



<http://kayseri.mmo.org.tr>

Bülten

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 70 / Ocak - Şubat 2011



Eğitimler



Geziler



Seminerler



Toplantılar



■ Spor Yaralanmaları Cerrahisi

■ Ön Çapraz Bağ Rekonstrüksiyonu

■ Artroskopik Cerrahi

■ Diz, Omuz, El Bileği ve Ayak Bileği Cerrahisi

■ Kalça ve Diz Protezi Cerrahisi

Dr. GÖKHAN ULUSOY

Dr. VEDAT URUÇ

SGK İLE
ANLAŞMAMIZ
VARDIR

ALOACIBADEM

444 55 44

ACIBADEM

KAYSERİ

İçindekiler

Ocak - Şubat 2011

Yıl : 18 Sayı : 70

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi

Ali ALKAN
ali.alkan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hakan ÖZCAN
hakan.ozcan@mmo.org.tr
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu

Ramazan BIYIKLI
Mustafa ÖZKAN
Ersin FENER
Şuayip ŞAHİN
Mahmut AKBAY
Ahmet NAKİP

Yayına Hazırlayan

Seval YAMAN
seval.yaman@mmo.org.tr
(Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu)

Yönetim Yeri

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.
Sultanhamam Sok. No: 10-11 Melikgazi
KAYSERİ

Tel : 0 352 444 8 666
Fax: 0 352 221 29 19
web : <http://kayseri.mmo.org.tr>
e-mail : kayseri@mmo.org.tr

Yayın Tarihi

15 Mart 2011

Baskı Adedi

2200

MMO Kayseri Şube yayın organıdır.
MMO Üyelerine ve Öğrenci üyelere
ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

TASARIM / BASKI



OFSET MATBAACILIK SAN. TIC. LTD. ŞTİ

Organize Sanayi Bölgesi 24. Cadde No:31
38070 KAYSERİ

Tel: (0 352) 322 18 55 Faks: (0 352) 322 08 77
www.dogusofset.info.tr
www.dogusofset.com.tr

2 Başkanın

3 Şube Faliyetleri



8 Kurslarımız

11 Temsilciliklerimiz

15 Üyelerden Haberler

16 Yeni Üyelerimiz

17 Kişisel Gelişim

19 Basında Şubemiz

20 Firmalar

21 Güncel

24 İş Hukuku

28 İş Hukuku

Erzincan İl Temsilciliği:

Fevzipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN
Tel : 446 444 8 666
Fax: 446 2234933
e-mail : mmoerzincan@ttnet.net.tr

Kırşehir İl Temsilciliği:

Ahi Meydanı Yücesan İşhanı Kat:3/6
KIRŞEHİR
Tel : 386 444 8 666
Fax: 386 2339392
e-mail : mmokirsehir@ttnet.net.tr

Nevşehir İl Temsilciliği:

Camicedit Mahallesi Gazhane Cad. No:6/1
NEVŞEHİR
Tel : 384 444 8 666
Fax : 384 212 87 80
e-mail: mmonevsehir@ttnet.net.tr

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen ıktibas edilebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.

26 Sağlık



27 TMMOB den Haberler



31 MMO Genel Merkezinden Haberler



36 Mizah

Sivas İl Temsilciliği:

Bankalar Cad. 3. sokak Uğur İş Mer.
Kat:3/5 SİVAS
Tel : 346 444 8 666
Fax : 346 2246606
e-mail: mмосivas@ttnet.net.tr

Yozgat İl Temsilciliği:

Medrese Mahallesi Üzüm Pazarı Çıkmazı
Alpak Apt.
K:1 YOZGAT
Tel : 354 444 8 666
Fax : 354 2122254
e-mail : mmoyozgat@ttnet.net.tr



Değerli meslektaşlarımız,

Son zamanlarda çevremizdeki ülkelerde yaşanan gelişmelere dikkatle baktığımızda bilinen aktörlerin yine iş başında olduğunu görmekteyiz. Bütün bu gelişmeler ve bundan sonra yaşanması muhtemel olaylar düşünüldüğünde bu coğrafyada tutunabilmenin ne kadar güç olduğunu rahatlıkla söyleyebiliriz. Bir başka unutulmaması gereken gerçek ise bu coğrafyada yaşayabilmek için her türlü anlık olaylara ve muhtemel gelişmelere karşı önceden hazırlıklı olabilmek, diri, canlı ve güçlü kalabilmenin önemidir. Olaylar öncesinde güçlü bir istihbarat altyapısı ve elde edilen bilgiler ışığında ciddi bir strateji ve politika geliştirerek, her durum karşısında alternatif planları devreye sokacak projeler üretebilmekte bir o kadar önemlidir.

Üzülerek ifade etmek gerekirse Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ten sonra böyle güçlü bir devlet politikası, doğru bir devlet stratejisi geliştirilememiştir. Geçmişin ışığında halde ve gelecekte yaşananları görebilecek ufuk ve derinlikte devlet adamlarını da bu millet içerisinden ne yazık ki çıkaramamıştır.

Atatürk'ün Cumhuriyetin 10. yılı olan 1933'te bir söyleşi sırasında sarf ettiği, "Bugün Sovyetler Birliği dostumuzdur, komşumuzdur, müttefikimizdir. Fakat o da tıpkı Avusturya-Macaristan İmparatorluğu gibi dağılabilir. Sovyetler Birliği'nin dağılmasıyla elinde sınımsız tuttuğu uluslar avuçlarından kaçabilirler. Dünya yeni bir dengeye ulaşabilir. İşte o zaman Türkiye ne yapacağını bilmelidir. Bizim bu dostumuzun idaresinde dili bir, inancı bir, özü bir kardeşlerimiz vardır. Onlara sahip çıkmaya hazır olmalıyız. Hazır olmak, yalnız o günü susup beklemek değildir. Hazırlanmak lazımdır. Milletler buna nasıl hazırlanır? Manevi köprülerini sağlam tutarak. Dil bir köprüdür, inanç bir köprüdür, tarih bir köprüdür. Köklerimize inmeli ve olayların böldüğü tarihimizin içinde bütünleşmeliyiz. Onların bize yaklaşmasını bekleyemeyiz. Bizim onlara yaklaşmamız gereklidir"

Bu veciz sözlere baktığımızda devlet olmanın ve devlet adamı olmanın gereklerini çok net bir şekilde görüyoruz.

Dün nasıl ki Türk Dünyasının Özgürlük ve Bağımsızlık Mücadelesine hazırlıksız yakalandık ve bu tarihi gelişmeleri değerlendiremedik isek, bu günde İslam Dünyasının Özgürlük ve Bağımsızlık mücadelesine hazırlıksız yakalandık. Ne yapacağımızı nasıl hareket edeceğimizi bilmez bir durumda, akşam başka sabah başka kararlar ve politikalar ile zaman kaybederken, aylar önce hatta yıllar önce hazırlıklarını yapanlar her türlü alternatif planlarıyla hazır bulunanlar bütün planlarını devreye koymaya başladılar bile. Bizim yaptığımız ise sadece çaresiz ve zavallı bir şekilde olup bitenleri anlamaya çalışmaktan ibarettir. Her zaman olduğu gibi yine atı alan üsküdarı geçecek bize de seyretmek ve kaybetmek düşecektir.

Dün hayal dedikleri Türk Birliğinin gerçekleşme fırsatı önümüze gelmişken bunu değerlendiremediğimiz gibi, şimdide Büyük Orta Doğu Projesinin Eş Başkanlığını üstlenerek Arap Yarımadası ve İslam topraklarını tüm zenginlikleri ve kaynaklarıyla birlikte Lavrens'in torunları ve onun dindaşlarına emperyalistlerin sömürüsüne teslim etme yolundayız. Bütün bunların bu yüzyılı nasıl şekillendireceğini ömrümüz olduğu sürece bakıp göreceğiz.

Son olarak söylemek istediğimiz şu ki, Tüm bu olanlar karşısında basit dünyevi çıkarlar ve hesaplar uğruna neleri kaybettiğimizi başta Müslüman Türk Dünyası ve İslam alemi olmak üzere tüm insanlığın gelecek yüzyıllarda bunun bedelini ne kadar ağır ödeyeceğini bir türlü göremeyişimiz ve kavrayamayışımızdır.

ERCİYES DAĞI'NA GEZİ DÜZENLEDİK

Şubemiz Sosyal ve Kültürel Etkinlik Komisyonu tarafından, 23 Ocak 2011 tarihinde Erciyes Dağı gezisi düzenlendi. Yaklaşık 300 civarındaki üyemiz ve ailelerinin yer aldığı gezi ile, üyeler arası sosyal paylaşımın ve kaynaşmanın sağlanması amaçlandı. Bu kapsamda gezi, sabah saatlerinde Erciyes dağına hareketle başladı.



Üyelerimiz Şubemizin anlaştığı tesislerde dinlenerek, burada verilen ikramlardan yararlandılar, Erciyes dağının sunduğu kış sporlarından aile fertleri ile birlikte yararlanmanın keyfini çıkardılar. Program sonunda yaşadıkları güzel günün tatlı yorgunluğunun ardından, Şubemize ve katkı sağlayan herkese teşekkür ettiler.



"ASANSÖRLERDE PERİYODİK KONTROL ESASLARI" SEMİNERİ DÜZENLEDİK

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 04 Ocak 2011 tarihinde, Şube Konferans Salonunda "Asansörlerde Periyodik Kontrol Esasları" konulu seminer düzenlendi.

Üyemiz TSE Laboratuvarlar müdürü Zafer DİLCİ tarafından verilen seminerde, asansörlerde periyodik kontrol konusu detaylı olarak ele alındı.

MEKANİK TESİSAT KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Mekanik Tesiilat Komisyonu toplantısı, 19 Ocak 2011 tarihinde komisyon başkanı Ersin FENER başkanlığında yapıldı.

Toplantıda; içinde bulunduğumuz yılda bu meslek dalında yaşanan ve yaşanabilecek konular gündeme alınarak, değerlendirmeler yapıldı. Yapı denetimi konusunda üyelerimizi bilgilendirecek bir toplantının yapılmasının faydalı olacağı görüşüldü.



"KAZANLARDA ENERJİ EKONOMİSİ VE YOĞUŞMALI KAZANLAR" SEMİNERİ DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında, 25 Ocak 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda "Kazanlarda Enerji Ekonomisi ve Yoğuşmalı Kazanlar" konulu seminer düzenlendi. Kazanların detaylı olarak anlatıldığı seminer, makina mühendisi Cengiz LEBLEBİCİ tarafından verildi.

Seminere iştirak eden üyelerimiz, bu konuda gelişen teknolojik ve güncel bilgilerden yararlanma imkanı buldular.

AKADEMİSYEN ODALAR TOPLANTISINA EV SAHİPLİĞİ YAPTIK

Kayseri' deki Akademik Odaların başkanları belirli periyotlarda bir araya gelerek, meslek disiplinleri içerisindeki konularla ilgili ve bölgesel değerlendirmeler yapıp, fikir alışverişinde bulunarak, birlik beraberlik içerisinde üyelerinin ve şehrin faydasına olacak çalışmalar yürütmektedirler. Böylece sorunlara da birlikte çözüm önerileri sunmaktadırlar.



Bu çerçevede Ocak ayındaki toplantı, 26 Ocak 2011 tarihinde Şubemizde Başkan Ali ALKAN' ın ev sahipliğinde gerçekleşti. Toplantıda yapılan değerlendirmeler neticesinde gündem maddeleri içerisinde ön plana çıkanlar basına ortak açıklama olarak verildi.

LPG KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

04 Şubat 2011 tarihinde, LPG Komisyonu başkanı Reha ÜNAL başkanlığında toplantı yapıldı.



Toplantıda; sektörde yaşanan sorun ve öneriler görüldükten sonra, kamuoyunun LPG konusunda bilinçlendirilmesi için yapılacak çalışmalar belirlendi.

DOĞALGAZ KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Doğalgaz Komisyonu toplantısı, 11 Şubat 2011 tarihinde komisyon başkanı Mustafa ÖZKAN başkanlığında yapıldı.



Doğalgaz uygulamalarında Odamızca yetkilendirilmemiş olmasına rağmen bu alanda faaliyet gösteren yetkisiz firmalara karşı alınacak önlemler konusunda fikir alışverişinin yapıldığı toplantıda, ayrıca diğer gelişen olaylar konusunda genel değerlendirmeler de yapıldı.

EĞİTİM KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Şube Eğitim Komisyonu toplantısı, 17 Şubat 2011 tarihinde komisyon başkanı Hakan ÖZCAN başkanlığında yapıldı.



Toplantıda, Şubenin 3 aylık eğitim ve seminerlerinin programı yapıldı. Aynı zamanda Mart ayı içerisinde MİEM eğitimlerinden; Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu, Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi ve Sanayi Enerji Yöneticisi Eğitimlerinin düzenlenmesine yönelik çalışmaların yapılması kararlaştırıldı.

KADIN ÜYE KOMİSYONU TOPLANTISI YAPTIK

Kadın Üye Komisyonu toplantısı, 18 Şubat 2011 tarihinde komisyon başkanı Seval YAMAN başkanlığında yapıldı.



Kadın üyelerimize yönelik yapılacak çalışmaların değerlendirildiği toplantıda; Mart ayı içerisinde, Kadınlar Gününde kahvaltı verilerek kutlama yapılması, yaşlılar haftasında huzur evinin ziyaret edilmesi kararları alınarak, Şube Yönetim Kuruluna sunuldu.

WIN' 2011 FUARINA ÜYELERİMİZ İLE BİRLİKTE KATILDIK

Sosyal ve Kültürel Etkinlik komisyonu faaliyet alanında yapılmakta olan fuar gezilerinden biri olan WIN'2011(World of Industry) Fuarına komisyon üyesi Osman AKYURT başkanlığında katılım sağlandı.



04 Şubat 2011 tarihinde gerçekleşen bu katılımı üyelerimizin, "Makina İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri, Birleştirme, Kaynak ve Kesme Teknolojileri, Taşıma, Depolama, İstifleme ve Lojistik" alanındaki sektörel gelişmelerin hangi boyutlara ulaştığının gözlenmesine katkı sağlandı.

