



<http://kayseri.mmo.org.tr>

Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 75 / Kasım-Aralık 2011



Eğitimler



**Bayramlaşma
Merasimi**



Ziyaretler



Toplantılar



DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

İçindekiler

2 Başkan dan



3 Şube Faaliyetleri

10 Kurslarımız



12 Temsilciliklerimiz

18 Üyelerden Haberler

19 Yeni Üyelerimiz

20 Kişisel Gelişim



22 Fuar Takvimi

24 İş Hukuku



27 Sağlık



30 Firmalar



36 MMO Genel Merkezinden Haberler

41-42 Mizah

31 TMMOB den Haberler



KASIM - ARALIK 2011

Yıl : 18 Sayı : 75

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi
Ali ALKAN
ali.alkan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Hakan ÖZCAN
hakan.ozcan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu
Ramazan BIYIKLI
Mustafa ÖZKAN
Ersin FENER
Şuayip ŞAHİN
Mahmut AKBAY
Ahmet NAKİP

Yayına Hazırlayan
Mehmet YEŞİLLİ
mehmet.yesilli@mmo.org.tr

Yönetim Yeri
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sok. No: 10-11 Melikgazi
KAYSERİ
Tel : 0 352 444 8 666
Fax: 0 352 221 29 19
web : <http://kayseri.mmo.org.tr>
e-mail : kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi
16 Ocak 2012

Baskı Adedi
2200

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.
MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere
ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM / BASKI



Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31
38070 KAYSERİ
Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77
www.dogusofset.info.tr
www.dogusofset.com.tr



Odamız BİR TİK Uzağınızda

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Erzincan İl Temsilciliği:

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN
Tel : 446 223 5 975
Fax: 446 217 6 775
e-mail : erzincan@mmo.org.tr

Kırşehir İl Temsilciliği:

Ahi Evran Mah. 725. Sok. İpek Apt. No:1
KIRŞEHİR
Tel : 386 2125811
Fax: 386 2125811
e-mail : kirsehir@mmo.org.tr

Nevşehir İl Temsilciliği:

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1
NEVŞEHİR
Tel : 384 2135298
Fax : 384 212 87 80
e-mail: nevsehir@mmo.org.tr

Sivas İl Temsilciliği:

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer.
Kat:3/5 SİVAS
Tel : 346 2253936
Fax : 346 2246606
e-mail: sivas@mmo.org.tr

Yozgat İl Temsilciliği:

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı
Alpak Apt.
K:1 YOZGAT
Tel : 354 2122254
Fax : 354 2176775
e-mail : yozgat@mmo.org.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.



Değerli meslektaşlarım,

Şubemizin 11. Olağan Genel Kurulu' nun yaklaştığı bu günlerde sizleri en içten dileklerle selamlıyor, Genel Kurulun Odamıza, siz meslektaşlarımızımıza, memleketimize, milletimize ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi olarak temel amacımız; ülkemizin bilim ve teknoloji alanında gelişmesine katkı sağlamak, mensuplarımızın mesleki gelişmişliklerinin artırılması yönünde bilimsel etkinlikler gerçekleştirmek, mühendislik faaliyetlerini uluslararası standartlarda ve kalitede sürdürmelerini sağlayacak teknik ve hukuki alt yapıyı oluşturmak, ekonomik ve sosyal kazanımlarına katkı sağlamaktır.

Odamız işlevselliğini "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" prensibiyle anlamlandırmakta, gücünü de yalnızca üyelerimizden sizlerden almaktadır. Her çalışma döneminde, danışma kurulları ile öneri ve karar alma sürecini genele yaymaktadır. Odamız, meslektaş, ülke ve halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalar gerçekleştiren, komisyon üyeleri, işyeri temsilcileri ve tüm üyelerinin çalışmalar hakkında söz hakkının bulunduğu bir kapsayıcılığın demokratik zenginliğine sahiptir.

Üyelerimizin sektörel bazda hizmet verecekleri alanlarda uzmanlaşmalarına yönelik çalışmalar yürütülmekte ve tercih ettikleri uzmanlık alanlarında yetki alabilmekte yetkili olduğu alanda hizmet verebilmektedir, uzmanlıklar sayesinde hizmet kalitesi artmakta ve daha fazla sayıda üyemiz iş imkanına sahip olmaktadır. Şube yöneticileri olarak; meslek disiplinimiz içerisine giren konularda resmi kurumlar, yerel yönetimler, sanayi ve üniversiteler ile işbirlikleri yaparak, ortak kararlar alarak, üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre tercih ettikleri sektörlerde hizmet vermelerine imkan sağlayarak, Şubemizde işsiz üyemizin olmaması yönünde büyük gayret sarf edilmiş ve önemli sonuçlar alınmıştır.

Kurum, kuruluşlar, sektör temsilcileri ve üyelerimizle birlikte alınan doğru kararlar ve uyum içerisinde yapılan çalışmalar sayesinde Şubemize kayıtlı 2170 üyemiz içerisinde işsiz üyemizin olmaması bizim için mutluluk ve gururdur.

Yönetim olarak göreve geldiğimiz günden itibaren teknoloji ve bilgi çağında lider ülke olabilmemiz için siz meslektaşlarımızla birlikte mesleğimizde öncü olmak ve ülkemizin, toplumumuzun tüm kesimlerine en güzel hizmetleri vermek için çalıştık. Bundan dolayı da fert olarak, kurum olarak sorumluluklarımızı yerine getirme bilinci içerisinde çalışmalar yaptık.

Bu vesile ile 10. Dönemde bütün hizmetlerimizde fedakarlıkla ve özveriyle çalışan yönetim kurulumuza, temsilciliklerimizin yürütme kurullarına, şube personeline ve bizlere destek veren bu süreçte bizlerle birlikte olan, çalışmalarımıza katkı veren siz değerli meslektaşlarıma teşekkür ediyorum. Tüm üyelerimiz ve dostlarımızla birlikte nice yıllara sağlık, mutluluk, birlik ve beraberlik içinde erişmeyi diliyorum. Selam ve muhabbetle...

ŞUBE YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE YEKS 2011'E KATKILARINDAN DOLAYI TEŞEKKÜR EDİLDİ



VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu sonrasında yönetim kurulu üyelerine Şube başkanı Ali ALKAN tarafından teşekkür plaketi verildi. Şube başkanı ve Sempozyum yürütme kurulu başkanı Ali ALKAN' a ise plaketi Şube yönetim kurulu üyesi Mahmut AKBAY tarafından takdim edildi.

VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMUNDA GÖREV ALAN ÖĞRENCİLER İÇİN TEŞEKKÜR YEMEĞİ DÜZENLEDİK



TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Şubemiz yürütücülüğünde gerçekleştirilen VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu' nun başarıyla tamamlanmasına katkı sağlayan öğrencilere teşekkür etmek amacıyla akşam yemeği düzenlendi. 02 Kasım 2011 tarihinde Elmacioğlu Restorantta düzenlenen yemeğe öğrencilerin yanı sıra Şube başkanı Ali ALKAN, yönetim kurulu üyeleri ve Şube personelleri katıldı. Yemek sonrasında Şube başkanı Ali ALKAN, öğrencilere Şube faaliyetleri ile ilgili kısa bilgi vererek, sempozyumumuzun başarısı için yaptıkları özverili çalışmalardan dolayı teşekkür etti. Şube olarak her zaman yanlarında olduğumuzu hatırlattı.

ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜNDE YETKİLİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK



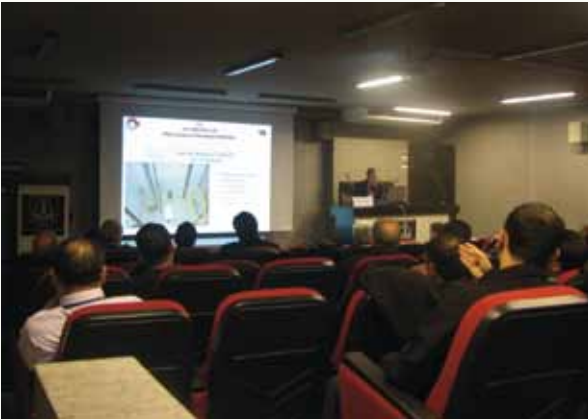
LPG komisyonu Başkanı Reha ÜNAL, Şube Müdürü Mehmet YEŞİLLİ ve Sızdırmazlık İstasyonu sorumlusu Süleyman VAROL 4 Kasım 2011 tarihinde, araçların LPG'ye dönüşümünde yetkili üyelerimiz ile toplantı yaptılar. Toplantıda sızdırmazlık istasyonunda yapılan kontrollerde, LPG dönüşüm sistemlerinde karşılaşılan sorunlar ve bu sorunları önlemek için alınacak tedbirler üzerine görüşüldü.

KURBAN BAYRAMINI ÜYELERİMİZLE KUTLADIK



Şubemizin Geleneksel Bayramlaşma Merasimi, Kurban Bayramının 3. günü 8 Kasım 2011 tarihinde, şube dinlenme salonunda gerçekleştirildi. Şube yönetim kurulu üyeleri, personelleri ve üyelerimizin bir araya geldiği bayramlaşma merasiminde; üyelerimiz birlikte bayramlaşmanın ve sohbet etmenin tadını çıkardılar.

ASANASÖRLERDE RİSK ANALİZİ KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 18 Kasım 2011 tarihinde Şube konferans salonunda Asansörlerde Risk Analizi konulu seminer düzenlendi. Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü'nden üyemiz Okan ŞAHİN'in konuşmacı olarak katıldığı seminerde asansörlerin montajı ve imalatı sırasında işçi ve iş güvenliği konuları, asansörlerin kullanıma açıldıktan sonra periyodik olarak yapılan bakımlar, onarımlar ve kullanım sırasında karşılaşılabilecek sorunlar hakkında detaylı bilgi verildi.

PNÖMATİK SİSTEMLER KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 19 Kasım 2011 tarihinde Pnömatik Sistemler konulu seminer düzenlendi. Makina Mühendisi Nedim GÖRGÜLÜ'nün konuşmacı olarak katıldığı seminerde, pnömatik sistem elemanları ve sistem uygulamaları hakkında detaylı bilgi verildi.

TALASEMİ VE LÖSEMİLİLER DERNEĞİ BAŞKANI FARUK BAŞDEMİR`DEN ŞUBEMİZE ZİYARET



Talasemi ve Lösemililer Derneği Başkanı Faruk BAŞDEMİR ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri 21 Kasım 2011 tarihinde Şube Başkanı Ali ALKAN`ı makamında ziyaret ettiler.

ASANSÖRLERDE SON MUAYENE KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 25 Kasım 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda `Asansörlerde Son Muayene' konulu seminer düzenlendi. Şube yönetim kurulu üyesi Ömer Faruk SARIKAYA`nın verdiği seminerde, asansörlerin teknik özellikleri, son kontrol kriterleri, ekipman ve montaj malzemeleri hakkında detaylı bilgi verildi.

ŞUBEMİZE YENİ KAYIT YAPTIRAN ÜYELERİMİZ İLE BİR ARAYA GELDİK

Şubemize yeni kayıt yaptıran üyelerimiz ile bir araya gelmek amacıyla, 15 Aralık 2011 tarihinde tanışma toplantısı düzenlendi.

Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyelerinin de yer aldığı toplantıda, kısa tanışma gerçekleştirildikten sonra üyelerimizin talepleri alındı.

Başkan Ali ALKAN tarafından, Şube faaliyetleri, mesleğimizin genel durumu ve uzmanlık alanları hakkında üyelerimize bilgiler verildi.



Toplantıya katılan üyelerimiz ise, Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyelerine bu nazik davet ve bilgilendirmeleri için teşekkür ettiler.



LPG KOMİSYON TOPLANTISI YAPTIK

LPG Komisyonu Toplantısı, 08 Aralık 2011 tarihinde komisyon başkanı Reha ÜNAL başkanlığında yapıldı. Toplantıda, komisyon üyeleri tarafından sektörün genel durumu değerlendirildi.



TÜV-TÜRK ARAÇ MUAYENE İSTASYONU YETKİLİLERİ İLE TOPLANTI YAPTIK



19 Aralık 2011 tarihinde TÜV-TÜRK araç muayene istasyonu yetkilileri ile değerlendirme toplantısı yapıldı.

DİZEL ARAÇLARDA CNG YE DÖNÜŞÜM SEMİNERİ DÜZENLEDİK



25 Aralık 2011 tarihinde, Şube konferans salonunda dizel araçların CNG' ye dönüşümü konulu seminer düzenlendi. Makina Mühendisi Şerif ÖZSAKARYA'nın konuşmacı olarak katıldığı seminerde, dizel araçların CNG'ye dönüşüm elemanları ve montajı hakkında detaylı bilgi verildi.

