



<http://kayseri.mmo.org.tr>

# Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 69 / Kasım - Aralık 2010



Ziyaretler



Geziler



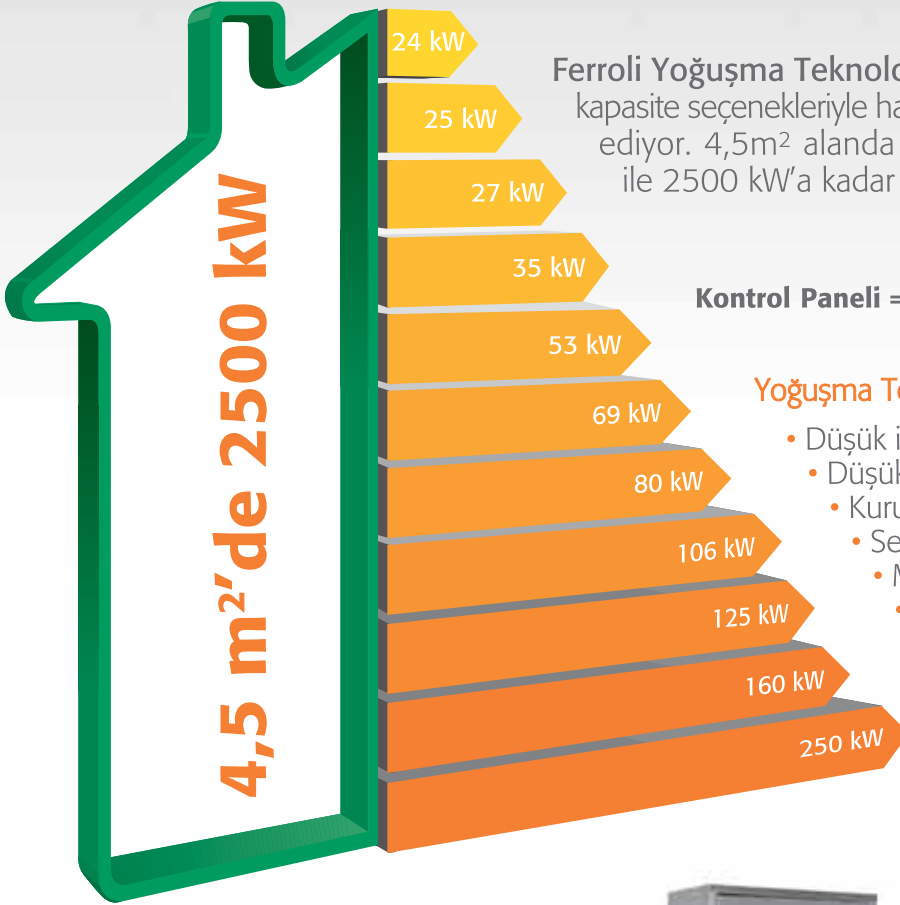
Seminerler



Toplantılar



# DAR ALANDA, YÜKSEK KAPASİTEDE YOĞUŞMALI ÇÖZÜMLER FERROLI'DE!



**Ferrolü Yoğuşma Teknolojisi**, her türlü alana uygun kapasite seçenekleriyle hayatınızı kolaylaştırmaya devam ediyor. 4,5m<sup>2</sup> alanda yapacağınız kaskad bağlantı ile 2500 kW'a kadar kapasite seçeneği **Ferrolü**'de!

**Kontrol Paneli = Kaskad + Zon Kontrol Paneli**

## Yoğuşma Teknolojisi

- Düşük işletme maliyeti
- Düşük yakıt tüketimi
- Kurulum yerinden tasarruf
- Sessiz çalışma
- Modern tasarım
- Uzun ömür
- Çevreyle dost



ECONCEPT 51A

(Duvar Tipi)



ENERGY TOP W



ECONCEPT 51/101



ENERGY TOP B

(Yer Tipi)



**ferrolü**  
ısıtma ve soğutma çözümleri

[www.ferrolü.com.tr](http://www.ferrolü.com.tr)



# İçindekiler

Kasım - Aralık 2010

Yıl : 18 Sayı : 69

## MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi

Ali ALKAN  
ali.alkan@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

## Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hakan ÖZCAN  
hakan.ozcan@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

## Bülten Yayın Komisyonu

Ramazan BIYIKLI  
Mustafa ÖZKAN  
Ersin FENER  
Şuayip ŞAHİN  
Mahmut AKBAY  
Ahmet NAKİP

## Yayına Hazırlayan

Seval YAMAN  
seval.yaman@mmo.org.tr  
(Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu)

## Yönetim Yeri

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.  
Sultanhamam Sok. No: 10-11 Melikgazi  
KAYSERİ

Tel : 0 352 444 8 666  
Fax: 0 352 221 29 19  
web : <http://kayseri.mmo.org.tr>  
e-mail : [kayseri@mmo.org.tr](mailto:kayseri@mmo.org.tr)

## Yayın Tarihi

15 Ocak 2011

## Baskı Adedi

2000

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.  
MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere  
ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM / BASKI

**DOGUS**  
OFSET MATBAACILIK SAN. TIC. LTD. ŞTİ

Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31  
38070 KAYSERİ

Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77  
[www.dogusofset.info.tr](http://www.dogusofset.info.tr)  
[www.dogusofset.com.tr](http://www.dogusofset.com.tr)

## 2 Başkanın

## 3 Şube Faliyetleri



## 12 Kurslarımız

## 15 Temsilciliklerimiz

## 18 Üyelerden Haberler

## 19 Yeni Üyelerimiz

## 20 Kişisel Gelişim

## 21 Öğrenci Üye

## 22 Basında Şubemiz

## 24 Firmalar

## 25 Güncel

## 28 İş Hukuku

### Erzincan İl Temsilciliği:

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN  
Tel : 446 444 8 666  
Fax: 446 2234933  
e-mail : [mmoerzincan@ttnet.net.tr](mailto:mmoerzincan@ttnet.net.tr)

### Kırşehir İl Temsilciliği:

Ahi Meydanı Yücesan İşhanı Kat:3/6  
KIRŞEHİR  
Tel : 386 444 8 666  
Fax: 386 2339392  
e-mail : [mmokirsehir@ttnet.net.tr](mailto:mmokirsehir@ttnet.net.tr)

### Nevşehir İl Temsilciliği:

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1  
NEVŞEHİR  
Tel : 384 444 8 666  
Fax : 384 212 87 80  
e-mail: [mmonevsehir@ttnet.net.tr](mailto:mmonevsehir@ttnet.net.tr)

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.

## 30 Sağlık



## 32 TMMOB den Haberler



## 35 MMO Genel Merkezinden Haberler



## 41 Mizah

### Sivas İl Temsilciliği:

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer.  
Kat:3/5 SİVAS  
Tel : 346 444 8 666  
Fax : 346 2246606  
e-mail: [mмосivas@ttnet.net.tr](mailto:mмосivas@ttnet.net.tr)

### Yozgat İl Temsilciliği:

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı  
Alpak Apt.  
K:1 YOZGAT  
Tel : 354 444 8 666  
Fax : 354 2122254  
e-mail : [mmoyozgat@ttnet.net.tr](mailto:mmoyozgat@ttnet.net.tr)





## Kıymetli meslektaşlarım

Yeni yıla girdiğimiz bu günlerde 2011 yılının sizlere, sevdiğinizize huzur mutluluk ve başarılar getirmesini diler, birlik beraberlik içerisinde yeni bir yıl temenni ederim.

2011 yılının Enerji dolu bir yıl olacağını düşünüyoruz. Çünkü yapılan yasal düzenlemelerle üyelerimiz enerji yöneticiliği ve enerji kimlik belgesi hazırlama yetkisi olarak enerji sektöründe hizmet verebileceklerdir, bu sektörlerde hizmet vermeyi düşünen üyelerimizi bu vesile ile bilgilendirmek istiyorum.

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi, Enerji ile ilgili sempozyum, konferans ve eğitimler düzenleyerek bu alanda önemli çalışmalar yürütmektedir. Binaların ısı yalıtımı ve enerji performansı açısından değerlendirilmesi; yüksek verimli kazanlar, ısı tesisatı, soğutma ekipmanları, sıcak ve soğuk boru ve yüzeylerin yalıtılması, atık ısının geri kazanımı; kojenerasyon; bölgesel ısıtma tesisleri; enerji verimli ve çevre uyumlu taşıtlar, enerji verimliliği açısından önem taşıyan konulardan bazılarıdır. Odamız bu konularda eğitimden denetim ve belgelendirmeye kadar çeşitli faaliyetleri yürütmektedir. Makine Mühendisleri Odası, halkımızın ve kamu kuruluşlarının bu konularda birlikteliği olarak ilk müracaat noktasıdır.

Odamız enerji verimliliği konusunda hazırlanmakta olan tüm yönetmelik ve politika dokümanlarına bu alandaki deneyimleri ve üyelerinin bilgi birikimine dayanarak kamu yararı da göz önünde bulundurularak çok kapsamlı görüşler hazırlayarak sunmakta, önerilerinin uygulanıp uygulanmadığını yasal süreçler de dahil olarak takip etmektedir. Bu yönü ile Odamız, enerji verimliliği sektörünün temel bir bileşeni olmuştur.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın 2008 yılında yayımladığı yönetmelik uyarınca tüm yeni ve eski binalara Enerji Kimlik Belgesi düzenlenmesi zorunlu kılınmıştır. Bu belgenin, 2017 yılına kadar yaklaşık 9 milyon mevcut binaya (bağımsız bölümlerine de ayrı ayrı düzenlenmek kaydı ile) ve her yıl inşa edilen ortalama 100 bin binaya düzenlenecektir. Bu kadar büyük hacimli bir işin layıkıyla yerine getirilebilmesi için ülkemizde binlerce uzmanın çok kısa sürede yetiştirilmesi ve belgelendirilmesine ihtiyaç duyulacaktır. Bu kapsamda Odamız, 10.06.2010 tarihinde yayımlanan "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına ve Eğitici Kuruluşlara Verilecek Eğitimlere Dair Tebliğ" in yayımlanmasının ardından eğitici kurum olarak faaliyet göstermek üzere Bayındırlık ve İskân Bakanlığı'na yetkilendirilmiştir. Böylelikle Odamız, Enerji Kimlik Belgesi düzenleyecek olan Serbest Müşavirlik ve Mühendislik hizmet büroları ve şirketler için bu konuda eğitimler düzenleyebilecektir. Bu kapsamda, 20.12.2010 tarihi itibarıyla Şubemizde Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı yetiştirme eğitimleri başlamıştır.

2010 yılında ülkemizde yeni bir uygulama olan "Bina Enerji Yöneticisi" kurslarının Şubemizde de yapılması için yürütülen çalışmalar neticelendirilerek yetki alınmıştır. Kayseri dışında eğitime katılan üyelerimizin mağduriyetleri de giderilmiştir.

Makina Mühendisleri Odası olarak, bundan önceki yıllarda olduğu gibi bundan sonraki yıllarda da, daha enerjik daha dinamik ve daha verimli çalışma arzusu içerisindeyiz. Tüm üyelerimize sağlıklı mutluluk ve enerji dolu nice yıllar diliyorum.



### **BÜLTEN KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK**

Şubemiz Bülten Komisyonu toplantısı, 03 Kasım 2010 tarihinde komisyon başkanı Hakan ÖZCAN tarafından yapıldı.

Toplantıda, Şube bülteninin içeriği değerlendirilerek, yapılacak çalışmalar belirlendi.

### **SATRAŇ ETKİNLİĞİ SERTİFİKA TÖRENİ DÜZENLEDİK**

Şubemiz Sosyal Etkinlik Merkezi tarafından 5 ay boyunca üyelerimizin çocukları için Satranç Etkinliği düzenlendi. Üyelerimizin çocukları Erciyes Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü Öğretim Görevlisi Dr. Mustafa DÖRDÜNCÜ sorumluluğunda, Satranç hocası Salih YÖRÜK eşliğinde satranç dersleri aldılar. Etkinlikler sonunda öğrencilerimizden turnuvalara katılanlar Türkiye genelinde birincilik, ikincilik ve üçüncülük dereceleri alarak, spor aktivitelerine devam ettiler.



Törende kısa bir konuşma yapan Şube başkanı Ali ALKAN; üyelerimizin yanı sıra onların çocuklarına yönelik faaliyetler gerçekleştirmekten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Çocukların başarısının gurur verici olduğunu söyleyerek, çocuklara sertifika ve hediyelerini verdi.

Sertifika töreninden sonra öğrenciler Kutlama Kockeylinde, palyaçolar eşliğinde eğlendiler.

### “KAYNAK TEKNİKLERİ VE UYGULAMALARI” SEMİNERİ DÜZENLEDİK

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 09 Kasım 2010 tarihinde Şubemizde “Kaynak Teknikleri ve Uygulamaları” konulu seminer düzenlendi.



Üyemiz Şükrü TOYGAR tarafından verilen seminerde; kaynaklı imalat, kaynak yöntemleri, kaynak makinaları, kaynak metalurjisi, tahribatlı ve tahribatsız testler konuları detaylı olarak ele alındı.

### “BUHAR TESİSATI” SEMİNERİ DÜZENLEDİK

11 Kasım 2010 tarihinde Şube Konferans Salonunda “Buhar Tesisatı” Semineri düzenlendi.



Kazan ve Kazan Dairesi Düzenlemesi, Isı Üreticileri, Sistem Elemanları, Yalıtım, Emniyet Esasları, Tesisat Tasarımı, Boru Seçimi konularının incelendiği seminer, üyemiz Erhan TOYGAR tarafından verildi.

### ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ İLE BİRLİKTE ANKIROS 2010 FUARINA KATILDIK

Şubemizin 12 Kasım 2010 tarihinde düzenlediği organizasyonla Erciyes Üniversitesi, Makina Mühendisliği bölümü öğrencileri Yrd. Doç. Dr. Eyyüp GERÇEKÇİOĞLU eşliğinde ANKIROS 2010, 10. Uluslararası Demir Çelik ve Döküm Teknolojileri, Makina ve Ürünleri İhtisas Fuarı'na katıldılar.



