

**MESLEKİ EĞİTİM**

•Üyelerimizin, sanayimizin, teknik elemanların ve kamuoyunun gereksinimleri doğrultusunda kurs, seminer, konferans vb. eğitim çalışmalarına devam edilecektir.

•Üyelerimizin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda, MİEM kapsamındaki eğitimlere devam edilecektir.

•Üyelerimizin ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda, Gözetim ve Belgelendirme Kriterleri Kapsamında eğitimlere devam edilecektir.

•Sanayiye yönelik düzenlemiş olduğumuz İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursları ve Kazan Operatörü Yetiştirme Kurslarına devam edilecek ve Sanayiye yönelik benzeri yeni kurslar düzenlenmesi için araştırmalar yapılacaktır.

•LPG sektöründe çalışan personellere yönelik düzenlenen LPG Teknik Personeli Kurslarına devam edilecektir.

•Mekanik Tesisat Sektöründe çalışan tesisatçılara, ihtiyaçları doğrultusunda Doğal Gaz, Isıtma Tesisatı ve Sıhhi Tesisat konularında kurslar düzenlenmesine devam edilecektir.

•Şube personellerimize yönelik Hizmet İçi Eğitim etkinliklerimiz artırılarak devam edecektir.

**SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER**

•Üyelere yönelik düzenlenen Sosyal ve Kültürel Etkinliklere artırılarak devam edilecektir.

•TMMOB Gaziantep İKK tarafından yapılan Sosyal ve Kültürel Etkinliklere katkı konulacaktır.

•Üyelerimize ve öğrenci üyelere yönelik kültürel ve teknik geziler düzenlenmesine devam edilecektir.

•Tiyatro ve Sinema Günleri düzenlenerek üyelerin topluca Sinema veya Tiyatroya gitmeleri sağlanacaktır.

•Güncel konularda söyleşiler düzenlenmesine devam edilecektir.

•Toplum ilgilendiren ve meslek alanımıza giren konularda (asansör, doğalgaz, soba, şofben, kalorifer kazanı, trafik, enerji, çevre vb.) pratik bilgiler içeren broşürler hazırlanarak vatandaşların bilgilendirilmesi sağlanacaktır.

•Üyelerimize yönelik alışveriş, sağlık, eğitim vb. konularda indirim sağlanması amacı ile çeşitli kuruluşlarla anlaşma sağlanması ve üyelerimize duyurulması hedeflenmektedir.

•Üyelerimize ve yakınlarına yönelik düzenlemiş olduğumuz Geleneksel Gece Etkinliklerine devam edilecektir.

**KURUM ve KURULUŞLAR İLE İLİŞKİLER**

•Kamu kurumları ve yerel yönetimler ile var olan ilişkiler güçlendirilerek çalışmalara devam edilecektir.

•Valilik ve bağlı il müdürlükleri ile uyumlu çalışmalar yapılacak ve yaşadığımız kent ile ilgili meslek alanımıza giren sorunların tespiti ve çözüm önerileri ile birlikte

raporlar hazırlanarak görev ve yetkiler istenilecektir.

•Şube etkinlik alanımızda bulunan illerdeki üniversiteler ile ilişkiler güçlendirilecek ve Odamız tarafından düzenlenen etkinliklere bu üniversitelerden katkı sağlanması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Aynı şekilde Üniversiteler tarafından yapılan etkinliklere Odamız tarafından katkı konulacaktır. Gaziantep üniversitesinden mezun olacak öğrenci üyelerimizin Oda, sanayi ve meslektaşlarını tanımaları için çaba gösterilecek ve mesleğe hazırlık için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

•Yerel yönetimler ile var olan ilişkilere devam edilecek, yapılabilecek yeni ortak çalışmalar belirlenerek gerçekleştirilecektir.

**TEKNİK HİZMETLER**

•Şube bünyesinde yapılan Periyodik Kontrollere devam edilecektir. Periyodik Kontrollerin daha da profesyonelleşmesi için gerekli teçhizat ve ekipmanlar artırılabilecektir.

•SMM üyeler tarafından yapılan hizmetlerin Mesleki Denetimine devam edilecek ve SMM Bürolarının denetimleri yapılacaktır. SMM üyeler tarafından üretilen projelerin kalitesinin artırılması ve üyeler arasındaki haksız rekabetin önlenmesi yönünde her türlü çalışma yapılacaktır.

•LPG dönüşümlü araçlarda yapılan LPG Sızdırmazlık Kontrollerine devam edilecektir. Kontrol yaptırıp rapor alması zorunlu olduğu halde, kontrol yaptırmadan trafiğimizde dolaşan araçların kalmaması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

•Asansörlerin Periyodik Kontrolleri için İlçe Belediyeler ile yürütülebilir bir protokol imzalanması yönünde girişimde bulunulacaktır. Protokolde belediyelerin uygun olmayan asansörler için yaptırım uygulaması istenilecektir.

