



<http://kayseri.mmo.org.tr>

Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 72 / Mayıs - Haziran 2011



Eğitimler



Komisyon Toplantıları



Seminerler



Toplantılar



Kırşehir İl Temsilciliğimizin Açılış Töreni



ÇETİNKAYA

ELEKTRİK İNŞAAT A.Ş.



İçindekiler

Mayıs - Haziran 2011

Yıl : 18 Sayı : 72

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi

Ali ALKAN
ali.alkan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hakan ÖZCAN
hakan.ozcan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu

Ramazan BIYIKLI
Mustafa ÖZKAN
Ersin FENER
Şuayip ŞAHİN
Mahmut AKBAY
Ahmet NAKİP

Yayına Hazırlayan

Seval YAMAN
seval.yaman@mmo.org.tr
(Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu)

Yönetim Yeri

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sok. No: 10-11 Melikgazi
KAYSERİ

Tel : 0 352 444 8 666
Fax: 0 352 221 29 19
web : <http://kayseri.mmo.org.tr>
e-mail : kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi

15 Temmuz 2011

Baskı Adedi

2200

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.
MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere
ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM / BASKI



Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31
38070 KAYSERİ

Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77
www.dogusofset.info.tr
www.dogusofset.com.tr

2 Başkanın

3 Şube Faliyetleri



12 Şubemizden Görüntüler

14 Kurslarımız

17 Temsilciliklerimiz

18 Üyelerden Haberler

19 Yeni Üyelerimiz

20 Kişisel Gelişim



22 Basında Şubemiz

23 Firmalar

24 Fuar Takvimi

Erzincan İl Temsilciliği:

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN
Tel : 446 2235975
Fax: 446 2176775
e-mail : erzincan@mmo.org.tr

Kırşehir İl Temsilciliği:

Ahi Evran Mah. 725. Sok. İpek Apt. No:1
KIRŞEHİR
Tel : 386 2125811
Fax: 386 2125811
e-mail : kirsehir@mmo.org.tr

Nevşehir İl Temsilciliği:

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1
NEVŞEHİR
Tel : 384 2135298
Fax : 384 212 87 80
e-mail: nevsehir@mmo.org.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.

26 İş Hukuku

38 Sağlık

30 Güncel

33 Öğrenci Üye

35 TMMOB'den Haberler



44 MMO Genel Merkezinden Haberler



48 Mizah

Sivas İl Temsilciliği:

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer.
Kat:3/5 SİVAS
Tel : 346 2253936
Fax : 346 2246606
e-mail: sivas@mmo.org.tr

Yozgat İl Temsilciliği:

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı
Alpak Apt.
K:1 YOZGAT
Tel : 354 2122254
Fax : 354 2176775
e-mail : yozgat@mmo.org.tr



Değerli meslektaşlarım,

Değerli Meslektaşlarım,

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi olarak temel amacımız; ülkemizin bilim ve teknoloji alanında gelişmesine katkı sağlamak, mensuplarımızın mesleki gelişmişliklerinin artırılması yönünde bilimsel etkinlikler gerçekleştirmek, mühendislik faaliyetlerini uluslararası standartlarda ve kalitede sürdürmelerini sağlayacak teknik ve hukuki alt yapıyı oluşturmak, ekonomik ve sosyal kazanımlarına katkı sağlamaktır.

Odamız işlevselliğini "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" prensibiyle anlamlandırmakta, gücünü de yalnızca üyelerinden almaktadır. Her çalışma döneminde, Danışma Kurulları ile öneri ve karar alma sürecini genele yaymaktadır. Odamız, meslek-meslektaş, ülke ve halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalar gerçekleştiren, komisyon üyeleri, danışma, işyeri temsilcileri ve tüm üyelerinin çalışmalar hakkında söz hakkının bulunduğu bir kapsayıcılığın demokratik zenginliğine sahiptir. Oda bünyesindeki Meslek İç Eğitim Merkezleri, kurs, sempozyum, seminer, söyleşi, yayın, uzmanlık ve belgelendirme çalışmaları, işleyişimizi ve mesleki denetim kriterlerini kapsayan yönetmelikler ile mesleki standartlar doğrultusundaki akreditasyon süreçleri, üyelerimizin bilimsel mesleki gereksinimlerini fazlasıyla karşılayacak yeterliliktedir.

Makine Mühendisleri Odası kamu kurumu niteliği vasfıyla ve TMMOB Yasası'nda belirtilen amaçlarına uygun olarak üyelerinin meslek alanlarını düzenleyen birçok yönetmeliği yürürlüğe sokmuş ve bu yönetmelikler Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Yayımlanan bu yönetmelikler Anayasa'nın 135. maddesinde belirtilen ve meslek odalarına atfedilen "mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak" amaçlıdır ve süreç içinde bazı Bakanlıklar ilgi alanlarına giren konularda çalışan mimar, mühendis ve şehir plancılarının odalarla olan kurumsal ilişkilerinden ve meslek odalarının kurumsal yapısıyla üyelerinin meslek alanlarını düzenleme yetkilerinden yararlanmak amacıyla bu düzenlemelere mevzuatlarında yer vermişlerdir.

Bu mevzuatlarda Odamız mevzuatına atf yapan gelişmelerden bazıları şöyledir;

- Sanayi ve Ticaret Bakanlığının "Araç, İmal ve Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmeliği"
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığının "Planlı Alanlar Tıp İmar Yönetmeliği"
- Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun "Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Sorumlu Müdür Yönetmeliği"
- Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü'nün "Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Yönelik Yönetmeliği"
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığının "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği"

Mevcut duruma bakıldığında devletin bugüne kadar odaların Anayasa'da tanımlı bulunan Kamu Kurumu niteliğine saygı gösterdiği, bu nedenle üyeleriyle ilgili meslek odaları üzerinden dikey bir ilişkilendirme kurmaya çalıştığı, teknik ve etik kurallar çerçevesinde üyelerin odalara karşı sorumlu olmasını ve dolayısıyla odaların üyelerine ilişkin yapmış olduğu her türlü düzenlemeyi kabul ettiği görülmektedir.

Yapılan yönetmeliklerle üyelerimiz tercih ettikleri uzmanlık alanlarında yetki alabilmekte ve yetkili olduğu alanda hizmet verebilmektedir, uzmanlıklar sayesinde hizmet kalitesi artmakta ve daha fazla sayıda üyemiz iş imkanına sahip olmaktadır. Şube yöneticileri olarak; meslek disiplinimiz içerisine giren konularda resmi kurumlar, yerel yönetimler, sanayi ve üniversiteler ile işbirlikleri yaparak, ortak kararlar alarak, üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre tercih ettikleri sektörlerde hizmet vermelerine imkan sağlayarak, şubemizde işsiz üyemizin olmaması yönünde büyük gayret sarf edilmiş ve önemli sonuçlar alınmıştır.

Son zamanlarda yaşananlar ve 04.07.2011 tarihinde yayınlanan 644 sayılı Kanun hükmünde kararname ile mühendisliğin önüne engeller çıkarılmaktadır. Kalitesiz hizmetin kontrolsüz sunumuna olanak tanınmaktadır. Ülkemizde mühendis ve mimarlarının aleyhine haksız rekabetin önü açılmakta. Meslek alanlarımız daraltılmakta ve Mühendisleri maddi ve manevi mağduriyetlere götürmeye kadar uzanan geniş bir alanda meslek ve meslektaşlarımız aleyhine çok yönlü olumsuz gelişmeler olmaktadır.

Sonuç olarak; başta TMMOB ve TMMOB' a bağlı meslek odaları olmak üzere ilgili tüm tarafların katılım ve katkıları olmadan yapılan bu yasal düzenlemelerin ne ülkemize ne toplumumuza ne de mühendislik ve mimarlık camiasına olumlu yönde katkıları olacaktır. Aksine problemleri daha karmaşık ve çözümsüz hale getirecektir. Bu sebepten daha katılımcı ve açıklık politikasında toplumun tüm kesimlerinin ortak akılla oluşturacağı düzenlemelerin son derece gerekli olduğu açıkça ortadadır.

MHP MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET

MHP milletvekili adayları, 02 Mayıs 2011 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN' ı ziyaret ettiler.



Şube başkanı Ali ALKAN ziyaret için adaylara teşekkür ederek, seçimlerin ülkemiz, memleketimiz, milletimiz için hayırlara vesile olmasını diledi. Yeni oluşacak meclisten beklentilerinin yüksek olduğunu belirten ALKAN "en önemli sorunumuz yapılan yasa ve kanunlarda meslek odalarının fikirlerinin alınmaması, bu nedenle de meslek disiplinimiz ile ilgili konularda problemler yaşıyoruz" dedi.

Milletvekili adayları da sorunların farkında olduklarını ve meslek odaları ile birlikte karar almanın önemli olduğunu belirttiler.

ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Öğrenci üye komisyonu toplantısı, 11 Mayıs 2011 tarihinde komisyon başkanı Akif AKSOY başkanlığında yapıldı.

Toplantıda, öğrenci üyelere yönelik yapılacak etkinlikler belirlendi ve mesleki eğitim ihtiyaçları üzerine değerlendirmeler yapıldı.



AKP MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET

AKP milletvekili adayları 13 Mayıs 2011 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN' ı ziyaret ettiler.



Ziyaretleri için adaylara teşekkür eden Şube başkanı Ali ALKAN, "meslek alanlarımız ile ilgili yasal düzenlemeler yapılırken fikirlerimiz alınmıyor, bu konu bir çok sorunu beraberinde getiriyor, binlerce üyemiz zarar görüyor. Düzenlemelerde meslek odalarının da görüşlerinin alınması hem meslektaşlarımıza hem de ülkemize fayda sağlayacaktır" dedi.

Milletvekili adayları da yanlış anlamaları düzelteceklerini ve meslek odaları ile birlikte faydalı çalışmalar yapacaklarını belirttiler.

TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU TOPLANTI YAPTI

TMMOB Kayseri İl Koordinasyon Kurulu, 12 Mayıs 2011 tarihinde Şubemizde toplantı yaptı.



İl Koordinasyon Kurulu sekreteri Ali ALKAN başkanlığında yapılan toplantıda; 15 Mayıs TMMOB mitingi öncesinde yapılacak çalışmalar ve basına yapılacak açıklama ile ilgili görüşüldü.

TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU BASIN AÇIKLAMASI YAPTI

TMMOB Kayseri İl Koordinasyon Kurulu TMMOB mitingi öncesinde basın açıklaması yaptı.



Şube Konferans Salonunda düzenlenen basın toplantısında; İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Ali ALKAN 15 Mayıs'ta Ankara'da düzenlenecek olan mitingin amaçlarından bahsederek, mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının haklarını korumak için ellerinden geleni yapacaklarını belirtti ve tüm halkımızı mitinge davet etti.

TMMOB MİTINGİNE ÜYELERİMİZ İLE BİRLİKTE KATILDIK

Türkiye'nin dört bir yanından gelen mühendis, mimar ve şehir plancıları, "Haklarımız, geleceğimiz, halkımız, ülkemiz için söyleyecek sözümüz var" çağrısıyla Ankara Sıhhiye Meydanı'nda buluştu. Otuz bin kişinin katıldığı mitingde Makina Mühendisleri Odası, onbeş bin kişilik kortejiyle ve coşkusuyla alana damga vurdu.

Mitinge Şubemizden ve temsilciliklerimizden de otobüsler kaldırılarak, üyelerimizin ve öğrenci üyelerimizin katılımı sağlandı.



15 Mayıs Pazar günü sabah saatlerinden itibaren TMMOB`ye bağlı 23 odanın pankartları altında Tren Garı`nda toplanmaya başlayan mühendis, mimar ve şehir plancıları taşıdıkları dövizlerle meslek alanları üzerinden Türkiye`nin sorunlarına dikkat çektiler.

TMMOB Yönetim Kurulu başkanı Mehmet Soğancı'nın konuşmasının ardından miting son buldu.

BELEDİYELERİN VE İTFAİYENİN PROJE ONAYINDA YETKİLİ MÜHENDİSLERİ İLE BİRLİKTE TOPLANTI YAPTIK



Şubemiz Mekanik Tesisat Komisyonu başkanı Ersin FENER ve proje sorumlusu Dursun AYYILDIZ, belediyelerle ve itfaiye ile görüşmeler yaparak, proje sorumlularının bir araya gelip toplantı yapılmasını sağladılar.

18 Mayıs 2011 tarihinde Şubemizde yapılan toplantıda, mekanik tesisat projeleri onayında Odamızda, bütün belediyelerde ve itfaiyede ortak bakış açısının sağlanması için görüşüldü. Üyelerimizi konudan haberdar edecek, açıklayıcı seminerler düzenlenmesi kararı alındı.

TMMOB İL KOORDİNASYON KURULU' NA MHP MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ZİYARET



TMMOB İl Koordinasyon Kurulu üyeleri ve MHP milletvekili adayları 24 Mayıs 2011 tarihinde Şubemizde bir araya gelip,

Milletvekili adaylarına hoş geldiniz diyen İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Ali ALKAN, " Meslek ve meslektaşlarımızla yönelik son zamanlarda yaşanan olumsuz gelişmeleri, meslek odalarının sorunlarını dinlemek üzere İKK ile görüşme talebinde bulunduğunuz için teşekkür ederim. İl Koordinasyon Kurulu üyeleri olarak meslek disiplinimiz içerisine giren alanlarda Kayseri' ye en iyi hizmeti vermenin gayreti içerisindeyiz" dedi. Daha sonra Oda başkanları, üye ve Odalarının sıkıntılarını dile getirdiler.

Milletvekili adayları meslek odaları yöneticilerinin fikirlerinin çok önemli olduğunu belirterek, meclise ilk adım atıklarında bu konuları gündeme alarak çözüm üreteceklerini söylediler.

BBP MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET

BBP milletvekili adayları 24 Mayıs 2011 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN' ı ziyaret ettiler.

Adaylara seçimin hayırlı olmasını dileyen Şube başkanı Ali ALKAN, mesleğimiz, ülkemiz ve milletimiz için siyasetçilerin faydalı çalışmalar yapmasını temenni ediyoruz dedi.



KAYSERİGAZ' IN PROJE ONAYI YETKİLİLERİ İLE TOPLANTI YAPTIK

Şubemizin ve Kayserigaz' ın doğalgaz proje onayından sorumlu personelleri, 26 Mayıs 2011 tarihinde bir araya gelerek toplantı yaptılar.



Şubemizde yapılan toplantıda, Kayserigaz şartnamesinde yapılan değişiklikler ve baca gazı sıcaklık raporları hakkında görüşüldü.

ARAÇLARIN LPG' YE DÖNÜŞÜMÜNDE YETKİLİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

Şube başkanı Ali ALKAN ve LPG komisyonu başkanı Reha ÜNAL 31 Mayıs 2011 tarihinde, araçların LPG' ye dönüşümünde yetkili üyelerimiz ile toplantı yaptılar.



Toplantıda, yetkisiz firmaların LPG dönüşümü yapmasını önlemek için alınacak tedbirler üzerine görüşülerek, genel değerlendirme yapıldı.

MEKANİK TESİSAT KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Şubemiz mekanik tesisat komisyonu 31 Mayıs 2011 tarihinde komisyon başkanı Ersin FENER başkanlığında toplantı yaptı.



Mekanik tesisat proje inceleme kriterlerinde ortak bakış açısının sağlanması için belediyeler ve itfaiye yetkilileri ile önceki günlerde yapılan toplantı, komisyonda değerlendirildi. SMM ile ilgili son zamanlarda yaşanan olumsuzluklar gündeme alındı ve sorunların çözümüne yönelik değerlendirmeler yapıldı.

DOĞALGAZ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Doğalgaz komisyonu toplantısı 01 Haziran 2011 tarihinde komisyon başkanı Mustafa ÖZKAN başkanlığında yapıldı.



Toplantıda, doğalgaz teknik uygunluk raporlarının uygulaması hakkında görüşüldü.

LPG KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK



LPG Komisyonu toplantısı 03 Haziran 2011 tarihinde komisyon başkanı Reha ÜNAL başkanlığında yapıldı.

Toplantıda, yetkisiz firmalarla birlikte mücadele ederek, mesleğimize sahip çıkmak gerektiği üzerine görüşüldü ve yapılması gerekenler belirlendi.

DOĞALGAZ SEKTÖRÜNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

Şubemizde doğalgaz sektörüne yönelik olarak yapılan, komisyon ve Kayserigaz toplantılarında görüşülen konularla ilgili fikir alışverişinde bulunmak amacıyla doğalgaz alanında çalışan üyelerimizle toplantı yapıldı.



07 Haziran 2011 tarihinde Eski Dostlar Restorantta yapılan toplantıda, Şube başkanı Ali ALKAN ve doğalgaz komisyonu başkanı Mustafa ÖZKAN üyelerimize yapılan çalışmalarla ilgili bilgi vererek, önerileri dinlediler.



SANAYİ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Sanayi komisyonu toplantısı, 08 Haziran 2011 tarihinde komisyon başkanı Mahmut AKBAY başkanlığında yapıldı.



Sanayide çalışan üyelerimize yönelik yapılacak çalışmaların değerlendirildiği toplantıda, öğrenci üyelerimizin staj yeri bulmalarını kolaylaştırmak için yapılacaklar da görüşüldü.

BÜLTEN KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

15 Haziran 2011 tarihinde komisyon başkanı Hakan ÖZCAN başkanlığında Bülten Komisyonu toplantısı yapıldı.



Şube Bülteninin içeriğinin ve tasarımının gözden geçirildiği toplantıda, bülten yönetmeliğine uygun şekilde yapılabilecek değişiklikler görüşüldü.

