Başkanı Emin Koramaz, Enerji Verimliliği Haftası nedeniyle yaptığı basın açıklamasında enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasını ve dikkatlerin sanayi, bina ve ulaşım sektörlerindeki tasarruf potansiyeline yöneltilmesini istedi.

İzlenen yanlış politikalar sonucu, kriz öncesi yüzde 75 düzeyine ulaşan ve 2008 yılında değeri 48 milyar dolar olan enerji sektörü ithalat bağımlılığı, dünyadaki enerji fiyatlarını ülkemiz ekonomisi ve halk üzerinde önemli bir baskı unsuru haline getirmiştir. Genel enerji talebimizdeki yüksek bağımlılık yanı sıra elektrik üretiminde yüzde 60 oranında ithalata bağımlı olan ülkemizde elektrik fiyatları sürekli artmakta, ithalatta yaşanacak bir aksamanın Türkiye'yi karanlıkta bırakabileceği korkusu yaşanmaktadır. Ayrıca, dünyayı saran krizin özel sektör kuruluşlarınca yürütülen enerji yatırımlarında ertelemelere, uzun vadede daha etkili enerji krizlerine ve ekonomide daralmalara neden olması şaşırtıcı bir sonuç olmayacaktır.

Enerji üzerinden alınan dünyadaki en yüksek vergiler ve hane halkı gelirinin gittikçe düşmesi nedeniyle enerji harcamalarımız; halkımız ve dünya piyasalarında rekabet etmeye çalışan sanayicimiz üzerindeki en ağır yük haline gelmiştir.

Bu durum ve eğilimlerin değiştirilmesinin ancak kararlı bir siyasi irade, stratejik yaklaşımlar ve radikal önlemlerle orta ve uzun vadede mümkün olabileceğini sürekli olarak vurguluyoruz. Enerji verimliliğinin artırılması, söz konusu sarmaldan sıyrılmak için kısa vadede herkes tarafından uygulanabilecek bir çözümdür. Dünyada "alçakta asılı meyve" olarak adlandırılan enerji verimliliği vatandaşlardan kurumlara, şirketlere kadar herkesin kendi çapında yapacağı çalışmalar ve alacağı önlemlerle küçümsenmeyecek boyutta enerji tasarrufu sağlayacaktır.

Elektrik İşleri Etüt İdaresi tarafından sanayimizde en az yüzde 15, binalarımızda en az yüzde 35 ve ulaşımımızda en az yüzde 15 tasarruf potansiyeli olduğu belirtilmektedir. Bu noktada enerji verimliliğinde kararlı ve başarılı adımlar atabilirsek, 2020 yılı talep tahmini gerçekleşme oranı en az yüzde 20 (45 milyon ton petrol eşdeğeri enerji) azaltılabilecektir. Bu miktar yerli ve temiz kaynaklarımızdan üretebileceğimiz elektrik enerjisinin 2,5 katı ve ortalama 30 milyon konutun yıllık enerji ihtiyacını karşılayabilecektir.

Türkiye'nin bu potansiyelin boyutunu bile bile oldukça yüksek politik ve ekonomik bedellerle elde ettiği bir kaynağı heba etme lüksü yoktur. Bu nedenle, kamu ve özel sektör yönetimlerini ve vatandaşlarımızı enerjiyi daha verimli kullanmak üzere azami ölçüde dikkatli davranmaya, bu yönde gerekli önlemleri almaya davet ediyoruz.

Odamız, 2009 yılı sonu itibarıyla, Enerji Verimliliği Yasası uyarınca Enerji Yöneticisi Eğitimi ve Belgelendirmesine yönelik yetkilendirilmiş bir kuruluş olarak İstanbul'da "Bina ve Sanayi Enerji Yöneticisi Eğitimleri" vermeye başlamıştır. Eğitimlerin Ankara, İzmir, Kocaeli ve Adana Şubelerimize yaygınlaştırılması için de çalışmalar sürdürülmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak son yıllarda ard arda yapılan verimlilik artışını destekleyecek düzenlemelere çok olumlu bakıyor ve destekliyoruz. Ancak uygulama ve denetimin sağlıklı olarak yapılması çok önemlidir. Bu noktada meslek disiplinimiz ve ülke yararları açısından üzerimize düşenleri yapmaya devam edeceğimizi, uzmanlık alanlarımızla ilgili olarak gerek duyulduğunda yasalarla bize verilmiş yetkiler çerçevesinde destek vermeye hazır olduğumuzu bu vesileyle belirtmek ister, Enerji Verimliliği Haftası etkinliklerinin başarılı olmasını dileriz.

Emin KORAMAZ
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(12 Ocak 2010)



