



<http://kayseri.mmo.org.tr>

# Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 73 / Temmuz-Ağustos 2011



**Bayramlaşma  
Merasimi**



**Danışma Kurulu  
Toplantısı**



**Komasyon  
Toplantıları**



**Temsilcilikler**



**GELENEKSEL GECE**

# İçindekiler

**2** Başkan'dan



**3** Şube Faliyetleri

**11** Kurslarımız



**12** Temsilciliklerimiz

**16** Üyelerden Haberler

**17** Yeni Üyelerimiz

**18** Kişisel Gelişim



**19** Basında Şubemiz

**20** Fuar Takvimi

**22** İş Hukuku



**26** Sağlık



**28** Güncel

**29** Firmalar



**34** MMO Genel Merkezinden Haberler

**41** Mizah

**30** TMMOB den Haberler



TEMMUZ-AĞUSTOS 2011

Yıl : 18 Sayı : 73

**MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi**  
Ali ALKAN  
ali.alkan@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Hakan ÖZCAN  
hakan.ozcan@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

**Bülten Yayın Komisyonu**  
Ramazan BIYIKLI  
Mustafa ÖZKAN  
Ersin FENER  
Şuayip ŞAHİN  
Mahmut AKBAY  
Ahmet NAKİP

**Yayına Hazırlayan**  
Seval YAMAN  
seval.yaman@mmo.org.tr  
(Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu)

**Yönetim Yeri**  
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.  
Sultanhamam Sok. No: 10-11 Melikgazi  
KAYSERİ  
Tel : 0 352 444 8 666  
Fax: 0 352 221 29 19  
web : <http://kayseri.mmo.org.tr>  
e-mail : [kayseri@mmo.org.tr](mailto:kayseri@mmo.org.tr)

**Yayın Tarihi**  
15 Eylül 2011

**Baskı Adedi**  
2200

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.  
MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere  
ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

**TASARIM / BASKI**



Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31  
38070 KAYSERİ  
Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77  
[www.dogusofset.info.tr](http://www.dogusofset.info.tr)  
[www.dogusofset.com.tr](http://www.dogusofset.com.tr)



# Odamız BİR TIK Uzağınızda

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>

**Erzincan İl Temsilciliği:**

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN  
Tel : 446 223 5 975  
Fax: 446 217 6 775  
e-mail : [erzincan@mmo.org.tr](mailto:erzincan@mmo.org.tr)

**Kırşehir İl Temsilciliği:**

Ahi Evran Mah. 725. Sok. İpek Apt. No:1  
KIRŞEHİR  
Tel : 386 2125811  
Fax: 386 2125811  
e-mail : [kirsehir@mmo.org.tr](mailto:kirsehir@mmo.org.tr)

**Nevşehir İl Temsilciliği:**

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1  
NEVŞEHİR  
Tel : 384 2135298  
Fax : 384 212 87 80  
e-mail: [nevsehir@mmo.org.tr](mailto:nevsehir@mmo.org.tr)

**Sivas İl Temsilciliği:**

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer.  
Kat:3/5 SİVAS  
Tel : 346 2253936  
Fax : 346 2246606  
e-mail: [sivas@mmo.org.tr](mailto:sivas@mmo.org.tr)

**Yozgat İl Temsilciliği:**

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı  
Alpak Apt.  
K:1 YOZGAT  
Tel : 354 2122254  
Fax : 354 2176775  
e-mail : [yozgat@mmo.org.tr](mailto:yozgat@mmo.org.tr)

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlanınsın yada yayınlanmasın iade edilmez.



## Değerli meslektaşlarım,

Son aylarda yaşananlar ve yapılanlara baktığınızda çabamız ve gayretimiz meslek ve meslektaşlarımıza yönelik olumsuz gelişmelerin önüne geçmeye yöneliktir.

Sosyal duygulara sahip birer insan olarak, insanca yaşamak için gerek duyulan en temel ihtiyaçların bile karşılanmakta zorlandığı ve gittikçe yaşanmaz hale geldiği bir ülkenin meslek odaları mensupları olarak bugün önemli sorunlarla karşı karşıyayız.

Bu sorun, bütün diğer sorunları kapsamaktadır ve daha can alıcı öneme sahiptir: "Yaşama hakkının korunması!" İnsanın fizyolojik bir canlı olarak yaşamını sürdürmesi temel bir haktır. İnsanları diğer canlılardan ayıran değer yargılarını koruyarak yaşaması yani insanın insanca hayatını idame ettirebilmesidir.

Ülkemizde milyonlarca insan açlık sınırının altında ya da açlık sınırında hayatını sürdürme mücadelesi vermektedir. Meslek mensupları olarak bizler ise bir kısmımız asgari geçim şartlarında bir kısmımızda bunun altında hayatımızı sürdürmeye çalışmaktayız. Biz mühendisler bu ülkenin eğitilmiş, entellektüel aydınları, teknik elemanları olarak bu ülke için yıllarca maddi ve manevi anlamda değer yarattığımızı düşünüyoruz. Ülkenin sanayi ve teknolojik anlamda gelişmesine, kalkınmasına, ekonomik anlamda büyümesine belki de en fazla katkı vermiş meslek mensuplarıyız. Bu ülkeyi yönetenlerden beklentimiz ülkenin bu yetişmiş insan kaynaklarına destek vermeleri ve önlerini açma yolunda kararlar alması ve politikalar geliştirmesiydi.

Üzülerek ifade etmek isterim ki mevcut hükümet başta hekimler olmak üzere birçok meslek mensupları için yapmış olduğu yanlış uygulamaların bir yenisine daha imza atmıştır. Sözde toplum yararına imiş gibi sunulmaya çalışılan bu uygulamaların ve politikaların ne tür olumsuz sonuçlar doğurduğunu kısa ve orta vadede hep birlikte göreceğiz. Ancak telafi etmek için çok geç olacağı gibi ülke ve toplumumuz için ciddi ve ağır ekonomik ve sosyal sonuçlar doğuracaktır.

Yabancı ülkelerden hekim ihraç etme anlayışı ne kadar abesle iştigal etmek ise, mühendislik, mimarlık alanında ülkemizin ihtiyaç duyduğu mühendislik ve mimarlık alanındaki hizmetleri yabancı uzmanlara gördürme anlayışı da bir o kadar abesle iştigaldir. Bu ülkeyi yıllarca gayri milli zihniyet ve gayri milli anlayış bu hale getirmiştir. Nitekim kendi milli imkan gücünü yetiştiremeyen, yetişmiş olanların kıymetini bilmeyen, kendi milli teknolojisini ve sanayisini geliştiremeyen ya da her şeye rağmen gelişmiş sanayisine teknolojisine üretilmiş ürününe sahip çıkamayan hükümetler ve devletler ve de toplumlar hep hüsrana uğramışlardır.

Sonuç olarak gerek meslek mensupları gerekse toplumun tüm kesimleri olarak yapılan bu yanlış uygulamalara topyekün karşı çıkmak ve mücadele etmek zorundayız. Aksi takdirde ferdi anlamda da toplumsal anlamda da geleceğimiz pek iç açıcı ve aydınlık gözükmemektedir. Bizler haklı olduğumuz konularda ve inandığımız doğrular da ısrarcı olmaya ve bunlar için mücadele etmeye şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonrada devam edeceğiz. Her zaman olduğu gibi gelecek günler zorda olsa acı da olsa vicdan rahatlığı içerisinde olmanın mutluluğu bize yetecektir.

Asıl düşünmesi gerekenler acılarının yanına vicdan yaraları da eklenecek olan eyyamcılar ve nemelazımcılar olacaktır.

## TMMOB İL KOORDİNASYON KURULUNDAN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI MEHMET ÖZHASEKİ' YE ZİYARET

TMMOB Kayseri İl Koordinasyon Kurulu üyeleri, 24 Haziran 2011 tarihinde Büyükşehir Belediye başkanı Mehmet Özhaskeki' yi ziyaret ettiler.

Ziyarete TMMOB İKK sekreteri Ali ALKAN, İl Koordinasyon Kurulunun Kayseri' de kurulduğunu ve İKK olarak şehrimize ve kamunun yararına daha etkin ve verimli çalışmalar yapacaklarını söyledi.



## MEKANİK TESİSAT KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK



Şubemiz Mekanik Tesisat Komisyonu, 05 Temmuz 2011 tarihinde komisyon başkanı Ersin FENER başkanlığında toplantı yaptı.

Toplantıda, yapı denetimi uygulamaları sonrası proje inceleme kriterlerinin, merkez ilçe belediyeleri ile toplantı yapılarak değerlendirilmesi ve standart uygulama yapılması kararı verildi. Belediyeler ve İtfaiye yetkilileriyle yapılan toplantıda mekanik tesisat projelerinde sık karşılaşılan problemler değerlendirildi ve yangın basınçlandırma ve sprink sistem yangın tesisatı tasarımları ile ilgili seminer verilmesi kararlaştırıldı.

## MEKANİK TESİSAT ALANINDA YETKİLİ SMM' Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK



06 Temmuz 2011 tarihinde, mekanik tesisat alanında yetkili olan SMM' li üyelerimiz ile Şube Konferans Salonunda toplantı yapıldı.

Şube başkanı Ali ALKAN ve mekanik tesisat komisyonu başkanı Ersin FENER tarafından yapılan toplantıda; Şube başkanı Ali ALKAN 04.07.2011 tarihinde yayınlanan 644 sayılı kanun hükmünde kararnamenin içeriğinde mesleğimizi ilgilendiren kısımlardan bahsederek, üyelerimizi konu ile ilgili bilgilendirdi.

Temmuz ayı itibarıyla yenilenen proje asgari ücret bedellerini de üyelerimize duyurdu.

Toplantıya katılan üyelerimiz kararnamenin mesleğimizin geleceğini kötü yönde etkileyeceğinden duydukları endişeyi dile getirdiler. Şubemizin bu gelişmelerle ilgili de gösterdiği hassasiyet için teşekkür ettiler.

### KAYSERİGAZ'I ZİYARET ETTİK

Şube başkanı Ali ALKAN ve beraberindeki yönetim kurulu üyelerimiz, 13 Temmuz 2011 tarihinde Kayserigaz Genel Müdürü Hasan Yasir BORA' yı ziyaret ettiler.

Ziyarete, hali hazırda yayınlanmış bir iç tesisat şartnamesi olmaması konusu görüşüldü. Buna karşın Kayserigaz yetkilileri EPDK' nın Türkiye genelinde tek tip bir şartname oluşturduğu, çalışmanın yılsonuna kadar tamamlanacağını söylediler. Doğalgaz uygunluk raporlarında yaşanan problemler konuşularak, Üniversite ve diğer yerlerden rapor alınmamasına, sadece MMO tarafından verilen raporların geçerli sayılmasına karar verdiler. Kayserigaz personelinin iç tesisat firmalarının personellerine karşı tutum ve davranışlarının iyileştirilmesi gerektiğine değinilerek, yetkisiz firmalarla mücadele için ortak yapılabilecek yaptırımları konuştular. Son olarak Şehrimizde sektörün genel durumunu, Kayserigaz, Odamız ve iç tesisat firmaları açısından yaşanan problemleri ve çözüm önerilerini değerlendirdiler.

### DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPTIK

Danışma Kurulu 4. Toplantısı, 16 Temmuz 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Şube Danışma Kurulu üyeleri, Şube ve Temsilciliklerimizin yönetim kurulu üyelerinin katıldığı toplantı, Şube başkanı Ali ALKAN başkanlığında yapıldı.



Toplantıda, Şube başkanı Ali ALKAN, 04.07.2011 tarihinde yayınlanan 644 sayılı kanun hükmünde kararnamenin içeriğinden detaylı olarak bahsetti. Kararname ile mühendis, mimar ve şehir plancısının aleyhine haksız rekabetin önünün açıldığını söyleyen ALKAN, "meslek alanlarımız daraltılmakta, mühendisleri maddi ve manevi mağduriyetlere götürmeye kadar uzanan geniş bir alanda meslek ve meslektaşlarımız aleyhine çok yönlü olumsuz gelişmeler olmaktadır" dedi.

Bu durumdan üyelerimizin mağdur olmaması için gayret gösterdiklerini belirtti.

Danışma kurulu üyelerimiz de mesleğimize hep birlikte sahip çıkmamız gerektiğini belirterek, Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyelerine faydalı çalışmalarını için teşekkür ettiler.



## TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU MELİKGAZİ BELEDİYE BAŞKANI MEMDUH BÜYÜKKILIÇ' I ZİYARET ETTİ

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu üyeleri, 26 Temmuz 2011 tarihinde Melikgazi Belediye başkanı Memduh BÜYÜKKILIÇ' ı makamında ziyaret ettiler.



İKK üyeleri başkan Memduh BÜYÜKKILIÇ' a İl Koordinasyon Kurulunun ilimizde kurulduğunu ve kurulun şimdiye kadar yaptığı çalışmalardan ve bundan sonra yapmayı planladıkları çalışmalardan bahsettiler. Ayrıca bir yıldır ilimizde uygulamaya geçen yapı denetimi uygulamasını değerlendirerek fikir alışverişinde bulundular.

## TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU TOPLANTI YAPTI

27 Ağustos 2011 tarihinde, Şubemizde İl Koordinasyon Kurulu toplantısı yapıldı.



TMMOB İl Koordinasyon Kurulu üyelerinin katıldığı toplantıda; mühendis, mimar ve şehir plancılarının maddi ve manevi mağduriyetine neden olan 644 sayılı kanun hükmünde kararnamenin içeriği hakkında görüşüldü.

Oda başkanları 644 sayılı kanun hükmünde kararnamenin getirdiği yükümlülüklerle üyelerinin yaşayacakları problemleri dile getirdiler ve yaşanabilecek olumsuzlukların önüne geçmek için fikir alışverişinde bulundular.

## TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU VALİ MEVLÜT BİLİCİ' Yİ ZİYARET ETTİ



TMMOB İl Koordinasyon Kurulu üyeleri, 10 Ağustos 2011 tarihinde Kayseri Valisi Mevlüt BİLİCİ' yi makamında ziyaret ettiler.

Ziyarete İKK sekreteri Ali ALKAN, TMMOB' ye bağlı oda birimlerinin çalışmalarını koordine etmek, daha etkin ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli olan güç birliği, dayanışma ve ortak davranışı sağlamak amacıyla İl Koordinasyon Kurulunun Kayseri' de kurulduğunu söyledi.

## SOSYALVE KÜLTÜREL ETKİNLİK KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu 10 Ağustos 2011 tarihinde komisyon başkanı Ramazan BIYIKLI başkanlığında toplantı yaptı.

Toplantıda, üyelerimize sosyal ve kültürel yönde hangi faaliyetleri düzenleyerek, katkı sağlanabileceği komisyon üyeleri tarafından değerlendirildi.

Ayrıca bu yıl düzenlenen Geleneksel Gecenin daha başarılı olabilmesi için neler yapılabileceği konusunda fikir alışverişinde bulunuldu. Bütün detaylar planlanarak, görev dağılımı yapıldı.





**GELENEKSEL GECE VE İFTAR YEMEĞİ DÜZENLEDİK**

Şubemiz tarafından her yıl düzenlenen "Geleneksel Gece ve İftar Yemeği" bu yıl 12 Ağustos 2011 tarihinde Flamingo Tesislerinde gerçekleştirildi.

Yaklaşık 1400 kişinin katıldığı geceye, üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

Geceye; Kayseri protokolünden Baro başkanı Murat ŞİRVANLI, İl Genel Meclisi başkanı Sadettin AYDIN, AKP, MHP, CHP yöneticileri, kurumların bölge ve il müdürleri, meslek odaları başkanları ve sivil toplum kuruluş temsilcileri katıldı.