ENERJİ, ETKİN MİMARİ TASARIM VE YEŞİL BİNALAR SEMİNERİ DÜZENLEDİK



23 Aralık 2011 tarihinde Erciyes Üniversitesi Mimarlık Bölümünden Yrd.Doç. Dr. Hakan HİSARLIĞİL' in sunumuyla etkin mimari ve yeşil binalar konulu seminer düzenlendi.

KAYSERİGAZ YETKİLİLERİ İLE TOPLANTI YAPTIK



Kayserigaz yetkilileri ile aylık olarak yaptığımız toplantılar devam ediyor. Yapılan toplantılarda sektörün genel durumu değerlendirilmektedir.

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPTIK



Şube Danışma Kurulu Toplantısı, 24 Aralık 2011 tarihinde Şube yönetim kurulu, temsilcilik yürütme kurulu, danışma kurulu üyeleri, Şube ve temsilcilik personellerinin katılımıyla Erciyes Mirada Otelde gerçekleştirildi.

10. döneme ait çalışmaların şube sekreteri Hakan ÖZCAN tarafından sunulmasıyla başlayan toplantıda, temsilcilik başkanları da faaliyetlerini anlatan sunumlarını paylaştılar.



Daha sonra konuşma yapan şube başkanı Ali ALKAN Kayseri Şube' nin, şuan gelmiş olduğu durumdan memnuniyetini dile getirdi. Kayseri şube' nin bugünlere gelmesinde danışma kurulu üyelerinin büyük katkısının olduğunu, çünkü kararları birlikte aldıklarını, istişare kültürü ile bugünlere geldiklerini belirtti.

MMO Kayseri şube olarak, temsilcilikleri ile birlik ve beraberlik içerisinde olmaktan gurur duyduğunu, göreve başladığı günden bugüne kurumla ilgili hedeflerinin olduğunu, kurumsallaşmanın ve hizmet binasının alınımının bunların başında geldiğini, şube için hedefler koyarken temsilcilikler içinde aynı hedefleri ortaya koyduğunu belirterek. Kırşehir, Sivas ve Yozgat il temsilciliklerinin yeni hizmet binasına kavuşmasının, kararlılık ve birlikteliğin sonucu olduğunu belirterek, birlikten kuvvet doğar ilkesinin sonucu ve faydalarını hep birlikte gördüklerini ifade etti. Bu birlikteliğe katkı sağlayan tüm danışma kurulu üyelerine teşekkürlerini sundu. Sözü danışma kurulu üyelerine bıraktı.



Söz alan danışma kurulu üyeleri de gelinilen noktaya baktıklarında gurur verici bir tablonun olduğunu, hedefler ve sonuçlardaki tutarlılığın bunun göstergesi olduğunu belirttiler. Temsilcilik başkanları ve temsilcilikten katılan danışma kurulu üyeleri ise yeni hizmet binalarında hizmet etmenin sevincini paylaştılar. Şube başkanı Ali ALKAN' ın ifadelerine katıldığını, birlik ve beraberliğin faydasını gördüklerini, mesleğimizin menfaatlerinin bu doğrultuda olduğunu belirterek şube başkanı Ali ALKAN'a başarılı çalışmalarından dolayı teşekkürlerini sundular.

LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ YETKİLENDİRME KURSU



Şubemiz tarafından 28-29 Kasım 2011 tarihlerinde LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Yetkilendirme Kursu düzenlendi. Eğitim üyemiz Kemal ŞEN-DİL tarafından verildi.

KALORİFER- BUHAR KAZANI ATEŞÇİ YETİŞTİRME KURSLARI



Şubemiz bünyesinde periyodik olarak açtığımız kurslardan olan kalorifer kazanı operatörü yetiştirme kursları; 05-07 Aralık 2011 ve 22-26 Aralık 2011 tarihleri arasında düzenledi. Kurslar, Şube personeli Dursun AYYILDIZ ve üyemiz Mustafa YAKAR tarafından verildi.

ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMİ

08-10 Aralık 2011 tarihleri arasında Şube Eğitim Salonunda Şube personeli ve EKB Eğitmeni Dursun AYYILDIZ'ın sunumuyla EKB Eğitimi gerçekleştirildi. Eğitime makina mühendislerinin yanı sıra mimar ve inşaat mühendisleri de katıldı.



KLİMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu, 19-23 Aralık 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi.



ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

23-25 Aralık 2011 tarihinde Şube Eğitim Salonunda, Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenlendi.



ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

MİMARLAR ODASI İL TEMSİLCİLİĞİNİ ZİYARET ETTİK

TMMOB'ye bağlı Oda Temsilcilerimizden Mimarlar Odası İl Temsilciliği'ne Ferhat YILDIZ seçildi. İlimiz İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Hüseyin İLTER ve İKK üyeleri M.Ferhat YILDIZ'ı makamında ziyaret ettiler.



11.11.2011 tarihinde Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu üyeleri, Yardımcı Doçentlik Ünvanı alan odamız 66736 sicil numaralı üyesi ve Erzincan Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Özlem BARAN'ı makamında ziyaret ettiler.

NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

GÖZETİM KRİTERLERİ KAPSAMINDA TEMSİLCİLİĞİMİZDE AİTM ALANINDA SEMİNER DÜZENLEDİK



KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

KIRŞEHİR VALİSİ M.UFUK ERDEN'İ MAKAMINDA ZİYARET ETTİK



Kırşehir İl temsilcimiz Ahmet GÖÇEN ve beraberindeki yürütme kurulu üyeleri 01 Kasım 2011 tarihinde Kırşehir Valisi Ufuk ERDEN' i ziyaret ettiler.

KIRŞEHİR EMN. MÜD. METİN AŞIK' I MAKAMINDA ZİYARET ETTİK



02 Kasım 2011 tarihinde Kırşehir İl Temsilciliği yürütme kurulu üyeleri İl Emniyet Müdürü Metin AŞIK' ı makamında ziyaret ettiler.

TEMSİLCİLİĞİMİZDE HUZUR TOPLANTISI DÜZENLEDİK



03.11.2011 tarihinde Kırşehir Emn. Müd. Sn. Metin AŞIK başkanlığında temsilciliğimiz binasında, Yürütme Kurulu Üyelerimiz ve SMM 'li üyelerimiz ile huzur toplantısı düzenlenmiştir.



MEKANİK TESİSAT UYGULAMALARINDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SEMİNERİ DÜZENLEDİK

03.12.2011 tarihinde temsilciliğimiz eğitim salonunda gözetim kriterleri ve yeniden belgelendirme kapsamında "Mekanik Tesisat Uygulamalarında İş Sağlığı ve Güvenliği" konulu seminer düzenlenmiştir.



ELEKTİRİK MÜNEĞİSLERİ ODASI KİRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ İLE TOPLANTI YAPTIK



15.12.2011 tarihinde Kırşehir Belediyesi ve Elektrik Mühendisleri Odası Kırşehir il temsilciliği ile temsilciliğimizde yeni yayınlanan "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği" hakkında bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

MERKEZİ SİSTEMLERDE ISI GİDER PAYLAŞIMI SEMİNERİ DÜZENLEDİK



17.12.2011 tarihinde temsilciliğimiz eğitim salonunda gözetim kriterleri ve yeniden belgelendirme kapsamında "Merkezi Sistemlerde Isı Gider Paylaşımı" konulu seminer düzenlendi.

ARAÇLARDA MÜSAADE EDİLEN TADİLATLAR KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



17.12.2011 tarihinde temsilciliğimiz eğitim salonunda gözetim kriterleri ve yeniden belgelendirme kapsamında "Araçlarda Müsaade Edilen Tadilatlar" konulu seminer düzenlendi.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

"SANAYİCİ BAKIŞIYLA MAKİNA MÜHENDİSİ" PANELİ DÜZENLEDİK

25 Kasım 2011 tarihinde C.Ü Kültür Merkezinde yapılan Sanayici Bakışıyla Makine Mühendisi paneline İl Temsilci Vekilimiz Sebahattin DAĞÜSTÜ, üyelerden Mahmut CANTEMUR, İbrahim ÖZTÜRK ve temsilcilik teknik görevlisi Fatih DUMAN katılım sağlamışlardır.

SMM'Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

08.12.2011 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimizde Doğalgaz hizmeti sunan SMM' li üyelerimizle toplantı yapıldı.

"YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI" SEMİNERİ DÜZENLEDİK

15 Aralık 2011 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimiz tarafından Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Kullanımı semineri Prof.Dr.Halil İbrahim ACAR' ın anlatımıyla açılmıştır. 40 kişinin katılımı ile Sivas Belediyesi Eğitim Kültür Müdürlüğü' nde yapılmıştır.

"FREN VE MOTOR ÇEŞİTLERİ" SEMİNERİ DÜZENLEDİK

19 Aralık 2011 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimiz tarafından Fren ve Motor Çeşitleri semineri Temsilcilik Başkan Vekilimiz Sebahattin DAĞÜSTÜ' nün anlatımıyla açılmıştır. 20 kişinin katılımı ile Sivas Belediyesi Eğitim Kültür Müdürlüğü' nde yapılmıştır.

"BİNALARDA YALITIM UYGULAMALARI" SEMİNERİ DÜZENLEDİK

23 Aralık 2011 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimiz tarafından Binalarda Yalıtım Uygulamaları semineri Prof.Dr. Ertan BUYRUK' un anlatımıyla açılmıştır. 69 kişinin katılımı ile Sivas Belediyesi Eğitim Kültür Müdürlüğü' nde yapılmıştır.

"3 BOYUTLU ÇİZİM PROGRAMLARI VE SANAYİDE KULLANIMI" SEMİNERİ DÜZENLEDİK

27 Aralık 2011 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimiz tarafından 3 Boyutlu Çizim Programları ve Sanayide Kullanımı semineri Ayhan BEKKİ' nin anlatımıyla açılmıştır. 15 kişinin katılımı ile Sivas Belediyesi Eğitim Kültür Müdürlüğü' nde yapılmıştır.

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ**İL TEMSİLCİLİĞİMİZ AİTM YÖNETMELİĞİ VE ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ HAKKINDA SEMİNER DÜZENLEDİ**

Makine Mühendisleri Odası YOZGAT İL Temsilciliğimiz tarafından, konuşmacılığını TSE YOZGAT Temsilcisi Avni YILMAZ'ın yaptığı AİTM Yönetmeliği ve Araçlarda LPG dönüşümü hakkında seminer düzenlendi.

İL TEMSİLCİLİĞİMİZ ASANSÖRLER VE ASANSÖR PROJE UYGULAMALA ESASLARI HAKKINDA SEMİNER DÜZENLEDİ

Makine Mühendisleri Odası YOZGAT İL Temsilciliğimiz tarafından, konuşmacılığını Özcan GÖÇÜMLÜ'nün yaptığı Asansörler ve Asansör proje uygulama esasları konulu seminer düzenlendi.

İL TEMSİLCİLİĞİMİZ KAZAN DAİRESİ VE UYGULAMALARI HAKKINDA SEMİNER DÜZENLEDİ

Makine Mühendisleri Odası YOZGAT İL Temsilciliğimiz tarafından, konuşmacılığını Yusuf MÖHÜR'ün yaptığı Kazan dairesi ve uygulamaları konulu seminer düzenlendi.

Sevindiklerimiz...

72918 sicil numaralı üyemiz Çağlar ATLAMIS' ın Çınar Efe isimli bir oğlu olmuştur. ATLAMIS ailesini tebrik eder, küçük Çınar Efe' ye sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

31224 sicil numaralı üyemiz Nurettin BEKTAŞ' ın Fatih isimli bir torunu olmuştur. BEKTAŞ ailesini tebrik eder, küçük Fatih' e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

66978 sicil numaralı üyemiz MEHMET DOĞAN dünya evine girmiştir. Genç çifti kutlar, mutluluklar dileriz.

63567 sicil numaralı Yürütme Kurulu Üyemiz Gökhan KELEŞ' in Mehmet Gökay isimli bir oğlu olmuştur. KELEŞ ailesini tebrik eder, küçük Mehmet Gökay'a sağlıklı, mutlu ve uzun ömürler dileriz.

68901 nolu üyemiz Alkan KANGAL dünya evine girmiştir. Genç çifti kutlar, mutluluklar dileriz.

Üzüldüklerimiz...

13763 sicil numaralı üyemiz Kemal ŞENDİL' nin babası, 84796 sicil numaralı üyemiz Saltuk Buğra ŞENDİL 'in dedesi vefat etmiştir. Merhuma ALLAH' tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı dileriz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...
Sizlerde sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz
4448666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.