ERCİYES ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ MEZUNİYET TÖRENİNE KATILDIK

Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyeleri, 17 Haziran 2011 tarihinde düzenlenen, Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi' nin mezuniyet törenine katıldılar.



Öğrencilerin sürekli yanında olan ve desteğini hiç esirgemeyen Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyelerimiz, mezuniyet töreninde de onların yanında oldu. Şube başkanı Ali ALKAN dereceye giren genç mühendisleri tebrik edip, hediyeler verdi ve iş konusunda da destek olacağını ifade etti.



EĞİTİM KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Eğitim komisyonu toplantısı, 14 Haziran 2011 tarihinde komisyon başkanı Hakan ÖZCAN başkanlığında yapıldı.

Toplantıda, üyelerimizin talepleri ve tespit edilen eğitim ihtiyaçları doğrultusunda, Şube MİEM eğitimleri ve seminerleri planlandı.

"ISITMA VE SICAK SU GİDER PAYLAŞIMI SİSTEMLERİ" SEMİNERİ DÜZENLEDİK

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 22 Haziran 2011 tarihinde, "Isıtma ve Sıcak Su Gider Paylaşımı Sistemleri" Semineri düzenlendi.



Isıtma ve sıcak su sistemlerine dair yönetmelik ve uygulama örneklerinin ele alındığı seminer, MİEM eğiticisi Ali İNCE tarafından verildi.

"YANGIN SÖNDÜRME VE DUMAN KONTROL SİSTEMLERİ" SEMİNERİ DÜZENLEDİK

MİEM gözetim kriterleri kapsamında 24 Haziran 2011 tarihinde "Yangın Söndürme ve Duman Kontrol Sistemleri" Semineri düzenlendi.

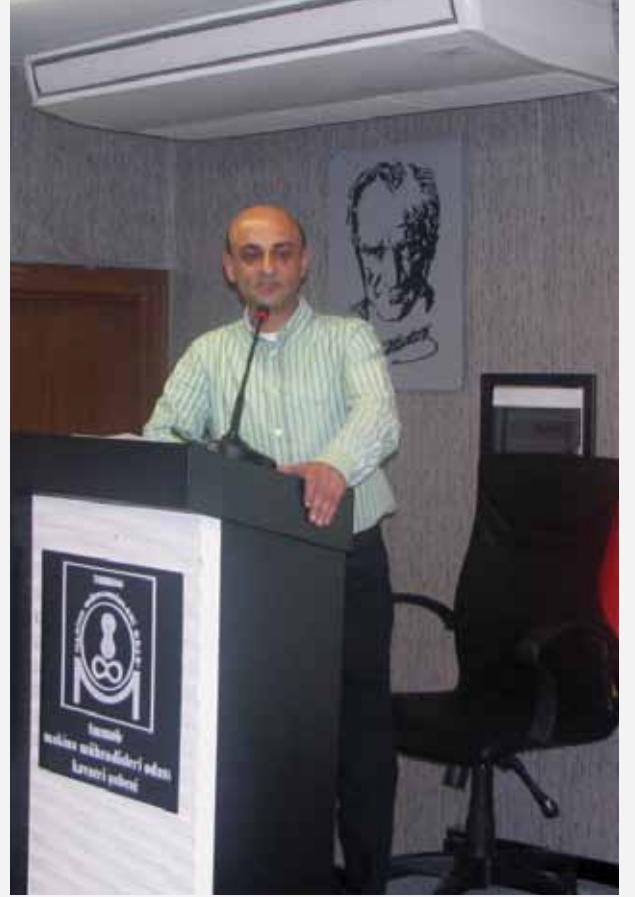
Mekanik tesisat projelerinde dikkat edilecek hususların üzerinde durulduğu seminer, Kayseri İtfaiyesinde projeden sorumlu üyemiz Ahmet UZUNHİSARCIKLİ tarafından verildi.



KOSGEB DESTEKLERİ KONULU BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPTIK

23 Haziran 2011 tarihinde, Şube Konferans Salonunda üyelerimizi KOSGEB destekleri konusunda bilgilendirmek amacıyla toplantı düzenlendi.

Toplantı, Şube başkanı Ali ALKAN' ın açılış konuşmasıyla başladı. Şube başkanı Ali ALKAN, konuşmasında yapılan yasal düzenlemelerde meslek odalarının fikirlerinin alınmadığını, bu konunun da birçok sorunu beraberinde getirdiğini ifade etti. 08 Haziran 2011 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Çevre, Orman ve Şehircilik Bakanlığı' nın teşkilat ve görevleri hakkında kanun hükmünde kararnamede, TMMOB' ye bağlı Odaların yetkilerinin alınması yönünde karar alındığını belirterek, bu durumdan binlerce mühendisin zarar göreceğini, uzmanlaşmak yerine mühendislerin her alanda çalışmasının kargaşaya neden olacağını ve mesleki denetimde sorun yaşanacağını söyledi. Hataların düzeltilmesi ve birlikte çözüm üretilmesi gerektiğine değinerek, üyelerimizin mağdur olmaması için gayret gösterdiklerini belirtti. Daha sonra sözü alan KOSGEB bölge müdürü Erdal ÇINAR, üyelerimize KOSGEB' in; Girişimcilikte, Ar-Ge çalışmalarında, İnovasyonda, İşbirliğinde ve buna benzer alanlarda verdiği destekleri ve kredileri detaylı



olarak anlattı. KOSGEB destekleri ile ilgili sorularını sorma imkanı bulan üyelerimiz, Şubemize ve KOSGEB' e faydalı toplantı için teşekkür ettiler.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZİN YENİ HİZMET BİNASINININ AÇILIŞ TÖRENİNİ GERÇEKLEŞTİRDİK

Kırşehir İl Temsilciliğimizin yeni hizmet binası 29 Haziran 2011 tarihinde gerçekleştirilen törenle açıldı.



Açılışa, Kırşehir Vali Yardımcısı Yaşar BAHÇELİ, Kırşehir Belediye Başkanı Mustafa HARPÜTLÜ, Makina Mühendisleri Odası Genel başkanı Ali Ekber ÇAKAR ve genel merkez yöneticileri, Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyeleri, İl Müdürleri, Siyasi Parti Temsilcileri, Meslek Odaları başkanları ve üyelerimiz katıldı.



Kırşehir İl Temsilcimiz Hakkı Şinasi ÇOPUROĞLU' nun açılış konuşmasıyla başlayan törende, Şube başkanı Ali ALKAN ve MMO Genel başkanı Ali Ekber ÇAKAR konuşma yaparak, yeni hizmet binasının hayırlı olmasını dile-diler.



Konuşmaların ardından açılış gerçekleştirildi. Misafirler binayı gezdikten sonra kokteyle geçtiler.

DİNLENME SALONU

Şube Dinlenme Salonumuz üyelerimize hizmet vermek için haftanın her günü açıktır. Ücretsiz olarak, salonumuzdaki bilgisayarlarda internet kullanabilir, Oda yayınları, teknik kitaplar ve dergilere ulaşabilir, günlük gazetelerinizi okuyabilir, içecekler ve diğer ikramlarımızı alabilirsiniz.



Dinlenme Salonumuzda her hafta Cuma günleri canlı müzik dinletileri düzenlenmektedir. Bütün üyelerimizi aileleri ile birlikte bekliyoruz.



Her hafta Çarşamba günü emekli üyelerimiz Dinlenme Salonumuzda bir araya gelerek, sohbetler etmektedirler.



KONFERANS SALONU



Şube Konferans Salonumuz son teknolojiyle donatılmış olup, toplantılar, seminerler ve konferanslarda kullanılmaktadır. Ayrıca LİG TV yayınları da bu salondaki dev ekranda verilmektedir.

HAVALANDIRMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu, 07-09 Mayıs 2011 tarihlerinde Sivas İl Temsilciliğimizde düzenlendi. Eğitim, MİEM Eğitimcisi M. Kemal SEVİNDİR tarafından verildi.



ASANSÖR AVAN MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Asansör Avan Mühendis Yetkilendirme Kursu, 05-07 Mayıs 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim, MİEM Eğitimcisi Sadrettin UZUNGET tarafından verildi.



YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu, 08-11 Haziran 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim, MİEM Eğitimcisi Şuayip ŞAHİN tarafından verildi.



MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

MİEM kapsamında verilmekte olan Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu, 20-26 Haziran 2011 tarihlerinde Şube Eğitim Salonunda düzenlendi. Eğitim, MİEM Eğitimcisi Ali İNCE tarafından verildi.



SANAYİ ENERJİ YÖNETİCİSİ EĞİTİMİ

09-19 Mayıs 2011 tarihleri arasında Şubemizde "Sanayi Enerji Yöneticisi Eğitimi" düzenlendi. Eğitimin; 6 günü Şubemizde teorik ve 4 günü Kocaeli Şubede uygulamalı olarak devam etti.



Şubemizdeki teorik eğitimde şu konulara detaylı olarak yer verildi; Enerji Verimliliğinde Yasal Düzenlemeler, Enerji Yönetimi Esasları, Dünyanın ve Türkiye'nin Genel Enerji Durumu ve Sektörel Durum, Enerji ve Çevre, Sanayide Enerji Verimliliğini Arttırıcı Önlemler, Ölçüm Teknikleri, Verimlilik Arttırıcı Proje Hazırlama, Standartlar ve Fizibilite Etütleri, Isı Yalıtımı, Ekonomik Analiz Yöntemleri, Kompresör ve Basıncılı Hava Sistemleri, Yakıtlar ve Yanma, Isıtma, Havalandırma, Soğutma, Endüstride Otomasyon Sistemleri, Elektrik Enerjisi, Verimlilik, Elektrik Enerjisinin Ölçümü ve İzlenmesi, Güç Transformatörlerinin Tipleri, Kayıpları ve Verimlilikleri, Reaktif Güç, Kompanzasyon Uygulamaları, Harmonikler ve Filtreler, Aydınlatmada Elektrik Enerjisinin Verimli Kullanılması, Elektrik Motorlarının Tipleri, Kayıpları, Verimli Kullanılması, Değişken Hız Sürücüler, Soft Starterler, ve Uygulama Alanları, Endüstriyel Fırınlr, Kurutma Sistemleri, Buhar Sistemleri ve Enerji Verimliliği, Atık Su Kullanımı, Bileşik Isı Güç Sistemleri, Kişisel Gelişim.

Teorik eğitim sonrasında yapılan organizasyonla üyelerimiz eğitime Kocaeli Şubede devam ettiler. Uygulamalı eğitimde ise şu konular detaylı olarak incelendi; Kazan, Buhar Sistemleri ve Kondensop Uygulamaları, Soğutma ve Havalandırma Uygulamaları, Fırın Uygulamaları, Atık Su Kullanımı, Basıncılı Hava Uygulamaları, Kompazyon Uygulamaları, Pompa, Fan, Aydınlatma Uygulamaları.

LPG YETKİLİ PERSONEL KURLARI

Şubemiz tarafından Mayıs-Haziran 2011 aylarında verilen LPG yetkili personel kursu bilgileri aşağıdaki gibidir;

LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

20-21 Mayıs 2011

Eğitici: Kemal ŞENDİL

LPG Taşıma Personeli Kursu

03-04 Haziran 2011

Eğitici: Kemal ŞENDİL

LPG Teknik Personeli Kursu

13-14 Haziran 2011

Eğitici: Kemal ŞENDİL



KALORİFER- BUHAR KAZANI ATEŞCİ YETİŞTİRME KURLARI

Kayseri'de Makina Mühendisleri Odası bünyesinde periyodik olarak açtığımız kurslardan olan kalorifer kazanı operatörü yetiştirme kursları, 15-17 Haziran 2011 tarihlerinde düzenlendi. Kurs, Şube teknik görevlisi Dursun AYYILDIZ tarafından verildi.



KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ**KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK**

Kırşehir il temsilciliğimizde mekanik tesisat alanında faaliyet gösteren SMM li üyelerimiz ile 01 Haziran 2011 tarihinde toplantı yapıldı. Toplantıda sektörle ilgili genel değerlendirmeler yapıldı.

NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ**NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK**

Nevşehir il temsilciliğimizdeki üyelerimiz ile 01 Mayıs 2011 tarihinde fikir alışverişi yapmak amacıyla toplantı yapıldı.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ**CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ YETKİLİLERİ İLE TOPLANTI YAPTIK**

Cumhuriyet Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü, Bölüm Başkanı Ertan BUYRUK ile Bölüm Başkanı Yardımcıları ve MMO Öğrenci birimi temsilcileri ile birlikte 07 Mayıs 2011 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimizde toplantı yapıldı.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ SMM' Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

28 Mayıs 2011 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat Proje hizmeti sunan SMM' li üyelerimizle D.S.İ. Misafirhanesinde yemekli toplantı yapıldı.

"BİNALARDA ENERJİ TASARRUFU VE UYGULAMALARI" PANELİ DÜZENLEDİK

Sivas İl Temsilciliğimiz, Sivas Belediyesi ve Cumhuriyet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü ile birlikte 13 Haziran 2011 tarihinde Sivas Ticaret ve Sanayi Odası Konferans Salonu' nda " Binalarda Enerji Tasarrufu ve Uygulamaları" adlı Panel düzenlendi.

İlgi ve katılımın yüksek olduğu panelde Binalarda Enerji Tasarrufu konusu detaylı olarak ele alındı.

Sevindiklerimiz...

30496 sicil numaralı Şube eski başkanımız Prof. Dr. Mustafa İLBAŞ, Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Dekanlığı' na atanmıştır. Kendilerini tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

54441 sicil numaralı Sivas İl Temsilciliği teknik görevlimiz Fatih DUMAN' ın Fatıma Zehra isimli bir kızı olmuştur. DUMAN ailesini tebrik eder, küçük Fatıma Zehra' ya sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

44205 sicil numaralı üyemiz Ali ASLIM Melikgazi Belediyesi, Türkiye Yazarlar Birliği ve Kayseri Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından açılan "Kayseri" konulu ulusal hikaye yarışmasında ikinci olmuştur. Kendilerini tebrik ederiz.

Üzüldüklerimiz...

31620 sicil numaralı Şube eski yönetim kurulu üyemiz Sedat DURAK' ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye ALLAH' tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı dileriz.

72626 sicil numaralı üyemiz Ensar TEMUR' un annesi vefat etmiştir. Merhumeye ALLAH' tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı dileriz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...
Sizlerde sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz
4448666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.



Cemal ÖZDAMARLAR



Çetin ÖZER



Elmas ÇEVİK



Elvan ŞEKERCAN



Emre DÜNDAR



Erdoğan TÜRK



İsmail KESKİN



İsmail ŞAHİN



Lütfullah GENÇER



Mehmet AKOĞLU



Mehmet BAYRAMOĞLU



Mehmet Fatih IŞIK



Mehmet Fatih KAYA



Mehmet HASBOYACI



Mustafa SAĞIROĞLU



Özer Kurtuluş

İŞ HAYATINDA BAŞARININ SIRLARI



İş hayatında başarının sırrı nelerden geçiyor? Patronla iyi iletişim nasıl kurulur? Toplantılarda nasıl davranmalı? Topluluk içinde nasıl konuşmalı? İşe giderken ne giymeli? İşleri nasıl düzene sokmalı? Gergin durumlarda ne yapmalı? Fikirleri paylaşıırken nelere dikkat etmeli? İşte iş yaşamında size değer kazandıracak 7 sır!

Patronla iyi iletişime sahip olun

Direktör, müdür veya patronunuzla aynı dilde konuşmayı, beklentilerine en iyi şekilde cevap vermeyi ve onunla iyi bir iletişime sahip olmayı kim istemez ki? Bunun için başarmanız gereken en önemli şey onun nasıl bir yönetim ve çalışma tarzına sahip olduğunu anlamaktır. Örneğin, eğer patronunuz ekip çalışmasına önem veriyor ve rahat bir disiplinle sahipse; siz tüm ekibi motive edin, bir araya getirin, hatta öğlenleri hep beraber yemeğe çıkın. Eğer daha disiplinli ve kontrolcü ise; beklentilerini önceden tahmin etmeye çalışın, raporlarla iş ilerleyişini adım adım paylaşın ve her zaman planlı çalışın. Son olarak bir diğer önemli önerimiz de ilişkinizde mesafeyi korumanız! Onunla çok iyi iş arkadaşları olabilirsiniz, çok iyi anlaşabilirsiniz. Ama

onunla her şeyinizi paylaşmanız hem onunla olan iş ilişkinizi zedeler, hem de ekibin kalanını karşınıza almanıza neden olabilir.

Toplantıda aktif olun

Görülür olmak, niteliklerinizi ve işinizi her zaman ön planda tutmak topluluk içinde konuşmanın birinci kuralıdır. Kesinlikle pasif dinleyici modundan çıkmanız gerekir. Aktif olmanız aynı zamanda sizin topluluk önünde konuşma kabiliyetine sahip olduğunuzun da bir göstergesidir. Peki bunu nasıl başaracaksınız? Hemen kilit önerilerimizi verelim! Öncelikle kesinlikle iyi bildiğiniz bir konuya söz alın. İkinci olarak; konuştuğunuz konu sizin kişisel bir görüşünüzden ziyade, insanları bilgilendirecek, onlara yeni bir bilgi öğretecek bir şey olmalı. Bu şekilde donanımlı olmanız için de yapmanız gereken en önemli şey toplantıya sıkı çalışmak. Konsantre olmak, konuşurken fazla tekrarlardan kaçınmak, uzatmamak, biri konuşurken lafını bölmek veya onunla birlikte konuşmamak, ne fazla yüksek sesli ne fazla sessiz konuşmak dikkat etmemiz gereken diğer konular...