Yemek sonrasında açılış konuşması yapan Şube başkanı Ali ALKAN, Şubemizin yaptığı faaliyetlerdeki amacını, çalışmalarını, yıllardır büyük uğraşlarla oluşturulan uzmanlık alanları ve kurum, kuruluşlarla yapılan işbirlikleri ile işsiz üyemiz olmadığını dile getirdi. Fakat 2011 yılında daha önemli gelişmeler beklerken son zamanlarda yayınlanan kararnamele mesleğimizin önüne engeller çıkarıldığını, bu düzenlemelerin TMMOB' ye bağlı meslek odaları olmak üzere tüm tarafların katılımları sağlanarak üyelerimizin zararına değil faydasına olacak şekilde yapılması gerektiğini söyledi.





"Bu durumda bizlere düşen akıl, fikir ve feraset içinde hareket etmektedir. Aklımızı, fikrimizi ve ferasetimizi, kişisel kaygılar ve günlük hesaplar uğruna feda edecek olursak sonuç hepimiz için hüsrandır. Zaman belirlenen gündemlerin ve gündemi belirleyenlerin sermayenin oyununa gelme zamanı değildir. Zaman akıselim düşünerek, her türlü art niyetli odakların oyunlarını bozma ve mesleğimize, meslektaşımıza sahip çıkma zamanıdır." diyerek sözlerini tamamladı.

Konuşmanın ardından düzenlenen plaket töreninde, meslekte 25, 30, 35, 40 ve 45. yıllarını tamamlayan üyelerimize Şube başkanı Ali ALKAN tarafından plaket verildi.



Plaket alan üyelerimizin isimleri şöyledir;

## 45.YIL

- İBRAHİM YARDIMCI

## 40.YIL

- ABBAS SORGULU
- MUAMMER TACETTİN
- EMİR TUBAŞ
- METİN KAYA

## 35.YIL

- MEHMET KANTARCI
- HÜSEYİN KOÇ
- MUSTAFA ÇANDIR
- AHMET MUŞ
- LÜTFULLAH ÖZBAŞ
- ÖMER KÖROĞLU
- KEMAL ŞENDİL
- ALİ TOPÇU
- TAHİR GENÇ
- İBRAHİM ÖZAKKAŞ
- MEHMET KARAASLAN

## 30.YIL

- NAZIM USTA
- NEVZAT KAYA
- MEHMET FARUK EKE
- FARUK ERTÜRK
- KÜRŞAT SAVAŞÇI
- OSMAN AKYURT
- EROL TAŞ
- YRD. DOÇ.DR. FAZIL CANBULUT
- MUSTAFA YÜCEL
- YAŞAR YILMAZ
- NEVZAT EMRE

- MUSTAFA SEDAT OĞUZ
- ORHAN ÖZBAKIR
- ŞEVKET GANİOĞLU
- BÜLENT KILIÇ
- ÖMER EĞİNKAYA
- MUSTAFA CANPOLAT
- FETTAH KARAAĞAÇ
- MUAAMMER GÖKSEL
- BAHATTİN ÜNGÖR
- HAYRİ SOLAK
- ŞAHİN KAYGIN
- DURDU CABBAR KAHRAMAN

## 25.YIL

- NURULLAH YÜKSEL
- YAŞAR AHMET ÖZDOĞAN
- MEHMET EMİRİMAM
- FUSUN KAHYA
- İSMET ÖZDOĞAN
- ÜSTÜN ÖZTÜRK
- LÜTFÜ SARI
- MUSTAFA EKİCİ
- SÜLEYMAN METİN ÇOPUR
- YRD. DOÇ. DR.EYYÜP GERÇEKÇİOĞLU
- MUSTAFA MERT
- İLHAN KAZIM KUNDAKÇIOĞLU
- ŞUAYİP ŞAHİN
- GÜRSEL ÇAĞIRAN
- MUSTAFA YAPAN
- PROF. DR. MUSTAFA KEMAL APALAK
- HAMDİ KAVAFİOĞLU

Plaket töreninin ardından çekilen hatıra fotoğrafıyla program sona erdi. Organizasyonun güzelliğinden duydukları memnuniyeti dile getiren misafirlerimiz teşekkür ederek, havuz başında sohbetlerine devam ettiler.



### BAYRAMLAŞMA MERASİMİ GERÇEKLEŞTİRDİK



Şubemizin Geleneksel Bayramlaşma Merasimi, Ramazan Bayramının üçüncü günü Şube Dinlenme Salonunda gerçekleştirildi.

Bayramlaşma Merasimimizde üyelerimiz her yıl olduğu gibi bu yılda hem bayramlaştılar hem de hep birlikte günlük hayat ve mesleki konularda sohbetler ettiler, fikir alışverişinde bulundular.

Şube yönetim kurulu üyelerimize böyle günleri düzenleyerek, meslektaşlar arasında birlik ve beraberliği güçlendirdikleri için teşekkür ettiler.

### ULUSLAR ARASI METEC FUARINA ÜYELERİMİZİN KATILIMINI SAĞLADIK



Şube yönetim kurulu üyelerimiz KOSGEB ile görüşmeler yaparak, üyelerimizin yurt dışındaki fuarlara katılabilmesi için destek sağlanmasını istedik. Alınan olumlu sonucunla firması KOSGEB' e üye olan Şubemiz üyelerinin fuar masraflarının bir bölümü KOSGEB tarafından karşılandı.

Aynı zamanda turizm şirketi ile de görüşmeler yaparak bütün organizasyonun programlanmasını sağladılar. Yapılan duyurular sonucunda talepte bulunan üyelerimiz 28- 02 Temmuz 2011 tarihleri arasında DUSSELDORF' a giderek fuara katıldılar. Bina ekipman tesisat sistemleri, ölçüm sistemleri, hammadde işleme ve çelik üretimi gibi konularda sergilenen ürünleri incelediler.

## ŞANTIYE ŞEFLİĞİ KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Şantiye Şefliği Kursu, 28-30 Temmuz 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim, MİEM Eğitici Ahmet DÖRTDEMİR tarafından verildi.



## LPG YETKİLİ PERSONEL KURSLARI



### LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

21-22 Temmuz 2011

**Eğitici:** Kemal ŞENDİL

## BUHAR VE KIZGIN SU KAZANI OPERATÖRÜ KURSLARI



Buhar ve Kızgın Su Kazanı Operatörü Kursu, 30-31 Temmuz 2011 tarihlerinde Yahya VAROL tarafından verildi.

## ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

### YAPI DENETİMİ VE UYGULAMALARI SEMİNERİ DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 20 Ağustos 2011 tarihinde, Erzincan Konak Mazlum Oteli toplantı salonunda "Yapı Denetimi ve Uygulamaları Semineri" düzenlendi.

### ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE VE İFTAR YEMEĞİ DÜZENLEDİK



20 Ağustos 2011 tarihinde Erzincan İl Temsilciliğimizde Geleneksel Gece ve İftar Yemeği düzenlendi.

Konak Mazlum Sofrasında düzenlenen gece, temsilciliğimizdeki üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirildi.

### ERZİNCAN VALİSİNDEN TEMSİLCİLİĞİMİZE VEDA ZİYARETİ



Erzincan Valisi Abdülkadir DEMİR, 23 Ağustos 2011 tarihinde Temsilciliğimize veda ziyaretinde bulundu.

Denizli Valiliği' ne atanan Vali Abdülkadir DEMİR' in ziyareti sırasında İl Temsilcimiz Hüseyin İLTER ve yürütme kurulu üyeleri de hazır bulundu.

## KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

KIRGAZ MÜDÜRÜ TUNCER DEKTAŞ  
TEMSİCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

Kırgaz Müdürü Tuncer DEKTAŞ, 08 Temmuz 2011 tarihinde Kırşehir İl Temsilciğimizi ziyaret etti.

Ziyarette, Temsilciliğimiz yürütme kurulu üyeleri ve Kırgaz Müdürü Tuncer DEKTAŞ tarafından doğal-gaz sektörünün genel değerlendirmesi yapıldı.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ  
ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

Kırşehir İl Temsilciliğimizdeki üyelerimizle 21 Temmuz 2011 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyelerimizin katılımıyla toplantı düzenlendi.

Toplantıda Şube başkanı Ali ALKAN, 04.07.2011 tarihinde yayınlanan 644 sayılı Kanun hükmünde kararnamenin içeriğinde mesleğimizi ilgilendiren kısımlarla ilgili üyelerimizi bilgilendirdi.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE DEVİR  
TESLİM TÖRENİ YAPILDI

Kırşehir İl Temsilciliğimiz yürütme kurulu başkanı Hakkı Şinasi ÇOPUROĞLU, görevini Temsilcilik sekreteri Ahmet GÖÇEN' e devir etti. 27 Temmuz 2011 tarihinde Temsilciliğimiz Konferans Salonunda yapılan devir teslim Şube başkanı Ali ALKAN, yönetim kurulu üyelerimiz ve temsilciliğimizdeki üyelerimiz katıldı.

Şube başkanı Ali ALKAN, görevi devreden Hakkı Şinasi ÇOPUROĞLU' na temsilciliğimiz için yaptığı özverili çalışmalar için teşekkür etti ve plaket verdi.

Kırşehir İl Temsilciliğimizin yeni Yürütme Kurulu şu isimlerden oluşmaktadır;

**Başkan** : Ahmet GÖÇEN  
**Sekreter** : Mustafa Mesut OKLAZ  
**Sayman** : Engin KAMALI

**Üye** : Ömer ÇETİNER  
**Üye** : Yusuf BULUT

## KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE VE İFTAR YEMEĞİ DÜZENLEDİK

Kırşehir İl Temsilçiliğimizde, 23 Ağustos 2011 tarihinde Geleneksel Gece ve İftar Yemeği düzenlendi. Üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği birlik, beraberlik havasında geçen geceye, Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyelerimiz de katıldılar. Gecede, meslek hayatında 25 yılını dolduran üyelerimize Şube başkanı Ali ALKAN tarafından plaket verildi.



## KIRŞEHİR VALİSİ MEHMET UFUK ERDEN' DEN TEMSİLCİLİĞİMİZE ZİYARET



Kırşehir Valisi Mehmet Ufuk ERDEN, Kırşehir İl Temsilçiliğimizi ziyaret etti.

Kırşehir İl Temsilcisi Ahmet GÖÇEN ve yürütme kurulu üyelerinin hazır bulunduğu ziyarette, Oda çalışmalarını üzerine istişare yapıldı.

## NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

### NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE VE İFTAR YEMEĞİ DÜZENLEDİK



Nevşehir İl Temsilçiliğimizde 17 Ağustos 2011 tarihinde Geleneksel Gece ve İftar Yemeği düzenlendi.

Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyelerimizin de katıldığı geceye, temsilçiliğimizdeki üyelerimiz yoğun ilgi gösterdiler.



**SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ****SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE VE İFTAR YEMEĞİ DÜZENLEDİK**

Sivas İl Temsilciliğimizde 19 Ağustos 2011 tarihinde Geleneksel Gece ve İftar Yemeği düzenlendi.

Geceye; Şube Başkanı Ali ALKAN, Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile Temsilcilik Yürütme Kurulumuz ve çok sayıda üyemiz katıldı. Ayrıca gecede 25.yılıni dolduran üyelerimize plaket verildi.

**YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ**

Geleneksel Gece ve İftar Yemeği düzenlendi. Yozgat İl Temsilciliğimizde, 25 Ağustos 2011 tarihinde Yozgat Galata Çamlık Otelinde düzenlenen geceye; Şube başkanı Ali ALKAN, yönetim kurulu üyelerimiz, Şube eski başkanı Prof. Dr. Mustafa İLBAŞ ve temsilciliğimizdeki üyelerimiz katıldı.

Yemek sonrasında eski İl Temsilcilerimize, yaptıkları çalışmalardan dolayı teşekkür plaketi verildi.



### Sevindiklerimiz...

59205 sicil numaralı üyemiz Abdurrahman CENGİZ Ahi Evran Üniversitesi Yapı İşleri Genel Müdürlüğüne atanmıştır. Kendilerini tebrik eder, başarılar dileriz.

52606 sicil numaralı üyemiz Mustafa DOĞRUER' in Asude Elif isimli bir kızı olmuştur. DOĞRUER ailesini tebrik eder, küçük Asude Elif' e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

76997 sicil numaralı üyemiz Vedat GÜVEN dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, mutluluklar dileriz.

68779 sicil numaralı üyemiz Mükremin HASBÜLBÜL, 23057 sicil numaralı üyemiz Mustafa ÖZTÜRK' ün kızı ile dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, mutluluklar dileriz.

71194 sicil numaralı üyemiz Serkan ÇETİNTÜRK dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, mutluluklar dileriz.

61857 sicil numaralı üyemiz Levent YILMAZ' in Behiye Beste isimli bir kızı olmuştur. YILMAZ ailesini tebrik eder, küçük Behiye Beste' ye uzun ömürler dileriz.

55877 sicil numaralı üyemiz Ferhat KILIÇ dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik, mutluluklar dileriz.

70359 sicil numaralı üyemiz Hüseyin İNAN dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik, mutluluklar dileriz.

50186 sicil numaralı üyemiz Burak YURTERİ dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik, mutluluklar dileriz.

42829 sicil numaralı üyemiz Esmâ İŞEL ve 44163 sicil numaralı üyemiz Selim İŞEL' in Leyla Meryem isimli kızları olmuştur. İŞEL ailesini tebrik eder, küçük Leyla Meryem' e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

### Üzüldüklerimiz...

13345 sicil numaralı üyemiz Osman ÇUBUK vefat etmiştir. Merhuma Allah' tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı dileriz.

24983 sicil numaralı üyemiz Şükrü SÜMER' in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah' tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı dileriz.

29323 sicil numaralı üyemiz Yalçın ÖZTÜRK' ün babası vefat etmiştir. Merhuma Allah' tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı dileriz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...  
Sizlerde sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz  
4448666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.



Alp MERAL



Çağatay TOK



Hakan KÖPRÜ



Harun BALIK



Hasan BOZTAŞ



Hilmi GÜZELKÜÇÜK



İsmail ATALAN



Kadir KAYA



Mahmut ARSLANHAN



Mehmet DÖRDÜNCÜ



Mehmet Kemal İLHAN



Mustafa CAN



Mustafa DURUSOY



Mustafa KIZILDAĞ



Mustafa KÖPRÜ



Mustafa SOYDAN



Nezir İNSAN



Oğuzhan ÖZÇAM



Özgür SABAN



Sabahaddin TAMGAÇ



Saltuk Buğra ŞENDİL



Serkan DOĞAN



Sultan ŞİMŞEK



Süleyman VAROL



Şaban Yiğit ŞAŞMAZ



Vedat YILMAZ



Veysel TÜYLÜ



Zafer Ömer GÜNİNDİ

## HAFIZANIZI CANLI TUTMAK ELİNİZDE

Günlük hayatın yoğun temposu unutkanlık problemi de beraberinde getiriyor. Kendinizi sık sık bir ayrıntıyı hatırlamaya çalışırken buluyorsanız hafızanızın desteğe ihtiyacı var demektir. İşte hafızayı güçlendirmenin 9 yolu...

### 9 ADIMDA HAFIZANIZI GÜÇLENDİRİN

Günlük hayatın yoğun temposu, küçük hafıza sorunlarına sebep olabiliyor. Ancak alınacak basit önlemlerle daha güçlü bir hafızaya sahip olmak mümkün.

1- Anahtarlık, gözlük gibi yerini hatırlamakta zorlandığınız nesnelere için, kullanmadığınız zamanlarda koymak üzere bir yer belirleyin.

2 - Not alın. Telefon numaraları veya randevuları hatırlamakta zorlanıyorsanız, bunları listelemek üzere görebileceğiniz bir yere asın. Listeniz önemli görevlerinizi size hatırlatacaktır.

3 - Yüksek sesle kelimeleri söyleyin. Örneğin kendi kendinize "Ocağı kapattım" deyin. Bu size daha sonra ocağı kapatıp kapatmadığınızı hatırlatır. Bu yöntem insanlarla tanışırken de isimlerini hatırlama konusunda faydalı olur.