Barış Kaan BİLİR



Çağatay GÖNÜLTAŞ



Ersin BALKAYA



Fahrettin YAVUZ



FATİH POLAT



Halilullah AYAYDIN



Hasan KIRDAĞ



İlker KARAKAYA



İsmail AKDAĞ



Kubilay ARI



Kürşat BAĞCI



Mecit Salih BİLGİLİ



Murat GÜNEŞ



Mustafa ÇAKMAK



Mustafa SARIŞIK



Oğuz SOSUR



Serdar ÇINAR



Turan Gazi YALÇINDAĞ



Ümmühan MUTLU



Volkan ÖZTÜRK



Zeynel Abidin KUŞ

İLETİŞİM YETENEKLERİNİZİ ÜST SEVİYEYE TAŞIYIN

İletişim yetenekleri hem iş hem de özel hayatta başarı elde etmeye destek sağlar. Başarılı bir yöneticilerin ortak özelliklerinden biri düşüncelerini düzgün bir şekilde dile getirmeleri ve karşısındakini ikna edebilmeleridir. İşte iletişim yeteneklerinizi geliştirecek 6 öneri...

İLETİŞİM YETENEKLERİNİZİ GELİŞTİRECEK 6 ÖNERİ

En başarılı yöneticiler kolaylıkla düzgün bir çevre edinirler, düzgün konuşurlar ve etkili yazarlar. Bu yüzden artık en iyiler sınıfına girmeli ve iletişim yeteneklerinizi en yüksek seviyeye taşımalısınız. Aşağıdaki öneriler size yol gösterecektir:

1- Sözcüklerinizi Yönetin

İçinde bulunduğunuz durum ne olursa olsun daima saygı çerçevesi içinde iletişim kurun. Bu karşınızdakinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundururken, aynı zamanda ağır başlı olmanızı gerektirir. Aşağıdaki maddeleri uygulamayı deneyin:

Konuşmakta olduğunuz kişinin neyi duymak istediğini belirleyin. Sadece gerçekleri mi istiyor? Anekdotlardan hoşlanır mı? Karşınızdaki kişinin duymak istediklerini söyleyerek yaptığınız bir konuşmada sözcükleriniz çok daha fazla değer kazanır.

Karşınızdaki kişiye değil, sorunlara odaklanın. Siz veya o ne kadar kızgın olursanız olun, karşınızdaki kişi yerine sorunlara saldırmak başarılı olmanın tek yoludur.

Aynı kişiyle gündelik hayatınızda çok sık iletişim kurmanız gerekiyorsa, bu kişinin e-mail'i mi, telefonu mu yoksa yüze konuşmayı mı tercih ettiğini öğrenin. En kaprisli insanlar bile nasıl iletişime geçmekten hoşlandıklarının sorulmasından memnuniyet duyarlar.



2- Kültürler Arası İletişim Kurmayı Öğrenin

Kültürel ve etimolojik bariyerler konuşmalarınızın gereğinden farklı olmasına yol açabilir ve iki tarafa da zarar verebilir. Başka kültürlerden olan kişilerle düzgün iletişim kurabilmek için aşağıdaki önerileri inceleyebilirsiniz:

Yüksek sesle değil, yavaş konuşun. Sesinizi yükseltmek çok nadir durumlarda karşınızdakinin sizi daha iyi anlamasını sağlar.

Karşınızdakinin hiçbir şey bilmediğini varsayın ve spesifik olun. Siz işlerin nasıl yürüdüğünü biliyor olabilirsiniz, fakat herkes bilmiyor. Bu yüzden konuşmanızın başarısını garantilemek için karşınızdaki kişiye her detayı verin.

Yazılı iletişimi tercih edin. Bir e-mail daha iyi anlamak amacıyla tekrar tekrar okunmaya elverişlidir. Eğer bu yolu seçerseniz karşınızdaki kişi ile periyodik olarak telefonda da iletişime geçin, böylece tavrınızı daha net ortaya koyabilirsiniz.

En temel usulleri aklınızdan çıkarmayın. Her şey ters gittiğinde bile teşekkür etmeyi bilin ve gerektiği zaman özür dilemekten çekinmeyin.

3- Karmaşık Fikirleri İletmeyi Bilin

Her şeyi açıkça belirtmek veya vermeniz gereken bilgileri organize edip küçük gruplar halinde listeledikten sonra numaralandırmak işinizi çok kolaylaştırır.



racaktır. Bu sayede dinleyicilerin beklentilerini karşılama ve iletmek istediğiniz bilginin anlaşılma ihtimali yükselir. Bu durumu şu örnekle açıklayabiliriz:

Eğer bana ulaşmanızın 4 yolu mobil telefon, e-mail, otel telefonu ve ofis telefonu dersanız size ulaşmak isteyen kişiler bu 4 yoldan 3'ünde bile başarılı olsalar, size daha fazla seçenek sunduğunuzu ama sözünüzü yerinize getirmediğinizi hatırlatırlar. Bu yüzden bilgileri sıralamak ve organize etmek hem eksik bilgi vermenizi engeller, hem de anlaşılma ihtimalinizi artırır. Sonuçların ne kadar etkili olduğunu görünce şaşıracaksınız!

4- Yüz Yüze İletişim Kurmayı Tercih Edin

E-mail sayesinde yüz yüze iletişime geçme zorunluluğu azalmıştır. Masanızda oturup telefon veya e-mail ile iletişime geçmenin daha verimli olduğunu düşünüyor olabilirsiniz, ancak bu durumun bazı dezavantajları vardır.

Kendinizi izole etmek gerçek anlamda verimli iletişim kurma yeteneklerinizin kullanılmamasına yol açar. E-mail'den faydalanmanın sınırını aşmayın ve düzenli olarak yüz yüze toplantılar talep edin.

Yüz yüze iletişime geçmek niçin bu kadar önemlidir? İlk olarak e-mail'de tavrınızı ortaya koymanız zordur. Ayrıca, insanlar konuşurken göz teması kurmayı ve

karşılarındakinin vücut dilini anlamaya çalışmayı sever. Sonuç olarak doğal iletişim yönleri daha açık ve güçlü bir şekilde iletişim kurmanızı sağlar.

5- Görünümünüze Dikkat Edin

Görüntünüzün de en az sizin kadar konuştuğunun asla unutmayın. Kıyafetlerinizin sizin hakkınızda neler dediğini biliyor musunuz?

Örneğin yaratıcı bir reklam ajansında çalışırken koyu ve yünlü bir takım elbise giyip eski bir saç kesimi yaptırarak Bay Tutucu olmanız aynı zamanda Bay İşten Çıkarılması Gereken olmanız anlamına gelir. Aynı durum bankada çalışan bir bayanın çok abartı giyip gösterişli takılar takması örneği için de geçerlidir. Unutmayın ki konsept her şeydir.

6- Daha İyi İletişim Kurmanın Yararları

İletişim yeteneklerinizi geliştirmek çok ciddi bir avantajdır. Gelişme göstermeniz istediğiniz kariyere adım atmaya başlamanız anlamına da gelir. Daha iyi iletişim kurabilen kişiler daha başarılı ve sorumluluk almaya daha uygun kişiler olarak görülür ve bu kişiler genellikle zamlarla ve terfilerle ödüllendirilirler.

Kaynak : www.monster.com.tr
www.kigem.com



OCAK - ŞUBAT 2012 FUAR TAKVİMİ

BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	FUARIN ADI	YER	ŞEHİR
5 Ocak 12	8 Ocak 12	Ayakkabı Yaz "Ayakkabı, Çanta ve Aksesuarları Fuarı"	Uluslararası İzmir Fuar Alanı	İzmir
6 Ocak 12	8 Ocak 12	3.Hac, Umre ve İnanç Turizmi Fuarı	Feshane Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
9 Ocak 12	15 Ocak 12	Dossodossi Moda Gösteri Fuarı	Bursa - Uludağ	Bursa
10 Ocak 12	15 Ocak 12	Çukurova 5.Kitap Fuarı	Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Adana
10 Ocak 12	15 Ocak 12	Çukurova Eğitim 2012 (5.)	Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Adana
12 Ocak 12	13 Ocak 12	3. Ulusal Enerji Verimliliği Forumu ve Fuarı	WOW Kongre Merkezi Yeşilköy	İstanbul
12 Ocak 12	15 Ocak 12	EXPONATURA'12	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
17 Ocak 12	19 Ocak 12	İstanbul 6.Deri Fuarı	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
17 Ocak 12	19 Ocak 12	IFEXPO 2012 9.Uluslararası İstanbul Hazır Giyim Fuarı	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
18 Ocak 12	21 Ocak 12	Anfaş Hotel Equipment - 23.Uluslararası Konaklama, Ağırılama, İkram Sektörü Ekipmanları ve Dekorasyonu Fuarı	Antalya Fuar Merkezi	Antalya
19 Ocak 12	22 Ocak 12	Gapshoes 14.Ayakkabı, Terlik, Saraciye ve Yan Sanayi Fuarı	OFM Ortadoğu Fuar Merkezi	Gaziantep
19 Ocak 12	22 Ocak 12	6.Uluslararası Kapı Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
19 Ocak 12	22 Ocak 12	Kapak, Profil ve Raydolap Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
19 Ocak 12	22 Ocak 12	22.Uluslararası Anne Bebek Çocuk Ürünleri Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
31 Ocak 12	4 Şubat 12	Officeexpo 2012- Ofis Mobilyaları Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
31 Ocak 12	4 Şubat 12	IMOB 2012 8.İstanbul Mobilya Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
2 Şubat 12	4 Şubat 12	Anfaş Bevex-İçecek İhtisas Fuarı	Antalya Fuar Merkezi	Antalya
2 Şubat 12	5 Şubat 12	Win Welding '12 (12.)	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
2 Şubat 12	5 Şubat 12	WIN Metal Working'12 17.Makine İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri Fuarı	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
2 Şubat 12	5 Şubat 12	Win Surface Treatment '12 6.Yüzey İşleme Teknolojileri Fuarı	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
3 Şubat 12	5 Şubat 12	Evlilik Dünyası 2012 Evlilik Hazırlıkları Fuarı	Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı	İstanbul
3 Şubat 12	6 Şubat 12	Jewex Alyans, Altın, Mücevher, Gümüş Takı ve Saat Fuarı (4.)	Uluslararası İzmir Fuar Alanı	İzmir
9 Şubat 12	11 Şubat 12	Collection Premiere İstanbul (CPI) 2012	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
9 Şubat 12	12 Şubat 12	EMITT 2012 16.Doğu Akdeniz Uluslararası Turizm ve Seyahat Fuarı	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
10 Şubat 12	19 Şubat 12	Avrasya Boat Show 2012 6.Deniz Araçları, Ekipmanları ve Aksesuarları	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
15 Şubat 12	16 Şubat 12	İnsan Kaynakları Fuarı 2012 (15.)	Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı	İstanbul
15 Şubat 12	18 Şubat 12	Anfaş Food Product - 19.Uluslararası Gıda İhtisas Fuarı	Antalya Fuar Merkezi	Antalya
15 Şubat 12	18 Şubat 12	IF Wedding Fashion İzmir "Gelinlik, Damatlık ve Abiye Giyim Fuarı"	Uluslararası İzmir Fuar Alanı	İzmir

