



TMMOB

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ HABER BÜLTENİ

YEREL SÜRELİ YAYIN

İki ayda bir yayınlanır

Basım Tarihi :

Eylül - Ekim 2007

Sayı 103

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi
Nedret YAYLA

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Doğan USTAER

Yayın Teknik Sekreteri
Nevriye GÜNGÖR

HAZIRLIK&BASKI :

MDS YAYINCILIK

Fethiye Mh. Organize Sanayi Cd.
Çakan İş Mrk. Kat:3 No:321 Nilüfer - BURSA
Tel: 0 224 242 51 00 Faks: 0 224 242 51 01

YÖNETİM YERİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
Barış Mh. İzmir Yolu No:200/B Nilüfer - BURSA
Tel: 0 224 443 52 10(10 Hat) Faks : 0 224 443 52 12
e-posta: bursa@mno.org.tr

Baskı Sayısı : 5000 adet
2 ayda bir yayınlanır.

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşlara aittir.

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU

İlhan DİRİCAN - Numan AYDEMİR

Oğuzhan POME - Burak OYGUCU - Ceren YAY

Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU - Kaan ÖZTEN

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Balıkesir İl Temsilciliği

Tel: 0 266 239 19 70 - Faks: 241 75 10

Çanakkale İl Temsilciliği

Tel: 0 286 212 56 90 - Faks: 212 84 45

Yalova İl Temsilciliği

Tel: 0 226 812 50 74 Faks:812 84 40

Bandırma İlçe Temsilciliği

Tel: 0 266 713 77 81 Faks:714 86 38

Edremit İlçe Temsilciliği

Tel: 0 266 373 62 00

İnegöl İlçe Temsilciliği

Tel: 0 224 715 17 11 Faks:715 18 22

Otosansit Hizmet Bürosu

Tel: 0 224 342 70 15 Faks:342 70 16

Değerli Üyelerimiz

Şubemiz adına ilk kez Ocak 1990'da basımı gerçekleştirilen bültenimizin, 19.yılında, 103.sayısıyla karşınızdayız.

X.Dönem Şube Yönetim Kurulu olarak, iki yıllık dönemimizin sonuna yaklaşırken; siz değerli üyelerimizin katkı ve katılımlarının Odamıza verdiği güç ile etkinliklerimiz büyük bir ivme kazandı.

Şubemizde yeni oluşturulan "Su Komisyonumuz" ilk çalışmasında, önceki dönemlerde Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığı ile DSİ 1.Bölge Müdürlüğü yapan Sayın Erdem SAKER'in konuşmacı olarak katıldığı "Bursa'nın Su Varlığı ve Kullanımı" konferansını 20.10.2007 tarihinde gerçekleştirdi.

Şubemizde yeni oluşturulan "Bakım Komisyonumuz" çalışmalarına başladı.

Komisyon ilk çalışma olarak 15-16 Aralık 2007 tarihinde "Bakım Tekniği Eğitimi"ni gerçekleştirecek, Tesisat Komisyonumuz "Isıtma Sistemi Merkezi mi? Bireysel mi?" forum/paneli ile akıllardaki soruların yanıtını verdi.

Hafta sonu etkinliklerimiz de İşgüvenliği, Kalite, Kalıpcılık vb. konularda devam ediyor.

Odamıza yeni kayıt olan üyelerimizle, ekim ayı sonunda şubemize kayıtlı üye sayısı 4.952'ye ulaştı. Ülkemiz ve mesleğimiz adına çok şeyler beklediğimiz yeni üyelerimize "Rozet Takma ve Yeni Töreni"ni 26.10.2007 tarihinde TMMOB Lokali'nde gerçekleştirdik. Oldukça eğlenceli geçen gecemizi, yemin törenimizle taçlandırdık.

Sizlere daha iyi hizmet vermek için İzmir Yolu üzerindeki yeni hizmet binamıza taşınmamızın ardından, yine bir ilki "OTOSANSİT HİZMET BÜROSU"nu da açarak gerçekleştirdik. Kentin doğusundaki üyelerimizin sık sık ve 2000 yılından bugüne Otosansit'te bulunan üyelerimizle yaptığımız toplantılarda sürekli dile getirilen hizmet birimi hayali gerçekleşti. Katkı koyan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.

Üyelerimizle 30 Ekim 2007'de Hotel Almira'da bir araya geldiğimiz kokteyl ile Cumhuriyet Bayramımızı kutladık. 400 civarında gerçekleşen ve oldukça neşeli geçen kokteyilde üyelerimizle bir arada olduk.

Yine meslek içi eğitim merkezi kapsamında üyelerimizi belgelendirmeye devam ediyoruz. Şube merkezi ve temsilciliklerimizde de düzenlenen (MİEM) kurslarında ayrıca yapı denetim kuruluşlarında görev yapan üyelerimiz de katılıyorlar.

Oda olarak ülke düzeyinde düzenlenen Sempozyum, Kongreler ve Kurultaylar sürüyor. Bu bültenimizde TMMOB üyelerimizin ücretlendirme, çalışma saatleri ve sosyal yaşam koşullarını irdeleyen "TMMOB Mühendislik İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumu" sonuç bildirgesini; terör örgütü PKK'yı ve saldırılarını TMMOB, MMO ve BAOB olarak kınayan basın açıklamalarımızı ve yeni anayasa ile ilgili yazılarımızı bulabileceksiniz.

Kış döneminde özellikle her Cumartesi yaptığımız etkinliklerimizin ayrıntılı duyurularını, gerek SMS mesajları ile gerekse elektronik posta ile paylaşmaya devam edeceğiz. Etkinliklerimize katkı koyan tüm üyelerimize teşekkür ederken, üyelerimizi etkinliklerimize katılmaya ve katkı koymaya devam ediyoruz.

MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu

Şubemize yeni kayıt olan üyelerimiz



AHMET ASAN



AHMET ATILA



AHMET ÇAVUŞOĞLU



AHMET KORKMAZ



AHMET ZEKİ ALTUN



ALİ GEDİK



ALİ KEMAL ALTIN



ALP ÖZDEMİR



ALPER BOZKURT



AVNİ İŞİK



AYHAN İŞİK



AYŞEN ZEHRA KALAYCI



BANU GÜRSOY



BURCU SAVURAN



BURÇİN ŞAHİN



CANER TÜRK



CEM GÜLEN



ÇİGDEM TÜRK



ÇİHAN YILMAZ



COŞKUN KARATAŞ



EBRU DEMİRBAY



ELİF ULUSOY



EMRE KOLUKISA



EMSAL AYDIN



ERCAN AYDEMİR

Şubemize yeni kayıt olan üyelerimiz



ERCAN MASTAR



ERCAN YILMAZ



ERDİÑÇ AKTÜRK



ERHAN ÇETINASLAN



EYYÜP ÖGÜÑ



FAHRI YILDIRAN



GÜLAY AY



GÜNEY ODABAŞI



H. ERSİN SEÇKİN



HAKAN GÖKDAĞ



HAKAN KOÇAN



HALİL KARADENİZ



HARUN ÇİFTÇİ



HASAN YILMAZ



HÜSEYİN AY



HÜSEYİN İNCEL



İBRAHİM ATEŞ



İBRAHİM KORUMAZ



İHSAN ÖZGÜR TURHAN



İSMAİL DÜRÜÇ



İSMAİL KARAVELİOĞLU



İSMAİL UYANIK



KAAN GÜNGÖR



KEMAL DALGIÇ



KEMALCAN TÜRKYILMAZ

Şubemize yeni kayıt olan üyelerimiz



MERİÇ KÖSEOĞLU



MUHAMMED KAÇAR



MURAT PARLAK



MUSTAFA EMRE ERGÜN



MUSTAFA KAHRAMAN



MUSTAFA MUTLU



MUSTAFA ŞAHİN



MUSTAFA UĞUR DOĞAN



MÜNİR ÖZLER



NİLAY ERYILMAZ



NİLAY YURDAOŞ



NİLÜFER ÖZGENLİK



OKAN ALKAN



ONUR ORAL



RAFET BİROL



SALİH KARA



SAMİ TOKSÖZ



SEDAT ADALI



SELGÜN YILDIZ



SEMIH ÇAKIROĞLU

**ÜLKEMİZ VE MESLEĞİMİZ ONLARDAN
ÇOK ŞEY BEKLİYOR**

Şubemize yeni kayıt olan üyelerimiz



SEMIH ÇEVİRGEN



SEMIH TERZIOĞLU



SERCAN KIZILAY



SERHAT KÖSELER



SERTAÇ ÖZER



SINAN SÜZGÜN



TAHSİN KONUK



TAYFUN SAYACA



TUĞCAN AKSOY



ULUÇ ÜSTÜNDAĞ



ÜMIT KILIÇ



VOLKAN KEZER



YAKUP BAYKAL



YALÇIN ÇAKICI



YAVUZ SELİM TORBAOĞLU



YAVUZ SENEMAN



YILMAZ BILGIN



YUNUS BARIK



ZEYNEP ATAKAN

**ÜRETİM GÜCÜMÜZ ONLARLA ARTACAK
TÜMÜNE BAŞARILAR DİLİYORUZ**

Kısa Kısa

06 Eylül 2007 Perşembe günü TMMOB İKK'nun Eylül ayı olağan toplantısına Şube Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN katıldı.

08 Eylül 2007 Cumartesi günü Ankara'da MMO Genel Merkezi'nde yapılan Sekreterler-Saymanlar toplantısına Şube Saymanı Semiha ÖZBEY katıldı.



08 Eylül 2007 Cumartesi günü Şubemizin Mayıs-Ağustos 2007 döneminde yaptığı çalışmaları "Basınla Paylaşma Toplantısı" Şubemizde gerçekleştirildi.

10 Eylül 2007 Pazartesi günü Uludağ Üniversitesi 2007-2008 eğitim-öğretim yılı açılış törenine katıldı.

24 Eylül 2007 Çarşamba günü Türk Dil Bayramında BAOB tarafından, çalışmaları nedeniyle Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa BOZBEY'e verilen plaket törenine Şube Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN katıldı.

24 Eylül 2007 Çarşamba günü TMMOB Mimarlar Odası Yalova İl Temsilciliği'nde ardından da MMO Yalova Temsilciliğimizde yapılan, SMM hizmetlerinde proje kalitesinin artırılması konusunda yapılacak çalışmalar ve ortak yaklaşımlar konulu toplantıya Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ, Şube Teknik Görevlileri Erol DOĞAN ve Emine Kaya ÜNSAL katıldı.

26 Eylül 2007 Cuma günü ÇŞGB Türkiye İş Kurumu Bursa İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen iş istihdam toplantısına Şube Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN katıldı.

27 Eylül 2007 Cumartesi günü MMO Çanakkale İl Temsilciliği'nde teknik işleyiş ve SMM Hizmetlerinde proje kalitesinin artırılması konusunda yapılan çalışmaya Şube Sekreteri Doğan USTAER, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ şube Teknik Görevlisi Erol DOĞAN ve Emine Kaya Ünsal katıldı.

ISO 9001:2000 EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

29 Eylül 2007 Cumartesi ve 30 Eylül Pazar günü eğitimciliğini üyemiz Mehmet DÖNMEZ'in gerçekleştirdiği ISO 9001:2000 sertifikalı eğitimin birinci ve ikinci grubunun eğitimi, Şube Konferans Salonunda 80 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Kuruluşlarında ISO 9001: 2000 Kalite Yönetim Sistemini (KYS) kurmak isteyen ekibe, Kalite Kavramı, Sistem Standartları ve ISO 9001: 2000 kalite Yönetim Sistemi (KYS) Standardı Revizyonunun getirdiği yenilikler konusunda geniş çaplı bilgi aktarıldı.

01 Ekim 2007 Pazartesi günü Yalova İl Temsilciliği Etkinlik alanında bulunan SMM üyelerimize yönelik proje çizim kuralları eğitimi Şube Teknik Görevlisi Emine Kaya ÜNSAL ve Sevim ŞAHİN tarafından 5 SMM üyemize gerçekleştirildi.

03 Ekim 2007 Çarşamba günü Tofaş Bursa'da yapılan Fiat Mini Kargo'nun üretime başlama törenine Şube Başkanı Nedret YAYLA ve Şube Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN katıldı.

Kısa Kısa

04 Ekim 2007 Perşembe günü MMO Bandırma İlçe Temsilciliğinde; SMM hizmetinin projelerinin kalitesinin artırılması ve MMO tarafından yapılacak denetim uygulamaları konusunda yapılan ve 12 SMM üyemizin katıldığı toplantıya Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ, Şube Teknik Görevlileri Erol DOĞAN ve Emine KAYA ÜNSAL katıldı.

05 Ekim 2007 Cuma günü Gemlik belediye Başkanı Mehmet TURGUT ziyaret edilerek, Gemlik'teki SMM Proje denetimlerinin Belediye adına Odamız tarafından yapılması ve kurumlararası işbirliği konusunda yapılan görüşmeye Şube Sekreteri Doğan USTAER, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ, Şube Teknik Görevlisi Erol DOĞAN ve Emine Kaya ÜNSAL katıldılar.

05 Ekim 2007 Cuma günü Yalova İl Temsilciliği'nde üyelerle yapılan paylaşım yemeğine Şube Başkanı Nedret YAYLA ve Şube Sekreteri Doğan USTAER katıldı.

06 Ekim 2007 Cumartesi günü Ankara'da gerçekleştirilen VI. Endüstri Mühendisliği Kurultayı Yürütme Kurulu toplantısına Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mehtap OĞUZ, Hakan YILMAZ, Hüseyin GENCER ile Yürütme Kurulu üyeleri Mehmet AKANSEL, Halit AKÇAL ve Sempozyum Sekreteri Şube Teknik Görevlisi Burcu Özmen KIRLI katıldı.