YÖNETİM KURULU					
ASIL	OY	YEDEK	OY		
1	Cumhur PEKDEMİR	240	1	Haluk GAZİOĞLU	213
2	Semiha ÖZTUNA	231	2	Murat DİNÇ	211
3	Kaan Özel	219	3	Mehmet EFE	207
4	Mehmet Murat ILICAK	212	4	Ali AK	207
5	Yaver TETİK	212	5	Taylan AKIN	204
6	Mehmet Ziya ARKUN	206	6	Aziz AVUKATOĞLU	202
7	Mustafa GÜL	ODA GENEL KURUL LİSTESİ		Mumtaz ERDEM	198
ASIL	OY	YEDEK	OY		
1	Cumhur PEKDEMİR	224	1	Mahmut YILMAZ	222
2	Semiha ÖZTUNA	223	2	Rıdvan GÖKÇEK	222
3	Mehmet BOZ	223	3	Mehmet Ufuk ÖZBEK	222
4	Fethi AYTEKİN	222	4	Tahmi YAVUZ	222
5	Mustafa VARLI	222	5	Yakup VERAL	222
6	Ayhan KENAROĞLU	222	6	Ender Uğur ALBAYRAKTAR	222
7	Hamza ÖZTEN	222	7	Hüsamettin DALKILIÇ	222
8	Yaver TETİK	222	8	Mehmet ÖZDOĞAN	222
9	Olçay HÖKKURT	222	9	Adem FİLİZ	222
10	Seref İKBAL	222	10	Mehmet Ziya ARKUN	222
11	Erhan ŞİK	222	11	Fatih GÜLTEKİN	222
12	Orhan BURMALI	221	12	Yakup SAKALLI	222
13	Mehmet HIZLI	221	13	Taylan DİLSİZ	222
14	Muammer DOBRUCALI	221	14	Mitat BEYAZOĞLU	221
15	Cem TAŞKIN	221	15	Aziz AVUKATOĞLU	221
16	Hasan Rüstü ŞAHİNBAŞ	221	16	Şeref GÜRAL	221



Yeni eğitim dönemi için Şube Eğitim Birimimizce açılması planlanan eğitimler aşağıda listelenmiştir. Katılmak istediğiniz eğitimler ve açılmasını istediğiniz diğer eğitimleri de için ekteki Eğitim Talep Formunu doldurarak tarafımıza gönderebilirsiniz.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLERE VERİLEN KURSLAR

- Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu
- Sanayide Doğal Gaz Kullanımında Teknik Personel Kursu
- LPG Yetkili Personel Kursları
- İş Makinaları Kullanma (Operatörlük) Kursları

MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

- Isı Yalıtımı, Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı (Mekanik Tesisat) Mühendis Yetkilendirme
- Doğalgaz İç Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme
- Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Otomatik Kontrol Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- LPG Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Basınçlı Hava ve Vakum Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Arıtma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme
- Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- Asansör Mühendis Yetkilendirme
- Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme
- Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme
- Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme
- Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma Mühendis Yetkilendirme
- İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme
- Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Semineri
- LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu
- Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme
- Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme

- Kamulaştırma Davaları Bilirkişilik Kursu
- İş Kazaları Bilirkişilik Kursu
- Otomotiv, Trafik Kazaları Bilirkişilik Kursu
- Makina Değerleme Bilirkişilik Kursu
- Yangın, Doğal Afet Bilirkişilik Kursu

BİLGİSAYAR KURSU

- AutoCAD 2008 (2 boyutlu modelleme)
- AutoCAD 2008 (3 boyutlu modelleme)

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Temel Bilgilendirme
- Çalışanlar için İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- İşverenlerin ve İşçilerin İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Sorumlulukları Eğitimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları için İş Güvenliği Eğitimi
- İşletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Yapılanmasında Sorumluluk, Hesap verebilirlik Eğitimi
- İşyerinde Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Analizinin Yapılması
- Endüstri Tesisleri Yangın Önleme ve Söndürme

SEMİNERLER

- ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemleri ve Süreç Yönetimi
- ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemleri Kuruluş için Kalite Denetimi
- ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemleri
- Gıda Sanayinde Güvenlik Sistemi (HACCP)
- 5S Eğitimi
- Ergonomi ve Çalışma Ortamı
- Liderlik ve Motivasyon
- Yönetimsel Zamanın Yönetimi

Bilgi ve Başvuru: MMO Edirne Şube Eğitim Birimi
Tel: 0.284.236 08 00 / 0.284.236 08 01 (Dahili :19-20)
Faks :0.284.238 08 03
e-posta:egitim.edirne@mno.org.tr

TMMOB, emek örgütleri ile birlikte çalışanlar arasında bölünme, rekabet yaratan ve iş güvencesini yok eden taşeron çalışma sisteminin yasaklanması, kadın istihdamını, kadının çalışma hayatındaki konumunu, sosyal hak ve güvenceyi olumsuz etkileyen özelleştirmelerin iptal edilmesi, esnek çalışmaya karşı tam zamanlı, sigortalı, sendikalı çalışma, sigorta primlerinin gerçek maaş üzerinden ödenmesi ve tamamını işverenin ödemesi, krize karşı istihdamı artırmak için iş saatlerinin azaltılması, haftalık çalışma süresinin 35 saate indirilmesi ve mezarda emeklilik dayatmasının son bulması, kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılığının engellenmesi için eşit (eşdeğer) işe eşit ücret, işsizlik maaşının artırılması ve süresinin uzatılması, daha çok işsiz yararlanabilmesi için kapsamının genişletilmesi, işten çıkarılmaların yasaklanması, iş güvencesi, fazla mesai yapma koşullarının daraltılması ve çalışma saatlerinin azaltılmasına paralel olarak fazla mesai saatlerinin de düşürülmesi, bunun çalışanın isteğine bağlı olması ve karşılığının ödenmesi, iş yerlerinde gündüz ve özellikle gece çalışmalarında yönetmeliklere uygun servis hizmeti verilmesi, kıdem tazminatı hakkının korunması, "Özel İstihdam Büroları" adı altında kurulmak istenen, kiralık işçi sınırlanmasının engellenmesi, parasız eğitim, parasız sağlık, tüm çalışan ve emekli üyelerinin maaşlarının, özel hizmet tazminatları ve diğer özlük haklarının, gördükleri eğitimi (lisans, yüksek lisans, doktora) ve çalışma risklerini yansıtacak şekilde düzenlenmesi için mücadele etmelidir.