•Şube bünyesinde mevcut yürütülen diğer teknik hizmetler (bilirkişilikler, motor şasi tespitleri vb.) geliştirilerek yürütülecek ve yeni teknik hizmetler (baca gazı emisyon ölçümü, yakıt analizi vb.) eklenmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

**KONGRE, SEMPOZYUM ve PANEL ETKİNLİKLERİ**

•Makina İmalat Sanayi, Enerji Sektörü, Kent ve Çevre Sorunları ile ilgili güncel konularda konunun önemine göre önümüzdeki süreçte uygun ortam ve uygun zaman belirlenerek Şubemiz bünyesinde kongre/ sempozyum/ konferans düzeyinde etkinlikler düzenlenmesi hedeflenmektedir.

•Şubemiz ve Kahramanmaraş İl Temsilciliğimizde üyelerimizin, sanayimizin, teknik elemanların ve kamuoyunun gereksinimleri doğrultusunda, güncel olan paneller düzenlenmesine devam edilecektir.

•Şubemizde düzenlenen Kongre, Sempozyum ve Panel etkinliklerine, Temsilcilerimizdeki üyelerimizin

katılımları sağlanacaktır.

•Diğer Şubeler ve kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen benzer etkinliklere katkı konulacaktır.

#### KOMİSYON ÇALIŞMALARI

•Şube çalışmalarına yardımcı olunması yönünde, üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinin Odamıza aktarılması amacı ile güncel ve mesleğimizi ilgilendiren konularda kısa süreli komisyonlar oluşturularak çalışmalarımıza üyelerin de katılımı sağlanacaktır.

•Oluşturulan kısa süreli komisyonların başkanları veya temsilcilerinin çalışma süreleri boyunca Şube Yönetim Kurulu Toplantılarına katılımı sağlanarak fikir ve görüş alışverişinde bulunulacaktır.

•Komisyonların konu ile ilgili çözüm ve önerileri rapor halinde Şube Danışma Kurulu Toplantılarına taşınarak çıkan sonuçlar doğrultusunda Şube Çalışmaları yönlendirilecektir.

#### HİZMET BİNASI ÇALIŞMALARI

6. dönemde Budak Mahallesinde Şubemize alınan arsada yapılması planlanan Şube Hizmet Binası için

çalışmalara başlanılacaktır. Üyelerimize, Oda Çalışmalarımıza, Teknik Hizmetlerimize, Sosyal ve Kültürel Etkinliklerimize hitap eden ve Odamıza yakışır bir Şube Hizmet Binasının, Şubemize kazandırılması için en kısa sürede sonuçlandırılması hedeflenmektedir.

#### YAYIN ÇALIŞMALARI

•Şube Web Sitesi güncellenerek üyelere ve ilimize faydalı bilgiler ile zenginleştirilecektir.

•Şube Bülteni duyuru amaçlı hazırlanacak ve zamanında üyelere ulaştırılacaktır.

•Şubemiz bünyesinde düzenlenen etkinliklerin (kongre, sempozyum, panel, seminer vb.) sonuçları gerektiğinde kitap, broşür vb. şekilde bastırılarak üyelerimizin ve ilgililerin hizmetine sunulacaktır.

•Üyelerimizin yoğun olduğu firma, kurum ve kuruluşlar ile öğrenci üyelerimizin bulunduğu Gaziantep Üniversitesi yayın panolarından faydalanılma imkânları araştırılıp hayata geçirilecektir.

## Rekabet Yapabilmek ve Hayatta Kalabilmek İçin, KURUMSALLAŞMAK ŞART !...



Sanayinin ve teknolojinin gelişimine paralel olarak rekabet ortamının gelişmesi, teknolojinin ürün ve hizmetlere dönüşümünü hızlandırmakta ve işletmeleri kurumsallaşmaya zorlamaktadır. Bu yüzden günümüzde işletmeler yaşamlarını devam ettirebilmek için, daha verimli çalışan ve doğru kararları hızlı bir şekilde alabilen yöntem ve sistemlere ihtiyaç duymaktadır. Burada da en önemli rol mühendislere düşmektedir.

Ürün ve hizmet üreten firmaların verimliliğinin artırılması, bu firmaların devamlılığının sağlanması ve kurumsallaşması için ihtiyaç duydukları bu tür yöntem ve sistemlerin oluşturulması ve geliştirilmesi için mühendislere her zamankinden daha fazla ihtiyaç vardır.

Artık hangi gün ne yapacağı belli olmayan, günlük çözümlerle üretimini devam ettiren, gelişigüze tercihi eden bir şirketin, başarılı işlere imza atma devri kapanmıştır. Bu nedenle şirketlerde kurumsallaşma, hayatta kalabilmenin ilk şartı olmuştur. Aile şirketliğinden, usta zihniyetinden, duygusal işletmecilikten arınarak, artık işletmelerimizin kurumsallaşma yönünde adım atmaları gerekmektedir.