14-21 Ekim 2007 tarihleri arasında MİEM kapsamında düzenlenen "**Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu**"na 13 üyemiz katıldı.



06-07 Ekim 2007 tarihlerinde, eğitimliğini üyemiz Mehmet DÖNMEZ'in yaptığı "**ISO 9001:2000**" eğitiminin birinci grup ikinci gün eğitimi, Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Kısa Kısa

14-21 Ekim 2007 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim Salonu'nda düzenlenen İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu'na 54 kişi katıldı.

17 Ekim 2007 Çarşamba günü BAOB tarafından düzenlenen "**Özel Sağlık Kuruluşlarının Yasalara Aykırı İşlemleri**" ile ilgili yapılan basın açıklamasına, Şube Başkanı Nedret YAYLA katıldı.

18 Ekim 2007 Perşembe günü "**VI Endüstri -İşletme Mühendislik Kurultayı**"na destekleyen kuruluşlar kapsamında BTSO Genel Sekreteri Tolga YÜCEL ziyareti

gerçekleştirildi. Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin GENCER, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ ve Sempozyum Sekreteri Burcu KIRLI katıldı.

19 Ekim 2007 Cuma günü İşyeri Temsilciler 5.Toplantısı Şube Konferans Salonunda üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN, Şube Sekreteri Doğan USTAER, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Mehtap OĞUZ, Hüseyin GENCER, Hakan YILMAZ ve Umut Onur ŞAHİN katıldı.



20 Ekim 2007 Cumartesi günü gerçekleştirilen "Şube Eşgüdüm 6.Toplantısı"na Şube Başkanı Nedret YAYLA , Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN, Şube Sekreteri Doğan USTAER, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Mehtap OĞUZ, Hakan YILMAZ ve Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri ile Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ ve Teknik Görevlilerden oluşan 28 kişi katıldı.

20 Ekim 2007 Cumartesi günü Şubemiz Su Komisyonu tarafından gerçekleştirilen ve konuşmacı olarak DSİ 1.Bölge Müdürlüğü ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığı yapan İnşaat Yüksek Mühendisi Erdem SAKER'in katıldığı "Su Varlığı ve Kullanımı" konferansına, 51 kişi katıldı.

23 Ekim 2007 Salı günü Bursa Akademik Odaları Birliği tarafından düzenlenen "Askerlerimize PKK'nın Yaptığı Hain Saldırısı Şiddetle Kınıyoruz" başlıklı basın açıklamasına Şube Başkanı Nedret YAYLA ve Şube Sekreteri Doğan USTAER katıldı.



ISITMA SİSTEMİ MERKEZİ Mİ? BİREYSEL Mİ?

Konutların ısıtma sistemlerinin seçimi veya dönüşümü konusunda mühendislik dışı uygulamalar yapıldığı gözlenmektedir. Isıtma sisteminin seçimi konusunda sadece bireysel kazanımları değil, ülke ekonomisini de düşünerek karar verilmelidir. Günümüz şartlarında enerji yönetimi, dünya ülkeleri açısından öncelikli bir konu iken, ülkemizde gereken önem verilmemekte, dolayısıyla bir çok sorun ve kayıplar yaşanmaktadır. Özellikle toplu konut projelerinde ülke çıkarlarını koruyan, enerji tasarrufu yapabilen, geri kazanım sağlayan ısıtma sistemlerinin seçilmesi ve bu konuda belirli kapasiteler dahilinde kısıtlamalar yapılması gerektiği görülmektedir.

Doğalgaz gibi kontrol edilebilir yakıtların kullanıldığı konut ısıtma teknolojilerinde, merkezi sistemler yerine bireysel sistemlerin

tercih edilmesinin ana nedenlerinden biri de, sitede yaşayan insanlarının sosyal bir nedenle ortak kullanım için gerekli ödemelerini aksatmalarıdır. Ortak harcama konusunda aksaklıkların ortadan kaldırılması için herhangi bir yasal düzenlemeye gereksinim bulunmamakta, bu tür sorunlar mevcut yasa ve yönetmeliklerle rahatlıkla aşılabilecek durumdadır.

Ayrıca, teknik açıdan ortak ve her kat sakininin kullanmış olduğu hizmeti, adaletli olarak paylaşılması da mümkün olabilmektedir. Daha önce yapılmış olan sistemlerde, su kullanımı dışında kalan mekanik tesisat dağılımları da adaletli olarak gerçekleştirilmemektedir. Bu nedenle paylaşım sistemlerinin de buna göre düzenlenerek zorunlu hale getirilmesi gerekmektedir.

Tüm bu sorunların tartışıldığı ve Şubemiz Tesisat Komisyonumuzun 18 Ekim 2007 tarihinde Şubemiz Konferans salonunda organize etmiş olduğu Isıtma Sistemleri "Merkezi mi? Bireysel mi?" Formuna 61 üyemiz katıldı. Açılış konuşmasını Şube Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN'IN yaptığı foruma konuşmacı olarak üyelerimiz Hamit MUTLU ve Remzi ERİŞLER katıldı..

Kısa Kısa



23 Ekim 2007 Salı günü Otosansit'te çalışan üyelerimizin, Odamızın yeni hizmet bürosunda yapılan aylık toplantısına 22 üyemiz katıldı. Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Sekreteri Doğan USTAER, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ ile Teknik Görevliler, Murat KARAKAŞ, Zafer TAŞKESEN ve Selçuk TÜRE katıldığı toplantıda, "Otosansit Hizmet Birimi"mizin 01.11.2007 Perşembe günü, hizmete açılması kararlaştırıldı.

23 Ekim 2007 Salı günü Ankara'da gerçekleştirilecek "3 Kasım Mitingi" ile ilgili olarak yapılan TMMOB Bursa İKK aylık toplantısına Şube Başkanı Nedret YAYLA katıldı.

24 Ekim 2007 Çarşamba günü, 9-10 Kasım 2007 tarihlerinde Şubemiz Sekreteryalığında düzenlenecek VI.Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı ile ilgili AS TV'de canlı olarak yayınlanan Marjinal Fayda TV programına; Şube Başkanı Nedret YAYLA, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mevhibe Mehtap OĞUZ katıldı.

25 Ekim- 3 Kasım 2007 tarihleri arasında Şube Eğitim Salonlarında İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursuna 72 kişi katıldı.

25-27 Ekim 2007 tarihleri arasında gerçekleştirilen TESKON 2007 /İzmir Fuarına, Şubemiz Tesisat Komisyonu üyeleriyle Şube ve Temsilcilik Teknik Görevlilerimizin katılımı sağlandı.



26 Ekim 2007 Cuma günü Şubemizde ilk kez oluşturulan "Bakım Komisyonu"nun ilk toplantısı 13 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN katıldı.

26 Ekim 2007 Cuma günü "Yeni Üye Rozet Takma ve Yemin Töreni" düzenlendi. Törene Şube Başkanı Nedret YAYLA, Başkan Vekili Gürsel ÖZCAN, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Mevhibe Mehtap OĞUZ, Hüseyin GENCER, Okay GÜLER ve Umut Onur ŞAHİN katıldı.

Kısa Kısa



27 Ekim 2007 Cumartesi günü "İşgüvenliği Açısından Taşeron Yönetimi, Şantiye Denetimleri Eğitimi" Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hakan YILMAZ'ın eğitmen olarak katıldığı eğitime 41 üyemiz katıldı.

28 Ekim Pazar günü düzenlenen Atatürk Anıtına Çelenk Sunma törenine Şubemizi temsilen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedret YAYLA katıldı.

29 Ekim Pazartesi günü Bursa Valiliği tarafından verilen 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Resepsiyonuna Şubemizi temsilen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedret YAYLA katıldı.

29 Ekim 2007 Pazartesi günü 2006-2008 döneminin son mali denetimi gerçekleştirildi. Denetimi, Denetleme Kurulu Üyeleri Murtaza ERGEN, Osman ÇAKIL ve Fikret EKİCİ gerçekleştirirken; Şube Sekreteri Doğan USTAER, Şube Saymanı Semiha ÖZBEY, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ ve Teknik Görevli Erol DOĞAN katıldı.



29 Ekim – 02 Kasım 2007 tarihleri arasında MİEM kapsamında "İşgüvenliği Uzmanlığı Eğitimi" 13 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

30 Ekim 2007 Salı günü, Cumhuriyet Bayramı Kokteyli Hotel Almira'da 400 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.





BİLİM, BİLİM-KURGU VE ÜTOPYA

Öründe yeniliğin, fiyat ve kalitenin önüne geçtiği bir yüzyılda yaşıyoruz. Yaratıcı fikir olgusunun şirketlerin pazar paylarını koruyabilmesi ve arttırabilmesi için ne denli önemli olduğu ortadadır. Yaratıcı fikir süreci; şirketler için öncelikle gelenekçi yaklaşımları terk edebilen, yeniliğe açık personelin ve/veya yaklaşımların seçilmesi ile mümkündür. Bu kültür, geniş bir vizyona sahip, değişime açık yöneticilerce oluşturulabileceği gibi hayattaki duruşuyla 'muhalif' saflarda yer alan, engin bilgi ve görgü sahibi mühendisler, bilim insanları, sanatçılar ve belki de siyasetçiler tarafından da hayata geçirilebilir. Yeter ki insan merak etsin, sorgulasın ve hep daha iyinin 'ütopya'sını bilimsel bir temelde kursun...

İnsan; geleceği geçmişten çok daha fazla merak eder. Geleceği okuyabilmek de çoğunlukla bilimsel verilerden yola çıkılarak ortaya atılan tezlere düşmüştür. Yaratıcı fikir diye adlandırdığımız şey geçmişten damıtılan bilginin geleceği inşa etmek için tekrar tekrar kullanılması ile ataletini koruyan ve insana dair her şeyi diğer insanlarla paylaşmaya hazır bir 'makro' haline dönüşen bir chip değil mi dir? Bu chip'te gelecekle ilgili düş ve düşüncelerin adeta postmodern bir kehanete dönüştüğünü varsayabiliriz. Örneğin 2007 Milletvekili seçiminden kısa bir süre sonra, seçim öncesinde sıklıkla yayımlanan anketlerin nasıl da yanlış yayımlandığının ve halkın büyük bir bölümünün beklemediği bir

sonucun ortaya çıktığının farkındasınızdır. Sonuçlara şaşımak yaratıcı fikir makro-chip'ine toplum olarak hazır olmadığımızın bir göstergesi. Çünkü yaratıcı fikir üretmekte başı çekmesi gereken insanların en başında gelmesi gereken mühendislerin bile (keza bilim insanlarının, sosyologların, tarihçilerin vs...) meseleyi yorumlarken tarihsel bir kültürlülikle sadece 'ekonomik nedenleri' göz önünde bulundurduklarını görüyoruz. Oysa 23 Temmuz sonrasında tahlil; bilim-bilimkuğu-ütopya denklemdir. Bu denklemin bilinmeyenleri üzerinde akıl yormak bugün için anlayamadığımız ve anlatamadığımız bazı şeyleri daha açık ve anlaşılır hale getirebilir...

Ütopya ve bilimkuğu; geleceği incelemede toplum bilim özünden beslenen ve adına 'gelecekbilim' denilen bilim dalının alt kolları olarak tanımlanan kavramlardır. Bunlardan ütopya; aslında ideal bir devleti ve çoğu kez bir cumhuriyeti akla getiren, İngiliz yazar Thomas More'un 1515 yılında yayımlanan romanının ismi olup eski Yunancada 'hiçbir yer' anlamına gelmektedir. Yeniçağ ile birlikte toplum ve devlet için yeni tasarımlar, planlar üretmek ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Ütopya bu bağlamda toplumsal eleştiri ve daha iyi bir toplum özlemi ile ilgili fikirlerin bir roman görünümünü altında verilmesiyle, Rousseau'dan Marx'a kadar birçok ideologun düşünce zeminini hazırlamıştır.

“Yakın bir gelecekte, sınırlı bir zaman içinde, sonsuz büyüklükte bilginin yaratılabilmesi ihtimali doğacaktır. İşte bu noktada, daha önceki bütün birikimlerimiz açıklayıcılık niteliğini yitirebilir, Dünya yeni bir aşamaya geçebilir ve o güne dek insanlıktan ne kalmış ise, tamamı, tanınamayacak derecede değişikliğe uğrayabilir.”

Ütopya kavramı, sözcük olarak kullanılımasından çok daha eskidir. Eflatun ‘Devlet’ isimli eserinde, Atina’ya karşı yeni bir kent modeli ortaya atmıştır. Bu eserde; zorbayı hakim kılan, güçlünün haklı olduğunu savunan görüşün dayattığı politikaların karşısına bir yönetim tasarısı ile çıkılıyordu. Filozofların başını çektiği ‘aristokrasi’ hiyerarşik olarak; filozofların altında, savaşçıların ve işçilerin yer alması şeklinde yapılanıyordu. More’un ‘Ütopya’sı da yaşadığı dönemin İngiltere’si için benzer bir anlayışı savunur ve komünel öğeler taşıyan ilk tasarımı ortaya koymasıyla tarihteki yerini alır. Ütopyayı yaratan düş gücünü bir adım ileri götürünce bilimkurgu ile karşılaşırız. Bilim kurgu özetle şudur: Teknolojik verilerden yola çıkılarak yeni bir ortam hazırlamak, bu ortamın sosyolojik, ekonomik, çevresel, psikolojik etkinliğini inceleyerek kurgusal bir düş-öykü yaratmak. Ütopya için konulan sınır aslında burada da geçerlidir; kurgucunun yaratıcılığı, düş gücünün sınırına dek uzanır ve bunun sonucu olarak kurgunun iç örgüsünde mantıksallık sınırının aşıldığı da görülebilir. Ütopyada asıl amaç geleceğe yönelik ‘toplumsal’ bir proje önermektir. Bilimkurgu çalışmasında ise böyle bir proje sunulsa da, asıl amaç geleceğe ilişkin öngörülere, sezgilere, düşlemlere dayanarak edebi sayılabilecek bir yapıt ortaya koymaktır.