MOTORLU TAŞITLAR ARAÇ TİP ONAY YÖNETMELİĞİ SEMİNERİ DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında 24 Şubat 2011 tarihinde Şube Konferans Salonunda "Motorlu Taşıtlar Araç Tip Onay Yönetmeliği" Semineri düzenlendi.

Araç alanlarında faaliyet gösteren üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği seminer, TSE Bölge Müdürlüğünden üyemiz Adil YÜKSEK tarafından verildi.

YEREL ÖĞRENCİ KURULTAYI DÜZENLEDİK



Şubemizde, 19 Şubat 2011 tarihinde düzenlenen Yerel Öğrenci Kurultayı ile Öğrenci Üye komisyonunun işleyişi, Üniversitede Öğrenci sorunları, Mühendislik Eğitimi ve Geleceksizliği ana başlığı altında, Mevcut Eğitim Sistemi, Alternatif Eğitim Sistemleri, Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Eğitimde Uygulanması alt başlıklarıyla ele alındı. Kurultaya; Erciyes Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi makina, endüstri, mekatronik bölümlerinden öğrenciler yoğun ilgi gösterdiler. Gelişmiş bir ülkenin, aydın bir toplumun ve sürdürülebilir bir refahın temel kaynağı iyi yetişen öğrencilerdir. Ülkenin dinamizmini ve temel değerlerini koruyabilmeleri için ideal bir eğitimi alıp gerekli donanımlara sahip olmaları gerekir. Bu bağlamda

düzenlediğimiz Yerel Öğrenci Kurultayının sonuç bildirgesi aşağıdaki gibidir; Planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan eğitim politikaları yaşama geçirilmelidir. Eğitim her kademedede eşit ve parasız olmalıdır. Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu, transkript, zorunlu bağış ve öğrenci belgesi vb. her türlü paralı uygulamalar kaldırılmalıdır. Ezberci eğitim yerine öğrenmek, verileri kabul etmek yerine

araştırma yeteneğini geliştirmek; teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak; eğitimde sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi en temel amaç olmalıdır. Öğrencilere hizmet veren kütüphaneler 7 gün 24 saat açık tutulmalıdır. Uygulama, mühendislik eğitiminin vazgeçilmez bir parçasıdır. Teorik bilgiler laboratuvar uygulamaları ile desteklenmelidir hatta mevcut işleyiş yerinde görülmeli ve uygulanmalıdır. Stajyer alan firmalar üniversiteler tarafından denetlenmeli ve stajyerlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Stajyerlerin emeğinin karşılığı olan ücret güvence altına alınmalıdır. Tüm sağlık hizmetleri yaygınlaştırılmalı ve öğrencilerin bu hizmetlerden ücretsiz faydalanmaları sağlanmalıdır. Üniversite bünyelerinde bulunan medikolar kapatılmamalıdır. Çok sayıda nitelsiz mühendis yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkenin gereksinim duyduğu elemanlar yetiştirilmeli; yine gereksinim doğrultusunda yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt v.b. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, nitelik eşitsizliği ortadan kaldırılmalı ve denetimler yapılmalıdır.



araştırma yeteneğini geliştirmek; teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak; eğitimde sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi en temel amaç olmalıdır. Öğrencilere hizmet veren kütüphaneler 7 gün 24 saat açık tutulmalıdır. Uygulama, mühendislik eğitiminin vazgeçilmez bir parçasıdır. Teorik bilgiler laboratuvar uygulamaları ile desteklenmelidir hatta mevcut işleyiş yerinde görülmeli ve uygulanmalıdır. Stajyer alan firmalar üniversiteler tarafından denetlenmeli ve stajyerlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Stajyerlerin emeğinin karşılığı olan ücret güvence altına alınmalıdır. Tüm sağlık hizmetleri yaygınlaştırılmalı ve öğrencilerin bu hizmetlerden ücretsiz faydalanmaları sağlanmalıdır. Üniversite bünyelerinde bulunan medikolar kapatılmamalıdır. Çok sayıda nitelsiz mühendis yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkenin gereksinim duyduğu elemanlar yetiştirilmeli; yine gereksinim doğrultusunda yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt v.b. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, nitelik eşitsizliği ortadan kaldırılmalı ve denetimler yapılmalıdır.

ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMLERİ

Odamız; Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara ve bu uzmanlara eğitim verecek eğitimcilere yönelik eğitimlere, eğitimler sonunda yapılacak sınavlara, eğitimci kuruluşların yetkilendirilmelerine, eğitim faaliyetlerinin yürütüleceği merkezlere ve eğitimci kuruluşların ve enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanların faaliyetlerinin denetlenmesine dair usul ve esasların belirlendiği "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına ve Eğitimci Kuruluşlara Verilecek Eğitimlere Dair Tebliğ"de Eğitimci Kurum olarak tanımlanmıştır.

Bu kapsamda, enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara yönelik Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı Yetiştirme Eğitimleri aşağıda belirtilen tarihlerde Şube ve temsilciliklerimizde düzenlendi.

03-05 Ocak 2011

Eğitici: Seval YAMAN

KAYSERİ

17-19 Ocak 2011

Eğitici: Dursun AYYILDIZ

KAYSERİ

26-28 Ocak 2011

Eğitici: Mehmet YEŞİLLİ

NEVŞEHİR



BİNALARDA ENERJİ YÖNETİCİSİ EĞİTİMİ DÜZENLEDİK

31 Ocak-11 Şubat 2011 tarihleri arasında Şubemiz tarafından "Binalarda Enerji Yöneticisi Eğitimi" düzenlendi. 31 Ocak 2011 tarihinde Şube başkanı Ali ALKAN' ın açılış konuşmasıyla başlayan eğitim; 8 gün boyunca Şubemizde teorik ve 2 gün Kocaeli Şubede uygulamalı olarak devam etti.

Şubemizdeki teorik eğitimde şu konulara detaylı olarak yer verildi; Enerji Verimliliğinde Yasal Düzenlemeler, Enerji Yönetimi Esasları, Dünyanın ve Türkiye'nin Genel Enerji Durumu ve Sektörel Durum, Enerji ve Çevre, Nitelikli Camlar, Elektrik Motorları ve Asansörler, Elektrik Reaktif Güç Kompanzasyonu, Harmonikler, Etüd Yöntemleri, Enerji ile ilgili Temel Kavramlar, Binalarda Enerji Verimliliği, Ölçüm Cihazları ve Teknikleri, Bina Otomasyonu, Isıtma, Soğutma, Havalandırma Sistemleri ve Enerji Verimliliği, Isı Pompaları ve Atık Isı Geri Kazanımı, Binalarda Alternatif Enerji Kullanımı, TS 825 Standartı, TS 825 Standartlarına Göre Projelendirme Esasları, Isı Yalıtım Malzemeleri ve Uygulamaları, Yakıtlar ve Yanma, Birleşik Isı Güç Sistemleri, Ev ve Ofis Cihazlarında Verimlilik, Fanlarda ve Pompalarda Enerji Verimliliği, Enerji Etkin Mimari Tasarım-Yeşil Binalar, Aydınlatmada Enerji Verimliliği, Elektrik Enerjisi Temel Kavramlar, Elektrik Tarifeleri, Verimlilik, Binalarda ve-

rimli Baca Sistemleri, Sıcak Su Kazanları - Isıtma Sistemleri ve Enerji Verimliliği, Pompa ve Hidrofor Seçimi, Kontrolü ve Enerji Verimliliği, Ekonomik Analiz Yöntemleri,

Teorik eğitim sonrasında yapılan orgasyonla üyelerimiz Kocaeli' ye gittiler. Şube başkanı Ali ALKAN ve yönetim kurulu üyeleri de üyelerimizi yalnız bırakmayıp, 2 günlük uygulamalı eğitimde yanlarında oldular.

Uygulamalı eğitimde şu konular detaylı olarak incelendi; pompa uygulamaları, fan uygulamaları, aydınlatma uygulamaları, ısıtma,soğutma,havalandırma sistemleri uygulamaları.



LPG YETKİLİ PERSONEL KURSLARI

Şubemiz tarafından Ocak-Şubat aylarında verilen LPG yetkili personel kursu bilgileri aşağıdaki gibidir;



LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

15-16 Ocak 2011

Eğitmen: H.Şinasi ÇOPUROĞLU (Kırşehir)

10-11 Şubat 2011

Eğitmen: Kemal ŞENDİL (Kayseri)

KALORİFER- BUHAR KAZANI ATEŞCİ YETİŞTİRME KURSLARI



Kayseri'de Makina Mühendisleri Odası bünyesinde periyodik olarak açtığımız kurslardan olan kalorifer kazanı operatörü yetiştirme kursu, 26-28 Ocak 2011 tarihinde düzenlendi. Kurs, Şube teknik görevlisi Dursun AYYILDIZ tarafından verildi.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE LPG ALANINDA FAALİYET GÖSTEREN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK



13 Ocak 2011 tarihinde Erzincan İl Temsilciliğimizde Araçların LPG' ye Dönüşümü Yetki Belgeli SMM' li üyelerimiz ile istişare toplantısı yapıldı.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE İLERİ DİZEL TEKNOLOJİLERİ SEMİNERİ DÜZENLEDİK

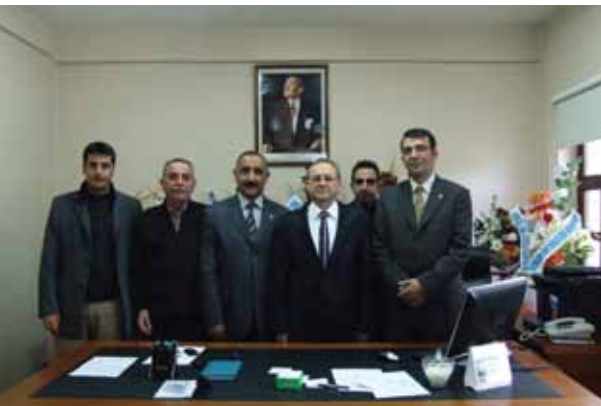


MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 26 Ocak 2011 tarihinde, Erzincan İl Temsilciliğimiz toplantı salonunda "İleri Dizel Teknolojileri Semineri" düzenlendi.

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEN ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİNE ZİYARETLER



09 Şubat 2011 tarihinde Erzincan İl Temsilcimiz Hüseyin İLTER ve beraberindeki Yürütme Kurulu Üyeleri, yeni atanan Erzincan Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İlyas ÇAPOĞLU'nu, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ayhan ÇELİK'i, Meslek Yüksek Okulu Müdürü Prof. Dr. Mustafa Fatih ERTUGAY' ı ziyaret ettiler.





ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE "LPG'NİN TEKNİK ÖZELLİKLERİ VE ÇALIŞMA PRENSİPLERİ SEMİNERİ" DÜZENLEDİK

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 16 Şubat 2011 tarihinde, İl Temsilciliğimiz toplantı salonunda "LPG'nin Teknik Özellikleri ve Çalışma Prensipleri Semineri" düzenlendi.

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE "YENİ NESİL ARAÇLARIN DİZAYNI VE ÇEVREYE OLAN ETKİLERİ KONULU" SEMİNER DÜZENLEDİK

MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında Kırşehir İl Temsilciliğimizde, 08 Ocak 2011 tarihinde Yeni Nesil Araçların Dizaynı ve Çevreye Olan Etkileri Semineri düzenlendi.

Seminer, makine mühendisi Abdurrahman CENGİZ tarafından verildi.



KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ SMM'Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK

10 Ocak 2011 tarihinde Kırşehir' deki SMM' li üyelerimiz ile 2011 yılında faaliyete geçen Yapı Denetim konulu toplantı düzenlendi.



NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ**NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ SMM'Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK**

25 Ocak 2011 tarihinde üyelerle Nevşehir İl Temsilcilüğümüzdeki üyelerimiz ile toplantı yapıldı.

**YAPI DENETİMİ VE ENERJİ KİMLİK BELGESİ KONULU TOPLANTIYA KATILDIK**

05 Ocak 2011 tarihinde Bayındırlık ve İskan Bakanının katılımıyla, Bayındırlık İl Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen "Yapı Denetimi ve Enerji Kimlik Belgesi" konulu toplantıya Nevşehir Yürütme Kurulu üyelerimiz katıldı.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ**SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEKİ SMM'Lİ ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTILAR YAPTIK**

25 Ocak 2011 ve 03 Şubat 2011 tarihlerinde Sivas İl Temsilcilüğümüzde Mekanik Tesisat proje hizmeti sunan SMM' li üyelerimiz ile DSİ Misafirhanesinde toplantılar yapıldı.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE "HİDROLİK ASANSÖRLER SEMİNERİ" DÜZENLENDİK

11 Şubat 2011 tarihinde Sivas Uğur Dershanesinde Temel GÖK' ün sunusu ile "Hidrolik Asansörler " semineri düzenlendi.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE "YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMİNERİ" DÜZENLENDİK



29 Ocak 2011 tarihinde Sivas Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Salonunda Nurettin KÜÇÜKÇALI' nın sunusu ile "Yenilenebilir Enerji Kaynakları" semineri düzenlendi.

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİMİZDEN CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANINA ZİYARET

17 Şubat 2011 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu üyeleri Cumhuriyet Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı olan odamız üyesi Prof. Dr. Ertan BUYRUK' a hayırlı olsun ziyaretine gittiler.t

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE ASANSÖR SEKTÖRÜNDE FAALİYET GÖSTEREN ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTI YAPTIK



Yozgat İl Temsilciliğimizde, 17 Ocak 2011 tarihinde Yozgat Belediyesi, MMO Yozgat İl Temsilciliğimiz ve EMO Yozgat İl Temsilciliği arasında imzalanacak olan protokol sonrası yapılacak olan asansör periyodik kontrolleri hakkında toplantı düzenlendi. Toplantıda, kontrol ücretlerinin ne kadar olacağı ve kontroller yapılırken hangi yolların izleneceği konuşuldu.

Sevindiklerimiz...

54440 sicil numaralı üyemiz Prof. Dr. Ertan BUYRUK Cumhuriyet Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanlığına atanmıştır. Kendilerini tebrik eder, başarılar dileriz.