Kurumsallaşma konusunda ilerleme kaydeden şirketlerde neyin, ne zaman ve nasıl yapılacağı konusunda fikir birliği vardır. Bu şirketlerde insanlar çok daha iyi yetişir, çünkü verilerle konuşulur, şeffaflık vardır, farklı fikirlerin rahatlıkla savunulabildiği bir yönetim ortamı vardır. Üretimin nasıl gerçekleşeceği, üretim sürecindeki mamullerin hangi aşamalardan geçeceği, nasıl geçeceği, bu üretimin başında bulunacak çalışanların ne tür özelliklere sahip olmaları gerektiği, bu elemanların nasıl işe alınacakları, iş içindeki yetki ve sorumluluklarının ne olacağı, pazar şartlarında nasıl varlık gösterileceği gibi bütün işler, ancak belirli kurallar dâhilinde gerçekleştirilebilir. Bu kurallar, işletmelerin kendi şartlarına özel olarak geliştirilmeli ve uygulanmalıdır.

Kısacası şirketler hayatta kalabilmek için güvenilir olmalı, kurumsallaşmalı ve kurumsallaşması için de gerekli yöntem ve sistemleri oluşturmak üzere, mühendis istihdam etmelidir.

02 Şubat 2010  
Ali PERİ  
Başkan

## ÜYELERİMİZDEN ve BİLİMSEL ÇALIŞMALARIMIZDAN ALDIĞIMIZ GÜÇ İLE BİRÇOK GÖREV BİZLERİ BEKLİYOR !...

Bir dönemini daha başarıyla tamamlamanın gururunu yaşayan Şubemiz, 09 Ocak 2010 Cumartesi günü 8. Olağan Genel Kurulu'nu ve 10 Ocak 2010 Pazar günü ise 8. Dönem Şube Yönetim Kurulu seçimlerini gerçekleştirmiştir.

Yapılan seçim sonucunda, Şube Yönetim Kurulu yeni üyeleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.



- Ali PERİ	: Başkan	- Türkan ÇAKMAKYURDU	: Üye
- Başar KÜÇÜKPARMAK	: Başkan Vekili	- M. Alparslan GÖKÇEK	: Üye
- Orhan Tefik OKUDUCU	: Sekreter Üye	- Hamit ÖZTÜRKMEN	: Üye
- Hasan Fehmi BELPINAR	: Sayman Üye	- Figen KIRMIZIATEŞ	: Üye
- Gürcan ÜLGEY	: Üye	- Tunç UĞUR	: Üye
- Yunus AKSOY	: Üye	- Erhan BOZGEYİK	: Üye
- Esra ÇELİK	: Üye	- Ali Metin UYGUR	: Üye

Makina Mühendisleri Odası olarak;

Ülke sanayimizin bağımsızlaştırılması ve geliştirilmesi için, Ülke ve toplum yararına olan her konuda üzerimize düşen görev ve sorumluluk bilinci ile çalışmalarımız geçmiş dönemlerde olduğu gibi devam edecektir. Sanayiye yönelik mesleki ve teknik hizmetlerimizi artırarak mesleki sorumluluğumuzu yerine getirmeye ve üye ihtiyaçları doğrultusunda Oda çalışmalarını artırarak, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile Oda - Üye ilişkilerinin daha üst boyutlara taşınmasına gayret edilecektir. Üniversite-Sanayi arasında köprü kurarak, sanayimizin Ar-Ge çalışmalarına ağırlık vermesine, özellikle "Makina İmalat ve Enerji Sektörüne Yönelik" yeni ve teknolojik yatırımlar yapmasına katkıda bulunulacaktır.

Demokratikleşmenin ve Sanayileşmenin ülkenin genel sorunlarından ayrılmayacağı düşüncesiyle, her dönem olduğu gibi bu dönemde de ülkemizin diğer sorunları çalışmalarımız kapsamına alınarak, gündemde tutulmaya ve kamuoyu duyarlı hale getirilmeye çalışılacaktır.

Üyelerimizden ve bilimsel çalışmalarımızdan aldığımız güç ile biliyoruz ki bu dönemde de birçok görev daha bizleri bekliyor.

Yarım asrı aşkın onurlu bir geçmişe sahip olan Odamız, her zaman olduğu gibi;

- Hukukun üstünlüğüne inanan, laik, çağdaş, demokratik ve sanayileşen ülkeden yana tavır koyan,
- Ülke ve kent sorunları ile yakından ilgilenen ve çözüm yolları üreten,
- Ülke ve vatandaşların çıkarlarını, kendi çıkarının üzerinde tutan,
- Düşünce ve inançlara saygılı olarak, ayrılıkları değil buluşma noktalarını öne çıkaran,
- Gerçekleri söylemekten ve yanlışları eleştirmekten çekinmeyen,
- Bilimsel çalışmaları rehber edinen,
- Özgürlük ve barıştan yana tavır koyan bir anlayış ile Odamızın tüzük ve yönetmeliklerine bağlı kalarak, çalışmalarına devam edecektir.