Bir taraftan demokratik siyasetin alanını genişletmeye yönelik çabalar sürdürülürken, TMMOB gibi demokratik ve eşitlikçi yaklaşımı olan bir örgütte, TMMOB ve bağlı oda, şube yönetim kurulları, genel kurul delegasyonu ve diğer tüm organlarında kadın temsiliyetini artırabilmek amacıyla, pozitif destek politikaları üretmek, minimum yüzde 35 kadın kotası uygulanmalıdır. TMMOB kadın üyeleriyle ilgili istatistiksel bilgiler toplamalı ve bununla ilgili veri tabanı oluşturmalıdır. TMMOB ve bağlı odalarında, bu çalışmaların yürütülmesi için bütçe oluşturmalıdır.

Kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın yasa ve yönetmelikler çerçevesinde cezai karşılığının bulunması zorunludur. TMMOB, kadına yönelik suçların yaptırımını sağlamak amacıyla ile TMMOB Ana Yönetmeliği, Disiplin Yönetmeliği, Onur Kurulu Yönetmeliği'nde vb. gerekli düzenlemeleri yapmalıdır.

TMMOB'de kadın hareketinin örgüt içinde güçlü ve sürdürülebilir olabilmesi, yatay ve dikey ilişkilerinin kurulabilmesi ve bütün bu çalışmaların sağlıklı yürütülebilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. TMMOB bünyesinde kurulmuş "Kadın Üye Çalışma Grubu" merkezi bir kadın örgütülüğü olarak aktif hale getirilmeli, bu grup TMMOB kadın politikalarını üretmek hayata geçirilmesinden sorumlu olmalıdır. Kadın Üye Çalışma Grubu; İKK kadın komisyonları, oda ve şube kadın komisyonlarında çalışan gönüllü kadınlar ve komisyon olmayan odalardan gönüllü kadınlardan oluşur. TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen; fakat hayata geçmeyen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası bu grubun bünyesinde oluşturulmalıdır. Sekreteryaya, başvuruların yapılabileceği, ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği, hukuki ve psikolojik destek vererek çözümlerin üretileceği bir birim haline getirilmelidir.

TMMOB'li kadınlar, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde arazi şartlarında daha güvenli ve verimli çalışma koşullarının sağlanması, mayınlı arazilerin ulusal kaynaklarla temizlenerek tarım reformu yapılarak, organik tarım için bölge halkının kullanımına açılması, kültürlerin, dillerin ve inançların eşit ve özgür olması özlemiyle, Kürt sorununun demokratik bir şekilde çözüme kavuşturulması ve barışın sağlanması için aktif rol üstlenecektir.

Kadınlar; mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleğini yürütürken, kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılması ve yaşanabilir bir çevre için bu değerlerin tahribine yönelik tüm politika ve projeleri reddeder.

Sonuç olarak; TMMOB'li kadınlar, TMMOB Kadın MMSP Kurultayı ile birlikte ortak hareket etme ve dayanışma konusunda büyük mesafe almışlardır. Kadınlar, TMMOB'de toplumsal cinsiyet bilincinin örgüt geneline yayılması ve kurultay kararlarının örgütün tümü tarafından benimsenmesi için çalışacaklardır.

Bu kurultay ile TMMOB'de kadın politikalarının, kadın örgütlenme modelinin oluşturulması ve örgütülüğünün güçlendirilmesi doğrultusunda önemli bir adım atılmıştır. Bu politikaların hayata geçmesi ancak kadınların örgütülüğü ve dayanışmasıyla mümkün olacaktır.

KADINLAR ÖRGÜTLÜ TMMOB DAHA GÜÇLÜ



seçiminin yapılabileceği bir eğitim sistemi için toplumda, "kadın işi", "erkek işi" ön yargılarının giderilmesi için, eğitimin her döneminde akademisyenleri de kapsayacak şekilde, toplumun cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır.

Yaşanan ekonomik kriz ve artan eğitim giderleri sonucunda aileler, erkek öğrencilerin eğitim görmesini tercih etmekte, bu durum kadınların eğitim almasının önünde büyük bir engel oluşturmaktadır. Oysa parasız eğitimin temel bir hak olmasından hareketle; TMMOB, üniversiteler ve emek örgütleri ile birlikte, eğitimin herkes için parasız olarak ve eşit koşullarda erişilebilirliğine yönelik mücadele etmelidir.

Toplumumuzda aileden başlayarak çocuğun yetiştiği tüm evrelerde karşılaştığı rol modeller, cinsiyetçi işbölümüyle oluşmakta ve baskıya dönüşmektedir. Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleklerinin öteden beri çoğunlukla erkek mesleği olduğu konusunda önyargılar oluşmuştur. Bunun sonucu olarak da işe alımlarda erkekler tercih edilmekte, bu da kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının işe girme şanslarını ciddi oranda düşürmektedir. Çalışma ortamında kadınlar istedikleri işleri değil, kadın olmalarından ötürü kendileri için önceden belirlenmiş seçenekler içinden tercih yapmak zorunda kalmaktadırlar. Erkek egemen toplumda, toplumsal cinsiyete bağlı iş bölümü sonucu; teknik, yönetim ve bütünlüme gerektiren işlerde kadınlara karşı vize uygulanmaktadır.

Meslek sahibi diğer kadınlar gibi mühendis, mimar ve şehir plancıları kadınların da "kurtulmuş" oldukları varsayımı toplumda yaygın olarak kabul görmektedir. Bu nedenle kadın mühendis, mimar ve şehir plancıların cinsel, fiziksel, psikolojik ve ekonomik şiddete uğrayabilecekleri gerçeği görmezden gelinmektedir. İşini kaybetme kaygısı ya da diğer nedenlerle çoğunlukla gizli kalan bu saldırılardan dolayı kadınlar zarar görmekte ve çözüm konusunda yalnız kalmaktadır.