4 - Hafıza yardımcılarını kullanın. Cep telefonunun anımsatıcılarını, kol saatinin alarmini, ses kaydedicileri kullanabilirsiniz.

5 - Görsel imgelerden faydalanın. Bir kişinin ismi gibi yeni bir bilgi öğrendiğinizde aklınızda bir görüntü oluşturun. Bu görüntüler, bilginin unutulmasını önlemeye yardımcı olur.

6 - Anımsatıcıları gruplayarak kullanın. Anımsatıcılar hatırlamakta kullanılan bir tekniktir. Örneğin; listeleri, isimleri bir kısaltma haline getirin ve böyle ezberleyin. Başka bir anımsatıcı tekniği de bir akrostişdir. Hatırlamak istediğiniz her öğenin ilk harfini kullanarak akrostiş yaratabilirsiniz. Tekerlemeler veya hatırlanması gereken her öğeyi bağlayan hikâyeler yararlı olur.

7 - Konsantre olun ve rahatlayın. Birçok çevresel etken, dikkatinizi dağıtabilir. Bir şey hatırlamak istediğinizde, hatırlanması gereken öğeler üzerinde konsantre olun. Yeni bir bilgi öğrenirken o bilgiye yoğunlaşın ve dikkat dağıtıcı faktörleri önleyin. Anksiyete ve stres de hatırlamayı engeller. Derin nefes almayı da kas gevşetici egzersizleri gibi rahatlatma tekniklerini öğrenin.

8 - Uykunuzu alın. Uyku esnasında beyin yeni bilgileri pekiştirir. Araştırmalar, iyi bir gece uykusunun ardından daha önce öğrenilen bilgilerin daha iyi hatırlandığını gösteriyor.

9 - Hatırlama güçlüğü yaşadığınızdan şüpheleniyorsanız, doktorunuza danışın. Depresyon, işitme veya görme kaybı, tiroid fonksiyon bozukluğu, bazı ilaçlar, vitamin eksiklikleri ve stres, düzeltilebilir hafıza sorunlarına neden olabilir.

**Kaynak:** www.kigem.com

**ÜLKER**  
1927'den beri halkın hizmetinde

15 AĞUSTOS 2011 PAZARTESİ

**MAKİNE MÜHENDİSLERİ İFTARDA BULUŞTU**

Bilim ve teknoloji alanında ilerleyecek.

Makine Mühendisleri Odası (MMOB) Kayseri Şubesi'nin 25. kuruluş yıldönümü kapsamında, "Makine Mühendisleri İftarda Buluştu" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp ve üyeler katıldı. Özalp, konuşmasında, "Makine Mühendisleri Odası'nın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen bu etkinliğe katılanlara teşekkür ederim. Odamızın kuruluşundan itibaren, ülkemizin kalkınması ve teknolojiye adım atması için büyük çabalar gösterdik. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz."

**Kayseri VİZYON Kent Haber**

15 AĞUSTOS 2011 PAZARTESİ VİZYON KENTİN GAZETESİ www.kayserikenthaber.com.tr 23 Kuruş

**MAKİNE MÜHENDİSLERİ İFTARDA BULUŞTU**

Makine Mühendisleri Odası (MMOB) Kayseri Şubesi'nin 25. kuruluş yıldönümü kapsamında, "Makine Mühendisleri İftarda Buluştu" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp ve üyeler katıldı. Özalp, konuşmasında, "Makine Mühendisleri Odası'nın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen bu etkinliğe katılanlara teşekkür ederim. Odamızın kuruluşundan itibaren, ülkemizin kalkınması ve teknolojiye adım atması için büyük çabalar gösterdik. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz."

**KAYSERİ 2000 Hakimiyet**

15 AĞUSTOS 2011 PAZARTESİ FİYATI: 25 Kr

www.kayserihakimiyet.com

**Makine Mühendisleri İftarda Buluştu**

Makine Mühendisleri Odası (MMOB) Kayseri Şubesi'nin 25. kuruluş yıldönümü kapsamında, "Makine Mühendisleri İftarda Buluştu" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp ve üyeler katıldı. Özalp, konuşmasında, "Makine Mühendisleri Odası'nın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen bu etkinliğe katılanlara teşekkür ederim. Odamızın kuruluşundan itibaren, ülkemizin kalkınması ve teknolojiye adım atması için büyük çabalar gösterdik. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz."

**Kayseri GÜNLÜK**

Kayseri'nin En İyi Gazetesi

15 AĞUSTOS 2011 PAZARTESİ 25 KR

**Mühendisler İftarda**

Makine Mühendisleri Odası (MMOB) Kayseri Şubesi'nin 25. kuruluş yıldönümü kapsamında, "Makine Mühendisleri İftarda Buluştu" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp ve üyeler katıldı. Özalp, konuşmasında, "Makine Mühendisleri Odası'nın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen bu etkinliğe katılanlara teşekkür ederim. Odamızın kuruluşundan itibaren, ülkemizin kalkınması ve teknolojiye adım atması için büyük çabalar gösterdik. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz."

**Kayseri MEYDAN**

15 AĞUSTOS 2011 PAZARTESİ 40...

**MAKİNE MÜHENDİSLERİ İFTARDA BULUŞTU**

Makine Mühendisleri Odası (MMOB) Kayseri Şubesi'nin 25. kuruluş yıldönümü kapsamında, "Makine Mühendisleri İftarda Buluştu" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp ve üyeler katıldı. Özalp, konuşmasında, "Makine Mühendisleri Odası'nın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen bu etkinliğe katılanlara teşekkür ederim. Odamızın kuruluşundan itibaren, ülkemizin kalkınması ve teknolojiye adım atması için büyük çabalar gösterdik. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz."

**Kayseri ANA HABER**

Halkın Karşında, Halkın Yararında

15 AĞUSTOS 2011 PAZARTESİ 25 KR

**Zaman meslektaşlarımıza sahip çıkma zamanıdır**

Makine Mühendisleri Odası (MMOB) Kayseri Şubesi'nin 25. kuruluş yıldönümü kapsamında, "Makine Mühendisleri İftarda Buluştu" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp ve üyeler katıldı. Özalp, konuşmasında, "Makine Mühendisleri Odası'nın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen bu etkinliğe katılanlara teşekkür ederim. Odamızın kuruluşundan itibaren, ülkemizin kalkınması ve teknolojiye adım atması için büyük çabalar gösterdik. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz."

**Kayseri GÜNEŞ**

SİZİN DE HABERİNİZ OLSUN!

KAYSERİ'NİN EN İYİ GAZETESİ

15 AĞUSTOS 2011 PAZARTESİ GÜNLÜK BİYASİ GAZETE 25 KR

**Makine Mühendisleri İftarda bir araya geldi**

Makine Mühendisleri Odası (MMOB) Kayseri Şubesi'nin 25. kuruluş yıldönümü kapsamında, "Makine Mühendisleri İftarda Buluştu" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp ve üyeler katıldı. Özalp, konuşmasında, "Makine Mühendisleri Odası'nın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen bu etkinliğe katılanlara teşekkür ederim. Odamızın kuruluşundan itibaren, ülkemizin kalkınması ve teknolojiye adım atması için büyük çabalar gösterdik. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz."

**GÜNLÜK SİYASİ KAYSERİ GAZETESİ**

**Deniz Postası**

15 AĞUSTOS 2011 PAZARTESİ 25 KR

**Makine Mühendisleri İftarda Buluştu**

Makine Mühendisleri Odası (MMOB) Kayseri Şubesi'nin 25. kuruluş yıldönümü kapsamında, "Makine Mühendisleri İftarda Buluştu" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp ve üyeler katıldı. Özalp, konuşmasında, "Makine Mühendisleri Odası'nın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen bu etkinliğe katılanlara teşekkür ederim. Odamızın kuruluşundan itibaren, ülkemizin kalkınması ve teknolojiye adım atması için büyük çabalar gösterdik. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz."

**KAYSERİ HABER**

15 Ağustos Pazartesi 2011

**mühendisleri iftar yemeğinde buluştu**

düzenlenen iftar programında meslekte 25. yılını tamamlayanlara plaket verildi

Makine Mühendisleri Odası (MMOB) Kayseri Şubesi'nin 25. kuruluş yıldönümü kapsamında, "Makine Mühendisleri İftarda Buluştu" etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Kayseri Şubesi Başkanı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp, Başkan Yardımcısı Mustafa Özalp ve üyeler katıldı. Özalp, konuşmasında, "Makine Mühendisleri Odası'nın 25. kuruluş yıldönümü nedeniyle düzenlenen bu etkinliğe katılanlara teşekkür ederim. Odamızın kuruluşundan itibaren, ülkemizin kalkınması ve teknolojiye adım atması için büyük çabalar gösterdik. Gelecekte de bu çabalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz."

**EKİM-KASIM 2011 FUAR TAKVİMİ**

"BAŞLAMA TARİHİ"	"BİTİŞ TARİHİ"	FUARIN ADI	YER	ŞEHİR
5 Ekim 11	9 Ekim 11	Adana 5.Mobilya - Dekora- syon Fuarı 2011	Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi	Adana
5 Ekim 11	9 Ekim 11	18.Van-Asya İpekyolu Sanayi ve Ticaret Tedarikçileri Fuarı	Altaylı Fuar Alanı	Van
5 Ekim 11	9 Ekim 11	Manisa 3. Otomobil, Ticari Araçlar, Motosiklet, Bisiklet ve Aksesuarları Fuarı	Manisa Belediyesi Fuar Merkezi	Manisa
6 Ekim 11	8 Ekim 11	TEXBRIDGE Tekstil ve Aksesuarları Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
6 Ekim 11	8 Ekim 11	PaintExpo Eurasia 2011	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
6 Ekim 11	8 Ekim 11	TURKCOAT EURASIA 2011 4. Uluslararası Coatings Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
6 Ekim 11	9 Ekim 11	Mersin Logistics Mersin 4.Lojistik ve Transport Fuarı	Yenişehir Belediyesi Fuar Alanı	Mersin
6 Ekim 11	9 Ekim 11	CeBIT Bilişim Eurasia	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
6 Ekim 11	9 Ekim 11	Broadcast, Cable & Satellite Eurasia 2011 - A CeBIT Event (15.)	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
8 Ekim 11	16 Ekim 11	Türkiye'de Mobilya ve Dekora- syon Fuarı 2011	ANFA Altınpark Fuar Merkezi	Ankara
11 Ekim 11	16 Ekim 11	Antalya Auto Show 2011 8.Antalya Otomobil, Mo- tosiklet, Yan Sanayi ve Aksesuarları Fuarı	Antalya Fuar Merkezi	Antalya
12 Ekim 11	15 Ekim 11	Bodrum 4.Yapı Malzemeleri ve Yenileme Fuarı	Bodrum Belediyesi Fuar ve Sergi Alanı	Muğla
13 Ekim 11	14 Ekim 11	1.Yangın Güvenlik Sempozyu- mu ve Sergisi	WOW Kongre Merkezi Yeşilköy	İstanbul
13 Ekim 11	16 Ekim 11	ALUEXPO 2011 Alüminyum Teknolojileri, Makine ve Ürün- leri Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
13 Ekim 11	16 Ekim 11	Ortadoğu 3.İnşaat Fuarı 2011	Tüyap Diyarbakır Fuar ve Kongre Merkezi	Diyarbakır
13 Ekim 11	16 Ekim 11	17.Uluslararası Yapı Fuarı İzmir 2011	Uluslararası İzmir Fuar Alanı	İzmir
15 Ekim 11	19 Ekim 11	Ağaç İşleme Makinesi 2011 24.Uluslararası Ağaç İşleme Makineleri, Kesici Takımlar, El Aletleri Fuarı	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul

**EKİM-KASIM 2011 FUAR TAKVİMİ**

15 Ekim 11	19 Ekim 11	INTERMOB 2011 14.Uluslararası Mobilya Yan Sanayii, Aksesuarları Orman Ürünleri ve Ahşap Teknolojisi	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
17 Ekim 11	23 Ekim 11	MODEFEXPO 2011 Mobilya ve Dekorasyon Fuarı	İnegöl Belediyesi Fuar Merkezi	Bursa
20 Ekim 11	23 Ekim 11	RENEX	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
20 Ekim 11	23 Ekim 11	BETON '2011 (2.)	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
20 Ekim 11	23 Ekim 11	Geleceğin Teknolojileri ve Endüstriyel Otomasyon Fuarı	Fulya Fuar ve Kongre Merkezi -Beşiktaş	İstanbul
25 Ekim 11	30 Ekim 11	İzmir Autoshow	Uluslararası İzmir Fuar Alanı	İzmir
27 Ekim 11	30 Ekim 11	8.Yapex Windoor Fuarı	Antalya Fuar Merkezi	Antalya
27 Ekim 11	30 Ekim 11	5.Yapex Seramik & Banyo Fuarı	Antalya Fuar Merkezi	Antalya
27 Ekim 11	30 Ekim 11	19.Uluslararası Yapex -Yapı Malzemeleri, İnşaat Teknolojileri ve Yapı Yenileme Fuarı	Antalya Fuar Merkezi	Antalya
27 Ekim 11	30 Ekim 11	Natural Stone 2011 8.Uluslararası Mermer, Doğal Taş Ürünleri ve Teknolojileri Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
27 Ekim 11	30 Ekim 11	Çatı & Cephe 2011 7.Çatı Cephe, Sistemleri ve Teknolojileri Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
27 Ekim 11	30 Ekim 11	KALİTE ' 11 (5.)	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
17 Kasım 11	19 Kasım 11	Windtech İstanbul Rüzgar Enerjisi İhtisas Fuarı	Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı	İstanbul
17 Kasım 11	20 Kasım 11	KONDÖKÜM 2011 2.Döküm Teknolojileri, Kalıp, Paslanmaz Çelik ve Metaller	KTO Tüyap Konya Uluslararası Fuar Merkezi	Konya
17 Kasım 11	20 Kasım 11	Konya 4.Yan Sanayileri 2011	KTO Tüyap Konya Uluslararası Fuar Merkezi	Konya
18 Kasım 11	20 Kasım 11	SODEX ANTALYA	Cam Piramit Sabancı Kongre ve Fuar Merkezi	Antalya
24 Kasım 11	27 Kasım 11	TIME 2011 6.Uluslararası Üretim Teknolojileri Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
24 Kasım 11	27 Kasım 11	Otomotiv 2011 17.Uluslararası Otomotiv Yan Sanayi, Yedek Parça, Aksesuar ve Servis Ekipmanları Fuarı	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
24 Kasım 11	27 Kasım 11	6.Uluslararası Gıda ve Gıda Teknolojileri Fuarı	ANFA Altınpark Fuar Merkezi	Ankara
24 Kasım 11	27 Kasım 11	EBİTO 3.Elektrik ve Tesisat Fuarı	Uluslararası İzmir Fuar Alanı	İzmir
24 Kasım 11	27 Kasım 11	Comvex İstanbul 2011 3.Ticari Araçlar, Otobüs ve Yan Sanayi Fuarı	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul

# İş Hukuku



Av. Ramazan BEDİR

## ÇALIŞMA ŞARTLARININ DEĞİŞTİRİLMESİ İŞÇİ-İŞVEREN İLİŞKİSİ

Gelişen teknoloji ve küreselleşme ile birlikte değişen işçi ile işveren koşulları hukuk düzenimize yeni bir iş kanununun hazırlanmasını zorunlu kılmıştır. Önemli bir yenilik olan çalışma koşullarındaki değişiklik, 4857 sayılı yasanın 22. maddesi ile pozitif hukukta kendisine yer bulmuş ve hukuk düzenimize girmiştir. Maddenin hükümet gerekçesinde de belirtildiği üzere maddenin amacı; işverene belirli şartlarda, çalışma koşullarında esaslı değişiklik yapma yetkisinin tanınmış olmasıdır. Bununla beraber, İşveren tarafından tespit edilen ve işçinin iş akdinin feshi sonucunu doğuracak koşulların varlığı halinde, iş sözleşmesinin doğrudan feshedilmesi yerine çalışma koşullarında belirli değişiklikler yapılarak, iş ilişkisinin devamının sağlanmasıdır.