19 Ocak 2010  
Ali PERİ  
Başkan

## HAVALAR SOĞUDU, ARACINIZIN KIŞLIK BAKIMINI İHMAL ETMEYİN !...



Havaların soğuması ile birlikte motorlu araçların kışlık bakımları emniyet açısından oldukça önem kazanmaktadır. Sürücüler tarafından çoğu zaman önemsiz gibi görülen kışlık bakımların, soğuk havalarda ortaya çıkabilecek birçok sorunu ve kaza riskini ortadan kaldırması için aşağıdaki tedbirlerin alınması büyük önem taşımaktadır.

•Motorun soğuk havada sağlıklı çalışabilmesi için radyatör sitemindeki soğutma suyuna, donmasını engelleyecek şekilde antifriz eklenmelidir. Belirli bir oranda eklenen antifriz, donmanın yanında kireçlenme ve korozyon gibi olumsuz etkenleri de ortadan kaldırmaktadır.

•Soğuk havalarda motorun ilk hareketi zorlaşacağından, akümülatörün sağlıklı çalışması gereklidir. Akü ve akü sıvı seviyesi kontrol edilmeli ve akü sıvı seviyesi eksikse saf su ile tamamlanmalıdır.

•Kışa girerken yapılması gereken en önemli kontrollerden biride otomobilin yola tutuşunu sağlayan lastiklerin kontrolüdür. Lastik hava basınçlarının ideal basınçta olması ve lastik diş derinliklerinin uygun olması, kışın karlı ve buzlu yollarda kaymayı engelleyecek en önemli unsurlardan biridir.

•Kış aylarında aracınızda lastik çapına uygun zincir bulundurulmalıdır. Zincir daha önce kullanılmışsa herhangi bir kırık, eksik veya ezilme olup

olmadığı kontrol edilmelidir. Zincir takma, lastik değiştirme gibi durumlar için arabada buna elverişli bir eldiven bulundurulmalıdır.

•Camda donmalar olmaması için cam suyuna donmayı önleyici özel cam silecek sıvısı eklenmelidir. Bunun yanında camı temizlemeye yarayan fiskiyeler, sudaki kireç nedeniyle zamanla tıkanabilir. Fiskiyelerin uçları bir iğne yardımı ile temizlenmeli ve cam sileceklerinin kış aylarının zorlu koşullarında iyi performans göstermesi için aşınmışsa değiştirilmesi gerekmektedir. Böylece yağmurlu ve karlı havalarda görüş önemli ölçüde artacaktır.

•Kış aylarında arka görüş açısını önemli şekilde etkileyen faktörlerden biri olan arka camdaki rezistansın kontrol edilmesi, eğer herhangi bir problem varsa onarılması veya değiştirilmesi gerekmektedir.

•Soğuk havalarda zorunlu olmadıkça el freni çekilerek park edilmemesi gerekmektedir. El freni çekilerek park edilmesi durumunda fren balataları ve halatlar donabilecek ve el freni indirildiğinde frenin boşalmaması durumu ile karşı karşıya kalınabilecektir. Park edilirken düz bir zemin tercih edilmeli, araç uygun vitede bırakılarak park edilmeli ve takoz kullanılmalıdır.

Motorlu taşıtların kışlık bakımlarının yapılması, araç sahiplerine çok fazla maddi yük getirmemektedir. Çünkü yapılan masraf, yakıt tasarrufu olarak sürücülere geri dönmektedir. Araçların kışlık bakım maliyetinden kaçınılmalı, güvenli sürüş, yakıt tasarrufu ve kaza riskini azaltmak için belirtilen tedbirlerin alınması konusunda tüm sürücülerimizi uyarıyoruz.

26 Ocak 2010  
Ali PERİ  
Başkan



**HAVA SOĞUK ve LODOS ŞİDDETLİ, SOBALARA DİKKAT !...****Soba Zehirlenmelerinden Korunma Yöntemleri**

Vatandaşlarımızın soba zehirlenmelerine maruz kalmaması için, Makina Mühendisleri Odası olarak, kamuoyunu ve halkımızı bilgilendirme ihtiyacı duymaktayız. Bu nedenle aşağıdaki bilgilerin topluma yayılması önem taşımaktadır.

**SOBA YAKARKEN DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR !...**

- Soba tutuşturulurken yakıtın üstten yanması sağlanmalıdır.
- Kömürü tutuşturmak için üzerine az miktarda kâğıt ve bunların üzerine de kolay yanan çıra konulmalıdır.
- Soba aşırı doldurulmamalıdır, aşırı doldurulan sobanın duman yolu daralır ve baca çekişi zayıflar.