Aile içindeki cinsiyetçi iş bölümü, iş hayatındaki iş bölümüne paralel olarak işlemekte ve birbirlerini beslemektedir. Çocuk, hasta, yaşlı, engelli bakım işleri ve tüm ev içi işlerinden yalnız kadınların sorumlu tutulması, kadınların istihdam ve toplumsal yaşama katılmalarının önünde engel oluşturmaktadır.

Bakım hizmetlerinin toplumsallaşması amacıyla bebek bakım üniteleri, kreş ve anaokulları, yaşlı ve hasta bakım evleri, gündüz ve gece bakım evleri ve bakım destek birimleri gibi hizmetler kamusal olarak verilmelidir. İş yerlerinde kreş açılması için yalnız kadın sayısı değil, tüm çalışan sayısı dikkate alınmalıdır. Yasalarda bulunan anne ve baba için ücretli doğum izni ve emzirme izninin ihtiyaçlara göre artırılması ve yine anne ve baba için ebeveyn izninin yasalarla düzenlenmesi, kadınların doğum izni sırasındaki ücretlerinin ve primlerinin tam ve eksiksiz ödenmesi için mücadele edilmelidir.

TMMOB, bağlı oda ve şubelerinin çalışmalarında, toplantılarında, yazılı ve görsel her türlü yayında cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasını sağlamalıdır. Ayrıca kadınların iş hukuku ve kamusal alandaki haklarının neler olduğu konusunda çalışmalar yapılmalı ve toplumsal cinsiyet farkındalık eğitimleri düzenlenmelidir.

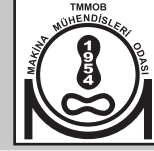
Yeni liberal ekonomi politikalarının hayata geçirilmesiyle birlikte, kazanılmış haklar gasp edilmeye, kamu kurumları özelleştirilmeye, olduğu kadarıyla bile fazla görülerek sosyal devlet anlayışından uzaklaşmaya, iş güvencesini ve sosyal güvenlik hakkını ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemeler hayata geçirilmeye başlanmıştır. Kriz bahanesi ile eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi hak gaspları meşrulaştırılmaya çalışılmaktadır. Başta kadınlar olmak üzere, çalışanlar işten çıkartılmakta ya da ücret kesintilerine, güvencesiz çalışmaya, kreşlerinin kapatılmasına, servislerinin kaldırılmasına razı edilmek istenmektedir. Bunlarla birlikte, kadın olmaktan dolayı toplumsal cinsiyetçi iş bölümüne maruz kalmakta ve daha düşük ücretle çalıştırılmaktadırlar. Önümüzdeki dönem sermayenin krizi atlatmak için öne sürdüğü mekanizma, emeğin daha esnekleştirilmesini getirecektir. Ücretlerin düşürüldüğü, daha esnek çalışma şartlarının getirildiği, denetimsiz, sendikal hakların ortadan kaldırıldığı bir iş gücü piyasası hedeflenmektedir.

Kapitalist krizin kadınlar üzerindeki etkisi işsizlik ve yoksullukla sınırlı değildir. Artan yoksulluk ve işsizlik, aile içi şiddeti artırmaktadır. Toplumda şiddet eğiliminin, ekonomik krizle birlikte tırmandığı görülmekte ve şiddetten zarar görenlerin başında kadınlar gelmektedir.

TMMOB üyesi kadınların sorunları, toplumdaki diğer emekçi kesimlerin ve kadınların sorunlarından ayrılmaz bir bütündür. Mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar da giderek daha fazla hak kaybına uğramakta, yasal haklarını kullanmalarının önüne engeller çıkarılmaktadır. Ezici çoğunluğun sendikası olmadığından hareketle TMMOB'nin, üyelerinin haklarını koruması ve üyelerinin örgütlenmesini teşvik etmeye yönelik çalışmalar yapması en temel görevlerindedir.