İki tarafa borç yükleyen iş sözleşmesi kısaca; bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir. Gerek işçi gerekse işveren iş sözleşmesini kurarken sözleşmenin kurulmasından önceki aşamada anlaşabildikleri koşulların değişmesi, sözleşme esnasında anlaşamadıkları veya sözleşmenin yapılış sırasında gündemde olmayan konuları sözleşme yapılırken belirlememiş olabilmektedir. Başka bir anlamıyla hangi işçinin hangi şartlarda çalışacağı, iş yeri kuralları gibi düzenlemeler iş sözleşmesinde yer almaya bilir. Bu boşluklar, iş sözleşmesi eki niteliğinde bulunan; personel yönetmeliği, işyeri uygulamasıyla oluşan kurallar ve işverenin yönetim hakkı sonucu

makul sayılacak talimatları ile doldurulmaktadır. Asıl sorun, hizmet sözleşmesi yapılırken işçi ve işveren tarafından ortakça belirlenmeyen çalışma koşullarının değişmesinde uygulamanın nasıl olduğu sorudur. Daha sonraki dönemde işverenin düzenlediği bir kural sözleşme kurulmadan önceki aşamada dahi işçi tarafından kabul edilebilir bir durum değilse ne olacaktır? tekstil fabrikasında dokumacı olarak işe giren bir işçi hizmet sözleşmesi devam ederken paketleme bölümüne gönderilirse işçi bu durumda ne yapacaktır? Keza işveren paketleme bölümdeki eksikliği diğer bölümlerde çalışan işçilerden biri ile kapatmak isterse nasıl bir yol izleyecektir? Bahsetmeye çalıştığımız boşlukların doldurulmasında ve ortaya çıkan anlaşmazlıkların çözümünde ortak aklın hakim olması çoğu zaman mümkün değildir. Dolayısıyla, uygulamada sorunun çözümünde, işçi lehine çözüm arayışı ile hareket edilmektedir. Bu nedenle de İş hukuku, işçi hakları yönünden sürekli ileriye yönelik gelişimci bir karaktere sahiptir. İşçinin haklarının iş ilişkisinin devamı sırasında daha ileriye götürülmesi, iş hukukunun temel amaçları arasındadır. Bu amaçla hareket eden yasa koyucu, 4857 Sayılı İş kanunu 22. Maddesinde belirtilen yasal boşlukları doldurması ve iş hukukunun gelişimi bakımından isabetli bir düzenleme yapmıştır.

Çalışma koşullarındaki değişikliğin normatif dayanağını oluşturan 4857 Sayılı İş kanununun 22. Maddesine göre;

“İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma ko-





sullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekilde uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz. İşçi değişiklik önerisini bu süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir. İşçi bu durumda 17 ila 21 inci madde hükümlerine göre dava açabilir.

Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamaz.” Hükümüne amirdir.

Madde metninden yola çıkarak çalışma koşullarını belirleyen faktörler sırasıyla: Toplu ya da bireysel iş sözleşmesi, personel yönetmeliği, benzeri kaynaklar ile işyeri uygulamasından doğan işçi ve işveren ilişkilerinin bütünüdür. Bunları sırasıyla çalışma koşulları bakımından incelediğimizde.

#### *a- Toplu iş sözleşmesi ile çalışma koşullarının değiştirilmesi:*

Yasa koyucunun toplu iş sözleşmesini; çalışma koşullarının değiştirilmesi bakımından madde metninde yer vermemesi anlamlıdır. Gerçekten, toplu iş sözleşmesi ile oluşan bir çalışma koşulunu işçi ve işverenin anlaşma ile işçi aleyhine değiştirebilmeleri mümkün değildir. Yani, işçinin yazılı rızası alınsa dahi toplu iş sözleşmesinin normatif hükümlerini bertaraf edici bir değişiklik yapılamaz .

#### *b- Bireysel iş sözleşmesi ile çalışma koşullarının değiştirilmesi:*

Maddenin son fıkrasından anlaşılacağı üzere, taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir.

#### *c- İş verenin yönetim hakkı:*

Çalışma koşullarında değişiklik, işverenin yönetim hakkı ile doğrudan ilgilidir. İşveren, işyerinin karlılığı, verimliliği noktasında işin yürütümü için gerekli tedbirleri alır. İş görme ediminin yerine getirilme şeklini ve zamanını hizmetin niteliğini işveren belirler, işve-

renin yönetim hakkı, taraflar arasındaki iş sözleşmesi yada işyerinde uygulanan toplu iş sözleşmesinde açıkça düzenlenmeyen boşluklarda uygulama alanı bulur.

Ayrıca, bazı iş sözleşmelerinde, “işverence çalışma koşullarında değişiklik yapabileceğine” dair yetki işverene tanınmış olabilir. Bu durumda, işverenin genişletilmiş yönetim hakkından söz edilir. Bu halde işveren, yönetim hakkını kötüye kullanmamak ve sözleşmedeki sınırlara uymak kaydıyla işçinin çalışma koşullarında değişiklik yapma hakkını sürekli olarak kazanmış olmaktadır. Örneğin, işçinin gerektiğinde işverene ait diğer işyerlerinde de görevlendirilebileceği şekilde sözleşme hükümleri, işverenin bu konuda değişiklik yapma yetkisine işaret etmektedir. Yalnız, işverenin bu yetkisi sınırsız değildir. İşveren bu hakkını objektif olarak kullanmalıdır.

İş verenin emri altında çalışan işçinin ifa edeceği işi, işverene ait başka işyerlerinde de ifa edeceği kabul edilmiş olabilir. Bu sözleşme sınırları içerisinde belirlenmelidir. Örnek olarak; İşveren, Kayseri ili için işe aldığı işçisini, sözleşmedeki şartlara bağlı kalmak kaydıyla(Sözleşmede açıkça belirlenmiş olması şartıyla) başka ildeki iş yerine gönderebilir. Fakat sözleşme de yer almamasına rağmen, pres ustası



olarak işe aldığı işçiyi temizlik elemanı olarak çalıştıramaz. Bu durum, iş verenin yönetim hakkını genişlettiği, dolayısıyla sözleşmeyi ihlal ettiği sonucunu doğurur.

Bununla beraber sözleşmede hüküm bulunmasa da, İş verenin yönetim hakkı kapsamında kalan yada geçerli nedene dayanan değişiklikler de çalışma koşullarında esaslı değişiklik olarak nitelendirilemez. Geçerli neden; işçinin veriminden veya işyeri gereklerinden kaynaklanabilir. Örneğin işçinin çalıştığı bölümde objektif olarak ortaya konulan performans kriterlerine göre verimsizliğinin saptanması hatta işverence bu yönde verilen eğitime rağmen sonuç alınmaması durumunda işverence işçinin başka bir işte görevlendirilmesi mümkündür. İşverenin yönetim hakkı ile çalışma koşullarında ki değişiklik ince bir çizgi üzerinde yürümektedir. İşveren, karlılığı düşürerek işçiden daha fazla verim beklemekte iken, işçi yapacağı işin niteliğini bilerek, buna göre işte verimliliğini artırması beklenmelidir. İşçinin mesleği, çalışma yeri ve işin niteliği dikkate alınmadan çalışma koşullarının işveren tarafından değiştirilmesi işte verimliliği düşürecek gibi işçi bakımından da sözleşmenin devam etmesini çekilmez hale getirecektir. Çalışma koşullarının değişmesinde işçinin iş görme borcunu yerine getirmesinin beklenebilir olması gerekir.

Örneğin, Kasiyer olarak çalışan bir işçinin satış bölümünden alınıp, iş yeri değişmeden aynı işi pazarlama bölümünde yapması beklenilebilir bir durumdur.

#### *d- Personel yönetmeliği:*

İş sözleşmesinin eki sayılan; personel yönetmeliği ve işyeri iç yönetmeliği gibi belgeler de çalışma koşullarını belirler. Bu nedenle işçinin açık ve örtülü onayını almış personel yönetmeliği iş sözleşmesi hükmü niteliğindedir. İş yerinde öteden beri uygulanmakta olan personel yönetmeliğinin kural olarak işçi ile iş ilişkisinin kurulduğu anda işçiye bildirilmesi gereklidir. Daha sonra yapılacak olan değişikliklerin de işçiye duyurulması, bağlayıcılık açısından gereklidir.(1)

#### *e- İş yeri uygulamaları:*

İşveren tarafından kanuni ve sözleşmesel bir zorunluluk olmadığı halde, işverence işyerinde uygulanan gelen iş yeri uygulamaları da çalışma koşullarının belirlenmesinde etkilidir. İşyerinde ki uygulamaların tüm işçiler yönünden toplu bir nitelik taşıması mümkün olduğu gibi eşit konumda olan bir yada birkaç işçi açısından süregelen uygulamalar da çalışma koşullarını oluşturabilir. (2)

İşverenin çalışma şartlarını değiştirme yetkisi bazı koşullara bağlıdır.

Birincisi, iş sözleşmesinden veya sözleşmenin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklarda ya da iş yeri uygulaması ile oluşan bir çalışma koşulu bulunmalıdır. İkincisi, çalışma koşullarında değişiklik yapma ihtiyacı bulunmalıdır. Kanunda bu husus değişikliğin geçerli bir nedene dayanması olarak ifade edilmiştir. Buna göre geçerli bir nedene dayanmayan değişikliği kabul etmeyen işçinin, iş sözleşmesi bu nedenle feshedilmiş ise, süresi içinde açacağı işe iade davası değişikliğin geçerli nedene dayanmaması nedeniyle olumlu sonuçlanacak ve işveren işe iade davasının sonuçlarından sorumlu tutulacaktır. (3) Üçüncü koşul olarak çalışma şartlarında yapılan değişiklik esaslı olmalıdır. Esaslı değişiklik, kanunun ve toplu iş sözleşmesinin emredici olmayan hükümlerine ilişkin olmalıdır. Emredici hükme aykırı anlaşma zaten geçersiz olacaktır. Bu nedenle emredici hükümlerin değiştirilmesi esaslı değişikli olarak kabul edilemez. Dördüncü koşul ise çalışma şartlarının değiştirilmesi için kanunda belirtilen şekli unsurların

gerçekleşmiş olmasıdır. Buna göre işveren değişiklik yapma yönündeki iradesini işçiye yazılı olarak bildirmeli, işçide bunu yazılı olarak kabul etmiş olmalıdır. (4) Aksi takdirde yapılan değişiklik işçiyi bağlamayacaktır. Kanunda altı iş günü içerisinde işçi tarafından yazılı olarak kabul edilmeyen değişikliğin işçiyi bağlamayacağı belirtilmiştir.(İŞK.m.22/1).

İş verenin değişiklik yapma iradesi, yazılı olarak işçiye tebliğ edilmelidir.İşçi,Yazılı bildirimden itibaren altı iş günü içerisinde değişikliği kabul etmediğini yazılı olarak bildirebileceği gibi bu süreyi cevap vermeyerek de geçirebilir. İşçinin olumlu yada olumsuz bir irade beyanı ortaya koymaması değişikliği kabul etmediği anlamına gelmektedir. Bu altı günlük süre geçtikten sonra işçinin yazılı kabul beyanı ya da iş verenin iradesi yönünde çalışmaya devam edilmesi halinde ise çalışma koşullarındaki değişikliğin işçiyi bağlaması gerekmektedir. İşveren, işçiyi sessiz kalan altı günü sebep göstererek geçerli bir nedene dayandığı iddiasıyla iş sözleşmesini feshedecektir.

### **Sonuç olarak;**

Çalışma hayatı içerisinde, işverenin, işçinin sözleşme şartlarında ve işyerinde oluşan çalışma şartlarında değişiklik yapma ihtiyacı doğabilmektedir. Bu değişiklik işçi tarafından kabul edilmediği zaman işverenin ve işçinin haklarının neler olduğu incelendiğinde. 4857 Sayılı İş kanununun 22. Maddesinde çalışma koşullarında esaslı değişiklik sebebiyle işçinin iş sözleşmesini haklı olarak feshedebileceği öngörülmüştür. Bununla birlikte çalışma koşullarının değiştirilmesi aynı zamanda çalışma koşullarını uygulanmaması anlamına geldiğinden aynı Yasanın 24/11-f bendinde belirtilen hal, işçinin haklı nedenleri arasında sayıl-

mıştır.(5) Bu durumda işçinin ihbar tazminatı talep hakkı dolmazsa da kıdem tazminatı ödenmelidir. Bununla birlikte çalışma koşullarında esaslı değişikliği kabul etmeyen işçinin sözleşmesinin işverence feshi halinde ihbar ve kıdem tazminatlarının talep hakkı doğar(6).

İşçi çalışma koşullarında esaslı değişikliği kabul etmez ve işyerinde çalışmaya devam ederse,değişiklik gerçekleşmemiş ve sözleşme eski şartlarla devam ediyor sayılır. Bu durumda işveren, değişiklik teklifinden vazgeçerek sözleşmenin eski şartlarda devamını isteyebilir yada çalışma koşullarında değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak koşulu ile sözleşmeyi feshedebilir(7).

-----  
(1) Yargıtay 9. Hukuk Dairesi E.2007/40842 K.2009/9249

(2) Yargıtay 9. Hukuk Dairesi E.2007/40842 K.2009/9249,

(3) Doç.Dr. Cevdet İlhan GÜNAY/İş Kanunu Şerhi sy 1090

(4) Doç.Dr. Cevdet İlhan GÜNAY/İş Kanunu Şerhi sy 1091

(5) Prof.Dr.Haluk Hadi SÜMER/14.Baskı sy.110

(6) Yargıtay 9.Hukuk Dairesi E.2009/39668 K.2010/37397

(7) Yargıtay 9. Hukuk Dairesi E.2007/40842 K. 2009/9249





**Dr. Özlem KARAKÖSE**  
Özel Dünya Hastanesi  
Göğüs Hastalıkları Uzmanı

## Lejyoner Hastalığı (Klima Hastalığı)

Lejyoner Hastalığı, L. Pneumophila adlı bakterinin neden olduğu pnömoni yani zatürre hastalığı olarak tanımlanır.

Hastalığa neden olan bakteri 1977 yılında Philadelphia'da Lejyonerlerin toplantısı sırasında ortaya çıkan salgınla birlikte tanımlanmış ve bu nedenle Legionella adı verilmiştir.

Bakteri nemli ortamlarda, akarsu ya da göllerde uzun süre canlılığını koruyabilir. Bu özelliği nedeniyle klima sistemlerinde de yaşayabilmekte ve bu ortamda bulunan insanlarca solunması sonucu akciğere yerleşerek hastalığa neden olmaktadır. Bu nedenle hastalığa halk arasında klima hastalığı denilmektedir. Hastalığa neden olan bakteri büyük oteller ya da buna benzer kuruluşların su sistemlerine doğal kaynaklardan ulaşabilir ve bu sistemler içerisinde bakım ve dezenfeksiyon koşullarına uyulmadığı takdirde üreyebilir. Su sisteminde üreyen bakteriler su boruları, banyo armatürleri gibi çeşitli ortamlarda üremelerine devam ederek suyun kullanımı sırasında oluşan gözle görülemeyen parçacıkların solukla akciğere alınması sonucu hastalığa neden olur.