Gelelim bilimkurgunun çekirdeğine; bilime ve bilimin ‘kurgu’ya yaklaşımına... Matematikte, sonlu ve sürekli olan bir fonksiyonun değerinin sonsuzluğa ulaşmasına ‘eşsizlik noktası’ denir. Hiperbolik büyüme sürecinde, büyüyen bir değişkeninin tersi sifira yaklaşırken, değişkenin kendisi limite yani eşsizlik noktasında sonsuzluğa ulaşır. Eşsizlik, genel-geçer matematik modellerin çökmesidir. Kara Delik’in içi, uzay geometrisinde bir eşsizlik noktası örneğidir. Hiçbir bilimsel kuram bu eşsizlik noktası geçildikten sonra olanlar hakkında kesin bir şey söyleyememektedir. Aynı şekilde, evrenin başlangıç noktasından önce neler olduğunu da şu an için anlayamıyoruz. Buradan hareketle, teknolojik yeniliklerin dünyayı eşsizlik noktasına hızla yaklaştırdığı ileri sürülmektedir. Son otuz yılda, geçmiş iki yüzyıldaki tüm bilimsel buluş ve teknolojik icatların hem sayısal hem de etkinlik

olarak ikiye katlandığını düşünürsek bu gelişmenin üstel bir fonksiyonla tarif edilebileceğini varsayabiliriz. Son zamanlarda, gittikçe artan iletişim hızı ve elde edilen yeni bilgiler nedeniyle ikiye katlama süresinin de azalmakta olduğu ve bu sürecin artık ancak hiperbolik bir fonksiyonla açıklanabileceği savının doğru olduğu kabul edilirse, ileride yeniliklerin ikiye katlama süresinin sıfır zamana düşeceğini söylemek mümkün hale gelir. Diğer bir deyişle yakın bir gelecekte, sınırlı bir zaman içinde, sonsuz büyüklükte bilginin yaratılabilmesi ihtimali doğacaktır. İşte bu noktada, daha önceki bütün birikimlerimiz açıklayıcılık niteliğini yitirebilir, Dünya yeni bir aşamaya geçebilir ve o güne dek insanlıktan ne kalmış ise, tamamı, tanınamayacak derecede değişikliğe uğrayabilir.

Yapay zekâ kullanan bilgisayarların yapılması, bilgisayar-insan ara yüzünün ortaya çıkması ve biyoloji/genetik bilimindeki yenilikler, birgün gelişimin ivmesini o kadar arttıracak ki, Darwin’ci evrim süreçlerinde insanın ortaya çıktığı aşamadakine benzer yoğunlukta bir gelişmeye varılacak. Belki insanlardan yeni bir insan ötesi varlık oluşacak ki torunlarımızın artık insan sayılmamaları sonucunu bile doğurabilecek derecede dünyayı, yaşamı ve teknolojiyi değiştirebilmesi böylelikle mümkün hale gelecektir. Ömrün uzatılması, zekânın genişletilmesi ve bilginin durmadan artırılması ve buradan hareketle kişilik ve kimliklerimiz üzerinde tam bir denetim sağlanması da dâhil olmak üzere insansal sınırların bütün şekillerinin aşılması bugün için ütopya olsa da gelecek nesiller için günlük hayatın olağan bir biçemi olarak kabul görebilecektir.

Bizim o günleri göremeyeceğimiz kesindir. Ancak bu fantastik yazıya başlık veren denklemin anlaşılması- en azından anlaşılmaya çalışılması- toplumsal bir çözümleme getirmese bile bugün için yapılan ekonomi merkezli günlük değerlendirmelerin ötesinde, onlardan çok daha gerçekçi, yaratıcı bir bakış sunabilir...

Mustafa OCAK
Makina Yüksek Mühendisi

İSTANBUL'DA YAŞANAN VİNÇ KAZASINDAN ARTIK DERS ALINMALIDIR

28 Eylül 2007 tarihinde, Melen çayı projesi kapsamında, İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ) tarafından Sarayburnu'nda devam eden, Boğaz Geçiş Projesi çalışmalarında tekerlekli vinç bomunun / halatının kopması nedeniyle meydana gelen iş kazasından artık bir ders alınmalıdır.

İstanbul'a hayat vermek üzere, boğazın iki yakası arasında suyu taşıyacak olan boruların, denizin altına yerleştirilmesi için kullanılan tekerlekli vinç bomunun / halatının kopması sonucu, yaklaşık 3 ton ağırlığındaki borunun altında kalan Harita Mühendisi Gülseren YURTTAŞ'ın ne yazık ki hayatına mal olmuştur.

Çok değil, 16 Eylül 2007 tarihinde basında yer alan haberde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın verilerine dayanılarak yapılan belirlemelere göre, iş kazaları ve bu kazalar sonucunda meydana gelen ölüm ve sakatlıkların arttığı, hatta son 5 yılın en yüksek düzeyine ulaştığı belirtilmişti. Geçen yılın resmi kayıtlarında; 1.953 kişinin iş kazası, 314 kişinin de meslek hastalığı nedeniyle hayatını kaybettiği; en çok iş kazası ve meslek hastalığının inşaat sektöründe gerçekleştiği vurgulanmıştı. Ancak tüm bu uyarılar yapılmasına, ayrıca yasal zorlayıcı hükümler olmasına rağmen iş kazaları, hala can almaya ve sakat bırakmaya devam etmektedir.

Bu konudaki yasal Mevzuata baktığımızda;

- 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanununun 42. maddesi gereği "İş Makinalarının (forklift, loder, dozer, vinç, vb.) sürücülerinin eğitimleri ve eğitimde başarılı olanların Sertifikası" almaları zorunludur. İş Makinaları Kullanma Sertifikasına (Operatörlük Belgesi) sahip olmayan kişiler, kazanın meydana geldiği tekerlekli vinç gibi iş makinalarını kullanmaları yasaktır.

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü gereği, işletmelerdeki basınçlı kapların denetimlerinin her yıl; kaldırma makinalarının denetimlerinin ise 3 aylık periyotlarla, Bağımsız Denetim Kuruluşları tarafından yapılması zorunludur.

- İşletmede çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitilmeleri ve belgelendirilmeleri de zorunludur.

- İşverenler, işyerlerinde "Risk Analizleri"ni yapmak ve yıllık denetimlerini yaptırmak zorundadırlar.

Ancak, iş makinaları kullanıcılarının sertifikaları bulunmadan yukarıda özetlediğimiz eksiklikler, bu tür kazaların yaşandığı tüm işletmelerde karşımıza çıkmakta ve yaşanan bu kazanın kader değil, bir sonuç olduğunu bizlere her defasında göstermektedir.

Bizler bir kez daha, bu kazadan artık bir ders alınmasını, tüm işletmelerde iş güvenliğinin öncelikle ele alınmasını istiyor; "önce insan" diyerek, "haydi el ele iş güvenliğine" diyoruz. 10/10/2007

BURSA

hakimiyet

22 Ekim 2007

'Su kaynakları aktif olmalı'

Büyükşehir Belediye eski Başkanı Erdem Şaker, yaz aylarında yaşanan kuraklığın bir yıl önceden belli olduğunu ve yeraltı kuyularının daha etkin kullanılması gerektiğini belirtti.



Büyükşehir Belediyesi eski Başkanı Erdem Şaker, su kaynakları konusunda DSİ'nin de ciddi çabasına şüpheyi ifade etti.

Sibel AKSOY / BHA

TMMOB'ye bağlı Makine Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin düzenlediği ve Bursa'nın Su Kaynakları ve Kullanımıyla ilgili konferansın konuşğu Büyükşehir Belediyesi eski Başkanı Erdem Şaker oldu.

MMOB Bursa Şube binasında gerçekleştirilen konferans büyük ilgi gördü. Şaker, Bursa'da bu yıl yaşanan kuraklığın 70 ve 90'lı yıllarda da yaşandığını ancak alınan tedbirlerle bunun fazla hissedilmediğini belirtti. "Yaz aylarının küresel ısınma ne-

deniyle künk geçeceği, geçirimi yitmiş beldiydi. BUSKI de bu yarıyınlı mabdi veya yeterince dikkate alınmadı. Doğanca Barajı'ndaki su seviyesini sonuna kadar kullanmak yerine, yeraltı kuyularına da güven verilmeli ve barajın daha uzun vadede su stabilitesi sağlanmalıdır" diye konuştu.

Bursa'daki yeraltı kuyularından bu güne kadar yüzde 5 milyon metreküp su sağlandığını dile getiren Şaker, kuyuların yıllık kapasitesinin 30 milyon metreküp kadar eklendiğini belirterek, "BUSKI yetkileri yeraltı kuyularına ağırlık verselerdi, şu anda Doğanca Barajı'nda 25 milyonu metreküp daha fazla su

oldu" dedi.

PLANLAMA ÖNEMLİ

Şaker, BUSKI tarafından açılan 70 adet yeni kuyuyla 25-30 milyon metreküp suyun daha kazanılacağına işaret ederken, kuyuların gerekli şartlarının doğru ve zamanında denetlendiği takdirde sağlık açısından bir sorun yaşanmayacağına inandığını söyledi. Şaker, Doğanca Barajı'ndan kente yıllık 120 milyon metreküp su sağlandığını, Nilüfer Barajı'nda su tutmaya başlamasıyla bu rakamın 180 milyon metreküpe çıkacağını hatırlattı.

YOLAY

9 Eylül 2007

Türk mühendislerin önü kapanıyor

TMMOB Kanunu'nun devre dışı bırakılmak istendiğini söyleyen Yayla, "Yabancı mühendislerin önü açılacak ve kalitesiz hizmetin kontrolsüz sunumuna olanak sağlanacak" dedi.

AYKUT GÜNGÖR

Makine Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Nedret Yayla, yabancı mühendislerin Türkiye'de çalışmasını önü açılarak Türk mühendislerin hakkını koruyan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Kanunu'nun devre dışı bırakılmak istendiğini söyledi. Dün düzenlenen basın toplantısında, Oda'nın yaz aylarında yaptığı faaliyetler hakkında bilgi veren Yayla, "Bu Kanunun devre dışı kalmasını arzu eden yabancı mühendis ve mimarların ülkemizde istediği gibi çalışmasına ve kalitesiz hizmetin kontrolsüz sunumu-

na olanak sağlanacak" dedi.

LPG UYARISI...

Yayla, toplantıda anasor denetimlerinin 'başsız denetim kurumu' işlevi nedeniyle TMMOB'a bağlı Maddinca Mühendisleri Odası (EMO) verilmesi gerektiğini de vurguladı. LPG dönüşümü yapılmış araçların denetiminin MMO'ya verilmesine rağmen hala 150 bin araca sırtımdalık testini yaptırılmamasına da dikkat çeken Yayla, yıl denetimlerinin daha sık yapılmasını istedi. LPG'li araçlar için Otosansit ve İzin Yolu üzerinde bulunan Oda tutanının altında gerekli testlerin yapılmasına iş-

ret eden Yayla, Bursa'nın sorunlarını Oda'nın sorularını olarak götüp-ship çıkma konusunda ellerinden gelen çabalarını yürüteceklerini belirtti.

ÜYELERE KAZA SİGORTASI...

4 bin 355 olan üye sayısını 4 bin 100'ya çıkardıklarını söyleyen Yayla, Oda'ya aidat borcu olmayan tüm üyelere ferdi kaza sigortası yaptıklarını ifade etti. Üyelere yönelik yabancı dil ve yapı denetim konusunda testat teknolojisini kur su düzenlediklerini dile getiren Yayla, düzenlenen sempozyum ve çalışmaların kitlaştırılacağını, ayrıca birçok teknik gezi ve fuarlara katılmaya planladıklarını kaydetti.



Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Nedret Yayla, TMMOB Kanunu'nun devre dışı bırakılmak istendiğini öne sürdü.

Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi



*Almira Hotel'de
düzenlenen gece ile
Cumhuriyet Coşkusu'nun
doyasuya yaşadı...*



*Cumhuriyet Coşkusuyla
bir araya geldiler*





09 Eylül 2007

Levent GENCELLİ

lgencelli@bursabakan.com.tr

MMO...

Toplumsal denetim adına önümüzdeki süreçte kurum ve kuruluşlara çok büyük iş düşecek. Üniversitelerle meslek odaları aydınlatma, doğruları söyleme ve ülke adına gereğini yapma konusunda öne çıkacaklardır.

Bursa'nın direniş geleneği TMMOB'a bağlı odaların bilgi birikimlerini kentle paylaşmalarıyla örtülmüş, ulusal ve kentsel çıkarardan yana tavır koyma eğilimi Türk direniş tarihine geçmiştir.

Türkiye'ye örnek bilgilendirmeleri bugünlerde arasak da odaların ayıkta kalabilenleri üzerlerine düşeni yapmaktadır. Bunları başında da Malmne Mühendisleri Odası (MMO) Bursa Şubesi geliyor.

Nedret Yayla başkanlığındaki yönetim kurulunun Mayıs 2007-Ağustos 2007 dönemi şube çalışmalarına ilgili bilgilendirme toplantısı dün MMO'nun yeni kiralandığı 4 katlı merkezindeydi.

MMO'nun bu yönetim kurulu yılların özlemine Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB) Yerleşkesi tamamlanmadan önce gerçekleştirildi. 600 metrekarelik hizmet binasından bin 200 metrekare tüzünde konferans ve eğitim salonları, çalışma ofisleri ve lokalle geçildi.