2010 YILI 3 AYLIK ŞUBE ETKİNLİK TAKİP ÇİZELGESİ

Tarih	Yer-Kurum	Etkinlik Adı	Katılım
05 Ocak 2010	KEŞAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	Şube Genel Kurul Gündemli Toplantı	Keşan Üye
06 Ocak 2010	ETSO KONFERANS SALONU	Trakya Yöresi Kömürlerinin ıslahı, dumansız yakma sistemleri ve Trakya'nın Enerji Geleceği Konulu Seminer	Keşan Üye
08 Ocak 2010	ÇORLU İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	Şube Genel Kurul Gündemli Toplantı	Çorlu Üye
12 Ocak 2010	TEKİRDAĞ İL TEMSİLCİLİĞİ	Şube Genel Kurul Gündemli Toplantı	Tekirdağ Üye
13 Ocak 2010	DSİ XI. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	Trakya Alt Bölgesi, Ergene Havzası Revizyon Çevre Düzeni Planı ile İlgili Karşılaşılan Sorunlara İlişkin Toplantı	Şube Yönetim Kurulu Başkanı, Şube Müdürü
21 Ocak 2010	LÜLEBURGAZ	Lüleburgaz Belediye Başkanı Ziyaret	Şube Yönetim Kurulu Başkanı
04 Şubat 2010	ÇORLU TİCARET VE SANAYİ ODASI	MİEM Gözetim Kriterleri Kapsamında Düzenlenen Puanlı Eğitim Semineri	SMM Üyeler
16-17 Şubat 2010	EDİRNE ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ ve TEKNİK LİSE	Proje Tabanlı Beceri Yarışması Değerlendirme Komisyonu	Şube Müdürü
19 Şubat 2010	UZUNÖPRÜ	Kazan Yakma Sistemleri ve Çevre Bilincinin Oluşturulması Konulu Seminer	Şube Yönetim Kurulu, Şube Müdürü, Şube YK Yedek Üyeleri Yaver TETİK ve Mustafa GÜL
19 Şubat 2010	T.Ü. BALKAN KONGRE MERKEZİ	T.Ü. Sağlık Bilimleri Fakültesi Açılış Töreni	Şube Yönetim Kurulu Başkanı
22 Şubat 2010	EDİRNE ÇEVRE GÖNÜLLÜLERİ DERNEĞİ	Vaysal Köyünde Açılacak Taş Ocağı Hakkında Basın Açıklaması	Şube Yönetim Kurulu Başkanı
06 Mart 2010	EDİRNE TİCARET ve SANAYİ ODASI	8. Olağan Genel Kurulu	92 Kişi İzledi
07 Mart 2010	EDİRNE ŞUBE	Şube Seçimleri	358 Kişi Katıldı
13 Mart 2010	ANKARA	Oda Danışmanlık Kurulu Toplantısı	Oda Onur Kurulu Üyesi, Oda Denetleme Kurulu Üyesi, Şube Yönetim Kurulu Asil ve Yedek Üyeler
15 Mart 2010	EDİRNE ŞUBE	Emniyet Müdürlüğü Ziyaret	Şube Yönetim Kurulu Başkanı
16 Mart 2010	EDİRNE DEVECİHAN KÜLTÜR MERKEZİ	İl Koordinasyon Kurulu Toplantısı	F.Oğuzhan ELÇİN, Yaver TETİK
18 Mart 2010	EDİRNE	Trakya Üniversitesi Rektörlüğü Ziyaret	Şube Yönetim Kurulu
18 Mart 2010	EDİRNE	54. Mekanize Tugay Komutanı Ziyaret	Şube Yönetim Kurulu
18 Mart 2010	EDİRNE ŞUBE TEKİRDAĞ İL TEMSİLCİLİĞİ	Tekirdağ Temsilcilik Eğitim Belirleme Toplantısı	Şube Yönetim Kurulu
20 Mart 2010	EDİRNE	MİEM Gözetim Kriterleri Kapsamında Düzenlenen Puanlı Eğitim Semineri	SMM Üyeler
22 Mart 2010	EDİRNE	Edirne Valisi Ziyaret	Şube Yönetim Kurulu
23 Mart 2010	EDİRNE ŞUBE ÇORLU İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	Çorlu Temsilcilik Eğilim Belirleme Toplantısı	Şube Yönetim Kurulu
25 Mart 2010	EDİRNE ŞUBE ÇERKEZKÖY İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	Çerkezköy Temsilcilik Eğilim Belirleme Toplantısı	Şube Yönetim Kurulu
29 Mart 2010	EDİRNE ŞUBE	Trakya Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünün Şubemize Yaptığı Ziyaret	Şube Yönetim Kurulu ve Fakülte Akademisyenleri
30 Mart 2010	EDİRNE ŞUBE LÜLEBURGAZ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	Lüleburgaz Temsilcilik Eğilim Belirleme Toplantısı	Şube Yönetim Kurulu



ÜYELERİMİZE ÖZEL MMO ANLAŞMALI FİRMALAR

FİRMA - MARKA İSMİ	FAALİYET KONUSU	İNDİRİM MİKTARI
Mercan Satış ve Servis Hizmetleri A.Ş. (Volkswagen) İstanbul Yolu Üzeri Kırklareli Yolu Sapağı 7.Km. EDİRNE Tel.: 0284 236 08 00 İstanbul Yolu Üzeri 3.Km. KEŞAN Tel.: 0284 715 00 00	Araç Satış - Servis - Yedek Parça	Servis Hizmeti % 10 Yedek Parça % 5
Kale Motorlu Araçlar Paz. A.Ş. (Mitsubishi) İstanbul Yolu Üzeri 3.Km. KEŞAN Tel.: 0284 714 22 22	Araç Satış - Servis - Yedek Parça	Servis Hizmeti % 10 Yedek Parça % 5
Çanak Turizm Otelcilik San.Tic. A.Ş. ÇANAKKALE Tel.: 0286 214 15 82	Turizm - Otelcilik	Konaklama % 25
Ulusoy Turizm Tel.: 444 1 888	Şehirlerarası Ulaşım	Ulaşım % 15
Tuzcular Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. (Ford) İstanbul Yolu 7.Km. EDİRNE / Tel.: 0284 226 00 66 İstanbul Yolu 3.Km. KEŞAN / Tel.: 0284 714 07 07 İstanbul Yolu 2.Km. L.BURGAZ / Tel.: 0288 417 27 27	Araç Satış - Servis - Yedek Parça	Servis Hizmeti % 10 Yedek Parça % 10
Özakıncı Otomotiv Tic. A.Ş. (Tofaş-Fiat) Atatürk Bulvarı Tofaş Entegre Tesisleri EDİRNE Tel.: 0284 235 52 80 İstanbul Yolu Üzeri 1.Km. KEŞAN Tel.: 0284 712 22 23	Araç Satış - Servis - Yedek Parça	Servis Hizmeti % 10 Yedek Parça % 10
Özakıncı Oto Kiralama Tic. Ltd. Şti. Saraçlar Cad. EDİRNE Tel.: 0284 214 94 00	Oto Kiralama	Oto Kiralama % 10

TMMOB KADIN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI
KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI

İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı sonuç bildirgesi yayımlandı.