81596 numaralı üyemiz Mustafa ÖZDEMİROĞLU Nevşehir İl Temsilciliğimizde göreve başladı. Kendilerine aramıza hoş geldin der, başarılar dileriz.

38747 sicil numaralı üyemiz Hüseyin BAŞMISIRLI' nın Zeynep isimli bir kızı olmuştur. BAŞMISIRLI ailesini tebrik eder, küçük Zeynep' e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

Üzüldüklerimiz...

35665 sicil numaralı Şube eski başkanımız H.Zafer GÜLSEVEN' in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

54441 sicil numaralı Sivas İl Temsilciliği teknik görevlimiz Fatih DUMAN ' ın dedesi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

53136 sicil numaralı üyemiz Yrd. Doç. Dr. Şengül DANIŞMAN' ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

52311 sicil numaralı üyemiz Zeynep SEVERCAN'ın babası, 35464 sicil numaralı üyemiz Mehmet SEVERCAN' ın kayınbabası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.



Ali Osman ÇELEN



Alper SİPAHİ



Fehmi KAHRAMAN



Fevzi HAN



Gökhan GÜNHAN



Güney BAHADIR



Muhammet Yusuf POLAT



Reyhan ÇAĞIL



Süleyman ADIGÜZEL



Turgay ULURAK

DEĞERLERİNİZ

Türkiye'nin en büyük iki bankasından biri, yürüttükleri yeniden yapılanma çalışmasıyla ilgili benden bir danışmanlık istedi. Yeniden yapılanmalarını analiz edip nerelerde tıkanıklıklarına ve organizasyon şemasında ne gibi önerilerim olacağına dair bir rapor hazırlayacağım. Ertesi gün de bankanın üst yönetimine sunum yapacağım. Çok önemli bir proje... İZGÖREN&AKIN'dan çıktım, Kızılay'daki dolmuş duraklarına doğru gidiyorum. Karanlıkta YKM ile Güvenpark'ın arasındaki yolda şisedibi gözlüklü bir adam gördüm; muhtemelen yaşlıtız, elinde bir şeyler satıyor. Dayandığı araçta, arkasına sakladığı bir yürüme bastonunu bir an için fark ettim. Muhtemelen gözleri görme-yemek kadar kötü; ama bastonu arkaya saklamış. Benim aklımda proje ve sunumla ilgili birçok düşünce; evde bilgisayarda geç saatte kadar ancak bitiririm... Dolmuş durağına ulaştığımda müthiş bir kuyrukla karşılaştım. Sıra ya girdim. Aklımda, o adamın gözleri...

Kuyruk uzamaya başladı, proje çok önemli, adamın gözleri gözümün önünde, arkamdaki kuyruk gittikçe arttı. Cebimdeki parayı saydım, dolmuş parasını ayırdım. Kuyruktan çıktım, aşağıya doğru yürüdüm. Karanlıkta, soğukta bekliyor. "Merhaba"
"Merhaba"
"Ne satıyorsun birader?"
"Ağabey, çay süzgeci. Demliğin içine yapııştırıyorsun, hiç süzgeç kullanmaya gerek kalmıyor."
"Kaç lira tanesi?"
"500 bin."
"Hadi canım?"
"Niye ağabey, pahalı mı?"
"Yoo, olur mu? Ben aylardır bunlardan arıyorum. Bir dükkânda buldum, iki milyona satıyorlardı, almadım. Sen

nasıl böyle ucuza getirtiyorsun?"

"Ağabey, benim hala oğlu bunu direkt İstanbul'da imalathanesinden alıyor, kâr koymadan bana yolluyor."

"Helal olsun arkadaş, herkes senin gibi çalışsa ülkede ne enflasyon, ne işsizlik kalır."

Gözleri parladı, "Doğru söylüyorsun ağabey." dedi. Cebimi çay süzgeçleriyle doldurdum, kuyruğa gittim.

Eve gelince masanın üstüne süzgeçleri koydum; eşim sordu:

"Şerif, bunlar ne?"

"Çay süzgeci..."

"Ya, sen hayatında çay içmezsin, niye aldın bu kadar süzgeci?"

Eşim, o süzgeçleri niye aldığımı altı ay sonra bir üniversitede verdiğim seminerde duydu.

Burada, aman yanlış anlamayın; "Ben şöyle bir insanım, böyle iyiyim." anlamında anlatmıyorum. Bununla anlatmak istediğim şey şu: Yedi yıl önce olsaydı o kuyruktan hiçbir güç beni çıkarmazdı, hatta dolmuş kuyruğunda olmazdım. Bindiğim taksii ücretini ya şirkete ya da bankaya ödetirdim. Şimdi kuyruktan çok rahat çıkıyorum, çünkü yedi yıl kadar önce "Benim hayatla ilgili değerlerim ne?" diye çok düşündüm ve onları belirledim. Değerleriniz belirliyse kararlarınız çok kolaylaşmaya başlar.

Bir akşamüstü bir telefon bağladılar; yapımcı şirketten sempatik bir hanım:

"Şerif Bey, yeni bir yarışma programı başlıyor. Bu programın sunuculuğunu ünlü bir bayan ile birlikte sizin yapmanızı düşünüyoruz."

"Sağ olun ben düşünmüyorum."

"Reytingi çok yüksek bir program; Avrupa'da çok seyrediliyor; Kanal D'de yayımlanacak; sizi biz tanıyoruz, Türkiye de taniyacak."

“Sağ olun, ben düşünmüyorum.”

O sempatik hanım telefonu kapatırken bana bir şey söyledi: “Hocam, ben bu görüşmeleri şirket adına çok yapıyorum. İlk defa birisi ücreti sormuyor, ne ücret önerildiğini hiç merak etmiyor musunuz?”

“Hayır, etmiyorum; ama beni düşündüğünüz için çok çok sağ olun.”

Eskiden olsa o teklif günlerce uykularımı kaçırdı, şimdi hiç kaçırıyor.

Burada, kitabın girişinde bahsettiğim bölüme geldik; hayatınızla ilgili değerlerinizi belirlediyseniz, operasyonlar çok kolay hâle gelir. Eğer değerleriniz, amacınız ve hayaliniz belli değilse operasyonlar konusunda kafanız çok karışır. Nerede master yapayım, hangi mesleği seçeyim, diye düşünür durursunuz.

Dede ve torunu Mehmet, İstiklâl Caddesi’nde günlük yürüyüşlerine çıkmışlardı. O sıcak yaz gününde İstanbul’un en işlek kaldırımlarından birinde şehrin tüm gürültüsüne kapılmış yürürlerken, yaşlı dedesi Mehmet’e dönerek “Cırcır böceklerinin sesini duyuyor musun?” diye sordu. Mehmet, “Hayır, duymuyorum.” diye cevap verdi ve Taksim Parkı’na doğru yürümeye başladılar. Parka geldiklerinde yaşlı adam, Mehmet’i, büyük gölgeli ağaçlardan birinin yanına yanaştırarak az önce kaldırımda sorduğu soruyu tekrarladı, “Cırcır böceklerinin sesini duyuyor musun?” Mehmet, sesi duyuyordu ve şaşkın bir ifadeyle dedesini yanıtladı, “Evet, duyuyorum.” Parktan çıkıp eve doğru yürümeye başladılar. Mehmet, dedesine “Cırcır böceklerinin seslerini nasıl duydun?” diye sordu. Yaşlı adam aniden durdu, torununa döndü ve cebinden madeni bir para çıkardı, havaya fırlattı. Genç adam dikkatlice yaşlı adamın yaptıklarını izliyordu. Hızlı adımlarla yürüyen birçok insan ve kalabalığın içinde, yere düşen paranın sesi yankılandı. İnsanlar dönüp sesin geldiği yöne doğru baktılar. Yaşlı adam kendisine dikkatle bakan torununa döndü ve “Cırcır böceklerinin seslerini, onlara odaklanarak duydum. Neye odaklanırsan veya neyle daha çok ilgiliysen onu duyar ve görürsün.” dedi.

Değerleriniz, kararlarınızı etkilediği kadar algılarınızı da etkiler; dünyayı anlama şeklinizi belirler.

Değer yargılarınız çok çeşitli olabilir.

Değerleriniz arasında milliyetçilik olabilir ya da tersi, halkların kardeşliği... Birçok şey hayat değeriniz olabilir.

Bireysel değerlerinizin dışında, ortak değerleriniz varsa bir aile olursunuz; ortak değerleriniz yoksa bir aile olamazsınız.

Mart 2003’te “Sistem Liderliği” eğitimi verdiğim Ziraat Bankası’ndaki öğrencilerimden yönetici, Sevgili Burhan Erkal, bana tüylerimi diken diken eden bir olay anlatmıştı.

Burhan Bey, 90’lı yılların başlarında Muğla’nın Kemer ilçesindeki Ziraat Bankası’nın otomasyona geçişini koordine etmek için ilçeye gidiyor. Orada ilginç bir olayla karşılaşılıyor. Her masada tek kişi çalışırken bir masada üç kişinin çalıştığını

görüyor. Birisi telefona bakıyor, diğeri müşterinin hesap kartonunu çıkarıp bakiyeyi bildiriyor, diğeri ise işlemi yapıyor.

Burhan Bey durumu merak edip sorduğunda, şunu öğreniyor: Bankada muhasebeci olan baba Suat Karakoç, emekliliğine birkaç yıl kala gözlerini kaybeder. Oğulları Hakan ve Erkan, babaları işini kaybetmesin, diye giderler onun yanında iki göz gibi hareket ederler. Ortak değerleriniz varsa aile olursunuz (şimdi baba felçli, evde yatıyor; çocuklar işsiz; çocuklardan biri bir gözünü kaybetmiş... Eminim Ziraat Bankası bu bağlılık hikâyesine bir destek sağlayacaktır).

Bir akşam arkadaşlarım Musti ve Suzan bize oturmaya geldiler. Yanlarında bir Fransız kız... Suzan’ın Fransa’dan arkadaşı olan kız çok ilginç bir şey anlattı; master yapmak için ailesinden destek istemiş, kabul etmişler. “Yalnız, mirasından düşeriz.” demişler. Kız bunu çok normal görerek anlattı, biz gözlerimizi Singapur maymunları gibi açarak dinledik. Size bir Fransa’dan, bir de Kemer’den iki aile ve değerlerinin farklılıkları...

O yüzden bazen söylüyorum; o heriflerin öğretileri, felsefeleri ve kitapları bana pek bir şey anlatmıyor.

Kendi değerleriniz üzerine düşünmeniz ve onları belirlemeniz; benliğinizi fark etmenizi ve hayatınızla ilgili karar vermenizi kolaylaştırır.

Kitapta temel olarak anlattığım şu:

- 1- Kendinizi nasıl keşfedersiniz?
- 2- Hedeflerinizi nasıl belirlersiniz?
- 3- Hedeflerinize giden yolda nasıl ilerlersiniz?

Siz → Nasıl ? → Hedefleriniz

Birinci bölümde “siz” üzerinde durdum ve kendinizle ilgili fark etmeniz gereken üç kaynağı anlattım.

GELECEK HAYALİNİZ: Zor günlerinizde ilerisi için size ışık tutar, güç verir. Ona ulaşma hayali sizi hep diri tutar, hayatınıza ışık tutar, soğuk gününüzü ısıtır. Gerçekleşmesi de gerekmez.

HAYAT AMACINIZ: Hayat amacınız size aittir, hayatınıza değer katar. Sizi sürükler. Yaptıklarınızdan duyduğunuz tatmini artırır ve gelecek planlarınızı etkiler. Hayatınızda uzun vadede etkisi fazladır.

DEĞERLERİNİZ: Günlük kararlarınızı ve operasyonlarınızı kolaylaştırır. Çok sayıda olmalıdır. Attığınız adımların doğruluğunu onlar kontrol eder.

Kendinizi bir ev gibi düşünün. AMACINIZ evin temeli, GELECEK HAYALİNİZ evin çatısı, DEĞERLERİNİZ de onları bir arada tutan beton kirişlerdir (aramızdaki amele arkadaşlar için böyle bir tanım yaptım kusura bakmayın artık. Kitabın son bölümünde subasman nasıl çıkılır, su tesisatı nasıl çekilir, diye ayrı bir bölüm var).

*** Bu yazı, yazarın Avcunuzdaki Kelebek (Elma Yayınevi) adlı kitabından alınmıştır.**

Kayseri
Enerji İde Dışa Bağımlı Kalmayacak



ENERJİDE DİŞA BAĞIMLI KALMAYACAZ

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

Erciyes
Türkiye'de enerji fiyatları halk üzerinde önemli bir baskı unsuru"



"Enerji Kimlik Belgesi'ni Düzenleyecek Uzmanlar"

Türkiye Makine Mühendisleri Odası (TMMOB) Kayseri Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

Kayseri
Binalara enerji kimliği belgesi



Binalara enerji kimliği belgesi

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

Kayseri
SİZİN DE HABERİNİZ OLSUN!

Uzmanlar eğitime başladı

Türkiye Makine Mühendisleri Odası (TMMOB) Kayseri Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

KAYSERİ
ENERJİ VERİMLİLİĞİ HAFTASI



ENERJİ VERİMLİLİĞİ HAFTASI

Türkiye Makine Mühendisleri Odası (TMMOB) Kayseri Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

Hakimiyet
14 Ocak 2011 Cuma

Akın Enerji verimliliği Haftası mesajı yayınladı

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

Deniz Postası
GÜNLÜK SİYASİ KAYSERİ GAZETESİ

'ENERJİ KİMLİK BELGESİ'Nİ DÜZENLEYECEK UZMANLARIN EĞİTİMİ



Türkiye Makine Mühendisleri Odası (TMMOB) Kayseri Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

ENERJİDE DİŞA BAĞIMLI KALMAYACAZ

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

MEYDAN

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

Büyük Kayseri
14 Ocak 2011 Cuma

Uzmanlar eğitime başladı

Türkiye Makine Mühendisleri Odası (TMMOB) Kayseri Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

ÜLKE
1977'den beri halkın kıymetli

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

Yeni Kayseri
14 Ocak 2011 Cuma

'ENERJİ KİMLİK BELGESİ'Nİ DÜZENLEYEN UZMANLARIN EĞİTİMLERİ SÜRÜYOR'

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

HABER 38
BİNALARA ENERJİ KİMLİK BELGESİ



BİNALARA ENERJİ KİMLİK BELGESİ

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ HAFTASI

Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

KAYSERİ SABAH
14 Ocak Cuma 2011

'ENERJİ KİMLİK BELGESİ'Nİ DÜZENLEYECEK UZMANLARIN EĞİTİMLERİ SÜRÜYOR'



Türkiye Makine Mühendisleri Odası Şube Başkanı Ali Akın Enerji Verimliliği Haftası'nı kutlayarak, TMMOB'un yeni yapacağı tüm binalara Enerji Kimlik Belgesi'ni düzenleyecek olan uzmanların eğitim ve belgelendirilmesine yönelik çalışmaların sürdüğünü söyledi.