## Korunma Önlemleri

Hastalık daha çok kronik akciğer veya karaciğer hastalıkları, kanserler, şeker hastalığı, alkolizm, yoğun

sigara kullanımı gibi durumlarda savunma sisteminin zayıflaması sonucu ortaya çıkar. Bu nedenle bu hastaların korunma önlemlerini iyi bilmeleri gerekmektedir. Dikkat edilmesi gerekenler şu şekilde özetlenebilir:

- 1-Klimanın sık sık açılıp kapatılmaması
- 2-Hafif ama kesintisiz birkaç saat çalıştırılması
- 3-Sıcaklık ayarının çok düşürülmemesi
- 4-İdeal serinliği elde edecek şekilde derece ayarı yapıp çok değiştirilmemesi
- 5-Bakımlarının düzenli olarak yaptırılması
- 6-Filtrelerinin zamanında yenilenmesi

Evlerimizin özellikle de uyunacak odaların pencere yoluyla havalandırılması klima ile serinletilmesinden daha sağlıklıdır. Ancak havanın çok sıcak olduğu gecelerde klima açık halde uyumak zorunda kalınabilir.





Böyle durumlarda klima yaklaşık 22-23 derece civarında bir sıcaklığa ayarlanmalı, soğuk hava çıkış hızı en düşük şiddette olmalı, soğuk hava çıkış yönü odanın tavanına dönük ve sabit kalmalıdır. Klima uyuyan kişilerin üzerine direk yönelmemelidir. Aynı anda hem klimanın hem de pencerenin açık olmamasına özen gösterilmelidir. Gece üşüme hissiyle uyanılırsa klima kapatılmamalı sıcaklık ayarı 3-5 derece artırılmalıdır.

Araçlarda, ev ve işyerlerinin aksine klima yolu ile havalandırma pencere havalandırmasından daha güvenlidir. Pencere yolu ile havalandırma sadece çok düşük hızlarda ve tek pencereden sağlanmalıdır. Araç klimalarında da ideal serinliğin elde edileceği derece bulunup bu ayar çok sık değiştirilmemelidir. Bakımı düzenli olarak yaptırılmalı ve soğuk hava çıkış yönelimi aracın ön ve yan camlarına doğru olmalıdır. Yüzme havuzlarının bakım, havalandırma, ilaçlama ve zemin temizliği işlemleri ile su değişiminin zama-

nında ve özenle yapılması klima hastalığından korunmada önemli olan diğer önlemlerdir.

## Hastalığın Belirti ve Bulguları

Hastalığın belirti ve bulguları hafif bir üst solunum yolu enfeksiyonu belirtilerinden, ölümcül seyreden zatürreye kadar çeşitlilik gösterebilir. Legionella bakterisinin neden olduğu zatürre hastalığında ateş, halsizlik, baş ağrısı, karın ağrısı, yaygın kas ağrıları, deri döküntüleri, kuru öksürük, nefes darlığı gibi belirtiler kısa sürede ortaya çıkar ve ateş 40 dereceye çıkabilir. Bu hastalarda diğer zatürrelerden farklı olarak sıklıkla akciğer dışı belirti ve bulgular da görülür. Karın ağrısı, bulantı – kusma , ishal, bradikardi (kalp atım sayısının azalması) bu belirtilere örnek olarak sayılabilir. Ayrıca bu hastalarda bilinç bozukluğu da görülebilir. Hastaların fizik muayenelerinde pnömoniye has bulgular mevcuttur.

## Tanı Yöntemleri

Bu olgularda çekilen akciğer grafileri sadece pnömoni bulguları verir yani hastalığın lejyoner hastalığı olduğunu kanıtlayacak özel bir radyolojik bulgu yoktur. Kan sayımında lökosit sayısı normal olabilir ya da hafifçe artmıştır. Karaciğer enzimlerinde ve LDH enzim düzeyinde yükselme, serum sodyum değerinde düşüklük ve böbrek fonksiyonlarında bozulma saptanabilir. Sedimantasyon genellikle yüksektir. Bu bulguların hiçbirisi lejyoner hastalığı için spesifik değildir ve tanı koyduramaz. Kesin tanı için her şeyden önce hekimin hastalıktan kuşulanması ve bu hastalığın tanısına yönelik tetkikleri istemesi gerekir. Balgam, kan ve idrarda Legionella bakterisi ya da onun antijenleri tespit edilerek tanıya ulaşılır.

## Tedavi

Hastalığın tedavisinde antibiyotiklerden yararlanır. Ancak lejyoner hastalığında tedavi için kullanılan antibiyotikler ve bunların kullanım süreleri diğer pnömonilere göre farklılık gösterir. Tedaviye yanıt genellikle çabuk olmakla birlikte ağır seyreden bazı olgularda sekeller kalabilir.

## SOĞUK HAVALAR EVİNİZİ SOĞUTMASIN



**Evinizde tüketilen enerjinin yaklaşık % 85'i ısıtma ve sıcak su için kullanılmaktadır. Enerji ve yakıt tasarrufu için yapmanız gerekenler;**

### **Yakıt Olarak Doğalgazı Tercih Edin**

Doğalgaz doğru şekilde kullanıldığında verimli, çevre dostu, konforlu ve güvenli bir yakittir. Doğalgaz, kömür gibi diğer fosil kaynaklı yakıt türleri ile karşılaştırıldığında günümüzdeki en ekonomik yakıt seçeneği olmaktadır.

### **Yüksek Verimli Isıtma Cihazlarını Tercih Edin**

Satın alınan ısıtma cihazının verimi konusunda bilgi isteyin, düşük sıcaklık kazanı ya da yoğuşmalı kazan gibi yüksek verimli cihazları tercih edin. Yoğuşmalı kazan veya kombi kullanarak işletme şartlarına bağlı olarak % 15 ila 20'ye varan yakıt tasarrufu sağlayabilirsiniz. Yoğuşmalı bir kombi, güncel yakıt fiyatlarına bağlı olarak normal kombi ile arasındaki fiyat farkını 1-2 sene içerisinde kullanıcıya geri ödeyebilmektedir.

### **Enerji Tasarrufu Sağlayan Aksesuarlar Kullanın**

Sıcaklık ayarlı termostatik radyatör vanası, oda termostatu, dış hava sıcaklığına göre çalışmayı sağlayan kontrol paneli gibi aksesuarları kullanarak hem evinizin gereğinden fazla ısıtılmasını engelleyebilir, hem de konforlu bir ısıtma sağlayabilirsiniz. Örneğin odaların kontrolsüz bir şekilde 20 derece yerine 22 dereceye ısıtılması, yakıt tüketiminizi % 12 arttırır.

### **Siz de Tasarrufa Katkıda Bulunun**

Evin kullanılmayan bölümlerindeki radyatörler, daha

düşük sıcaklıklarda tutulmalıdır. Radyatörlerin üstleri ve önleri dekoratif amaçlı kapatılmamalıdır. Radyatör arkaları alüminyum folyo kaplı levhalar ile yalıtılmıdır. Odalar havalandırılırken radyatörler kapatılmalıdır. Odalar kısa sürede havalandırılmalıdır. Güneşten yararlanmak için güney cephesindeki penceresindeki perdeleri gündüzleri açık olmalıdır. Geceleri ise tüm pencerelerin panjur ve perdeleri kapatılmalıdır.

### **Kontrol Panelinizin Tasarrufa Yönelik Ayar Özelliklerini Kullanın**

Kazan veya kombi kontrol panelinin üzerindeki ısıtma ve sıcak su zaman programlarını, tatil programını, ekonomi fonksiyonunu kullanarak evinizi sadece gerektiği zamanlarda ısıtabilir, boşa enerji harcamazsınız. Kontrol panelinizde bu ayarlar yoksa aksesuar olarak temin edebileceğiniz programlanabilir bir dijital oda termostatu ile de aynı sonuca ulaşabilirsiniz.

### **Alternatif Enerji Kaynaklarından Faydalanın**

Güneş kolektörleri ile yıllık kullanma suyu ısıtması ihtiyacınızın % 70'ini bedava güneş enerjisi ile sağlayabilir, yakıt ekonomisi yapabilirsiniz.

### **Periyodik Bakım Yaptırın**

Yetkili teknik servis firmanız ve yetkili tesisat firmanız ile yapacağınız yıllık bakım anlaşmaları ile ısıtma cihazınızın ve tesisatınızın yüksek verimini korumasına yardımcı olur, % 10'a varan oranda yakıt tasarrufu yapabilirsiniz. Düzenli periyodik bakım, ısıtma cihazınızın ve tesisatınızın ömrünü korur ve olası arızalara karşı önceden önlem alınmasına yardımcı olur. Bacalar da bir yılda en az bir defa itfaiyelere veya itfaiyelerin yetkilendirdiği firmalara temizletilmelidir.

### **Eski ve Verimsiz Cihazlarınızı Değiştirin**

Eski yapılarda ısıtma tesisatı ile ısıtma cihazları modernize edilmeli, yüksek verimli ve çevreci yeni teknolojilere geçilmelidir. Örneğin yoğuşmalı bir kombi işletme şartlarına ve güncel yakıt fiyatlarına bağlı olarak, yaptığı yakıt tasarrufu ile kendi maliyetini ve tesisat maliyetini kombinin ekonomik ömrü olarak kabul edilen 15 sene içerisinde 8-9 kereye kadar kullanıcıya geri ödeyebilmektedir. Kalorifer tesisatının ısıtılmayan mahallerden geçen borularına ve vanalarına yalıtım yapılmalıdır. Bilinçli ısı yalıtım ile yapının ısı kayıpları büyük ölçüde azaltılabilir.

**MASEL****MAKİNE & AHŞAP**

1990 yılında mobilya üreticisi olarak sektörde yerini alan MASEL MOBİLYA ,kurumsal kimliğini kazandıktan sonra ,1997 yılında uluslar arası standartta tüm dünyada kabul görmüş mobilya üretim makineleri ile bölgesinde satış pazarlama ve servis ağını kurmuştur.

Dünyada gelişen teknolojiyi takip ederek başta Avrupa ülkelerine ihraç edilen ve fonksiyonel anlamda kendi mobilya piyasasına fazlasıyla hitap eden Masel mobilya Satış öncesi ve sonrası müşteri odaklı çözümler üreten , sektördeki lider konumundan dolayı üzerine düşen sorumluluğu genç, dinamik kadrosuyla eksiksiz yerine getirmek için çalışmaktadır.

Sektöre girişinin onbirinci yılını gururla taşıyan Masel Makina& Mobilya Organize Sanayii Bölgesinde 1500 m2 kapalı alanıyla toplam kalite anlayışından ödün vermeden piyasa şartlarını da takip ederek var geçmişinden aldığı güç ile var olan piyasasını geliştirme çabası içersindedir.

**Misyon**

Önce hizmet anlayışı ile müşteri memnuniyetini ön planda tutan hızlı eksiksiz ve kesintisiz hizmet sağlayarak müşterilerimizin talep ettiği servisi yüksek kalite uygun fiyatla kısa sürede teslim ederek müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlayan müşteri beklentilerini ve gereksinimlerini uygun şekilde analiz ederek koşulsuz müşteri memnuniyeti için çalışan katılmış olduğu fuarlar ile mevcut pazarını genişletip servis kalitesini ve servis ağını müşterilerinin isteği doğrultuda geliştirerek bölgemizde en kaliteli işi en uygun fiyata müşterilerine sunan sektörüne yön veren öncü bir firma olmaktadır

**Vizyon**

Masel Makine olarak bilgili , deneyimli konusunda uzman kadrosu ve teknolojisi ile kendini sürekli yenileyerek gelişen teknolojiyi en iyi şekilde takip ederek müşterilerine beklentilerin üstünde hizmet vererek kendi bölgesinde ve sektöründe aranan bir firma olmak.

Organize Sanayi Bölgesi 24.Cadde No:11  
KAYSERİ / TÜRKİYE  
Tel : +90 352 230 20 20  
+90 352 230 20 30  
+90 352 336 79 91  
Fax: +90 352 320 67 43  
GSM: +90 532 286 91 82  
masel@maselmakine.com



## TMMOB'YE BAĞLI 19 ODA ÇMO'YLA DAYANIŞMA İÇİNDE

7 Mayıs 2011 tarihinde Eti Gümüş AŞ'nin Kütahya'daki Gümüş İşleme Tesisi'nin atık havuzunda yaşanan kısmi yıkılmadan kaynaklı siyanür sızıntısı üzerine Çevre Mühendisleri Odamız (ÇMO) mesleki kamusal-toplumsal sorumlulukları gereği bilimsel-teknik çerçevede kamuoyuna bilgilendirme amaçlı açıklamalar yapmış, bu açıklamaları hazmedemeyen Yıldızlar Holding'e bağlı ETİ Gümüş AŞ, ÇMO'nun basın açıklamalarının dava sonuna kadar durdurulması ve 30 bin TL'lik tazminat istemiyle bir dava açmıştır.

Açılan dava daha fazla rant ve azami kâr güdüsüyle, başta Çevre Mühendisleri Odamız olmak üzere, kamu yararını ve halk sağlığını zedeleyen faaliyetlerle ilgili olarak meslek kuruluşları ve demokratik kitle örgütlerince yapılan basın açıklamalarını engellemeye yöneliktir.

Bu dava ne mesleki kamusal-toplumsal sorumluluklarını yerine getiren Çevre Mühendisleri Odamız ve diğer odalarımıza ne de üst birliğimiz olan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) açılan ne ilk davadır ne de sonuncusu olacaktır. Böyle onlarca, yüzlerce dava bulunmakta, ancak bizlerin bilimsel mesleki gerçekler ışığında faaliyet yürüttüğümüz eylem ve etkinliklerimiz mahkeme kararlarıyla da teyit edilmektedir.

Bilinmelidir ki, TMMOB ve bağlı odaları için mesleki bilimsel doğrular ile kamu ve halk sağlığı esastır. Sanayi, çalışma yaşamı, işçi sağlığı ve iş güvenliği, yapı denetimi, imar, tarım, gıda, madencilik, orman, su kaynakları, enerji, çevre, kentleşme vb. alanlarla ilgili faaliyet ve açıklamalarımızdaki temel yaklaşım budur.

Yine bilinmelidir ki, odalarımızın ve TMMOB'nin ülke, kamu ve toplum zararına yol açan uygulamalara yönelik kamuoyunu bilgilendirme sorumlulukları engellenemeyecek, durdurulamayacaktır.

Yağma, sömürü ve usulsüzlükler karşısında odalarımız ve Birliğimiz her zaman bilimin, tekniğin ve halkımızın yanında olacak, dayanışma ve birlikte hareket etme araçlarını geliştirecektir.

Biz aşağıda imzaları bulunan TMMOB'ye bağlı odalar olarak, ÇMO'nun yanında olacağımızı ve ÇMO'nun aleyhine her türlü girişime karşı, odalarımız ve TMMOB'nin birleşik örgütlü gücüyle karşılık vereceğimizi kamuoyuna duyururuz.

**Elektrik Mühendisleri Odası, Fizik Mühendisleri Odası, Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası, Gıda Mühendisleri Odası, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, İçmimarlar Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Jeofizik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Kimya Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası, Meteoroloji Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Petrol Mühendisleri Odası, Peyzaj Mimarları Odası, Şehir Plancıları Odası, Tekstil Mühendisleri Odası, Ziraat Mühendisleri Odası**

## **DİSK, TMMOB, TTB: ÇAĞRIMIZ İNSANDAN YANA OLAN HERKESE!**

DİSK, TMMOB ve TTB, 16 Temmuz 2011 tarihinde Türkiye gündemine ilişkin ortak bir basın açıklaması yaptı.

Barış içinde ve kardeşçe bir arada yaşama isteminde olan insanımız için ölümden, acıdan ve gözyaşından başka hiçbir şey getirmeyen gerilim ve çatışma ortamı bugünlerde giderek tırmandırılıyor. Türkiye bir kez daha savaş/barış ikilemine sıkıştırılıyor.



Bu ülkede sıkılan her kurşun, atılan her bomba, patlayan her mayın, gerçekleşen her türlü silahlı çatışma ülkemizde barış içinde bir arada yaşama umudunu yok ediyor, silahların konuştuğu yerde barışın sesi duyulmuyor.