Dış görünüşe özen gösterin

Giydiğiniz kıyafetler, aksesuarlarınız, saçınız, makyajınız; kısacası dış görünüşünüze verdiğiniz önemin iş hayatınızı ciddi oranda etkileyebileceğini biliyor muydunuz? Hem sizin kendinize olan güveniniz, hem de iş çevrenizle olan ilişkileriniz açısından görünümünüz çok önemlidir. Çalıştığınız iş yeri çok resmi de olsa, çok rahat da olsa kendi stilinizi yaratmanız ve aksesuarlarla detay kazandırılmış bir tarza sahip olmanız mümkün. Ama en önemlisi giydiğiniz kıyafetin içinde kendinizi iyi hissetmeniz. Çünkü rahatsız olduğunuz bir kıyafetin etkisi sizi tahmin edemeyeceğiniz boyutta olumsuz etkileyecektir.

Planlı, organize ve düzenli çalışın

Planlı ve organize çalışmak, hem bir profesyonellik, hem de bir kolaylıktır. Planlı çalışmanın iş hayatındaki faydasının pahası biçilemez. Bu şekilde hem zamandan kazanabilir, önceliklerinizi belirleyebilir, hatayı ve unutmaları minimuma indirir, müdürünüz size bir şey sorduğunda onu hemen bilgilendirebilirsiniz. Dokümanlarınızı kategorilere ayırarak düzenli bir şekilde saklamanız, mail kutunuzu dar-madağınık kullanmak yerine çeşitli dosyalara dağıtarak organize etmeniz; bunların hepsi sizin zamandan kazanmanızı, zihninizin bulanmamanızı ve işlerin gözünüzü korkutmamasını sağlayacaktır. Bu durum da işinize gerçek bir verim olarak geri dönecektir. Bu arada masanızın düzeni ve zevkli bir şekilde dekore edilmesi de size verim sağlayacaktır.

Her zaman soğukkanlı olun

Stres, baskı, gerginlik; iş hayatının olmazsa olmaz negatif duyguları... İş hayatının en temel kurallarından biri de bu negatif duygularla başa çıkmak ve soğukkanlılığınızı her zaman korumak! Bunun için öncelikle yapmanız gereken, olay sıcakken ani tepki göstermemek. Baktınız ki gerginlik artıyor, oradan uzaklaşın veya kendinizi oradan soyutlayın.

Yaklaşık 5 dakikalık bir süreyi sakinleşmek üzere sessiz

bir yerde yalnız geçirin. Sakinleştikten sonra ortama geri dönün ve fikirlerinizi söyleyin. Hatta bunu sadece iş hayatınızda değil; hayatınızın her alanında uygulayın! Unutmayın; olay tazeleyen düşünmeden ani tepkiler vermek de, içinize atıp tepkinizi göstermeyip sessiz kalmak da tehlikelidir.

Fikirlerinizi paylaşın

Yaratıcı fikirlerinizi, orijinal projelerinizi kimseye söylemeyip kendinize sakladığınız sürece iş hayatında ilerlemeniz mümkün değil. Bu nedenle her zaman paylaşımcı olun. Eğer iş ortamınızda tehlikeli olduğunu düşündüğünüz, fikirlerinizi çalacağından şüphelendiğiniz birileri varsa da paylaşımınızı müdürünüzün yanında, kalabalık toplantı esnaslarında yapın. Aynı zamanda ekip çalışmasına yatkın olun; sadece kendi işlerinize değil, ekipteki herkesin işlerine fikirlerle katılın. Yardımcı olmaktan hiçbir zaman çekinmeyin, deneyimlerinizi paylaşmaktan hiçbir zaman rahatsız olmayın. Burada en fazla dikkat etmeniz gereken konu üslubunuz ve tavrınızdır. Bizim size önerimiz fazla bilmiş tavırlardan ve fazla öne çıkma çabalarından uzak durmanız...

Mola verin

Gün içinde her şeyden sıyrıldığınız, kafanızı tamamen boşalttığınız ve kendinizi bıraktığınız bir mola, emin olun her şeyden önemli! Bunun için uzmanlar nefes egzersizlerini öneriyor. Nasıl mı? İster oturur pozisyonda ister ayakta, bir elinizi sırtınıza götürün. Göğsünüzü bir balon gibi düşünün ve onu şişirerek bu pozisyonda nefes alın. Sanki sırtınızdaki elinizin içine bu nefes doluyormuş gibi. Bir gün içerisinde 2 veya 3 defa, 3'er dakikalık bu derin nefes egzersizini uygulamak size tahmin edebileceğinizden çok daha fazla faydalı olacak! Aynı zamanda ofiste yapabileceğiniz baş, boyun ve sırt esneme hareketlerinin de hem sizi formda tutmaya, hem de sağlıklı bir mola vermenize yarayacağını hatırlatalım... Hatta imkanınız varsa dışarı çıkıp iş arkadaşlarınızla açık havada yapacağınız yarım saatlik yürüyüşler hem fiziksel hem sosyal anlamda sağlıklı olacaktır.

Kaynak: www.kigem.com







ÇETİNKAYA ELEKTRİK İNŞAAT OTO. MAD. PET. ÜRN. TAAH. YAT. SAN. TİC. A.Ş.

Firmamız 1970 Yılından Bu Yana Kayseri Merkezli Olarak 40 Yıldır Elektrik Sektöründe Hizmet Vermektedir. Firmamızın Kurucusu Yaşar Çetinkaya'dır. Şirketimiz Aile Şirketi Olup Aile Fertleri Tarafından Yönetilmektedir. İstıgal Konusu Aşağıda Sıralanmıştır.

Şirketimiz elektrik iletim tesislerinin yapımı, güvenilir olarak işletilmesi, tüketicilere sürekli, yeterli, kaliteli elektrik enerjisi arzının sağlanması doğrultusunda hizmet yapmaktadır. Şirketimiz TS-EN ISO 9001 2008 Belgesi sahibidir. Vizyonumuz; sorumluluk aldığımız; elektrik iletim sisteminin, tesisi ve işletilmesini, işveren ve sistem kullanıcılarının memnuniyetini esas alan kalitede, Kalite Yönetim Sistemi şartlarında, yasalar ve şartnameler doğrultusunda sağlamak, çalışanlarımızın katılımı ile hizmet kalitesini sürekli iyileştirmek, ülkemiz genelinde önde gelen enerji şirketlerden biri olmaktır.

1-TRAF0 MERKEZİ İŞLETME HİZMETLERİ: Mülkiyeti TEİAŞ'a ait Türkiye elektrik enterkonnekte sistemdeki 154/31.5 kV yüksek gerilimli elektrik İletim Trafo Merkezlerinin ve entegre tesislerinin (bakım ve güvenlik koruma hizmetleri hariç) 24 saat işletilmesi ile ilgili hizmet işleri özel teknik, idari şartnameler ve sözleşmeler doğrultusunda yapılmaktadır.

Şirketimiz merkezi Kayseri olmak üzere Sivas, Nevşehir, Niğde, Kırşehir ve Yozgat İzmir, Aydın, Denizli, Kahramanmaraş, Gaziantep, Urfa, Adıyaman, Manisa, Denizli, Muğla, Zonguldak, Konya, Karaman, Aksaray, Çorum illerinde TM işletme hizmetleri yapmaktadır.

2-ENERJİ İLETİM HATTI İŞLETME HİZMETLERİ: Mülkiyeti TEİAŞ'a ait Türkiye elektrik iletim enterkonnekte sistem içerisinde olan 154 ve 380 kV yüksek gerilimli enerji nakil hatlarının 24 saat işletme ve bakım faaliyetleri ile ilgili hizmet işleri Özel teknik, idari şartnameler ve sözleşmeler doğrultusunda İZMİR, AYDIN, DENİZLİ, MUĞLA İleri bölgesinde yapılmaktadır.

3-154 KV ENERJİ NAKİL HATTI YAPIM İŞLERİ: Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü tarafından ihale edilen 154 Kv ve 380 kV luk enerji iletim hatlarının anahtar teslimi yapım ve taahhüt işleri yapılmaktadır.

4-154/31.5 KV TRAF0 MERKEZİ YAPIM İŞLERİ: Türkiye Elektrik İletim AŞ Genel Müdürlüğü tarafından ihale edilen 154/31.5 kV luk trafo merkezlerinin anahtar teslimi yapım işleri, tevsiyat işleri, yenileme işleri yapılmaktadır.

5-TÜRKİYE GENELİ ELEKTRİK DAĞITIM ŞİRKETLERİ HİZMET İŞLERİ: Şirketimiz faaliyet alanları kapsamına, 2006 yılından bu tarafa şehir şebekelerinde alçak gerilim-orta gerilim elektrik arıza bakım ve onarım işlerinin (186 elektrik arıza) hizmet işi olarak yürütülmesi işlerini de dahil etmiştir.

Bu kapsamda firmamız Aksaray, Kırşehir, Nevşehir, Niğde Ve Kahramanmaraş illerinin ilgili elektrik dağıtım şirketleri ile yapmış olduğu sözleşme gereği, bu şehirlerin şehir merkezleri , bu illere bağlı 25 ilçe, 191 belediye ve 765 köyde AG-YG(OG) elektrik şebekesi arıza-bakım ve onarım hizmet işini; 85 ekip aracı, 14 elektrik mühendisi, 31 elektrik teknikeri ve 301 elektrik teknisyeni ile 7 gün 24 saat kesintisiz olarak sürdürmekteyiz.

Elektrik taahhüt, tesis, altyapı, projelendirme ve yapım işleri firmamız yaklaşık 40 yıldır Türkiye sınırları içerisinde birçok noktada Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, İller Bankası, TEDAŞ Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıkları, Organize Sanayi Bölgeleri, Kayseri Ve Civarı Elektrik T.A.Ş gibi kuruluşların sorumluluk kapsamında yer alan tesis yapım işlerinden onlarcasını tamamlayarak teslim etmiştir. Taahhüt grubumuzun uhdesindeki işler yaklaşık olarak 150 kişilik uzman ekip kadrosu, sorumlu mühendisleri ve geniş araç parkı ile Türkiye coğrafyasında muhtelif bölgelerde sürdürülmektedir. Firmamız taahhüt grubu, devlet işleri haricinde özel sektörün her türlü elektrik tesis yapım işlerine de cevap verecek kapasitededir. Özellikle büyük inşaat şirketlerinin kapsamlı projelerinde örneğin elektrik üretim Hes barajları, Res üretim tesisleri, kapsamlı otoyol yapım projeleri gibi elektrik olan her konuda çözüm ortağınız olacağımızı unutmayınız.

6- İNŞAAT YAPIM İŞLERİ: Firmamız inşaat sektörüne 2010 yılı ikinci yarısında nitelikli konut projeleri ile başlamış olup, bu alanda gelişme planı kapsamında kaliteli konut ihtiyacını karşılamak için inşaat taahhüt ve yapım grubunu oluşturarak faaliyetlerine Kayseri merkezli olarak devam etmektedir.

AĞUSTOS-EYLÜL 2011 FUAR TAKVİMİ

25 Ağustos 11	30 Ağustos 11	16.Afyonkarahisar Zafer Fuarı	Ticaret ve Sanayi	Kültürpark Belediye Fuar Alanı	Afyonkarahisar
7 Eylül 11	10 Eylül 11	9.İstanbul Ev Tekstili Fuarı	Tekstil Ürünleri, Perde, Döşemelik, Halı, Yer ve Duvar Kaplamaları	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
8 Eylül 11	11 Eylül 11	Mega Build İstanbul 2011 Yapı İnşaat Malzemeleri ve Mimari Fuarı	Tasarım, Mimarlık, İnovasyon ve Teknolojinin Yeni Buluşma Noktası	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
8 Eylül 11	11 Eylül 11	Agrotec'2011 15.Uluslararası Tarım ve Tarım Teknolojileri Fuarı	Tarım Makine ve Ekipmanları	ANFA Altınpark Fuar Merkezi	Ankara
8 Eylül 11	18 Eylül 11	İzmir Enternasyonal Fuarı (80.)	Genel Ticaret	Uluslararası İzmir Fuar Alanı	İzmir
9 Eylül 11	18 Eylül 11	1. Haliç Boat Show	Deniz Taşıtları, Ekipmanları ve Aksesuarları	Haliç Tersanesi	İstanbul
11 Eylül 11	15 Eylül 11	19.Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Fuarı	İş Sağlığı ve Güvenliği Ekipmanları Sergileme ve Tanıtma	Haliç Kongre Merkezi	İstanbul
12 Eylül 11	15 Eylül 11	22.Dünya Madencilik Fuarı	Madencilik Alanında Yenilikler ve Rekabet	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
13 Eylül 11	18 Eylül 11	Diyarbakır 3.Oto Show Fuarı 2011	Otomobil, Ticari Araçlar, Motosiklet, Bisiklet ve Aksesuarları	Tüyap Diyarbakır Fuar ve Kongre Merkezi	Diyarbakır
14 Eylül 11	18 Eylül 11	Burtarım 2011 9.Tarım, Tohumculuk, Fidancılık ve Süt Endüstrisi Fuarı	Tarım, Tohumculuk, Fidancılık ve Süt Endüstrisi	Bursa Uluslararası Fuar Merkezi	Bursa
15 Eylül 11	18 Eylül 11	Ortadoğu Halı ve Dekorasyon Fuarı	Halı, Mobilya, Ev Tekstili ve Tüm Dekorasyon Ürünleri	OFM Ortadoğu Fuar Merkezi	Gaziantep
15 Eylül 11	18 Eylül 11	Yapı Market Tedarikçileri Fuarı	Yapı Market Ürünleri Tedarikçi Firmaların Buluşması	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
15 Eylül 11	18 Eylül 11	NALBURIYE 2011 Nalburiye & Hırdavat Fuarı	Nalburiye, Hırdavat, Boya, El Aletleri, İzolasyon, Tesisat	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
15 Eylül 11	18 Eylül 11	ZOW 2011 Mobilya Endüstrisi, İç Tasarım, Aksesuar ve Ekipmanları Fuarı	Mobilya Endüstrisi, İç Tasarım, Aksesuar ve Ekipmanları	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
15 Eylül 11	18 Eylül 11	Z-TEC Mobilya İmalatı ve Ağaç İşleme Makineleri Fuarı	Mobilya İmalatında Kullanılan Makineler	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul

AĞUSTOS-EYLÜL 2011 FUAR TAKVİMİ

15 Eylül 11	18 Eylül 11	Avrasya Ambalaj 2011 17.Uluslararası Ambalaj Endüstrisi Fuarı	Ambalaj Endüstrisi	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
15 Eylül 11	18 Eylül 11	6. İstanbul Gıda-Tek 2011 Fuarı (Demak ve Unmatek Özel Bölümleri)	Gıda ve İçecek Teknolojileri, Unlu Mamuller Teknolojileri(Unmatek) Gıda Güvenliği, , Katkı ve Yardımcı Maddeler, Değirmen Makineleri, Ekipman ve Yan Sanayi(Demak) Soğutma, Havalandırma, Depolama Sistemleri ve Lojistik Fuarı	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	İstanbul
17 Eylül 11	25 Eylül 11	MEÇEF '11 - Mersin 5.Mobilya, Evlilik ve Çeyiz Fuarı	Halı, Mobilya, Ev Tekstili, Dayanıklı Tüketim Malları, Aksesuar, Mutfak Malzemeleri	Yenişehir Belediyesi Fuar Alanı	Mersin
20 Eylül 11	21 Eylül 11	Yeşil Enerji Konferansı ve Fuarı	Yeşil Enerji ve İklim Değişikliği	Renaissance Polat İstanbul Hotel	İstanbul
21 Eylül 11	25 Eylül 11	6.Tarımtech (Tarım Teknolojileri) Fuarı	Tarım Makine ve Ekipmanları Hayvancılık	Lüleburgaz Kapalı Semt ve Fuar Merkezi	Kırklareli
22 Eylül 11	25 Eylül 11	IPACK 2011 26.Uluslararası Ambalaj, Paketleme ve Gıda İşleme Sistemleri Fuarı	Ambalaj, Paketleme ve Gıda İşleme Sistemleri	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
22 Eylül 11	25 Eylül 11	15.Uluslararası Isaf Fuarı	Güvenlik, Yangın, Acil Durum, Arama ve Kurtarma, RFID	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
22 Eylül 11	25 Eylül 11	Homelex 2011	Dayanıklı Tüketim Malları Elektrikli ve Elektronik Ev Eşyaları, Beyaz ve Kahverengi Eşyalar	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
22 Eylül 11	25 Eylül 11	CNR Avrasya Boru Fuarı	Boru, Tel, Bağlantı Makineleri, ve Ekipmanları	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
22 Eylül 11	25 Eylül 11	Eduworld - Eğitim Teknolojileri ve Donanımları Fuarı	Eğitim Teknolojileri ve Donanımları	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy	İstanbul
22 Eylül 11	25 Eylül 11	24.Uluslararası Yapı Fuarı Ankara 2011	Yapı, İnşaat Malzemeleri ve Teknolojileri	ANFA Altınpark Fuar Merkezi	Ankara
22 Eylül 11	25 Eylül 11	KARMAK'11 Karadeniz Makine, Endüstri ve Otomasyon Fuarı	Makine, Endüstri ve Otomasyon	Trabzon Dünya Ticaret Merkezi	Trabzon

İş Hukuku



Av. Ramazan BEDİR

İŞ HUKUKUNDA EŞİTLİK İLKESİ

Modern iş hukukunun eşitlik ilkesi ve ayırım yasaklarına verdiği önemin temelinde adalet ve eşitlik birbirinden ayrılmaz iki kavram olarak görünmektedir. Büyük düşünürlerden Aristo ile Kant'ta adalet ve eşitliğin birbirinden ayrılmaz bir bütün olduğunu ileri sürerek modern hukukta eşitlik ve adaletin gelişimine öncülük etmiştir. Türk hukukunda, Anayasa'mızın 10. maddesi (Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir) ile hakkaniyet ilkesi ve dürüstlük kuralı temelinde yerleştirilmiştir. Bundan başka eşit davranma ilkesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Avrupa Ekonomik Topluluğu Antlaşması, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiye kararlarında da çeşitli biçimlerde ele alınmıştır.