Bursaray'ın Beşevler istasyonu yakınındaki yeni merkezin ötesinde doğuda da Otosansit İletişim merkezi bugün yarın açılacakmış.

MMO, geçtiğimiz aylarda 10. Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu'nu gerçekleştirmişti. "Bursa Kentine Çözümler Sempozyumu", "Afet, Yangın, Güvenlik Sempozyumu", "Kentimizin Parkında mıyız Sempozyumu ve Paneli", "İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatında Gelişmeler Panel ve Forumu" da geçtiğimiz ayların ses getiren etkinlikleriydi. Ocak 2005'teki üye sayısı 4 bin 355 olan kayıtlı üye sayısı Ağustos 2007 sonu itibarıyla 521 yeni katılımla 4 bin 876'ya çıkmış.

Mayıs-Ağustos arasındaki etkinliklerin özeti bile 5 sayfa tutmuş. MMO, mesleki etkinliklerin yanı sıra ülke ve kent gündemindeki tüm konulara duyarlılığı ile de öne çıkıyor. BAOB'un etkin katılımcısı. Uludağ Üniversitesi'yle kurdukları sağlıklı diyalogla aday meslektaşlarının ülkeye çok daha yararlı olabilmeleri adına üzerlerine düşeni de yapıyorlar.

Başkan Nedret Yayla, "Küresel ısınma sonucunda ülke gündeminde de önemli yer tutan su varlığı ve kullanımı konusunda 'Su Varlığı ve Kullanımı Komisyonu' kurduklarını da açıkladı. Yayla, "Mühendislikte İstatistiksel Araçlar Kitabı'nı yayınlayacaklarını. Prof. Dr. Halit Kasa'nın bu çalışmasının Türkiye'de ilk olacağını da söyledi.

Yayla, güncel konulardaki sorunları da samimiyetle yanıtladı. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün dayatmasıyla seçildiğini ülkenin başı olması gerekirken belli partinin yönlendirilmesini bir kişi olduğunu söyledi ve resepsiyonlarına katılmamaları tercih edilmesinden yana olduğunu da açıkladı.

**ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ SAYMANI
TOLGA SATAR'IN 6 EYLÜL 2007'DE
ADINI UYGAR KOYDUKLARI
ERKEK BEBENLERİ OLDU
UYGAR BEBEĞE MUTLU VE SAĞLIKLI
BİR YAŞAM DİLİYORUZ.**

ÜYEMİZ NECLA AKIN - EMRE ÖZGÜN İLE

**ŞUBEMİZ TEKNİK GÖREVLİSİ
KAAN ÖZTEN - DUYGU DEMİR İLE**

**ŞUBEMİZ TEKNİK GÖREVLİSİ
SELÇUK TÜRE - YELİZ KURTBOZAN İLE
EVLENDİLER
GENÇ ÇİFTLERE MUTLULUKLAR DİLİRİZ**

**ÜYEMİZ NEJDET GÜZEL'İN
BABASI VEFAT ETTİ.
MERHUMA TANRI DAN RAHMET
KEDERLİ AİLESİNE BAŞSAĞLIĞI DİLİYORUZ.**

**8367 SİCİL NOLU ÜYEMİZ
MEHMET UTKU'NUN EŞİ
NERMİN SUAT UTKU
VEFAT ETTİ
KENDİSİNE VE YAKINLARINA
BAŞSAĞLIĞI DİLİRİZ**



ALTIN, ÖLÜM, YAŞAM...

KAZDAĞLARI ve MADRA DAĞI

ALTINDAN DEĞERLİDİR

3 Kasım sabahı saat 9.30 sularında Ankara'da miting alanına girerken bir an irkildim, geçmiş miting alanları canlandı gözümde. 19 yaşındaydık, umut ve inanç doluyduk, adil ve yaşanabilir, insanın ve emeğin sömürülmediği, savaşların olmadığı bir Dünya istiyorduk. Aradan tam 30 yıl geçmiş ve biz aynı inançla alanlardayız ama Dünya'da dengeler 30 yıl öncesinden daha kötü, daha adaletsiz bir şekilde

değişmiş. Avrupa Birliği uyum süreci yasaları (sömürge yasaları) adı altında tam teslimiyetçi bir politikayla, ülkemiz yabancı tekellere peşkeş çekilirken, paradan başka hiçbir değer tanınmıyor. Ekonomisi bu kadar dışa bağımlı bir ülkede istedikleri yasa ve yönetmelikleri yaptırıyorlar kolayca. Madencilik ve nükleer enerji lobileri kapalı kapılar ardında iş bitiriyorlar.

Çok uluslu altın ve gümüş madenciliği tekelleri 20 yıldır ülkemizde faaliyet gösteriyor. Ancak o tarihten bu yana Bergama'da, Havran'da, Eskişehir'de, Artvin'de, Gümüşhane'de bilinçli ve yurtsever insanların örgütlü ve kararlı mücadeleleri, kazanılan davalar sonucunda, bu tekeller madencilik faaliyetlerine dikensiz gül bahçesi yaratabilmek için emperyalist baskılarını arttırdılar. Ve sonunda 5 Haziran 2004 yılında 5177 sayılı Yeni Maden Yasası ve Bazı Yasaları Değiştiren Yasa yürürlüğe girdi. Bu yasayla beraber, milliparklar, ağaçlandırma alanları, sit alanları, ormanlar, sulak alanları, su havzaları, kıyıları, tarım alanları, mera alanları ve turizm bölgeleri madencilik faaliyetine açılmış ve madencilikte

sömürgecilik dönemi başlamıştır. O güne kadar yetersiz de olsa yasalarla korunan ülkemizin doğal, tarihsel, kültürel ve tarımsal değerleri, madencilik faaliyetinin yıkımına açık hale getirilmiştir. Dünya'da silah, ilaç, petrol, tekelleriyle birlikte en önemli güç olan çok uluslu altın ve gümüş madenciliği tekellerinin ve yerli işbirlikçilerinin baskıları sonucu 5177 sayılı Maden Yasası yürürlüğe girdiğinden bu yana Türkiye topraklarının %20 sinde, 155000 kilometrekarelik alanda maden arama ruhsatları verilmiştir. Buna bağlı olarak da işletme ruhsatları peşpeşe gelmektedir. Bölgenizde de Kazdağları ve Madra Dağları'nda sayısız arama ruhsatı ile altın şirketleri faaliyetlerine başlamışlardır.

Kazdağları, efsanevi adıyla İda Dağı, 2002 Dünya Dağlar yılında "Ekokültür Turizmi" için Dünya'nın en iyi iki dağından biri seçilmiştir. 21450 hektarı Milli park olan Kazdağları'nda 78 i endemik olan, 1000 civarında bitki çeşidi, 18 adet de hayvan çeşidi vardır. 30 endemik tür (Kazdağı göknarı başta olmak üzere) Dünya'da sadece Kazdağları'nda bulunmaktadır.





Kazdağları, efsanevi adıyla İda Dağı, 2002 Dünya Dağlar yılında "Ekokültür Turizmi" için Dünya'nın en iyi iki dağından biri seçilmiştir. 21450 hektarı Milli park olan Kazdağları'nda 78 i endemik olan, 1000 civarında bitki çeşidi, 18 adet de hayvan çeşidi vardır. 30 endemik tür (Kazdağı göknarı başta olmak üzere) Dünya'da sadece Kazdağları'nda bulunmaktadır. Mitojik ve arkeolojik bulguları ile eşsiz bir değer olan dağlarımız aynı zamanda Edremit Körfezi ve Çanakkale'nin içme suyu kaynağıdır. Edremit Körfezi'nin doğusunda yer alan Madra Dağı da ekolojik ve ekonomik olarak çok değerlidir. Verimli ovaların ardından, Kozak yaylasına uzanan, önemli su kaynaklarındandır.

Madencilik faaliyetleri ile açılacak olan 100 m çapında, 400 m derinliğinde dev çukurlar yerin altını üstüne getirecek, arsenik başta olmak üzere ağır metalleri harekete geçirerek tehlike oluşturacaktır. Milyonlarca ton toprak ve kaya toz haline getirilip, siyanür püskürtülerek ayrıştırma yapılacak ve siyanürlü çamurlar atık göllerinde depolanacaktır. Siyanür atık havuzundan buharlaşma yoluyla havaya karışıp, yağmurlarla bitki - hayvan zincirine ve insana bulaşacaktır. Siyanürlü altın-gümüş madenciliğinde aşırı tüketilen su, yörede sıkıntıya

yol açacaktır. Dağ altın için öğütülürken çıkan tozlar, Dünya'nın en iyi zeytinyağını üreten, kuzeyi güneyi ve doğusu ile Türkiye'nin meyva deposu olan ağaçlarımızın üzerini örtüp verimsizleştirecektir. Yüzbinlerce ağacın kesilmesiyle ekolojik denge onarılmaz şekilde bozulacak, bütün bu sebeplerle astım ve kalp hastaları için doğal tedavi merkezi olan yöremiz, termal ve sağlık turizmi için de özelliğini yitirecektir. Bu dağlar tarımı, turizmi, ekolojisi, mitolojisi, florası, faunası, suyu, havası vb. sahip olduğu bütün değerleri için korumaya alınması gerekirken şimdi büyük bir tehlike altındadır.

Bütün bunlar ne uğruna, Türkiye ne kazanacak ; maden şirketlerinin beyan usulü ile net karları üzerinden % 2 si kalacak yalnızca Türkiye'ye. Bunu da devletin onlara uyguladığı teşviklerle (SSK prim indirimi, ucuz elektrik, su vb.) zaten geriye almaktadırlar. Çok uluslu maden tekelleri yer altı zenginliklerimizi alıp giderken, geriye bize yok edilmiş bir doğa ve maden çöplüklerinden başka bir şey kalmayacaktır. Kaldı ki Kazdağları'nın - Madra Dağının ve çevresindeki Biga yarımadası-Edremit Körfezi'nin yer üstü zenginliklerinin parasal karşılığı yoktur ve çıkartılacak altına değişilemez.

F. Ayten ÖZNAL
Makina Mühendisi

12 EYLÜL DÜZENİ

ANCAK EŞİTLİKÇİ, DEMOKRATİK BİR ANAYASA İLE AŞILABİLİR

“Gerçek çözüm, ekonomik politikaların toplumsal yarar kıstasıyla belirlendiği, gelir ve bölüşüm ilişkilerinin halktan yana düzenlendiği, eşitlikçi ve siyasal yaşamı gerçekten katılımcı, demokratik temsile dayandıran bir anayasa ile mümkündür”

Üzerinden 27 yıl geçmiş olsa da 12 Eylül unutulacak, üzeri örtülecek bir tarih değildir. Zira 12 Eylül 1980, toplumsal tarihimizde devletin, siyasetin, ekonomi ve toplumsal yaşamın yeniden yapılandırıldığı önemli bir dönemeç olmuştur. 12 Eylül Türkiye’yi geri götürmüş, yol açtığı ekonomik, sosyal, siyasal tahribatlar ülkemizi kötürüm kılmıştır. Bu nedenle 12 Eylül toplumsal belleğimizden silinmeyecektir. 12 Eylül Askeri Darbesinin 27. yılı nedeniyle Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından yapılan basın açıklaması yazının devamındadır.

YENİ ANAYASA TARTIŞMALARINDA ÖNE ÇIKAN “SİVİL ANAYASA” VURGUSU YANILTICIDIR, YETERLİ DEĞİLDİR

Üzerinden 27 yıl geçmiş olsa da 12 Eylül unutulacak, üzeri örtülecek bir tarih değildir. Zira 12 Eylül 1980, toplumsal tarihimizde devletin, siyasetin, ekonomi ve toplumsal yaşamın yeniden yapılandırıldığı önemli bir dönemeç olmuştur.

12 Eylül 1980’de gerçekleştirilen askeri müdahale ile 1961 Anayasası ortadan kaldırılmış, siyasete köklü darbeler vurulmuş, yasama, yürütme, yargı süreçleri tekleştirilmiş, ekonomi 24 Ocak kararları doğrultusunda uluslararası sermaye lehine yeniden yapılandırılmış, toplu sözleşme düzeni ilga edilmiş, toplumsal muhalefet zor araçlarıyla sindirilmiş, ekonomik, sosyal, kültürel örgütlenmeler dağıtılmış, toplumsal, kültürel ve psikolojik düzlemlerdeki tahribat had safhaya ulaşmıştır. Bireysel çıkarın toplumsal çıkarın önüne geçirildiği, planlama, kalkınma ve sosyal devlet gereklerinin terk edildiği, gelir-bölüşüm ilişkilerinde adaletsizliklerin geliştirildiği, finans-para-rant politikalarının yatırımları önüne geçirildiği, sanayileşme ve kamu işletmeciliği birikimlerinin özelleştirme furyasıyla talan edildiği, neo liberal politikalara geçiş yapıldığı, uluslararası sermayenin

egemenliğindeki küreselleşme süreçlerine entegre edilen bir süreç yaşanmıştır.

Bütün bunlar, dönemin en önemli toplumsal dinamiği olan emekçiler ile yurtsever toplumcu güçlerin terör-işkence-hapis-sürgün vb. yöntemlerle üstüne gidildiği bir ortamda gerçekleştirilmiştir.

12 Eylül, Türkiye’yi geri götürmüş; yol açtığı ekonomik, sosyal, siyasal tahribatlar ülkemizi kötürüm kılmıştır. Bu nedenle 12 Eylül toplumsal belleğimizden silinmeyecektir.