TMMOB 40. Dönem Genel Kurulu'nda kadın üyelerin önergesiyle karar altına alınan, sekreteryası Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İstanbul Şubesi tarafından yürütülen ve 55 yıllık TMMOB tarihinde ilk kez düzenlenmiş olan TMMOB I. Kadın Kurultayının amacı; TMMOB'nin bir kadın politikası oluşturmasını sağlamak, beşte birini oluşturan kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini ve temsiliyetini daha güçlü hale getirmek, TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin çalışmalarına nitelik ve nicelik olarak daha etkin katılabilmelerini sağlamak, mesleki ve sosyal açıdan kendilerini geliştirerek ifade edebilecekleri mekanizmaları yaratabilmek, gerek örgütsel gerek toplumsal gelişmede potansiyel kadın enerjisini harekete geçirmek, yönetim kurullarında ve diğer kurullarda kadın temsiliyetini artırabilmek, kadın komisyonlarının yaygınlaştırılmasında etkin olabilmek, diğer kadın ve emek örgütleri, üniversiteler ve ayrımcılık karşıtı platformlarla iletişim ve dayanışma içinde olmak, çalışma hayatı içinde kadın mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunları belirleyerek çözüm önerileri geliştirmek ve bu çözüm önerilerinin uygulanması için mücadele etmektir.

Bu amaçla 21-22 Kasım 2009 tarihinde İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'na 307 Mühendis, Mimar ve Şehir Plancı (MMŞP), 31 konuk ve 51 öğrenci üye olmak üzere toplam 389 kadın katılmış ve Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının, gerek çalışma hayatında, gerek TMMOB örgütlülüğü içinde yaşadığı sorunların ancak kadın üyelerin katılımı ile değerlendirilmesi, sorunu yaşayanın çözümde özne olması hedeflenmiştir.

Kurultay'a hazırlık sürecinde Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının katkılarına sağlamak, TMMOB organları içinde etkin olarak var olabilmelerinin önünü açacak örgütlenme modelleri oluşturmak için, Kurultay programı ana başlıklarını kapsayan forum ve bölgesel çalıştaylar;

7 Haziran 2009'da İstanbul'da, 76 MMŞP katılımıyla Marmara Bölgesi'nde;

27 Eylül 2009'da Adana'da, 40 MMŞP katılımıyla Akdeniz Bölgesi'nde;

4 Ekim 2009'da İzmir'de, 92 MMŞP katılımıyla Ege Bölgesi'nde;

11 Ekim 2009'da Samsun'da, 45 MMŞP katılımıyla Karadeniz Bölgesi'nde;

18 Ekim 2009'da Ankara'da, 71 MMŞP katılımıyla İç Anadolu Bölgesi'nde;

1 Kasım 2009'da Diyarbakır'da, 40 MMŞP katılımıyla Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yapılmıştır.

Kurultay hazırlık aşamasında ve örgütlenme süreci olarak ele alınan bölgesel çalıştaylar sonucunda İstanbul, İzmir, Ankara, Diyarbakır, Bursa ve Adana illerinde TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonları kurulmuştur. Yine birçok ilde bu konuda çalışma başlatılmıştır.

Çalıştaylar ve Kurultay; Eğitimde Cinsiyet Ayrımcılığı, Cinsiyetçi İşbölümü ve İşyeri Pratikleri, Kapitalist Kriz ve Kadınlar, TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi olmak üzere dört ana başlıkta yapılmıştır. Bu başlıklar kapsamında TMMOB Kadın Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayında çıkan sonuçlar şu şekildedir:

Üniversite öncesi eğitimde ve bunu besleyen toplumsal yapıda cinsiyet ayrımcılığı söz konusudur. Ders kitaplarında kullanılan dil ve tanımlanan roller cinsiyetçi bir nitelik göstermektedir. Bu durum, lisans eğitiminden başlayarak, meslek seçimi süreci ve lisans eğitimini kapsayacak şekilde cinsiyet ayrımcılığının olağanlaşmasına ve meslek yaşamımızda karşılaştığımız ayrımcılık temelli problemlerin kanıksanmasına yol açmaktadır. Ayrıca, cinsiyetçilik kadın öğrencilerin, eğitim sürecinde (özellikle laboratuvar, staj, arazi gibi ortamlarda ya da barınma ortamlarında) mesleki güvenlerini ve kişisel bütünlüklerini zedeleyecek söylem ve eylemlerle karşılaşmalarına yol açmaktadır. Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için, eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi gerekmektedir. Toplumsal cinsiyet ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları ile birlikte, talep edilen meslek



ODAMIZDA ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ EĞİTİMLERİ

Odamıza verilen B Sınıfı Yetki Belgesi kapsamında bina ve sanayi sektörlerine yönelik enerji yöneticiliği eğitimlerimiz 2009 yılının sonlarında başlamıştır.

İstanbul'da başlayan bu eğitimlerin diğer şubelerimizde de verilebilmesine yönelik çalışmalarımız sonuç vermiş ve dört şubemizde daha eğitimlerin verilmesi konusunda gerekli başvurularımız yapılmıştır. Altyapı eksikliklerimiz tamamlanmak üzeredir. 2010 yılı içinde belirlenen bu illerde eğitimlerimiz başlayacaktır.

Ayrıca Odamızca, B Sınıfı Yetki Belgesi kapsamının genişletilerek A Sınıfı Yetki Belgesi alınması için çalışmalara hız verilmiştir.



BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMLERİ DUYURUSU

2942 Sayılı Kamulaştırma Kanununun 4650 Sayılı kanun 15. maddesi gereğince Bulunduğu il ilçe sınırları içerisinde görev yapmak üzere 15 (onbeş) kişilik bilirkişi Ocak ayının ilk haftasında il/İlçe idare kurullarınca seçilmektedir.