On yıllardır süren çatışma ortamında gençlerimiz ölüyor, anaların yürekleri dağlanıyor. Önceki gün Diyarbakır Silvan'da yaşananlar bir kez daha barış umudunu dinamitlemiştir. Artık gençlerin ölümüne kimse'nin tahammülü kalmamıştır. Ölen canların ailelerine başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

Zaten gergin bir zeminde bulunan Kürt sorununda, sorunun ele alınış biçimindeki yanlışlıklar, seçilmişlerin temsiliyetinin engellenmesi, karşılıklı yapılan gergin açıklamalar ve susmayan silahlarla çözümden uzaklaşıyor. Bu gidiş çok tehlikelidir. Toplumumuz, ikiye bölünmenin eşiğindedir. Türkiye'yi bir iç savaşa sürükleyebilecek, Türk-Kürt kardeşliğini temelden sarsabilecek bir yarılmaya yol açacak özelliğe sahiptir.

Hepimiz toplumun kamplaştırılmasına prim vermeyerek bir arada kardeşçe yaşamı savunmak, silahların susmasını istemek ve sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğuyla karşı karşıyayız.

Biz, ülkemizin ve insanımızın gereksindiği kardeşlik ortamının ancak demokrasi ortamında sağlanabileceğine inanarak, şiddet ortamından medet umanları bir kez daha uyarıyoruz.

Başta Parlamento ve Hükümet olmak üzere siyasal partileri, toplumsal kurumları, tüm emek ve meslek örgütlerini, sorunlarımızın çözümü yönünde barışı esas alan tüm güçleri ve demokratik bir Türkiye özlemi taşıyan herkesi barışı egemen kılmak için çaba göstermeye, katkı sağlamaya çağırıyoruz.

Tarihin bir kez daha tekrarlanmasına, şiddetin ve silahların bir kez daha hayatımıza egemen olmasına izin vermemek hepimizin sorumluluğudur.



**Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)**  
**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)**  
**Türk Tabipleri Birliği (TTB)**

### **YENİ KANUN HÜKMÜNDEKİ KARARNAMELER ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, KHK'yla oluşturulan Çevre, Orman ve Şehircilik Bakanlığı'nın Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı olarak ikiye bölünmesiyle ilgili olarak 5 Temmuz 2011 tarihinde TMMOB örgütlülüğüne yönelik bir mesaj yayımladı.

#### **Sevgili Arkadaşlar,**

Bildiğiniz üzere, AKP iktidarı, genel seçimlerden dört gün önce 8 Haziran 2011 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan bir düzenlemeyle bazı bakanlıkları kapatmış, bazı yeni bakanlıklar oluşturmuştu. Ayrıca işlevi gereği mesleğimizi en çok ilgilendiren Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile Çevre ve Orman Bakanlığı'nı birleştirerek "Çevre, Orman ve Şehircilik Bakanlığı"nu kurmuştu. Söz konusu yeni kurulan bakanlık yapısı içinde oluşturulacak Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün görevleri içinde de meslek alanlarımızı ve örgütümüzü "düzenlemeye" yönelik maddeler yer almıştı.

AKP bu sefer de Çevre, Orman ve Şehircilik Bakanlığı henüz oluşturulmadan 4 Temmuz 2011 tarihinde yayımlanan Kanun Hükmünde Kararnamelerle Bakanlığı ikiye böldü ve içinden "Çevre ve Şehircilik Bakanlığı" ile "Orman ve Su İşleri Bakanlığı" çıktı.

Daha bir ay bile dolmadan, kararnamelerin mürekkebi bile kurumadan kurduğu bakanlığı kaldırıp yerine iki bakanlık kurması; AKP'nin kamu yönetimiyle ilgili olarak ne kadar planlı, programlı çalıştığının güzel bir göstergesidir.

"Çevre ve Şehircilik Bakanlığı"nın amaç bölümünde önceki "Çevre, Orman ve Şehircilik Bakanlığı"ndan farklı olarak "meslek odalarının mevzuatını düzenleme" ifadesi çıkarılarak, bakanlığın görev alanıyla ilgili mesleki hizmetlerin norm ve standartlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulanmasını sağlamak ve ilgililerin kayıtlarını tutmakla sınırlı tutulmuş gözükse de Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün görev tanımı mesleğimiz ve örgütümüz aleyhine daha da genişletilmiştir.

Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün görevleri daha detaylı bir şekilde tanımlanırken;

Önceki kararnamede yer alan "Ülkenin planlama, projelendirme ve yapım işlerinde faaliyet gösterenlerin rekabet gücünü artırmak için inceleme ve araştırmalarda bulunmak, stratejiler geliştirmek, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapmak ve koordinasyonu sağlamak" ifadesi ise bu kez kaldırılmıştır.

4 Temmuz 2011 tarihli Resmi Gazete'nin Mükerrer sayısında yayımlanan 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'de Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün görevleri şöyle sıralanıyor:

**MADDE 12 - (1) Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün görevleri şunlardır:**

a) Yerleşme ve yapılaşmaya yönelik mimarlık, mühendislik, müteahhitlik ve müşavirlik hizmetlerine ilişkin düzenlemeleri yapmak, uygulamaları denetlemek ve izlemek.

b) Gerçek kişilere ve özel hukuk tüzel kişilerine ait her türlü yapılarla ilgili genel ilkeleri, stratejileri ve standartları belirlemek ve uygulanmasını sağlamak.

c) Planlama, harita yapımı, arazi ve arsa düzenlemesi, değerlendirme, parselasyon, etüt ve proje müellifliği, harita plan, proje ve yapım kontrol müşavirliği, her türlü altyapı ve tesisat dâhil olmak üzere yapı müteahhitliği gibi hizmet alanlarında çalışan gerçek veya tüzel kişilerin görev, yetki ve sorumluluklarına ve kayıtlarının tutulmasına ilişkin esasları belirlemek, mesleki yeterlikleri ile kuruluş yeterliklerini değerlendiren bunlara tescil ve yeterlik belgeleri vermek veya verilmesini ve kayıtlarının tutulmasını sağlamak.

ç) Planlı ve plansız alanlardaki projelendirme ve yapılaşmaya, yapı ruhsatı ve yapı kullanma izinlerinin ulusal adres veri tabanına dayalı olarak düzenlenmesine ilişkin usul, esas ve standartları belirlemek.

d) Planlama, projelendirme, yapım ve kamulaştırma iş ve işlemlerinde görev alacak bilirkişilerin niteliklerine ve mesleki yeterliklerine ilişkin usul ve esasları belirlemek.

e) 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun ile Bakanlığa verilen görevleri yapmak.

f) Yöresel mimarinin ve yapılarda yerel malzemenin kullanımının teşvik edilmesi, binalarda enerji verimliliğinin sağlanması ve ileri yapım teknolojilerinin kullanılması ve yaygınlaştırılması için gerekli tedbirleri almak.

g) Kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek kişilere ve özel hukuk tüzel kişilerine ait her türlü yapıların denetlenmesinde görev alan mimar ve mühendisler ile yardımcı kontrol elemanlarını denetlemek, ilgili idareler ile denetim ve müşavirlik kuruluşlarınca denetlenmesini sağlamak.

ğ) Yapım işlerinde görev alan şantiye şefleri, fen elemanları ve yetki belgeli ustaların faaliyetlerinin, durumlarına göre, ilgili idarelerce veya meslek kuruluşlarınca denetlenmesini sağlamak.

h) Kamuya ve özel sektöre ait her türlü yapı ve tesisin projelerinin ve yapım işlerinin denetlenmesinde görev alacak mimar ve mühendisler ile yardımcı kontrol elemanlarının, yapı denetim kuruluşlarının ve müşavirlik kuruluşlarının niteliklerine, görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin esasları belirlemek, mesleki yeterlikleri ile kuruluş yeterliklerini değerlendirerek bunlara belge verilmesini ve kayıtlarının tutulmasını sağlamak.

ı) Bakanlığın görev alanına giren konularla ilgili olarak mimarlık ve mühendislik meslek kuruluşlarına ilişkin mevzuatı hazırlamak ve bunları denetlemek.

i) Çevre yönetimi, çevre denetimi ve çevresel etki değerlendirilmesi iş ve işlemlerinde görev alanların niteliklerine, görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin esasları belirlemek, mesleki yeterlikleri ile kuruluş yeterliklerini değerlendirerek bunlara belge verilmesini ve kayıtlarının tutulmasını sağlamak.

j) Çevresel etki değerlendirmesi raporu hazırlanmasında, çevre laboratuvarları, çevre danışmanlık firmaları ile belediyelerin çevre koruma tesislerinin projelerinde ve işletilmesinde görev alacak elemanları eğitmek, proje ve tesis ölçütlerini geliştirmek ve mesleki yetkinliği artırmak.

k) Konut politikalarının belirlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak, belirlenmiş politika, plan ve stratejilere göre uygulamayı temin ve sonuçlarını takip etmek.

l) Yapı kooperatiflerinin ve üst birliklerinin kurulması, işleyişi ve denetlenmesine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek, kuruluş kayıtlarının ve sicillerinin tutulmasını sağlamak ve uygulamaları denetlemek.

m) Bakan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

## **Sevgili Arkadaşlar,**

Biz AKP'nin mesleğimize ve örgütümüze karşı ne planladığını iyi biliyoruz.

"Güç görevler güçlü örgütlenmelerle yerine getirilir" sözünü de iyi biliyoruz.

Değişen bir şey yoktur: Şimdi örgütlülüğümüzü ve mücadelemizi güçlendirme zamanıdır.

## **Mehmet Soğancı**

**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## SİVAS KATLIAMINI GERÇEKLEŞTİREN GÜÇLERLE ÜLKEMİZDE EGEMEN OLAN ANTİDEMOKRATİK YAPI İÇ İÇEDİR



18 yıl önce Sivas'ta Madımak Oteli'nde yakılarak öldürülen 35 yazar, aydın ve ozan Sivas'a barışın, kardeşliğin, dayanışmanın sözünü büyütmek için gitmişlerdi. Herhangi bir dinin, mezhebin ya da etnik kökenin bir diğeri üzerinde baskı kurmadan yaşayabileceğini anlatmanın arayışı içindeydiler. Onlar, Anadolu topraklarının kanla değil, sevgiyle ve insancılıkla sulanmasından yanaydılar.

Onların üzerine salınan azgın gerici faşist güruhun amacı ise aydınlığın üzerini gericiliğin karanlığının örtmesiydi. Bu nedenle linç ve katliam yoluna başvurdular. Merkezi ve yerel idare tarafından cesaretlendirildikleri ayyuka çıkan katliamcı ilişki ağının

hedefi, gerçekte ülkemizin geleceğini aydınlatan umutlara ve hümanizmaya yönelikti.

2 Temmuz 1993'te yaşanan Sivas katliamının sorumluları yetkililerin güdümünde ateşe körükle giden katliamcı gelenektir. Bu gerici/faşist geleneğin kendisi dışındaki toplum kesimlerine karşı giriştiği saldırganlık, ülkemizdeki toplumsal atmosferi sürekli olarak zehirlemektedir. Öncüllerine Çorum ve Maraş katliamlarında da tanık olduğumuz, ilerici aydın toplum kesimlerine karşı duyulan tahammülsüzlüğü öldürme/yok etme güdüsü üzerinden gerçekleştiren faşizm, Sivas katliamında görüldüğü gibi dinci gericiliği de kucaklamaktadır.

Aradan geçen 18 yıla karşın Sivas katliamının derinliklerindeki sorunların üzeri örtülmektedir. Oysa yapılması gereken katliamın birinci derece muhatapları ile duyarlı kamuoyunun çağrılarının dikkate alınması ve Türkiye'nin Sivas katliamı ve antidemokratik yapıyla yüzleşmesidir.

Türkiye'de bugün din ve devlet işlerinin birbirinden bağımsız gerçek bir laik yapıya kavuşturulması, bütün dinsel, mezhepsel, etnik oluşumlara eşit mesafede durulması hayatiyet arz etmektedir. Türkiye'de toplumsal yapının demokratikleştirilmesinin bazı temel unsurları bizzat bu alanda bulunmaktadır.

Duyarlı kamuoyunun yıllardır dillendirdiği Madımak'ın müze olması talebi de bir an önce gerçekleştirilmeli ve katliamın muhataplarının kontrolünde özerk bir yapıda kurgulanmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası bu demokratik talepler çerçevesinde Sivas katliamını kınamakta, düşmanlık tohumları eken gericiliğe karşı barışı ve kardeşliği savunmaktadır.

**Ali Ekber ÇAKAR**  
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

## DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞINDAKİ AŞIRI GERİLEME DURDURULMALI!

1975 yılında Sürat Demiryolu Projesi'nin yatırım programına alınmasıyla başlayan "hız" öyküsü ani kararlarla kaosa dönüşmüş ve en sonunda 22 Temmuz 2004 tarihinde Haydarpaşa-Ankara seferini yapan "hızlandırılmış tren" in Sakarya'nın Pamukova ilçesinde raydan çıkarak devrilmesi sonucu 41 yurttaşımız ölmüş, 81 yurttaşımız yaralanmıştı. Bu olay üzerine "hızlandırılmış tren" ve demiryolu politikaları kamuoyu nezdinde daha tartışılır olmuştur.

Odamız, Ulaşımında Demiryolu Gerçeği Raporu'yla mevcut durum, sorunlar ve izlenmesi gereken politikaları ayrıntılı olarak belirlemiştir. Odamız ve konuyla ilgili duyarlı çevrelerin tespit ettiği üzere demiryolları, 1950'lerden itibaren karayolu ağırlıklı ulaşım politikaları lehine ikinci planda kalmıştır. Demiryollarının yüzde 41,5'i Cumhuriyet'ten önce yapılmış; 1923–1950 arasında yılda ortalama 172 km; 1950 sonrasında yılda ortalama 34 km demiryolu inşa edilmiştir. 1950 yılında 9 bin 24 km olan toplam demiryolu hattı uzunluğu bugün 11 bin 52 km'dir. 61 yılda yalnızca bin 981 km demiryolu yapılmıştır. Anahat yapımı ise 1951 sonrasında toplam 972 km, yıllık ortalaması ise 16 km olarak gerçekleşmiştir.

Sonuçta demiryolu yolcu ve yük taşımacılığında olağandışı gerilemeye yol açılmıştır. 1950 yılında demiryolu taşıma oranları yolcuda yüzde 42, yükte yüzde 78 iken, bugün yolcuda yüzde 1,8'e, yükte yüzde 5,4'e gerilemiş; karayolu taşımacılığı ise aynı dönemde yükte yüzde 19'dan yüzde 94,6'ya, yolcuda ise yüzde 98,3'e yükselmiştir.

Uluslararası istatistiklere göre Türkiye 21 Avrupa ülkesi arasında demiryoluyla yolcu taşımada yüzde 2,3 ve yük taşımada yüzde 4,4 oranıyla sondan ikinci sıradadır.

Kaynaklarını karayolları üzerinden uluslararası petrol ve otomotiv tekellerine akıtarak demiryolu ve denizyolu taşımacılığını gerileten dışa bağımlı ulaşım politikaları bu durumun başlıca nedenidir. AB uyum programları, Dünya Bankası ve IMF'ye verilen taahhütler uyarınca serbestleştirme, özelleştirme, "yap-ışlet-devret", "yap-ışlet" ve "kamu-özel sektör ortaklığı" yoluyla kamunun güçsüz kılınıp özel sektörün güçlendirilmesi politikaları uygulanmaktadır. Bu kapsamda TCDD'nin yeniden yapılandırılması yoluyla altyapı ve işletmeciliğin bölünmesi, kurum yapısının parçalanması, faaliyetlerin yatay bölünmeye tabi kılınması, özelleştirme ve taşınmazların satılması, istihdamın azaltılması, teknik yeteneklerin zayıflatılması yoluyla demiryollarının yerli, yabancı sermayeye açılması hedeflenmiştir.