Geniş ürün yelpazeleri ile demir-çelik, demir dışı metaller ve döküm sektörlerinde faaliyet gösteren uluslararası katılımcılar, dünyanın dört bir yanından gelen sektör profesyonellerinin yer aldığı fuara; 55 öğrenci ve üyelerimiz katıldı.



## “YENİ SIĞINAK YÖNETMELİĞİ KAPSAMINDA SIĞINAK HAVALANDIRMALARI” SEMİNERİ DÜZENLEDİK



Şubemiz tarafından 13 Kasım 2010 tarihinde “Yeni Sığınak Yönetmeliği Kapsamında Sığınak Havalandırmaları Semineri” düzenlendi. Seminere konuşmacı olarak, MMO İstanbul Şube Havalandırma Tesisatı Eğiticisi M. Kemal SEVİNDİR katıldı.

Seminerde; 29 Eylül 2010 tarihinde yayımlanan Yeni Sığınak Yönetmeliği detaylı olarak ele alındı. Proje yapan üyelerimize yönetmelik kapsamında sığınaklarda havalandırma projesi nasıl hazırlanır anlatıldı ve örnek proje hazırlandı.

## KURBAN BAYRAMINDA HEP BİRLİKTEYDİK

Şubemizin Geleneksel Bayramlaşma Merasimi, Bayramın 3. günü 18 Kasım 2010 tarihinde gerçekleştirildi.



Şube yönetim kurulu üyeleri, personelleri ve üyelerimizin bir araya geldiği merasimde; hep birlikte bayramlaşarak, sohbetler edildi.

## “SONLU ELEMANLAR ANALİZİ VE ARAÇ TASARIMINDA UYGULAMALARI” KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 25 Kasım 2010 tarihinde “Sonlu Elemanlar Analizi ve Araç Tasarımında Uygulamaları” konulu seminer düzenlendi.

Makina mühendisi İsmet BARAN tarafından verilen seminere, sektörle ilgili üyelerimiz katıldı.

### **ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMAN EĞİTİCİLERİNİ YETKİLENDİRME EĞİTİMİNE KATILDIK**

Odamız teknik görevlilerine yönelik Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Enerji Verimliliği Dairesi uzmanları tarafından "Enerji Kimlik Belgesi Uzman Eğiticilerini Yetkilendirme" eğitimi, 24-25-26 Kasım 2010 tarihlerinde Başbakanlık Afet İşleri Genel Müdürlüğü'nde yapıldı.



Eğitimler "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" kapsamında 10 Haziran 2010 tarih ve 27607 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan eğitim tebliği çerçevesinde verildi. Oda Merkezi ve şubelerden teknik görevlilerin yer aldığı eğitime, Şubemizden de üç teknik görevli katıldı.

Eğitimlerin ardından 26 Kasım 2010 tarihinde Oda Merkezi'nde Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Oda Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şuayip Yalman ve Oda Müdürü Arife Kurtoğlu'nun da katılımıyla eğitimlerin değerlendirildiği bir toplantı yapıldı.

### **ODA GENEL MERKEZİNDE DÜZENLENEN ODA VE ŞUBE BAŞKANLARI TOPLANTISINA KATILDIK**

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve Odaya bağlı 18 şubenin Yönetim Kurulu başkanları 27 Kasım 2010 tarihinde Oda Merkezi'nde bir toplantı yaptılar.

Toplantıda; Oda'nın yedi aylık çalışmaları değerlendirildi, alınan Oda ve Şube Yönetim Kurulu kararlarının işselleştirilmesi gereği vurgulandı ve Odaya bağlı işsiz üyelerin sorunlarıyla yakından ilgilenilmesi konuları ele alındı.

Toplantıya Şube başkanı Ali ALKAN katıldı.



### **KAYSERİ VALİSİ MEVLÜT BİLİCİ'Yİ MAKAMINDA ZİYARET ETTİK**



01 Aralık 2010 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri Kayseri Valisi Mevlüt BİLİCİ'yi makamında ziyaret ettiler.

Ziyarete, Şubemiz tarafından düzenlenecek olan VI. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu için Kayseri Valiliği'nin desteği istendi.



## ODA GENEL MERKEZİNDE DÜZENLENEN DANIŞMA KURULU TOPLANTISINA KATILDIK

43. Dönem Oda Danışma Kurulu ikinci toplantısı, 28 Kasım 2010 tarihinde Ankara'da 153 Danışma Kurulu Üyesinin katılımı ile düzenlendi. Toplantıda Danışma Kurulu üyeleri Oda'nın yedi aylık çalışmalarını ve Türkiye gündemini değerlendirdiler.



Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Yunus Yener Oda'nın yedi aylık çalışma programını anlatan bir sunum yaptı. Yunus Yener'in ardından konuşan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı Oda çalışmalarına katkı koyan herkesi kutladı ve TMMOB tarafından düzenlenen kent sempozyumlarının uygulanan neoliberal politikaların teşhir edilmesi açısından önemli olduğunu vurguladı.

Toplantıya, Şubemizden Şube başkanı Ali ALKAN ve bazı yönetim kurulu üyeleri katıldı.



### KAYSERİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ BAŞKANI MEHMET ÖZHASEKİ'Yİ ZİYARET ETTİK

Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyeleri 03 Aralık 2010 tarihinde Büyükşehir Belediyesi Başkanı Mehmet ÖZHASEKİ' yi makamında ziyaret ederek, Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu için Büyükşehir Belediyesi' nin desteğini istediler.

Başkan ÖZHASEKİ, sempozyumun önemli olduğunu ve destek vermekten mutluluk duyacağını belirtti.

### **VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU I. YÜRÜTME KURULU TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİK**

VI. Yeni ve Yenilebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu I. Yürütme Kurulu Toplantısı, 04 Aralık 2010 tarihinde Şube Toplantı Salonunda yapıldı.



Toplantıda, düzenleme kurulunda alınan kararların uygulanması üzerine görüşülerek, yapılacak çalışmalar belirlendi.

### **MEKANİK TESİSAT KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK**

Şubemiz mekanik tesisat komisyonu toplantısı 08 Aralık 2010 tarihinde, Ersin FENER başkanlığında yapıldı.



Toplantıda, yeni yönetmeliklerle projelerde yapılan değişikliklerin, bu alanda faaliyet gösteren üyelerimize yansımaları üzerine yapılacak çalışmalar görüşüldü.

### **MELİKŞAH ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ' NE ŞUBEMİZDEN ZİYARET**

Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyeleri, 08 Aralık 2010 tarihinde Melikşah Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Reşit ÖZKANCA' yı makamında ziyaret ettiler.



Ziyarete, Şube başkanı Ali ALKAN Üniversite-Oda işbirliği ile güzel çalışmaların yapıldığını ve Melikşah üniversitesiyle de her zaman işbirliğine hazır olduklarını belirtti.

Rektör ÖZKANCA ise; Makina Mühendisleri Odası ile ilişkilerin iyi olmasıyla faydalı çalışmaların yapıldığını ve bu çalışmaların devam etmesinin önemli olduğunu belirterek, ziyaret için teşekkür etti.

## MELİKŞAH ÜNİVERSİTESİNDE DÜZENLENEN MÜHENDİSLİK ODASI VE İŞLEYİŞİ KONULU SEMİNERE KONUŞMACI OLARAK KATILDIK

Şube başkanı Ali ALKAN, 08 Aralık 2010 tarihinde Melikşah Üniversitesi tarafından düzenlenen "Mühendislik Odası ve İşleyişi" konulu seminere konuşmacı olarak katıldı.



Seminerde, Melikşah Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi dekanı Tankut YALÇINÖZ, akademisyenler ve öğrenciler yer aldı.

Şube başkanı Ali ALKAN yaptığı sunumda Makina Mühendisleri Odasının tanıtımını yaparak, Şubemizin faaliyetlerinden ve Şubemizde öğrenci üyeler için yapılan çalışmalardan detaylı olarak bahsetti. Öğrencilerin sorularını cevaplayan ALKAN, hayatlarında başarılar diledi.

Seminer sonunda Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Dekanı Tankut YALÇINÖZ tarafından Şube Başkanı Ali ALKAN' a teşekkür plaketi verildi.

## ERCİYES ÜNİVERSİTESİ VE KOSGEB İLE BİRLİKTE "ENDÜSTRİYEL TASARIMDA BİLGİSAYAR DESTEKLİ ÇÖZÜMLER VE HIZLI PROTİPLEME KONULU SEMİNER" DÜZENLEDİK

Oda-Üniversite-Kosgeb işbirliği ile 22 Aralık 2010 tarihinde, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü Konferans Salonunda "Endüstriyel Tasarımda Bilgisayar Destekli Çözümler ve Hızlı Protipleme Konulu Seminer" düzenlendi.



Seminerde; konuşmacı olarak yer alan Cemil AYKAÇ Solid Edge programının tanıtımını yaparken, İbrahim İlker YURTTAŞ ise Unigraphics Nx programının detaylarından bahsetti.



### **SULAMA SİSTEMLERİ VE PROJELENDİRMELERİ SEMİNERİ DÜZENLEDİK**

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 22 Aralık 2010 tarihinde, Şube Konferans Salonunda "Sulama Sistemleri ve Projelendirmeleri Semineri" düzenlendi.



Makina Mühendisi Serkan BÜYÜKBAŞ tarafından verilen seminerde; tarımsal alanlarda, bina önlerinde, parklarda yapılan sulama sistemleri ve projelendirmeleri anlatıldı.

### **İŞ GÜVENLİĞİ, İŞ HUKUKU, RİSK ANALİZİ SEMİNERİ DÜZENLEDİK**

Şubemizde; 23 Aralık 2010 tarihinde, İş Güvenliği, İş Hukuku, Risk Analizi Semineri düzenlendi.



Eski Kayseri Bölge Çalışma müdürü Hamdi CONA tarafından verilen seminerde, iş güvenliği ve risk analizi konuları detaylı olarak ele alındı.

### **MEKANİK TESİSATTA YALITIM SEMİNERİ DÜZENLEDİK**

30 Aralık 2010 tarihinde, Şube Konferans Salonunda "Mekanik Tesisatta Yalıtım Semineri" düzenlendi.



Makina mühendisi Şuayip ŞAHİN tarafından verilen seminerde; mekanik tesisat alanında faaliyet gösteren üyelerimize yalıtım detayları anlatıldı.

## ŞUBEMİZDEN ZİYARETLER

Şube başkanı Ali ALKAN ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri 25 Aralık 2010 tarihinde; Türk Sağlık Sen Kayseri Şube başkanı Ünal POLAT, Türk Eğitim Sen Kayseri Şube başkanı Ali BENLİ, Türkiye Kamu Sen Kayseri İl Temsilcisi Adem ÇAVUŞOĞULLARI' nı ziyaret ettiler.



## MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



MİEM kapsamında verilmekte olan Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu; 18-24 Kasım 2010 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Kurs, MİEM eğitici Ali İNCE tarafından verildi.

## KAMULAŞTIRMA DAVALARI BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMİ

Kamulaştırma davalarında bilirkişi olarak görev yapacak uzmanların belirlendiği "Kamulaştırma Davaları Bilirkişi Eğitimi" 11-14 Kasım 2010 tarihleri arasında Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim, MMO İstanbul Şubesi Eğitimcilerinden Mustafa Kemal SEVİNDİR tarafından verildi.



Bu Eğitim sayesinde konularında uzman olarak yetiştirilen ve Bilirkişi olarak görev alacak üyelerimiz ile teknik uzmanlık gerektiren konularda yürütülen davalarda daha kısa zamanda ve daha sağlıklı kararların alınabilmesi sağlanabilecektir. Böylelikle toplumumuza teknik olan her alanda hizmet eden "Makina Mühendisleri" bu konuda da üzerine düşeni yapmış olacaktır.

Kamulaştırma davalarında önemli bir yer teşkil eden Bilirkişilik konusunda Şubemiz tarafından açılan eğitime katılarak 2 günlük temel eğitimlerini başarıyla tamamlayıp sonraki süreçte ilgili branşlarda eğitimlerine devam eden üyelerimiz;

- Makine Değerleme (Kıymet Takdiri) Bilirkişilikleri,
- Mekanik Tesisat Bilirkişilikleri

konularında uzmanlık alanlarına göre "Bilirkişi" olarak yetkilendirildi.



## ASANSÖR AVAN MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Asansör Avan Mühendis Yetkilendirme Kursu; 16-17 Aralık 2010 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Kurs, MİEM eğitici Bumin TORUN tarafından verildi.



## ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMLERİ BAŞLADI

Odamız; Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara ve bu uzmanlara eğitim verecek eğitimcilere yönelik eğitimlere, eğitimler sonunda yapılacak sınavlara, eğitimci kuruluşların yetkilendirilmelerine, eğitim faaliyetlerinin yürütüleceği merkezlere ve eğitimci kuruluşların ve enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanların faaliyetlerinin denetlenmesine dair usul ve esasların belirlendiği "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına ve Eğitimci Kuruluşlara Verilecek Eğitimlere Dair Tebliğ"de Eğitimci Kurum olarak tanımlanmıştır.

Bu kapsamda, enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara yönelik Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı Yetiştirme Eğitimleri 20 Aralık 2010 tarihi itibarıyla Şubemizde başladı.

İlk eğitim 20 Aralık 2010 tarihinde yapılırken, ikinci eğitim 23 Aralık 2010 tarihinde gerçekleştirildi. İstanbul Şube Teknik Görevlisi Erhan ÖZKUN tarafından verilen eğitimlere toplam 40 üyemiz katıldı.



## ARAÇLARIN LPG YE DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında, 24-27 Aralık 2010 tarihlerinde Araçların LPG' ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme kursu düzenlendi.



Şube Konferans Salonunda düzenlenen eğitim, MİEM eğitici Şerif ÖZSAKARYA tarafından verildi.

## KALORİFER- BUHAR KAZANI ATEŞİ YETİŞTİRME KURLARI

Kayseri'de makina Mühendisleri Odası bünyesinde periyodik olarak açtığımız kurslardan olan kalorifer kazanı operatörü yetiştirme kursu, 08-10 Aralık 2010 tarihinde düzenlendi. Kurs Şube teknik görevlisi Dursun AYYILDIZ tarafından verildi.



**ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ****ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ  
SMM Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI  
YAPTIK**

24 Kasım 2010 tarihinde Erzincan İl Temsilciliğimizde, mekanik tesisat yetki belgeli SMM'li üyelerimizle istişare toplantısı yapıldı.