Yeni Anayasa tartışmalarının yoğunlaşacağı öntümüzdeki günlerde siyasetin üzerindeki militarist gölgelerin kaldırılması yanı sıra çok temel başka parametreler de gözetilmelidir. Bunlar: Neo liberal ekonomi politikaları ve dolayısıyla ülkemizin ekonomik-siyasal bağımsızlığı, planlama-sanayileşme-kalkınma üçlüsünün bütünlük içinde benimsenmesi, demokratik hak ve özgürlüklerin eksiksiz olarak tanımlanması, sosyal hukuk devleti ilkesi, yasama-yargı-yürütme ayrılığının demokratik bir çerçevede sağlanması, siyasetin toplumsal dinamikleri kapsamasının önündeki engellerden biri olan seçim sistemindeki baraj ve diğer bütün engellerin tamamen kaldırılması, toplu sözleşme düzeninin emek kesimini gözeterek yeniden yapılandırılması ve etnik çeşitliliğin kültürel haklar, kardeşçe birarada yaşam ve sosyal hukuk devleti içinde güvenceye alınmasıdır.

İşte böylesi demokratik, eşitlikçi ve özgürlükçü bir Anayasa ile sosyal hukuk devleti gerçekten egemen kılınabilir, 12 Eylül Anayasası ve düzeni gerçekten aşılabılır, ekonomi ile dış politika ülke ve halk çıkarlarına göre ancak böylece düzenlenebilir. Türkiye’nin siyasal, sosyal yaşamı ancak böylece normalleşebilir. Başka türlü bir normalleşme mümkün değildir. Olsa olsa, neo liberal politikaların savunucularının kendi içlerindeki bir cepheleşmenin tezahürleri, bugüne kadar olduğu gibi toplumun önüne bir kez daha yanılıcı bir biçimde sunulur.

Emin KORAMAZ
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Türk Telekom'da özelleştirmenin sonuçları ortaya çıkmaya başladı...

TÜRK TELEKOM GREVİNİ DESTEKLİYORUZ

Yabancı sermaye kârına kâr katmak istemektedir. Ücretlerin düşürülmesi ve sendikasızlaştırma operasyonlarına 'Hayır' diyoruz!

14 Eylül'de başlayan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, yabancı sermaye yönetimindeki Türk Telekom'da işverenin tamamen haksız ve yanlış yaklaşımlarıyla tıkanmış ve Haber – İş Sendikası tarafından bugün haklı bir grev başlatılmıştır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, Türk Telekom çalışanlarının yanında olduğumuzu açıklıyor, haklı grevi destekliyoruz.

Türk Telekom'da yaşanan sorunlar, özelleştirme uygulamalarının varacağı noktayı gözler önüne sermektedir. İşveren, çalışanların kazanılmış haklarını gasp etmeye, sendikalı işçilerle aynı unvan ve kıdeme sahip bulunan sendikasız işçilere verilen ücreti sendikalı işçilere vermek istemeyerek sendikal örgütlülüğü zayıflatmaya çalışmaktadır. Bu; eşit işe eşit ücret ilkesinin ihlalidir ve kârına kâr katma arzusunun dışında hiçbir açıklaması yoktur. Hafta sonu tatilleri ve hafta içi çalışma süreleri konusunda esnek çalışma koşullarını egemen kılmak isteyen Türk Telekom işvereni OGER, özelleştirmenin amaçlarından biri olan emeklilik yoluyla istihdamın azaltılması, yeni işe başlayanlarda asgari ücretin esas alınması gibi uygulamalar ve düşük zam önermesiyle özelleştirme talanına yeni halkalar eklemek istemektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, Türk Telekom çalışanlarının yanında olduğumuzu açıklıyor, haklı grevi destekliyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ

Basına ve Kamuoyuna, 22 Ekim 2007

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

PKK SALDIRILARINI KINAMAKTADIR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, bir kez daha demokrasi, eşitlik ve kardeşliğe vurgu yapma gereğini duyuyor, ülkemizi bir iç savaş ortamına sürükleme ve emperyalist senaryoların oynacağı yapma girişimlerine karşı sorunun çözümünün demokratikleşmeden geçtiğini bir kez daha ifade etmeyi bir görev bilmektedir. Konu ile ilgili olarak Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz bir basın açıklaması yaptı.

TERÖR VE ŞİDDETE SON! SİLAHLAR SUSSUN! PKK KOŞULSUZ SİLAH BIRAKMALIDIR!

Teröre Karşı Demokrasi/Demokratikleşme ve Kardeşlik Egemen Kılınmalı, Emperyalist Güçlerin Türkiye'yi Bataklığa Çekme Çabalarına Dur Denilmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Güneydoğu sınırimızda son günlerde yaşanan saldırı ve sıcak çatışmalardan hareketle başını ABD'nin çektiği emperyalist güçlerin orta ve uzun vadeli paylaşım politikalarında stratejik alanlara yayılmak, dünya enerji, petrol ve su kaynakları rezervlerini kontrol altında tutmak için savaş ve işgal politikalarına başvurduğunu ve ulus devletleri ekonomik alandan siyasal alana kadar yeniden yapılandırma politikalarıyla küreselleşme milliyetçiliği ve mikro milliyetçilik alanını beslediğine kamuoyunun dikkatini çekmektedir.

Türkiye, emperyalizmin bu çok yönlü oyunlarının etki alanı altındadır. Bunun sorumlusu, bağımsız ve kişilikli dış politika geliştirmeyen bütün siyasal iktidarlara aittir.

Öte yandan Kürt sorununa yalnızca şiddete dayalı ara çözümler düşünülmesi PKK ve iktidarın paylaştığı ortak bir yanılgıyı oluşturmaktadır. Bu yanılgı ve mevcut çatışma ortamı, emperyalist güçlerin amaçlarına hizmet etmektedir. Son dönemlerde ülkemizde şiddet ve linç kültürünün egemen olduğu bir toplumsal psikoloji geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu ortamın emperyalist çevrelerin çıkarları doğrultusunda kışkırtılması da söz konusudur. Toplumun soven yaklaşımlarla etnik kökenleri üzerinden birbirine düşman etmeye ve şiddet uygulamalarını meşrulaştırmaya yönelik gelişmeler karşısında, barışı, demokrasiyi ve halkların kardeşliğini her zamankinden daha fazla sahiplenmek durumundayız.

Bugün Kürt sorununun çözümüne yönelik yalnızca iki yol bulunmaktadır. Birincisi PKK'nın terör eylemlerine derhal son vermesi ve koşulsuz silah bırakarak demokratik süreçlere olanak tanınması; ikincisi de Türkiye siyasal yaşamının demokratikleşme yönünde ivedi adımlar atmasıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, bir kez daha demokrasi, eşitlik ve kardeşliğe vurgu yapma gereğini duyuyor, ülkemizi bir iç savaş ortamına sürükleme ve emperyalist senaryoların oynacağı yapma girişimlerine karşı sorunun çözümünün demokratikleşmeden geçtiğini ifade etmeyi bir görev bilmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 60. Hükümet tarafından yayımlanan Hükümet Programının ekonomi, sanayi, KOBİ'ler, AR-GE, enerji, ulaştırma ile iş sağlığı ve güvenliği politikalarını değerlendiren bir rapor yayımladı...

HÜKÜMET PROGRAMINDA YER ALMAYAN “GERÇEKLER”

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Hükümet Programının meslek ve uzmanlık alanlarıyla ilgili olan ekonomi, sanayi, KOBİ, AR-GE, enerji, ulaşım ile iş sağlığı ve güvenliği bölümleri üzerine bir rapor hazırladı. Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz tarafından açıklanan “Hükümet Programının Ekonomi, Sanayi, KOBİ, AR-GE, Enerji, Ulaşım, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümlerinin Değerlendirilmesi Raporu”nun basın özeti yazının devamındadır. Raporun tamamına www.mmo.org.tr adresinden ulaşılabilir.

Hükümet Programı, Odamız Raporunca gerek meslek ve uzmanlık alanlarımız kapsamındaki ekonomi, sanayi, enerji, ulaşım, iş sağlığı ve güvenliği bölümleri, gerekse toplumsal gereksinimler açısından eksik, hatalı ve yanlış bulunmuştur.

Programda belirtilen “büyüme” rantçının, ithalatçının, büyük sermayenin, tekellerin ve vurguncunun büyümesidir. Milli gelir artışı ise YTL'nin değer artışından kaynaklanmakta, yüksek faiz verme yoluyla sağlanan sıcak para akımı ile ucuzlatılan döviz ve yanlış ithalat politikaları sayesinde aldatıcı “büyüme” rakam ve yorumlarına ulaşılmaktadır.

2002 yılında 181 milyar dolar GSMH ile kişi başına gelir 2.598 \$ veya 4.260 YTL'dir. 2006 yılında ise 400 milyar \$ GSMH ile kişi başına gelir 5.477 \$ veya 7.395 YTL'dir. Yani dolar bazında % 109 olarak gösterilen GSMH artışı YTL bazında % 70'lerde kalmaktadır. 2002-2006 arasında % 50'ye ulaşan deflatör bazındaki enflasyon da hesaba katıldığında YTL bazında enflasyondan arındırılmış gelir artışı yılda ortalama % 6,3 olup, faiz oranlarının (% 18-20) gerisinde kalmaktadır. Dolayısıyla 2013 yılı için hedeflenen kişi başına 10.000\$ milli gelir hesabı yüksek faiz, düşük kur oyunları ve ithalata bağımlı politikalara dayalı olup gerçekleri yansıtmaktan uzaktır ve yine ülkemiz lehine sonuçlar üretmeyecektir.

GSMH ve ithalat artışına dayalı ekonomik büyümenin nimetleri en üstteki % 10'u bulan kesimler tarafından paylaşılmaktadır. Böylece istihdam azalmış,

işsizlik artmış, çalışanların reel gelirleri yerinde saymıştır. Yoksulluk sınırındaki 15 milyon insan ile 5,6 milyon işsiz insan görmezden gelinmektedir. Cari işlemler açığı 2002'den 2006'ya dört yılda 28,4 kat artmıştır ve bu çok hızlı artıştan Programda söz edilmemektedir. Cari açığın GSMH'ye oranı 2002'de % 0,6 iken, 2006'da % 8,6'ya çıkmıştır. 2007'de bu değer % 10'un üzerine çıkması beklenmektedir. Dış borçların tutarı 205 milyar dolardır ve GSMH'ye oranı % 50'ye yaklaşmaktadır.

Türkiye cari açığını dış borçla kapatan, özel sektör kredilerini dış borca dayandıran, kısa vadeli küresel sermaye ile borsa alımlarını finanse eden bir ekonomik yapıya sahiptir. Daimi sıcak para akımı, yüksek cari açık, yüksek dış borç ve süreklileşmiş işsizliğe dayalı kırılğan ve krizlere açık bir ekonomik yapı söz konusu olmuştur.

İthal hammadde girdi oranı 2002 yılında % 60,1 iken, 2007 Temmuz'unda % 73'e çıkmıştır. Son bir yılda 154 milyarlık ithalatın 112,5 milyar dolarlık bölümü ham maddeye ödenmiştir. Programda övünçle söz edilen ihracat artışı, daha hızlı bir şekilde artan ithalatla sürdürülmektedir.

Yabancı sermaye Türkiye'ye, kısa vadeli spekülasyon sermaye ve + dış kredi + doğrudan yabancı sermaye olarak girmektedir. Borsaya 1.000\$ olarak gelen para bir yıl sonra 1.470\$ olarak geri dönmektedir. “Yüksek faiz+değerli YTL” dolayısıyla halkın sırtından % 47 nema ile para kazanılmaktadır.

Merkez Bankası döviz rezervi sadece 1,5 yıllık cari açığın karşılığıdır. İhracatın girdileri büyük oranda ithalatla karşılandığından dış açıkların borç ve kredilerle kapatılamaması halinde döviz rezervlerine dayalı bir dış ticaret dengesini kurmak mümkün değildir.

Doğrudan yabancı sermaye en az sanayi alanını tercih etmektedir. 2006 yılında sadece 1,9 milyar \$ bu sektöre yatırım yapmıştır. Toplam yabancı sermayenin yalnızca % 9'u bu alana yatırılmıştır.

Sanayi uzun bir süreden beri öncü sektör olmaktan çıkmıştır. Sanayi artık sanayileşme, kalkınma ve istihdam odaklı değildir. 2002-2006 döneminde istihdam sürekli düşmüştür (% 16 oranında). Sanayi girdisi hammaddeler % 73 oranında ithalata dayanmaktadır.

Hükümetin bu nedenle sanayide söyleyecek bir lafı yoktur, sanayi gözden çıkarılmıştır. Sanayide üretim teşvik edilmemekte, özellikle ara malı ve yatırım malı üreten sektörler taşeronlaşmaya teşvik edilmektedir.

KOBİ kredilerinin artması, küresel rekabete giremeyen KOBİ'lerin işletme sermayesinde açıklarını kapatmalarına ve daha çok borçlanarak ürün maliyetlerini yükseltmelerine zemin hazırlayacaktır. Yatırım kredileri, KOBİ'lerin bugünkü kriterleri içerisinde çok az firmaya şans tanımaktadır. KOBİ'lere yönelik AR-GE çalışması kredileri ise tamamen hayaldir. AR-GE ve İnovasyon için hazırlanan Yasa Tasarısı bütünüyle çok büyük işletme ve yabancı yatırımların AR-GE merkezleri içindir.