- Sönmekte olan sobaya asla tutuşması güç yakıtlar konulmamalı, konulacak yakıt iyi olsa bile yavaş yavaş ilave edilmelidir.
- Soba yakıtla beslenirken, yeni atılan yakıtın üzerine kor halindeki yakıttan bir miktar konulması gerekmektedir.
- Sobanın söndüğünden emin olunmadan veya odanın sürekli havalandırması sağlanmadan sobalı odada yatılmamalıdır.
- Lodoslu havalarda soba yakılmamalıdır. Yakılacaksa da mutlaka gerekli önlemler alınmalı, oda sürekli havalandırılmalıdır.
- Sobalar düzenli olarak temizlenmeli, ızgara üzerinde ve soba iç duvarına biriken cürufklar maşa ile alınmalıdır.
- Soba her yakmadan önce külü, kül silme kolu kullanılarak, kül kutusuna toplanmalı ve dışarı alınmalıdır.
- Bacalar en az 2 ayda bir temizlenmelidir.
- Temiz sobada yakıtın daha verimli yanması ve çevreye zarar veren baca gazlarının azalması sağlanır.

**SOBANIN MONTAJINDA ve KULLANIMINDA NELERE DİKKAT EDİLMELİDİR?**

- Soba, kapasitesine uyan yeterli hacimde bir yere konmalıdır. Soba mutlaka TSE belgeli olmalıdır.
- Bina bacası ile yakınındaki yüksek yapı veya ağaç gibi engeller arasındaki mesafe en az 6 m. olmalıdır.
- Dumanın geri tepmemesi için, bacanın en üst noktası, çatının en üst noktasından 1 m. daha yüksek olmalıdır.
- Sobadan en verimli bir şekilde faydalanmak için soba pencereye (dış duvara) yakın bir yere kurulmalıdır.
- Sobanın ısı yüzeyinin artırılması için soba baca çıkışında çoklu baca elemanı kullanılabilir.
- Bacanın en üst noktasına baca şapkası takılmalıdır.
- Soba borusu bacaya, baca kesitini daraltmayacak şekilde montaj edilmelidir.
- Bacalar (zemin dairelerde) muhakkak döşemeden başlanılarak yapılmalı ve alt kısımda temizleme kapağı olmalıdır.
- Soba sıcaktan etkilenmeyen, yanmaz bir levha ya da tercihen mermer üzerine yerleştirilmelidir.
- Soba ile en yakın duvar arasındaki mesafe en az 50 cm. olmalıdır.
- Soba boruları mümkün olduğunca kısa ve düşey doğrultuda olmalı, yatay borular bacaya hafif bir eğimle döşenmelidir.
- Uzun yatay borular kullanılmamalıdır. Yatay borular en fazla 2 m. olmalı ve en fazla 2 adet dirsek kullanılmalıdır.
- Soba borularının birbiriyle birleştirilmesinde hava ve baca gazı sızdırmazlığı sağlanmalıdır.

27 Ocak 2010  
Ali PERİ  
Başkan

## SEÇİM KANUNU ve SİYASİ PARTİLER YASASI DEĞİŞTİRİLMELİDİR !..

Siyasi Partiler ve Seçimler demokrasinin vazgeçilmez unsurlarıdır. Milli egemenliğin asıl sahibi olan seçmen vatandaşlar, yasalarla belirlenen süreler içinde, kendi yerlerine ülkeyi yönetecek kadroları seçerler. Ülkemizdeki mevcut, Siyasi Partiler Yasası ve Seçim Kanunu ile vatandaşlar temsil haklarını Siyasi Partilere devrediyorlar. Yıllardır süregelen bu süreç sonucunda Ülke olarak bir adım ileriye gidemiyoruz. Mevcut sistemde en çok yaşanan sıkıntıların bir tanesi parti içi demokrasidir. Aynı parti içinde insanlar fikrini rahatça söyleyemediği için ya ihraç ediliyor ya da parti içinde istenmeyen adam ilan edildiği için kendisi ayrılıyor. Böyle bir sisteme demokrasi diyebilir miyiz?

Sorunlardan bir tanesi de ön seçim problemi. Genel Merkezlerde ya da il teşkilatlarında farklı yöntemler ile aday tespitleri yapılıyor. Vatandaşlara sorulmadan görüşleri alınmadan, yapılan bu uygulama, dayatmaca değil midir?

Öncelikle istikrarı sağlayabilecek, üretken, mesleğinde başarılı olmuş insanlara yönelinmesi gerekmektedir. Çünkü demokrasi bunu gerektiriyor.

Her seçim öncesi, tüm kesimler tarafından eleştirilen, yanlışlıkları vurgulanan ve değiştirilmesi gerektiği söylenen seçim sistemi, daha sonra unutulmaktadır. Bu konunun gündeme getirilmesi, seçimlerin işlevlerini yerine getirebilecek bir araç haline dönüştürülmesi gerekmektedir. Ülkeyi kimlerin yöneteceğini belirleyen seçimler, aynı zamanda anayasaları yapacak, ya da değiştirecek çoğunluğun bileşimini de tayin etmektedirler. O nedenle, seçim sistemlerinin en az anayasalar kadar önem taşıdığı, tartışılmaz bir gerçektir.

Mevcut, Seçim Kanunu ve Siyasi Partiler Yasası değiştirilmelidir ki,

Meclis, yeterli bilgi donanımına sahip olan, verimli, üretken, özverili kişilerden oluşturulabilsin ve Ülke çıkarları doğrultusunda gerekli yasal düzenlemeler yapılabilsin...