Bu bağlamdan hareketle temel hedeflerinden biri olan Avrupa Birliği mevzuatına uygun olarak hazırlanan 4857 sayılı İş Kanununun 5. maddesi ile 1475 sayılı yasa döneminde eşitlik ilkesi, iş hukukunun temel prensiplerinden biri olarak iş hukukumuzda kendisine yer bulmuştur.

İş hukukunda iş sözleşmesi ile işverenin ve işçinin birbirine karşı bir takım borçları ve yükümlülükleri doğar. İş sözleşmesinin kurulmasıyla başlayan bu borçlardan biri de eşit davranma borcudur.

İşverenin, aynı işyeri veya işletmede çalışan işçilere, objektif ve haklı olmayan sebeplere dayanarak farklı işlemde bulunması yasaktır. Buna, işverenin eşit davranma borcu denir. Ancak burada bahsi geçen eşitlik, mutlak bir eşitlik değildir; eşit durumda bulunan kişiler arasındaki eşitliktir. Bir diğer ifade ile eşit olmayan kişilere eşit davranmak başlı başına eşitsizlik teşkil eder. Mutlak eşitlik olmadığı Yargıtay

9. HD.25.07.2008 gün 2008/27310 E, 2008/22095 K. Sayılı kararında da belirtilmiştir bu kararda özetle " 4857 sayılı İş Kanunu sistematığında, eşit davranma borcu, işverenin genel anlamda borçları arasında yer alsada eşitlik ilkesini düzenleyen 5. maddede mutlak bir eşit davranma borcu düzenlenmiş değildir. Belli bazı durumlarda işverenin eşit davranma borcunun varlığından söz edilmiş, ancak esaslı nedenler olmadıkça ve biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça bu yükümlülük bulunmadığı" şeklindedir. Dolayısıyla objektif ve haklı sebeplerin bulunması halinde, işverenin eşit davranma borcundan söz edilemeyecektir. İşverenin eşit davranma borcu sadece aynı işyerindeki işçiler arasında uygulanır. Bu uygulamayı Yargıtay çeşitli kararlarında vurgulayarak desteklemiştir. (1) Fakat böyle bir durum işçiler arasında büyük haksızlıklara yol açabilir. Kanaatimce Objektif ve haklı sebeplerin bulunmaması şartıyla, Bir iş yerinde çalışan işçilerin, işverene ait başka bir işyerindeki uygulamayı emsal kabul ederek bir takım hakları isteyebilmesi daha uygun olacaktır. Aksi halde eşitler ilkesi daraltılmış olur. Örneğin bir işçi aynı işi A firmasının B ilçesindeki deki fabrikasında değil de C ilçesindeki atölyede yapabilecekken farklı iş yerlerin de çalışması sebebiyle daha farklı şartlara sahip olması eşitlik ilkesi ile bağdaşması beklenecek bir durum değildir.

Yasa koyucu 4857 sayılı İş kanunu md 5'te nelerin ayrımcılık olacağını genel olarak saymıştır. Maddeye göre "iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz" belirtilen bu hususlar mutlak sebepler olarak değerlendirilmediği, maddede sayılan sebeplere sınırlama getirilmediği için diğer benzer sebepler de eşit davranma borcuna aykırılık teşkil edecektir. İşverenin işçilere karşı sahip olduğu eşit davranma borcu mutlak ve mutlak olmayan durumlar olarak ikiye ayırarak incelendiğinde daha yararlı olacaktır.

A-İşverenin eşit davranma borcunun mutlak olduğu haller:

1- Sosyal yardımlar: İşveren işçilere sosyal yardımları vermede eşit davranmak zorundadır. İşveren sosyal yardımları çalışanlarının belli bir grubuna verebileceği gibi tamamına da verebilecektir. Ancak aynı gurup içinde aynı şartlara tabi olan işçiler arasında ayırım yapması mümkün değildir. Bu guruba verilmesinde nesnel (objektif) esaslar bulunmalıdır. 2- Yönetim hakkının kullanılması: İş sözleşmesiyle işçinin göreceği işin tüm ayrıntılarıyla düzenlenmesi mümkün değildir. Bu nedenle sözleşme genel esaslarla belirlenir, işyerinin yürüyüşü, iş dağılımı

gibi çalışma koşullarını işveren yönetim hakkı ile şekillendirir. İşveren bu hakkını kullanırken işçilere karşı eşit davranmak zorundadır. Örneğin işverenin, sigara içme yasağı, kapı kontrolleri, fazla çalışma saatleri, disiplin hükümlerinin uygulanması gibi konularda objektif ve haklı olmayan ayrımlar yapması mümkün değildir. İşveren bu hakkını kullanarak işçileri arasında eşitlik kurallarını aykırı hareket etmesi ayrımcılık tazminatı doğuracaktır.

3- Sendika üyeliği: Bir sendika üyesi olması veya olmaması sebebiyle işçiler arasında işin sevk ve dağılımında, disiplin hükümlerinin uygulanması gibi konularda ayırım yapamaz.

B-İşverenin eşit davranma borcunun mutlak olmadığı haller:

1- İşçi ücretleri: İşveren ücretin belirlenmesinde mutlak olarak eşit davranmak zorunda değildir. Ücretin belirlenmesinde işverenin asgari ücret şartlarına uymak koşuluyla taktir hakkı vardır. Ayrıca ücret miktarının belirlenmesinde işin ve işçinin niteliği de dikkate alınır. Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin bir kararında özetle "Davacı yaklaşık beş yıl yaptığı göreve uygun ücret aldıktan sonra iş kazasına uğraması nedeniyle yaptığı işin değiştirilmesi sonucu aldığı ücrete düşük zam yapılması nedenine dayanarak fark ücret talep etmesi yasal bir dayanaktan yoksun olduğu gibi dürüstlük kuralına da aykırılık oluşturur" (2) gerekçesiyle bozmuştur. Kanaatimce, Yargıtay kararı yerinde verilmiş bir karardır. Çünkü işveren ücret miktarını belirlerken verimli işçisi ile verimsiz işçisi arasında, ücreti farklı vermesi kadar doğal karşılanacak bir durum yoktur. Bu nedenle işveren; uzmanlık, yaş, kıdem, öğrenim, çalışkanlık gibi nedenlerle işçilerine farklı ücret verebilir.

2- İş sözleşmesinin feshi: İşveren iş sözleşmesinin feshederken eşit davranmak zorunda değildir. İş sözleşmesi taraflar arasında kişisel ilişki kuran bir sözleşme olması nedeniyle, sözleşmenin sona ermesinde de işçinin kişisel durumu ve özellikleri esas alınır. Sigara içme yasağına aykırı davranan iki işçiden birinin sözleşmesi feshedilebilirken diğerinin sözleşmesini feshetmeme hakkına sahiptir.

Kanun eşit davranma borcunun kapsamını sözleşme türlerine ve cinsiyete göre ayrı olarak düzenleme yoluna gitmiştir. Buna göre;

İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.

İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak farklı işlem yapamaz.

Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz.

İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz.

Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçi, ayrımı haklı kılan bir neden olmadıkça, salt iş sözleşmesinin süreli olmasından dolayı belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan emsal işçiye göre farklı işleme tâbi tutulamaz.

Kısmî süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçi, ayrımı haklı kılan bir neden olmadıkça, salt iş sözleşmesinin kısmî süreli olmasından dolayı tam süreli emsal işçiye göre farklı işleme tâbi tutulamaz.

İş kanunu Madde 5/6 son cümleye göre '2821 sayılı Sendikalar Kanununun 31 inci maddesi hükümleri saklıdır'. Sendika kanununun madde 31 göre "İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, işin sevk ve dağıtımında, işçinin mesleki ilerlemesinde, işçinin ücret, ikramiye ve primlerinde, sosyal yardım ve disiplin hükümlerinde ve diğer hususlara ilişkin hükümlerin uygulanması veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz". Böyle bir ayırım yapılması ayrımcılık yasağının tazminat miktarı bakımından nitelikli hali gibi görülmektedir.

İş sözleşmesinden doğan, işverenin eşit davranma borcuna aykırı davranması sonucunda işçi ayrımcılık tazminatı almaya hak kazanacaktır. İş kanunu madde 5/6 ya göre işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir. Tazminatın hesaplanmasında çıplak ücret esas alınır, ücret ekleri olan ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardımlar ise tazminatın hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. Bu tazminatı talep etme süresi ise, BK.125 madde gereği 10 yıllık zamanaşımı süresine tabidir.

(1) Yargıtay Hukuk Genel Kurulu 23.12.2009 gün E.2009/9-485 K. 209/598 sayılı karar

(2) Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 26.03.2007 gün E.2006/22905 K. 2007/8268 sayılı karar



Esmâ BİRKOL
Dünya Hastanesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı

YAZ AYLARINDA BESLENME VE BESİN ZEHİRLENMESİ

Özel Modern Dünya Hastanesi Beslenme ve Diyet Bölümü Diyet Uzmanı Esmâ BİRKOL, yaz sıcaklarına karşı vatandaşların dikkatli olması, beslenme alışkanlıklarında ufak bazı değişiklikleri gitmesi gerektiğini belirtti.

Mevsiminin etkisini iyice göstermeye başladığı şu günlerde hava sıcaklığının artmasıyla birlikte bol sıvı tüketilmesi yönündeki öneriler sıklıkla gündeme gelmektedir. Sıcaklarda aşırı terleme sonucu vücuttan suyla beraber, sodyum, potasyum gibi mineraller de atılmaktadır. Bu durum halsizlik, tansiyon düşüklüğü, nabız zayıflığı, yorgunluk ve dolaşım bozukluklarına yol açabilmektedir. Sıvı ihtiyacını karşılamak için; süt, ayran, soda, taze sıkılmış meyve suları, bitki ve meyve çayları, içinde küçük taze nane parçaları olan limonata tercih edilebilir. Öte yandan en iyi çözücü, saf, doğal ve katkısız olan içecek sudur. Dünya Sağlık Örgütü kadınların günde 10, erkeklerin 14 bardak su içmesi gerektiğini belirtmektedir. Bebek ve çocuklar sıvı kayıplarını ifade edemeyebilecekleri için ebeveynleri dikkatli olmalı ve çocuklardan talep gelmesini beklemeden sıvı almalarını sağlamalı, bol su ve taze meyve suları içirmelidir. Yazın tuz kaybını önleme açısından Tuzlu ayran, tuzlu cacık ve maden sodasının mutlaka alınması gerekir.

Yaz mevsiminde günlerin uzun olması nedeniyle daha çok yemek yenilmekte, özellikle geç saatlere kadar süren akşam yemeği sırasında alkol alınması, yağlı ve ağır yemekler yenmesi vücut dengesini zorlayabilmektedir. Katı yağların kalp krizi riskini artırdığını artık herkes biliyor. Kalp krizi yaz

döneminde daha fazla görülmektedir. Bu nedenle üç ana öğünün aralarına hafif ara öğünler eklenerek, az az ve sık sık beslenmeye dikkat edilmelidir. Yemeklerde sıvı yağlar tercih edilmelidir. Kızartma ve kavurma işlemlerinden kaçınmalı; haşlama, ızgara, buğulama veya fırında pişirme yöntemleri tercih edilmelidir.

Dengeli beslenme çerçevesinde şeker ihtiyacı besinlerden doğal olarak karşılanmalıdır. O halde tatlı tüketiminden kaçınmak, yenildiği takdirde tüketim sıklığına ve miktarına dikkat etmek, lokma ve tulumba gibi ağır tatlılar yerine; sütlü ve meyveli tatlıları tercih etmek daha sağlıklı olacaktır (örnek: Dondurma, puding, sütlac, komposto, meyve jölesi).

Lifli (posalı) besinlere önem vermek gerekmektedir. kolesterol ve kan şekeri üzerine olumlu etkileri, kabızlığı önlemesi ve tok tutma özelliğinden ötürü lifli (posalı) besinlere tüketilmelidir.

Bu bağlamda kış mevsiminin vazgeçilmez yiyeceklerinden kuru baklagillerin yazın da haftada 2 - 3 kere tüketilmesi önerilmektedir. Kepekli tahılların (esmer ekmek, bulgur, kepekli makarna / pirinç / erişte / un) ve sebze - meyvelerin tüketimine ağırlık verilmelidir.

Yaz aylarında artan sebze ve meyve çeşitlerinden yararlanmak gerekir. Sebze ve meyve tüketimi ile



kalp - damar hastalıkları, bazı kanser türleri, inme, diyabet, Alzheimer hastalığı, katarakt ve yaşla ilintili fonksiyonel kayıp ris-



kinin azalması arasında kuvvetli bir ilişki vardır. Bu etkilerin sebze ve meyvelerin içerdiği diyet posası, folat, potasyum ve Beta - karoten, C vitamini, E vitamini gibi antioksidan etkinlik gösteren biyoaktif fitokimyasal bileşenlerden kaynaklandığı vurgulanmaktadır. Bu nedenle Dünya Sağlık Örgütü günde 5 - 9 porsiyon sebze ve meyve tüketilmesini önermektedir.

Özellikle yaz aylarında kolay ulaşabileceğimiz meyve-sebzelerin vücuda yararlarına bakacak olursak;

Üzüm: Vücudu zararlı madde etkilerine karşı koruyan, fitokimyasallardan flavonoidleri içeren kalp hastalıkları ve kansere karşı koruyan üzümü bol bol tüketilebilir.

Karpuz: İçerdiği laykopen maddesinin, kansere karşı koruyucu özelliği olduğu bilinen A ve E vitaminlerinden daha etkili olduğu görülmüştür. Yazın tüketimi yararlıdır.

Kayısı: İçinde ki bet karoten adlı madde hücrelere saldıran molekülleri kontrol altına alarak, kanseri önler. barsakların çalışmasına yardımcı olur. bir kayısı ne kadar parlaksa, içinde ki beta karoten oranı o kadar yüksektir.

Domates : Karotenoidlerden özellikle laykopen yönünden zengindir. Laykopenin antioksidan etkisi nedeniyle göğüs, sindirim sistemi, serviks, mesane, deri kanser riskini azalttığı bildirilmektedir. Antioksidan öğeler, tekli oksijenin oluşmasını

önleyerek ya da oluştuktan sonra bağlayarak etkinlik gösterir.

Biber: Bol miktarda A ve C vitamini içerir.

Çilek: Bol miltarda A, B1, B2, C ve K vitamini, protein, şeker, meyve asidi, demir, fosfor, sodyum, kalsiyum ve potasyum içerir.

Şeftali: Bol miktarda A ve C vitaminlerini içerir. Pektin içeriği yüksektir.

Sıcak havalarla birlikte artan besin zehirlenmelerine karşı da şu uyarılarda bulundu: Dışarıda ve açıkta satılan yiyeceklerin tüketilmemesine özen gösterilmelidir. Besinler güvenilir yerlerden satın alınmalı, kırık, çatlak, kirli yumurta satın alınmamalı ve yumurtalar kullanımdan önce mutlaka yıkanmalıdır. Kapakları şişkin, kutusu hasar görmüş konserveler satın alınmamalıdır. Yiyecekler satın alındıktan sonra açıkta ve oda sıcaklığında bırakılmamalı, tüketilene kadar buzdolabı ısısında saklanmalıdır. Dondurulmuş gıdaların çözündürme işlemi buzdolabında yapılmalıdır. Eller yemek hazırlamadan önce mutlaka iyice yıkanmalı, tuvalet sonrası el temizliğine özen gösterilmelidir. Besinleri hazırlarken kullanılan araç gereçler ve yüzeyler deterjanlı sıcak su ile yıkanıp iyice durulanmalı. Çiğ besinlerle pişmiş yiyecekler birbirine temas etmeyecek şekilde üzerleri kapalı olarak muhafaza edilmelidir. özellikle hayvansal gıdaları tüketirken yazın çok dikkatli olmak gerekiyor. Üretim yerlerinden et, tavuk, balık, süt, yoğurt, peynir üreticileri, hijyenik şartlarla soğuk zincirle teslim ediyorlar ama, donmuş ürün kamyondan boşaltılırken güneşte kalabiliyor. On Dakika bile güneşte kalsa çözülüyor ve çok süratli şekilde toksin ve bakteri üretiyor. Ve tekrar donduğu zaman da bu toksin bir yere gitmiyor, yok olmuyor. Tüketici bunu aldığı zaman, evinde gıda zehirlenmesine maruz kalabiliyor. Gıda zehirlenmesi, zamanında başvurulmazsa, yoğun sıvı kaybından dolayı çok ciddi duruma gidebilir. Hatta nörolojik olaylara sebep olabilir.