Enerji ve özellikle elektrik enerjisinde arz güvenliğinin önümüzdeki dönemin en önemli sorunu olacağı resmi öngörüsüne karşın Hükümet Programında buna yönelik ciddi bir plan ve öngörü yoktur. Ülkemiz bugüne kadar enerji ihtiyacını esas olarak yeni enerji arzı ile karşılamaya çalışan bir politika izlemiştir. Dağıtımda % 20'leri aşan kayıp-kaçaklar ve nihai sektörlerde % 50'nin üzerine çıkabilen enerji tasarrufu imkanları göz ardı edilmiştir. Oysa bundan sonra yatırımlarda benimsenmesi gereken, "önce enerji tasarrufu için yeni yatırım yapılması, bu yatırımlarla sağlanan tasarruflar yeterli olmadığında yeni enerji üretim tesisi yatırımı" olmalıdır temel ilkesi Hükümet Programında yoktur. Türkiye'nin birincil enerji ihtiyacının % 63,17'sini karşılayan petrol ve doğalgazda bugün için % 8 ve % 3 olan yerli üretim miktarını azami düzeye getirebilmek için, TPAO'nun kara ve denizlerdeki arama ve üretim çalışmalarının desteklenmesi Hükümet Programında bulunmamaktadır.

Nükleer enerji özel sektöre bırakılamayacak ciddi bir konudur ve yerli linyit, hidrolik, rüzgar ve jeotermal kaynaklarıyla, ilave 372 milyar kws elektrik üretimi imkanı varken, bu kapasitenin dokuzda bir bile etmeyen 40 milyar kws kapasiteli nükleer santraller için ülkemizi milyarlarca dolarlık borç yükü, yakıt ve teknolojik bağımlılık ve atık sorunuyla karşı karşıya bırakmanın bir anlamı yoktur.

Programda dile getirilen doğalgazın elektrik üretimindeki payının düşürülmesi için hükümetin çok somut ve yatırımlara dayalı bir plan ortaya koyması

gereklidir. Özellikle yerli linyit kaynaklarımızın değerlendirilmesinin önüne çıkabilecek muhtemel engellerin aşılması ve ülkenin enerji politikasını kendi çıkarları doğrultusunda yönetmesine engel teşkil edecek hususlar için alınması gereken önlemler Hükümet Programında yoktur. Programın başka bir bölümünde değinilen küresel ısınmayla ilgili olarak da herhangi bir program ve projeksiyonun ipucu da bulunmamaktadır.

"Mal ve hizmet üretiminin en önemli ön şartı ve girdisi olan altyapı hizmetlerinin rekabetçi piyasada özel sektör tarafından sunumu esas alınacaktır" yaklaşımının ulaşımaya uyarlanması ile zaten ilk adımları atılmış olan, bütün yollar ve ulaşım türleri ile ulaştırma ve ilgili alt yapının özelleştirileceği anlaşılmaktadır. Programda dile getirilen, "Kamu kaynağını daha az, alternatif finans modellerini daha fazla kullanarak, havaalanları ve deniz yapılarında başarıyla uyguladığımız modellerin diğer altyapı projelerine de tatbik edilmesi önceliklerimiz arasında olacaktır" yaklaşımının "yap-ışlet-devret", "yap-ışlet" ve "işletme hakkı devri" vb. modellere davetiye çıkaracağı açıktır. Kara, hava, deniz ve demir yolu ulaşımına ilişkin gerçekleştirilen ve öngörülen serbestleştirme-özelleştirme ve yalnızca kara yolu ulaşımını güçlendirmeye yönelik politikalar ile diğer ulaşım biçimlerine de yatırım yapılması gerektiği yaklaşımı arasındaki çelişki de çok görünür bir biçimdedir.

Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere göre 50'den az sayıda işçinin bulunduğu işyerlerinde sağlık birimi oluşturulması zorunlu değildir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı işyerleri için öngörülmüştür. Bu mekanizma Türkiye'deki toplam işyerlerinin ancak % 1,5'inde işlemektedir. Çalışma yaşamı mevzuatı bütün çalışma alanlarını kapsamamaktadır. Programda övgüyle söz edilen İş Yasası, başlıca "sanayi ve ticaret" işlerini kapsamına almakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün de bir bölümü kapsam dışında kalmaktadır. İş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemeler KOBİ'lerin ve çalışanların büyük bir bölümünü kapsam dışında bırakmaktadır. Böyle adaletsizlik, böyle iş sağlığı ve güvenliği politikası olmaz!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak meslek alanlarımızdan hareketle hazırladığımız 7 sayfalık, "Hükümet Programının Ekonomi, Sanayi, Kobi, Ar-Ge, Enerji, Ulaşım, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümlerinin Değerlendirilmesi Raporu"nda, yukarıda değinilen konular ayrıntılı olarak irdelenmekte ve basın-yayın kuruluşları ile kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

TMMOB MÜHENDİSLİK, İSTİHDAM VE ÜCRETLENDİRME SEMPOZYUMU SONUÇ BİLDİRGESİ (ÖZET)

Ücretli ve işsiz mühendis ve mimarların çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunları ve nedenlerini belirlemek, özlük haklarını tartışmak ve çözüm üretmek ve TMMOB örgütlülüğünü yaygınlaştırmak amacıyla TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası tarafından, MMO İstanbul Şube yürütücülüğünde düzenlenen "TMMOB Mühendislik, İstihdam ve Ücretlendirme Sempozyumu" 489 mühendis, mimar ve şehir plancısının katılımıyla 22-23 Eylül 2007 tarihlerinde İstanbul'da Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda gerçekleştirilmiştir.

Sempozyumda, "Çalışma Yaşamında Ücretli, İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları", "Mühendislik, Mimarlık, Şehir Plancılığında Çalışma Yaşamını Düzenleyen Yasalar", "Sempozyum Bölge Toplantıları", "İşsiz ve Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Örgütlenmesinde Odalar ve TMMOB ve Sendikalar" ile "Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Forumu" başlıklı oturumlar gerçekleştirilmiştir. Sempozyumda sunulan bildirimler, yapılan tartışmalar ve öneriler doğrultusunda aşağıdaki tespit ve çözüm önerileri kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Sosyal Sigortalar, Genel Sağlık Sigortası yasaları ile tüm yurttaşların sosyal güvence hakkı "mezarda emekliliğe", sağlık hakkı "paran kadar sağlığa" indirgenmekte; olumsuz emek piyasası koşullarında, çoğu kez zaten güvencesiz bir biçimde çalıştırılan mühendis, mimar ve şehir plancılarının bu değişikliklerle geleceğe ilişkin hiçbir umudu kalmamaktadır. Bu nedenle sosyal devletin yeniden kurumlaşması ve sosyal güvence mekanizmalarının yeniden örgütlenmesi bir zorunluluktur.

Kamuda ve yerel yönetimlerde çifte standart oluşturan "sözleşmeli" uygulaması ve buna bağlı olarak özel sektörde ve kamuda ücret dengesizlikleri ve aynı hizmet üretiminde farklı statülerde ve farklı ücretlerle çalıştırma derhal ortadan kaldırılmalıdır.

İş güvencesine sahip olmamak, çalışma koşullarının

giderek ağırlaşması, yetersiz ücret, işsizlik tehlikesi, sigortasız çalıştırılma, insan onuruna yarasız emeklilik sürecini yaşayamama ve cinsiyet ayrımcılığı ortadan kaldırılmalıdır.

Ücretli çalışanlar açısından mesleki hizmet normlarının belirlenmesi ve uygulanması konusundaki çalışmalar TMMOB ve bağlı Odaların yönlendirmesiyle yapılmalıdır.

Bu anlamda kamuda idari vesayet altında mesleki hizmet üretiminde yaşanan güçlükler nedeniyle, kadro görev tanımları, mesleki eğitime, uzmanlıklara, deneyim ve bilgi birikimine saygı temelinde düzenlenmeli, çoğu kez bir sürgün tehdidi olan uygulamalara derhal son verilmelidir.

TMMOB üyelerinden 70.000'e yakın mühendis, mimar ve şehir plancısı, kamuda çalışmaktadır. Ancak bu önemli kesimin, toplu sözleşme ve grevi de içeren sendikal hakları, uluslararası normlara uygun olmayan bir biçimde engellenmektedir. Özel sektörde ise parçalı bir biçimde istihdam edilen ücretli çalışan mühendis, mimar ve plancıların çok az bir kısmı, ancak büyük işyerlerinde sendikal örgütlenmeler içinde yer alabilmektedir. Kamuda ve özel sektörde çalışan mühendis, mimar ve plancıların uluslararası hukuka uygun grevli- toplu sözleşmeli sendikal haklarını kullanımı mutlaka sağlanmalıdır.



Kamuda çalışan mühendis, mimar ve plançıların ücretleri diğer tüm kamu çalışanları da dahil derhal insanca yaşanabilecek bir düzeye çıkarılmalıdır.

Tüm toplumsal yaşamın ve dolayısıyla çalışma yaşamının da yarısını oluşturan kadınlar için çalışma yaşamında eşitlik sağlanmalıdır. Kadın mühendisler toplumsal yaşamın her alanında ve çalışma yaşamında da erkeklerle eşit oranda temsil edilmelidir.

Eşitsizlik, ayrımcılık ve yoksulluğun küreselleşerek derinleştiği dünyamızda istikrar politikaları adı altında dayatılan özelleştirmeler, kamu harcamalarının daraltılması ve örgütsüzleştirmeye karşı mücadelenin kadınların kurtuluşu mücadelesinin ayrılmaz bir parçası olduğu öne çıkarılmalıdır.

TMMOB, yetersiz olan eğitim sisteminden sadece diploma sahibi olarak mezun olan, mesleğinin gerektirdiği donanımları eksik ve yetersiz olan üyelerinin bilgi ve becerilerini arttırmak için meslek içi eğitim ve belgelendirme çalışmalarını daha örgütlü ve etkin bir şekilde yapmalıdır. Bu hizmetler tüm gelişmiş ülkelerde Meslek Odaları kanalı ile yürütülmektedir. Bu husus,

ülkemizde odalarımız tarafından eksiksiz olarak gerçekleştirilmelidir.

Meslek içi eğitimler yanı sıra mühendislerin mühendislik tasarımı, AR-GE ve akreditasyon konularında yetkinleşmeleri açısından odalarımıza büyük görevler düşmektedir.

Çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirecek donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülke ihtiyaçlarını gözeterek yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt v.b. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturmak, bugüne kadar açılmış bulunan üniversitelerin kalite düzeyini artırmak ve aralarındaki eşitsizliği ortadan kaldırmak, eksik alt yapılarını tamamlamak, eğitimde kalite standartlarını oluşturarak mühendislik bölümlerinin kalitesini bu kriterlere göre denetlemek, ülkemizde verilen lisans diplomalarının uluslararası düzeyde tanınmasını sağlamak, lisans eğitimini meslek içi eğitim programlarıyla sürekli desteklemek yönünde çalışmalar yapılmalıdır.

Odalarımızın kapsadığı disiplinlere ilişkin bölümlerin açılması ve kontenjanlarının belirlenmesi karar süreçlerinde TMMOB ve odalarımız mutlaka yer almalıdır. Bu çerçevede Mühendislik ve Mimarlık hakkındaki yasa, YÖK yasası ve TMMOB yasasında gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Odalarımızda, kapsadığımız mühendislik disiplinleri, meslek ve uzmanlıklara ilişkin "Meslek Dalı Ana Komisyonları", Şubelerde ise "Meslek Komisyonları" oluşturulmalıdır.

"İş Güvenliği Mühendisliği"nde olduğu gibi, birçok alanda mühendis olmayan teknik elemanların mühendislerin önüne geçirilmesi çalışmalarına karşı bugüne kadar olduğu gibi hukuki mücadele ve ayrıca kamuoyu oluşturma çalışmaları yapılmalıdır.

Mühendisler için belirlenen asgari ücret seviyesinin uygulanması yönünde kamu ve özel sektör nezdinde baskı oluşturulmalı, asgari ücret belirleme uygulaması yapmayan odalarımız bu konuyu mutlaka gündemlerine almalıdırlar.

Yasadışı unvan/yetki kullanımının engellenmesi için mesleki denetim ve mesleki cezalar hızlı biçimde uygulanmalıdır.

Meslek alanlarımızdaki sektörlerde mühendis, mimar şehir plancısı istihdamına yönelik çok yönlü özel çalışmalar yapılmalıdır. Odalar meslektaşlarına yeni iş alanlarının açılması için aktif rol üstlenmeli ve tüm Odalar gerekli teknik ve alt yapıyı oluşturarak siyasal iktidarları zorlamalıdır. Kamu ve yerel yönetimlerde gerek duyulan teknik personel gereksiniminin karşılanması için gerekirse tek tek kuruluşlar ve sektörler nezdinde istihdam gereksinim örnekleme çalışmalarına yönelinmelidir.

Siyasi iktidarlar istihdam ve atamalarda mesleki, bilimsel-teknik kriterleri esas almalı, çalışma yaşamını kötüleştirilen siyasi kadrolaşmayı durdurmalıdırlar. Çalışma şartlarının iyileştirilmesi ve temel haklardan mühendis, mimar ve şehir plancılarının yararlanabilmesi için meslek odaları ve sendikalar ortak mücadele programları oluşturmalı ve bu doğrultuda mücadele edilmelidir.

“Siyasi iktidarlar istihdam ve atamalarda mesleki, bilimsel-teknik kriterleri esas almalı, çalışma yaşamını kötüleştirilen siyasi kadrolaşmayı durdurmalıdırlar.”

ların kazanımı ve geliştirilmesi için ortak hedefler doğrultusunda çalışmalar yürütülmelidir.

Ücretli mühendislerin iş yaşamında karşılaştıkları mağduriyetlere karşı yapılacak çalışmalar kapsamında hukuksal destek ve bunun güçlü kılınması için özel birleşmelere yönelinmelidir.

Odalar ilgili sektör temsilci ve örgütleriyle bir araya gelmeli, meslek alanlarıyla ilgili sorunları masaya yatırarak sektör temsilcilerine mesleki ve sosyal gereklilikleri anımsatmalı ve birlikte çözüm yolları aranmalıdır.