İl temsilcimiz Hüseyin İLTER tarafından yapılan toplantıda, sektörün genel değerlendirmesi yapıldı.

**ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE LPG'  
NİN MOTOR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ  
KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK**

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 04 Aralık 2010 tarihinde, İl Temsilciliğimiz toplantı salonunda "LPG'nin Motor Üzerindeki Etkileri Semineri" düzenlendi.

**ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE  
BİNALARDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE ISI  
YALITIMI SEMİNERİ DÜZENLEDİ**

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 01 Aralık 2010 tarihinde, Erzincan İl Temsilciliğimiz toplantı salonunda "Binalarda Enerji Verimliliği ve Isı Yalıtımı Semineri" düzenlendi.

**ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE LPG  
DÖNÜŞÜMLÜ ARAÇLARDA MONTAJ  
KRİTERLERİ SEMİNERİ DÜZENLEDİK**

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 11 Aralık 2010 tarihinde, İl Temsilciliğimiz toplantı salonunda "LPG Dönüşümlü Araçlarda Montaj Kriterleri Semineri" düzenlendi.



## SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

### SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ SMM Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTILAR YAPTIK

12 Kasım 2010 ve 15 Aralık 2010 tarihlerinde Sivas İl Temsilciliğimizde, Mekanik Tesisat Proje hizmeti sunan SMM li üyelerimizle toplantı yapıldı. Toplantıda üyelerimizin sorunları ve çözüm önerileri görüşüldü.

### SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE SEMİNERLER DÜZENLEDİK



Sivas İl Temsilciliğimizde; 29 Kasım 2010 tarihinde LPG `nin Motor Üzerindeki Etkileri, 09 Aralık 2010 tarihinde Kaynak Tekniği ve Kaynak Hataları, 14 Aralık 2010 tarihinde Araçlarda Dinamik Denge Sistemleri, 16 Aralık 2010 tarihinde Asansörlerde Periyodik Kontrolün Önemi ve Uygulamaları, 24 Aralık 2010 tarihinde Güneş Enerji Sistemleri başlıklı seminerler düzenlendi.

## YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

### YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE KAZANLARDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ SEMİNERİ DÜZENLEDİK



Yozgat İl Temsilciliğimizde 26 Kasım 2010 Tarihinde Kazanlarda Enerji verimliliği hakkında seminer düzenlendi. Üyelerin ilgi gösterdiği seminerde, BOZOK Üniversitesi Öğretim üyesi Mehmet DOĞAN üyelerimizi bilgilendirdi.

## YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE AİTM YÖNETMELİĞİ VE PROJE UYGULAMALARI SEMİNERİ DÜZENLEDİK



Yozgat İl Temsilciliğimizde, 28 Kasım 2010 Tarihinde TSE Yozgat temsilcisi Avni YILMAZ'ın sunumunu yaptığı, AİTM Yönetmeliği ve proje uygulamaları hakkında seminer düzenledi.

## YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE HİDROLİK ASANSÖR TEKNOLOJİLERİ HAKKINDA SEMİNER DÜZENLEDİK



Yozgat İl Temsilciliğimizde 03 Aralık 2010 tarihinde, Hidrolik Asansör Teknolojileri Konulu seminer düzenlendi.

Konuşmacı olarak Yrd. Doç. Dr. Mehmet DOĞAN'ın katıldığı seminere, üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

### Sevindiklerimiz...

62996 sicil numaralı üyemiz Emine TALAY' ın Nisa isimli bir kızı olmuştur. Kendilerini tebrik eder, küçük Nisa' ya sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

"52877 sicil numaralı üyemiz Mehmet Ali BEKTUR ve 52878 sicil numaralı üyemiz Funda BEKTUR' un Elif isimli kızları olmuştur. BEKTUR ailesini tebrik eder, küçük Elif'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz."

"37780 sicil numaralı üyemiz Süleyman ŞİŞMAN' ın Mirmehmet isimli bir oğlu olmuştur. ŞİŞMAN ailesini tebrik eder, küçük Mirmehmet'e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

### Üzüldüklerimiz...

43714 sicil numaralı Sivas İl Temsilciliğimiz saymanı Atanur KARADAĞ' ın abisi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

33032 sicil numaralı üyemiz Ali Ekber GAYRETLİ 'nin ablası vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

31759 sicil numaralı üyemiz Nihat ÇAYCI 'nın ablası vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, üyemize ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.





Adem DARACIK



Ahmet ERKAN



Durdu Cabbar KAHRAMAN



Erdem KUVAN



Gökhan KÖKSAL



Gürhan YİTKİN



Kader BAYRAKTAR



Metin ERCİYES



Ramazan Mesut ÇAYLAR



Samet ŞİMŞEKLER



Semiha PÜSKÜLLÜ

## İLETİŞİM ÜZERİNE

İletişimi başlatmak için yapılan o ilk konuşmalara, ilk çabalara dilbilimde "fatigue communion" deniyor.

Hani o kız isteme sahnelerinde vardır, Timur ve Bayezid'in orduları gibi iki aile karşılıklı buz gibi otururken, birisi "E, havalar da soğudu." der.

İki aile yarım saat havalar üzerine konuşur; siz de "Kızı istemeyecekler mi? Ne oldu acaba? diye panik olursunuz.

Ya da Lüks Adana otobüsünde yanınıza oturan kişi "ekspres servis direkt Adana" yazısına baka baka:

"Yolculuk nereye hemşehrim?" diye sorar.

"Ben Viyana'ya gidiyorum, yanlış otobüse bindim." deyin.

Aslında nereye gittiğinizi sormuyor, sorunun meali şu: "Ben sizinle tanışmak istiyorum, bütün yol yalnız çekilmez." Ama bunu direkt söylemiyor.

Ankara'da müthiş bir yağmura yakalandım. Hemen yanımda uzun süredir görmeyi düşündüğüm bir giyim mağazası... İçeride dört tezgâhtar kız camdan dışarıyı seyreliyorlar. Dışarıyı sel götürüyor. İçeri girdim.

Kızlardan biri gülümsemedi, "Yağmur mu yağıyor?" dedi.

"Hayır, su kamyonuna çarptım." dedim. Ben çıkana kadar kıkırdadılar.

Aslında söylediği şey: "Merhaba, hoşgeldiniz, size bir şeyler satmam lazım."

Biz konuya direkt girmek konusunda biraz zorlanırsınız. Selamlaşma tamam, tüm dünyada var.

- Merhaba, nasılsın?

- İyiyim, sen nasılsın?

- Ben de iyiyim.

Buraya kadar tamam. Ama "Daha daha nasılsın?" lafı bir tek Türkçede var. Allah aşkına aranızda "How are you more more?" diye bir şey duyan var mı? Yok. Adam direkt konuya giriyor çünkü.

Londra metrosu... Herkes bir kitaba gömülmüş... Herkesin

yüzü asık, vagona çit yok. "Elephants" diye bir durakta durduk. İçeri elinde gitarı ve amfisi olan bir adam girdi. "Sevgili ağabeylerim ve ablalarım, nasılsınız? Gitar çalarak hayatımı kazanan ben, şimdi size" falan demeden: "Sorry, I'm late" ("Özür dilerim, geç kaldım") dedi. Herkesin yüzüne bir gülümseme geldi ve çalmaya başladı.

İletişimin başlangıcında havayı ısıtmak için "buz kırma" işlemi olarak adlandırılan konuşmalar gereklidir; ama gerektiği kadar yapılması şartıyla.

Bu derdi askerlik yapmış her erkek bireyimizle yaşarsınız. Karşılaşıp karşılaşıcağınız en tehlikeli cümle "Bir bölük komutanım vardı..." diye başlar. Sonra bitmek tükenmek bilmez askerlik hatıraları gelir. Hele sizin geçmişte subay olduğunuzu öğrendiyse bittiniz.

Gözleri dalar ve:

"Bir bölük komutanım vardı, beni çok severdi." Devam eder: "Askerdeyken çok rahattım, hiç nöbet tutmadım. Hiç dayak da yemedim."

Sonra yine gözleri dalar:

"Bir kere yedim; ama tam yedim."

"Bugün bu noktaya geldiysem o dayak sayesinde." şık şık şık...

Siz şimdi "şık şık şık" ne diye merak ettiniz ya; "Şık şık şık" makas sesi. Bunu saçımı kesen berber söyledi. Yalnız o bölük komutanı o gün iki tokat daha geçirseydi, arkadaş bugün Berberler Federasyonu Başkanı olurdu.

Uzun süre Türkiye'de yaşamış Ann Flynn diye İrlandalı bir arkadaşım vardı. İki yönümüz çok dikkatini çekmiş. Birincisi, aklımızdakini bir türlü direkt söylemiyoruz. İkincisi, sokaklarda ne çok kedi ve Mercedes var!

Ann'e sokaklarda bu kadar çok bakımsız kedi olmasının nedeninin bu kadar çok Mercedes olması olduğunu anlattım. Gelir dağılımının adaletsizliğinde dünya dördüncüsüyüz. Birinci eleştirisinden ise çok şey öğrendim, "direkt olmak" yaklaşımından.

Annemle yeğenim Erim yürüyerek karşıdan karşıya geçecekler; bizim velet arkalarından bağıyor: "Dikkat edinn, ölme-yinn!" Ne kadar direkt değil mi?

Sevgili dostum Erten Gökçe anlatmıştı. Bir gecekondu bölgesinde yapılan araştırmada kadınların % 65'i dayak yediklerini belirtiyorlar. Kocalarıyla yapılan ankette "dayak atıyorum." diyen erkeklerin oranı çok çok düşük çıkıyor. Soruyu değiştiriyorlar ve erkeklerle "Bazen bir tane çaksam diyor musunuz?" diye soruyorlar. Bu sefer "Evet" diyenlerin oranı % 68 çıkıyor.

Aklınızdakini direkt söyleyin.

Eğer öyle yapmazsanız bunun iki dezavantajı vardır: Karşınızdaki tahmin ettiğinizden daha salaktır ve anlayamayabilir. İkincisi; karşınızdaki tahmin ettiğinizden daha akıllıdır, anlamalıktan gelebilir.

Unutmadan, on iki yıl üniforma giydim; fakat çok rahattım, hiç nöbet tutmadım, bir bölük komutanım vardı...

**Bu yazı, Şerif İzgören AKIN' ın Şu Hortumlu Dünyada Fil Yalnız Bir Hayvandır (Elma Yayinevi) adlı kitabından alınmıştır.**

## GENÇ BİR MÜHENDİSLİK DALI: MEKATRONİK

Mekatronik; makine, elektrik-elektronik ve bilgisayar mühendisliklerinin kay-naşmasıyla oluşmuş disiplinler arası bir mühendislik dalıdır. Bu mühendislik dallarının oluşup kay-naşmasının neticesinde mekatronik ancak 20. Yy'de yaşamımıza girmeye başlamıştır.

İnsanoğlu ihtiyaç duyduğu ürünleri kendi becerileriyle icat edip ortaya koymuş-tur. Mekatronikte bir ihtiyaç olarak doğmuş, gelişmeye başlamıştır. Günümüzde büyük devletlerden küçük işletmelere kadar pek çok kurum mekatroniğe ihtiyaç duymaktadır. Çünkü bu kurum ve kuruluşlar karmaşık teknolojik sorunları ancak disiplinler arası bir yaklaşımla çözebilir. Çünkü mekatroniğin uygulama alanları büyük bir devletin savunma sanayinden küçük bir işletmenin üretim kapasitesine kadar pek çok problemi çözebilecek kadar geniş bir yelpazeye sahiptir.

Mekatronik; mobil ve sabit robotların, cnc tezgâhlarının, ABS fren sistemlerinin ve makine - elektrik - elektronik - bilgisayar mühendisliklerinin kaynaşmasının gerektiği tüm teknolojik ürünlerde boy gösterir. Nitekim artık günümüzde üretiminde hata istemeyen veya çok az hata isteyen, yüksek iş gücü ve maliyeti azaltmaya çalışan, kaliteyi belli bir düzeyin altına düşürmemeye çalışan kurumlar bu gibi sistemleri tercih etmektedirler. Bu yönden baktığımızda mekatronik sanki çalışma hayatında insanları sınırlıyor gibi görünmektedir. İnsandan sıfır hata beklemek, hep aynı kaliteye sahip ürün beklemek veya ücretsiz çalışıp insan gücünü zorlayan



işleri yapmasını beklemek yanlış olur. Bu bakımdan insan yerine robot veya o tarz bir makine çalıştırmak cazip gelir. Bu da bize işsizlik sıkıntısı sorusunu aklımıza getirir. Mekatronik Japonya'da ilk çıktığında da aynı endişe gündeme gelmiş fakat bu endişenin yersiz olduğu anlaşılmıştır. Çünkü hem mekatronik ürünler üretimi artırarak insanları zengin etmiş hem de mekatronik ürün üretimi sanayiide insanlar için istihdam yaratmıştır.



Güçlü devletlerin gücüne güç katan mekatronik yoksun olduğu ülkelerde de büyük bir teknolojik sorundur. Özellikle savunma sanayinde ve savaş sistemlerinde hayati öneme sahiptir. Çünkü artık savunma ve savaşta insanın biyolojik ve kimyasal etkilerden çabuk etkilenmesinden dolayı insan yerine onun yerini tutabilecek karar verebilme gücüne sahip cisimler tercih edilmektedir. Yani beyin gibi mikroişlemciye sahip, göz gibi duyuçulara sahip hareketi için kol ve motor gibi aksamlara sahip mekatronik sistemler tercih edilmektedir. Bundan dolayı da mekatronik bir devlet için hayati öneme sahip olabilir.

Mekatronik bu bağlamda hem ülkemizin zenginleşmesi hem de savunulması bakımından oldukça öneme sahip genç bir mühendislik dalıdır. Bu öneminin bilinmesinden dolayı dünyada da modası yükselen ilgi duyulan bir dal haline gelmiştir. Bizimde teknolojidenden geri kalmamamız için muasır medeniyetleri seviyesinin üzerine çıkabilmemiz için mekatronik eğitimi ve sanayine önem vermemiz gerekmektedir.

ERDİ YILDIZ  
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ  
MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ









## Firmalar

# aldora

ALDORA MOBİLYA A.Ş.