10 Şubat 2010  
Ali PERİ  
Başkan

## KAN VERELİM, CAN KATALIM !...



26 Şubat 2010 Cuma günü Şubemizde,

- Gaziantep Kilis Tabip Odası ile birlikte "ORGAN BAĞIŞI" konulu söyleşi,
- Kızılay Kan Merkezine "KAN BAĞIŞI" yapılacaktır.

Periyodik aralıklarla gerçekleştirdiğimiz Genel Üye Toplantımızı 26 Şubat 2007 tarihinde kaybettiğimiz Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Nedim YANIÇ'ın ölümünün 3. yılına denk getirerek, hem kendisini anmak, hem de üyelerimiz ile birlikte olarak Oda faaliyetleri ve güncel konularda görüş alışverişinde bulunmak hedeflenmiştir.

Ayrıca aynı gün 3 yıl önce karaciğer yetmezliğinden kaybettiğimiz Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Nedim YANIÇ'ın ölüm nedeniyle ilgili Gaziantep Kilis Tabip Odası ile birlikte Organ Bağışı konulu söyleşi düzenlenecektir. Biliyoruz ki tedavisi sadece organ ve doku nakli ile mümkün olan hastalıklar tüm dünyanın olduğu gibi ülkemizin de önemli bir sağlık sorunudur. Ne yazık ki organ ve doku nakli bekleyen hastalarımızın sayısı gün geçtikçe artmaktadır.

Ülkemizde 30 binden fazla kişinin, organ nakli yapılmadığı takdirde ölüm riski taşıdığı tahmin edilmektedir. Bu nedenle Organ Bağışı konusunda yanlış bilinen veya bilinmeyen konuların ele alınacağı söyleşinin de faydalı olacağı düşünülmektedir.

Bunun yanında toplantıya katılan üyelerimiz ile birlikte Kızılay'a kan bağışında bulunularak, "KAN VERELİM CAN KATALIM" düşüncesi ile ihtiyacı olan vatandaşlarımıza Kızılay aracılığı ile destek olunacaktır.

26 Şubat 2010 Cuma günü Şubemizde, Saat 18.00- 20.00 arasında gerçekleştireceğimiz etkinliğimize, tüm üyelerimizi, destek olmak isteyen kurum ve kuruluşları, vatandaşlarımızı ve basınımızı bekliyoruz.

24 Şubat 2010  
Ali PERİ  
Başkan

## MMO'DAN 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde KADIN ve ÇALIŞMA YAŞAMI KONULU PANELE ÇAĞRI !..



Kadın haklarının savunulması, korunması ve geliştirilmesi, öncelikle kadının yaşam hakkının güvence altına alınması ve kadına yönelik her türlü şiddetin ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması ile mümkündür.

İşte 8 Mart tarihi de kadın sorunlarının ve bu sorunlara yönelik çözüm metotlarının ortaya konulabileceği çok önemli bir gündür.

Bu çerçevede Dünya Kadınlar Günü dolayısı ile 8 Mart 2010 Pazartesi günü, Saat 16.00'da Şubemizde,

- AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı),
- Türk Ünitersiteli Kadınlar Derneği,
- Gaziantep Kadın Girişimciler Kurulu,
- Gaziantep Barosu Kadın Komisyonu ve
- Kadın Sorunlarını Araştırma Derneği katkıları ile "KADIN ve ÇALIŞMA YAŞAMI" konulu panel düzenlenecektir.

Panelde, Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi Mak. Müh. Esra ÇELİK, AÇEV İYOP İl Sorumlusu Fatma Esin ÖZGÜL, Türk Ünitersiteli Kadınlar Derneği Üyesi Dt. Sema TATAR,

Gaziantep Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Mehpere Şayan KİLEÇİ, Gaziantep Barosu Kadın Komisyonu Üyesi Av. Selma KÖSE HALIGÜR ve Kadın Sorunlarını Araştırma Derneği Üyesi Yrd. Doç. Dr. Berna BALCI İZGİ panelist olarak katılacaklardır.

Sağlıklı kuşakların yetişmesi ve sonucunda çağdaş bir Türkiye'nin oluşumunda asil mimarların kadınlarımız olacağı bilinci ile gerçekleştireceğimiz panele, tüm üyelerimiz, destek olmak isteyen kurum ve kuruluşlar, vatandaşlarımız ve basınımız davetlidir.

03 Mart 2010  
Ali PERİ  
Başkan

## SU HAYATTIR !... SUYUMUZU (Yaşam Kaynağımızı) İSRAF ETMEYELİM !...



Küresel olarak geleceğin en büyük sorunları arasında "iklim değişikliği" ve "su sorunu" yer almaktadır.

Bu nedenle insan ve canlı yaşamı için çok önemli olan su kaynaklarının doğru kullanılması ve yönetilmesi bir zorunluluk haline gelmiştir.