15 Şubat 12	18 Şubat 12	MTF- Moda Tedarikçileri Fuarı	Uluslararası İzmir Fuar Alanı	İzmir
16 Şubat 12	19 Şubat 12	Adana İnşaat 2012 6.Yapı Malzemeleri, İnşaat Teknolojileri, İş ve İnşaat Makineleri Fuarı	Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Adana
16 Şubat 12	19 Şubat 12	IHS 2012 Adana 5.Isıtma, Soğutma, Havalandırma, Doğalgaz Teknolojisi, Tesisat ve Yalıtım Fuarı	Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Adana
16 Şubat 12	19 Şubat 12	Antalya Kitap Fuarı	Cam Piramit Sabancı Kongre ve Fuar Merkezi	Antalya
18 Şubat 12	25 Şubat 12	Tüyap İstanbul Uluslararası Boat Show (12.)	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
22 Şubat 12	26 Şubat 12	8.AEGEANAGRI Ege Tarım Sera ve Hayvancılık Fuarı	EGS Fuar ve Kongre Merkezi	Denizli
22 Şubat 12	26 Şubat 12	Konya Yapı ve Dekorasyon Fuarı 2012 9.Yapı Malzemeleri Yapı Teknolojileri ve Dekorasyon Fuarı	KTO Tüyap Konya Uluslararası Fuar Merkezi	Konya
22 Şubat 12	26 Şubat 12	IHS Konya 2012 Konya 9.Isıtma, Soğutma, Havalandırma, Doğalgaz, Pompa, Vana, Tesisat, Yalıtım Malzemeleri ve Boru Fuarı	KTO Tüyap Konya Uluslararası Fuar Merkezi	Konya
22 Şubat 12	26 Şubat 12	Konya Kent 2012 8.Yerel Yönetim İhtiyaçları, Kent Mobilyaları, Park Bahçe Düzenlemeleri, İtfaiye Araçları ve Yangın Güvenliği Fuarı	KTO Tüyap Konya Uluslararası Fuar Merkezi	Konya
22 Şubat 12	26 Şubat 12	Konya Wateco 2012 Su ve Su Arıtma Sistemleri, Çevre Teknolojileri ve Katı Atık Fuarı	KTO Tüyap Konya Uluslararası Fuar Merkezi	Konya
23 Şubat 12	26 Şubat 12	Gapfood 8.Gıda, Gıda Teknolojileri ve Ambalaj Fuarı	OFM Ortadoğu Fuar Merkezi	Gaziantep
23 Şubat 12	26 Şubat 12	Gaptarım Tarım, 3.Tarım Teknolojileri ve Hayvancılık Fuarı	OFM Ortadoğu Fuar Merkezi	Gaziantep
23 Şubat 12	26 Şubat 12	Bursa Gıda / Gıda Tek 2012 Bursa 11.Gıda ve İçecek Ürünleri, Gıda İşleme, Paketleme İçecek Teknolojileri Fuarı	Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Bursa
23 Şubat 12	26 Şubat 12	UNTEK 2012 Bursa 3.Unlu Mamuller Teknolojileri, Pastane ve Fırın Ekipmanları Fuarı	Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Bursa
23 Şubat 12	26 Şubat 12	Bursa 3.Sağlık Hizmetleri Fuarı (Sağlık Turizmi Özel Bölümü)	Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Bursa
23 Şubat 12	26 Şubat 12	Bursa Mobilya ve Dekorasyon Fuarı 2012 9. Ev Ofis Mobilyaları, Dekorasyon Üniteleri, Aksesuarlar, İç Mimari ve Tasarım Fuarı	Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Bursa
23 Şubat 12	26 Şubat 12	Bursa Gelin Damat 2012 6.Evlilik Hazırlıklar Fuarı	Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Bursa
23 Şubat 12	26 Şubat 12	Bursa Mağaza - Market Dizayn 2012 2. Mağaza Market Ekipmanları Fuarı	Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Bursa
23 Şubat 12	26 Şubat 12	Biz Evleniyoruz - Evlilik ve Düğün Hazırlıkları	Cam Piramit Sabancı Kongre ve Fuar Merkezi	Antalya
29 Şubat 12	3 March 12	Aysaf 8. Uluslararası Ayakkabı Yan Sanayi Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
29 Şubat 12	3 March 12	4.Yapı ve Otel Fuarı Bodrum	Bodrum Belediyesi Fuar ve Sergi Alanı	Muğla

İş Hukuku



Av. Ramazan BEDİR

ÇALIŞMA SÜRELERİ

Çalışma süresi kavramı iş kanununda tanımlanmış bir kavram değildir. Çalışma Süreleri Yönetmeliğinde ise şu şekilde tanımlanmıştır: "Çalışma süresi işçinin çalıştığı işte geçirdiği süredir. İş kanununun 66.maddesinin birinci fıkrasında yazılı süreler de çalışma süresinden sayılır. Aynı kanununun 68. Maddesi uyarınca verilen ara dinlenmeleri ise çalışma sürelerinden sayılmaz" şeklindedir. Çalışma süresi sadece işçinin fiilen çalıştığı süreyi ifade etmez; işçinin işverenin emir ve talimatı altına girdiği andan çıktığı ana kadar geçen süre çalışma süresi olarak kabul edilir. Bu süre içerisinde iş verenin işçiyi fiilen çalıştırıp çalıştırmamasının bir önemi yoktur. Önemli olan işverenin himayesinde hazırda beklemesidir.

Yönetmelikte belirtilen İş Kanununun 66. maddesinden hareketle;

- 1- Madenlerde, taşocaklarında yahut her ne şekilde olursa olsun yeraltında veya su altında çalışacak işlerde işçilerin kuyulara, dehlizlere veya asıl çalışma yerlerine inmeleri veya girmeleri ve bu yerlerden çıkmaları için gereken süreler.
- 2- İşçilerin işveren tarafından işyerlerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen süreler.
- 3- İşçinin işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler.
- 4- İşçinin işveren tarafından başka bir yere gönderilmesi veya işveren evinde veya bürosunda yahut

işverenle ilgili herhangi bir yerde meşgul edilmesi suretiyle asıl işini yapmaksızın geçirdiği süreler.

5- Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler.

6- Demiryolları, karayolları ve köprülerin yapılması, korunması yada onarım ve tadili gibi, işçilerin yerleşim yerlerinden uzak bir mesafede bulunan işyerlerine hep birlikte getirilip götürülmeleri gereken her türlü işlerde bunların toplu ve düzenli bir şekilde götürülüp getirilmeleri esnasında geçen süreler. Çalışma sürelerinden sayılır.

Fakat işin niteliğinden doğmayıp da işveren tarafından sırf sosyal yardım amacıyla işyerine götürülüp getirilme esnasında araçlarda geçen süre çalışma süresinden sayılmayacaktır. (İşk.66/2) Nitekim araçlarda geçen sürenin çalışma süresinden sayılabilmesi için yapılan işin niteliği gereği topluca gidip gelmeyi gerektirmesi gerekmektedir. Aksi halde çalışma süresinden sayılmayacaktır. Örneğin; yol yapım işi için iş merkezinden bir saat uzaklıktaki çalışma alanına gidebilmek için işçinin mesaisine bir saat önceden başlaması beklenemez bir durumdur. Kanaatimce de yolda geçen sürenin çalışma sürelerinden sayılması kanun koyucu tarafından yapılan yerinde bir düzenlemedir. Aksi halde, işçi normal çalışma sürelerinde fazla çalışma yapacak ve hak kaybına neden olacaktır. Lakin; sabit çalışma yerleri olan fabrika atölye gibi iş yerlerine yapılan sosyal yardım niteliğindeki taşımalar da geçen zaman çalışma koşullarından sayılmayacaktır. Çünkü işveren, işçilerine yardım mahiyetinde ve işin düzeni için yardım da bulunmaktadır.

Çalışma süreleri; normal çalışma, fazla çalışma, gece çalışması, hazırlama tamamlama ve temizleme işlerinde çalışma, telafi çalışması ve kısa çalışma olmak üzere belirlenmiş çalışma süreleri vardır. Bu çalışma sürelerine kısaca değinecek olursak:

NORMAL ÇALIŞMA SÜRESİ

İş hukukunun, işçiyi koruma amacı taşıyarak yaptığı düzenlemelerden birisi de çalışma süresinin belirlenmesidir. İşçinin dinlenmesi ve diğer ihtiyaçlarına zaman ayırmasını sağlamak, çalışma süreleri haftalık ve günlük olarak sınırlandırılmış ve bu sürelerin üzerinde çalışılması yasaklanmıştır. Kanaatimce de yerin-

de düzenlenen bu yasa ile işçi gerek sosyal yaşamda gerek psikolojik olarak çalışmadığı sürelerde bir takım ihtiyaçlarını karşılayacaktır. Çalışma sürelerinin uzun tutulması ile işçiler kendisine zaman ayıramadığı gibi gün boyu iş yerinde aşırı stres altında kalmakta ailesinden uzaklaşmaktadır. Bunların bir araya gelmesiyle kişide oluşabilecek ruhsal bozuklukların ve toplumun huzuru için fazla çalışma sürelerinin kısıtlanması doğru ve yerinde bir uygulamadır.

Bu gerekçelerle ve yapılan araştırmalar sonucu 4857 sayılı kanunla çalışma süreleri hüküm altına alınmıştır. Düzenlemeye göre kişi haftada en çok 45 saat çalışma yapabilir. Taraflar arasında farkı bir düzenlemeye gidilmemişse bu süre işyerinden haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır.(İşk-63/1) buna göre altı işgünü çalışılan işyerlerinde günlük çalışma süresi 7,5 saattir. Haftanın birkaç günü çalışılan iş yerlerinde ise; çalışılan sürenin, çalışılan gün sayısına bölünmesi suretiyle günlük çalışma süreleri belirlenir.Örneğin, haftanın 4 günü çalışılan bir iş yerinde haftalık 40 saat çalışma yapılmaktadır. Bu süre gün sayısına bölündüğünde günlük 10 saat çalışma yapılmaktadır. İşçi ve işveren yahut toplu iş sözleşmesi ile taraflar haftalık çalışma süresini aşmamak kaydıyla her gün için çalışma sürelerini farklı kararlaştırabilirler. Bu kural nispi emredici bir kural olduğundan kanunda belirtilen süreler azaltılabilir. Bu süreler iş yerini ilgilendirmezken işçinin şahsına bağlı sınırlandırmalardır. Şöyleki iş yerinde çalışan işçi bu sürelerden fazla çalışma yapması yasakken iş yerinin de faaliyetlerini durdurması beklenemez. İş yeri aralıksız vardiyalar halinde işçi çalıştırabilir. Bu halde de işçi belirlenen sürelerin üzerinde çalıştırılmaz. Günlük mesainin başlama ve bitiş saatleri dinlenme saatleri işyerindeki işçilere duyurulur bu saatler işin özelliklerine göre işçiler için ayrı ayrı düzenlenebilir. Örneğin bir fabrikanın depolama bölümünde çalışan elemanlar için haftalık 40 saat çalışma süresi belirlenirken yönetim kısmında çalışanlar için 30 saat belirlenebilir. Bununla birlikte çalışma sürelerinin kısaltılması, ekonomik krizlerde işveren tarafından çalışma sürelerinin esnek olarak uygulanması ön plana çıkmaktadır. Diğer taraftan üretim tarzları ve çalışma koşulları da esnek iş sürelerini gerekli kılmıştır. İşletme masraflarının azaltılması, rekabet gücünün korunabilmesi de iş sürelerindeki katılıktan kurtulmayı zorunlu hale getirmiştir. Esnekliğe ilişkin uygulamalar şu şekildedir: Kayan iş süresi, sıkıştırılmış iş haftası,

yıllık iş süresi, yoğunlaştırılmış iş haftası şeklindedir. Bu esnekliklere kısaca değinecek olursa.

a- Kayan iş süresi:

İş sürelerine esneklik kazandırması için işçiye iş süresinin başlangıcı ve bitimini kendisinin ayarlamasına imkan veren bir modeldir. Bu modelde işçinin blok süre olarak belirli bir zaman diliminde zorunlu olarak çalışması şartıyla, günlük işe başlama ve bitiş süresini kendisinin ayarlayabildiği veya belirli bir zaman aralığı içerisinde ortalama günlük çalışma süresini aşmadan, günlük iş süresinin uzunluğunu kendisinin belirleyebildiği bir çalışma modeli olarak nitelendirilmektedir.(1) Kayan iş süreleri; basit ve nitelikli olmak üzere ikiye ayrılmaktadır.