EM-KA ÇELİK



Endüstriyel yapı sektörünün temelini oluşturan çelik konstrüksiyon işinden başlayarak bugün sanayicilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda komple endüstriyel yapılara projeler hazırlıyor, uygulamasını sağlıyor ve sürecin yönetimini sağlayıp; kaliteli, müşteri memnuniyeti odaklı ve çevreye duyarlı şekilde zamanında iş teslimi ve kaliteli işçilik prensiplerinden ödün vermeden ekonomiye hayat verecek sanayi yapıları üretiyoruz.

İşimiz gereği yalnızca sanayi yapılarında değil yapısal çeliğin girdiği her projede yerimizi alarak gün geçtikçe Kayseri'nin yapısal çelik alanında ki gerçek yerini alması için eğitim, araştırma, geliştirme çalışmalarımızı sürdürerek teknoloji çağına uygun şekilde makine parkurumuzu teknolojik makinelerle destekleyerek emin ve sağlam adımlarla yolumuza devam etmekteyiz.

Hizmet ağıımızı her geçen gün genişleterek, referanslarımızı artırıp, iş hacmimizi büyütürken Türkiye'de yapısal çeliğin mimarideki önemini insanlara duyurmaya ve özelliklerini anlatmaya çalışmaktayız. Referanslarımıza; Ender inşaat (optimall avm), Petlas lastik sanayi, Erciyes kireç, Erciyes mikronize ve Erciyes tuğla gibi modern yapıları eklemiş olmanın haklı gururu ile tüm sanayicilerimizin yeni tesislerini modern mimarinin ışığında ve teknolojinin tüm fırsatlarını kullanarak yapacağımıza inanmaktayız.

YAPI TASARIMI VE ISI YALITIMI İLİŞKİSİ



Yapı tasarımında kimi zaman birbirine karşıt olan bir çok etkeni göz önünde bulundurmak ve bu etkiler arasındaki dengeyi sağlayacak imkanları en iyi şekilde değerlendirmek gerekir. Tasarımlarda; planlama, görünüm, dayanıklılık, dış çevre ve fiziksel ortam şartları göz önünde bulundurulmalı, bunlara gereken önem verilmelidir. Isısal konular göz önüne alınmadan yönlendirme, planlama, biçim, pencere tasarımı, yapı gereçlerinin seçimi gibi konularda kesin kararlar alınırsa tasarımın bütünüyle başarılı olması sağlanamaz. Yapının ısı tasarım açısından başarısı; hacimlerde ısı konforunun sağlanması ve bu konfora etki eden ısıtma sistemlerini minimum ölçüde kullanmakla mümkündür.

İklim konusu (rüzgar, güneş, yağış, sis gibi) önemine rağmen meteorologlar, coğrafyacılar, ısıtma-havalandırma mühendisleri ile şehir planları ve mimarlar arasında bir ilişki kurulmadığı, iklim bina ilişkisini kuran metodlar genellikle ısıtma ve havalandırma mühendisleri tarafından geliştirildiği için iklime uyumlu bina kavramı tasarımcıdan uzak kalmıştır. Bugün ise tasarımcıların verdiği kurallar (ilk etapta) güneşin binanın çevresel performansını ne derece etkilediği ile ilgilidir.

Uygulanmakta olan geleneksel tasarım sürecinde, tasarımcı bütünüyle çevresel kaygılardan uzak bir bina yapıp ısıtma mühendisine, havalandırma ve tesisat mühendisine teslim

eder ve onların yer yer düzeltmeler yapmasını ister.

Kış Etkilerinden Korunma

İnşaat yerinin seçiminde yapının ısı yalıtımı göz önünde tutulmalıdır. Kış güneşinden maksimum düzeyde yararlanma konusunda hakim rüzgarlar, çevre yapılar, bitki örtüsü ve pencerelerin yönlendirilmesi gibi hususlar çok iyi düşünülmelidir.

Binanın ısıtma ihtiyacı ve sağlıklı bir ortamın oluşturulması, yapı dış kabuğunda yeterli bir ısı korunum sağlanmasına, hava kaçaklarının önlenerek yeterli bir havalandırmanın temin edilmesine, aynı şekilde binanın dış mimarisinde ve konumlandırılmasına (bitişik düzen veya müstakil yapı) bağlı olduğu unutulmamalıdır. Aynı şekilde binanın iç mimarisinde de dikkat etmek gerekmektedir. Eşit derecede ısıtılan veya ısıtılmayan iç hacimler olabildiğince yan yana veya üst üste getirilmelidir. Mimari tasarım sırasında da yapının ısı kaybeden dış yüzey alanının yapının ısıtılan iç hacmine oranı büyüdükçe yapının ısı kaybının artacağı dikkate alınmalıdır. Bu bakımdan tasarım sırasında bina dış kabuğunda gereksiz girintili-çıkıntılı detaylardan kaçınılmalıdır.

Özellikle meydana getirdiği ısı köprülerinin önlenmesi mümkün olmayan betonarme konsol, balkon, saçak gibi çıkıntılar cephe mimarisinde asgari seviyede tutulmalıdır. Yapı dış kabuğunda teşkil edilen şeffaf yüzeylerin (pencere, camkalan vs) artırılması yapının çevre ile ısı alışverişini önemli ölçüde artırmaktadır. Bu nedenle, şeffaf yüzeylerin kuzey cephesinde azaltılıp güney cephesinde artırılmasıyla (Güneydoğu/Güneybatı yönleri dahil) yapının kış günlerinden ısıya süretiyle yararlanmasını sağlayacağından ısı kayıpları azaltılarak ısı kazancı sağlanabilir.

Pencere ve kapılara yeterli hava sızdırmazlığı lastik conta uygulaması ile sağlanmalıdır. Aynı şekilde ön yapımlı elemanların birleşim yerleri hava sızdırmaz şekilde örtülmüş olmalıdır. Kapalı ve hava sızdırmayan panjurlar, pencereler ısı kaybını önemli ölçüde azaltır.

Dış duvar içinden baca, ısıtma ve su tesisatları geçirilmemelidir. Yapı dış kabuğunu meydana getiren yapı malzemelerinin ve ısı tutucu malzemelerin devamlı sağanak yağmur veya buhar yoğunlaşması sonucu nemlenerek ısı yalıtım özelliğini kaybetmemesi sağlanmalıdır. Bunu için yıllık yağış miktarı 600 mm üzerinde olan bölgelerde veya rüzgarlı bölgelerde ve yüksek yapılarda duvarların dış sıvası özel önlemler (su emmeyi azaltıcı harç katkı maddeleri ilavesi veya sentetik yüzey kaplamaları) alınarak yapılmalıdır. Aynı şekilde devamlı olarak +20 °C iç ortam sıcaklığında %75 bağıl nemin üzerinde aşırı iç ortam şartlarının hüküm sürdüğü hacimlerde buhar yoğunlaşma tahkiki yapılarak gerekli görülen durumlarda yapı kesitinin buhar geçirgenlik direnci ve ısı geçirgenlik direnci düzeltilmelidir.

Konutlarda bulunan banyo ve mutfaklardaki aşırı buhar



şartları devamlılık arz etmediğinden normal şartlar olarak düşünülmemelidir. Bu tahkik sonucu, yetersiz görülen yapı elemanlarının sıcak yüzeyden buhar geçirgenlik direnci yüksek olan bir kaplamanın uygulanmasıyla buhar geçirgenlik direnci artırılmalı ve/veya elemanın ısı geçirgenlik direnci, kalınlığı veya malzeme cinsi değiştirilerek artırılmalıdır. Aşırı şartlarda her iki uygulama ile birlikte havalandırılmalı cephe teşkiline gidilir.

Yapı dış kabuğunun oluşturulmasında yapı malzemelerinde ısı iletkenlik ve ısı depolama özelliklerinin belli bir uyum içinde olmasına dikkat edilmelidir. Ayrıca yapıyı oluşturan elemanların ısı depolama özelliği olması dış ve iç iklim şartlarındaki hızlı değişmelerin dengelenebilmesi bakımından gereklidir. Kısa kullanım süreli yapılarda (spor salonları, tiyatro vs) yapının ısı depolaması arzu edilmeyip hızlı ısınması arzu edildiğinden, yapının yeterli ısı yalıtımını sağlayan fakat ısı depolamayan malzemelerden veya iç yüzünden bir ısı tutucu uygulaması ile ısı depolaması önlenmiş olarak teşkil edilmesi gerekir.

Yaz Etkilerinden Korunma

Yapının konumu ve yerleşimi ayrı bir öneme sahiptir. Yapı tasarımında yer seçimi şans çok az olduğundan tasarımcının yapı için önceden belirlenmiş arazi parçasının var olan özelliklerini (topoğrafik düzeni, eğimi, yönü vs) veri olarak değerlendirerek güneş ışınımı açısından en uygun konumu belirlemesi gerekir. Bu belirlemenin kentsel yerleşme ölçeğinde mevcut yerleşme dokusuna uyması gerekir. Binalar soğuk hava şartlarında minimum ısı kaybı, sıcak hava şartlarında ise minimum ısı kazancı sağlayacak şekilde biçimlen-

dirilmelidir.

Bina boylarının uzunluğu iklim tipine göre değişir. Soğuk ve kuru iklimlerde kompakt yapı oluşturulması oldukça yararlıdır. Bu tür yapılar sert çevre etkilerine karşı minimum yüzey oluşturur. Kompakt yapıların boyları ile enleri arasındaki fark küçüktür.

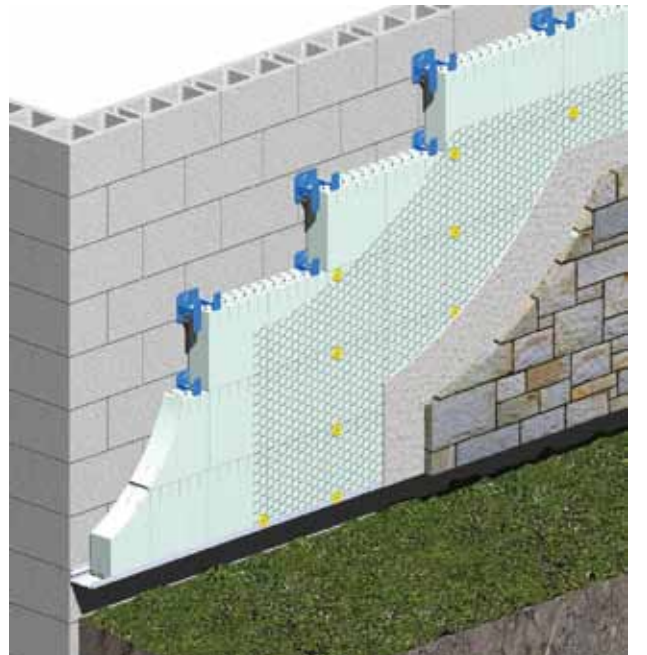
Yapıda daha genel anlamda güneş ışınımının yüklendiği görevlerden biri de pasif ısıtma iklimlendirme işlevidir. Güneş ve diğer enerji kaynaklarının aktif ısıtma ve iklimlendirme sistemlerine destekleyici görev yüklenmesiyle istenen iç iklimsel şartlar büyük ölçüde sağlanır.

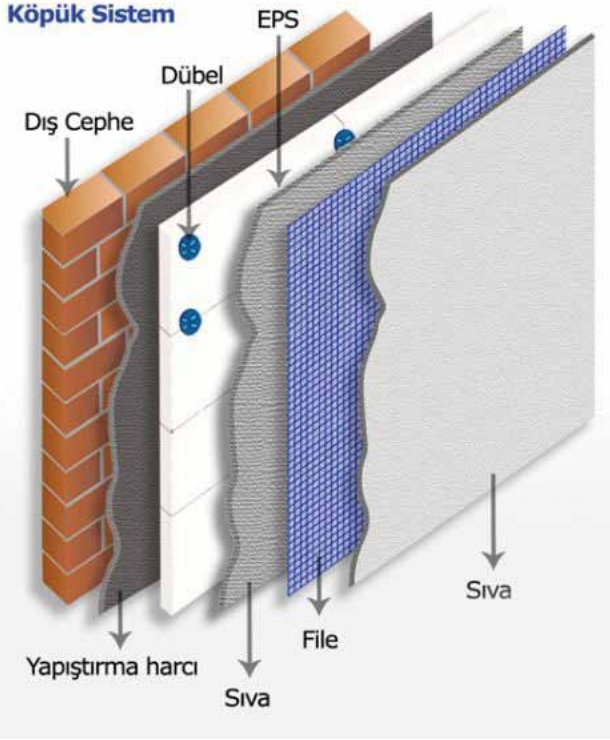
Yönlendirme, yapı içi ısısal konforu güneş etkilerine bağlı olarak etkiler. Güneş etkisine göre yapılacak bir yönlendirmeyle istenilen düşük sıcaklıklar veya yüksek sıcaklıklar elde edilebilir.

Güneş ışınları açısından bir yapının yönlendirilişindeki ana ilke, kışın güneş ışınlarından olabildiğince yararlanmak, yazın ise aşırı etkisinden korunmaktır. 32-56° kuzey enlemlerinde yer alan yapıların güney yüzleri, kışın doğu ve batı yüzlerine göre üç kat daha fazla güneş ışınımı alabileceği söylenebilir. Bu durumda doğu ve batı yüzeyleri, güney yüzeyine göre kışın daha soğuk, yazın daha sıcaktır.