Aldora Mobilya, bugün sadece bir mobilya üreticisi değil, aynı zamanda yeni yaşam formüllerinin tasarlayıcısı olarak da faaliyet göstermektedir. Modernden klasiğe uzanan çizgisiyle salonlarınıza renk katacak desen desen, model model oturma grupları ve maksî takım-lar... Günün stres ve yorgunluğunu üzerinizden atıp dilediğinizce keyif yapabileceğiniz yatak odası takımları... Birbirinden lezzetli yemekler ve sonrasındaki neşeli sohbetlerin tadını yıllarca unutturmayacak yemek odası takımları... Kısacası Aldora'da her eve, her mekana ve her zevke uygun bir formül bulmak mümkün.



Kurumsal kültüre önem veren ve uluslar arası standartlarda

ürün tasarımı ve üretimi yapan Aldora, farklılaşmanın sadece tasarımlarda değil, süreçlerde de olması gerektiğine inanan bir kuruluştur. Bunun için tasarımlarında modern çizgisini koruyan Aldora, hitap ettiği müşteri kitlesine satın alınabilecek en iyi seçenekleri sunmaya çalışmaktadır.

Yediden yetmişe her beğeni standardına hitap eden ürünleri yurtiçi ve yurtdışı pazara sunan Aldora ülke ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır. 42 ülkeye olan ihracatı ile Aldora, yüksek katma değerli ürünlerle ihracatını daha da geliştirmek için yoğun bir şekilde çalışırken, yurtiçinde olduğu gibi yurtdışında da bir marka değeri yaratmayı amaçlamaktadır.

Aldora Mobilya, kullanıcılarına ev dekorasyonu ve mobilya konusunda geleceğin modasını şimdiden yaşatacak yaşam biçimleri sunmaktadır. Aldora, farklı kültür çeşitliliğine ve iklim yapısına sahip olan ülkemizde; birbirinden değişik yaşam kültürüne sahip tüketicilerine rahatlık için birbirinden keyifli seçenekler sunabilmek amacıyla sürekli yenilenerek üretimine devam etmektedir.

Genişleyen bayi ve dağıtım ağıyla evleri modern yaşam alanlarına çevirip konforu ve rahatlığı yaşatan Aldora, rahatlığın devamı için güler yüzlü müşteri hizmetleri ekibiyle her türlü sorunuza anında çözüm üretmeye hazır. Rahatlık, keyif, huzur, kalite, estetik, yenilik; kısacası bir mobilya da olmasını istediğiniz her şeyi size en yakın Aldora'da bulacaksınız.



## BİNALARDA ENERJİ KİMLİK BELGESİ (EKB) NEDİR?

"5627 Sayılı Enerji Verimliliği Kanunu" ve buna bağlı olarak çıkartılan "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" ne göre, binalarda enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasına, enerji israfının önlenmesine ve çevrenin korunmasını sağlamak için, asgari olarak binanın enerji ihtiyacı ve enerji tüketim sınıflandırması, yalıtım özellikleri ve ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimi ile ilgili bilgileri içeren belgedir.

Enerji Kimlik Belgesi (EKB), Aşağıda belirtilen yapıların dışında tüm binalarda kullanılacaktır.

- Sanayi alanlarında üretim faaliyetleri yürütülen binalar,
- Planlanan kullanım süresi iki yıldan az olan binalar,
- Toplam kullanım alanı 50 m<sup>2</sup>'nin altında olan binalar,
- Seralar, Atölyeler,
- Münferit olarak inşa edilen ve ısıtılmasına, soğutulmasına gerek duyulmayan depo, ardiye, ahır, ağıl gibi binalar,
- Mücavir alan dışında kalan ve toplam inşaat alanı 1.000 m<sup>2</sup>'den az olan binalar.

İlgili idareler, Enerji kimlik belgesi düzenlemeye yetkili kuruluşlar, Yatırımcı kuruluşlar, Bina sahipleri, Bina yöneticileri veya enerji yöneticileri, İşletmeci kuruluşlar, İşveren veya temsilcileri, Tasarım ve uygulamada görevli mimar ve mühendisler, Uygulayıcı yükleniciler ve üreticiler, Binanın yapılmasında, kullanılmasında ve enerji kimlik belgesi düzenlenmesinde görev alan müşavir, danışman, proje kontrolü yapan gerçek veya tüzel kişiler, enerji kimlik belgesi düzenlemeye yetkili kuruluşlar, denetleme kuruluşları ve işletme yetkilileri, görevli, yetkili ve sorumludur.

- Projenin eksik veya hatalı olması veya standartlara uygun olmaması halinde, proje müellifleri; yapımın eksik veya hatalı olması veyahut standartlara uygun olmaması halinde ise, varsa yapı denetim kuruluşu ve yüklenici veya yapımcı firma, yetkileri oranında sorumludur.

- Sistemin uygun çalışmaması işletmeden kaynaklanıyor ise, bina sahibi, yöneticisi veya varsa enerji yöneticisi veya işletmeci kuruluş doğrudan sorumlu olur.

- İlgili idareler, sorumluluğun takip, tespit ve gereğinin yerine getirilmesi hususunda görevli ve yetkilidir.

- İlgili idareler ve enerji kimlik belgesi düzenlemeye

yetkili kuruluşlar, projelerin ve uygulamaların bu Yönetmelik hükümlerine uygun olup olmadığını denetler.

- Bu Yönetmeliğe uygun tasarım ve uygulaması yapılmayan binalara yapı ruhsatı veya yapı kullanım izin belgesi verilmesi durumunda, ilgili idareler, enerji kimlik belgesi düzenlemeye yetkili kuruluşlar ve varsa yapı denetim kuruluşları sorumlu olur.

- Enerji Kimlik Belgesi düzenleme tarihinden itibaren 10 yıl süre ile geçerlidir.

- Enerji Kimlik Belgesi, enerji kimlik belgesi veremeye yetkili kuruluş tarafından hazırlanır ve ilgili idarece onaylanır. Bu belge, yeni binalar için yapı kullanma izin belgesinin ayrılmaz bir parçasıdır.

- Enerji Kimlik Belgesinin bir nüshası bina sahibi, yöneticisi, yönetim kurulu ve/veya enerji yöneticisince muhafaza edilir, bir nüshası da bina girişinde rahatlıkla görülebilecek bir yerde asılı bulundurulur.

- Enerji Kimlik Belgesi, binanın yıllık birincil enerji ihtiyacının değişmesine yönelik herhangi bir uygulama yapılması halinde, bu Yönetmeliğe uygun olacak şekilde bir yıl içinde yenilenir.

- Enerji Kimlik Belgesinin, binanın tamamı için hazırlanması şarttır. Ayrıca, isteğe bağlı olarak, kat mülkiyetini haiz her bir bağımsız bölüm veya farklı kullanım alanları için ayrı ayrı düzenlenebilir.

- Enerji kimlik belgelerinin düzenlenmesinden, yetkili kuruluşun ilgili personeli ve yetkili kuruluş adına kuruluşun sahibi veya yöneticisi müteselsilen sorumludur.

- Binalar veya bağımsız bölümlere ilişkin alım, satım ve kiraya verme ile ilgili iş ve işlemlerde enerji kimlik belgesi düzenlenmiş olması şartı aranır.

- Binanın veya bağımsız bölümün satılması veya kiraya verilmesi safhasında, mal sahibi enerji kimlik belgesinin bir suretini alıcıya veya kiracıya verir.

- Mevcut binalar ve inşaatı devam edip henüz yapı kullanım izni almamış binalar için Enerji Verimliliği Kanununun yayımı tarihinden itibaren on yıl içinde

(02.05.2017 tarihine kadar ) Enerji Kimlik Belgesi düzenlenir. (Alım-Satım ve kiralama işlemi olursa hemen düzenlenir.)



Tablo 2: Sera Gazı Referans Göstergesi (SRG)

BİNAY TİPLERİ	KULLANIM AMAÇLARI	1.Yılma Bölgesi(RG)	2.Yılma Bölgesi(RG)	3.Yılma Bölgesi(RG)	4.Yılma Bölgesi(RG)
Kamusal...	Tek ve İki katlı binalar	28	40	47	78
	Apartman binaları	30	43	50	73
Eğitim Binaları...	Okul ve Diğer Binalar	40	50	60	80
	Eğitim Binaları (Okullar, Yurtlar, Spor Tesisleri vb.)	30	45	50	75
Ticaret Binaları...	Sağlık Binaları (Hastaneler, İlaahaneler, yetiştirme yurtları, sağlık ocakları vb.)	120			
	Ofis, Mağaz, Restoran vb.	100			
	Ali-işleri Ve Ticaret Merkezleri	150			

SRG: Nihai Enerji cinsinden referans göstergesi (kg eşd.CO2 / m².yıl)

Tablo 3: Birincil Enerji Tüketimlerine Göre Enerji Sınıfı (EP)

Bina Enerji Sınıfı	Birincil Enerji Tüketimlerine Göre Enerji Sınıfı Endeksi (EP)
A	$EP < 0,4 \cdot RG$
B	$0,4 \cdot RG \leq EP < 0,8 \cdot RG$
C	$0,8 \cdot RG \leq EP < RG$
D	$RG \leq EP < 1,20 \cdot RG$
E	$1,20 \cdot RG \leq EP < 1,40 \cdot RG$
F	$1,40 \cdot RG \leq EP < 1,75 \cdot RG$
G	$1,75 \cdot RG \leq EP$

EP: Birincil enerji cinsinden enerji performansı göstergesi (kWh/m².yıl)

Tablo 4: Nihai Enerji Tüketimlerine Göre Sera Gazı Emisyon Sınıfı (SEG)

Bina Enerji Sınıfı	Nihai Enerji Tüketimlerine Göre Sera Gazı Emisyon Sınıfı Endeksi (SEG)
A	$SEG < 0,4 \cdot SRG$
B	$0,4 \cdot SRG \leq SEG < 0,8 \cdot SRG$
C	$0,8 \cdot SRG \leq SEG < SRG$
D	$SRG \leq SEG < 1,20 \cdot SRG$
E	$1,20 \cdot SRG \leq SEG < 1,40 \cdot SRG$
F	$1,40 \cdot SRG \leq SEG < 1,75 \cdot SRG$
G	$1,75 \cdot SRG \leq SEG$

SEG: Nihai enerji tüketimine göre sera gazları emisyonu göstergesi (kg eşd.CO2 / m².yıl)

◆ Binalarda ısı yalıtımı yönetmeliği yayınlanmadan önce yapılmış, 9000 m² kullanım alanlı mevcut HASTANE binası ele alındı.

◆ Isıtma, Soğutma ve Sıcak su temini için harcanan nihai enerji: 660 kWh/m².yıl

◆ Aydınlatma için harcanan nihai enerji: 18 kWh/m².yıl

◆ Kullanılan yakıt: Doğalgaz

◆ Birincil Enerji Dönüşüm Katsayıları: Doğalgaz: 1,36

Elektrik : 3,31

◆ Toplam Birincil Enerji Tüketimi:  $660 \times 1,36 + 18 \times 3,31 = 959 \text{ kWh/m}^2\text{-yıl}$

◆  $959 / 600$  (tablo 1'den) = 1,60 olup, tablo 3'den bakıldığında Bina Enerji Sınıfı: F



bayram.bay@gmail.com

## Binaların enerji performansı nasıl belirlenir?



Bir binanın enerji performansının belirlenmesi;

- Binanın **m2 başına düşen yıllık enerji tüketiminin** belirlenmesi,
- Bu değere göre **CO2 salımının** hesaplanması,
- Bu değerlerin **referans bir bina**'ninkisi ile kıyaslanması,
- Kıyaslama sonucuna göre binanın **A-G arası bir enerji sınıfına** yerleştirilmesi ile gerçekleşir.

### Bina Enerji Performansı Hesaplama Yöntemi nedir?

Bina enerji performansı hesaplama yöntemi (BEP-HY),

- Binanın enerji tüketimine etki eden tüm parametrelerin, binaların enerji verimliliğine etkisini değerlendirmek,
- Enerji performans sınıfını** belirlemek için geliştirilmiştir.

Hesaplama yöntemi,

- Konutlar,
- Ofisler,
- Eğitim binaları,
- Sağlık binaları,
- Oteller ile
- Alışveriş ve ticaret merkezleri

Gibi bina tiplerindeki **mevcut** ve **yeni binaların** enerji performansını değerlendirmek için kullanılır. Bu hesaplama yöntemi;

- Proje aşamasındaki binalar için **çeşitli tasarım alternatiflerinin enerji performanslarının karşılaştırılması,**

- **Mevcut ve yeni yapılacak binaların** enerji performansının standartlaştırılmış **seviyesinin gösterilmesi,**

- **Mevcut binalarda enerji** ihtiyacının hesaplanması yolu ile **enerji verimliliği tedbirlerinin uygulanması** ve **uygulanmaması** durumlarının değerlendirilmesi,

Bu hesaplama yöntemi, bina enerji performansını değerlendirirken;

- Binaların ısıtılması ve soğutulması için binanın ihtiyacı olan **net enerji miktarının hesaplanmasını,**
- Net enerjiyi karşılayacak kurulu sistemlerden olan kayıpları ve sistem verimlerini de göz önüne alarak binanın **toplam ısıtma-soğutma enerji tüketiminin** belirlenmesini,
- **Havalandırma enerjisi tüketiminin belirlenmesini,**
- Binalarda güneşi etkileri göz önüne alınarak, güneşten yararlanılmayan süre ve güneşin etkili olmadığı alanlar için **aydınlatma enerji ihtiyacının ve tüketiminin** hesaplanmasını,
- **Sihhi sıcak su için gerekli enerji tüketiminin** hesaplanmasını kapsamaktadır.

Bu hesaplama yöntemi ilgili **AB standartları** ile, gerekli görülen durumlarda **ASHRAE ve Türk standartlarından** yararlanılarak oluşturulmuştur. Hesaplama yöntemi, "**basit saatlik dinamik yöntem**"dir.