Çalışma şartlarının iyileştirilmesi gerekmektedir. Haftalık 45, uygulamada 50 saati aşan çalışma süreleri düşürülmelidir. Çalışma sürelerinin tam ücretten geriye düşülmeksizin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha işlevli hale getirilmesi v.b. sosyal hak-

Mesleklerin gerektirdiği hizmetler dışında çalıştırılmaya karşı hukuksal mücadele yürütülmelidir.

Uluslararası kaynaklı bazı projelerde uygulanan “kilit personel” uygulamasında yabancı mühendis-mimara öncelik verilmesi v.b. sömürgeci mantığa karşı çıkılmalıdır.

Meslek alanlarımızı ortadan kaldıran, mühendisliği yok sayan, kazanılmış tüm haklarımızı elimizden almaya yönelik çıkarılan ve çıkartılmaya çalışılan yasa ve yönetmeliklerin takibini yapabilmesi için Odalarca bir tarama ekibi oluşturulmalı ve bu süreçlere zamanında, daha hızlı ve etkin müdahalelerin yapılması sağlanmalıdır.

Fazla mesai ücreti uygulamasının geçerli kılınması için mücadele edilmelidir.

Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkılıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı istihdam politikaları yönünde zorlama yapılmalıdır.

Genel asgari ücret yoksulluk sınırının üstüne çekilmelidir.

Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması yönünde birlikte mücadele gündeme alınmalıdır.

Sonuç olarak; kapitalist küreselleşmenin emeği baskı altına alan stratejilerine karşı istihdam bir hak olarak kabul edilmeli, çalışma saatleri azaltılmalı ve çalışmanın doğayı ve çevreyi tahribatı en aza indirilmelidir. Her türlü ayrımcılığa son verilmelidir. Fırsat eşitliği değil eşitliğin kendisi bir değer olarak kabul edilmelidir. Grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar tüm çalışanlara sağlamalıdır. Sanayileşme, kalkınma ve büyüme, istihdam ve refah sağlanacak ise mutlaka kamu yararına bir yatırım ve üretim planlaması yapılmalı, yıllardır tek yanlı uygulanan, IMF'ye ve Dünya Bankası'na teslim edilen ekonomi politikalarına derhal son verilmelidir.

TMMOB yeniden ve yeniden, kalkınan büyüyen ve sanayileşen bir Türkiye talebini dile getirmektedir. Yatırımlar artırılmalı, özelleştirme uygulamalarıyla devletin küçültülmesi saplantısından vazgeçilmelidir. Eksenine insanların mutluluk ve refahını, sosyal devlet anlayışını oturtan, bilim ve teknoloji politikalarına dayalı bir sanayileşme ve kalkınma planı uygulamaya konmalıdır.

SİLAHLAR DERHAL SUSTURULMALIDIR! BİZ BARIŞ İÇİNDE BİR ARADA YAŞAMAK İSTİYORUZ!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 9 Ekim 2007 tarihinde Lice ve Şırnak'ta yaşanan silahlı saldırılara ilişkin bir basın açıklaması yaptı.

Lice ve Şırnak'ta onlarca cana mal olan silahlı saldırıları TMMOB şiddetle kınamaktadır.

Herkes bilsin: Bu işler doğru işler değildir. Silahın konuştuğu, barışın olmadığı iklimde hiçbir sorunun çözümü olası değildir. Her ölüm, atılan her kurşun, patlayan her bomba; tüm sorunları karmaşıklaştırmaktadır. Sorunlarımızı çözülemez noktalara getirmektedir. Şiddet kullanımı ve ölüm toplumdaki gerginliği artırmakta ve sorunları işin içinden çıkılmaz şekle sokmaktadır.

Herkes sesleniyoruz, vicdanlara sesleniyoruz:

Barış hemen şimdi! Silahların kullanılmadığı barış içinde bir Türkiye mümkündür. Görev hepimizin. TMMOB ölümlerin olmaması için üzerine düşeni yapmaya hazırdır.

"Ben insandan, insanlıktan ve çağımdan yanayım" diyenler, ölümleri durdurmak için, silahların susması için, barış için, insanlık için haydi görev başına!"

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

Meslek alatumuzun gelişmesinde ve etkinleşmesinde,
Meslektaşlarımızın mesleki gereksinimlerinin karşılanmasında
Üye ödentilerinin düzenli ve zamanında ödenmesi önem taşımaktadır.
Üyelik ödenti borcumuzu ödeyerek Odamıza güç katacağımıza
ve çalışmalarımıza destek vereceğinize inanıyor, göstereceğiniz duyarlılığa teşekkür ediyoruz.

Daha etkin,güçlü bir Meslek Odası için.

ÜYELERİMİZE DUYURU:

Değerli Üyemiz,
Oda Genel Kurulunca 2007 yılı üye ödenti miktarı 60 YTL/Yıl olarak belirlenmiştir. Birikmiş üye ödenti borcunuzun ödenmemesi durumunda, borcunuzu 2008 yılı ödenti miktarı üzerinden hesaplamak zorunda kalacağımızı önemle bilgilerinize sunarız.
Ödentilerinizi 2008 Oda Genel Kurulunca belirlenecek yeni bedel üzerinden ödeme konumuna düşmemek için duyarlılık göstermenizi dileriz.



“ÖZGÜR VE DEMOKRATİK BİR TÜRKİYE YOLUNDA YENİ ANAYASA” ÇALIŞMALARINA DEVAM EDİLDİ

Yeni Anayasa tartışmalarının gündeme gelmesinin ardından bir araya gelen Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), Türk Tabipleri Birliği (TTB), Türk Diş Hekimleri Birliği, Türk Eczacıları Birliği ile Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB) yöneticileri, 12 Eylül tarihinde yaptıkları basın toplantısı ile başlattıkları, "Özgür ve Demokratik Bir Türkiye Yolunda Yeni Anayasa" çalışmasıyla ilgili 3 Ekim 2007 tarihinde İstanbul Tabip Odası'nda bir toplantı düzenledi.

Toplantıya; TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Yönetim Kurulu II. Başkanı Hüseyin Yeşil, Yönetim Kurulu üyesi Cemalettin Küçük ile Hukuk Danışmanı Nurten Çağlar Yakıt'ın yanı sıra emek meslek örgütlerinin temsilcileri ile anayasa çalışmasının akademik kurulunda yer alan Prof. Dr. İbrahim Kaboğlu, Prof. Dr. Yılmaz Aliefendioğlu, Prof. Dr. A. Ülkü Azrak, Prof. Dr. Ioanna Kuçuradi, Prof. Dr. Mesut Gülmez, Prof. Dr. Naz Çavuşoğlu, Doç. Dr. Bertil Emrah Öder, Dr. Abdullah Sezer, Dr. Tuncer Özyavuz ve Avukat Fikret İlkiz katıldı.

Emek-meslek örgütleri yapılan çalışmalar sonucu ortak bir açıklama yayınladı.

SOSYAL VE EŞİTLİKÇİ BİR ANAYASA ÇALIŞMASI

İnsan haklarına dayanan demokratik bir hukuk devletinin kurulmasına yönelik anayasanın hazırlanmasına katkıda bulunmak için; Böyle bir duyarlılığa sahip öğretim üyeleri ile emek ve meslek örgütlerinin temsilcileri

olarak yola çıkmış bulunuyoruz. Son günlerde Türkiye'nin gündemine gelen AKP'nin hazırlattığı anayasa çalışmalarını ve TOBB'un girişimlerini ayrıntılı olarak değerlendirdik.

12 Eylül 2007 tarihinde başlattığımız "Özgür-Demokratik-Eşitlikçi Bir Türkiye İçin Anayasa- çalışmamızın ikinci toplantısını 3 Ekim 2007 tarihinde yaptık ve aşağıdaki kararları aldık:

Demokrasi, insan hakları ve emekten yana olan tüm toplum kesimlerinin yeni bir anayasa talebi olduğunu düşünüyoruz ve bu kesimleri de sürece dahil ederek çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Öncelikle, önemli bir yanlışı da düzeltmek istiyoruz: TOBB tarafından "Yeni Anayasa Sivil Platform Önerisi- adıyla kamuoyuyla paylaşılan bir girişimde, "TOBB Koordinasyonunda Toplanacak Sivil Toplum kuruluşları- başlığıyla sunulan listede TMMOB, TTB, KESK ve DİSK'in yanı sıra; "Ekim 2007 Atölye Çalışması Olası Katılımcıları- başlığında, Bilim Kurulumuzdan Prof. Dr. İbrahim Kaboğlu'nun adı yer almıştır. Herhangi bir biçimde görüşümüz alınmaksızın adlarımıza listelerinde yer vererek bilgi kirliliği yaratmaya çalışan TOBB'un söz konusu girişimiyle herhangi bir ilişkimiz bulunmadığını kamuoyuna önemle duyurur, çalışmalarımıza kendi platformumuzda devam edeceğimizi ilan ederiz.

Bu çalışmayı başlatan emek ve meslek örgütleri olarak, çalışmalarımıza, belirlenen temel ilkelerle uyum gösterecek bir genişlemeyi de önümüze bir görev olarak koyuyoruz.

12 Eylül 2007 günü basın toplantısı yolu ile başlattığımız hareketin devamı olarak; 3 Ekim günü yaptığımız ve tam gün süren toplantıda, hem yürütülen anayasa çalışmalarında tanık olunan gelişmeleri değerlendirdik, hem de çalışmamızın yol ve yöntemini belirledik.

Bu çerçevede oluşturduğumuz ortak görüşler ve aldığımız kararlar şunlardır:

- Bu süreçte izlenen sorunlu yöntem nedeniyle yaratılan bilgi kirliliğini aşmak amacıyla kamu oyunun doğru bilgilendirilmesi gerektiği,

- Bunu sağlamak için de Türkiye gibi önemli sorunlarla karşı karşıya bulunan bir ülkenin geleceğini belirleyecek olan bir ortak mutabakat metninin aceleye getirilmemesi ve konunun serinkanlı bir biçimde tartışılması gerektiği konusunda görüş birliğine vardık;

Hareketimiz bu amaçla; çalışmalarını kısa, orta ve uzun vadede olmak üzere üç kademeli olarak şu şekilde planlamıştır:

1) Kısa dönemde; yukarıda amacı belirlenen çağdaş bir anayasanın "nasıl yapılması gerektiği- konusunda bilimsel olarak ve ayrıntılı biçimde hazırlanacak olan raporun en kısa zamanda kamuoyu ile paylaşılacaktır.

2) Orta dönemde; (ikinci adım olarak) böyle bir anayasanın içeriğinin "hangi ilkelere dayanması gerektiği" konusunda yapılacak olan ayrıntılı çalışmanın kamuoyu ile paylaşılması;

3) Uzun dönemde; yeni anayasa yukarıda hedefleri belirlenen böyle bir çalışmaya katkı sunacak toplumsal kesimlerle konuyu birlikte tartışmaya ve resmi makamlar tarafından yürütülen anayasal çalışmaların yakından izlenmesi üzerine kararlığını teyit etmiş bulunuyoruz.

İnsan haklarına dayanan demokratik bir anayasa yapım sürecinde toplumumuzda yaratılan bilgi kirliliğinin aşılması amacıyla, hareketimizin zaman zaman kamuoyunu bilgilendirmesi de alınan kararlar arasındadır.



ÖZGÜR, DEMOKRATİK ve EŞİTLİKÇİ BİR TÜRKİYE İÇİN 3 KASIM'DA ANKARA'DAYIZ!

KESK, TMMOB ve TTB 3 Kasım'da Ankara'da düzenleyecekleri "Özgür, Demokratik ve Eşitlikçi bir Türkiye" mitingi öncesi bir basın toplantısı düzenledi. TMMOB'de 9 Ekim 2007 tarihinde düzenlenen basın toplantısına KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı katıldı. Basın açıklaması İsmail Hakkı Tombul tarafından okundu.

Değerli Basın Mensupları,

Türkiye önemli bir tarihsel eşikte bulunmaktadır. Türkiye halkı, ya 12 Eylül'den bu yana adeta bir karabasan gibi üzerimize çöreklenen neo-liberal ekonomik politikalara ve Türk-İslam sentezi anlayışına dayalı muhafazakâr politikalara teslim olacak ya da özgür, demokratik ve eşitlikçi bir Türkiye'den yana taraf olarak dolu, aydınlık yarınlara adım atacaktır.

Seçimlerin ardından Türkiye "yeni bir anayasanın" hazırlanması tartışmalarının içine girdi. Ne var ki, AKP'nin kapalı kapılar ardında hazırlıklarını sürdürdüğü anayasa, tüm yenilikçi iddialarına rağmen, eskinin devamından ibarettir. Yeni Anayasa da AKP'nin tüm diğer uygulamaları gibi, toplumun bütününün ihtiyaç ve beklentilerine göre değil, belli kesimlerin ihtiyaçlarına göre şekillenmektedir.

Değerli Basın Mensupları,

Anayasalar, bir ülkenin toplumsal yaşamını belirleyen temel belgedir. Bu bakımdan anayasaya dair yürütülen tüm tartışmalar aslında nasıl bir ülkede yaşamak istediğimize dair tartışmalardır.

12 Eylül Darbesi'nin ürünü olan 1982 Anayasası, yıllardır yaşamımızın her alanını baskı altında tutarak, darbenin izlerini tüm canlılığıyla yaşatmaya devam etmektedir. Bu deli gömleğini yırtmak, ülkemizdeki tüm kesimlerin sorumluluğundadır. Ne var ki, AKP'nin gizli kapılar arkasında hazırlıklarını yaptığı "Yeni Anayasa", 1982 Anayasasından kopuşu sağlayacak nitelikte değildir. AKP'nin Anayasa'sı, 12 Eylül'ün yarattığı toplumsal tahribatı gidermek, antidemokratik ve baskıcı karakterden sıyrılmak yerine, onun neo-liberal ve muhafazakâr yönünü pekiştirmeyi amaçlamaktadır.