Güneydoğu ve güneybatı yüzleri kış aylarında, yaz aylarına göre daha fazla güneş ışınımı alır. Yatay yüzler ise en fazla güneş ışınımını yaz aylarında alır. Kış aylarında ise bu yüzler güney, güneydoğu ve güneybatı yüzeylerinden daha az ışınım alır.

Yukarıdaki verilerden yola çıkarak, değişik işlemleri olan yapılar için doğu-batı doğrultusunda uzanan yani uzun yüzeyleri güneye ve kuzeye, dar yüzeyleri doğu ve batıya bakan yönlendiriliş biçiminin en uygun olabileceği ileri sürülebilir. Bu tür yapılarda değişik mekanları karşılıklı olarak her iki





yüze yerleştirmek mümkündür. Kare planlı yapılarda ise her mekan için değişik yönlendirme söz konusudur.

Yatak odalarının sabah güneşini alması, tuvalet ve banyo gibi hacimlerin güneş ışınlarından uzak kalması istenir. Yapıların ana fonksiyonlarına ilişkin hacimler (yaşama vb) güneşe ve güneybatıya yönlendirilmelidir.

Cam yüzeylerinin boyutları öteki yapı yüzeylerine göre daha büyük tutulmalıdır. Bu durum; kışın güneşin ısıtıcı etkisinden olabildiğince yararlanmayı sağlar. Ayrıca kışın güneşten yararlanmayı, yazın da güneşin etkisinden korunmayı sağlayan ve aşağıda açıklanan çözümleri yapmak mümkündür. Batı ve kuzeybatı yönlerindeki mekanlarda (wc, banyo, erzak deposu, kiler vs) cam yüzeyler güneşten korunmak nedeniyle minimum boyutlarda tutulmalıdır. Güneş ışınlarına göre tasarımlarda, doğuya bakan dış yüzeylerin renginin açıklığı ile koyuluğu ve yüzey yakın hava devinimlerinin etkili olduğunu da unutmamak gerekir.

- Binanın yazın güneş ışımasından korunması;
- Şeffaf yüzeylerin enerji geçirgenliğine,
- Şeffaf yüzeylerin dış cephedeki oranına,
- Bu yüzeylerin coğrafi yönüne,
- İç hacmin havalandırılmasına,
- Bina iç elemanlarının ısı depolama özelliğine ve
- Yapı dış kabuğunun ısı ataletine bağlıdır.

Güneş kırıcısız büyük pencere alanları, özellikle dış duvarların yeterli ısı ataletine, iç mekanların da yeterli ısı depolama özelliğine sahip olmamaları halinde iç hacimlerin ve binanın aşırı ısınmasına neden olur. Koyu renk dış elemanların dış yüzey sıcaklıklarında aşırı yükselme görülür. Şeffaf yüzeylerin güneş etkisine karşı korunmaları mimari tasarım sırasın-

da balkon veya saçak gibi güneş kırıcıları teşkili veya panjur vb uygulamalar ile olur. Şeffaf yüzeylerin yönlendirilmelerinde pencere cepheden güney veya kuzeye yönlendirilmesi, doğu veya batıya yönlendirilmelerinden daha faydalıdır. İki yöne de açık köşe odalarında özellikle güneydoğu ve güneybatı istikametlerinde pencere açmak tek bir yöne pencere açmaktan daha olumsuz sonuç verir.

Yapılarda güneş etkisini optimize eden pasif ısıtma sistemlerinin fonksiyonlarını yerine getirmesi için;

- Yapının kullanım şeklinin analizi,
- Gerekli verilerin toplanması,
- Güneşin konfor şartlarının saptanması,
- Güneşin ısıtıcı etkisine ihtiyaç duyulan dairelerin belirlenmesi,
- Yapı yüzeyindeki günlük güneş ışınlarının süresinin belirlenmesi,
- Güneş ışınlarını optimize eden parametrelerin değerlendirilmesi,
- Belirlenen değerlere göre yapı modelinin hazırlanması gerekir.

Bina Kabuğunun Doğal İklimlendirme Parametreleri

Bina kabuğunun doğal iklimlendirici olarak kullanılması ilkesinden hareketle güneş enerjisinden üç ayrı yöntemle yararlanılır. Bunlar;

- Mimari yöntemler: Geometrik yapı,
- Pasif Yöntemler: En uygun yapı elemanları, bina geometrisi, yerleşme ve konum,
- Aktif Yöntemler: Güneş kolektörleri vb `dir.

Her üç yöntemde de göz önünde bulundurulması gereken bazı parametreler vardır.

Kullanıcıya İlişkin Parametreler:

- Kullanıcı nitelikleri,
- Yaş,
- Cinsiyet.

Fizyolojik Parametreler:

- Topoğrafik durum,
- Göl ve deniz olup olmadığı,
- Yeşillik şeritleri.

İklimsel Parametreler:

- Güneş radyasyonu,
- Hava sıcaklığı,
- Nem,
- Rüzgar,
- Atmosfer şartları.

Binaya İlişkin Parametreler:

- Yönlendiriliş durumu,
- Biçim faktörü,
- Çatı örtü ve eğimi,
- Yapı kabuğu ve kaplamaların saydam olup olmaması,
- Opak kabuk elemanlarının toplam ısı geçirme katsayıları.

İş Hukuku



Av. Ramazan BEDİR

İŞE GİRERKEN ALINAN BEYAZA İMZALAR

İş hukukunun temel ilkelerinden olan işçiyi koruma ilkesi gereğince işçiyi koruyacak hükümler 4857 sayılı iş kanununda düzenlenmiş ve işçi alacakları güvence altına alınmıştır. modern hukuk doğrultusunda gelişen işçiyi koruma ilkesi karşısında iş hayatında da, işveren karşısında ekonomik olarak zayıf olan işçilerin haklarını bertaraf etmeye yönelik legal ya da illegal yöntemler geliştirilmiştir. işçilik haklarını bertaraf etmeye yönelik sık karşılaşılan uygulamalardan biride işe girerken işçilerden alınan açığa imzalar ve boş senetlerdir.

İşe alınmama veya işsiz kalma kaygısı altında bulunan işçilerden, yasal mevzuat gereğince hak edecekleri alacakları bertaraf etmek için işe girerken alınan açığa imzalar hukuk sistemini dolanmak amacıyla kullanılmaktadır. İşçilik haklarını bertaraf etmek amacıyla beyaza imzalar genellikle belgenin metin kısmının doldurularak istifaneme haline getirilmesi veyahut kambiyo senedi(bono) vasfı verilerek işçi aleyhine icra takibine girilmesi.

Beyaza imzanın kötüye kullanılma hallerinden birincisi olan istifaneme olarak imzalı belgenin metin kısmının doldurulmasıdır. İstifa bir hukuki sonuca yönelmiş irade açıklamaları hukuki işlem olarak ifade edilir. İstifanın hukuki niteliği gereğince, işveren tarafından beyaza imzanın istifaneme olarak kötüye kullanılması karşısında, kötüye kullanımının ispat külfeti işçiye düşmektedir. HUMK'ta düzenlenen "senede karşı senetle ispat zorunluluğu" kuralı gereğince işverence belge haline getirilen açığa imzanın geçersizliği ancak yazılı bir belge ile olabilecektir. Dolayısıyla yazılı bir belgenin aksi tanıkla değil an-

cak yazılı bir belge ile ispat olunabilecektir. Her ne kadar işçi hukukunda işçinin korunması ve işçi yararına yorum ilkeleri esas alınsa da, usul hukukunun genel kuralı karşısında yüksek mahkeme kararları istikrar kazanmamıştır. Yüksek mahkeme, işçi açısından en önemli ispat vasıtası "tanıklık" olmasına rağmen yüksek mahkeme bu konuda tanık dinletilip dinletilememesi ile ilgili birbiriyle çelişen kararlar vermektedir. Nitekim yargıtay 9. Hukuk dairesi emsal bir kararlarında "Beyaz imza alınıp verilmesi hallerinde taraflar arasında karşılıklı ve kuvvetli emniyete dayanan bir münasebetin mevcut olduğu kabul edilmektedir. Böyle bir münasebet bulunmasa beyaz imza alınıp verilmesi düşünülemez. Bu durumda beyaz imza verenin diğerinden beyaz imza aldığını gösteren bir belge istemesi işin mahiyeti bakımından söz konusu edilemez. Kaldı ki, iddia bir taraftan davacının suistimal edilen emniyeti dolayısıyla hile iddiasına da dayanmaktadır. Her iki bakımdan da davacının olayda şahit dinletmesi Hukuk Muhakemeleri Usul Kanununun 293. maddesinin 4. ve 5. bentlerine de uygundur. Bu durumda mahkemeye yapılacak işlem tanık sözlerini değerlendirmek suretiyle davacının kıdem ve kötüniyet tazminat isteklerinde haklı olup olmadığını belirlemekten ibarettir. Eksik incelemeyle karar verilmesi hatalı olduğundan hükmün bozulması gerekmiştir." şeklinde karar vermesine rağmen bir kısım kararlarında da tanık dinletilme imkanı olmadığı[1] yönünde görüş bildirmektedir. Tanık dinletilme imkanı tanımayan kararlarda hâkim olan görüş ise HUMK m.290 hükmü gereğince bir yazılı belge olan istifanemenin ge-

çersizliğinin ancak yine bir yazılı belge ile ispat edilebileceğidir.

Beyaza imzanın diğer bir kötüye kullanıma hali ise boş senedin işçiye imzalatılmasıdır. Günümüzde açığa imzanın en yoğun kullanım şekli olan boş senet alınarak işçi aleyhine icra takibi yapılması ve işçinin çalıştığı sürece hak ettiği işçilik alacakları icra takibi

ile bertaraf edilmesidir.

Yüksek mahkeme istifanemeye ilişkin kararları arasında yarattığı çelişki en azından boş senetlerin işverence doldurularak takibe konulmasında giderilmiştir. Nitekim yüksek mahkemenin yakın tarihli güncel bir kararında bu husus değerlendirilmiş ve "davacı gibi birden fazla işçinin davalılardan şirket aleyhine işçilik alacakları için dava açtıkları, açılan davaların işçiler lehine sonuçlandığı, bu aşamada dava açan davacı dahil diğer işçiler aleyhine işveren olmayan diğer davalı gerçek şahıs tarafından işçilik alacağı davasına yakın miktar içeren senetle icra takibine geçildiği ve davacı ve diğer işçilerin işçilik alacaklarına haciz uygulaması yapıldığı, davacı dahil diğer işçiler aleyhine yapılan icra takibinde senetlerdeki yazıların iki ayrı kalemle yazıldığı ve özellikle kriminal rapora göre işçilerden alınan senetlerin işçi adı ve adresi dışında kalan vade tarihi, alacaklı ismi, alacak miktarı ve vade tarihinin aynı kalemle yazıldığı sabit olduğu, icra takibine geçen davalı gerçek şahsın Bursa iline yaklaşık 1.000 km uzaklıkta bir mesafede ikamet eden biri olduğu anlaşılmaktadır. Aynı işyerinde çalışan bir çok işçinin tanımadıkları kişilerle alacak verecek ilişkisine girmeleri ve hiç yokken senet vermeleri hayatın olağan akışına uygun değildir. Kriminal rapor, davacı ve diğer işçilerin davalı şirket aleyhine işçilik alacakları için açtıkları dava dosyası, bu davanın bitmesi aşamasında diğer gerçek kişi

davalı tarafından işçilik alacağı miktarına yakın miktar içeren senetle icra takibi yaptığı dosya ve işçilik alacağına haciz uygulanması ile tanık beyanları bir arada değerlendirildiğinde, davacı aleyhine icra takibine konu edilen senedin işe girerken, ad ve adres hanesi doldurulmuş, diğer kısımları boş bırakılmış şekilde davalı işveren şirket tarafından teminat amacı ile alındığı anlaşılmaktadır.

İşçilik alacakları ile ilgili davadan sonra senedin diğer kısımları doldurularak ve alacaklı diğer davalı gerçek şahıs gösterilerek icra takibi yapılmıştır. Senet teminat senedi olduğundan geçersizdir.[2] Yüksek mahkemenin iş bu kararı ile işçiden işe girerken alınan senetlerin teminat niteliğinde olduğu, sonradan işverence doldurulduğu kabul etmiş ve teminat senetlerinin alacaklı lehtar açısından kambiyo vasfına haiz olmamaları nedeniyle geçersiz olacağına hükmetmiştir. Yüksek mahkeme her ne kadar işçiden alınan senetlerin teminat senedi olduğu ve kambiyo vasfına haiz olmadığını belirtmişse de boş senedin adi bir belge vasfına haiz olduğu gerçeği göz ardı edilmemelidir.

Bu tür kötü kullanımlar ile 4857 sayılı iş kanunu çerçevesinde işçi haklarını korumak adına getirilen düzenlerin bertaraf edilmeye çalışıldığı açıktır. Her ne kadar yüksek mahkemenin son dönemde ki kararları işçi yararına olsa da, benzer çoğu olayın işçiler tarafından yargıya taşınmaksızın kabul edilmesi işçi haklarının ancak yargılama sürecinin sonunda korunabilmesi ve ülkemizde yargılama sürelerinin bir hayli uzun olması karşısında işçi haklarının yeterince korunduğu kabul edilemeyecektir. Tüm bu hususlarda göstermektedir ki, işçi haklarının korunabilmesinde en etkin yol, işçilerin hak ve alacaklarını bilerek hareket etmesi ve kötüye kullanılabilecek herhangi bir belgeye imza atmamasıdır.



Dr. Cengiz Çavumirza
Beyin ve Sinir Cerrahisi Uzmanı
Acıbadem Kayseri Hastanesi

ÇOCUĞUNUZUN BAŞI SIK SIK AĞRIYORSA DİKKAT!