Tüm bu ilkelere ilave olarak mutlaka günün serin saatlerinde egzersiz yapılmalıdır. Dünya Sağlık Örgütü en çok tempolu yürümeyi önermektedir. Bunun dışında;, bisiklete binme, yüzme, tenis, dans, aerobik, jimnastik tarzı kalbi çalıştıran sporlar da uygun görülmektedir. Haftanın 3 - 5 günü 40 - 50 dakika kadar egzersiz yapılması yeterli olacaktır. Amaç; metabolizma hızını düşürmemek, ve en önemlisi sağlıklı yaşama adım atmaktır.

YAPILARDA ŞANTIYE ŞEFLİĞİ VE İŞ GÜVENLİĞİ



16.12.2010 tarihin de Resmi gazete de yayımlanan Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri Ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik de; şantiye şefinin (Konusuna ve niteliğine göre yapım işlerini yapı müteahhidi adına yöneterek uygulayan, mühendis, mimar, teknik öğretmen veya tekniker diplomasına sahip teknik personeli), mühendis olabileceği yazmaktadır.

Makine Mühendisleri olarak yapılarda şantiye mühendisliği hizmeti vermeye yetkimiz vardır. Bu hizmeti yapı müteahhidi adına vermektedir. Şantiye mühendisliği hizmetini, **Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri Ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik ve Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmelikleri** kapsamında yürütmesi gerekecektir.

Bu anlam da yönetmelikler de;

1- Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliğinin (23 Aralık 2003 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 25325);

Proje Sorumlusu ve İşverenlerin Sorumlulukları

Madde 9 —Proje sorumlusu ve işverenlerin sorumlulukları ile ilgili hususlar:

- İşveren veya proje sorumlusu tarafından iş sağlığı ve güvenliği konusunda, bir veya birden fazla koordinatör atanması, bu kişilerin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- Bu Yönetmeliğe göre koordinatörlerin atanmış olması ve koordinatörlerin kendi görevlerini yapmaları, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'nde belirtilen, işverenlerin sorumlu olması prensibini etkilemez.

İşverenlerin Genel Yükümlülükleri

Madde 10 —Yapı işyerindeki çalışmalarda, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'nin 6 ncı maddesinde belirtilen hususlara uyulacak ve özellikle;

- Yapı alanının düzenli tutulması ve yeterli temizlikte olması,
- Yapı alanındaki çalışma yerlerinin seçiminde; buralara ulaşımın nasıl sağlanacağına ve ekipman, hareket ve geçişler için alan veya yolların belirlenmesi,
- Malzemenin kullanım ve taşıma şartlarının düzenlenmesi,
- Tesis ve ekipmanın kullanılmaya başlamadan önce ve periyodik olarak teknik bakım ve kontrollerinin yapılması,
- Çeşitli malzemeler ve özellikle tehlikeli malzeme ve maddeler için uygun depolama alanları ayrılması ve bu alanların sınırlarının belirlenmesi,
- Tehlikeli malzemelerin kullanılma ve uzaklaştırılma koşullarının düzenlenmesi,
- Atık ve artıkların depolanması, atılması veya uzaklaştırılması,
- Çeşitli işler veya işin aşamaları için öngörülen sürelerin yapı alanındaki işin durumuna göre yeniden belirlenmesi,
- İşverenler ve kendi adına çalışanlar arasında işbirliği,
- Yapı alanındaki veya yakınındaki endüstriyel faaliyetler ile etkileşimin dikkate alınması, sağlanacaktır.

İşverenlerin Yükümlülükleri

Madde 11 —Bu Yönetmeliğin 8 ve 9 uncu maddelerinde belirtilen koşullarda, yapı alanında uygun sağlık ve güvenlik şartlarının devaminin sağlanması için, işveren;

- a) Özellikle 10 uncu maddenin uygulanmasında Ek-IV'te belirtilen asgari şartları dikkate alarak uygun önlemleri alacaktır.
- b) Sağlık ve güvenlikle ilgili konularda koordinatörlerin uyarı ve talimatlarını dikkate alacaktır.

2- Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri Ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmeliği de (Resmî Gazete: : 16.12.2010/27787);

Şantiye şefliği

MADDE 10 – (1) Şantiye şefinin, yapım işinin uzmanlık alanına uygun olmak üzere mimar, mühendis veya bunlara ilişkin teknik öğretmen veya tekniker olması şarttır.

(2) Şantiye şefi; yapım işinin konusu, niteliği, büyüklüğü, imalâtın özel ihtisas gerektirip gerektirmediği de gözetilerek belirlenir.

(3) 5 inci maddenin ikinci fıkrasındaki yapılar hariç, yapı ruhsatına tabi tüm yapılarda şantiye şefi bulundurulması zorunludur.

(4) Yapı müteahhidi, bu maddedeki şartları haiz olması halinde şantiye şefliğini üstlenebilir. Bu durumda ayrıca şantiye şefi bulundurma şartı aranmaz.

(5) Şantiye şefi, görev yaptığı ilin sınırları dışında başka bir ilde görev üstlenemez ve bu Yönetmelikte belirtilen toplam m2 sınırları aşılmamak kaydıyla aynı anda en fazla beş ayrı yapım işinin şantiye şefliğini üstlenebilir.

(6) Şantiye şefi, yapı müteahhidi adına, yapım işinin ruhsata ve ruhsat eki etüt ve projelere uygun olarak gerçekleştirilebilmesi için gerekli olan inşaat ve iş organizasyonunu sağlamak, mevzuatın öngördüğü her türlü tedbiri almak, uygulamak ve uygulatmakla sorumludur.

(7) Şantiye şefi, inşaat ve tesisat işlerinde yetki belgeli usta çalıştırılmasından sorumludur.

(8) Şantiye şefi görev aldığı yapım işinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemin aldırılması yetkisine sahiptir. Bu yetkinin yapı müteahhidi tarafından kullanılmaması halinde şantiye şefi sorumlu tutulamaz.

(9) Şantiye şefi görev aldığı yapım işinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve kusurları, öneri ve önlemleri belirlemek, yapı müteahhidine rapor etmek ve şantiyede görev alan ilgili kişilere bildirmekle yükümlüdür. Raporda yer alan hususların yerine getirilmemesinden yapı müteahhidi sorumludur.

(10) Şantiye şefinin yapım işine dair görevi, yapı ruhsatının alınmasından itibaren başlayıp yapı kullanma izin bel-

gesinin alınması ile son bulur.

(11) Şantiye şefi görev aldığı yapım işine dair yapı ruhsatı ve yapı kullanma izin belgesini imzalamakla yükümlüdür.

(12) Spor tesisleri, sinema, tiyatro, konser salonu, kongre merkezi, müze, eğitim kurumu, yurt, sağlık tesisi, haberleşme ve ulaşım tesisleri, itfaiye, karakol, kışla, cezaevi, enerji üretim ve dağıtım tesisleri, kuleler, ayaklı su depoları, hangar yapıları ile palplanşlı, kazıklı, ankrajlı ıksa yapıları ve kazıları, Bakanlıkça belirlenen mimarlık hizmetlerine esas yapı sınıflarından ondördüncü fıkrada sayılanların dışındaki yapılarda ve kamu kurum ve kuruluşlarınca yapılan veya yaptırılan yapılarda, binanın kullanım amacına uygun olarak mimar veya mühendis unvanlı şantiye şefi bulundurulması zorunludur.

(13) Mimar veya mühendis unvanlı şantiye şeflerinin aynı anda üstlenebileceği işlerin toplamı 30.000m2 yi geçemez. Ancak yapım işinin tek ruhsata bağlı veya toplu yapı niteliğinde olması halinde 30.000m2 yi geçmeme şartı aranmaz.

(14) Onikinci fıkradaki yapılar hariç olmak üzere, Bakanlıkça belirlenen mimarlık hizmetlerine esas yapı sınıflarından birinci, ikinci ve üçüncü sınıf yapılar ve bodrumları ile birlikte toplam beş katı ve yapı inşaat alanı 2000m2 yi geçmeyen yapılarda teknik öğretmenler, 1500m2 yi geçmeyen yapılarda ise teknikerler meslek alanlarına uygun olarak şantiye şefliğini üstlenebilir.

(15) Mühendis, mimar ve teknik öğretmen unvanlı teknik personelin şantiye şefi olarak görev yaptığı 4857 sayılı İş Kanununun 81 inci maddesi kapsamında yer alan inşaat ve tesisat işlerinde, şantiye şeflerinin iş güvenliği uzmanlığı belgesine haiz olması zorunludur.

3-Ayrıca, **Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğinin de** (05 Şubat 2008 Tarihli Resmi Gazete Sayı: 26778);

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

Yapı müteahhidi ile şantiye şefinin görev ve sorumlulukları

MADDE 9 – (1) Gerçek kişiler ve kooperatifler de dâhil olmak üzere, tüzel kişiler tarafından yaptırılan her türlü yapı inşası işinin bir yapı müteahhidi tarafından üstlenilmesi mecburidir. Yapı müteahhidi, şahsen sahip olduğu teknik ve mali kaynakları kullanarak veya taşeron marifetiyle yapım işini ticari maksatla üstlenen, yapının plana ve mevzuata, fen, sanat ve sağlık kurallarına, ruhsata ve eki projelere uygun olarak ve bünyesindeki mimar ve mühendisler ile diğer uzmanların gözetimi altında inşa edileceğini yapı sahibine ve ilgili idareye taahhüt eden gerçek veya tüzel kişidir.

(2) Yapım işleri yürütülen şantiyede, mühendis, mimar, teknik öğretmen veya tekniker

diplomasına sahip olmak üzere bir şantiye şefinin bulundurulması mecburidir. Yapı müteahhidi, inşaatta görevlendireceği şantiye şefi ile asgari hüküm ve şartları ek-12'de gösterilen form-10'da belirlenmiş sözleşmeyi imzalar. Bu sözleşmenin bir sureti yapı denetim kuruluşuna verilir. Mühendis, mimar, teknik öğretmen veya tekniker diplomasına sahip olan yapı müteahhidinin şantiye şefliğini üstlenmesi hâlinde, şantiye şefliği için sözleşme akdedilmesi şartı aranmaz. Yapı sahibi ile yapılan sözleşmede bu husus belirtilir.

(3) Şantiye şefi; yapıyı ilgili mevzuat hükümlerine, ruhsata ve eki projelere, denetçi mimar ve mühendis ile kontrol ve yardımcı kontrol elemanlarının talimatlarına uygun olarak inşa ettirmek, yapı denetimi sırasında bizzat hazır bulunarak, denetimin uygun şartlar altında yapılmasını sağlamak, ek-10'da gösterilen form-8'e uygun yapı denetleme defterini şantiyede muhafaza etmek, bu defterin ilgili bölümünü ve yapı denetim kuruluşunca düzenlenen diğer tutanak ile belgeleri imzalamakla yükümlüdür.

(4) Şantiye şefinin herhangi bir sebepten dolayı yapı ile ilişkisinin kesilmesi hâlinde, bu durum yapı müteahhidi tarafından, en geç üç iş günü içinde yapı denetim kuruluşuna bildirilir. Bunun üzerine yapı denetim kuruluşu ve yapı müteahhidi tarafından seviye tespit tutanağı düzenlene-



rek ilgili idareye ibraz edilir. Yeni bir şantiye şefi görevlendirilinceye kadar, yapı müteahhidi tarafından inşai faaliyet durdurulur.

(5) Yapı müteahhidi ve onu temsilen görevlendirilen şantiye şefi, yapım işlerindeki kusurlardan dolayı müteselsilen sorumludur.

(6) Yapı müteahhidi veya onu temsilen görevlendirilen şantiye şefi, inşaatta herhangi bir imalata başlamadan en az bir gün önce, yapılacak imalatı yapı denetim kuruluşuna haber vermek zorundadır. Aksi takdirde, işin denetimsiz ilerlemesinden doğabilecek her türlü sorumluluk yapı müteahhidine ve onu temsilen görevlendirilen şantiye şefine aittir.

Şeklin de yönetmeliklerde açıklamalar vardır. Bu açıklamalar bütün halinde düşünülp uygulanmalıdır.

Not:

Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nde teknik öğretmen ve teknikerlere şantiye şefliği yapabilme yetkisi veren madde yargı tarafından iptal edildi.

05.02.2008 tarih 26778 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği'nin 3. maddesinin (i) bendinde tanımlanan ve 9. maddenin (2) fıkrasında sözü geçen "şantiye şefi" ibaresinin, madde 28/6 ve geçici madde 3/1 fıkrasında bahsi geçen "minha" düzenlemesinin iptali istemiyle açılan davada Danıştay 6. Daire, şantiye şefliği ibaresinin iptali yönünde karar verdi.

TMMOB tarafından açılan davada, yönetmelikle yapılan şantiye şefliği tanımlamasında mühendis ve mimarların ifa ettiği bir görevin teknik öğretmen ve teknikerlere verilmesinin, yetki ve sorumluluklarının düzenlenememesi nedeniyle uygulamada sorunları çözmek yerine yeni sorunlara yol açacağı belirtilmişti.

Yapı denetim kuruluşlarının denetleyebilecekleri toplam yapı inşaat alanı 720.000 m²'den 360.000 m²'ye indiren ancak, 28/6 ve geçici 3. madde ile bu olumlu düzenlemeyi tersine çevirerek minha yoluyla 360.000 m²'lik sınırlamayı anlamsız hale getiren maddenin iptali istemi ise reddedildi.

YABANCI DİLDE MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ

Öncelikle herkese merhaba demek istiyorum, içtenlikle... Vize-Final haftası, mezuniyet baloları

ve diğer çalışmalarından dolayı epey yorulduğumuz aşikârdır. Derslerin gerçek anlamda zorluğu ve

bunun sonucunda uykusuz geçen geceler fiziksel ve zihinsel olarak güç kaybına neden

olmaktadır. Bir teneffüs niteliğinde, tartışmaya yönelik beyin egzersizi yapmamıza olanak vermesini düşündüğüm bu yazımda, yabancı dilde mühendislik eğitimi tartışacağız.

Başlıkta yanlış anlaşılmasın! Yabancı dil öğrenmenin ne kadar önemli ve mühendislik mesleğini icra etme anlamında zorunluluk derecesinde olduğunu biliyorum. Dünya üzerinde kabul görmüş tüm mühendislerin kendi dillerini en iyi şekilde kullanmalarının yanında yabancı dillerde de muvaffak oldukları bir gerçektir. Yabancı dil öğrenmenin kültürler arası ilişkiler ve başka dünyaları anlayabilmek, üretken düşünme ka-

biliyetimizi artırmak ve yurtdışında seyahat ve eğitim imkânlarımıza zemin hazırlamak gibi sayısız faydaları vardır.

Birçok tartışma programında "Yabancı Dilde Eğitim" konusu gündeme getirilmektedir. Bu konuda çeşitli yorumlar yapılmakta, bu tarzda eğitimi kimileri faydalı kimileri ise zararlı görmektedir. Ben bu konuyu bir mühendislik öğrencisi olarak yorumlamaya çalışacağım. Bilindiği üzere mühendislik, eğitimi zor olan mesleklerdendir. Mühendislikte öğrenilmesi çok çalışmayı, sayısal işlemleri yapmayı ve konular arasındaki bağlantıları iyi yorumlamayı gerektiren 'makina elemanları, termodinamik' gibi dersler mevcuttur. Bunlar ancak kişinin anadilinde öğretilirse anlaşılabilir, aksi mümkün değildir. Yabancı dilde eğitim genel olarak eğitim kalitesini düşürmektedir. Türkiye'de İngilizce eğitim verme iddiasındaki okullarda eğitim skandalı yaşanmaktadır. Yetersiz İngilizcesiyle dersi anlatmaya çalışan öğretmen ve yine yetersiz İngilizcesiyle dersi anlamaya çalışan öğrenci arasında iletişim kopukluğu yaşanmaktadır. Neticede ne ders anlatılabilmekte ne de öğrenciler dersi anlayabilmektedir. Ve sonuç olarak eğitimde asıl önemli olan dersin özü anlaşılmadığından, kalitesiz ve sadece ezber yapan, olaylara yeni çözümler getiremeyen mühendisler yetişmektedir. Yıllarca Amerika'da yaşayan ve Türkiye'de eğitimin Türkçe yapılmasını savunan Prof. Dr. Oktay Sinanoğlu bu konu hakkında şu görüşü dile getirmektedir "Bilim olarak da felsefe olarak da başka dilde verilen eğitimle aslında hiçbir şey öğrenilemez. Sadece kalıplar ve kurallar yabancı dilde ezberlenmiş olur." Mühendislikte, maddesel noktanın kinetiği ve kinematiği gibi konuları işleyen Dinamik; ağırlık merkezi, atalet momenti, sürtünme gibi konuları işleyen Statik gibi ağır sayısal dersler ancak anadille öğretilir. Çünkü bu derslerde ezberden çok, olay ve durumlar arasında bağlantılar sorgulanmalı, sorular yorumlandıktan sonra sayısal işlemlerle çözülmektedir.

Bu konuda biraz araştırma yapmış herkes şunu bilmektedir ki Avrupa Birliği ülkelerinde eğitim,



ülkenin anadiliyle yapılmaktadır. Fransa'da Fransızca, Almanya'da Almanca, Hollanda'da Hollandaca gibi... Ancak sömürge ülkelerinde durum farklıdır. Fas ve Cezayir'de eğitim dili Fransızca; Jamaika ve Kenya'da ise İngilizcedir. Görüldüğü gibi anadilde eğitim yapmayan çoğu ülke bugün bilimsel gelişmelerden uzak, hala bağımsızlığını ilan edemeyen ülkeler durumundadır.