Azaltılan personelle çok iş çıkarma, esnek ve güvencesiz çalışma koşulları, performansla bağlı ücret politikası, siyasi ve ehil olmayan kadrolaşma, iş gücü kalitesinin düşürülmesi; istasyonları kapatma, yolcu trenlerinin azaltılması, lojmanların satılması, permi haklarının kaldırılması, hastane ve eğitim tesislerinin kapatılması söz konusudur.

"Genel Demiryolu Kanunu Tasarısı" ve "TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğünün Yeniden Yapılandırılması ve Türkiye Demiryolu Taşımacılığı AŞ Kurulması Hakkında Kanun Tasarısı"yla bir bütün olarak 154 yıllık demiryolu kazanımları ve TCDD'nin tasfiyesi amaçlanmaktadır.

Oysa doğru bir demiryolu politikası, hat kapasitesi, arazi, maliyet, kullanım ömrü, güvenlik, enerji verimliliği, petrole bağlı olunmaması, çevre gibi temel unsurlara ve kamusal hizmet perspektifine dayandırılmalıdır. Aşağıdaki öneriler bu açıdan değerlendirilmelidir.

- Mutlaka ciddi bir "Ulaştırma Ana Planı" yapılmalı; bu plan kapsamında demiryolu, denizyolu, havayolu ve karayolu için ayrı ayrı Ana Planlar hazırlanmalıdır.
- Ulaşım politikaları karayolu, denizyolu, demiryolu, havayolu taşımacılığının, seri, ekonomik, çevreci, güvenli ve hızlı, tek bir taşıma zinciri oluşturacak şekilde entegre edilmesini içeren Kombine Taşımacılığa yönelim ekseninde belirlenmelidir.
- Tüm ulaşım modları arasında uyum sağlanarak yük ve yolcu taşımada ağırlık demiryolu taşımacılığına verilmeli, demiryolu taşıma oranları planlı olarak artırılmalıdır.
- Ulaştırmanın bütünü ve demiryollarında, altyapı, araç, arazi, tesis, işletme ve taşınmazlara yönelik bütün özelleştirmeler ve belediyeler ile üçüncü şahıslara devirler durdurulmalıdır.
- Yeni raylı sistemlerin mevcut ulaşım ağlarıyla entegrasyonu sağlanmalı, Ankara–İstanbul hattı ile Boğaz Tüp Geçit projesi arasında bağlantı kurulmalı, kentlerde başta metro olmak üzere hafif raylı sistemler yaygınlaştırılmalıdır.

- Ulaştırma master planlarında, birim enerji tüketimi daha düşük olan demiryolu ve denizyolu sistemlerine öncelik verilmeli, mevcut sistemler kapasite ve verimlilikleri geliştirilerek kullanılmalı; ulaşımda petrol bağımlılığının azaltılması hedeflenmeli; mevzuat bu doğrultuda gözden geçirilmelidir.
- TCDD'nin parçalanarak işlevsizleştirilmesi, siyasi kadro atamaları ve her düzeydeki uzman kadro kıyımına son verilmelidir. TCDD'nin personel açığı siyasi değil, mesleki ve teknik ölçütler içinde giderilmeli; "performansa göre ücret", "toplam kalite yönetimi" vb. uygulamalar kaldırılmalıdır.
- Hizmet dışı bırakılan bakım ve tamir atölyeleri ve bütün tesisler yeniden işlevli kılınmalıdır.
- Dünya Bankası ve uluslararası sermayenin istemleri doğrultusunda hazırlanan Demiryolu ve TCDD Kanun Tasarısı Taslakları geri çekilmelidir.
- TCDD'nin borçlandırılması ve zarar ettirilmesi politikası terk edilerek TCDD borçları kamu tarafından üstlenilmelidir.
- TÜDEMSAŞ, TÜVASAŞ, TÜLOMSAŞ gibi TCDD fabrikaları lokomotif ve vagon üretecek teknik düzeye getirilmeli, montaj değil, üretim esaslı bir yapıya sahip olmalı; demiryolu yan sanayisine (ray, tekerlek vb.) yatırım yapılmalıdır.
- TCDD, nitelikli personel yetiştirilmesi için üniversiteler ve meslek odalarıyla işbirliği yapmalı, meslek içi eğitim geliştirilmeli, kapatılan meslek liseleri yeniden açılmalıdır.
- Demiryolu modlarındaki atıl kapasitelerin değerlendirilmesi için işletme iyileştirmeleri yapılmalı; demiryolu hatları ciddi ve bütünlüklü bir tarzda onarılarak yeniden yapılandırılmalı; ulaşım güvenliğini etkileyen hatlar en kısa sürede onarılmalı, elektrifikasyon ve sinyalizasyon gereksinimleri karşılanmalıdır.
- Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek projelerde meslek odaları, üniversiteler ve ilgili meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı, karar süreçlerine katılmaları sağlanmalıdır.

**Ali Ekber ÇAKAR**  
**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**  
**(21 Temmuz 2011)**

### **43. DÖNEM ODA DANIŞMA KURULU ÜÇÜNCÜ TOPLANTISI YAPILDI**

43. Dönem Oda Danışma Kurulu üçüncü toplantısı, 9 Temmuz 2011 tarihinde Ankara'da 70 Danışma Kurulu Üyesinin katılımıyla düzenlendi. Toplantıda Danışma Kurulu üyeleri Oda'nın on dört aylık çalışmalarını ve gündemdeki konuları değerlendirdiler.

Makina Mühendisleri Odası (MMO) Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantı Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Yunus Yener'in 14 aylık çalışma raporunu sunmasıyla devam etti. Yunus Yener'in ardından söz alan Danışma Kurulu üyeleri hükümetin çıkardığı kanun hükmünde kararnamelere yönelik TMMOB'nin ve Oda'nın nasıl bir tutum izlemesi gerektiğini değerlendirdiler.

### **"TMMOB'YE STRATEJİK BİR OPERASYON DÜZENLENİYOR"**

Danışma Kurulu toplantısının açılışında konuşan Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, yaptıkları toplantının, hükümetin seçimleri ve sonuçlarını beklemezsizin kamu idari yapısını yeniden düzenlemeye, meslek odalarını işlevsiz kılmaya ve rant alanlarını genişletmeye yönelik yayınladığı Kanun Hükmünde Kararnameler

(KHK) nedeniyle daha da önem kazandığını vurguladı. İktidarın TMMOB ve bağlı odalarına yönelik stratejik ve yapısal bir operasyon düzenlediğinin altını çizen Çakar, bu sıcak gelişmeyi toplantıda doyurucu bir şekilde değerlendirmek ve değerlendirmeleri Oda bünyesinde örgütsel refleksleri geliştirici tarzda yaymak durumunda olduklarını savundu. Oda'nın önyak olduğu 15 Mayıs TMMOB Mitingi'nin ne kadar isabetli olduğunun bugün çok daha iyi anlaşıldığını ifade eden Çakar, Oda Yönetim Kurulu adına teşekkürlerini yineledi ve böylesi kritik anlarda toplanma, birlikte hareket etme ve eylemlilik düzeyinin yükseltilmesi gerekliliğine işaret etti. Söz konusu KHK'lerle ilgili olarak TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı'nın Birlik örgütlülüğüne yönelik yayınladığı iki mesajdan ve ara sohbetlerde yaptıkları değerlendirmelerden hareketle bu kararın amaç ve hedeflerine yönelik ön fikirler oluşturduklarını kaydeden Çakar, "Odamız bu konunun organları, üyeleri ve kamuoyu nezdinde tam anlaşılabilirliğine katkıda bulunmak için bir broşür çalışması yaparak konuyu kapsamlı olarak irdelemiş ve broşürü bu toplantıya yetiştirmiştir. Anayasa ve ilgili Yetki Yasası'na aykırılık taşıyan bu düzenlemeler Meclis'te uzlaşma ve tartışma ortamından kaçırılarak başka bir görünüm altında kamuoyuna sunulmaktadır. Görünen odur ki, 'Torba Yasa' usulü dahi külfet olarak görülmüş ve parlamenter sistemin kuvvetler ayrılığı ilkesi fiilen sonlandırılmıştır" diye konuştu.

Söz konusu kararın, "Türkiye'nin kamu idari yapısı/yönetimi" olarak adlandırılan alanlarda 30 yıldan beri sürdürülen, kamuyu ve ekonomiyi serbestleştirme süreçlerine sokan neoliberal dönüşümün TMMOB'ye ve diğer kamu kurumu niteliğindeki anayasal meslek kuruluşlarına uzanma çabasının bir ürünü olduğunu belirten Ali Ekber Çakar şöyle konuştu: "Bu kararın, 'kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının' örgütlülüğüne yönelik operasyonel bir karardır; temsil sistemiyle karar mekanizmalarında söz sahibi olmak ve meslek odalarının kamusal yönünü yok etmeye yöneliktir. Anayasal kapsam veya çerçevesinin yok edilmesi önerisini de içeren Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulunun 'Meslek Kuruluşları Üzerine Araştırma ve İnceleme Raporu'ndan hareketle gündeme gelmiştir. Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Raporunda, 'kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa'nın 135'inci maddesinin yeniden düzenlenmesi' özel olarak belirtilmektedir. Yine bu raporda, 'kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının 'idare içinde yapılandırılmış' olmaları eleştirilmekte ve 'Kamusal tipteki örgütlenme modeli, meslek kuruluşlarının tam anlamıyla bir sivil toplum kuruluşu haline dönüşmesini engelleyen bir ortam oluşturmakta (...) mesleki örgütlenmenin mecburi, teknelci ve hiyerarşik yapısını da pekiştirmektedir' denilmektedir. En özet haliyle bu ve benzeri gerekçelerden hareketle ilgili anayasal meslek kuruluşlarının idari, iç işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurullar ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi gerektiği uzun uzun belirtilmektedir."

Söz konusu kararın ve özel olarak TMMOB'yi ilgilendiren 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin dayanağı olan Yetki Yasası'nın, tam adı 6223 sayılı Kamu Hizmetlerinin Düzenli, Etkin ve Verimli Bir Şekilde Yürütülmesini Sağlamak Üzere Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Teşkilat, Görev ve Yetkileri ile Kamu Görevlilerine İlişkin Konularda Yetki Kanunu olan düzenlemenin iki ana amacının bulunduğunu ve bu amaçların TMMOB'ye yönelik düzenlemelere dayanak oluşturamayacağını belirten Oda Başkanı, şu noktalara dikkat çekti: "Yetki Yasası'na bakıldığında; *Bu kanunun amacı, kamu hizmetlerinin düzenli, süratli, etkin, verimli ve ekonomik bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere;*

a) *Kamu hizmetlerinin bakanlıklar arasındaki dağılımının yeniden belirlenerek*

b) *Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen memurlar, işçiler, sözleşmeli personel ile diğer kamu görev-*



*İlilerinin çalışmalarında etkinliği artırmak üzere, bunların atanma, nakil, görevlendirilme, seçilme, terfi, yükselme, görevden alınma ve emekliye sevk edilme usul ve esaslarına ilişkin konularda düzenlemelerde bulunmak üzere Bakanlar Kuruluna kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi vermektedir.”*

a bendinin alt fıkraları da,

- 1) Mevcut bakanlıkların birleştirilmesine veya kaldırılmasına, yeni bakanlıklar kurulmasına, anılan bakanlıkların bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarıyla hiyerarşik ilişkilerine,
- 2) Mevcut bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların bağlılık ve ilgilerinin yeniden belirlenmesine veya bunların mevcut, birleştirilen veya yeni kurulan bakanlıklar bünyesinde hizmet birimi olarak yeniden düzenlenmesine,
- 3) Mevcut bakanlıklar ile birleştirilen veya yeni kurulan bakanlıkların görev, yetki, teşkilat ve kadrolarının düzenlenmesine, taşrada ve yurt dışında teşkilatlanma esaslarına’ dairdir.

### **Meslek Odaları Anayasal Çerçevde Özerk**

Bu noktada, öncelikli olarak, TMMOB’nin bakanlıklarla ilişkisinin ‘anılan bakanlıkların bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarıyla hiyerarşik ilişkileri’ kapsamına girmediğini belirtmeliyiz. Aynı şekilde bakanlıklarla ‘Mevcut bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların bağlılık ve ilgilerinin yeniden belirlenmesi’ de TMMOB’yi kapsamamaktadır. Zira bizim kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları olarak yürüttüğümüz kamusal hizmetlerin, bakanlıkların ana hizmetleriyle bir ilgisi bulunmamaktadır. Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, anayasal bir çerçevede hizmet bakımından özerk, yerinden yönetim usulüyle Türkiye’nin kamu idari yapısı içinde yer almaktadır. Kısaca söz konusu Yetki Yasası, 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK’nin 12. maddesinin 1) bendinde yer verilen, ‘*Bakanlığın görev alanına giren konularla ilgili olarak mimarlık ve mühendislik meslek kuruluşlarına ilişkin mevzuatı hazırlamak ve bunları denetleme*’ye ilişkin bir yetki içermemektedir. Diğer yandan 644 sayılı KHK’yle yürürlükten kaldırılmış olan 180 sayılı Bayındırlık ve İskan Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK’nin bakanlıkların görev tanımlarına ilişkin düzenlemeler bakımından karşılaştırmasını yaptığımızda, ilk göze çarpanı, geçmişte Bayındırlık ve İskan Bakanlığının ağırlıklı kamu yapılarına ilişkin bulunan görevlerinin, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile kamu yapıları dışında kalan yapıları da kapsayacak şekilde genişletilmiş olmasıdır.”

### **TMMOB Yasalarla Kurulu Bir Kamu Tüzelkişilik**

Bakanlıkların görev tanımları bakımından en önemli farklılığın Çevre ve Şehircilik Bakanlığının yetkilerinin, genel olarak yerleşme, çevre, yapılaşma ve imar gibi alanlarla ilgili ve bu alanlarda faaliyet gösteren meslek odalarının görev, yetki ve sorumluluklarını da kapsayacak şekilde genişletilmiş olmasını gösteren Ali Ekber Çakar, yürürlükten kaldırılan 180 sayılı KHK’de, Bakanlığın görev alanlarıyla ilgili olmak kaydıyla dahi olsa ilgili meslek odalarının mevzuat düzenlemelerinin yapılması ve denetlenmesi gibi herhangi bir görev tanımlanmamasına dikkat çekti. Ayrıca, Anayasa’nın 135. maddesinin birinci fıkrasında “*Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşları; belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslek faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlâkını korumak maksadı ile kanunla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından kanunda gösterilen usullere göre yargı gözetimi altında, gizli oyla seçilen kamu tüzelkişilikleridir*”

hükmüne yer verildiğini hatırlatan Oda Başkanı Çakar, Anayasa’nın 123. maddesinde de “*İdare, kuruluş ve görevleriyle bir bütündür ve kanunla düzenlenir. İdarenin kuruluş ve görevleri, merkezden yönetim ve yerinden yönetim esaslarına dayanır. Kamu tüzelkişiliği, ancak kanunla veya kanunun açıkça verdiği yetkiye dayanılarak kurulur*” hükmünü de anımsattı. TMMOB’nin tam da çerçeve içinde, Anayasa’nın 135. maddesinde tanımlı kamu kurumu niteliğindeki bir meslek kuruluşu olarak 6235 sayılı Yasa’yla kurulduğunu, görev, yetki ve sorumluluklarının bu Yasa’da düzenlendiği bir kamu tüzelkişisi olduğunu vurguladı. TMMOB’ye bağlı meslek odalarının da 6235 sayılı Yasa’nın açıkça verdiği yetkiye dayalı olarak kurulduğunu kaydeden Ali Ekber Çakar, TMMOB ve bağlı odaların ayrıca, Anayasa’nın kamu tüzelkişilerine kendi görev alanlarını ilgilendiren konularda yönetmelik çıkartma yetkisi tanıyan 124. maddesi uyarınca iç işleyişlerini ve mesleki denetim süreçlerini düzenlediğini belirtti. Anayasa’nın 123. maddesinde yer alan idarenin kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar çerçevesinde bakanlıkların merkezden yönetim, meslek kuruluşlarının ise yerinden yönetim esasına dayalı idari kuruluşlar olarak nitelendiğini ifade etti.