Çocukluk çağında rastlanan beyin tümörleri en çok 3-12 yaşları arasında görülüyor. En önemli belirtileri ise baş ağrısı, sabah kusmaları ve görme bozuklukları.

Teknolojinin hayatımızda giderek daha çok yer edinmesi, çevre kirliliği, kimyasal maddeler ve hamilelikte radyasyona maruz kalmak, doğacak çocuklarda genetik deformasyona yol açabiliyor. Bu gelişmeler, çocuklardaki beyin tümörü riskini de artırıyor. Görülme sıklığı yüz binde 4-5 olan beyin tümörleri, çocukluk çağında en çok 3-12



yaşları arasında ortaya çıkıyor. Acıbadem Kayseri Hastanesi Beyin ve Sinir Cerrahisi Uzmanı Dr. Cengiz Çavumirza, özellikle ebeveynlerin çocukların baş ağrısını ciddiye alması gerektiğini belirterek, bu şikayetin beyin tümörü belirtisi olabileceğini söylüyor.

HAMİLELİK DÖNEMİNE DİKKAT

Vücuttaki hücreler normal gelişimleri süresince büyüyor ve kendilerini yeniliyor. Büyüme ve yenilenme kontrolden çıkınca hücreler tümörleşmeye yani sınırsız büyümeye başlıyor. Bu tümörler iyi huylu ve kötü huylu olarak ikiye ayrılıyor. Beyin tümörleri ise genellikle kötü huylu. Dr. Cengiz Çavumirza beyin tümörüne yol açan nedenleri, hamilelik sırasında alınan radyasyon, genetik bozukluklar, bazı virüsler, çevresel etmenler ve kimyasal ajanlar olarak sıralıyor. Hamileliğin ilk üç ayında kadınların radyasyondan uzak durması gerektiğini vurgulayan Dr. Çavumirza, "Radyasyon, hücrenin DNA yapısını değiştirerek genetik bozukluklara, kromozom anomalilerine neden oluyor. Çocuklarda fizyolojik bozuklukların yanı sıra, kansere de yol açıyor" diyor.

Tedavisi mümkün

Her kanser türünde, hatta her hastalıkta olduğu gibi beyin kanserlerinde de erken tanı, tedavinin seyrini ve sonuçlarını değiştiriyor. Kendini baş ağrısı, kusma, denge ve görme bozukluğu belirtileriyle gösteren beyin tümörlerinde, bu şikayetlerin nedeni kafa içindeki basıncın artması. "Başım ağrıyor" diyen çocuğun ne olursa olsun ciddiye alınarak bir uzmana götürülmesi gerektiğini belirten Dr. Çavumirza, tanı koyma yöntemleri hakkında da şunları söylüyor: "Beyin tümörü tanısı koyarken öncelikle şikayetlerin ayrıntılı olarak dinlenmesi gerekiyor. Tam bir fizik ve nörolojik muayenenin ardından, bilgisayarlı tomografi ve MR gibi radyolojik görüntüleme yöntemleri ile tanı konuyor."

Erken tanıda başarı oranı yüksek!

Erken tanı ile çocukluk çağı beyin tümörlerinin tedavisinde yüksek oranda başarı sağlanıyor. Cerrahi müdahalenin ardından yapılan kemoterapi ve radyoterapi uygulamalarıyla da, tedavi tamamlanıyor. Dr. Çavumirza, "Geçmişte dokunulamaz, alınamaz denilen tümörler şimdi başarılı cerrahi operasyonlarla çıkartılıyor" sözleriyle, tedavide gelinecek noktayı belirtiyor.

AKP ÜLKEYİ "TORBA"YA SOKARAK YÖNETME GAYRETİ İÇİNDE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TBMM'ye sunulan "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" üzerine 4 Aralık 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

AKP Hükümeti, toplumun büyük kesimini ilgilendirmesine karşın, toplumdaki gizlediği politikaları yürütmeye yönelik yasa yapma biçimini bir kez daha tekrarlayarak, 29 Kasım 2010 tarihinde "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" nı TBMM Başkanlığına sundu. Basında, "büyük vergi affı" olarak duyurulan torba yasaya, esnafın vergi borcuna af getirileceği gerekçesinin arkasına saklanarak ilgili ilgisiz birçok düzenleme sokulmuştur.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndan 4857 sayılı İş Yasası'na, özelleştirmelere ilişkin mahkemelerin verdiği yürütmeyi durdurma ve iptal kararlarının uygulanmamasından kamu kurumlarının İstanbul'a taşınmasına kadar, AKP'nin devleti yeniden şekillendirme projesi söz konusu "torba yasa" içerisine yerleştirilerek; hepsi tek tek tartışılması gereken düzenlemeler kamuoyunun dikkatinden kaçırılmak istenmektedir.

Daha önce, "Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adı altında TBMM'ye sunulan ve Plan ve Bütçe Komisyonu'nda bekleyen düzenleme de bu yeni torba yasa içerisine sokularak, oldubittiye getirilmektedir.

Devlet personel istihdamına ilişkin temel yasa değişikliği niteliğinde değişiklik öngören ve emek örgütlerinin pek çok itirazını barındıran bir tasarının özellikle "vergi affı" gibi bir konu ile birleştirilerek yasalaştırılmaya çalışılmasındaki temel amacın, bu tür bir aftan yararlanacakların desteğinin alınması olduğu açıktır. Bu durum, çalışanların hak kayıpları ve sosyal devletin tasfiyesi ile toplumun tüm emekçi kesimleri üzerinde oluşacak olumsuz etkilere karşı gelişen haklı ve meşru muhalefeti yürütenlerle, salt "vergi affı" üzerinden tasarımı destekleyenler arasında toplumsal parçalanma ve çatışmalara neden olacak bir nitelik taşımaktadır.

"Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" içerisindeki düzenlemeler toplumun tüm kesimlerini ilgilendirmektedir. Bu nedenle, toplumu temsil eden demokratik yapıların görüşünün alınması da zorunludur.

AKP, torba yasa adı altında ilgili ilgisiz konularda yasa değişikliği yapmaktan, ülkeyi torba yasalarla yönetme anlayışından bir an önce vazgeçmelidir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB VE TTB ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI İLE GÖRÜŞTÜ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, TMMOB Hukuk Danışmanı Nurten Çağlar Yakış, TTB Hukuk Müşaviri Mustafa Güler ve TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer ile İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetmelikleri üzerine 25 Ocak 2011 tarihinde bir görüşme yaptı.

Görüşmede ayrıca konu üzerine TMMOB ve TTB Görüşü yazılı olarak iletildi.

Sayın Ömer DİNÇER ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI

Sayın Bakan;

Bakanlığınız tarafından benzer içerikte ama "üçüncü" kez olmak üzere hazırlanan

- "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği",
- "İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" ve
- "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik"leri 27.11.2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 27 Kasım'da, Antalya'da, ilgili tüm tarafların katılımıyla, çalışma yaşamının teorik altyapısını oluşturmayı amaçladığı "İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı"nın açılış konuşmasında bu Yönetmeliklerin yayınlandığını duyurdu, böylece "nasıl olmalı?" sorusuna cevap aramak üzere toplanılan bir ortamda "nasıl yapılacağı" da bildirilmiş oluyordu. Bu durumun katkı sunmamız açısından uygun olmadığı açıktır.

Bu Yönetmeliklere göre;

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmet sunumu ve eğitim hizmetleri taşeronla devredilmektedir. Taşeronluk İş Yasası'nda özel düzenlemesi bulunan; işçi haklarının kısıtlanmasından işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmamasına kadar birçok sakıncayı barındırdığından, mutlak zorunluluk hali dışında yerinde görülmeyen bir çalışma biçimidir.

Genel olarak çalışma ilişkisinde uygun bulunmayan bir iş ilişkisinin işçinin yaşam ve sağlık hakkını doğrudan ilgilendiren işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında uygulanmak istenmesinin sağlığın korunması ve geliştirilmesine katkı sağlamayacağı açıktır. Daha çok işçinin daha etkin işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleriyle karşılaşmasına yönelik çaba içinde olunması gerekirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün taşeronlaştırmannın düzenleyicisi ve destekleyicisi olması bizce doğru değildir.

- Bugün işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında ülkemizdeki en yaygın hizmet sunum modeli olan iş yeri ortak sağlık birimlerinin tasfiye edilmesiyle yerine iş yeri dışında özel şirketlerin kuracağı birimlerin geçirilmeye çalışılması için gösterilen çaba da kabul edilebilir değildir.

- İş güvenliği mühendisleri ve iş yeri hekimlerinin eğitim hizmetlerinin özel dershaneler aracılığıyla verilmesine yönelik ısrarı doğru bulmuyor ve kesinlikle kabul etmiyoruz. İdari yargı kararına aykırı olarak, TTB tarafından 2003 ve sonrasında verilen iş yeri hekimliği sertifikalarını kabul etmemek ve TMMOB'a bağlı Odalar tarafından verilen iş güvenliği belgelerini görmezden gelmek, ancak Bakanlık tarafından verilenlerin tamamını kabul etmek şeklinde düzenleme yapılmıştır ki bu durum hukuka aykırılıkta ısrar niteliğindedir.

Sosyal tarafların Yönetmeliklerden beklediği amaç, çalışanların iş yerindeki tehlikelerle karşılaşma ve onlara maruz kalma olasılığını en aza indirmek için oluşturulacak örgütlenme, normlar ve sürekli gözetimi mümkün kılan bir yapıyı ortaya çıkarmaktır. Bu yapının tarafları ise, devlet, işveren, çalışanlar ve sendikaları, iş güvenliği mühendisleri ve iş yeri hekimleridir. Bu unsurların doğru kurgulanması, güvenlik kültürünün gelişimine ve sistemin tesisine güçlü bir temel sağlayacaktır. Bu nedenle, iş güvenliği mühendisi, iş yeri hekimi ve sendikaları düzenlemelerin içine, işlevine uygun ana unsurlar olarak doğru koymak gerekir. Bu unsurları inkârâ dönük bir yaklaşımın ürünü olan Yönetmeliklerin amaca hizmet etmeyeceği açıktır.

TMMOB ve TTB, bu yönetmeliklerin hazırlandığı süreçte her türlü yapıcı katkıyı sunmaya çalışmıştır.

TMMOB ve TTB bu alanda her zaman olduğu gibi işçi sağlığının ve iş güvenliğinin korunmasından yana taraf olmaya devam edecektir.

Saygılarımızla.

Eriş BİLALOĞLU
Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi Başkanı

Mehmet SOĞANCI
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
Yönetim Kurulu Başkanı

İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİKLERİNİ BİR KEZ DAHA YARGIYA TAŞIDIK

TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurdu. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak 27 Ocak 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın iş güvenliği alanını piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini taşeronlaştıran düzenlemelerine karşı hukuk mücadelesini sürdüren TMMOB, konuya ilişkin yayımlanan son iki yönetmeliği de yargıya taşımıştır.

TMMOB, 27.11.2010 tarih ve 27768 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurmuştur.

Söz konusu yönetmelikler, eğitimden ortak sağlık ve güvenlik birimine kadar tüm süreçleri piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini taşeronlaştıran düzenlemeler içermektedir. Mühendis ve mimarlık hizmetlerinin sunumunda, lisans eğitimi sonrasında kazanılan mühendis ve mimar unvanını değil, özel şirketlerce verilen eğitim ve Bakanlıkça verilen sertifikayı esas almaktadır. Özel sektörde çalışanları 7 yıl boyunca iş güvenliği mühendisliği hizmetini alana sokmamakta ve bu süre içinde iş güvenliği alanını Bakanlık çalışanlarına hasretmektedir.

Çalışma hayatındaki en önemli konulardan biri olan işçi sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunların, iktidarın ele aldığı yöntemle çözüme kavuşturulması olası görünmemektedir. Kamu düzeni, güvenliği ve sağlığını ilgilendiren bu konu kamusal hizmet anlayışı ile ele alınmadığı sürece çözümü olanaklı değildir. Her şeyden önce bireye, ailesine, toplumsal işgücü kaybına, işletmeye ve ülke ekonomisine ağır fatura çıkaran bu konu piyasalaştırılmaz.

TMMOB, konunun takipçisi olacak ve işçi sağlığı-iş güvenliği alanındaki piyasalaştırma çabalarına karşı mücadelesini sürdürecektir.

TABIATI VE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA KANUNU TASARISI BU HALİYLE KABUL EDİLEMEZ

TMMOB'nin Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı'na ilişkin görüşü 11 Ocak 2011 tarihinde TBMM Çevre Komisyonu'na gönderildi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak bir basın açıklaması yaptı.

BASINA VE KAMUOYUNA

TBMM gündemine taşınmış olan Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı bir bütün olarak değerlendirildiğinde, doğayı koruma açısından sistematik bir gerilemeye karşılık gelmektedir.

TMMOB konuya ilişkin değerlendirmelerini bugün (11 Ocak 2010) TBMM Çevre Komisyonu'na sunmuştur.

Kanun Tasarısı, var olan bir eksikliği gidermekten çok, koruma çabalarının "yatırım" adı altında sürdürülen "talan" anlayışına terk edilmesinden başka bir şey değildir.

Söz konusu tasarıyla, kanunlarda yaratılan istisnalar, sağlanan imtiyazlar, görmezden gelinen işgallerle yetinilmeyip ülke yüzölçümünün yüzde 2'si bile olmayan "doğal korunan alanlar" özel kanun kapsamında çıkarılmaktadır.

Yasa tasarısı ile bilimsel çalışmayı zorunlu kılan, ulusal ve uluslararası nitelikte değer taşıyan alanlara ilişkin karar alma yetkisi **14'ü bürokratlardan oluşan 20 kişilik kurula** verilmekte, ülkemizin en önemli doğal değerleri, görevleri koruma kararlarıyla çoğunlukla çelişen "yönetici bürokratlara" emanet edilmektedir. Yasalaşması halinde böylesi bir düzenleme, **87 yıllık Türkiye Cumhuriyeti'nde alınmış en koruma karşıtı karar olarak tarihe geçecektir.**

"Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı", Birleşmiş Milletler Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi (BÇS) de dahil olmak üzere Türkiye'nin de taraf olduğu çok sayıda uluslararası anlaşmanın yanı sıra Anayasa'nın "Tarih, Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması" başlığı altında yer verilen 63. maddesindeki; **"Devlet, tarih, kültür ve tabiat varlıklarının ve değerlerinin korunmasını sağlar, bu amaçla destekleyici ve teşvik edici tedbirleri alır"** ilkesine de açıkça aykırıdır.