Bilirkişi olarak görev yapmak isteyen Kırklareli Tekirdağ Edirne İl ve ilçelerinde ikamet eden ve taşınması olan üyelerimizin aşağıdaki belgelerle birlikte her yıl en geç 31 Aralık tarihine kadar il/ilçe idare kurullarına ya da Şubemize başvurmaları gerekmektedir.

Başvuru için gerekli belgeler:

İl/İlçe Sınırları içinde ikamet ettiklerine dair ikametgah belgesi

İl /İlçe Sınırları içinde taşınmazın mal sahibi olduklarına dair tapu belgesi

Mühendis olduklarına dair belge

Bilirkişilik meslek içi eğitimini aldıklarına dair belge

4.11.1983 Tarih ve 2942 Sayılı Kamulaştırma kanununun 15. maddesi uyarınca görev yapacak bilirkişi niteliklerini ve çalışma Esaslarını belirleyen yönetmelik 24.11.2006 tarih ve 26356 Sayılı Resmi Gazete de Yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz Konusu yönetmeliğin 5.Madesinin g fıkrası gereğince bilirkişilerin ilgili meslek odasınınca düzenlenen bilirkişi meslek içi eğitim kursunu başarı ile tamamlayarak bilirkişi yetki belgesi almış olması veya denkliği kabul edilen belgeye sahip olması gerekmektedir.

Kamulaştırma davaları bilirkişi eğitimi odamızca verilmektedir.

Listelerinde yer almak isteyen üyelerimizin odamızca talepler doğrultusunda açılacak kurslara katılarak bilirkişi meslek içi eğitimini almaları gerekmektedir.

Ayrıca Odamızca;

- İş Kazaları Bilirkişiliği
- Hasar Tespit Bilirkişiliği (Yangın Doğal Afet vs)
- Otomotiv, Trafik Kazaları Bilirkişiliği
- Makine Değerlendirme (Kıymet Takdiri)
- Mekanik Tesisat Bilirkişiliği

Konularında eğitimler düzenlemekte ve belgelendirmektedir.

Her yıl valiliklere gönderilen bilirkişi listesinde yer almak isteyen üyelerimiz aşağıda yer alan, Eğitim katılım koşulları ve asgari nitelikleri sağlamış olması gerekmektedir.

BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMLERİ VE KATILIM ŞARTLARI

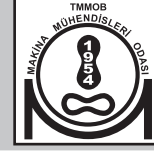
1. İş Kazaları Bilirkişilikleri

- Oda Üyesi Olmak
- Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)
- İş Güvenliği Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak (MMO tarafından verilen)
- MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak
- MMO İş Kazaları Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

2. Hasar Tespitleri Bilirkişilikleri

2.1 . Yangın, Doğal Afet vs. Bilirkişilikleri

- Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak
- Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)



- Yangın Tesisatı Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak
- MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak
- MMO Yangın, Doğal Afet vs. Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

2.2. Otomotiv, Trafik Kazaları Bilirkişilikleri

- Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak
- Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)
- Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak
- Araçların LPG/CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak
- MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak
- MMO Otomotiv, Trafik Kazaları Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

3. Makina Değerleme (Kıymet Takdiri) Bilirkişilikleri

- Oda Üyesi Makina, Endüstri ya da İşletme Mühendisi Olmak
- Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)
- MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak
- MMO Makina Değerleme (Kıymet Takdiri) Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak(1 Gün)

4.Mekanik Tesisat Bilirkişilikleri

- Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak
- Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)
- Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Belgesine sahip olmak (Konuya göre)
- Doğalgaz İç Tesisatı Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak (Konuya göre)
- Soğutma Tesisatı Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak (Konuya göre)
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak (Konuya göre)
- Klima Tesisatı Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak (Konuya göre)
- MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak
- MMO Mekanik Tesisat Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak(1 Gün)

Kamulaştırma Davalarında Bilirkişilik Eğitimine Katılım Koşulları

Ödamızca "Kamulaştırma Davaları Bilirkişisi" olarak yetkilendirilecek olan uzman üyeler öncelikle 2 günlük "Temel Eğitime " katılmak zorunda olup toplam 4 günlük eğitimi tamamlamak ve başarılı olmak durumundadır. Temel eğitimi başarı ile tamamlayan Oda üyeleri aşağıda tanımlanan ve bu eğitimler için gerekli olan kriterleri sağlayarak başarılı olmaları durumunda da "Kamulaştırma Davaları Bilirkişisi" olarak Ödamızca yetkilendirilecektir.

- Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak
- Asgari kriterlere haiz olmak (EK 1)
- MMO Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Belgesine sahip olmak
- MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak
- MMO Mekanik Tesisat Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)
- MMO Makina Değerleme (Kıymet Takdiri) Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

EK - 1

Makina Mühendisleri Odası tarafından Bilirkişi Olarak Yetkilendirileceklerde Aranılan Asgari Kriterler

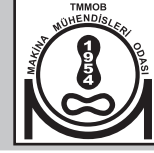
- 1.T.C. Vatandaşı olması
- 2.Başvuru tarihinde yirmibeş yaşından küçük olmaması
- 3.Medeni haklarını kullanma ehliyetine sahip olması



MİEM Gözetim Kriterleri Kapsamında Düzenlenen Puanlı Eğitim Semineri Gerçekleştirildi