## İşleyişle İlgili Mevzuat Yasayla Yapılabilir

Merkezi idare ile yerinden yönetim kuruluşları arasındaki vesayet denetimine ilişkin en temel hususun vesayet denetimine tabi yerinden yönetim kuruluşlarının "kamu tüzelkişiliği" ve "özerklik gibi iki asli unsura sahip olmalarını gösteren Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, "Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na meslek odalarıyla ilgili verilen görevler ise Anayasa'nın 135. maddesinde yer alan 'kanunla kurulma' ve 'Devletin idari ve mali denetimine ilişkin kuralların kanunla düzenleneceği esası' ile vesayet denetimine ilişkin Anayasa ve İdare Hukuku ilkelerine açıkça aykırılık taşımakta, yerinden yönetim kuruluşu olmanın 'kamu tüzelkişiliği' ve 'özerklik' şeklindeki asli unsurlarını zedelemektedir. Nitekim 644 sayılı KHK'nin 12. maddesinin 1. fıkrasının (g) bendinde yer alan 'Kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek kişilere ve özel hukuk tüzel kişilerine ait her türlü yapıların denetlenmesinde görev alan mimar ve mühendisler ile yardımcı kontrol elemanlarını denetlemek, ilgili idareler ile denetim ve müşavirlik kuruluşlarınca denetlenmesini sağlamak'; ile (ı) bendinde yer alan 'Bakanlığın görev alanına giren konularla ilgili olarak mimarlık ve mühendislik meslek kuruluşlarına ilişkin mevzuatı hazırlamak ve bunları denetlemek' görev ve yetkileri, 'kanunla düzenleme' kuralına aykırılık teşkil ettiği gibi ayrı bir kamu tüzel kişisi olan meslek odalarının yerine geçerek mevzuat düzenleme anlamını içermekte ve vesayet ilişkisini çok çok aşan, hiyerarşik bir ilişkiye tekabül etmektedir. Özetle, meslek odalarının kuruluş ve işleyişle ilgili mevzuatın mutlaka yasa düzeyinde yapılması gerektiği Anayasa hükmüdür. Bu nedenle, meslek odalarının kuruluş ve işleyişine ilişkin herhangi bir mevzuatın hazırlanması yetkisinin bir bakanlığa devredilmesi olanağı bulunmamaktadır. Bu nokta bizim hukuki dayanaklarımız ve haklılığımıza işaret etmektedir. Bu hususun bilince çıkarılması çok önemlidir. Bırakalım şu anki 644 sayılı KHK'deki mevzuatımızı değiştirmeye yönelik hususları, TMMOB Yasası bile değiştirilse, o da Anayasa'ya aykırılık oluşturacak ve bu kez Anayasa'nın 123, 124 ve 135. maddelerinin değiştirilmesi gerekecektir. TMMOB, Odamız ve bütün odalarımız, bu konunun her evresine uygun güçlü bir hukuk mücadelesi, etkili bir kamuoyu oluşturma politikası izlemek durumundadır. Yeni kurulan bakanlıkların görev ve yetkilerinin; mesleğimize, insanımıza ve ülkemize ne getirip götürdüğünün açığa çıkarılması önümüzde önemli bir görev olarak durmaktadır. Bizim hazırladığımız broşür gibi temel belgelerin TMMOB ve diğer odalarca da hazırlanması, kamuoyuna etkili bir şekilde sunulmaları; şubelerimiz ve odamız bütününde kurullarımız, örgütlü üyelerimiz, komisyonlarımız, tüm birimlerimiz, teknik görevlilerimiz ve bütün çalışanlarımızla büyük bir duyarlılıkla değerlendirilmesi; basın-yayın kuruluşları, siyasi partiler, emek ve meslek örgütleri, akademik dünya ve kamuoyu ile değerlendirmelerimizin paylaşılması, daha etkili ilişkiler geliştirilmesi ve yeni-yaratıcı etkinliklere yönelmemiz, mücadelenin boyutlarının belirlenmesi açısından büyük önem taşımaktadır" diye konuştu.

## Yeni Anayasa Girişiminin Demokrasiyle Alakası Yok

"Yeni Anayasa" konusunda TMMOB Seçim Bildirgesi'nin sonunda yer alan "TMMOB nasıl bir anayasada uzlaşır?" başlığı altındaki, 57-59. sayfalarda yer alan belirlemelerin TMMOB ve Oda'nın her biriminde içselleştirilmesi gerektiğini savunan Çakar, bununla birlikte "yeni anayasa" konusunda egemen siyaset alanındaki bütün "uzlaşma" arayışlarının tamamen dışında kalarak, gerek doğrudan kendileri gerekse doğrudan ülkemizi ve halkımızı kemiren liberalleştirme felsefesine güçlü bir şekilde "dur" demeleri gerektiğini vurguladı. Yeni anayasa girişiminin demokrasi ve özgürlüklerle bir alakası olmadığını işaret eden Çakar, yeni anayasa girişiminin neoliberal serbest piyasa düzeninin anayasal statüye kavuşturulması çabası olarak gündeme geldiğini kaydetti. Türkiye'nin sosyo-ekonomik yapısını ve kamu yönetimini tamamen liberalleştirmeye ve otoriter bir yönetim tarzı oluşturmaya yönelik "yeni anayasa" girişimlerine karşı, bütün emek ve demokrasi güçleriyle birlikte ülkemizin bağımsızlığından, emekten, halktan, barış içinde bir arada yaşamdan yana ve eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik, halkçı-toplumcu bir anayasa perspektifinin oluşması ve etkin kılınması için TMMOB'nin inisiyatif alması gerektiğini savundu.

## "Dik Duruşumuzu Korumalı ve Güçlendirmeliyiz"

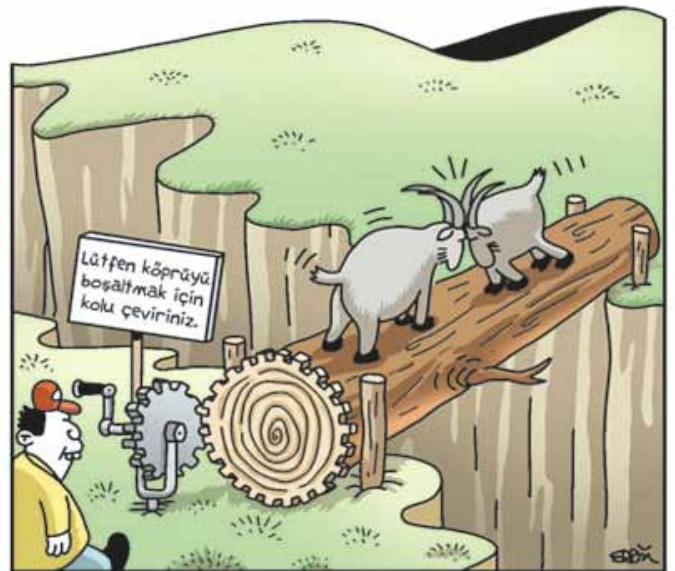
Demokrasi, hak, hukuk, adalet gibi kavramların insanlığın gelişimiyle birlikte toplumsal yaşamla bütünleşerek bugüne geldiğini söyleyen Çakar, ancak bu kavramların bugün gerek siyasi iktidar, siyasal partiler ve gerekse basın, yayın kuruluşlarında görev yapan bazı kişiler ve bu kişilerin görüşlerine başvurduğu akademik çevrelerce anlamlarından koparılıp tartışıldığını belirtti. Bu tartışmalar bugün toplumda bir körleşmeye ve dezenformasyona yol açtığını vurgulayan Çakar şöyle konuştu: "Son KHK'ler toplumda gerçek içeriğiyle algılanamamış

ve yalnızca hükümet yapısında bir değişiklik olarak algılanmaktadır. Bu noktada biz gerçekçi yaklaşımlar içinde olmalıyız. Üzerimize gelindiğini bilelim ve ona uygun ciddi yaklaşımlar ve önlemler geliştirelim. Ancak gerileme, dağılma ya da yalnızca savunma psikolojisiyle davranmayalım. Gerek insan hakları gerekse mesleki demokratik haklar ve evrensel hakların sınırları, iktidarların takdirine bırakılabilecek temelsiz haklar demeti değildir. Bu çerçevede karşı adımları örgütleyelim, haklılığımızı ve yasal dayanaklarımızı bilelim, kamuoyuna kendimizi iyi anlatalım. İzlenen parçacı ve rant temelli politikalar nedeniyle çevre tahribatında en fazla paya sahip 'imar ve yapılaşma' ile kurumsal kontrolün yok edilmesinin bu alana yönelik tüm yasal düzenlemelerin etkisiz hale getirilmesinin, kentsel dönüşüm ve Galataport gibi projelerin hayata geçirilmesinin, doğal, kültürel ve tarihi mirasın rant talanına engel olmaktan çıkarılmasının önünün açılacağı, üst ölçekli plan yapmaktan parselasyon planını yapma ve ruhsat aşamasına kadar tüm süreçte yetkili kılınması; yerel idareler üzerindeki vesayetın artırılması, merkezi idarenin keyfiyet alanının genişletilmesinin önündeki engellerin kaldırılacağıının meslek alanlarımızın serbestleştirilmesi ve kamu yönetiminin liberalleştirilmesiyle rant-çıkar ilişkilerinin nasıl yaygınlaşacağını iyi anlatalım. Kamusal denetim ve mesleki denetim eksikliğini toplumsal yaşamdaki tezahürlerini iyi gösterelim. Ülkenin yargısını, eğitim kurumlarını yeni bir düzene sokan iktidarın 'ustalık' dönemindeki hedefleri arasında TMMOB'yi düzenlemek de var. Bunları iyi görelim ve iyi anlatalım. İhtiyacımız budur. TMMOB anayasa referandumunda ve genel seçimlerde liberal rüzgârlar karşısında eğilmemiş, dik duruşunu sürdürmüş nadir örgütlerin başında gelmektedir. Bu duruşu gözbebeğimiz gibi korumak ve güçlendirmek durumundayız. Önümüzdeki süreçte Odamız ve TMMOB'de yaratılan birlik esprisi en üst düzeyde korunmalıdır. Disiplin ve dayanışmamızı geliştirmek, TMMOB'ye ve odalarımıza yönelik olası ani saldırılara karşı hazırlıklı ve anında refleks geliştirebilecek durumda olmak için gündemimizi toplumsallaştırmak ve bu yönde aktif görevler üstlenmek, öncelikli görevlerimiz arasında olmalıdır. 'Yaşasın MMO örgütlülüğü, yaşasın TMMOB örgütlülüğü' diyerek sözlerimi tamamlıyor, öneri, görüş ve katkılarınızın çok önemli olduğunun altını çiziyor; toplantımızın verimli ve üretken geçmesini diliyor, hepimizi sevgi, saygı ve dostlukla kucaklıyorum" dedi.

### "YENİ BİR STRATEJİ GELİŞTİRMELİYİZ"

Kayseri Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ali Alkan, verilen hizmetlerin kalitesi, sürekliliği ve artırılmasına yönelik sıkıntılar yaşadıklarını dile getirdi. Yapı denetimin Ocak ayından itibaren Türkiye genelinde uygulanmaya başlamasının da sıkıntılara yol açtığını işaret eden Alkan, yeni oluşan Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'nün yetkilerine bakıldığında Oda yetkilerinin bu Müdürlüğe verilmesinin üyeler nezdinde sorunlara neden olacağını ifade etti. Şube olarak Kayseri milletvekilleriyle 4-5 aydan beri görüşmeler yaptıklarını kaydeden Alkan, "İKK sekreterliği de Kayseri Şube olarak bizde. Tüm İKK yöneticileri, diğer meslek odaları mensubu arkadaşlarımızla birlikte sadece iktidar partisi değil, diğer parti milletvekilleri ve yetkilileriyle uzun süreden beri görüşmelerimiz devam ediyor. Hizmetle ilgili kısmında algıların farklı olduğunu ve buna benzer birtakım haklı gerekçeler ortaya konulduğunu görüyoruz. Yalnız, bu haklı gerekçeler doğrultusunda da Makina Mühendisleri Odası Merkezi ve şube yönetim kurulları ile üyeleri olarak kafalardaki yanlış algıların, eksik bilgilerin bir şekilde giderilmesi gerektiğini düşünüyorum ve bu yönde de mücadele verilmesi gerektiği inancındayım. Yani uzlaşmanın olacağı kanaatindeyim, çünkü bilgiler eksik, bu eksik bilgilerle alınan kararlar var. Eğer bu eksik bilgilerle kararlar alınmaya devam edilirse, mesleki anlamda düşündüğümüzde, hem Oda boyutunda hem de meslektaşlarımız boyutunda gerçekten ileriki süreçte yaşanabilecek oldukça fazla sıkıntı var diye düşünüyorum. Bu mücadele içerisinde Kayseri Şube olarak Ocak ayından bugüne kadar verdiğimiz destek ve mensubu olduğumuz Odayla ilgili yapılması gereken ne varsa, bugüne kadar bunu yaptık, yapmaya da gayret ediyoruz. Oda'nın içinin boşaltılıp da farklı bir sivil toplum örgütü haline getirilmesi hiçbirimizin kabul edeceği bir yaklaşım değildir. Bunun için de verilmesi gereken mücadele ve doğruların anlatılmasıyla ilgili ne yapılması gerekiyorsa yapılması gerektiği inancındayım" diye konuştu.







tmmob  
makina mühendisleri odası

# VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU



21-22 Ekim 2011

Hilton Otel Kayseri

- Çevre ve Orman Bakanlığı
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
- Kayseri Valiliği
- Kayseri Büyükşehir Belediyesi
- Abant İzzet Baysal Üniversitesi
- Aksaray Üniversitesi
- Balıkesir Üniversitesi
- Batman Üniversitesi
- Bozok Üniversitesi
- Celal Bayar Üniversitesi
- Çukurova Üniversitesi
- Dicle Üniversitesi
- Doğu Üniversitesi
- Dokuz Eylül Üniversitesi
- Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü
- Erzurum Üniversitesi

- Fıhriyyin Çarşamba Üniversitesi
- Gazı Üniversitesi
- Gaziantep Üniversitesi
- İnönü Üniversitesi
- İstanbul Teknik Üniversitesi
- İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
- Kahramanmaraş Sütcu İmam Üniversitesi
- Karabük Üniversitesi
- Karadeniz Teknik Üniversitesi
- Marmara Üniversitesi
- Milli Şah Üniversitesi
- Muğla Üniversitesi
- Namık Kemal Üniversitesi
- Niğde Üniversitesi
- Ondokuz Mayıs Üniversitesi
- Pamukkale Üniversitesi

- Sakarya Üniversitesi
- Süleyman Demirel Üniversitesi
- Uludağ Üniversitesi
- Trakya Üniversitesi
- Uşak Üniversitesi
- Yalova Üniversitesi
- Zonguldak Karadeniz Üniversitesi
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü
- Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü
- Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
- Tubitak Mam
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi
- Günder-uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu
- Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
- Türk-Teknisat Mühendisleri Derneği
- Yerli Enerji Teknolojileri Araştırma Derneği

Düzenleyen Şube : Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi

İletişim Adresi : Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad. Sultan Hamam Sok. No: 10-11

KAYSERİ

Tel : 352 222 12 12  
Faks : 352 221 29 19

Web: <http://kayseri.tmmob.org.tr>

E-posta: [kayseri@tmmob.org.tr](mailto:kayseri@tmmob.org.tr)

Sempozyum web: <http://yekstmmob.org.tr>

Sempozyum e-posta: [yekstmmob.org.tr](mailto:yekstmmob.org.tr)