Basit saatlik dinamik yöntem, binanın ısıtma-soğutma için gereken net enerji ihtiyacını ve bu ihtiyacın karşılanacağı sistemlerin tüketimini **saatlik olarak hesaplar.**

### Hesaplama sonucunda ne olur?

Hesaplama sonucunda, binanın yıllık

- Isıtma
- Soğutma
- Sıcak su
- Aydınlatma
- Havalandırma

Tüketimleri birincil enerji olarak belirlenir. Bu tüketim değerlerine bağlı olarak CO2salımı hesaplanır. Yenilenebilir enerji kaynakları kullanımı hesaba katılmaktadır. Binanın hesaplanan enerji tüketim miktarı ve CO2 Salımı, referans binanın değerleriyle karşılaştırılır.



# İş Hukuku



Av. Ramazan BEDİR

## İŞÇİNİN İŞ GÖRMekten KAÇINMASI

İş sözleşmesi, diğer iş görme sözleşmelerinden farklı özelliklere sahiptir. İş sözleşmesinin tarafları arasında, diğer iş görme sözleşmelerine nazaran daha sıkı bir ilişki vardır. İşçi, işverenin talimatlarını yerine getirmek, işverense işçinin ücretini ödemek zorundadır. Ayrıca işveren işçisini korumakla da yükümlüdür. Çünkü işçinin yapmış olduğu iş, yaşamı veya vücut bütünlüğü tehlikeye sokabilmektedir. Kural olarak işçi, meşru olmayan nedenlerle iş görmekten kaçınması meşru değildir. Ancak istisnai hallerde işçiye iş görmekten kaçınabilme hakkı tanınmıştır. 4857 sayılı İş Kanunu'nda işçilerin iş görmekten kaçınma hakkı iki ayrı yerde düzenlenmiştir. İstisna düzenlemelerden ilki m.34/1' de yer alan mücbir sebep dışında işçinin ücretinin işverence 20 gün içinde ödenmemesine halinde iş görmekten kaçınma hakkıdır. İkinci istisna ise 4857 sayılı İş Kanunu m.83 gereğince; işçi, gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbiri alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Anılan hükümde kanun işçiye salt iş görmekten kaçınma imkânı tanımamış, aynı zamanda gerekli tedbirlerin alınmaması halinde işçiye sözleşmeyi haklı fesih hakkı tanımıştır.

4857 sayılı iş kanunu ile hukuk sistemimize dâhil olan işçinin iş görmekten kaçınma hakkı temelini T.C. Anayasasının m. 17'te yer alan " Herkes yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir." Hükmünden almaktadır.

İş görmekten kaçınma hakkı, tabii bir haktır; ayrıca işverenin işçiyi koruma yükümlülüğünden kay-

naklanan bir haktır. Hukuk sistemimize yeni giren kaçınma hakkı, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının daha meydana gelmeden engellenmesine de katkıda bulunur. Diğer bir deyişle, işçi sağlığı ve iş güvenliği tehlikelerine karşı önleyici bir müeyyide niteliğindedir.

4857 sayılı iş kanunu gereğince, işçinin iş görmekten kaçınma hakkının kullanabilmesi için öncelikle, İşçinin yaşamı veya sağlığını tehdit eden yakın, acil ve hayati bir tehlikenin varlığı gereklidir. Tehlikenin yakın olması, tehlikenin kısa sürede gerçekleşebileceği anlamına gelmektedir. Tehlikenin acil ve hayati olması ise, işçinin işini yaparken normalin üstünde bir tehlike ile karşı karşıya olması anlamına gelmektedir. Ayrıca bu tehlikenin, işçinin sağlığı veya can güvenliği üzerinde olumsuz sonuçlar doğurması muhtemel olmalıdır.





İşçinin iş görmeden kaçınma hakkını kullanabilmesinin diğer koşulu ise tehlikenin tespiti için iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurul yoksa işveren ya da işveren vekiline başvurmasıdır. İşçinin başvurusu üzerine kurul aynı gün toplanmak zorundadır. İşyerinde kurul yoksa işveren ya da vekili aynı gün karar vermek zorundadırlar. Kurul kararını yazılı olarak işçiye bildirir. Tüm bu aşamaların sonunda kurul, yoksa işveren ya da vekili işçinin talebi doğrultusunda karar verirse, işçi söz konusu tehlike ortadan kalkana kadar iş görmekten kaçınabilir. Kurulca işçinin başvurusu yerinde görülmez ve olumsuz yanıt verilirse, işçi başvurusunu bölge çalışma müdürlüğü teftiş kuruluna yapabilir. Bu kurumdan işçi lehine karar çıkarsa, işçi gene tehlike ortadan çıkana kadar iş görmekten kaçınabilir.

İş görmekten kaçınma hakkının kullanılabilmesi için gerekli diğer bir koşul ise Tehlikenin devam etmesidir. Zira iş görmekten kaçınma hakkı ancak tehlikenin devam ettiği müddetçe kullanılabilir. Tehlikenin geçmesine rağmen iş görmekten kaçınmaya devam eden işçinin iş akdi haklı nedenle feshedilebilecektir.

4857 sayılı iş kanunu gereğince işçinin iş görmekten kaçınabilmesi için gerekli diğer bir koşul ise İşçinin iş görmekten kaçındıktan sonra durumu gecikmeksizin işverene bildirmesi. Bu şart İş K. m. 83'te belirtilmemiştir. Ancak doktrinde çoğunlukça kabul gören bir husus olup temelinin MK m.2'de yer alan dürüstlük kuralından almaktadır. Ayrıca iş görmekten kaçınma hakkını kullanan işçinin eylemi sonucunda bir başkasının yaşamı veya vücut bütünlüğü tehlikeye giriyorsa; artık işçinin hakkını hukuka uygun olarak kullandığı kabul edilemez. Zira bu hakkın kullanımı sonucunda başka işçilerin tehlike ile karşı karşıya kalmaları riski söz konusu ise, iş görmekten kaçınma hakkının kullanımı bir nevi hakkın kötüye kullanılması anlamını taşır. Yukarıda izah edilen tüm koşullar ancak 4857 sayılı iş kanunu m.79 gereğince iş yerinin iş sağlığı nedeniyle kapatılmamış olması halinde geçerlidir.

İşçinin 4857 sayılı İş. K. m. 83'te yer alan tüm şartları yerine getirerek iş görmekten kaçınması halinin doğal sonucu olarak işverence işçiye karşı herhangi bir yaptırım uygulanamayacak herhangi bir disiplin cezası verilemeyecektir. Aksi halde işçiyi koruma ilkesi gereğince düzenlenen hukuk normunun uygulanabilirliği kalmayacaktır. İş görme hakkının kullanılmasının diğer bir sonucu ise işçinin çalışmaktan kaçındığı dönem içinde ücreti ve diğer haklarının kazanmasıdır. Ayrıca İş K. m. 83/5'te işçinin iş sağlığı ve güvenliği sebebiyle iş akdini haklı nedenle feshedebileceği ifade edilmiştir. Hükme göre: "İş sağlığı ve güvenliği kurulunun kararına ve işçinin talebine rağmen gerekli tedbirin alınmadığı işyerlerinde işçiler 6 işgünü içinde, bu Kanununun 24 üncü maddesinin ( I ) numaralı bendine uygun olarak belirli veya belirsiz süreli hizmet akitlerini derhal feshedebilirler".

İş görmekten kaçınma hakkı, işçi tarafından işverene karşı kullanılacak önemli bir haktır. İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yasal düzenlemelere uyulmaması halinde, işçinin sağlığı veya yaşamı için tehlikeli bir durum olduğu zaman, işçi bu hakkını kanunda belirtilen şartlar çerçevesinde kullanabilecektir. Çağdaş hukuk normlarına paralel olarak 4857 sayılı iş kanunu ile hukuk sistemimize giren iş görmekten kaçınma hakkı her şeyden önce T.C.Anayasası m.17 de güvence altına alınan yaşam hakkının devamı niteliğindedir.





**Doç. Dr. Ergun SEYFELİ**  
Kardiyoloji Uzmanı  
Acı Badem  
Kayseri Hastanesi

## KALP KRİZİ "GELİYORUM" DER

Diyabet ve kolesterol gibi rahatsızlıklar ile ailesel yatkınlık kalp hastalığı riskini artırıyor. Oysa vücuttan gelen uyarıları dinleyerek yaklaşmakta olan kalp krizini fark edip önlem alabilirsiniz.



Yaklaşık üç milyon kalp hastasının bulunduğu ülkemizde, her yıl 300 bine yakın kişi kalp krizi geçiriyor. Oysa vücuttan gelen kimi sinyallere dikkat ederek kalp krizine karşı önlem alınabiliyor. Kalp krizinden önce vücutta meydana gelen değişimler hakkında bilgi aldığımız Acıbadem Kayseri Hastanesi Kardiyoloji Uzmanı Doç. Dr. Ergun Seyfeli, kalp damar hastalıklarına yakalanma riskinin 40 yaşından sonra arttığını, 50-60 yaş arasında ise en yüksek orana çıktığını belirtiyor ve cinsiyet faktörünün önemine dikkat çekiyor: "Kalp hastalıkları, özellikle 40-60 yaş arasındaki erkeklerde daha çok görülüyor. Ancak menopoz sonrası kadınlar-

da da görülme sıklığı erkeklere yaklaşıyor, hatta kimi zaman geçiyor. Bu hastalıkların birçok nedeni var. En önemli etken, genetik geçiş. Annesinde 65 yaşından önce, babasında 55 yaşından önce kalp damar hastalığı görülen kişilerin en az yılda bir kez kalplerini kontrol ettirmeleri gerekiyor." Doç. Dr. Ergun Seyfeli, kalp krizinin beş habercisini şöyle sıralıyor:

### 1. GÖĞÜS AĞRINIZ VARSA

Göğüs kafesinin orta bölgesinde, halk arasında iman tahtası olarak bilinen yerde başlayan ağrı; genellikle sırta, kollara, çeneye hatta dişe yayılıyor. Kimi zaman da kollardan ya da mideden başlayan ağrı kalbe doğru ilerliyor. Ancak her göğüs ağrısı kalp krizinin habercisi olmayabiliyor. Özellikle genç hastalarda, psikolojik ya da sosyal problemleri olanlarda 'atipik' diye tabir edilen şikayetlere rastlanıyor. Öte yandan, mide ve yemek borusu hastalıkları da göğüs ağrısı yapabiliyor. Yine de tansiyon, diyabet hastalığı gibi rahatsızlıkları olanların, 40 yaşın üzerindekiilerin her göğüs ağrısını dikkate almaları öneriliyor.

### 2. NEFESİNİZ DARALIYORSA

Merdiven ya da yokuş çıktıktan sonra meydana gelen nefes darlığı da kalp krizinin habercilerinden sayılıyor. Tıkanma hissi, nefes alamama gibi şikayetlerin ihmal edilmemesi hayati önem taşıyor. Özellikle eforla yani yokuş yukarı yürürken ya da merdiven çıkarken oluşan nefes darlığına dikkat edilmesi öneriliyor. Soğuk havalarda da nefeste daralma, sıkışma, baskı oluyor-





sa ve bu durum gittikçe daha sık aralıklarla meydana geliyorsa, zaman kaybetmeden doktora başvurulması gerekiyor.

### 3. GÜÇSÜZLÜK HİSSEDİYORSANIZ

Hazımsızlık ve şişkinlik şikayetleriyle birlikte, yorgunluk ve kollarda ağırlık hissi de kalp damar hastalığı bulguları arasında yer alıyor. Özellikle sabahları ortaya çıkan yorgunluk ve güçsüzlük halinin iyi değerlendirilmesi gerekiyor. Bazı hastalar "Sabahları kolumu kaldırıp traş olamıyorum. Hızlı yürüyemiyorum. Çok güçsüz oluyorum. Ancak gün içinde açılıyorum" gibi şikayetlerle hekime gidiyor. Doktorlarının yönlendirmesiyle kardiyoloji uzmanına göründüklerinde ise kalp damar hastası oldukları ortaya çıkabiliyor. Bu nedenle sebepsiz yere ortaya çıkan güçsüzlük ve yorgunluk şikayetleri dikkate alınmalı.

### 4. BAYILIYORSANIZ

Beyne giden kan akımının önemli ölçüde ve geçici olarak azalması sonucu oluşan şuur ve duruş kaybı, senkop (bayılma) olarak tanımlanıyor. En önemli nedenleri arasında da kalbe bağlı sorunlar bulunuyor. Efor sarf edilen işler yaparken meydana gelen bayılmalar, koroner arter hastalığı bulgusu olabiliyor. Bayılmadan önce baş dönmesi olmaması, kalp krizini gündeme getiriyor.

### 5. SOĞUK SOĞUK TERLİYORSANIZ

Göğüste sıkıntı, bulantı ve kusmayla birlikte görülen

soğuk terleme, kalp krizinin bir diğer habercisi sayılıyor. Ancak bu terleme, sıcak havalarda görülenden farklı oluyor. Çünkü bu durumda yaşanan terlemede, kişiye dokunulduğu zaman vücudunun soğuk olduğu hemen fark ediliyor. Kalp krizi habercisi sayılan bu semptomların süresi büyük önem taşıyor. Göğüs ağrısı ya da soğuk terleme 10-15 dakika boyunca devam ederse haberci sayılırken, 20 dakika sürüyorsa krizin kendisi oluyor. Dikkat, habersiz de gelebiliyor! Kalp krizi habercisi sayılan belirtilerin biri bile varsa, hemen bir kardiyoloji uzmanına başvurmanız gerekiyor. Tam teşekküllü bir kardiyoloji merkezinde yapılacak eko, EKG ve efor testi ile kan sayımı gibi tetkikler sonucunda teşhisin konulabileceğini anlatan Doç. Dr. Ergun Seyfeli, uyarıda bulunuyor: "Kriz haber vermeden de gelebilir. O nedenle 40 yaşını geçen, tansiyon, kolesterol ya da diyabet sorunu olanların yılda bir kez kalp kontrolü yaptırması gerekiyor."

### DİPNOT

Kalp hastalıklarının midede ağrıya ya da kollarda güçsüzlüğe neden olması, bu organlara ait sinirlerin aynı ileti yolunu kullanmasından kaynaklanıyor. Kalp, sinirler yönünden çok zengin bir organ. Midenin üst bölgesi ve karın zarına giden sinirler de kalbe yakın seyrediyor ve bu sinirler kalple aynı ileti yolunu kullanıyor. Bu nedenle şikayetler de diğer organlara yansıyor. Kısaca ağrının yansımaları, bu organların aynı sinir yolunu kullanmasından kaynaklanıyor.