Yabancı dilde mühendislik eğitimi, bir mühendisin İngilizce öğrenmesine hiçbir katkı sağlamamaktadır. Prof. Dr. Aydın Köksal'ın belirttiği üzere, "yabancı dille öğretim, bir yabancı dil öğretme yöntemi değildir" saptaması bilimsel bir gerçektir.

Sonuç olarak, tüm eğitim, öğretim programlarında olmaması gerektiği gibi mühendislik eğitiminde de olmaması gereken yabancı dilde eğitim yanlışlığı düzeltilmelidir. Ülkemizin kurucusu, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün eğitim dili hakkındaki "Batı dillerinden hiçbirinden aşağı olmamak üzere, onlardaki kavramları anlatacak keskinliği, açıklığı haiz Türk bilim dili terimleri tesbit edilecektir." sözünü ye-

rine getirmeli, bilimsel kitaplarda orijinal eserlere bağlı kalarak çeviriler yapılmalıdır. İngilizce ve diğer yabancı diller, pratiğe daha çok önem veren yeni bir sistemle sadece "yabancı dil derslerinde" verilmelidir.

Yazımın başında da belirttiğim üzere, yabancı dilde eğitim konusunda kendimce yapmış olduğum araştırma ve çalışmalarım neticesinde sizleri aydınlatmaya çalıştım. Kimi noktalarda yaptığımız eksiklik ve hatalardan dolayı affınıza sığınıyorum. Tüm öğrenci ve yeni mezun olmuş genç mühendis arkadaşlarıma mutlu, huzurlu ve sağlıklı günler diliyorum.

Hepinize saygı ve sevgilerimi sunuyorum...

Murat Namlı
Öğrenci Üye Komisyon Başkanı

ANKARA'DAN MİMAR, MÜHENDİS VE ŞEHİR PLANCILARI GEÇTİ...

**"Söyleyin dağlara rüzgâra
yurdundan sürgün çocuklara
Düşmesin kimse yığınlığa
Geçit vardır yarınlar
En büyük silah umut etmek
Yadigar kalsın size
Dağılsak da göç yollarında
Yarın bizim bütün dünya"**

Otuz Bin Mimar, Mühendis ve Şehir Plancısı Ankara'da Taleplerini Haykırdı

Türkiye'nin dört bir yanından gelen mühendis, mimar ve şehir plancıları, "Haklarımız, geleceğimiz, halkımız, ülkemiz için söyleyecek sözümüz var" çağrısıyla Ankara Sıhhiye Meydanı'nda buluştu. Otuz bin kişinin katıldığı mitingde MMO, on beş bin kişilik kortejiyle ve coşkusuyla alana damga vurdu.

15 Mayıs Pazar günü sabah saatlerinden itibaren TMMOB'ye bağlı 23 odanın pankartları altında Tren Garı'nda toplanmaya başlayan mühendis, mimar ve şehir plancıları taşıdıkları dövizlerle meslek alanları üzerinden Türkiye'nin sorunlarına dikkat çektiler.

Bandista'nın müzikleri eşliğinde miting alanına giren coşkulu kalabalık, sloganlarla "Eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi ve bir arada yaşama" taleplerini dile getirdi.

DİSK, KESK, TTB, ÖDP, ESP, CHP, EHP ve Gençlik Muhalefeti'nin de destek verdiği miting, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın konuşmasının ardından Sevinç Eratalay konseriyle sona erdi.



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın miting konuşması şöyle:

Bütün taşlar gibi vakarlı,
hapiste söylenen bütün türküler gibi kederli,
bütün yük hayvanları gibi battal, ağır
ve aç çocukların dargın yüzlerine benzeyen elleriniz.

Arılar gibi hünerli hafif,
sütlü memeler gibi yüklü,
tabiat gibi cesur
ve dost yumuşaklıklarını haşın derilerinin altında gizleyen elleriniz.

Bu dünya öküzün boynuzunda değil,
bu dünya ellerinizin üstünde duruyor.

İnsanlar, ah, benim insanlarım,
yalanla besliyorlar sizi,

Halbuki açsınız,
etle, ekmekle beslenmeğe muhtaçsınız.

Ve beyaz bir sofrada bir kere bile yemek yemeden doyasya,
göçüp gidersiniz bu her dalı yemiş dolu dünyadan.

İnsanlarım, ah, benim insanlarım,

antenler yalan söylüyorsa,
yalan söylüyorsa rotatifler,
kitaplar yalan söylüyorsa,
duvarda afiş, sütunda ilan yalan söylüyorsa,

beyaz perdede yalan söylüyorsa çıplak baldırları kızların,
dua yalan söylüyorsa,
ninni yalan söylüyorsa,
rüya yalan söylüyorsa,
meyhanede keman çalan yalan söylüyorsa,
yalan söylüyorsa umutsuz günlerin gecelerinde ayışığı,
ses yalan söylüyorsa,
söz yalan söylüyorsa,

ellerinizden başka herşey
herkes yalan söylüyorsa,

elleriniz balçık gibi itaatli,
elleriniz karanlık gibi kör,
elleriniz çoban köpekleri gibi aptal olsun,
elleriniz isyan etmesin diyedir.

Ve zaten bu kadar az misafir kaldığımız
bu ölümlü, bu yaşanması dünyada
bu bezirgan saltanatı, bu zulüm bitmesin diyedir.

(Nazım Hikmet)

Bugün burada dostların arasındayız.
Bugün burada güneşin sofrasındayız.
Bugün omuz başlarımız arasında boşluk bırakmamak için buradayız.
Bugün "itirazımız var" demek için buradayız.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın miting konuşması şöyle:



Hoş geldiniz arkadaşlar.

Bu ülkenin aydınlık yüzlü, aydınlık beyinli, aydınlık yürekli yiğit insanları hoş geldiniz.
Mühendisler, mimarlar, şehir plancıları hoş geldiniz.

Mesai arkadaşlarım, yol arkadaşlarım hoş geldiniz.
TMMOB'nin dostları hoş geldiniz.

Emek örgütlerinin, meslek örgütlerinin, demokratik kitle örgütlerinin, siyasal partilerin, dergilerin, çevrelerin, platformların yöneticileri, üyeleri, "Bugün hepimiz TMMOB'liyiz" demeye gelenler hoş geldiniz.

Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum.

Önce hepimiz hep birlikte görmeyen gözlere göstermek, duymayan kulakları açmak için flamalarımızı, şapkalarımızı sallayarak, ısıklarımızla, ses çıkararak hep birlikte haykıralım. Görsünler, duysunlar:

İtirazımız var yaşananlara, itiraz ediyoruz!

Evet, Sevgili Arkadaşlar,

Nazım'ın da şiirinde söylediği gibi bu bezirgan saltanatının bitmesi için buradayız.

Gericiliğe ve karanlığa karşı aydınlığı savunmak için buradayız.

Baskıcı ve otoriter yönetime karşı, özgürlük ve demokrasi için buradayız.

Her şeyin para-kâr olduğu piyasa anlayışına karşı eşitliği savunmak için,

Kahrolsun emperyalizm demek için buradayız.

İrkçi ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamak için,

Kürt sorununun barışçıl ve demokratik yoldan çözümü için buradayız.

Öznesinde insan olan özgürlükçü, eşitlikçi, demokratik bir anayasa için,

Her türlü cinsiyet ayrımcılığına karşı durmak için,

Özerk ve demokratik üniversite için,

Demokratik, parasız eğitim hakkımız için,

Eşit, nitelikli, parasız sağlık hakkımız için buradayız.

Güvencesiz çalışmaya, taşeronlaşmaya, sendikasızlaştırılmaya "hayır" demek için

İnsan odaklı işçi sağlığı ve iş güvenliği için buradayız.

Kentlerimizin, ormanlarımızın, madenlerimizin yağmalanmasına "dur" demek için

Havamıza, suyumuzla, toprağımıza sahip çıkmak için buradayız.

Meslek alanlarımıza, mesleğimize, onurumuza sahip çıkmak için,

Haklarımız, geleceğimiz, halkımız, ülkemiz için,

Bugün bu alanda söyleyecek sözümüz var...

Sevgili Arkadaşlar,

12 Haziran'da ülkemiz bir genel seçim daha yaşayacak.

Ülkemizde iktidara gelen tüm düzen partileri yerli ve yabancı sermaye güçlerinin değirmenine su taşıdılar.

Halkımızın yıllarca ödediği vergilerle yapılan sanayi tesislerimizi, tarım ve tarıma dayalı sanayi kuruluşlarımızı, enerji santrallerimizi, madenlerimizi, ormanlarımızı, doğal kaynaklarımızı yerli ve yabancı tekellere, onlarla iş birliği içerisindeki yandaşlarına peşkeş çektiler.

Ülke sanayisini ve üretim yeteneğimizi aşındırdılar. Ekonomimizi İMF'ye, dış politikamızı ABD'ye teslim ettiler.

Ülkemizi rant ekonomisine, sıcak paraya, dış borçlara ve borç faizlerine mahkum ettiler.

Bizlere ekonomik krizleri, zamları, düşük ücretleri, işsizliği, yoksulluğu ve güvencesiz çalışmayı bıraktılar.

Partizan uygulamalarla kamu kurumlarının içini boşalttılar. Pek çok kamu kurumunu niteliksiz, gerici, ırkçı kadrolara teslim ettiler.

Bunlar da yetmedi; eğitim hakkımıza, sağlıklı yaşam hakkımıza göz diktiler. Paran varsa okursun, paran kadar ilaç, paran kadar tedavi dediler.

Tek dinliliği, tek mezhepliliği, tek milliyeti, tek kültürlülüğü dayattılar. Dini siyasete alet, siyaseti cemaate tahvil ettiler. Gericiliği, ırkçılığı örgütlediler. 12 Martları, 12 Eylülleri yarattılar. Maraş, Çorum, Sivas, Gazi katliamlarını yaşattılar. Kürt sorununu silahla, inkâr ve imha yöntemiyle, halkları birbirine düşman ederek çözmeye çalıştılar.

Sevgili Dostlar,

Şimdi başımızda AKP iktidarı var. AKP kendinden önceki tüm iktidarlara rahmet okutuyor.

AKP iktidarı emperyalizme bağımlı sömürü düzenini dinle imanla cilalayarak piyasanın mutlak hâkimiyetini kuruyor. Üstüne üstlük bir de büyüme masallarıyla bizleri uyutmaya çalışıyor.

Bu sözde büyümeden çalışanların aldığı pay AKP'nin iktidara geldiği 2003 yılına göre reel ücretlerindeki yüzde 12.5 azalmadır. İşsizlik oranlarındaki artıştır. Sigortasız, güvencesiz çalışmadır. Şu an ülkemizde meslektaşlarımız da dahil olmak üzere çalışabilir her beş kişiden biri işsizdir. Halkımız sadakaya mahkûm edilmiştir. Buna karşılık 8 yıllık AKP iktidarında gelir dağılımındaki adaletsizlik daha da büyümüş, en üst hane geliri ile en alt hane geliri arasındaki fark 8,5 kat artmıştır. İşsizlik Sigortası Fonunda biriken 60,6 milyar liranın yalnızca 3.7 milyarı ödenmiştir. Çalışanların maaşlarından kesintilerle oluşturulan bu fondaki kaynaklar bile sermaye kesimlerine aktarılmaktadır.

Artık kesinlikle görülmüştür ki, AKP zengin dostu yoksul düşmanıdır. Emperyalizmin ve büyük sermaye güçlerinin ülkemizde şimdi AKP eliyle uyguladığı düzen altta kalanın canı çıksın düzenidir.

Sevgili Dostlar,

AKP, toplumun kodlarını değiştiriyor. Referandumla birlikte 'ileri demokrasiye' geçildiği müjdesinin ardından bunun bir 'ucube demokrasi' olduğu kısa zamanda görüldü. 12 Eylül referandumunda bunun yeni bir 12 Eylül olduğunu ifade ederek '2 Kere Hayır' demiştik. AKP, referandumu kazanarak kendi 12 Eylül'ünü yürürlüğe koydu. Şimdi güçlendirilmiş, pekiştirilmiş 12 Eylül rejimi altında yaşıyoruz.

Basılmamış kitaplar için baskınlar düzenleniyor. İnterneti zapt-ı rapt altına almanın yolları aranıyor. Herkes dinleniyor, izleniyor. Bu düzen demokrasiye değil, giderek daha baskıcı-otoriter bir yöne doğru geliyor. Bu büyük bir gözaltı düzenidir.

Onların elinde yeni 'şifreler' de var. Ve ancak 'şifresi' olanlara yaşam hakkı tanınıyor. Gençlerin geleceğini çalanlar hiç utanıp, sıkılmadan bütün bunların sorumlusu ÖSYM Başkanı için 'talebeler elini öpmeli' diyor. Körler sağırılar birbirlerini ağırılar düzeni kurdular.

AKP'nin Başbakanı, Bayındırlık Bakanı orada burada TMMOB'yi de düzene sokacağını söylüyormuş. 50 yıllık tarihimizde biz bunları çok duyduk. Ama onlar bu ülkenin mühendisini, mimarını, şehir plancısını bilmez, anlamaz. Görsünler TMMOB'yi bugün bu alanda.

İktidarın verdiği güçle giderek küstahlaşan AKP-Cemaat Koalisyonuna karşı gerçek özgürlükler ve demokrasi mücadelesi ise ancak buna karşı bir direniş hattının kurulmasıyla mümkün olabilir. Bunun adresi bellidir, sokaktır.

Sokağın nelere kadir olduğunu son olarak Tunus'ta, Mısır'da gördük. AKP, Mısır'da Mübarek'e karşı 'sokağın sesine kulak ver' derken. Emperyalizmin güdümünde 'yeni bir Mübarek rejimi' kurmaktan da geri durmuyor. Eski Mübarek rejimi nasıl sokakta sarsıldıysa yeni Mübarek rejimi kuran AKP-Cemaat Koalisyonunun sarsılma-

sının yolu da sokağın özgürleştirilmesidir. İşte sokaklardaki sesimiz halen bu ülkenin yegâne umududur.

Sevgili Arkadaşlar,

Irak'ı 'demokrasi' ihracı için işgal eden emperyalistler, bugün de Libya'ya 'insani yardım için' bomba yağdırıyor. İşte emperyalizmin insanlığa düşman yüzü budur. AKP de daha Meclis'ten tezkere çıkmadan NATO gemileriyle birlikte savaş gemilerine katıldı. AKP, krizi fırsata çevirip iş birlikçi rolünü parlattı. Emperyalizmin ve NATO'nun hizmetinde olanlar halkın hizmetinde, insanlığın hizmetinde olamazlar.

Şimdi seçim meydanlarında 'kim daha çok Amerikancı' yarışı başlatıldı.

Emperyalizme ve iş birlikçilerine karşı bağımsızlık ve halkların özgürlüğü için başı dik, onurlu duruşumuzda ısrar edeceğiz, inat edeceğiz. Che Guevara, Birleşmiş Milletler'de emperyalistlerin gözünün içine bakarak yaptığı konuşmada 'Emperyalizm nerede görülürse başı orada ezilmelidir' diyordu.

Evet, emperyalistlere ve iş birlikçilerine 6. Filo'yu yeniden hatırlatmaktır bizim görevimiz. O yüzden diyoruz ki, kaybettiğimiz onca canımızın aşkına tarihi geri sarmaya, yeniden yazmaya, geleceği kazanmaya kararlıyız.

Sevgili Arkadaşlar,

AKP, Kürt sorununu demokrasiyi geliştirerek çözeceğiz demişti, şimdi de Kürt sorunu "bitti". Padişahlığa soyunanlar "bir sorun ben 'var' dedim mi var, ben 'yok' dedim mi yoktur" diye ferman yazıyor. Siyasi ve askeri operasyonlar hız kesmeden sürdürülüyor. Yasaklarla, barajlarla kurdukları barikatın arkasına gizlenerek yaptıkları 'demokrasi ve özgürlük' vaadinin bir gerçekliği yoktur. İşte YSK kararları da nasıl bir zihniyetle seçimlere gidildiğinin göstergesidir. Herkesin elini kolunu bağlayarak kendilerine cennet bir memleket yaratmaya çalışıyorlar.

Kürt sorununda demokratik çözümden ve bir arada yaşamdan başka bir yol yoktur. Yıllardır denenen yöntemlerle gelinen nokta ortadayken bunda ısrar etmek siyasi körlüktür. Ülkeyi yönetenlerin bu siyasi körlüğü, toplumun gönül gözünü de kör etmekte, giderek halklar arasında bir çatışma zemini güçlenmektedir.

O zaman bize düşen de kardeşlik barikatını güçlendirmek, bir arada yaşamın olanaklarını çoğaltmaktır.

Sevgili Arkadaşlar,

Bir kez daha yineliyorum: TMMOB'nin oyu 12 Haziran'da da eşitlikten, bağımsızlıktan, emekten, barıştan, hakça paylaşımından ve insanca yaşamdan yana olacaktır.

Şimdi soruyorum sizlere, şimdi hep birlikte oyluyoruz:

Ülkemizin tüm varlıklarını özel sermayeye peşkeş çekenlere, özelleştirmecilere oy verecek miyiz?