Özelleştirme uygulamalarını anayasal bir statüye getiren, piyasanın geliştirilmesi için devlete görevler biçen bu Anayasa Tasarısı, emekçileri yok saymaya devam etmektedir. Toplumun tüm kesimlerinin ülke imkânlarından yararlanmasını sağlayacak sosyal politikaları içermeyen, çalışma yaşamının demokratikleşmesini sağlamayan, insan hakları, demokratikleşme ve laiklik konularında ülkedeki tüm kesimlerin taleplerini ve beklentilerini kapsamayan, Kürt Sorunu etrafında yaşanan gerginliğin demokratik yollarla aşılmasını öngörmeyen bir anayasa 12 Eylül karanlığını yırtmamızı sağlayamayacaktır.

Yarınlarımızı bir kabus olmaktan çıkartıp, geleceğe umutla bakabilmek için özgürlükleri, demokrasiyi ve eşitliği esas alan bir yaklaşımı benimsemek gerekmektedir. Bunun için de eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, barınma gibi en temel sosyal haklarımız kamu güvencesi altına alınmalıdır.

Tüm emekçi kesimlere örgütlenme özgürlüğü garanti altına alınarak, sendikaların grev ve toplu sözleşme hakkının önündeki engeller kaldırılarak, kamu emekçilerinin siyaset yapmalarının önündeki yasaklar kaldırılarak çalışma yaşamı demokratikleştirilmelidir.

Laikliğin, çağdaş bir toplumsal düzenin vazgeçilmez bir unsuru olduğu herkes tarafından kabul edilmelidir. Toplumsal yaşamın hiçbir alanında dinsel referanslı baskının yaşanmaması için kamu iradesi gereken önlemleri almalıdır.

Ülkemizdeki bütün kültür, kimlik, din ve inançların kendilerini özgürce ifade edebilmeleri sağlanmalıdır. Farklı kültür, kimlik, inançların birisini diğerinin önüne geçirmeden, hiçbirini ötekileştirmeden bir arada yaşamı sağlayacak düzenlemeler yapılarak herkesin eşit biçimde özgürce yaşaması kamunun güvencesi ve korunması altına alınmalıdır.

Değerli Basın Mensupları,

5 yıllık iktidarı döneminde anlaşıldı ki; AKP'nin dilinden düşürmediği yenilik anlayışı, mevcut neo-liberal politikaları yeni yasal düzenlemelerle kurumsallaştırmaktan ibarettir. AKP, hazırlığında olduğu anayasayla dikensiz bir gül bahçesi yaratmaya çalışmaktadır. Bu anayasayı, kamusal alandaki çeşitli yasal düzenlemelerle desteklemek istemektedir.

Sağlık ve sosyal güvenlik alanında başlatılan piyasaya açılma sürecini taçlandırarak olan SSGSS yasası, AKP'nin en öncelikli politikalarından biri durumundadır. Ülkemizdeki tüm sosyal politikaların çöküşü anlamına gelen bu yasayı, Kamu Personel Rejimi yasası izlemektedir.

Değerli Basın Mensupları,

Bizler özgürlüklerden ve demokrasiden yana emek ve meslek örgütleri olarak, geleceğimizin gasp edilmesine seyirci kalmayacağız. Ne anayasa ne de kamusal alanı düzenlemeye yönelik diğer yasalar emekçilere rağmen hazırlanabilir. Ülkenin geleceğini ilgilendiren yasal düzenlemeler tek bir partinin inisiyatifinde kapalı kapılar arkasında yürütülerek ve meclis çatısı altına hapsedilerek sonuçlandırılmaz.

Bizler bu süreçte emekten ve demokrasiden yana tüm örgütlerle birlikte güçlerimizi seferber ederek, geleceğimize sahip çıkacağız. Neo-liberal, özelleştirmeci, piyasacı, gerici ve baskıcı tüm düzenlemelere karşı Özgür, Demokratik ve Eşitlikçi bir Türkiye için 3 Kasım'da Ankara'dayız!

KESK Kamu Emekçileri Sendikaları
Konfederasyonu

TMMOB Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
TTB Türk Tabipleri Birliği

PROMETE

Kalbinde her dakika şu ulvî tahassürün
minkar-ı âteşinini duy, dâima düşün:
Onlar niçin semâda, niçin ben çukurdayım?
Gülsün neden cihan bana, ben yalnız ağlayım?
Yükselmek âsümâna ve gülmek, ne tatlı şey!..
Bir gün şu hastalıklı vatan canlanırsa... Ey
Müş tâk-ı feyz u nûr olan âti-i milletin
Meçhul elektrikçisi, aktâr-ı fikretin
Yüklen getir - ne varsa - biraz meskenet - fiken,
bir parça rûhu, benliği, idrâki besleyen
esmâr-ı bünye-hîzini; boş durmasın elin.
Gör dâimâ önünde esâtir-i evvelin
Gökten dehâ-yi nârî çalan kahramanını...
Varsın bulunmasın bilecek nâm ü şanını..

Tevfik Fikret

Tevfik Fikret :

Tevfik Fikret (1867-1915) Osmanlı'nın fikir hayatını etkilemiş; cumhuriyeti kuranlara ilham kaynağı olmuş bir aydındır. Bugünün Türkiye'si kırk yıl öncesindeki çizgisinden farklı olup; artık Fikret'in sözü edilmemektedir. M. Kemal ATATÜRK'ün çok sevdiği, etkilendiği Fikret artık lise öğrencileri tarafından bilinmemektedir.

Bundan elli yıl önce lise diploması önemli bir bilinç göstergesi olurken bugün Fikret'i bilmeyenlere lise diploması verilebiliyor. Bu eksiklikten öte karışıklıktır.

Promete şiirinde Avrupa ile kıyaslama yaparken soruyor: "Onlar niçin semâda niçin ben çukurdayım?" ve "dâima düşün" diyor. Çağdaş uygarlığı getirecek "Meçhul elektrikçi"den söz ediyor ve "Yüklen getir ne varsa miskinlikleri kaldıran" diyor. Ve Tanrıların otağı Olympos'tan ateşi çalıp insanlara veren Promete'yi görmeye çağırıyor toplumu... :

Sonuçta batının yok etmek istediği ve bunu açıkça belirttiği Türkler 1920'lerde İmparatorluğun içinden bir Cumhuriyet çıkarıyor. Bir Kurtuluş Savaşı veriyor. Bazı sözde aydınlar bu savaşı küçümseyebiliyor çünkü onların bitenin farkında değil. Bugün hala bir çok ortamda tartışmalar bilgisizce, araştırmadan ve cahilce yapılıyor. Oysa diyalektik olarak düşünüldüğünde dünyanın en güçlü emperyalistlerine cephede, diplomaside, propaganda da ve düşünce hayatında üstünlük sağlamak kolay değil. Türkiye'nin bazı aydınları ve yanındakiler hala Kurtuluş Savaşı ve Cumhuriyet'in önemini ve değerini kavramamıştır. Mustafa Kemal ATATÜRK'ün kimliğini de elbette algılayamamışlardır.

"Savaşta Türkiye'yi kurtaran, savaşın sonra da Türk Milletini yeniden diriltiren Atatürk'ün ölümü yalnız yurdun için değil, Avrupa için de çok büyük kayıptır." diyen Winston Churchill ile, "Atatürk olmasaydı Türk Milleti belki Özbekistan'da olardı, ama Trakya ve Anadolu'da kalamazdı. Son yüzyılda Avrupa ve Ön Asya'dan sürülmüş ve katledilmiş Türklerin Konya Ovasından sürülmeleri ve atılmaları ne kadar sürerdi sanıyorsunuz. Ne Türk ne de Türkiye kalmazdı!" diyor ABD'li tarihçi Prof. Justin Mc Cartty.

Tarihte katledilen Türkler üzerine de bir araştırma yapılmalı! Tüm dünyada soykırımlar ortaya çıkarılmalı. Bilim adamları susmamalı, konuşmalı.

Bu bağlamda parlamentomuzun aldığı kararlar Irak'a ABD ile birlikte girilmemesini alkışlamak gerekiyor. Türkiye'nin bu tutumu takdir edilmeli. Eleştirilen Türkiye milyonu geçen Irak'daki insan katliamına ortak olmadı. Yakın tarihte özellikle İngilizlerle olan ilişkiler ve Musul sorunu bahane edilip Irak'daki işgale ortak olunmadı. Bunlar görülmeli.

Ayrıca sorunun adı doğru konulmalıdır. Bölgede ve Türkiye'de bir Ortadoğu sorunu vardır. Petrolün ve suyun cazibesi Ortadoğu'yu dünyadaki emperyalist merkezinin cirit attığı alan haline getiriyor. Diğer bütün sorunların tetikleyicisi budur.

İşte burada yine Atatürk'ü hatırlamak gerekiyor. "Yurtta Barış, Dünyada Barış" diyebilmek tam bağımsızlığı ve emperyalizme karşı durmayı yani insanlığı savunabilmek gerekiyor.

Mustafa Kemal ATATÜRK'ü anlamak Fikret'i anlamaktır. Mustafa Kemal'i anlamak akıl ve bilim yoluyla çağdaş uygarlığa ulaşmayı; yurt ve dünyada insanlığı barışı savunmayı ona ulaşmayı anlamak demektir.

Bugün "Kürt Sorunu" deyip ABD'nin tetiklediği süreçte Irak halkına ne denilenebilir? Irak halkına siz dörde beşe bölünün mü demek gerekiyor; yoksa birleşin ve emperyalizme karşı mücadele edin mi? Demek gerekiyor?

Bugün AKP iktidarı da ABD desteği ile ayakta duruyor. Ortadoğu'da Türkiye komik politikacılar sürdürüyor.

Oysa çözüm bölge ülkeleri ile birlikte ABD'ye dur demektir. Irak'ın bütünlüğünü savunmalıdır. Sanki tekrar bir elektrikçi lazım ülkemizi aydınlatacak, beyinleri temizleyecek; karanlıklara ışık tutacak.

Yaklaşık 80 yıl sonra gericiliğin, yobazlığın, yağmacılığın, işbirlikçilerin, Cumhuriyet karşıtlarının iktidar olacağını kim düşünebilir ki? İşte takke düştü kel görüldü. Milletçe eksik olduğumuz yer toplumsal bilinçtir.

Bizi birbirimize düşürmek isteyen emperyalistlere karşı yapacağımız şey eğitimi yükseltmek, birikimlerimizi yükseltmek, kültürümüzü demokrasimizi ve uygarlığımızı geliştirmektir.

Remzi ERİŞLER
Makina Mühendisi



MARTILAR

HERŞEY SENDE GİZLİ

Yerin seni çektiği kadar ağırsın
Kanatların çırpındığı kadar hafif..
Kalbinin attığı kadar canlısın
Gözlerinin uzağı gördüğü kadar genç...
Sevdiklerin kadar iyisin
Nefret ettiklerin kadar kötü..
Ne renk olursa olsun kaşın gözün
Karşıdakinin gördüğüdür rengin..
Yaşadıklarını kar sayma:
Yaşadığın kadar yakınsın sonuna;

Ne kadar yaşarsan yaşa,
Sevdiğin kadardır ömrün..
Gülebildiğin kadar mutlusun
Üzülme bil ki ağladığın kadar güleceksin
Sakin bitti sanma her şeyi,

Sevdiğin kadar sevilleceksin.
Güneşin doğuşundadır doğanın sana verdiği değer
Ve karşıdakine değer verdiğin kadar insansın
Bir gün yalan söyleyeceksen eğer
Bırak karşıdaki sana güvendiği kadar inansın.
Ay ışığındadır sevgiliye duyulan hasret
Ve sevgiline hasret kaldığın kadar ona yakınsın
Unutma yağmurun yağdığı kadar ıslaksın
Güneşin seni ısıttığı kadar sıcak.
Kendini yalnız hissettiğin kadar yalnızsın
Ve güçlü hissettiğin kadar güçlü.
Kendini güzel hissettiğin kadar güzelsin..

İşte budur hayat!
İşte budur yaşamak bunu hatırladığın kadar yaşarsın
Bunu unuttuğunda aldığın her nefes kadar üşürsün
Ve karşıdakini unuttuğun kadar çabuk unutulursun
Çiçek sulandığı kadar güzeldir
Kuşlar ötebildiği kadar sevimli
Bebek ağladığı kadar bebektir
Ve herşeyi öğrendiğin kadar bilirsin bunu da öğren,
Sevdiğin kadar sevilirsin...

CAN DÜNDAR

SİSTEM MÜHENDİSLİK

ENDÜSTRİYEL
TESİSLERDE
UZMAN
YARDIMCINIZ

Endüstriyel Tesisler
Çelik Konstrüksiyon
Sanayi Tesisatları
Tank İmalatı
Isıtma Sistemleri
Soğutma Sistemleri
Havalandırma Kanal
Klima Sistemleri
Yangın Tesisatları
Buhar Tesisatları
Kızgın Su Tesisatları
Basıncılı Hava
Sihhi Tesisat
Radyant Tesisatı
Doğalgaz - LPG
Proje Hizmetleri
Danışmanlık Hizmetleri
Taahhüt

SİSTEM KONSTRÜKSİYON ISI SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİK LTD.ŞTİ.

Çalı Sanayi Bölgesi Karaallı Mh. Çakallıneri Sk. No:21 Nilüfer-BURSA Tel.:+90.224 482 28 82 (pbx) Faks:+90.224 432 28
e-mail:sistemmuhendislik@sistemmuhendis.com www.sistemmuhendis.com