- Basit kayan iş süresi: Zorunlu sabit bir zaman dilimi dışında, işe başlama, ara dinlenmesi ve işin bitim zamanını kendisi belirleyerek çalışmaya erken veya geç başlayıp işi erken veya geç bırakabilmektedir. (2)

- Nitelikli kayan iş süresi: İşçi sadece işe başlama ve bitiş saatlerini değil ayrıca günde ne kadar çalışacağını da kendisi belirleyerek bir hafta veya bir ay gibi, belirli bir zaman dilimi içerisinde ortalama süreyi aşmamak üzere, bir gün az veya fazla çalıştığı süreyi, diğer bir gün daha fazla veya daha az çalışmak suretiyle denkleştirme imkanına sahip olmaktadır.

b- Sıkıştırılmış İş Haftası

Haftalık iş süresinin 5 veya 6 iş gününden daha az süreye sıkıştırılması söz konusudur. Haftalık 45 saat-

lik iş süresinin üç veya dört iş gününde tamamlanması suretiyle, işçinin bu iş süresini tamamlayabilmek için daha az iş gününde daha fazla çalışması söz konusu olacaktır. Bu çalışma modelinde haftalık iş süresi sıkıştırılan iş günlerine eşit olarak bölünebileceği gibi günlük iş süresinin farklı şekilde dağıtılması şeklinde de olabilmektedir.(3)

c- Yıllık İş Süresi

Yıllık iş süresi uygulamasında, periyodik olarak yılın belirli dönemlerinde iş hacminin arttığı veya en aza indiği kimi işyerlerinde, ortalama iş süresi bir yıllık dönem içinde yapılan tam ve fazla çalışmalar ile asgari çalışmalar dengelenmektedir. (4)

d- Yoğunlaştırılmış İş Haftası ve Denkleştirme Süresi

Bu uygulama ancak tarafların karşılıklı anlaşması ile gerçekleşebilir. İşveren yönetim hakkını kullanarak yoğunlaştırılmış iş haftasını uygulayamayacaktır. Taraflar kararlaştırdıkları bu anlaşmayı yazılı şekilde yapmak zorundadır. Bu çalışma modelin ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftalık çalışılan günlerine (günde 11 saati aşmamak koşulu ile) farklı şekilde dağıtılabilir. Bu durumda işçinin bir haftalık dönem içerisinde çalışması 66 saate kadar çıkabilir. Böylece işçinin 45 saatlik süreyi aşarak yaptığı çalışma dönemine yoğunlaştırılmış iş haftası denmektedir. İşçi fazla çalıştığı bu süreyi ileriki zamanlarda daha az çalışarak dengeleyecektir. Denkleştirme süresi ise 2 aydır toplu iş sözleşmelerinde bu süre 4 aya kadar çıkartılmaktadır. Bu halde, iki aylık denkleştirme süresi içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresi

olan 45 saati aşamaz. Başka bir anlatımla işçinin herhangi bir haftalık çalışması 45 saatin üzerinde olsa bile iki aylık dönem içerisinde ortalamasının 45 saatten fazla olmaması gerekir. Bu anlatım sonucunda bir işçi beş hafta boyunca 66 saat(66x5=330 saat); altıncı hafta 30 saat çalıştığı takdirde yedinci ve sekizinci haftaları çalışmadan geçirebilir.(5) Böyle bir durumda işçinin haftalık ortalama çalışma süresi 45 saati geçmemektedir. Nitekim 8 haftalık sürenin sonunda işçinin ortalama 45 saatin üzerinde bir çalışma süresi var ise buna bağlı olarak fazla çalışma alacağı doğmuş olacaktır. Denkleştirme süresinin başlangıç ve bitiş tarihleri ile bu dönem içerisinde günlük ve haftalık çalışma süreleri işveren tarafından belirlenebilir. İşçi yoğunlaştırılmış iş haftasında hafta tatil gününde çalıştırılmaz bu nedenle işçinin haftada yapabileceği çalışma 66 saati geçemez. Ayrıca yoğunlaştırılmış iş haftası içerisinde işçinin çalışabileceği en fazla süre günlük 11 saattir. Bu süreden sonra işçiye fazla çalışma yaptırılması de mümkün değildir.(6)

Çalışma süreleri kısaltılması, ekonomik krizlerde işveren tarafının çalışma sürelerini esnek olarak uygulaması fikrini ön plana çıkarmıştır. Denkleştirme sayısı ile ilgili olarak Kanunda bir sınırlama getirilmemiş olması nedeniyle yılda birden çok defa bu uygulamanın yapılabilmesi mümkündür. Bu sürelerin uzatılması veya denkleştirme sayısının sınırlandırılmaması bir eksikliklerdir. Şöyle ki; işveren bu uygulamayı kanuna karşı hile ile sürekli uygulama yoluna gidecek ve yukarıda belirlediği gibi işçinin fiziksel olarak dinlenmesini ve kişisel olarak gelişimini engelleyecektir. Sonuç olarak kapitalist sistemlerde işçinin köle gibi çalıştırılmasıyla çalışma sürelerine riayet edilmemesinin ağır yaptırımlara bağlanması ve işçiyi fazla çalışmaya yönlendirecek uygulamaların önüne geçilmesi gerekmektedir. Aksi halde işçi korunmamış ezilmiş ve toplumdan soyutlanmış kişiler halini alacaktır.

- 1- Eyvenci, Öner:Türkiye de çalışma sürelerinin esnekleştirilmesi, Ömer: İşin düzenlenmesinde esneklik arayışları, Çalışma Hayatında Esneklik ve İş Hukukuna İlişkin Sorunlar ve Çözüm Önerileri
- 2- Eyrenci,165;Ekmekçi ,s.80
- 3- Arıcı, Kadir: Çalışma Sürelerinin Hukuki Gelişimi ve Yeterliliği Açısından
- 4- İlhan Günay: İş kanunu Şerhi Cilt-2 s.2276
- 5- Sümer: İş Hukuku 14. Baskı s.127
- 6- Sümer: İş Hukuku 14. Baskı s.128



Opr. Dr. Oğuz YILMAZ
K.B.B UZMAN DOKTORU

BADEMCİK VE GENİZ ETİ AMELİYATLANDIRILMASI HAKKINDA BİLGİLENDİRME

Bademcik (Tonsil) ve geniz eti (Adenoid) olarak isimlendirilen dokular lenfoid hücrelerden oluşmuştur. Lenfosit yapımında rolü vardır. Tonsiller yutak girişinde, dil kökünün iki yanında yerleşmişlerdir. Adenoid ise nasofarinks adı verilen ve yutağın üst kısmında yani burun boşluğunun arka tarafında bulunurlar. Tonsil ve adenoid lenfoid dokunun bir parçasıdır ve lenfositler içerirler. Bu lenfositler, vücudun bağışıklık sistemine yardımcı olan antikörleri üretirler. Ancak tonsil ve adenoidlerin bağışıklık sistemindeki rolleri önemli oranda değildir ve çoğu zaman fonksiyonel değildirler. Bademcik ve geniz eti alınan kişilerde bağışıklıkla ilgili hiçbir olumsuz durumun olmaması da bunu göstermektedir.

Ne Gibi Sorunlara Yol Açarlar:

Tonsil ve adenoid hem enfeksiyonlara hemde büyük-

lüklerine bağlı olarak bazı sorunlara yol açabilirler. Adenoid daha çokçocukluk çağının problemi olmasına rağmen tonsil hem çocuklarda hem de erişkinlerde hastalık yapabilmektedir. Sık geçirilen enfeksiyonlar, hem hastanın günlük yaşamını etkiler, hemde sık sık ilaç kullanımına neden olur. Ancak geçirilen enfeksiyonların (iltihapların) en önemli sonuçları, kalp kapakçıkları, eklem ve böbreklerin risk altında olmasıdır. Romatizmal ateş olarak bilinen hastalık A grubu beta hemolitik streptokoklara karşı oluşturulan antikörlerin yol açtığı bir komplikasyondur. Kalp kapakçıklarında bozukluklara yol açabilmektedir.

İnfeksiyonları dışında tonsil ve adenoidin büyüklükleri de önemli sonuçlara yol açar. Tonsillerin büyük olması; yutma, beslenme ve konuşma sorunları yapar. Ayrıca tonsil üzerinde biriken yiyecek ve doku artıkları ağız kokusu ve hijyen bozukluğuna neden olur. Adenoid dokusunun büyük olması her şeyden önce burun tıkanıklığına yol açar. Bu hastalarda ağız açık uyuma ve horlamaya ve apne dediğimiz uykuda nefessiz kalma gibi ciddi sorunlara neden olur. Burun, solunan havanın ısısını ve nemini ayarlar ve bazı zararlı partikülleri tutar. Bu nedenle ağız solunumu yapan hastalarda bazı solunum yolu problemlerine yol açar.

Geniz eti ayrıca şu problemleri oluşturur:

Orta kulakta havalanma bozukluğu ve buna bağlı kulak zorunda çökme, işitme kaybı ve iletişim bozukluğu. İşitme kaybı bazen anne-babanın fark edeme-



yeceği seviyede olur ancak sıklıkla da hastayı doktora götüren ilk sebeptir.

- Çene ve yüz kemiklerinde gelişim bozukluğu
- Geniz akıntısı nedeniyle boğaz iltihabı (farenjit), öksürük ve alt solunum yolu problemleri
- Baş ağrısı
- Sinüzit
- Oluşan yüz ifadesi nedeniyle "geri zekalı" görüntüsü

Bademcikler ve Geniz Eti Hangi Durumlarda Alınmalıdır?:

Bademcik ve geniz eti ameliyatları KBB kliniklerinde sık uygulanmaktadır. İlaç tedavisinden fayda görülmediğinde cerrahi olarak bunların çıkartılmasına başvurulmaktadır. Bu ameliyata karar vermek için kullanılan iki kriter vardır. Kesin ve göreceli olarak ameliyatın gerekliliği belirlenir.

Kesin ameliyatı gerektiren durumlar:

- Üst solunum yolunun bademcik ve geniz eti büyüklüğüne bağlı olarak tıkanması
- Bademcik etrafında abse (Peritonsiller abse)
- Kötü huylu tümör şüphesi
- Çene yapısını bozan geniz eti ve bademcik büyümeleri.

Göreceli kriterlerin en başında sık tekrar eden bademcik enfeksiyonları gelmektedir. Bademcik ameliyatlarının %40'ı bu nedenle yapılmaktadır.

- Son bir yılda 7 defa veya son iki yılda yıl başına 5 'şer defa veya son üç yılda yıl başına 3 'er defa yada daha sık ateşli bademcik iltihaplanması geçirilmesi

- Difteri (Kuş palazı) mikrobi taşıyıcıları
- Kalp kapak bozukluğu olan kişiler.
- Bademcik ve geniz eti iltihaplanmasına bağlı olarak sık orta kulak iltihabı geçirilmesi.
- Tonsil üzerinde ağız kokusuna neden olabilecek şekilde sık sık birikim olması
- Sık sık sinüzit ve alt solunum yolu problemlerine neden olması

Bu gibi durumlarda kronik bademcik iltihaplanması olarak adlandırılır. Çözümünde cerrahi tedavisi önerilir, planlanır.

Bu Ameliyatlar Hangi Yaşta Yapılır?:

Bademcik hastalıkları çocuk yaş grubu sorunu olarak bilinmekle birlikte erişkin içinde aynı kurallar geçerlidir. Ameliyatta engel oluşturacak herhangi bir ciddi sağlık problemi olmayan erişkinlerde de bademcik ameliyatı uygulanmaktadır. Sık kabul edilen durum tonsil ameliyatı için hastanın 3 yaşını doldurmasıdır. Adenoid alınması ise 1 yaşında dahi yapılabilir. Birçok kez çocuk büyüsün diye beklemek hastaya zararlı olabilmekte ve tedavi başarısını düşürmektedir.

Bademcik ve Geniz Eti Ameliyatı Nasıl Yapılır?:

Tonsil için bazen lokal anestezi yapılmasına rağmen genellikle genel anestezi ile yapılır, adenoid dokusunun alınması ise genel anesteziyi gerektirir. Tonsillerin alınması uygun kesi ile etrafındaki kapsül ile birlikte çıkarılması şeklinde olur. Bu ameliyatın birkaç tekniği

vardır. Klasik yöntemlerden başka son dönemde popüler olan termal welding kullanımı hakkında yapılan çalışmalarda diğer yöntemlere göre bu ameliyatlarda kanamanın ve ameliyat sonrası ağrının daha az olduğu gösterilmiştir. Adenoid ameliyatı ise büyümüş dokunun kazınması şeklindedir. Ameliyat süresi genellikle kısadır ve 30-60 dakika arasında değişir. Ameliyat sonrası genellikle hastanede yatmak gerekmez. Bazen özellikle kanama riski açısından bir gece hastanede kalınması gerekebilir.

Ameliyatın Riski ve Komplikasyonları Nelerdir?:

Bademcik ameliyatları riski oldukça düşüktür. Her ameliyat gibi bademcik ve geniz eti ameliyatlarının da risk ve komplikasyonları olabilmektedir. Lokal veya genel anestezi her zaman için bazı riskler taşır. Ancak anestezi teknik ve ilaçlarındaki gelişmeler her geçen gün bu riski azaltmaktadır. Bunun dışında en sık görülen komplikasyon kanamadır. İstatistiklerde 14.000 ameliyattan birinde anesteziye veya cerrahiye bağlı ciddi komplikasyon bildirilmektedir. Ameliyat sonrası ciddi kanama oranı 5/1000 gibi düşük orandadır. Özellikle erişkin hastalarda olmak üzere ağrı hastayı en çok rahatsız eden durumdur. Bademcik ameliyatından sonra vücudun savunma sistemi ile ilgili bir çok bilimsel çalışma yapılmış ancak net bir sonuç elde edilmemiştir. Bademcikleri alınmış insanlarda lenfositlerin bazı tiplerinin sayısında azalma gösterilmiştir. Ancak bunun klinik olarak sorun doğurduğuna rastlanılmamıştır. Bademcik ameliyatından sonra daha kolay farenjit olundu-

ğu yolunda bir inanış vardır. Bademciği alınmış yada alınmamış insanlarda farenjit görülme oranı aynı sıklıktadır. Bademciklerin alınması farenjit olma oranını artırmamaktadır. Hatta bazen infeksiyonlu tonsiller farenjiti artırırlar.