Kanun Tasarısı, amaç maddesinden başlayarak "yatırım" adı altında bu alanlara göz dikmiş olan "talan" örgütleyicilerine karşı teslim bayrağını çekmektedir. Gerekçesinde mevcut mevzuatı ve uygulamaları "Kuralcı ve yasakçı mantık" olarak nitelendirerek, "katılım" ve "danışma" organları dışlanmakta, Çevre ve Orman Bakanlığı her durumda tek başına "son sözü" söyleyebilecek bir konuma getirilmektedir. **"Koruma-kullanma dengesi"** ifadesi kisvesi altında "kullanmayı" amaç içine sokan düzenlemeler, ülkemizin en önemli doğal değerlerinin gözden çıkarıldığının kanıtıdır.

Bu alanlar sürdürülebilirlik içerisinde ekonomik faaliyete açılacak demektir. Tasarı ile mevcut ÇED süreçleri sayesinde korunan alanlarda gerçekleşen tahribat bu sefer Ekolojik Etki Değerlendirmesi (EED) adı altında hazırlanacak raporlarla yürütülecektir. ÇED raporları benzeri bir süreçle korunan alanlar yatırımlara açılmış olacaktır.

Tasarının; tesis edilecek izinler, intifa ve irtifak hakları ile ilgili bölümünde ülkemizin neredeyse tüm korunan alanları özel kişi ve şirketlere tahsis edilebilir hale getirilmekte, "üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" tarifi ile izin, intifa ve irtifak hakkı verme yetkisi Bakanlar Kurulu'na verilmektedir.

Bunun meali şudur: Munzur, İkizdere, Ilısu vadisi vb.de yapılmak istenen HES'ler; Kuşadası, Küre Milli Parkı vb.ne yapılmak istenen otoyollar, sanayi tesisleri, maden işletmeleri "üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" olarak tarif edilebilir ve Bakanlar Kurulu bu yatırımlara izin verebilir.

Kanun tasarısıyla, "Milli Parklar Kanunu" ve "Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu" gibi "özel kanun" niteliğine sahip yasalar tarafından korunan alanlar, "genel kanun" niteliğindeki bir düzenleme içine sokularak, "Maden Kanunu", "Turizmi Teşvik Kanunu", "Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu" gibi "özel kanun" niteliğini koruyan yasalar karşısında koruma kararları üstünlüğünü yitirmektedir.

Tasarının dayandırıldığı doğa koruma stratejisi yanlıştır, gerçekçi değildir. Doğa korumanın temel araçlarından biri olan planlama, siyasal iktidarların her türlü keyfi uygulamasına açık bırakılmıştır. Tasarıdaki kavramsal boşluklar, belirsizlikler ve anlam kaymaları, uygulamaları kargaşaya dönüştürebilecek, ilgili kuruluşlar arasında çatışmalara yol açabilecek, doğa koruma alanında şimdye kadar elde edilebilen kazanımları da geçersizleştirebilecektir! Tasarıyla, siyasal iktidarlara daha önce çeşitli koruma yapılarına kavuşturulmuş alanları bu yapılarından çıkarma olanağı getirilmektedir.

Tasarıda tanımlanan **Mahalli Biyolojik Çeşitlilik Kurulu**, halkın çok zayıf bir şekilde temsil edildiği, il bazında yapılan bir örgütlenmeyi tanımlamaktadır. Bu değerlendirme, Anayasa'nın katılımçılık ilkesine zıt olmasının yanı sıra 1996 yılında taraf olduğumuz Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'nin "ekosistem yaklaşımı prensibine" aykırıdır.

Doğaya ve biyolojik çeşitliliğe karşı işlenen fillerin kabahat kapsamında çıkıp, suç kapsamına girmesi beklenirken, tasarıyla bu beklenti boşa çıkmıştır. Tasarıda, "Mutlak koruma bölgesinin habitat kaybına yol açacak ölçüde" ciddi tahribatlar bile komik denebilecek bir üst sınırdan cezalandırılmaktadır. Tüm dünyada önemli gündem maddelerinden birini oluşturan **yabancı ve yayılımcı tür girişinin önlenmesi** konusu muğlak bir biçimde geçiştirilerek, doğa ve biyolojik çeşitlilik bakımından çok sakıncalı bir durum meydana

getirilmektedir.

Sonuç olarak, "Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı", içerdiği yanlışlıklar ve yaptırımların eksikliği/yanlışlığı nedeniyle ülkemizin doğal zenginliklerinin ve doğa koruma alanındaki kazanımlarının onarılmayacak biçimde zarar görmesine yol açabilecektir.

Bu nedenle Tasarı; bu içeriği ve düzeniyle TBMM'ye sunulmamalıdır. Hazırlık sürecinde dile getirilen ve katılımcılar tarafından da benimsenen görüş ve öneriler dikkate alınarak yukarıda örneklenen eksiklik ve yanlışlıkları giderecek biçimde yeniden düzenlenmelidir. Yeniden düzenlenen Tasarının, TBMM'deki ilgili komisyonlarda görüşülmesi sürecine "taraf" konumundakiler öncelikli olmak üzere ilgili demokratik kitle örgütlerinin dengeli katılımları sağlanmalıdır.

**Korunan alanları istisna-özel kanun kapsamından çıkararak,
İç içe geçen doğal ve kültürel değerleri birbirinden ayırarak,
Sürdürülebilirlik adı altında kullanımı amaç edinen,
Ulusal değerleri yerel çıkarılara devreden,
Doğal değerleri piyasa malına dönüştüren,
Korunan alanlarda imar mevzuatı ile yapılaşma yolu açarak,
Bu tasarıya "HAYIR" diyoruz.**

Meslek örgütlerini, bilim insanlarını görmezden gelerek hazırlanan bu tasarı bir an evvel geri çekilmelidir. Tasarı bu haliyle kesinlikle kabul edilemez.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

ENERJİ VERİMLİLİĞİ HAFTASI TASARRUF BİLİNCİ OLUŞTURMAK İÇİN DEĞERLENDİRİLMELİ

Enerji Verimliliği Haftası, enerji alanındaki dışa bağımlılığı azaltma ve sanayi, bina ve ulaşım sektörlerindeki tasarruf potansiyeli bilinci oluşturmak için değerlendirilmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 5 bin "Sanayi ve Bina Enerji Yöneticisi"nin ve 9 milyon mevcut bina ile tüm yeni yapılacak binalara "Enerji Kimlik Belgesi"ni düzenleyecek olan "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanları"nın eğitim ve belgelendirilmesine yönelik katkı ve çalışmalarını başarıyla sürdürüyor.



Türkiye'nin yüzde 70'i aşan enerji ithalat bağımlılığının, ülke ekonomisi ve halk üzerinde enerji fiyatlarını önemli bir baskı unsuru haline getirdiği bilinmektedir. Enerji üzerinden alınan dünyadaki en yüksek vergiler ve hane halkı gelirinin gittikçe düşmesi nedeniyle enerji harcamamız; halkımız ve dünya piyasalarında rekabet etmeye çalışan sanayici üzerindeki en ağır yük haline gelmiştir. Enerji verimliliği uygulamalarının etkinleştirilmesi ve enerji tasarrufu sağlanması; yeterince değerlendirilmeyen linyit, hidrolik, rüzgâr enerjisi, jeotermal ve güneşe dayalı elektrik üretim potansiyelinin harekete geçirilmesi; birincil enerji tüketimi ve elektrik üretiminde dışa bağımlılığın azaltılması, serbestleştirme ve özelleştirmelerden vazgeçilerek kaynakların esas olarak kamusal çıkarlar gözetilerek değerlendirilmesi, kamusal planlama, kamusal üretim ve denetim öncelikli enerji politikası olmalıdır.

Özel olarak enerji verimliliği alanında Türkiye'nin enerji politikasının temel hedeflerinden birisi, **enerji verimliliğinin artırılması ve enerji yoğunluğunda düzenli bir düşme eğiliminin yakalanması** olmalıdır. Bu kap-

samda, içinde bulunduğumuz Enerji Verimliliği Haftası dolayısıyla **sanayide yüzde 35 civarında, ulaşımda yüzde 20, binalarda yüzde 30-35 arasında bulunan nihai enerji tüketiminin, verimlilik önlemleri ile sanayide yüzde 20, ulaşımda yüzde 25, binalarda ise yüzde 30 ile 50'lere varan tasarruf potansiyelinin** geri kazanılmasının olanaklı olduğunu belirtmek isteriz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), Enerji Verimliliği Kongreleri düzenlemekte ve bu alanda önemli çalışmalar yürütmektedir. Binaların ısı yalıtımı ve enerji performansı açısından değerlendirilmesi; yüksek verimli kazanlar, ısı tesisatı, soğutma ekipmanları, sıcak ve soğuk boru ve yüzeylerin yalıtılması, atık ısının geri kazanımı; kojenerasyon; bölgesel ısıtma tesisleri; enerji verimli ve çevre uyumlu taşıtlar, enerji verimliliği açısından önem taşıyan konulardan bazılarıdır. Odamız bu konularda eğitimden denetim ve belgelendirmeye kadar çeşitli faaliyetleri yürütmektedir. MMO, halkımızın ve kamu kuruluşlarının bu konularda birlikteliği olarak ilk müracaat noktasıdır.

Odamız enerji verimliliği konusunda hazırlanmakta olan tüm yönetmelik ve politika dokümanlarına bu alandaki deneyimleri ve üyelerinin bilgi birikimine dayanarak kamu yararı da göz önünde bulundurularak çok kapsamlı görüşler hazırlayarak sunmakta, önerilerinin uygulanıp uygulanmadığını yasal süreçler de dahil olarak takip etmektedir. Bu yönü ile Odamız, enerji verimliliği sektörünün temel bir bileşeni olmuştur.

Ülkemizdeki Laboratuvar Sayısını Üçe Yükselttik

EİE'nin hedefinde bulunan **5 bin Enerji Yöneticisinin yetiştirilmesine** Türkiye'nin ilk "Enerji Verimliliği Yetkili" kuruluşu olarak Odamız aktif katkı sunmaktadır. EİE ve enerji verimliliği danışmanlık şirketleri dışında Odamızca yürütülen çalışmalar sonucu, sanayi ve bina sektörlerine yönelik düzenlediğimiz **Enerji Yöneticisi** Kurslarında, bir yıllık bir süre içinde meslektaşlarımızdan 700'ü başarı göstererek belge almıştır. Bu eğitimlere yönelik kamunun Ankara'da bulunan tek uygulama tesisinin talebe yanıt vermemesi nedeniyle Odamız, sanayinin yoğun olduğu **Kocaeli ve İzmir'de** iki ayrı uygulama laboratuvarı kurmuştur. **İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile Odamızın ortaklaşa** yaşama geçirdiği **Enerji Verimliliği Eğitim ve Uygulama Merkezi**'nden sonra, **Kocaeli'nde kurduğumuz laboratuvar**, Oda öz kaynaklarından 1,65 milyon TL harcanarak devreye sokulmuştur. **Bu ilk Enerji Verimliliği Uygulama Merkezleri** Enerji Yöneticisi eğitimlerinin düzenlenmesinde kullanılacağı gibi; enerji verimliliği alanında birçok eğitim ihtiyacına yanıt **verecek**; ayrıca mühendislik öğrencileri laboratuvar ve uygulamalı eğitim olanaklarından yararlanabilecektir.

Bu eğitim merkezleri ile birlikte, **"B Sınıfı"** olan yetkimiz, **Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu**'nun 22 Aralık 2010 tarihli toplantısında alınan kararla **"A Sınıfı Yetki Belgesi"**ne yükseltilmiştir. Böylece enerji verimliliği hizmet sektörünün bilgi düzeyini yükseltmek ve yönetmelik şartlarını yerine getirmesi için etüt-proje eğitimlerine de başlanabilecektir.

Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Yetiştirme Eğitimlerine Başladık

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın 2008 yılında yayımladığı yönetmelik uyarınca **tüm yeni ve eski binalara Enerji Kimlik Belgesi** düzenlenmesi zorunlu kılınmıştır. Bu belgenin, **2017 yılına kadar yaklaşık 9 milyon mevcut binaya (bağımsız bölümlerine de ayrı ayrı düzenlenmek kaydı ile) ve her yıl inşa edilen ortalama 100 bin binaya** düzenlenecektir. Bu kadar büyük hacimli bir işin layıkıyla yerine getirilebilmesi için ülkemizde **binlerce uzmanın çok kısa sürede** yetiştirilmesi ve belgelendirilmesine ihtiyaç duyulacaktır. Bu kapsamda Odamız, 10 Haziran 2010 tarihinde yayımlanan **"Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına ve Eğitici Kuruluşlara Verilecek Eğitimlere Dair Tebliğ"**in yayımlanmasının ardından **eğitici kurum** olarak faaliyet göstermek üzere Bayındırlık ve İskân Bakanlığı'na yetkilendirilmiştir. Böylelikle Odamız, Enerji Kimlik Belgesi düzenleyecek olan Serbest Müşavirlik ve Mühendislik hizmet büroları ve şirketler için bu konuda eğitimler düzenleyebilecektir. Bu kapsamda, 20 Aralık 2010 tarihi itibarıyla Odamıza bağlı tüm şubelerimizde **Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği** kapsamında **Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı Yetiştirme Eğitimleri** başlamıştır.