## BİZ YÖK'SÜZ BİR ÜNİVERSİTE İSTİYORUZ!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, YÖK'ün kuruluş yıldönümü nedeniyle 6 Kasım 2010 tarihinde bir açıklama yaptı.



Ülkemizin en karanlık dönemini yaratan 12 Eylül askeri darbesinin ilk icraatlarından birisi muhalefetin itici gücü olan üniversitelerin ve üniversite gençliğinin bütünüyle denetim altına alınması ve bu durumun sürekliliğinin sağlanması amacıyla 6 Kasım 1981'de YÖK'ü kurmak olmuştur.

YÖK yasası ile birlikte üniversitelerde bir yıkım süreci başlatılarak öncelikle kadrolar hızla değiştirilmiş, üniversitelerde bilimsellik ve akademik özgürlük tamamen yok edilmiş, birçok öğretim görevlisi ve kamu çalışanı 1402 sayılı Yasa'yla üniversite dışına itilmiş, düşünce ve ifade özgürlüğünün önü kesilerek bilimsellikten uzak ve toplumsal sorunlara sessiz bir öğrenci kitlesi yaratılmak istenmiştir.

YÖK, baskı ve denetim görevinin yanı sıra 12 Eylül ile birlikte uluslararası sermayenin istemlerine uygun olarak ülkenin yeniden şekillendirilmesi sürecinde üniversitelerin yeniden yapılandırılması görevini de üstlenmiştir. YÖK'ün kuruluşu ile birlikte özel üniversiteler kurulmuş, kamu üniversitelerinde de harçlarla paralı eğitime geçilmiştir.

Üniversitelerimiz 29 yıldır 12 Eylül rejiminin ürünü olan YÖK'ün baskısı altındadır.

Uluslararası sermayenin her şeyi metalaştıran neoliberal politikaları, eğitimi de metalaştırarak öğrencileri müşteriye, üniversiteleri ise sermayenin gereksinimleri doğrultusunda eğitim yapan, sermayeye elaman yetiştiren merkezlere dönüştürmek istemektedir.

Neoliberal politikaların uygulayıcısı olan AKP İktidarının elinde yeniden yapılanan Yükseköğretim Kurulu bir taraftan bu politikaları eğitim alanında hayata geçirirken, bir taraftan da baskı görevini yerine getirmektedir.

Son olarak YÖK kurulduğu günden bu yana gösterdiği performansı da aşarak, işi üniversitelerde karakol kurdukmaya ve "sivil"lerin bulundurulmasına kadar vardırırmıştır.

Özgürlüklerin ve demokrasinin savunuculuğunu kimselere bırakmayan, toplumu 12 Eylül ile hesaplaştığını iddia ettiği Anayasa değişiklikleri ile oyalayan AKP İktidarı, üniversitelerin içine kurdurulmaya çalışılan karakolları, "özerk üniversite, parasız eğitim" talepleri nedeniyle gözaltına alınan; fişlenen öğrencileri görmezden gelmekte, üniversitelerimizin geleceği olan akademisyenlerin iş güvencesini yok ederek bilim insanlarını işsizlik tehlikesi ile karşı karşıya bırakmakta, sınırlı aktardığı kaynaklarla üniversiteleri sermaye ile doğrudan ilişki kurmaya zorlamaktadır.

12 Eylül rejimiyle hesaplaşmak demek; YÖK ile hesaplaşmak demektir.

### YÖK ile hesaplaşmak;

- YÖK'ün tamamen bütün kurumları ile birlikte kaldırılmasıdır;
- Küreselleşme ve sermaye isteklerine göre üniversitelerin yapılandırılması uygulamalarından vazgeçilmesidir;
- Toplumsal eşitsizliğin her çeşidini sürekli ve sistemli olarak üreten eğitim yapısının terk edilmesidir;
- Üniversitelerin özerk ve demokratik bir anlayış teme-

linde yeniden düzenlenmesidir;

-Üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmalarının güvence altına alınmasıdır;

-Baskıcı ve cins ayrımcı uygulamalarla dolu eğitim programlarından vazgeçilmesidir.

Bu ülkenin mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak biz;

Eğitimin parasız olduğu bir üniversite istiyoruz.

Öğretim üyelerinin, çalışanların, öğrencilerin, tüm söz ve karar süreçlerine katıldığı, eğitim kadrolarının ekonomik koşullarının, insanca yaşayabilecekleri, hak

ettikleri seviyede, zamanlarını tamamen öğretime ve araştırmaya ayırabilecekleri düzeyde olduğu bir üniversite istiyoruz.

Bilim ve teknolojinin üretildiği ve üretenin teşvik edildiği bir üniversite istiyoruz.

Emeğe, insan haklarına saygılı barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite istiyoruz.

Biz YÖK'süz bir üniversite istiyoruz.

**Mehmet Soğancı**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## **ÜNİVERSİTEYE, ÖĞRENCİLERE YÖNELİK SALDIRILARA VE DEMAGOJİYE İTİRAZ EDİYORUZ**



Üniversite öğrencilerine yönelik saldırılar üzerine TMMOB ve TTB'nin de aralarında yer aldığı çeşitli örgüt ve partiler 14 Aralık 2010 tarihinde Siyasal Bilgiler Fakültesi önünde ortak bir basın açıklaması yaptı. TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi H. Gürel Demirel'in de katıldığı açıklamada ortak metni TTB Genel Sekreteri Feride Aksu Tanık okudu.

Bir haftadır üniversite öğrencilerine ve üniversiteye dönük bir saldırı kampanyası yürütülüyor.

Başbakan'ın Dolmabahçe'de yaptığı rektörler toplantısını protesto etmek isteyen öğrencilere uygulanan acımasız polis saldırısının ardından, SBF'de Burhan Kuzu'yu protesto eden öğrencileri bahane eden AKP



Hükümeti; yandaş medyası, yandaş bürokratları, YÖK'ü ve tüm kuvvetleriyle üniversiteye ve üniversite öğrencilerine yönelik bir saldırı kampanyası başlatmıştır.

Demokratik bir hak olan protestoların beğenmedikleri zamanda, zeminde ve biçimde yapılmasını hazmedememek, "demokratik" veya "özgürlük" anlayışıyla değil ancak diktatörlük hevesiyle açıklanabilir. AKP iktidarı, öğrencilerin, işçilerin, köylülerin, kadınların, emeklilerin kısacası haklarını arayan tüm kesimlerin muhalefet eylemlerine karşı sadece saldırgan bir dil kullanmıyor, aynı zamanda saldırgan bir politika izliyor.

Üniversite öğrencilerinin, üniversite ve ülke sorunlarına duyarlılık göstermeleri, hele Mekteb-i Mülkiye'de bu duyarlılığın gösterilmesi patolojik değil sağlıklı bir davranıştır. Unutulmamalıdır ki, bu bilimsel ahlakın olduğu kadar siyasal etiğin de bir gereğidir: yanlışa karşı çıkılmalıdır.

Öğrencilerin çoğunluğunun işçi, köylü, emekli, dar gelirli çocukları oldukları, halkımız arasından geldikleri unutulmamalıdır. Halkın sorunlarını aynı zamanda kendi sorunları olarak kabul eden öğrencilerin duyarlı davranışlarının iktidar ve yanlıları tarafından suç sayılması kabul edilemez. Daha önce katıldıkları eylemler sayılarak bu çocukların suçlu ilan edilmeye çalışılması, hukuk dışı olmanın ötesinde faşizan bir yaklaşımdır. Başbakan, bakanları, AKP yetkilileri ve yandaşlarının dedektiflik yapmalarına gerek yok. Bizler bu öğrencilerin daha önce Tekel işçilerinin eylemlerine destek verdiklerinin, işten atılan işçilerle dayanıştıklarının, Ülkemize füze kalkanı kurulmasına karşı eylem yaptıklarının, parasız eğitim, parasız sağlık eylemleri yaptıklarının, nehirlерimizin, sularımızın sermayeye peşkeş çekilmesine karşı çıktıklarının, yaz aylarında tatillerini yoksul mahallelerde çocuklara eğitim vererek geçirdiklerinin tanığıyız.

Üniversite öğrencilerinin düşüncelerine, düşündüklerini eyleme geçirmelerine tahammül edemeyenlerin, onlara hakaret edip terörist ilan edenlerin daha önce 12 Eylül darbesini yapanlar olduğunu biliyoruz. Bu anlayış ve yöntemleri bugün de uygulayanların aynı ideolojinin mensubu oldukları açık seçik ortadadır. Bu anlayışın ülkemizi nasıl bir karanlığa sürüklediğini unutmadık. Bugün de aynı manzaraları ibretle izliyo-



ruz. Yumurta üzerine kurulmaya çalışılan terör örgütleri, yumurta alacak paranın nereden bulunduğu, yumurtaların üniversiteye nasıl sokulduğu, yumurtanın kişiye verebileceği ciddi zararlar gibi akıl dışı birçok yorumu, sıfatı Başbakan, bakan, gazeteci, köşe yazarı, sosyolog, siyaset bilimcisi olan koca koca insanlardan dinlemek bizleri sadece hayret içinde bırakmıyor, acı da veriyor.

Yumurta üzerine yürütülen bu tartışmalara katılmayacağız ancak, bu çocukların arkasında örgüt arıyorsanız, bizler de aynı örgütteniz. Üniversitede yumurtalı protestoyla karşılaşmanızı üniversite yönetiminin de içinde olduğu büyük komploların bir parçası olarak niteliyorsanız, bizler de aynı komploların parçasıyız. Öğrencilerin özgür üniversite ve parasız eğitim taleplerini yıkıcılık olarak görüyorsanız, aşağıda imzası olan bizler de bu taleplerin savunucusuyuz.

Başbakan'a, Bakanlarına, AKP'lilere ve yandaşlarına duyurulur; Ellerinizi çocuklarımızın ve üniversitelerimizin üzerinden çekin! AKP'nin değil, bu çocuklar, bu üniversiteler bizindir!

**TMMOB, TTB, ABF, MÜLKİYELİLER BİRLİĞİ, ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ, HALKEVLERİ, TÜRK- İŞ/ PETROL İŞ ANKARA ŞB, AYDIN SANATÇI GİRİŞİMİ, EMEP, ÖDP, TKP**

## 43. Dönem Oda Danışma Kurulu ikinci toplantısı yapıldı...

**"AKP'NİN SEKİZ YILLIK TAHRİBATLARINI ORTAYA KOYACAĞIZ"**

43. Dönem Oda Danışma Kurulu ikinci toplantısı, 28 Kasım 2010 tarihinde Ankara'da 153 Danışma Kurulu Üyesinin katılımı ile düzenlendi. Toplantıda Danışma Kurulu üyeleri Oda'nın yedi aylık çalışmalarını ve Türkiye gündemini değerlendirdiler. TMMOB'nin özellikle kent sempozyumları ile büyük bir bilgi birikimi oluş-

turduğunu savunan Danışma Kurulu üyeleri, Haziran ayında yapılacak genel seçimlere kadar AKP'nin sekiz yıllık iktidarı süresince yarattığı tahribatların bu bilgi birikimleri ışığında ortaya konulması gerektiğini vurguladılar.



Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Yunus Yener Oda'nın yedi aylık çalışma programını anlatan bir sunum yaptı. Yunus Yener'in ardından konuşan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı Oda çalışmalarına katkı koyan herkesi kutladı ve TMMOB tarafından düzenlenen kent sempozyumlarının uygulanan neoliberal politikaların teşhir edilmesi açısından önemli olduğunu vurguladı.

Mehmet Soğancı'nın ardından sırasıyla; Oda Denetleme Kurulu Üyesi Haydar Şahin, Oda Onur Kurulu Yedek Üyesi Selçuk Göndermez, EİM MEDAK Başkanı Emrah Aydemir, UHUM MEDAK Üyesi Faruk Sevim, Gaziantep Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ali Peri, Denizli Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Hadımlı, Samsun Şube Yönetim Kurulu Başkanı Kadir Gürkan, Mersin Şube Yönetim Kurulu Başkanı Naci Erçolak, Konya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mete Kalyoncu, Edirne Şube Yönetim Kurulu Başkanı Cumhuri Pekde-

mir, Kayseri Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ali Alkan, Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Birhan Şahin, Trabzon Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hamdullah

Çuvalcı, Antalya Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ümit Büyükeşmeli, İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, Diyarbakır Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Çelik, Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Kutlu, Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı, Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadettin Özkalender, Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart, Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Kara, İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı İlder Çelik, İstanbul Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Ertuğrul Bilir, Oda Denetleme Kurulu Yedek Üyesi Ali Özdemir, Oda Denetleme Kurulu Üyesi Ahmet Eniş, İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kazım Umdular, İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hayati Can ve Bursa Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment Çervatoğlu söz aldılar.