Ameliyattan Sonra Nelere Dikkat Edilmelidir?:

En çok uyulması gereken kurallar beslenme ile ilgilidir. Özellikle ilk 3 günde kanama olasılığı daha çok olduğu için soğuk ve sıvı gıdalar seçilmelidir. Bu nedenle soğuk süt, çorba, meyve suyu, muhallebi, dondurma gibi besinler idealdir. Ameliyatın ilk gününde koyu renkli kan kusulması normaldir ve ameliyat sırasında yutulan kanla ilgilidir. Ancak sürekli kırmızı renkli yeni kan gelmesi hemen doktorunuza başvurmayı gerektirir. 4.günden itibaren yavaş yavaş normal gıdaya geçilir. Hastanın ağrı nedeniyle bir şey yemek istememesi ağrının devamına neden olur. Mutlaka bol miktarda sıvı alınmalıdır. Ameliyattan sonra hafif ateş olması beklenen bir durumdur. Yeterli sıvı alınması ve ateş düşürücü ilaçlarla genellikle normale döner. Bazen hastalar ameliyattan birkaç gün sonra doktora başvurarak bademcik bölgesinde iltihap geliştiğinden yakınırırlar. Bu genellikle bademcikler alındıktan sonra o bölgede beyaz bir örtü oluşturan iyileşme dokusunun hastayı yanıltmasıdır.



EFOR ÇELİK KAPI

1996 yılında kurulan Efor Çelik Kapı üretime başladığı günden itibaren sahip olduğu bilgi ve tecrübeyi, siz değerli müşterileri ile paylaşmanın haklı gururunu yaşamaktadır. Kurulduğu günden itibaren modern ve dinamik yapısı ile günümüz teknoloji çağına hızla adapte olan EFOR çelik kapı sürekli yenilenen ürün çeşitliliği ile de yurt içi ve yurt dışı pazarlarda satış payını hızla arttırarak tercih edilen bir marka olmayı başarmıştır. Çelik kapı konusunda bilgi ve tecrübesini sürekli artırarak hem yurt içinde hem de yurtdışında bir çok noktaya ulaşmayı başarmıştır. 2000 li yıllarda markalaşma sürecini hızla tamamlayan Efor Çelik Kapı kurumsallaşma sürecini başarı ile gerçekleştirmiştir.

Efor Çelik Kapı Türkiye'nin hızla büyüyen ekonomik trendini yakalayarak 12,500 m2 açık alan 7.500 m2 kapalı alanda yıllık 36.000 adet çelik kapı üretim kapasitesine ulaşmıştır. Bu alanda yaptığı yatırımlarla modern bir tesise kavuşan Efor Çelik Kapı, kapı sektöründeki lider kuruluşlardan biri olmayı başarmıştır. Çelik kapı üretiminde gerekli olan modern ve en son teknolojik makina parkurunu kendi bünyesine alan Efor Çelik Kapı üretiminin %40'ını ihracat yaparak bir çok alanda istihdam oluşturmuştur. Ürettiği kapıları dünya genelinde 20 ülkeye ulaştıran Efor Çelik Kapı hem yerel ekonomiye hemde ülke ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır. Sahip olduğu tecrübeli yönetimi ve alanlarında uzman kadrosu ile lüks ahşap kapı, lüks camlı kapılar, klasik kapılar başta olmak üzere bir çok ürün gurubunda tercih edilen modelleri başarı ile üreterek ürün çeşidini sürekli artırmaktadır.

Yurt içinde geniş bir bayi ağına sahip olan EFOR ÇELİK KAPI, halen yeni bayilik çalışmalarını hızla sürdürmekte ve tüketiciye en iyi ve en hızlı hizmeti vermek için bütün gücüyle çalışmaktadır.

Önce, kalite ve müşteri memnuniyetini kendine ilke edinen EFOR ÇELİK KAPI, sahip olduğu bilgi ve deneyimini bünyesindeki son teknolojik makina ve ekipmanlarla birleştirerek siz müşterilerinin daha güvenli kapılara sahip olmanızı hedeflemektedir. Bu amaca destek olan ürünlerinin hepsi gerekli olan tüm garanti belgelerine sahiptir.

21 C.T. from the collection
EFOR STEEL DOOR

Efor Çelik Kapı sürekli gelişen teknoloji ve dünya şartlarını yakından takip ederek yaptığı AR-GE çalışmaları ile çelik kapı sektöründeki tüm yenilikleri siz müşterilerine en uygun ve en kaliteli şekilde sunabilmek için deneyimli yönetimi ve tecrübeli personeli ile sürekli çalışmakta ve sizlere güvenli ve kaliteli çelik kapılar sunabilmenin haklı gururunu yaşamaktadır...

Geçmişten Günümüze kadar değişmeyen olgulardan birisi de Güvenliğimizdir.

Güvenliğiniz Bizim için Değerlidir...



Organize Sanayi Bölgesi 41. Cad. No: 28 Kayseri / TÜRKİYE

T.+90 352 322 09 99 (Pbx) - F.+90 352 322 27 23

www.eforcelikkapi.com

TMMOB DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB 41. Dönem üçüncü Danışma Kurulu toplantısı, 9 Ekim 2011 tarihinde Ankara'da İMO Teoman Öztürk Toplantı Salonu'nda yapıldı. 292 kişinin katıldığı toplantıda, Türkiye'de yaşanan gelişmeler, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın kurulmasıyla TMMOB'nin yeniden yapılandırılmasına yönelik girişimler üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın TMMOB'nin son altı aydaki çalışmaları ve önümüzdeki dönem yapılacak etkinliklere ilişkin verdiği bilgi ve Türkiye gündemini değerlendiren konuşmasıyla başlayan toplantıda sırasıyla; Ali Fahri Özten (HKMO), Levent Darı (İMO), A. Ekber Çakar (MMO), Baran Bozoğlu (ÇMO), Mehmet Torun (Maden MO), Mustafa Altıokka (Adana İKK Sekreteri), Cemalettin Küçük (Metalurji MO), Redife Kolçak (Peyzaj MO), Ferdan Çiftçi (İzmir İKK Sekreteri), Cengiz Göltaş (EMO), Hayati Can (MMO İstanbul) Abdullah Bakır (İMO Adana), Başak Yetiştirdi (Metalurji İstanbul), Hüseyin Kargin (MO İstanbul), Tores Dinçöz (İstanbul İKK Sekreteri), Nazmi Kaçar (Balıkesir İKK Sekreteri), Kader Cihan (OMO İstanbul), Melih Yalçın (MMO İzmir), Semih Oktay (MMO Diyarbakır), Kadir Dağhan (Gıda MO), Selçuk Soylu (MMO), Tansel Önal (İMO Diyarbakır) konuştu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın konuşması şöyle:

"Statüko-değişim, darbe-demokrasi gibi ikilemler arasında sürdürülen yeniden yapılanma süreci AKP eliyle tamamlanmış ve yeni bir Türkiye, yeni bir düzen inşa edilmiştir. "AKP devlet mi, hükümet mi?" gibi tartışmalar artık geride kalmıştır. Yukarıdan aşağıya devletin bütün kurumları ele geçirilerek ekonomik alan neoliberal politikalarla, toplumsal alan da cemaat ağlarıyla kuşatılmış ve klasik sağ partilerin düzeyi aşarak siyasetin merkezi yeniden tanımlanmıştır.

AKP eliyle oluşturulan yeni düzen, ABD'nin farklı bir yöntemle sürdürmeye çalıştığı Büyük Orta Doğu Projesi için de kritik öneme sahip bir konumdur. NATO'nun Lizbon Zirvesi'nde kararlaştırılan 'yeni stratejik konsept'in ilk olarak uygulandığı Libya sonrası gelişen Kuzey Afrika ve Orta Doğu'nun yeniden dizaynı konusunda yeni Türkiye de yerini almış durumdadır. Mısır ve Tunus'ta başlayan halk hareketlerinin bölgeye yayılması üzerinden alternatifsizliğin yarattığı boşluğu dolduran emperyalist politikalarla meşruiyet zemini de yakalanmıştır.

Türkiye, 'piyasacılıkla bütünleşmiş demokratik İslamcılık' olarak ifade edilen tanımlamayla, emperyalizmin Orta Doğu planlarının gerçekleştirilmesi için aynı zamanda bir rol model ülke olarak bölgede büyük bir işlev görmektedir. ABD'nin Orta Doğu'ya müdahalesindeki en önemli ideolojik ve askeri güç olarak konum alan yeni Türkiye, Suriye konusunda aldığı tutumla da bunu açık bir biçimde göstermiştir. Ayrıca AKP'nin Türkiye'de üstlendiği misyonun bölgedeki tamamlayıcısı konumundaki Müslüman Kardeşler'in aldığı pozisyon, emperyalizmin isteklerine cevap verir niteliktedir.

Kürecik'e kurulacak olan NATO füze kalkanı radar sistemiyle hem emperyalist egemenliğin güvencesi hem de İsrail'in güvenliği sağlanacaktır. AKP'nin bu dizginsiz iş birliği, bölgemizde ve ülkemizde halkları birbirine düşman edecektir.

AKP'nin, arkasında emperyalizmin yeni egemenlik ve paylaşım arayışlarının ve kapitalizmin krizini aşmaya dönük olarak ekonominin askerileştirilmesinin yattığı büyük çaplı politikaların taşeronluğunu yapma hevesi geleceğimizi yok edecek bir dönemecin eşliğindedir. Bu dönemeç bağımsız bir Türkiye için ayağa kalkmanın gerektiği bir dönemeçtir.

Ülkemiz emperyalizmin egemenlik planlarının kısılcında şekil almakta ve küresel kapitalizme entegrasyonunun sağlanması yolunda yapılandırılmaktadır. AKP eliyle oluşturulan yeni Türkiye'nin yeni statükosunun bu amaçla muhafaza edilmesi ve sürekliliğinin sağlanması ihtiyacından dolayı da büyük bir baskı ve korku rejimi yaratılmıştır. İktidara karşı gelişen her tepki ve muhalefet yok edilmek istenircesine baskıya ve zorbalığa maruz kalmaktadır. Hopa'dan Tortum'a ve Gerze'ye kadar her düzlemde halkın karşısına devletin baskı ve zor aygıtları çıkmakta ve terör estirmektedir. Artık sadece muhalif kesimler değil, halkın doğrudan kendisi de iktidarın potansiyel hedefi haline gelmiştir.

Dağdan ovaya gibi betimlemeler ardından Kürt sorununun çözümünde demokratik sürecin işletileceği aldatmacasıyla iç savaş koşullarını olgunlaştıran şiddet yöntemlerine başvurulmuş, yasal siyaset temsilcilerinden belediye yöneticilerine kadar tüm demokratik temsilciler cezaevlerine atılmıştır. Kör şiddetin kol gezdiği, sivil ölümlerinin ve kaçırmaların, gözaltı ve tutuklamaların yaygınlaştığı şu günlerde barış, kardeşlik ve bir arada yaşam cümleleri edebi bir nitelemenin ötesine geçmemektedir. Barışın ve bir arada yaşamın sesi boğulmaktadır. Bu koşulların bozulması gerekmektedir. Bu koşullar da ancak demokratik alanın yeniden kurulması ve silahların yerini sözlere bırakmasıyla mümkündür.

12 Eylül faşist darbesiyle hesaplaşma söylemleri üzerinden siyasi alanı biçimlendiren AKP, Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisini yangından mal kaçırmaya kullanarak kamu yapısını yeniden düzenlemiştir. 12 Eylül'ün AKP ile sürdüğü gerçeği, ileri demokrasi ve darbe karşıtlığı söylemlerinin duvara çarptığı KHK'ların çıkarılması sürecinde yeniden görülmüştür. Kamu anlayışı, kamu idari yapısından artık tamamen tasfiye edilmiştir. 24 Ocak kararlarıyla başlayan ve 12 Eylül faşizmiyle şekillenen piyasalaştırma ve özelleştirme uygulamalarıyla günümüze kadar kademeli olarak sürdürülen neoliberal politikalarla birlikte "devlet, planlama, denetim, düzenleme" kavramlarına adeta savaş açılarak piyasacı düzenin altyapısı inşa edilmiştir. AKP de doğal olarak, altyapısı yıllar içerisinde oluşturulan bu piyasacı düzenin üstyapısını oluşturmak için KHK'larla kamu idari yapısını düzenleme görevini yerine getirmiştir. Bu süreci izleyecek olan adımlar da bu ihtiyaca uygun bir anayasanın oluşturulmasıdır.