Enerji Verimliliği Haftası dolayısıyla kamuoyuna saygı ile duyururuz.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(11 Ocak 2011)

TORBA YASA ÇALIŞANLARIN ALEYHİNE, SERMAYENİN LEHİNE DÜZENLEMELER İÇERİYOR

TBMM gündeminde bulunan Torba Yasa Tasarısı ile "Genel Sağlık Sigortası kapsamının genişletilmesi", "esnafa kolaylıklar getirilmesi" vb. görünümü altında; iş gücü piyasası, ucuz **işgücü sömürüsü geliştirilerek sermayenin istekleri doğrultusunda yapılandırılmakta** ve yıllardır gündemde olan kamu personel rejimi doğrultusunda adımlar atılmaktadır. Esnek istihdam ve güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştıracak ve aralarında meslektaşlarımızın da bulunduğu kamu çalışanlarını siyasi otoriteye bağımlı kılacak düzenlemeler önemli hak kayıplarına da yol açacaktır. Odamızın tasarının bazı yönleri üzerine yaptığı özet değerlendirmeler aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Genç işçi ve çirak sömürüsü yaygınlaştırılıyor:

En son 20 ve üstü işçi çalıştıran iş yerleri için geçerli olan staj uygulaması, 10 ve (Bakanlar Kurulu kararı ile) beş işçi çalıştıran iş yerlerine genişletilmekte; eğitim süresince her ay 18 yaşını bitirenlere ödenen asgari ücretin 2/3'ü oranında belirlenen ücret, asgari ücretin net tutarınının 1/3'ü oranına indirilmekte, yirmi ve daha fazla personel çalıştırılması halinde 2/3'ü nispetinde ödeme öngörülmektedir. Bu uygulamalar ucuz genç iş gücü sömürüsünü yaygınlaştıracaktır.

Silikozis işçilerinin sorunları devam ediyor:

Silikozis nedeniyle çalışma gücünü en az yüzde 40 kaybeden işçilere, 65 yaş üstü muhtaç, güçsüz ve kimsesizlere bağlanan aylık oranında ödeme yapılması öngörülmekte ve bu mesleki hastalık meslek hastalığı statüsüne alınmamaktadır.

İşsizlik Fonundan Hükümetin kullanacağı oran artıyor, kriz faktörü ve sermayeye teşvik sürüyor:

Hükümete, sermayeye kısa süreli esnek çalışma yöntemiyle kısa çalışma ödeneği verebilmek için İşsizlik Fonunun bir önceki yıl prim gelirlerinin yüzde 30'unu kullanma ve yüzde 50'ye çıkarma yetkisi verilerek ilgili yasadaki tanım ve kapsam ihlal edilmekte; genel ekonomik krizler, zorlayıcı sebepler ve sektörel ve bölgesel kriz saptaması ile krizin sürekliliği teyit edilmektedir.

İşverenler sigorta prim gecikme zammından kurtulduğu gibi genç işçi istihdamı yoluyla sigorta primi ödemesinden muaf tutuluyor:

İşverenlerin ödemediği primler için uygulanan gecikme zammının affı yanında 2015 yılı sonuna kadar özel sektörde istihdam edilecek 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınların sigorta primlerinin işveren payının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması desteği 29 yaş üstü işçilerin işe alınmaması ya da çıkarılmasına da yol açacaktır. İlk defa işe girenlerin deneme süresinin 4 aya çıkarılması vb. işsizliğe açık genç işçi piyasası oluşumunu teşvik etmektedir.

Kayıt dışı ekonomi ve istihdam teşvik ediliyor:

Çağrı üzerine çalışma, evden çalışma ve uzaktan çalışma biçimlerine yönelik kısmi süreli iş sözleşmesi ile birlikte sözleşmesiz çalışma biçimleri de yasallaşmakta ve haftalık çalışma süresi 20 saat olarak belirlenmektedir.

Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlara prim ödeme yükümlülüğü getiriliyor:

Esnek istihdamın en görünür kesimine yönelik 2012 yılı başında yürürlüğe girecek olan kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalıların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini kendilerinin 30 güne tamamlama yükümlülüğü, kamu ve özel sektör işverenlerini gözetken bir düzenlemedir.

"Denkleştirme" turizm işletme belgeli iş yerlerinde 4 aya çıkıyor: Fazla mesai ücreti ödemeyerek ücretsiz izne çıkarma uygulamasıyla ilgili olan denkleştirme işlemi, turizm işletme belgeli işyerlerinde dört aya çıkarılarak kural dışı çalıştırma yaygınlaştırılıyor.

İş mahkemelerini ilgilendiren işçi şikâyetlerinde müfettişlik/uzmanlık dışlanıyor:

İş sözleşmesi fiilen sona eren işçilerin bireysel alacaklarına ilişkin şikâyetlerini incelemede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölge müdürlüğü memurlarını devreye sokacak olan uygulama, mesleki yeterliliği bulunan

iş müfettişleri nezdinde uzmanlığı dışlamaktadır.

Kamuda "görev yerine bağlı olmaksızın çalışma ve geçici görevlendirme" ile sürgün vb. politikaların önü açılıyor: Bu görevlendirme biçimleriyle kamuda siyasi ve idari istismara açık, sürgünleri teşvik edecek bir uygulamaya geçilmektedir.

Kadın kamu çalışanlarının doğum öncesi ve sonrası "aylıklı" izinleri "analık" iznine dönüştürülüyor:

Kamu çalışanı kadınlara doğumdan önce ve sonra 8'er hafta aylıklı izin verilmesine ilişkin hüküm, analık iznine çevrilerek ücretli izin dışı tutulmaktadır.

Kamu çalışanlarına piyasacı "performans" ölçütleri geliyor:

Emsallerine göre başarılı görev yoluyla teşvik, başarı, verimlilik vb. ölçmek üzere değerlendirme ölçütleri belirleme yönelimi, liyakat yaklaşımına aykırı bir biçimde piyasacı ölçütleri kamuya taşıyacaktır.

Kamuda "disiplin" olgusu, sicil'in önüne geçiriliyor: Kamuda sicil notu, sicil amirlerinin teklifi, sıralı sicil amiri, sicil dosyası vb. belirlemeler, disiplin notu, disiplin amirinin teklifi, üst disiplin amiri, özlük dosyası vb. ile değiştirilmekte; vali ve kaymakamların üst disiplin amiri olması ile kamu gelenekleri bozulmaktadır.

Kamu çalışanlarının sendika aidatları kamu tarafından ödenecek:

Kamu çalışanları sendikalarına üye olanların ücretlerinden kesilen sendika aidatlarına karşılık olarak devlet tarafından yılda dört kez 45 TL toplu sözleşme primi ödenmesi kamu çalışanlarını ve sendikacılığını siyasi iktidara bağlama çabası olarak gündeme gelmektedir.

"Aile yardımı ödeneği" kamuda kısmi zamanlı çalışanları kapsamıyor:

Aile yardımı ödeneği vb. ödemenin, kısa zamanlı çalışan sözleşmeli personeli kapsamaması, Anayasal eşitlik yaklaşımı ile devletin sosyal niteliğinin nasıl aşındırıldığını göstermektedir.

Kamu çalışanlarına grev yasağı sürüyor: Sendika kurma ve sendikalara üye olma hakkı tanınan sözleşmeli personelin, grev kararı vermesi, propaganda yapması, herhangi bir greve veya teşebbüsüne katılması, desteklemesi yahut teşvik etmesi yasağı ise sürmektedir.

Mahalli idarelerde "ihtiyaç fazlası" işçiler başka kurumlara aktarılarak hak kaybına uğrıtılacak, taşeronlaştırma yayılacak:

İşçilere başka kurumlarda görev başı yapmaları için tanınan 5 günlük süre içtihatlarla aykırı olduğu gibi; işçilerin devirden önce doğmuş ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devralan kurumun sorumlu tutulmaması, hükmü ciddi bir adaletsizlik durumu oluşturacaktır. Diğer yandan başka kurumlara işçi nakleden mahalli idarelerin nakil sonrasında oluşan işçi sayısında beş yıl süreyle artış yapamayacağı belirtilmekte; ama hizmet alımı için harcama yapılabilir hükmü ile dışarıdan taşeron hizmeti alımına ve kamu hizmetlerinin niteliğinin düşmesine zemin oluşturulmaktadır.

Mevcut Yasa Tasarısı, yap-işlet-devret projelerini yürüten şirketlere kamu kaynaklarının tahsis; KİT'lerin atıl kapasite ve varlıklarının bedelsiz veya rayiç bedel altında devri; özelleştirme sürecindeki kamu bankalarının gayrimenkul yatırım ortaklıkları ile enerji, su, ulaştırma ve telekomünikasyon sektörlerinde faaliyet gösteren teşebbüs, işletme ve şirketleri ile TKİ'nin özel sektöre devredilmiş kömür sahalarından yapacağı alımları Kamu İhale Yasası kapsamı dışında tutması yönleriyle de kamu çıkarlarına aykırılık taşımaktadır.

Vakıflar Bankası, Kalkınma Bankası ve BDDK merkezlerinin İstanbul'a taşınması yönündeki düzenleme de uluslararası sermaye çevrelerinin, finans sektörünün merkezini İstanbul olarak yeniden yapılandırılması yönündeki istemleri doğrultusunda gerçekleşmektedir.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(11 Ocak 2011)



tmmob
makina mühendisleri odası

teskon 2011 SODEX

10 TESKON

X. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi



ENERJİ: DÜNDEN DAHA AZ

13 - 16 Nisan 2011

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - İZMİR

Anadolu Cad. No: 40 K: M2 35010 Bayraklı - İZMİR

Tel: (0232) 444 8 666 / 152 - 121 Faks: (0232) 462 43 77 - 486 20 60

<http://teskon.mmo.org.tr> e-posta: teskon@mmo.org.tr





Ümmed-i Muhammed

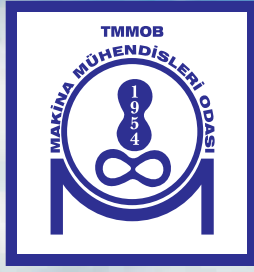
Ali Mısır'da okuyan bir öğrenci. Sınavlar bitmiş ve yaz tatiline girecekler. Babası Ali'ye telefon eder ve sınavların nasıl geçtiğini sorar. Ali de bilmediği halde "çok iyi geçti" der ve bunu üzerine babası onu İstanbul'a işlerinde yardım etmesi için çağırır. Ali gidecektir İstanbul'a ve arkadaşına son olarak şöyle der; "Ahmet sen notlarımı öğrenirsin ve beni ararsın. Eğer telefona babam çıkarsa Muhammed'in Ali'ye selamı var dersin; ben anlarım bir tane zayıfım olduğunu." Ahmet notları öğrenir ve arar. Telefona babası çıkar ve Ahmet şöyle der: - Amcacım Ali'ye söyle ona bütün Ümmed-i Muhammed'in selamı var...



Gözlerim bozuk

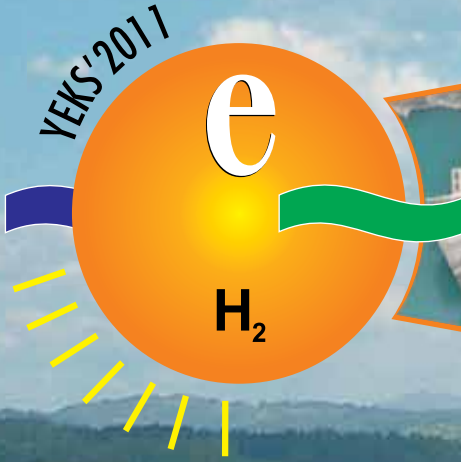
Göz doktoru: - Şu tablodaki harfleri okur musunuz? Cafer: - Siz bana okur musunuz? Benim gözlerim bozuk da..





tmmob
makina mühendisleri odası

VI. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU



21-22 Ekim 2011

Hilton Otel Kayseri

- Çevre ve Orman Bakanlığı
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
- Kayseri Valiliği
- Kayseri Büyükşehir Belediyesi
- Abant İzzet Baysal Üniversitesi
- Aksaray Üniversitesi
- Balıkesir Üniversitesi
- Batman Üniversitesi
- Bozok Üniversitesi
- Celal Bayar Üniversitesi
- Çukurova Üniversitesi
- Dicle Üniversitesi
- Doğu Üniversitesi
- Dokuz Eylül Üniversitesi
- Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü
- Erciyes Üniversitesi

- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
- Gazi Üniversitesi
- Gaziantep Üniversitesi
- İnönü Üniversitesi
- İstanbul Teknik Üniversitesi
- İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
- Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
- Karabük Üniversitesi
- Karadeniz Teknik Üniversitesi
- Marmara Üniversitesi
- Melikşah Üniversitesi
- Muğla Üniversitesi
- Namık Kemal Üniversitesi
- Niğde Üniversitesi
- Ondokuz Mayıs Üniversitesi
- Pamukkale Üniversitesi

- Sakarya Üniversitesi
- Süleyman Demirel Üniversitesi
- Tobb Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
- Trakya Üniversitesi
- Uşak Üniversitesi
- Yalova Üniversitesi
- Zonguldak Karaelmas Üniversitesi
- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü
- Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü
- Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
- Tubitak Mam
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi
- Günder-uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu
- Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
- Türk Tesisat Mühendisleri Derneği
- Yerli Enerji Teknolojileri Araştırma Derneği

Düzenleyen Şube : Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi

İletişim Adresi : Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad. Sultan Hamam Sok. No:10-11

KAYSERİ

Tel: 352 444 8 666 - 352 222 12 12

Fax: 352 221 29 19

Web: <http://kayseri.mmo.org.tr>

E-posta: kayseri@mno.org.tr

Seminer pozyum web: <http://yeks.mmo.org.tr>

Seminer pozyum e-posta: yeks@mno.org.tr

LIFOS

*Uluslararası standartlarda
teknolojik ürünler üretir...*



- ❖ Isı sayaçları
- ❖ Sıcak su sayaçları
- ❖ Soğuk su sayaçları



Enerji Verimlilik Otomasyon Yazılım ve
Danışmanlık Tic. Ltd. Şti.

Erciyes Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi
No: 68 Melikgazi / KAYSERİ 38039
Tel: +90 352 224 47 37

İmalat: O.S.B. 8. Cad. No: 20 KAYSERİ
Tel: +90 352 321 41 31 • Faks: +90 352 321 41 32
www.envotek.com.tr
envotek@envotek.com.tr

TS EN ISO 9001:2008 