Ulusal, bölgesel ve kentsel düzeyde planlı ve kamusal bir ekonomi politikası benimsemeyen, kamusal kaynaklara dayalı ve istihdam odaklı sanayileşme ve kalkınma politikalarını uygulamayanlara oy verecek miyiz?

Dünya Bankası, IMF, AB ve benzeri kuruluşların dayattıkları, yerli iş birlikçilerin uyguladıkları "yapısal uyum ve istikrar programları"nın uygulayanlara oy verecek miyiz?

Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikaları üzerinden doğayı, insanımızı yok sayanlara, madenlerimiz, jeotermal kaynaklarımız, kıyı ve ormanlarımızı yerli ve yabancı sermayeye yağmalatanlara oy verecek miyiz?

12 Eylül düzeninin ürünü olan YÖK'ü kaldırmayanlara, eğitimde öğrenciyi müşteri olarak görenlere; parasız, eşit, bilimsel, demokratik, fırsat eşitliğine dayalı ve ana dilde eğitimi sağlamayanlara oy verecek miyiz?

Eğitim, sağlık ve barınma hakkımızın en temel insan hakkı olduğunu kabul etmeyenlere, kapitalizmin emeği

baskı altına alan stratejilerinin uygulayıcılarına, tüm çalışanlara grevli, toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkını tanımayanlara oy verecek miyiz?

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerini kamusal bir hizmet olarak tanımayanlara, kentsel dönüşüm adı altında kentlerimizi yağmalayanlara oy verecek miyiz?

Tarım arazilerinin yok olmasına, kirlenmesine, GDO'lu gıdaların ülkemize sokulmasına izin verenlere, çiftçimizi üretimden, tarlasından koparanlara, ülke ormanlarını 2/B, özel ağaçlandırma vb. ad altında rant sağlamak amacıyla talana açanlara, suyumuzu ticarileştirenlere oy verecek miyiz?

Kadına yönelik şiddeti ve toplumsal hayatın her noktasında cinsiyet ayrımcılığını önlemeyenlere, kadın sesine düşman olanlara oy verecek miyiz?

Ülkemizi ırkçı şoven yaklaşımlar temelinde kamplaştıranlara, tüm dillerin, kültürlerin, inançların ve renklerin kendilerini özgürce ifadesini engelleyenlere oy verecek miyiz?

Derelerimiz özgür akmasın diyenlere, nükleer santralleri başımıza bela edenlere oy verecek miyiz?

Gençlerimizin geleceklerini karartanlara oy verecek miyiz?

Başta düşünce ve örgütlenme özgürlüğünün önündeki engeller olmak üzere demokrasinin önündeki tüm engelleri kaldırmayanlara oy verecek miyiz?

Emperyalizmin savaş ve işgal politikalarına alet olanlara, emperyalizm iş birlikçilerine oy verecek miyiz?

Mühendislik, mimarlık, şehir plancılarını gözden çıkaranlara, TMMOB'ye düşmanlık besleyenlere oy verecek miyiz?

Bizim oyumuz insandan ve emekten yana olanlarıdır sevgili arkadaşlar.

Sevgili Arkadaşlar,

Bugün burada yeni bir yaşamın çağrısını yapıyoruz. Bu karanlık, kahpe düzene baş kaldıranlar, teslim olmayanlar, gelecek biziz değiştireceğiz diyenler gökyüzünün altındaki güzelliğimizdir.

Sokakların, meydanların burjuva siyasetinin kirli oyunları ile çirkinleştirildiği bir yerde bize düşen de elbette sokakları gerçek sahiplerinin sesiyle güzelleştirmektir.

"Söyleyin dağlara rüzgâra
Yurdundan sürgün çocuklara
Düşmesin kimse yılgınlığa
Geçit vardır yarınlara

En büyük silah umut etmek
Yadigar kalsın size
Dağılsak da göç yollarında
Yarın bizim bütün dünya"

(Murathan Mungan)

Şimdi sözümüzü birlikte söyleme zamanıdır. Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz!

YAPI DENETİMİ PİYASALAŞTIRAN YASANIN DEĞİŞİKLİĞİNE DE HAYIR!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TBMM'ye sunulan Yapı Denetimi Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi üzerine 22 Mart 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

4708 sayılı Yapı Denetimi Yasası'nın ilk çıktığı günden bu yana sorunlu olduğu, "kamusal hizmet anlayışını göz ardı ettiği" Birliğimizce birçok kere ifade edilmiştir. İlk olarak 19 ilde pilot olarak uygulanan yapı denetimi, sistemin yanlışlıkları giderilmeden 2011 yılbaşından itibaren 81 ile yaygınlaştırılmıştır.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı tarafından yasadaki eksikliklerin giderilmesi adına bir çalışma yürütülmekteyken, AKP milletvekilleri yapı denetimine ilişkin değişikliği içeren kanun teklifini TBMM'ye sunmuştur.

4708 sayılı Yasa'nın tüm sorunları ortadayken ve biliniyorken, ne yazık ki teklif edilen değişiklikler de sorunludur.

Bilindiği üzere, 1999 Marmara depremi, merkezi ve yerel idarelerin sorumluluklarını yerine getirmede/geri getirmede açıkça ortaya koymuştur.

Siyasi iktidarların popülist yaklaşımları sonucu çıkarılan imar afları, yer seçiminde yapılan hatalar, kaçak yapılaşmayı meşrulaştıran hatta teşvik eden yaklaşımlar ve kaçak katlara para cezası karşılığı ruhsat veren belediyeler, depremin doğurduğu zararlardan sorumlu olmalarına karşın, bugün ne değişmiştir?

Değişen tek şey, kamu gücü kullanan idarelerin yapı denetim görevinin yapı denetim kuruluşlarına havale edilmesidir. Yapı üretim sürecinin; yer seçiminden planlamaya, yapı tasarımından üretimine, yapı üretiminden kullanım aşamasına kadar kamu otoritelerinin denetiminde işleyen bir süreç olması gerekirken, denetimi ortadan kaldıran bir biçimde süreç birbirinden koparılmıştır.

Bugün ülkemizde, TOKİ, kamu idareleri, ihaleli yapım işleri ve belediyeler ayrı ayrı sürecin içinde yer almaktadırlar. Her birine ayrı ayrı yasalar uygulanmaktadır. Bu durumda, bütünlüklü ve sağlıklı işleyen bir sistemden söz edebilmek olanaklı değildir.

4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Yasa, Marmara depreminden hemen sonra yürürlüğe girmiş ve ilk olarak 19 ilde uygulamaya konulmuştur. Bugün ise sanki "başarılı bir uygulamamış" gibi tüm ülke sathında uygulanması aşamasına geçilmiştir.

Bu Yasa, yürürlüğe girdiğinden bu yana hep tartışılan bir yasa olup, "can ve mal güvenliğini teminen, imar plânına, fen, sanat ve sağlık kurallarına, standartlara uygun kaliteli yapı yapılması için proje ve yapı denetimini sağlamak" biçiminde tariflenen amacı gerçekleştirilmeden uzaktır. Çünkü bir kamusal hizmet olan yapı denetim hizmetinin, "ticari firma niteliğindeki yapı denetim kuruluşları aracılığıyla verilmesini" temel alan bir yaklaşımın başarıya ulaşması olanaklı değildir. Bu nedenle de yaklaşık 10 yıldan bu yana 19 ilde uygulanan sistem başarısızdır, başarılı olması da beklenmemelidir.

Şimdi de Yapı Denetimi Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi adı altındaki yasa değişikliği TBMM gündemindedir. Bu kanun teklifinin getirdiği tek değişiklik bütün sistemin yükünü ve cezasını yalnızca ücretli çalışması öngörülen mühendis ve mimarlara yıkmaktır.

Yasa'da denetçi mühendis ve mimarın alacağı ücret, iş akdi, mesleki sorumluluk sigortası ve mesleki bağımsızlığına ilişkin bir ibare dahi bulunmamaktadır. İşverene karşı güvencesiz bırakılan denetçi mühendis ve mimara verilecek ceza ise işverene verilecek cezadan daha ağırdır. Böylece, devletin asli ve sürekli görev alanı olan yapı denetimi alanı, yani kamunun can ve mal güvenliği, yapı denetim şirketleri aracılığıyla güvenceden yoksun, ücretleri piyasa koşullarına terk edilmiş mühendis ve mimarlara verilmiştir.

Kamusal bir hizmeti ticarileştiren, hizmeti ticarileştirirken hem toplumu hem de mühendis ve mimar meslek mensuplarını mağdur eden bir kamu hizmet anlayışının, toplumun can ve mal güvenliğinin sağlanmasında başarılı olamayacağı açıktır.

Gerek TBMM'deki Komisyon gerekse TBMM, konunun asli tarafı olan TMMOB'nin önerilerini değerlendirmeli ve Yapı Denetim Yasası'nı bilimin ve tekniğin ışığında yeniden düzenlemelidir.

Dünya Japonya depremini tartışırken, yüzde 95'i deprem bölgesinde bulunan ülkemizin, mevcut yasa teklifinde öngörülen düzenlemelerle olası depremlere hazır olduğunu ya da hazır olacağını ileri sürmenin kocaman bir yalan olduğunu, yaşanacak olası bir depremle bedelini hep birlikte ödeyerek göreceğiz.

Toplumun ve bizlerin beklentisi, yeni felaketlerin ağır bilançolarına tanıklık etmek değil, bir felaketin en az hasarla nasıl atlatıldığına tanıklık etmektir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

DÜNYA JAPONYA'DA YAŞANANLARIN PANİĞİNDE, AKP NÜKLEER SANTRAL PEŞİNDE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Japonya'da yaşanan deprem ve tsunami sonrası meydana gelen nükleer santral hasarı ve radyoaktif sızıntı ile ilgili olarak 23 Mart 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Japonya'da 11 Mart 2011 tarihinde meydana gelen 9,0 büyüklüğünde deprem ve sonrasında oluşan tsunami nedeniyle binlerce kişi yaşamını yitirmiştir. Halen milyonlarca insan; sağlık, beslenme, barınma, temiz su ve diğer yaşamsal gereksinimlerini karşılayamamaktadır. Yaşanan deprem ve sonrasında oluşan tsunami nedeniyle Fukushima Nükleer Santrali'nde meydana gelen hasar sonucunda oluşan radyoaktif sızıntının boyutları da giderek büyümektedir. Nükleer santral savunucuları da dâhil, tüm dünya gelişmeleri panik halinde izlemektedir.

Bugün itibarıyla Fukushima Santrali'nden sızan radyoaktif maddelerin yarattığı sorunlar bu işin çok bilenlerince (!) dahi açıklanamamakta ya da açıklanamamaktadır. Japonya'da yaşananlar inkâr politikasıyla gizlenmeye çalışılmaktadır.

Çernobil'den sonra Fukushima insanlığın üzerine bir kabus olarak çökmüşken, bu ülkenin siyasi iktidarının başında olanların, Başbakanın ve Enerji Bakanının açıklamalarında (sanki bilgi birikimleri varmış gibi) hâlâ nükleer santrallerin nesillerinden söz edilerek, sorun yokmuş gibi gösterilmeye çalışılmaktadır. Başbakan nükleer santrallerin risklerini evlerimizde kullandığımız tüplerle kıyaslayabilmektedir. Siyasi iktidar tüm vurdumduymazlığı ile nükleer santral yapımı peşindedir. Oysa kaçınıcı nesil olursa olsun, her nesil sorunlu olmuş ve insan yaşamını yok etme noktasına gelmiştir.

AKP Hükümeti, TMMOB'nin başvurusuyla yargı tarafından durdurulan Akkuyu'da nükleer santral kurulmasına yönelik olarak bu kez de Rusya ile devletlerarası anlaşmayı yürürlüğe koymuştur ve hayata geçirmek için görüşmeleri sürdürmektedir.

Bilim insanları söylüyor, TMMOB çok söyledi:

Nükleer santral ile enerji üretilmesi dışa bağımlı, pahalı, atık sorunu halen çözülmemiş ve çok yüksek risk içeren bir yöntemdir. Kaldı ki; Akkuyu'da kurulacak olan nükleer santral için 35 yıl önce yer lisansı alınmıştır. Bu kapsamda yapılmış veri ve değerlendirmeleri geçerli görerek yer lisansını kabul etmek mümkün değildir. Ecemiş fayı yaklaşık 300 km uzunluğunda olup, Akkuyu'nun 20-25 km yakınından geçerek denizde devam etmektedir. Ecemiş fayının, hareketli ve aktif bir fay olduğu bilinmektedir. Bilim insanlarının fay hattında tehlikeli bir enerji birikimi olduğu tespitleri bulunmaktadır. Diğer taraftan bölgenin, önemli bir deprem beklentisi olan Doğu Anadolu ve Ölüdeniz fay zonundan etkilenme olasılığı da bulunmaktadır.

Tüm bunlar ortadayken, emperyalizmin enerji planlarının bölgemizdeki baş uygulayıcılarından olan siyasi iktidarın nükleer santral tercihinin siyasi bir tercih olduğu artık herkes tarafından bilinmektedir.

Çağrımız siyasi iktidardır: "Japonya'da yaşananlardan ders çıkarıp, ülkemizde nükleer santral macerasına son verin, nükleer santral anlaşmasını iptal edin."

Çağrımız tüm dünyadır: "Çernobil'den sonra Fukushima yaşanan son ders olsun. İnsanlığın geleceği açısından, nükleer santralleri kapatın."

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

1 MAYIS EMEKÇİLERİN ULUSLAR ARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ KUTLU OLSUN!

TMMOB'nin de aralarında olduğu emek-meslek örgütleri 1 Mayıs'ı başta Taksim olmak üzere tüm Türkiye'de alanlarda kutlamaya hazırlanıyor. Türk-İş, Hak-İş, DİSK, Memur-Sen, KESK, TMMOB, TTB ve TEB konuya ilişkin olarak 20 Nisan 2011 tarihinde bir bildiri yayımladı.

Bizler bu ülkenin işçileri, kamu emekçileri, meslek sahipleri, emeklileri, işsizleri, yoksulları, kadınları, gençleri olarak, tüm dünya emekçileriyle birlikte 1 Mayıs alanlarında, emeğin bayramındayız.

Barış için, özgürlük için, demokrasi için, saygın bir iş için, savaşız bir dünyada sömürsüz, baskısız, insan onuruna yaraşır bir yaşam için birlikteyiz. Sosyal adalet, eşitlik, bağımsızlık ve sendikal haklarımız için 1 Mayıs 2011'de, başta Taksim olmak üzere tüm alanlarda, omuz omuzayız.

1 Mayıs 2011'i güvencesiz, esnek, kuralsız çalışmanın, taşeronlaşmanın yaygınlaştırıldığı koşullarda karşılıyoruz. Emekçilerin yarısı kayıt dışında çalışıyor, sendikal örgütlenmenin önündeki engeller korunuyor ve örgütlenen işçiler işten atılıyor. İş kazası adı verilen iş cinayetleri durmak bilmiyor. Torba Yasa ile her alanda emekçilerin hak ve çıkarları geriye götürülmek isteniyor.

Biz sosyal adalet, eşitlik, özgürlük ve demokrasi istiyoruz. Biz, özgürlükçü, eşitlikçi sivil demokratik bir anayasa ve yasalar için; inanç ve düşünce özgürlüğü için sesimizi yükseltiyor, özgürlükten, demokrasiden ve sosyal devletten vazgeçmeyeceğimizi bildiriyoruz.

1 Mayıs'ta Alanlardan Bir Kez Daha Hükümete ve İşverenlere Sesleniyoruz;

İşsizliğin önlenmesini, kıdem tazminatı hakkımızın korunmasını, esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma biçimlerinden vazgeçilmesini istiyoruz.

İşsizlik Sigortası Fonu'nun amacı dışında kullanılmasına karşı çıkıyoruz.

Sağlık ve sigorta alanındaki mağduriyetlerimizin giderilmesini istiyoruz.

Asgari ücretin insan onuruna yakışır olmasını, vergi adaletsizliğinin giderilmesini istiyoruz.

İş cinayetlerinin önlenmesini, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin artırılmasını istiyoruz.

Taşeronlaşma ve kayıt dışı ekonominin engellenmesini, özelleştirmelerin durdurulmasını istiyoruz.

Antidemokratik sendikal yasaların değiştirilmesini, toplu pazarlık ve örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasını istiyoruz.

Kürt sorununun demokratik ve barışçıl bir şekilde çözümünü; din, vicdan ve düşünce özgürlüğünün toplumun tüm kesimlerine hakim kılınmasını istiyoruz.

Cezaevlerindeki yaşam koşullarının insan onuruna yakışır bir şekilde iyileştirilmesini, ağır hastaların tahliye edilmesini istiyoruz.

Doğal yaşamın korunmasını ve ekolojik çevrenin katline son verilmesini istiyoruz.

Kadına yönelik şiddetin engellenmesini, istihdamda kadın emeğine daha çok yer verilmesini istiyoruz.

Engellilerin toplumsal yaşama eşit bireyler olarak katılmasının sağlanmasını istiyoruz.

ÖSYM tarafından yapılan sınavlarda güvenlik ve adaletin kuşuklara yer bırakmayacak şekilde sağlanmasını istiyoruz.

Biz, 1 Mayıs 1977'nin aydınlatılmasını ve kaybettiklerimizin faillerinin bulunmasını, adalet önüne çıkarılmasını istiyoruz.

Biz, Arap halklarının demokrasi mücadelesini destekliyor, onlara yapılan tüm antidemokratik müdahaleleri kınıyoruz.