Hem mesleğimiz hem de örgütümüz, yapısı gereği KHK'larla ortaya çıkan sonuçtan doğrudan etkilenmektedir. Bakanlıkların yapısında meydana gelen değişiklikler sonucu hem mesleğimizin Hizmet Ticareti Genel Anlaşması'nın (GATS) da bir gereği olarak uluslararası ticarete açılması sağlanmakta hem de TMMOB'nin örgütlülüğü Meslek Hizmetleri Genel Müdürlüğü çatısı altında yok edilmeye, tasfiye edilmeye çalışılmaktadır. Öte yandan meslek alanlarımızla ilgili olarak; akıttıkları suyun önünde var saydıkları tüm çakılları da bu şekilde oluşturdukları kamu yönetimi eliyle temizlemiş bulunmaktadırlar.

Bugün AKP'nin mesleğimizi ve örgütümüzü hedef alan KHK saldırısı karşısında direnmek, sadece biz mimar, mühendis, şehir plancıları ve onların örgütü olan TMMOB'nin korunması ve kurtarılması anlamına gelmektedir. Çünkü bizim mesleğimiz ve örgütümüz, halkımızın ve ülkemizin yaşamının odak noktasında yer almaktadır. Doğal olarak bu saldırı dalgasına karşı direnmek ülkemiz ve halkımızın geleceği için de direnmek anlamına gelmektedir.

Bunun gereklerinin emek ve demokrasi güçleriyle ortaklaştırılan bir mücadele hattıyla yerine getirilebileceğini de çok iyi biliyoruz. "Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz" sözümüz şimdi her zamankinden daha fazla anlamlı.

Şimdi önümüzdeki görev dün gerçekleştirdiğimiz 8 Ekim mitinginde oluşturduğumuz sokak meclisinin oturumlarını tüm Türkiye’de emek ve demokrasi güçleriyle birlikte gerçekleştirmek. Bu ülkenin sokakları ve alanları bizi bekliyor.

Hepimize kolay gelsin.”

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar’ın TMMOB Danışma Kurulu toplantısında yaptığı konuşma şöyledir:



“Sayın Birlik Başkanım,
Sayın TMMOB Yöneticileri,
Odalarımızın Yöneticileri, Değerli Arkadaşlarım,

MMO Yönetim Kurulu adına hepinizi saygı ve dostlukla selamlıyorum.

Öncelikle dünkü mitingin örgütleyicilerinden olan TMMOB Yönetim Kurulunu kutluyorum. Zira 12 Eylül referandumunu ve 12 Haziran genel seçimleri sonrasında daha da belirginleşen AKP diktatörlüğünün yarattığı toplumsal atmosfer ve azgın piyasacı sömürüye karşı, 19 Mayıs TMMOB Mitingi ve dünkü miting itibarıyla ülke çapında merkezi kitlesel tepki verilmesi oldukça önemlidir. Bunlar, ilerici güçlere soluk ve direnç veren etkinliklerdir. Bu nedenle Birlik Yönetim Kuruluna teşekkürlerimizi ifade etmek istiyoruz.

Birliğimiz meslek-meslektaş-ülke-kamu-halk yararı bütünlüğünde, yaşamın tüm alanlarını kapsayan tepkileri birlik ruhuyla haykırmıştır. Pekiştirmemiz gereken bu örgütlülük ve bu güçtür; mühendis, mimar, şehir plancılarının, direnmenin ve aydınlık geleceğe işaret etmenin onuruna ortak olmasıdır.

Değerli Arkadaşlar,

Bildiğimiz üzere Birliğimizin ve odalarımızın yapısını değiştirecek olan Kanun Hükmünde Kararnameler (KHK) ve özellikle de Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK üzerinde yapılan bir dizi değişiklikle tablonun bütünü açığa çıkmış bulunuyor. Bunların netlikle tespiti, önümüzdeki dönem görevleri açısından önem taşıyor.

Tabloyu şöyle özetleyebilirim: Bu kararnamelerle; küresel sermaye çıkarları ve serbestleştirme, özelleştirme, yerelleştirme işlevleriyle uyumlu bir düzenleyici devlet düzeni uygulaması söz konusudur. Hükümet, “iç kabine” niteliğindeki Başbakan Yardımcılıklarıyla bir “Başbakanlık Hükümeti”ne dönüştürülmüştür. Kamu yönetiminde neoliberal dönüşüm doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır. Uzun süredir işlevsiz kılınan Devlet Planlama Teşkilatı’nın kapatılmasıyla ekonomik, sosyal kalkınma perspektifine son darbe indirilmiştir.

Kamu yönetimi yapı, işleyiş ve personel sistemi itibarıyla değiştirilmiş, memurluğun genellik özelliğiyle liyakat ve kariyer sisteminden uzmanlık ve sözleşmeliliğe; böylece yerleşik devlet/kamu yapılanmasından piyasaya açık, piyasa gereklerine göre örgütlenmiş, yeni tipte bir yapıya geçiş yapılmış ve geleneksel devlet yapılanmasında yer alan Teftiş Kurulları kaldırılmıştır. Yeni kurulan bakanlıklardaki personeli de kapsayacak şekilde kapatılan, birleştirilen bakanlıklardaki on binlerce çalışan sözleşmeli güvencesiz konuma geçirilmiş, yeni kadrolaşmalara ortam hazırlanmıştır. Bakanlıkların, ana hizmet, denetim, yardımcı hizmet fonksiyonlarında karışıklık yaratılmaktadır.

Özerk kamu tüzelkişiliklerinin özerkliği ortadan kaldırılmakta, bazıları da doğrudan bakanlıkların bünyesine alınmaktadır. “Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının”, özelde TMMOB örgütlülüğünün yerinden yönetime dayalı özerk yapısına son verilmek istenmektedir. TMMOB ve meslek odalarının kamusal niteliği, kamu tüzelkişiliği ve mesleki denetim fonksiyonları yok edilmek istenmektedir. TMMOB ve meslek odalarının idari, iç



işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurul ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi hedeflenmektedir. Kamu idari yapılanması içinde yer alması itibarıyla TMMOB üzerindeki genel vesayet, otoriter bir şekle dönüştürülmektedir. Mühendis, mimar, şehir plancılığı hizmetlerin mevzuatının tamamının düzenlenmesi, bu otoriter kapsam içinde iktidar bürokrasisine verilmektedir. Sermaye birikimi ve sömürü politikaları, rant alanlarının genişletilmesinde somutlanmaktadır. Bütün ülke (kentler, kırsal alanlar, toplu konut alanları, tabiat varlıkları ve bütün koruma alanları, meralar, yaylalar, kışlaklar vb.) rant kapsamı içine alınmaktadır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerel yönetimlerin yapı, ruhsat vb. yetkilerini de üstlenmekte, finans merkezleri

ve benzeri özel proje alanları ve özel yapım gerektiren yapılaşmalar ile Toplu Konut Kanunu ve Gecekondu Kanunu uyarınca Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından yapılan uygulamalar; tüm çevre, milli parklar, koruma alanları, doğal sit alanları vb. talana açılmakta, kentsel dönüşüm merkezleştirilmekte, kırsal alan İmar Yasası kapsamının dışına çıkarılmakta, mera, yaylak ve kışlaklar imara ve turizme açılmakta, Yapı Denetimi Yasası'nda yapılan değişikliklerle denetim dışı yapıların sayı tür ve dağılımında önemli değişikliklerle Yasa'nın denetim kapsamı daraltılmakta, denetimsiz yapılaşmanın sınırları genişletilmektedir. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerleşme, yapı, arazi, imar ve birlikteliğe dair neredeyse tek yetkili konumuna getirilmiştir.

Değerli Arkadaşlar,

Bu KHK'ler zinciri içinde "Kamu Hastaneleri Birlikleri Kanun Tasarısı"nın yasalaşması da sağlanarak özelleştirmelerin önü açılmış, 800 kamu hastanesi Bakanlığa bağlanmış, Bakanlığın merkez teşkilatındaki 9 bin 910 personel sözleşmeli hale getirilmiş, ücret ve sosyal haklarında kısıtlama gerçekleşmiştir. Yine bu KHK'lerle, aileden din eğitimine, türbana, gençlik ve spora dek bizi alanda gerici uygulamalara büyük kapılar açılmıştır. Bizimle ilgili olarak, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulunun "Meslek Kuruluşları Üzerine Araştırma ve İnceleme Raporu" ile gündeme getirilen "kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa'nın 135' inci maddesinin yeniden düzenlenmesi" arzusu yeni anayasa girişiminin ruhunda bulunduğunu unutmamalıyız. Mevzuatımızı değiştirmeye yönelik girişimler, TMMOB Yasası'na dek uzansa bile, o da Anayasa'ya aykırılık oluşturacak ve bu kez Anayasa'nın 123, 124 ve 135. maddelerinin değiştirilmesi gerekecektir. Bu hususu yeni liberal anayasa söz konusu olduğunda diğer hususlarla birlikte özel olarak gözetmeliyiz.

TMMOB, Odamız ve bütün odalarımız, bu konunun her evresine uygun güçlü bir hukuk mücadelesi, etkili bir kamuoyu oluşturma politikası izlemek durumundadır. Yeni kurulan bakanlıkların görev ve yetkilerinin; mesleğimize, insanımıza ve ülkemize ne getirip götürdüğünün açığa çıkarılması önümüzde önemli bir görev olarak durmaktadır.

Ancak bu KHK'lerin Anayasa ve söz konusu KHK'lere dayanak oluşturan ilgili Yetki Yasası'na aykırı olduğunu netlikle saptamalı ve Bakanlığın hazırlayacağı mevzuattan 'yeni anayasa' girişimlerine dek kademeli ve iç içe bir hukuki, mesleki, demokratik siyasal eylem planı geliştirmeliyiz. Çünkü söz konusu Yetki Yasası, "Kamu hizmetlerinin bakanlıklar arasındaki dağılımının yeniden belirlenmesi" ve "Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen" personelin çalışma koşullarının düzenlenmesiyle ilgilidir.

AKP'nin diktatoryal iktidar tarzı her ne kadar aleyhimize bir ortam yaratıyor ise de önümüzdeki sıcak günlerin mücadele araçlarını yerinde ve gerektiği zamanlarda ve gerek bütünlüğü gerekse çok yönlülüğü içinde devreye sokabilirsek, TMMOB'yi ancak böylece sürekli kılabiliriz. Hem toplumda açık ve gizli olarak var olan ve gelişecek olan AKP ve neoliberalizmin etkilerine karşı tepkileri hem de bizler de dahil olmak üzere, toplumsal muhalefet dinamikleri için yaşamın ancak ve ancak mücadeleyle anlamlanacağını unutmamak gerekiyor."

TMMOB HEYETİ VAN'DA İNCELEMELERDE BULUNDU

Aralarında uzmanlar, akademisyenler ve oda başkanlarının da yer aldığı TMMOB heyeti Van halkıyla dayanışmak ve incelemelerde bulunmak üzere 25 Ekim 2011 tarihinde bölgeye gitti. Sabah saatlerinde Van'a ulaşan heyet, incelemelerine Canik köyünden başladı. Heyet daha sonra depremin en çok yıkıma yol açtığı Erciş'te incelemelerde bulundu. Heyet, 26 Ekim günü Van'da incelemelerini sürdürerek, tespitlerini bir basın açıklamasıyla kamuoyuyla paylaştı. TMMOB heyeti, Van Belediye Başkanı Bekir Kaya ve Vali Yardımcısı ile de görüştü.



Van'a giden heyette; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata, TMMOB Yürütme Kurulu Üyeleri Alaeddin Aras ve Ayşegül Oruçkaptan, İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar Harp, İMO Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Levent Darı, İMO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Züber Akgöl, İMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nevzat Ersan, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Serdar Paker, Gıda Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu 2. Başkanı Şennur Özkaya, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu 2. Başkanı Hasan Tuzcu, Jeofizik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Başkan Metin Altay, Jeoloji Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Dündar Çağlan, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Besleme, Maden Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Torun, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Şehir Plancıları Odası Yönetim Kurulu Başkanı Necati Uyar, Ziraat Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Turhan Tuncer, İMO Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu Üyeleri Nejat Bayülke ve Akif Doğan, Doç.Dr. Erdem Canbay (ODTÜ), Doç.Dr. Murat Altuğ Erberik (ODTÜ), Doç.Dr. Mustafa Tolga Yılmaz (ODTÜ) yer alıyor. Heyete TMMOB'ye bağlı odaların Diyarbakır şubelerinden gelen 30 kişi ve Van İKK birimlerinden katılanlar da eşlik ediyor.