Ülkemiz su zengini bir ülke değildir. Hepimizin bildiği gibi yaz aylarında günlük olarak barajlarımızdaki su seviyeleri minimuma inmekte, yaşanacak su kesintileri ve çözüm önerileri ile kamuoyu bilgilendirilmektedir. Kalkınmanın başlıca itici gücü olan su kaynaklarımızı bilinçli, duyarlı, akılcı bir biçimde kullanmamız zorunludur.

22 Mart Dünya Su Gününde gündeme yeterince gelmeyen böylesine önemli bir konuyu gündeme getirerek, kamuoyunu ve halkımızı bilgilendirme ihtiyacı duymaktayız. Bu nedenle aşağıdaki tavsiye ve bilgilerin topluma yayılması önem arz etmektedir.

- Çamaşır makinenizi veya bulaşık makinenizi tam dolu iken çalıştırınız.
- Çamaşırlarınızı veya bulaşıklarınızı elle yıkadığınızda, durulamak için direkt çeşmeden akarsu kullanmayınız. Su dolu leğen tercih ediniz.
- Duşlarınızı kısa alınız ve duşunuza akış debisi düşük olan duş başlıkları takınız.
- Tıraş olurken veya dişlerinizi fırçalarken suyu açık bırakmayınız.
- Musluklarınız, armatürleriniz ve tesisatınızda ki su sızıntılarını önemseyiniz. Sızıntı yoluyla israf olan su miktarları çok büyük miktarlara ulaşabilmektedir.
- Evlerinizde su tasarrufu sağlayacak özellikle armatürler kullanınız.
- Bahçenizde bitkilerinizi sabah serinliğinde, buharlaşmanın minimum olduğu saatlerde sulayınız.
- İçme suyu olarak akan musluk suyu yerine sürahi veya buzdolabına konmuş suyu

kullanınız.

- Meyve ve sebzelerinizi çeşmeden akan su yerine uygun su dolu bir kapta yıkayınız.
- Otomobilinizi hortumla yıkamak yerine kova ve sünger kullanarak temizleyiniz.
- Kapı önü, balkon, teras gibi yerlerin temizliğinde hortumla su tutmak yerine süpürge kullanınız, kova ve fırça kullanarak temizleyiniz.

Suyumuzu dikkatli kullanmaya, israf etmemeye ve onu korumaya çalışmalıyız. Geleceğimiz için küçük ama önemli gördüğümüz tavsiyelere, tüm vatandaşlarımız tarafından özen gösterilmesini ve duyarlı olunmasını bekliyoruz.

24 Mart 2010  
Ali PERİ  
Başkan

## Madem, Anayasa Değişikliği Gündemde; Seçim Kanunu, Vekil Emekli Maaşları ve Dokunulmazlıklara da Dokunsak mı?



Siyasi Partiler, Ülkemizin anayasal kuruluşları olup, anayasamızda yerini almış ve tanımlanmışlardır. Çağdaş demokrasilerin vazgeçilmez unsuru olan Siyasi Partiler, aynı zamanda da çağdaş hayatında vazgeçilmez şartıdır.

Anayasa değişikliği gündemde iken, Ülkemizin istikrarı açısından en önemli sorunların başında gelen Seçim Kanunu ve Siyasi Partiler Yasası da gündeme alınarak, gerekli değişiklikler yapılmalıdır. Demokratik ülkelerde, demokrasi, sürekli gelişen ve kendini yenileyebilen bir rejim şeklidir. Dolayısıyla bunun en büyük besin kaynağı da halktır. Halkın talepleri doğrultusunda gerekli değişiklikler ve yenilenmeler de bir zorunluluktur.

Öncelikle ele alınması gerekli konuları Meclisimizin dikkatine sunuyoruz.

### • DOKUNULMAZLIK;

Kürsü dokunulmazlığı dışındaki tüm dokunulmazlıklar kaldırılmalıdır. Çünkü Sosyal Adalet bunu gerektiriyor.

### • MİLETVEKİLİ EMEKLİ MAAŞLARI;

Bu konuda da bir düzenleme yapılması gerekmektedir. Çalışanların, emekli olabilmesi için, pirim ödeme gün sayısını 7000. Milletvekillerinin ise emekli olabilmesi için, pirim ödeme gün sayısını 700, yani iki yıl. Sayın milletvekillerimiz, kendilerine oy verenlerin emekli olabilmesi için pirim ödeme gün sayısını 7000 olarak uygun ve reva görüyor, hatta 9000 güne çıkarmayı planlıyor da, neden kendilerinin 2 yıl yani 700 gün çalışıp en üst düzeyden emekli olabildikleri pirim gün sayısını 9000 güne çıkarmıyor. Bunu, seçmenlerinin haklarını savunması için seçilen, sayın vekillerimizin dikkatine sunuyoruz. Eşitlik ilkesine tamamen aykırı olan bu durum, ülke ekonomisinin üzerinde de bir kambur olarak kalmaktadır. Bu şekilde iş yapacaklar, yasa yönetmelik hazırlayarak ülkeye hizmet edecekler, Ülke yönetimine katkı koyup yön verecekler değil de, maaş alacaklar milletvekili olmak için yarışıyor.