AİTM'ye göre hangi tadilatlar için fren test raporu gerektiğini detaylı bir şekilde açıklanan Seminer 20.03.2010 tarihinde Trakya Üniversitesi Müh. Mim. Fak. Makina Müh. Bölümünde gerçekleştirilmiştir. Seminer Frenteknik Otomotiv Sanayi Tic. Ltd Şirketi Kurucusu Makina Yüksek Mühendisi Alpay LÖK tarafından verilmiştir. MİEM Gözetim Kriterleri Kapsamında Araçlar alanında puanlı olarak düzenlenen seminere 25 kişi katılım göstermiştir





ARAMIZA KATILAN YENİ ÜYELERİMİZ



Türker ERGİN
Makina Mühendisi



Nafiz YAVUZ
Makina Mühendisi



Mustafa SİNAZ
Makina Mühendisi



Mehmet Serhat GİRGİN
Makina Mühendisi



Nurdoğan AKSOY
Makina Mühendisi



Uğur ŞUEKİCİ
Makina Mühendisi



Uğur YALÇINKAYA
Makina Mühendisi



Faruk Emre BULUT
Makina Mühendisi



Tayfun UZ
Makina Mühendisi



Haki Umut TATAROĞLU
Makina Mühendisi



Ferit KARAPINAR
Makina Mühendisi



Ceyhun EZER
Makina Mühendisi



Onur SEVİNDİK
Makina Mühendisi

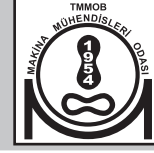


ŞUBEMİZE ZİYARET

Trakya Üniversitesi Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'ndan Prof. Dr. Yunus PINAR, Öğretim Görevlisi Safiye KILIÇ, Öğretim Görevlisi Sevgi CİNGÖZ, ve Meslek Yüksek Okulu Müdür Yardımcısı Üyemiz Yrd. Doç. Dr. Kenan KARAÇAVUŞ Şube Yönetim kurulumuzu 25 Mart 2010 tarihinde ziyaret ettiler.

Yönetim Kurulumuza yeni çalışma döneminde başarılar dileyen misafirlerimizle Üniversite - Oda - Sanayi işbirliği konusunda neler yapılabileceği masaya yatırıldı.





"KATI YAKITLI VE SIVI YAKITLI KAZAN YAKMA SİSTEMLERİ ATEŞÇİ BİLGİLENDİRME VE GELİŞİM SEMİNERİ UZUNKÖPRÜDE DÜZENLENDİ"

Hava kirliliği ile mücadele etmek için Makina Mühendisleri Odası ve Uzunköprü Belediyesi ortak çalışması ile " Kazan yakma sistemleri ateşçi bilgilendirme ve gelişim semineri" düzenlendi.

Kazan yakma sistemleri, konut ve iş güvenliği, yakıt tasarrufu ve çevre kirliliğinin azaltılması konularının anlatıldığı seminere uzman üyemiz Yaver TETİK verdi.

19 şubat 2010 tarihinde gerçekleşen seminer öncesi Uzunköprü Belediye Başkanı sayın Enis İŞBİLEN makamında ziyaret edilerek kazan yakma sistemleri ve asansör kontrolleri işbirliği protokolü konusunda görüşme gerçekleştirdi.



ÜYELERİMİZDEN HABERLER



Üyemiz Zafer Sevimli ve Eşi Nurhan Hanımın Zeynep Naz adını verdikleri bir kızları dünyaya gelmiştir. Zeynep Naz'a sağlıklı ve uzun bir yaşam diliyoruz.



Üyemiz Cüneyt ALKO ve Eşi Bahar Hanımın Ekin adını verdikleri bir kızları dünyaya gelmiştir. Ekin'e sağlıklı ve uzun bir yaşam diliyoruz.



Üyemiz Murat DİNÇ ve Eşi Meral Hanımın İrem ismini verdikleri bir kızları dünyaya geldi İrem'e sağlıklı ve uzun bir yaşam diliyoruz.

37586 Sicil numaralı üyemiz Metin ŞENKAL'ın babası Harun ŞENKAL 23.01.2010 tarihinde vefat etmiştir. Şenkal Ailesine Başsağlığı Diliyoruz.

34222 Sicil numaralı üyemiz Oktay HACIHAFIZOĞLU'nun kayınvalidesi Hacer TOKSÖZ 06.02.2010 tarihinde vefat etmiştir. Toksöz ve Hacıhafızoğlu Ailelerine Başsağlığı Diliyoruz.

63220 Sicil numaralı üyemiz Mustafa Anıl BIYIK'ın Kayınpederi Fikri İMMET 09.02.2010 tarihinde vefat etmiştir. İmmet ve Biyık Ailelerine Başsağlığı Diliyoruz.

66147 Sicil numaralı üyemiz Metin ALTINOK'un Annesi Ayşe ALTINOK 22.02.2010 tarihinde vefat etmiştir. Altınok Ailesine Başsağlığı Diliyoruz.

31568 Sicil numaralı üyemiz Tuncer ŞEREN'in Anneanesi Sdıka TUNCER 24.04.2010 tarihinde vefat etmiştir. Şeren ve Tunçer Ailesine Başsağlığı Diliyoruz.

24550 Sicil numaralı üyemiz F. Yavuz ERÇETİN'in Annesi Sabiha ERÇETİN 02.04.2010 tarihinde vefat etmiştir. Erçetin Ailesine Başsağlığı Diliyoruz.

43727 Sicil numaralı üyemiz Beyhan GÜNGÖR Vefat Etmiştir. Güngör Ailesine ve tüm Meslektaşlarımıza Başsağlığı diliyoruz.

5187 Sicil numaralı üyemiz Aydın GÜNGÖR Vefat Etmiştir. Güngör Ailesine ve tüm Meslektaşlarımıza Başsağlığı diliyoruz.