**"TÜRKİYE'DE BİR REJİM DEĞİŞİKLİĞİ GERÇEKLEŞİYOR"**

İçinde bulunduğumuz dönemde ülkemizde ve dünyada önemli gelişmeler yaşandığını belirten Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, bu gelişmelerin dünyada ve Türkiye'de kapitalizmin yaşadığı büyük

ekonomik bunalım, G 20 toplantılarında da tanık olduğumuz uluslararası ekonomi ve siyasette yeni yapılanma tartışmaları, Türkiye'nin emperyalizme bağımlılığı, ülkemizdeki yeni rejim yönelimi ve otoriter AKP iktida-

rının uygulamaları olarak özetlenebileceğini kaydetti. Dünyadaki ekonomik bunalımın ABD'den Avrupa ve Japonya'ya yayıldığını, Yunanistan, Portekiz, İspanya, İrlanda, İzlanda gibi birçok ülkede devletlerin iflaslarına yol açtığını ifade eden Çakar, Avrupa çapında patlak veren grevlerden üniversite ve liselere dek uzanan tepkilerle geniş kitlelerin krizin faturasını sorguladığını ve "sosyal adalet" talebini güçlü bir biçimde haykırıklarını söyledi. İç siyasette ise Oda Genel Kurulu sonrası yaşanan en önemli gelişmenin AKP iktidarının pekişmesi ve anayasa değişiklikleri referandumu olduğunu işaret eden Çakar, "Diğer yandan en büyük istismar konularından biri olan Kürt sorununda seçimlere kadar çatışmasızlığa girilmiş olması, yine ilk sıralarda

### Referandumda Oda'nın Tavrı Netti

Oda'nın referandumda tutumunun net olduğunu vurgulayan Ali Ekber Çakar, Oda'nın ve TMMOB'nin anayasa değişikliklerinin arkasındaki serbestleştirme liberal ekonomik zihniyet ile AKP'nin dikta hevesinde somutlanan siyasi niyetlerini netlikle gördüğünü ve buna göre tavır belirlediğini savundu. "Referandumla ilgili yaptığımız açıklama ve bu konuda şubelerimize ilettiğimiz bilgi ve yorum notları, referandum sonrasında da açıklar niteliktedir" diyen Çakar, referandumla ilgili ilk söylenmesi gerekenin anayasa paketinin yüzde 58 ile kabul edilmesinin AKP'nin siyasi amaçlarına ulaşma olanaklarını genişletmesi olduğunu dile getirdi. 2002 sonrasında siyasette yaşanan gelişmelerin AKP'nin hükümet olmanın ötesinde aynı zamanda devlet iktidarına da yerleşmesiyle sonuçlandığını belirten Çakar şöyle konuştu: "Referandum sonuçları bu durumu pe-

### Ülke Kaynaklarının Talanı Artacak

Bütün değişikliklerin son 30 yılın yeni liberal ekonomik siyasi süreçlerinin ve 8 yıllık AKP iktidarının tepesi noktası olduğunun görülmesi gerektiğini vurgulayan Oda Başkanı Çakar, referandum sonuçlarının en genel anlamda iktidar mücadelesi içindeki siyasi güçlerle sermaye içi güçler arasındaki "sınıf mücadeleleri"nin iktidar mücadelesi eksenindeki bir yansıması olarak değerlendirilmesi gerektiğini işaret etti. Bundan sonrasında AKP'nin keyif süreceği bir dönem olup olmayacağına bir mücadele konusu olduğunu savunan Çakar, ülke kaynaklarının talanının kuşkusuz artacağını ve süreceğini kaydetti. Talancı politikaların kendine yeni alanlar yarattığını ifade eden Çakar, ancak bun-

yer alan önemli bir gelişme olarak kaydedilmelidir. Bir diğer önemli gelişme de İsrail'e kafa tutar gibi görünen AKP iktidarının, aslında bölgeye yönelik İran ile bir rekabet içinde olması ve NATO'nun füze kalkını projesinde görüldüğü üzere Türkiye'nin emperyalizme bağımlılığının teyit edilmesidir. Ülkemizin böylece büyük güçler arası orta ve uzun vadeli jeo stratejik, hatta savaş nedenleri sayılabilecek sorunlar yumağının ortasına atıldığını; AKP iktidarının "komşularla sıfır sorun" şeklindeki demagojik politikasının iflas ettiğini söylemek mümkündür. Bu aktüel gündemler nedeniyle ekonomik durum, sanayi, tarım, istihdam, işsizlik, emekçilerin durumu gibi konular ise ne yazık ki ikinci planda kalabilmektedir" diye konuştu.

kiştirmiş ve Türkiye'yi yeni bir sürece sokmuştur. Bazı liberallerin timsah gözyaşı dökmelerine rağmen HSYK seçimlerinin sonuçları buna işaret etmektedir. Düne kadarki iktidar organlarının, yasama ve yargı ile diğer iktidar kuvvet organlarının AKP tarafından ele geçirilmesi veya etkisiz kılınması söz konusudur. Medyada, Parlamento'da, düzenin bir yerlerinde kendilerine bir yer açmaya ya da mevcut pozisyonlarını korumak isteyen emeğe ihanet edenlerin de dahil olduğu türban konusunun bir 'özgürlük' sorunu olarak sunulabilmesi, ilköğretime kadar inen bir tartışma meşruiyeti sağlanması; Diyanet İşleri'nin toplumun yeniden biçimlendirilmesi doğrultusunda rol üstlenmesi ve benzeri gelişmeler; belirttiğim hususlarla birlikte Türkiye'de bir rejim değişikliği gerçekleştiğini göstermektedir."

dan böyle AKP iktidarının uygulamaları ve aksi yöndeki dinamiklerle gerilimlerin gelişeceği bir mecranın da söz konusu olacağına dikkat çekerek, "Bu noktada ana halka, ekonomik sosyal sorunların nasıl ele alınacağıdır. Sanayi, tarım, enerji, doğal kaynaklar, istihdam, işsizlik konularının ülke, halk ve emek lehine bir eksenle ele alınıp alınmayacağıdır. Kardeşçe bir arada yaşam gerekliliklerinin, örneğin Kürt-İslam sentezi ile çelinip çelinmeyeceğidir. Kürt sorunu, İslami egemenliğin bir alanı ya da bir oy deposu olarak mı görülecek yoksa etnik, insani, ekonomik sosyal boyutlarıyla ele alınıp, Türkiye'nin yarayan kanasına neşter mi vurulacaktır? Seçimler, yeni anayasa, Cumhurbaşkanlığı se-



çimi süreçlerine giren Türkiye’de bütün bu sorunların nasıl ele alacağı aslında bellidir; ama aynı zamanda bir mücadele konusudur. Bu noktada AKP’nin yaptığının, bütün bu sorunların taraflarının sesini kısmak, etkisizleştirmek ve yanıltıcı gündemlerle eksen kaydırmak olduğu görülmelidir. AKP’nin dikta özleminin kökü buralardadır. Bu nedenle YÖK eliyle üniversiteler ka-

rakollara dönüştürülmekte, bütün muhalefet dinamiklerinin üzerine gidilmekte, bazı aydın eskilerinin, bazı sanatçıların ve gerçekte toplumsal tabanları olmayan ‘yetmez ama evet’ aymazlığındaki marjinal liberal sol çevrelerin desteğiyle ‘eski rejim’ eleştirileri üzerinden yeni düzen aklanmaktadır” diye konuştu.

## “Üretim İle İstihdam Arasındaki Bağ Koptu”

Meslek alanlarını doğrudan etkileyen ekonomik sosyal politikalara da değinen Ali Ekber Çakar, Türkiye ekonomisinin istihdam, yatırım, üretim, dış talep alanlarında daralma, sermaye hareketlerinin yoğun sömürsü ve aşırı borçlanma ile kilitlenmiş durumda olduğuna dikkat çekti. Bütün krizden çıkma ve “büyüme” söylemlerine karşın, gerçekleşen ve öngörülen büyüme oranlarıyla birlikte Türkiye’nin 2008-2013 dönemi ortalama büyüme oranının yüzde 2,4 olduğunu belirten Çakar, bu oranın Türkiye’nin de içinde yer aldığı “yükselen piyasa ekonomileri”nin gerisinde bir oran olduğunu vurguladı. Aynı dönemde bütçe açığının 2007’deki düzeyine gelmesinin mümkün olmadığını söyleyen Çakar, “45 milyar dolayında seyreden cari açığın tek karşılanma yolu dış borç ve kredilerdir. Dış borç stokunun Gayri Safi Yurtiçi Hasıla’ya oranı yüzde

45 civarındadır. İthalatla sağlanan ara malı girdiler ve ham madde bağımlılığı ile üretim ve ihracattaki dışa bağımlılık, yapısal özelliğiyle sürecektir. Diğer yandan 2002-2010 dönemi büyümesi yıllık yüzde 4,7 ama istihdamda büyüme yüzde 0,2, yani binde ikidir. Üretim ile istihdam arasındaki bağ kopmuş durumdadır. 2009’da kamunun sanayi yatırımlarındaki payı yüzde 0,7’ye düşmüştür. 2010’da bu alanlarda herhangi bir yatırım söz konusu değildir. Kamu artık üretken olmayan, katma-değer yaratmayan ve istihdamı öngörmeyen yatırımları yapmakta, bölgesel kalkınma projelerine girmemektedir. Sanayi katma değer ve istihdam olarak son on yılda gerilemiştir. Bölgesel kalkınmada bir adres olarak gösterilen kalkınma ajansları yapısal olarak sorunludur; bölgesel kalkınmada başarı getirmeyecektir” dedi.

## Borçlu Yaşam Toplumun İliklerine İşledi

Esnek yönetim ve serbest yerel dinamikler anlayışına dayandırılan bölgesel kalkınma yaklaşımının kamu öncülüğünde gerçekleştirilen ulusal ve merkezi-bölgesel kalkınma düşüncesini tamamen dışladığını savunan Oda Başkanı Çakar, yerli ve yabancı özel yatırımcılara en iyi koşullar altında çalışma olanağının sunulması için bir araç olduğunu dile getirdi. Bu ajansların küresel rekabeti körükleyen yeni liberal uygulamaların aracı durumuna geldiğini işaret eden Çakar, yapısal olarak üretim ve yatırımların ağırlıkla Marmara, Ege ve İç Anadolu’da toplandığını, yaratılan katma değerinin yaklaşık yüzde 70’inin de bu bölgelerde olduğunu ve sanayiyle ilgili önemli bir konu olan devlet destek ve kredilerinde sanayi KOBİ’lerinin öncelikli olarak ele alınmadığını söyledi. 2011-2013 döneminde de kamunun bütünüyle sanayiden çekilmesinin ve son kalan şeker sanayi, gıda, elektrik ve doğal gaz ile içki tesislerinin de özelleştirilmesinin gündemde olduğunu anımsatan Çakar, işsizliğe ilişkin 2010 tahmini olan yüzde 12,2 oranının gerçekte yüzde 20’lerde olduğunu, genç nüfus ve kadın iş gücü istihdamının da giderek daha

fazla gerilediğini, kadınların iş gücüne katılımında Türkiye’nin dünyada 127’nci sırada geldiğini kaydetti. Sanayi istihdamının yüzde 20’yi aşmadığını, işsizler kadar banka borçlusu bulunduğunu ifade eden Çakar, “Kredili, borçlu yaşam toplumun iliklerine dek işlemiş durumdadır. Başbakan Türkiye’nin ekonomik büyüklükte dünyada 16’ncı sırada olduğuyla övünmektedir. Ancak ülkenin kaynaklarının hızla tüketilerek küçültüldüğünün; dünyada ekonomide 131’inci sırada, eğitimde 109’uncu, eşitsizlikte 126’ncı, genel sıralamada 125’inci sırada olduğu ve yoksulluk sınırında yaşayan insan sayısının 20 milyona dayandığını görmezlikten gelmektedir” şeklinde konuştu.

## Türkiye Yapısal Bir Bunalımda

"Kısacası Türkiye, uluslararası dalgalanmalar dışında da yapısal olarak ciddi bir bunalım ve kırılma içindedir" diyen Ali Ekber Çakar, diğer yandan "Ulusal İstihdam Stratejisi"nin devreye sokularak ilgili yasalarda yeni düzenlemelerin yapılacağı, bu stratejiyle İş Yasası'nın ve ilgili yasaların yine değiştirileceği, esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılacağı, geçici ve kiralık işçilik uygulamasına geçileceği ve özel istihdam bürolarının yaygınlaştırılacağı uyarısında bulundu. Kıdem tazminatlarının kaldırılmasına yönelik

adımlar atılacağını belirterek, "bölgesel asgari ücret" uygulaması yoluyla asgari ücretin geriletileceğini ifade etti. İşsizlik Sigortası Fonu'nun amaç dışı kullanımında yeni adımlar atılacağını belirten Çakar konuşmasını şöyle sürdürdü: "Örgütlenmenin sınırlandırılması, bü-yüme masallarıyla emek sömürsünün yoğunlaşması, sıcak para ve ithalata bağımlılık, kayırcı partizan uygulamaların yoğunlaşması aynı zamanda AKP diktasının geriletmesine yönelik yeni mücadeleler, yeni bir araya gelişler, yeni örgütlenmeleri gerekli kılacaktır."

## PBK'nın Kapsamı Genişletiliyor

Oda çalışmalarına yönelik de bilgi veren Oda Başkanı Ali Ekber Çakar, Asansör Onaylanmış Kuruluşu, Akredite Muayene Kuruluşu, Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu, Akredite Deney Laboratuvarı, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, Meslek İçi Eğitim Merkezi ve belgelendirme hizmetlerinin, SMM hizmetlerinin, mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik ve teknik hizmet kontrol ve ölçüm çalışmalarının başarıyla sürdürdüğünü kaydetti. Üye sayısının 77 bin 431'e, öğrenci üye sayısının da 9 bin 944'e ulaştığını ifade eden Çakar, Oda bünyesinde 323'ü teknik görevli olmak üzere 590 çalışanın görev yaptığını bildirerek şu açıklamalarda bulundu: "Genel Kurul sonrası yedi ayda MİEM'in enstitüye dönüştürülmesi için bir Enstitü Çalışma Grubu oluşturduk. Kaynak gözetim personelinin eğitimi ve belgelendirilmesine yönelik altyapı hazırlamak, akredite PBK kapsamına çelik kaynakçı, plastik kaynakçı gibi alanları eklemek üzere yapılacak çalışmalar için bir Kaynak Çalışma Grubu oluşturduk. MİEM kapsamında Bakım Mühendisi ve Tıbbi Cihazlar Mühendisi Yetkilendirme kurslarının düzenlenmesi için altyapı

çalışmalarının tamamlanması için çalışmalar yürütüyoruz. 'Diğer personel' bahsinde, iş güvenliği ve sağlığı kapsamında ara kademe teknik elemanlara yönelik eğitimlerin ve Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun yayımladığı meslek standartları baz alınarak uzmanlık alanlarımızda çalışan ara teknik eleman ve diğer personele yönelik belgelendirme yapılabilmesi için doğal gaz tesis ve kullanımı, inşaat, liman işletmeciliği ve otomotiv olmak üzere dört ana başlıkta PBK'nın kapsam genişletmesinin yapılması çalışmalarını sürdürüyoruz. Teknik hizmetlerin paket olarak ücretlendirilmesi üzerine çalışma yapmak üzere kurulan 'Teknik Hizmetler Paket Ücretlendirme Çalışma Grubu' tarafından 'Teknik Görevli Hizmet Kılavuzu, Talep Formu ve Ücret Tespiti Genelgesi' hazırlanmasına çalışıyoruz. Teknik hizmetlerin çeşitlendirilmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki gürültü ve titreşim kontrolleri, yorulma test ve analizleri, kazan kontrolleri ve kestirimci bakım çalışmalarında termal kamera çekimleri ile enerji verimliliği kapsamındaki kontrollerin merkezileştirilerek yaygınlaştırılmasına çalışıyoruz."