İşçiler, Kamu Emekçileri, Emekliler, İşsizler, Yoksullar, Kadınlar, Gençler,

Emek, Barış, Özgürlük ve Demokrasi İçin Haydi 1 Mayıs'a!
1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü Tüm Emekçilere Kutlu Olsun!

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 1 MAYIS'TA ALANLARDA

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, sömürü ve baskılara karşı direncin ve emeğin bayramı olan 1 Mayıs'ta alanlarda olacaktır.

Ülkemizde neoliberal dönüşümü başlatan 24 Ocak 1980 ekonomi kararları sonrasında uygulanan serbestleştirme politikaları, bugünkü iktidarla doruğa ulaşmıştır. 2003'ten itibaren çalışma yaşamında yapılan değişiklikler, 12 Eylül'ün ekonomik ve sosyal politika ajandasından devralınan miras doğrultusundadır. Bu politikaların emperyalizme bağımlılık ve "yapısal uyum programları" uyarınca uygulandığı da açıktır.



Gerçekleştirilen idari, ekonomik, sosyal, siyasi dönüşümlerle piyasacı yeni bir devlet yapısı egemen olmuş, altyapıda tüm ekonomik toplumsal ilişkiler piyasaya devredilerek ticarileştirilmiş, çalışma yaşamında kuralsızlık geliştirilmiş, esnek ve güvencesiz çalışma yasallaştırılmıştır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu, 2821 sayılı Sendikalar Kanununda vb. yapılan kritik değişikliklerin tümü emekçilerin aleyhinedir.

Neoliberal döneme damgasını vuran ve bizim gibi ülkelere dayatılan uluslararası iş bölümü gereğince, fason üretim ve taşeronlaştırmaya dayalı dışa bağımlı ekonominin iş gücü büyük oranda kayıt dışına itilmiştir. Böylece büyüme ile sanayileşme ve kalkınma; büyüme ve verimlilik ile istihdam, gelir dağılımı vb. arasındaki bağlar tamamen kopmuş durumdadır. Örneğin 2003-2010 dönemi ortalama yıllık büyüme hızı yüzde 4,6 iken istihdamdaki "artış" binde 2'dir. Aynı şekilde sanayide son 12 yılda emek verimliliği artışı yüzde 70 gibi hayli yüksek bir oranda artmış, ancak reel ücretlerde yüzde 12,5 oranında düşüş gerçekleşmiştir. Yaratılan katma değer dağılımında ücretlerin payı azalmakta, kârlar ve faiz ödemelerinin payı ise artmaktadır.

73 milyon nüfusun bugün ancak 22,5 milyonu çalışabilmekte, bunun 10 milyonu ise kayıt dışı, güvencesiz koşullarda ve düşük ücretlerle çalışmaktadır. 14 milyon çalışanın yalnızca 3,5 milyonu sendikalıdır. Çalışanlar sendikal haklarını, toplu sözleşme ve grev haklarını kullanamadıkları, pazarlık güçleri olmadığı için gelir dengesini görece olarak dahi düzeltebilecek durumda değildir. Gerçek işsizlik ise yüzde 20 civarındadır ve genç nüfus ile kadın iş gücü istihdamı giderek gerilemektedir.

"Ulusal İstihdam Stratejisi"nde benimsenen yaklaşımlar uyarınca da esnek, güvencesiz çalışma biçimleri daha fazla yaygınlaştırılacak, geçici-kıralık işçilik uygulamasına geçilecek, özel istihdam büroları yaygınlaştırılacak, kıdem tazminatları budanacak, "bölgesel asgari ücret" uygulamasıyla asgari ücret düşürülecek, 25 yaş altı yeni genç işçiler güvencesiz ucuz emek sömürsüne tabi tutulacaktır.

Bu koşullarda kutlayacağımız 1 Mayıs, bu gerçeklerin, vahşi sömürü düzeninin yarattığı yıkımlara karşı emeğin haklarının ve başkaldırısının kürsüsü olacaktır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası işçilerin, tüm emeğiyle geçinenlerin uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma gününü kutlamaktadır. Odamız Taksim'de ve Türkiye'deki bütün 1 Mayıs alanlarında yerini alacak, aşağıdaki düzenlemelerin ivedi olarak yapılması gerektiğini her zaman vurgulayacaktır.

- İş Yasası, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası, Sendikalar Yasası, Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Yasası, Memurun Muhakemat-ı Yasası, Devlet Memurları Yasası vb. ile İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı taslağı, kısaca çalışanların sağlığı, güvenliği ve çalışma yaşamıyla ilgili yasa ve yönetmelikler kaldırılmalı; mevzuat insan ve emek odaklı olarak düzenlenmeli, "Ulusal İstihdam Stratejisi" geri çekilmelidir.
- Çalışma yaşamıyla ilgili bütün uluslararası sözleşmeler onaylanmalı, aykırı bütün düzenlemeler iptal edilmelidir.
- Kapitalizmin emeği baskı altına alan stratejilerine karşı istihdam bir hak olarak tanınmalı, geliştirilmeli ve çalışma koşulları iyileştirilmelidir.
- Bütün serbestleştirme ve özelleştirmeler durdurulmalı, özelleştirilen tüm hizmetler kamuya devredilmeli; kamudan özel sektöre kaynak aktarımına son verilmelidir.
- Esnek istihdam, taşeronlaştırma, sözleşmeli çalıştırma ve Özel İstihdam Büroları yasaklanmalıdır.
- İş güvencesi tüm ücretli çalışanları kapsayacak tarzda genişletilmelidir. Tüm çalışanlar sigortalı yapılmamalıdır.
- Grevli toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkı bütün çalışanlara yeniden tanınmalı; kamuda ve özel sektörde hak grevi, dayanışma grevi ve genel grev yasal güvenceye alınmalı, lokavt yasaklanmalıdır. Sendikalaşma özendirilmelidir.
- Sosyal güvenlik sistemi sosyal tarafların katılımıyla ve çalışanların denetleyebildiği özerk bir yapıya kavuşturulmalı, hizmet kalitesi yükseltilmeli, bütün ücretli çalışanları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmalı; kayıt dışı işçi çalıştırma yasaklanmalıdır.
- Emekçilerin mücadelelerinin ve sosyal devlet anlayışının bir ürünü olan sosyal güvenlik kurumlarının korunması, bu kurumlara katılımın yaygınlaştırılması, verilen hizmetlerin kalitesinin ve kapsamının artırılması sağlanmalıdır.
- Yaşamını emeğiyle sağlayan her yurttaşın, çocukların, kadınların, yaşlıların, güçsüzlerin, güvenli bir geleceğe kavuşturulmaları, eğitim, sağlık, uygun koşullarda konut gibi sosyal hizmetlerden yararlanmaları kamunun yükümlülüğü olmalıdır.
- Prim yükümlülüklerini aksatan işverenlere ağır yaptırımlar uygulanmalıdır.
- İşsizlik sigortası fonu, yalnızca işsizlik sorununun muhatabı emekçiler için kullanılmalı, hükümet ve sermayenin amaç dışı kullanım yolları kapatılmalıdır.
- Aynı iş yerinde farklı kanunlara tabi olarak, farklı statülerde çalıştırılmanın önüne geçilmelidir.
- Meslek ve iş yeri sendikacılığı reddedilmeli, iş kolu sendikacılığı esas alınmalıdır.
- Haftalık çalışma süresi azami 35 saat olmalıdır.
- Asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, insanca bir yaşam düzeyine yükseltilmelidir.
- Kadın ve çocuk emeği sömürüsü yasaklanmalıdır.
- Kamu çalışanlarının haklarını kısıtlamayı, sendikaları dernek statüsüne dönüştürmeyi öngören her türlü yasa düzenlemesinden vazgeçilmeli, iş güvenceli istihdamı esas alan düzenlemeler yapılmalı; kadro bekleyen üniversite mezunlarının atamaları yapılmalı; grevli-toplu sözleşmeli sendika hakkı güvence altına alınmalıdır.
- Kamuda atama ve terfiler objektif kriterlere dayandırılmalı, çalışanlarla ilgili bütün kararlarda sendikalar müdahil olmalıdır. Sendikal çalışmalar dolayısıyla verilen disiplin cezaları ve sürgünler tüm sonuçlarıyla birlikte ortadan kaldırılmalı, idari yargı kararlarına uyulmalıdır.
- Emeklilerin sosyal hakları ve ücretleri insanca bir yaşam düzeyine çıkarılmalı, örgütlenme ve hak arama kanallarının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

Yaşasın Emeğin Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs!

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

III. ENERJİ VERİMLİLİĞİ KONGRESİ YAPILDI



Makina Mühendisleri Odası adına sekreteryası Kocaeli Şube tarafından yürütülen Enerji Verimliliği Kongresi'nin üçüncüsü, 31 Mart- 2 Nisan 2011 tarihleri arasında TÜBİTAK Ulusal Metroloji Enstitüsü Gebze'de "Dünden Yarına Enerji Verimliliği, Farkındalık-Bilgilenme-Bilinçlenme-Uygulama" ana temasında düzenlendi.

Kongrede 11 oturumda; "Türkiye Enerji Verimliliğinde Nerede, Sorunlar ve Çözümler", "Enerji Verimliliği Finansman Destekleri", "Enerji Verimliliği ve Çevre", "Sanayide Enerji Verimliliği", "Ulaşımında Alternatif Enerji", "Soğutma-İklimlendirme Sistemlerinde Enerji Verimliliği", "Alternatif Yakıt Eldesi ve Kullanım Alanları", "Endüstriyel Fırınlarda Enerji Verimliliği", "Binalarda Enerji Verimliliği", "Verimlilik Artırıcı Uygulama Örnekleri" konularında toplam 53 bildiri sunuldu. Kongrenin son günü "Enerji Etütleri ve Enerji Projelerinin Hazırlanması" başlığı altında bir de seminer düzenlendi.

Kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kocaeli Şube Başkanı Nedim Kara, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, Kocaeli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sezer Ş. Komsuoğlu, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Nüket Yetiş, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, Kocaeli Valisi Ercan Topaca, Bayındırlık ve İskan Bakanı Mustafa Demir tarafından

V. DEMİR ÇELİK KONGRESİ KARABÜK'TE GERÇEKLEŞTİRİLDİ



V. Demir Çelik Kongresi 1-3 Nisan 2011 tarihleri arasında Karabük Üniversitesi Konferans Salonu'nda toplandı. Üç gün süren kongrede demir çelik sektörünün dünü, bugünü, yarını, üretim teknolojileri ve sektörde enerji yönetimi politikaları ele alındı.

Kongrede sekiz oturumda, 46 bildiri sunuldu. Kongrenin ilk günü "Yeni Ürünler ve Yeni Kapasiteler Işığında Türk Demir Çelik Sektöründe Durum Analizi" başlığı altında bir de panel düzenlendi. Oturum başkanlığını Türkiye Demir Çelik Üreticileri Derneği (DÇÜD) Genel Sekreteri Dr. Veysel Yayan'ın yaptığı panele; Kardemir Genel Müdürü Fadıl Demirel, Tosçelik Genel Müdürü Dr. Suhat Korkmaz, İstanbul Demir Çelik İhracatçıları Birliği (İDÇİB) Yönetim Kurulu Başkanı Namık Kemal Ekinci ve Kibar Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yatırımlar Grup Başkanı A. Kerim Dervişoğlu panelist olarak katıldı.

Kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Başkanı Atıf Mete, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, DÇÜD Genel Sekreteri Dr. Veysel Yayan ve Karabük Valisi İzzetin Küçük tarafından yapıldı.



TEMEL' İN BABASI ÖLMÜŞ...

Temel yolda gidiyormuş, Dursun' a rastlamış..

Dursun: "Temel ne haber, napıyorsun" demiş.

Temel:

"sorma" demiş, "babam öldü, çok üzgünüm"...

Dursun: "yaa, çok üzüldüm. Neden öldü? Kalp krizimi, başka bir şey mi?"

Temel: "yok hayır evin çatısından düştü..."

Dursun: "off, ölümü kötü olmuş.."

Temel: "yok la öyle değil..tam düşecekken birinci kattaki komşunun çamaşır ipine takıldı oradan yaylandı, yan taraftaki yatak fabrikasının oraya düştü.."

Dursun: "daha kötü olmuş..başın sağolsun"

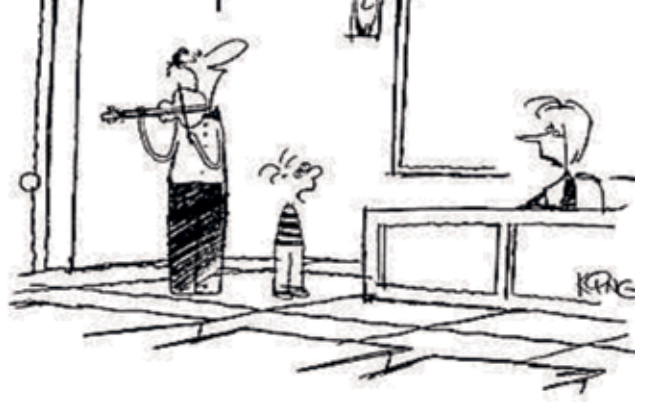
Temel: "yok öyle de ölmedi..oradaki yataklardan yaylandı, havalandı, onun yanındaki samanlığın önündeki samanların üzerine düştü."

Dursun: "..."

Temel: "gene ölmedi.. oradan da havalandı..baktık ki bunun aşağı düşeceği yok, biz de çektik tüfeği vurdik oni"



"Tatlim sesini kısar mısın? Baban ödevini yapmaya çalışıyor."



"Ödevimi neden yapmadığıma dair dokunaklı bir hikaye anlatırken hüzünlü bir şarkı çalması için tuttum bu müzisyeni. Göreceksiniz, çok etkili olacak."

TEMEL UÇAKTA...

Temel Londra' ya uçakla seyahat ediyormuş. Uçakta her şey normal iken birden pilotun sesi duyulmuş:

- " Sayın yolcular, uçağımızdaki 4 motordan bir tanesi bozuldu, ama biz 3 motorla rahat iniş yapabiliriz." Neyse rahatlar herkes. 15 dakika sonra bir anons daha:

- " Sayın yolcular maalesef 1 motorumuz daha bozuldu ama biz 2 motorla inişi yapacağız" Herkes rahat ama bir anons daha gelmesinden korkmaktadırlar. 20 dakika sonra bir anons daha gelir:

- "Sayın yolcularımız 2 motordan biri daha bozuldu ama biz en iyisiyiz ve 1 motorla inişi size garanti ediyoruz" Herkes ohh çeker rahatlar. Temel ise panik içinde:

- " Uyy bu motorda bozulursa havada kalacağız."



Takım çalışması fikri güzel ama Billy topuyla oynamamıza izin vermiyor.



tmmob
makina mühendisleri odası

VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU



21-22 Ekim 2011

Hilton Otel Kayseri

- Çevre ve Orman Bakanlığı
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
- Kayseri Valiliği
- Kayseri Büyükşehir Belediyesi
- Abant İzzet Baysal Üniversitesi
- Akşaray Üniversitesi
- Balıkesir Üniversitesi
- Batman Üniversitesi
- Bozok Üniversitesi
- Celal Bayar Üniversitesi
- Çukurova Üniversitesi
- Dicle Üniversitesi
- Doğu Üniversitesi
- Dokuz Eylül Üniversitesi
- Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü
- Erzurum Üniversitesi

- Eskişehir Anadolu Üniversitesi
- Gaziantep Üniversitesi
- Gaziantep Üniversitesi
- İnönü Üniversitesi
- İstanbul Teknik Üniversitesi
- İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
- Kahramanmaraş Sütcü İmamı Üniversitesi
- Karabük Üniversitesi
- Karadiz Teknik Üniversitesi
- Marmara Üniversitesi
- Melikşah Üniversitesi
- Muğla Üniversitesi
- Namık Kemal Üniversitesi
- Niğde Üniversitesi
- Ondokuz Mayıs Üniversitesi
- Ramazanoğlu Üniversitesi

- Sakarya Üniversitesi
- Süleyman Demirel Üniversitesi
- TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
- Trakya Üniversitesi
- Uludağ Üniversitesi
- Yalova Üniversitesi
- Zonguldak Raif Deringil Üniversitesi
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü
- Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü
- Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
- Tübitak Marm
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi
- Güneş Enerjisi Kurumu
- Türkiye Enerji Enstitüsü
- Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
- Türk Tesisat Mühendisleri Derneği
- Yeni Enerji Teknolojileri Araştırma Derneği

Düzenleyen Şube - Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi

İletişim Adresi : Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad. Sultan Hamam Sok. No:10-11

KAYSERİ

Tel: 352 444 8 666 - 352 222 12 17

Fax: 352 221 29 10

Web: <http://kayseri.tmmob.org.tr>

E-posta: kayseri@tmmob.org.tr

Sempozyum web: <http://yekstmmob.org.tr>

Sempozyum e-posta: yekstmmob.org.tr

LIFOS

*Uluslararası standartlarda
teknolojik ürünler üretir...*



❖ Isı sayaçları

❖ Sıcak su sayaçları

❖ Soğuk su sayaçları



Enerji Verimlilik Otomasyon Yazılım ve
Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.

Erciyes Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi
No: 68 Melikgazi / KAYSERİ 38039
Tel: +90 352 224 47 37

İmalat: O.S.B. 8. Cad. No: 20 KAYSERİ
Tel: +90 352 321 41 31 • Faks: +90 352 321 41 32
www.envotek.com.tr
envotek@envotek.com.tr

TS EN ISO 9001:2008 