V. BAKIM TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ VE SERGİSİ SAKARYA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Kocaeli Şube tarafından bu yıl beşincisi düzenlenen Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi, 14-16 Ekim 2011 tarihleri arasında Sakarya Üniversitesi Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Kongre 17 kurum ve kuruluş tarafından desteklendi. Kongre boyunca iki ayrı salonda 12 oturumda 37 bildiri sunuldu. Kongre boyunca bir açılış oturumu ve bir kapanış oturumuyla birlikte 12 kurs gerçekleştirildi.

Kongre boyunca düzenlenen sergiye, sektörde ürün ve hizmet üreten 30 kuruluş katıldı. Kongreyi 260'ı kayıtlı delege olmak üzere toplam 650'yi aşkın mühendis, teknik eleman ile üniversite öğrencisi izledi, sergi de yaklaşık 785 kişi tarafından ziyaret edildi.



Kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Kara, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Sakarya Makine İmalatçıları Derneği Başkanı Metin Kar, Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Muzaffer Emas ve Sakarya Milletvekili Engin Özkoç tarafından yapıldı.

İLK ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ YAZILIMLARI VE UYGULAMALARI KONGRE VE SERGİSİ'Nİ DÜZENLEDİK

Odamız, Türkiye’de ilk olarak Endüstri Mühendisliği Yazılımları ve Uygulamaları Kongre ve Sergisi’ni 30 Eylül – 2 Ekim 2011 tarihleri arasında Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi İzmir’de düzenledi.

Kongre, 19 kurum ve kuruluş tarafından desteklendi. Kongre süresince yurt içi ve yurt dışından gelen uzmanlarca beş paralel salonda düzenlenen 23 oturumda 43 deneyim paylaşım toplantısı, 18 akademik bildiri, iki söyleşi, bir panel, bir yuvarlak masa toplantısı, 12 kurs ve bir forum gerçekleştirildi. Akademik bildiriler 262 sayfalık bildiriler kitabı ile 18 akademik bildiri ve 43 deneyim paylaşım sunumu Kongre Bildiriler ve Sunumlar CD’siyle yayın dünyasına kazandırıldı.



Kongre süresince düzenlenen sergiye sektörde ürün ve hizmet üreten temsilcilikleriyle birlikte 11 kuruluş katıldı. Kongre, 629 kayıtlı delege ve 189 kurs katılımcısı olmak üzere toplam 1200’ün üzerinde yönetici, mühendis, teknik eleman, endüstri mühendisliği öğrencisi tarafından izlendi, sergi 1500’ü aşkın kişi tarafından ziyaret edildi.



Kongrenin açılış oturumunda Gartner Türkiye Ofisin Yönetici Ortağı Halil Aksu, “WEB 3.0 İnternetin Geleceği: Trendler ve Etkiler” konulu sunumuyla hayatın her alanına giren internetin gelişmesine etki eden trendler ve gelecekteki durumunun ekonomik, toplumsal ve teknolojik etkilerinin neler olduğuna dair bilgileri; Orta Amerika Bilimsel Araştırma ve Eğitim Merkezi Başkan Yardımcısı Fuat Alican, “Teknoloji 3.0” konulu sunumuyla yazılımın

ve bilişimin yaşamın diğer alanlarıyla ilişkisi, bilinçli bilişim üretimi ve kullanımının ülkemize ve insanlığa getirilmesine dair bilgileri kongre katılımcılarıyla paylaşılar.

23 deneyim paylaşım oturumunda endüstrideki 43 uygulama ve 18 akademik bildiri ile Endüstri Mühendisliği Yazılım alanındaki bilimsel, teknik çalışmalar, çeşitli sektörlerdeki uygulamalar, yenilikler, bilgi ve deneyimler kongre katılımcılarına aktarıldı.

Kongre kapsamında düzenlenen panelde "İşletmelerde Yazılım Uygulama Başarısının Önündeki Engeller" konusu Sun Tekstil, Oracle Türkiye, IBM, Yaşar Holding Bilgi Sistemleri, Vestel, Türkiye Yazılım Meclisini temsil eden konuşmacıların katılımıyla ayrıntılı olarak tartışıldı, görüş ve öneriler üretilerek paylaşıldı.

Yine kongre kapsamında gerçekleştirilen Yuvarlak Masa toplantısıyla "Yazılım Uygulamalarında Endüstri Mühendislerinin Rolü" ODTÜ Teknokent, Yön-Eylem Bilgi Sistemleri/ Uludağ Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi ve Accell Bisikleti temsil eden konuşmacılar tarafından yazılımların uygulanması, geliştirilmesi ve Endüstri Mühendisliği Eğitiminde Yazılımların yeri açısından irdelenerek interaktif bir biçimde kongre katılımcılarıyla paylaşıldı.

Kongrenin söyleşiler bölümünde ise Güney Florida Politeknik Üniversitesinden Prof. Dr. Sencer Yeralan'ın "Yeni Yazılım Stratejileri" ve IBM Türkiye'den Jale Akyel'in "Daha Akıllı Bir Dünya'ya Doğru..." konulu sunumlarıyla yazılımın geleceğine yönelik öngörülerini kongre katılımcılarıyla paylaştılar.

Son gün 10 salonda 12 farklı konuda kursun düzenlendiği kongrede, "Endüstri Mühendisliğinde Etmen Temelli Yazılımlar", "Bilişsel Zekâ Temelli Veri Madenciliği ve Uygulamaları" konularında iki özel oturum gerçekleştirildi.

Kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, Kongre Yürütme Kurulu Başkanı İpek Betiner ve MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar tarafından yapıldı.

GELECEĞİN TEKNOLOJİLERİ SEMPOZYUMU VE SERGİSİ DÜZENLENDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından ilk kez düzenlenen Geleceğin Teknolojileri Sempozyumu ve Sergisi, İstanbul Şube sekreteryalığında 20-21 Ekim 2011 tarihlerinde, İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak yerleşkesi Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde yapıldı.

17 kurum ve kuruluş tarafından desteklenen Sempozyumda, iki ayrı salonda düzenlenen 11 oturumda 43 bildiri sunuldu, "Geleceğin Teknolojilerinde Mühendisin Yeri ve Önemi" konulu bir panel ve kapanış oturumu gerçekleştirildi. Sempozyumu 450'yi aşkın akademisyen, mühendis, teknik eleman ve sektörün ilgili temsilcileri ile üniversite öğrencileri izledi.

Sempozyumun açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı İltar Çelik, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Rektörü Muhammet Şahin tarafından yapıldı.

VI. MAKİNA TASARIM VE İMALAT TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ KONYA'DA YAPILDI

Makina Mühendisleri Odası adına Konya Şube tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen Makina Tasarım ve İmalat Teknolojileri Kongresi, 22-23 Ekim 2011 tarihlerinde Konya'da gerçekleştirildi.

Kongre, 17 kurum ve kuruluş tarafından desteklendi. Kongre boyunca iki ayrı salonda düzenlenen toplam 10 oturumda 38 bildiri sunuldu, ayrıca açılış oturumu, bir panel ve üç atölye çalışması gerçekleştirildi. Kongreyi 247'si kayıtlı delege olmak üzere 500'e yakın mühendis, teknik eleman ve üniversite öğrencisi izledi.

"Makina İmalat Sanayinin Dünü, Bugünü, Yarını. Makina İmalat Alt Sektörlerinde Öncelikler" konulu açılış oturumunda sektörün dünya ölçeğinden hareketle, ulusal ölçekte değerlendirmesi yapılarak, gelecekle ilgili olası öncelikler ve fırsatlar ortaya konuldu. "Toplumsal Refah İçin Teknoloji" konulu panelde, makina imalat sektörü için fırsata çevirmenin aracı olabilecek, bilgiyi teknolojiye, teknolojiyi ürüne çevirme süreci konunun taraflarınca yapılan sunumlar çerçevesindeki veriler, sektörel örneklerle desteklenerek irdelendi. Panel öncesinde gerçekleştirilen sunumla panele hazırlık niteliğinde "Makina İmalat Sanayinin Toplumsal Refah İçin Yetkinliklerinin Teknoloji İnovasyon ve Üretkenlik Ekseninde İncelenmesi" konulu anket ve sonuçları hakkında katılımcılara bilgi verildi. Bu kongrede de "İnovasyon Yönetimi", "TÜBİTAK Sanayi AR-GE Destek Programları İçin Proje Hazırlama Eğitimi", "Tasarım ve İmalat Teknolojileri Geliştirmek İçin Patent Araştırma Stratejileri" konularında 3 atölye çalışması gerçekleştirildi. Saha deneyimli uzmanların rehberliğinde düzenlenen çalışmada konuyla ilgili toplam 133 kişinin katılımıyla yaşanan sorunlar tartışıldı, olası çözüm önerileri üzerinde duruldu.

Kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Konya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mete Kalınoğlu, MMO Yönetim Kurulu Üyesi Bedri Tekin ve Konya Ticaret Odası Başkanı Selçuk Öztürk tarafından yapıldı.



TEMEL HAPİSHANEDE

Başkan Temel,bir hapishaneyi ziyaret etmiş.Bir tanesi dışında tüm mahkumlar suçsuz olduklarını, haksızlığa uğrayıp hapse düştüklerini anlatıyormuş.O tek mahkum şeytana uyup bir suç işlediğini, cezasını hak ettiğini söyleyince Temel hapishane yöneticilerine dönerek;

- Ha pu atamu serbest bırakun, öteçi masum insanların ahlakını bozmasun!

FADİME KONGREDE

Amerikalı bir hanım şöyle der:

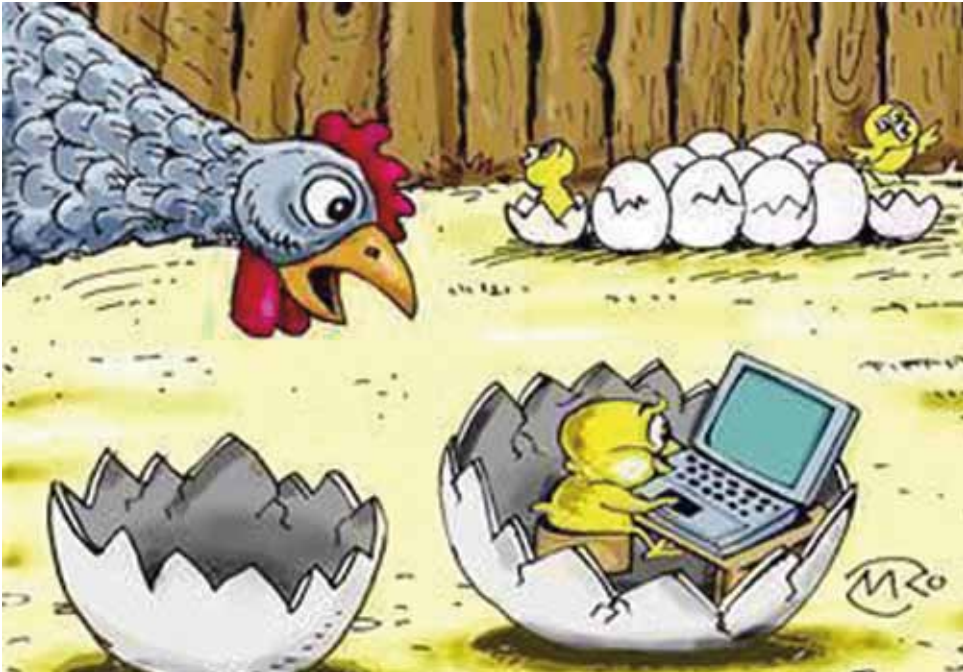
-Ben iyi bir şirketin genel müdürüyüm. Artık alışveriş yapmaktan bıktım. Kocama "bundan sonra alışverişleri sen yap" dedim. Baktım, birinci gün oralı olmadı, ikinci gün oralı olmadı, üçüncü gün yaptı...

Alman konuşmacı:

-Ben iyi bir şirkette üst düzey yöneticiyim. Bir gün kocama "ben artık bulaşıkla ilgilenmekten bıktım, biraz da sen yıka" dedim. Birinci gün yapmadı, ikinci gün yapmadı, baktım üçüncü gün yapmış...

Fadime kürsüye çıkmış:

-Ben kendimi bildim bileli temizlikçiyim. Geçen gün Temel'e "ben artık çamaşır yıkamaktan mahvoldum, biraz da sen yıka" dedim. Birinci gün göremedim, ikinci gün göremedim, üçüncü gün gözüm yavaş yavaş görmeye başladı...:))







ERKUT

GRUP

"Geleceği inřaa ediyoruz"



Sahabiye Mah. Prof. Dr. Fevzi Fevzioglu Cad. No: 26 P.K. 38010 Kocasinan KAYSERİ / TÜRKİYE

t. +90 352 222 35 51 f. +90 352 222 35 52 email: info@erkut.com.tr

www.erkut.com.tr