## Onaylanmış Kuruluşun ADR'yi Kapsamasına Çalışılıyor

İlgili kurumlara sunulmak üzere mevcut asansörlerin iyileştirilmesi ve periyodik kontrollerde Oda'nın alabileceği görevleri tanımlayan bir raporun hazırlanması konusundaki çalışmaların sürdüğünü kaydeden Çakar, uluslararası karayolunda tehlikeli maddelerin taşınmasını düzenleyen ADR mevzuatına uygun olarak Oda'nın periyodik kontrollerde etkin görev alması, bu alanda çalışacak personele yönelik eğitimlerde araç üstyapı ekipmanının imalatı ve ambalajlama süreçlerinde görev alacak mühendislerin eğitilip belgelendirilmesinde yetkili kuruluş olmak ve Oda yönetmelikleri kapsamında çalışma yapmak üzere "Karayolunda Tehlikeli Maddelerin Taşınması ve ADR Çalışma Grubu"

kurmaya çalıştıklarını ve Basınçlı Ekipmanlar, Basit Basınçlı Kaplar ve Taşınabilir Basınçlı Ekipmanlar Direktifi (TPED) ile ilgili Onaylanmış Kuruluş akreditasyonu çalışmalarının ADR sürecini de kapsamına çalıştıklarını bildirdi. Sanayi ve binalara yönelik enerji yöneticileri eğitimlerinin İstanbul'dan sonra Kocaeli, İzmir ve Ankara şubelerinde başladığını, bu eğitimlerin Adana, Samsun, Antalya ve Denizli şubelerinde de yapılması için gerekli başvuruların yapıldığını ve hazırlıkların sürdüğünü söyledi. Son yedi ayda MİEM kapsamında 245 kurs düzenlendiğini, bu kurslara 4 bin 372 üyenin katıldığını ve 3 bin 633 belge verildiğini açıkladı.

## Oda Çalışmaları Kamuoyuyla Paylaşıyor

Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nin daha işlevsel hale getirildiğini ve mekanik tesisatın alt dallarıyla ilgili belgelendirmelerin de sisteme dahil edildiğini açıklayan Çakar, MİEM'lerde kurulduğu günden bugüne kadar toplam 38 bin 523 üyenin katıldığı kurslar sonucu 76 bin 423 uzmanlık belgesi düzenlendiğini kaydetti. Ayrıca Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri kapsamında 1 Mart-1 Kasım 2010 tarihleri arasında uzmanlık alanlarına yönelik birimlerde ücretsiz düzenlenen 475 seminer, konferans, panel ve söyleşiye 18 bin 221 üyenin katıldığını belirtti. Bu dönemde yayınlara dört yeni kitabın eklendiğini, iki kitabın güncellenerek basıldığını dile getiren Çakar, ilgili kuruluşlara 33 ayrı konuda Oda görüşü iletildiğini, TMMOB çalışmalarına aktif katılım sağlandığını, Oda'nın emek ve demokrasi mücadelesinde yer almaya devam ettiğini söyledi. 2011-2013 Orta Vadeli Programı'nın Ekim ayında açıklanması üzerine programın ilgili bölümlerinin Oda ta-

## Oda Çalışmaları Kamuoyuyla Paylaşıyor

Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nin daha işlevsel hale getirildiğini ve mekanik tesisatın alt dallarıyla ilgili belgelendirmelerin de sisteme dahil edildiğini açıklayan Çakar, MİEM'lerde kurulduğu günden bugüne kadar toplam 38 bin 523 üyenin katıldığı kurslar sonucu 76 bin 423 uzmanlık belgesi düzenlendiğini kaydetti. Ayrıca Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri kapsamında 1 Mart-1 Kasım 2010 tarihleri arasında uzmanlık alanlarına yönelik birimlerde ücretsiz düzenlenen 475 seminer, konferans, panel ve söyleşiye 18 bin 221 üyenin katıldığını belirtti. Bu dönemde yayınlara dört yeni kitabın eklendiğini, iki kitabın güncellenerek basıldığını dile getiren Çakar, ilgili kuruluşlara 33 ayrı konuda Oda görüşü iletildiğini, TMMOB çalışmalarına aktif katılım sağlandığını, Oda'nın emek ve demokrasi mücadelesinde yer almaya devam ettiğini söyledi. 2011-2013 Orta Vadeli Programı'nın Ekim ayında açıklanması üzerine programın ilgili bölümlerinin Oda ta-

## Üye Profili Araştırması Yapılıyor

Bir yandan ciddi bir kurumsallaşma yaşadıklarına ve önemli çalışmalar yaptıklarına dikkat çeken Çakar, diğer yandan günlük işleyişte bazı sorunlar yaşadıklarına vurgu yaparak şöyle konuştu: "Kimi yazılarımıza örgüt birimlerinden doyurucu bilgi akışının sağlanamaması, yanıtların ise usulen verilmiş olması ve bazen yanıtız

rafından yeniden değerlendirmeye tabi tutulduğunu ve hazırlanan kitapçığın toplantıya yetiştirildiğini belirten Ali Ekber Çakar, raporda, makro ölçekte meslek alanları açısından ülkenin içinde bulunduğu durumun özlü değerlendirmeler eşliğinde görülebileceğini vurguladı. Bu dönemde elektrik dağıtım özelleştirmeleri üzerine oldukça nitelikli bir deklarasyon yayınlamak kamuoyunu bilgilendirdiklerini ifade eden Oda Başkanı, gerek dört elektrik dağıtım şirketinin özelleştirilmesinin gerekse Başkent Doğalgaz Dağıtımını özelleştirmesinin durdurulması için davalar açıldığını dile getirdi. İş sağlığı ve güvenliği, ulaşım ve trafik, demiryolları, deprem, yapı denetimi, asansörler, LPG'li araçlar, Karayolları Genel Müdürlüğü Kanunu, nükleer santral, birarada yaşam gereklerini sabote eden provakasyonlar, İsrail'in terörü ve anayasa referandumu gibi konularda anlamlı görüşler üreterek kamuoyu ile paylaştıklarını kaydetti.

rafından yeniden değerlendirmeye tabi tutulduğunu ve hazırlanan kitapçığın toplantıya yetiştirildiğini belirten Ali Ekber Çakar, raporda, makro ölçekte meslek alanları açısından ülkenin içinde bulunduğu durumun özlü değerlendirmeler eşliğinde görülebileceğini vurguladı. Bu dönemde elektrik dağıtım özelleştirmeleri üzerine oldukça nitelikli bir deklarasyon yayınlamak kamuoyunu bilgilendirdiklerini ifade eden Oda Başkanı, gerek dört elektrik dağıtım şirketinin özelleştirilmesinin gerekse Başkent Doğalgaz Dağıtımını özelleştirmesinin durdurulması için davalar açıldığını dile getirdi. İş sağlığı ve güvenliği, ulaşım ve trafik, demiryolları, deprem, yapı denetimi, asansörler, LPG'li araçlar, Karayolları Genel Müdürlüğü Kanunu, nükleer santral, birarada yaşam gereklerini sabote eden provakasyonlar, İsrail'in terörü ve anayasa referandumu gibi konularda anlamlı görüşler üreterek kamuoyu ile paylaştıklarını kaydetti.

kalmaması gibi durumlarla karşılaşabiliyoruz. Örneğin geçen yıl sonunda yaptığımız krizin üyelerimize nasıl yansıdığını tespit amaçlı anketi ayrıntılı değerlendirme fırsatı bulduğumuzda gördük ki, bu çalışmaya gerekli özen gösterilmemiştir. Bu nedenle bu çalışmanın sonuçlarını ne Odamıza ne de kamuoyuna sunabildik.



Yaptığımız işlere dair analitik düşünme, zaman ayırma, emek verme ve Oda çalışma program ve ilkeleri ile kurumsal kimliğimize uygunluk oluşturmamız gerektiğini dikkatinize sunmak istiyorum. Ön çalışmalarını yeni başlattığımız üye profili araştırması çalışmaları şubelerimize yansıdığı zaman, yukarıda belirtilen anlayış doğrultusunda ele alınması gerektiğini vurgulamak istiyorum. Bu çalışma ile dünkü ve bugünkü Türkiye, meslek alanlarımızın ve üyelerimizin durumu, Türkiye

### AKP'nin Saldırıları Artacak

TMMOB'nin özelleştirmelerden kentsel yaşama kadar bütün rant politikalarının karşısında durması nedeniyle önümüzdeki dönemde AKP'nin TMMOB ve benzeri toplumsal yararı ön planda tutan demokratik örgütlere yönelik saldırısını daha da artıracığı uyarısında bulunan Çakar, "TMMOB anayasa referandumunda liberal rüzgârlar karşısında eğilmemiş, dik duruşunu sürdürmüş nadir örgütlerin başında gelmektedir. Önümüzdeki süreçte, Odamız ve TMMOB'de yaratılan birlik esprisi en üst düzeyde korunmalıdır. Disiplin ve dayanışmamızı geliştirmek, TMMOB'ye yönelik olası ani

### "DİĞER ODALARIN DA KURUMSALLAŞMALARI SAĞLANMALI"

Kayseri Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ali Alkan, Kayseri Şube olarak kurumsallaşmasını tamamlamış şubelerden olduklarını ifade ederek, TMMOB'ye bağlı diğer odaların aynı kurumsallaşmayı sağlamamalarından kaynaklı sıkıntılar yaşadıklarını işaret etti. TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı'dan bu konuda çözüm üretmesini beklediklerini dile getiren Alkan, aksi takdirde LPG sorumlu müdürlük konusunda yaşadıkları sıkıntıların benzerlerinin yapı denetim sürecinde yaşanacağı uyarısında bulunarak şöyle konuştu: "Yapı denetimi Türkiye genelinde Ocak ayı itibarıyla uygulanacak. LPG sorumlu müdürlükte Çevre ve Petrol, Kimya Mühendisleri Odası'ndaki kurumsallaşmadan ve alınan kararların yerine getirilmemesinden kaynaklanan sıkıntılar, bundan sonraki süreçte yapı denetiminde ve benzer konularda da yaşanabilir diye düşünüyorum. Bu konularda hem Birlik olarak hem de diğer illerde güç birliği ve birliktelik sağlanarak ve bizlerin yaptığı örnek çalışmalar konusunda bilgilendirmeler yapılarak kurumsallaşma adına destek olunması gerekir." Kayseri Şube olarak illerindeki diğer meslek odalarıyla aylık rutin toplantılar yaptıklarını açıklayan Ali Alkan, bazı odaların temsilciliklerinin ya da şubelerinin olmaması nedeniyle alınabilecek kararların alınamadığına dikkat çekti.

sanayisi ve meslek alanlarımızın hangi yönlere doğru evrildiği gibi önemli konularda kalıcı bir eser ortaya çıkarmamız gerekiyor. Bir başka önemli konuya daha değinmek istiyorum. Oda olanaklarının Oda kurumsal kimliğini zedeleyecek tarzda kullanılmamasına özen göstermemiz gerekmektedir. Bu bir denetim konusu değil, idari ve kurumsal bir sorun olarak ele alınmalı, denetim bu mekanizmanın yalnızca önemli bir uzvu olarak tanımlanmalıdır."

saldırlara karşı hazırlıklı olmak durumundayız. Emekten, sanayileşmeden, kalkınmadan, tam istihdam, toplumsal refah, gerçek bir demokratikleşme ve bir arada yaşamdan yana çizgimizi korumak, bu yönde aktif görevler üstlenmek, öncelikli görevlerimiz arasında olmalıdır. Bu düşünce ve duygularla, geleceğin bizim olduğu bilinciyle sözlerimi tamamlıyor, öneri, görüş ve katkılarınızla toplantımızın verimli ve üretken geçmesini diliyorum, hepimizi dostlukla kucaklıyorum" dedi.



## Temel ve Tüp Geçit

Mısır hükümeti Kızıldeniz in altına tüp geçit yaptırmak için ihale açar.

İhaleye İngiltere den, Amerika dan, Japonya dan birer firma ve Türkiye den de Temelin firması olmak üzere dört firma katılır. Firmaları teker teker mülakata çağırırlar ve teknik bilgi isterler.

İngiliz Firması:

- Biz iki taraftan da eşzamanlı olarak tüneli kazmaya başlarız ve denizin altında tam ortada buluşuruz.

Tüneller arasında maksimum 1 metre fark olur, 30 metre enindeki tünelde de 1 metreyi rahatlıkla düzeltiriz. derler.

Amerikan Firması:

- Biz de iki taraftan kazmaya başlarız ve tam ortada buluşuruz.

Maksimum 50cm fark olur. derler.

Japon Firması:

- Biz iki taraftan kazmaya başlarız ve tam ortada buluşuruz.

Maksimum 20cm fark olur. derler.

Sıra bizim Temel e gelir.

Temel:

- İla biz de iki taraftan kazmaya başlarız.

Ortada buluştuuuk buluştuk, buluşamadık iki tüneliniz olur. der!!!



## Kayık

Balığa çıkacak olan Lazlar konuşuyorlarmış:

- Dün balık avladığımız yeri işaretledin mi?
- Evet, kayığa işaret koydum
- Ne yaptın sen! Ya bugün başka kayıkla balığa çıkarsak



# LIFOS

*Uluslararası standartlarda  
teknolojik ürünler üretir...*



- ❖ Isı sayaçları
- ❖ Sıcak su sayaçları
- ❖ Soğuk su sayaçları



Enerji Verimlilik Otomasyon Yazılım ve  
Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.

Erciyes Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi  
No: 68 Melikgazi / KAYSERİ 38039  
Tel: +90 352 224 47 37

İmalat: O.S.B. 8. Cad. No: 20 KAYSERİ  
Tel: +90 352 321 41 31 • Faks: +90 352 321 41 32  
www.envotek.com.tr  
envotek@envotek.com.tr

TS EN ISO 9001:2008 