### • ADAY BELİRLEME PROBLEMLERİ;

Sorunların en önemli olanlarından biri de aday belirleme problemleri. Gerek Milletvekili, gerek Belediye Başkan adayları, Genel Merkezlerde ya da il teşkilatlarında farklı yöntemler ile belirleniyor. Ön seçim vb. uygulamalar ile vatandaşlara sorulmadan, görüşleri alınmadan, yapılan bu uygulama, dayatmaca değil midir? Bu sistem ile siyasete başarılı olabilecek insanların katılabilmesi mümkün müdür? Öncelikle istikrarı sağlayabilecek, üretken, mesleğinde başarılı olmuş insanlara yönelmesi gerekmez midir? Demokrasi bunu gerektirmez mi?

Her seçim öncesi, tüm kesimler tarafından eleştirilen, yanlışlıkları vurgulanan ve değiştirilmesi gerektiği söylenen seçim sistemi, daha sonra unutulmaktadır. Bu konunun gündeme getirilmesi, seçimlerin işlevlerini yerine getirebilecek bir araç haline dönüştürülmesi gerekmektedir. Ülkeyi kimlerin yöneteceğini belirleyen seçimler, aynı zamanda anayasaları yapacak, ya da değiştirecek çoğunluğun bileşimini de tayin etmektedirler. O nedenle, seçim sistemlerinin en az anayasalar kadar önem taşıdığı, tartışılmaz bir gerçektir.

Mevcut, Seçim Kanunu ve Siyasi Partiler Yasası değiştirilmelidir ki, Meclis, yeterli bilgi donanımına sahip olan, verimli, üretken, özverimli kişilerden oluşturulabilsin ve Ülke çıkarları doğrultusunda gerekli yasal düzenlemeler yapılıbsin...

27 Mart 2010  
Ali PERİ  
Başkan



## TMMOB TÜRKİYE'DE ÖZELLEŞTİRME GERÇEĞİ III. SEMPOZYUMU DÜZENLENDİ



TMMOB'nin ülke genelindeki özelleştirmelerin sorgulanması ve toplu bir bilanço çıkarılması amacıyla düzenlediği "TMMOB Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği Sempozyumu"nun üçüncüsü, 5 Aralık 2009 tarihinde Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde gerçekleştirildi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın açılış konuşmasıyla başlayan sempozyumda, özelleştirmenin günümüzde geldiği nokta, emek örgütlerinin üyeleri ve uzmanları ile bilim insanlarınınca tartışıldı.

Sempozyumun ilk oturumunda "Ülkemizde ve Dünya'da Yaşanan Özelleştirmelerin Genel Değerlendirmesi" yapıldı. Sunuşunu Prof. Dr. Korkut Boratav'ın gerçekleştirdiği oturumda Prof. Dr. Bilsay Kuruç ve Prof. Dr. İzzettin Önder konuşmacı olarak yer aldı. Prof. Dr. İşaya Üşür'ün sunuşunu gerçekleştirip, Prof. Dr. Hayri Kozanoğlu ve Doç. Dr. Filiz Çulha Zabcı'nın konuşmacı olarak yer aldığı ikinci oturumda ise "Özelleştirmelere Karşı Yeniden Kamu ve Sosyal Devlet Anlayışı" konusu ele alındı. Sempozyumun üçüncü oturumunun konusu "Yaşanan Küresel Ekonomik Kriz Karşısında Yeniden Kamu Girişimciliği" idi. Prof. Dr. Aziz Konukman'ın sunuşu yaptığı oturumun konuşmacıları Ekonomist Yazar Mustafa Sönmez ve Prof. Dr. Sinan Sönmez oldu.

Sempozyumun son oturumunda emek örgütlerinin temsilcileri "Özelleştirmelerin Sonuçları ve Toplumsal Yansımaları"ni tartıştı. KİGEM Genel Sekreteri Ayla Yılmaz'ın sunuşuyla başlayan oturumda, konuşmacı olarak DİSK temsilcisi Erhan Bilgin, KESK temsilcisi Erdal Apaçık, TTB temsilcisi Doç. Dr. Kayıhan Pala ve TMMOB adına Yönetim Kurulu Üyesi İker Ertem yer aldı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın sempozyumun açılışında yaptığı konuşma şöyle:

Değerli Konuklar, Sevgili Arkadaşlar,

Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği Sempozyumu-muza hoş geldiniz. Hepinizi TMMOB Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum.

Birliğimiz, küresel kapitalizmin bilinen deyimıyla emperyalizmin dünya ölçeğinde dayattığı özelleştirmelerin ülkemizde de insanımıza nelere mal olduğu konusunda bilim insanları, uzmanlar ve emek meslek örgütleri ile birlikte tespitler yapmaya devam ediyor. Öncelikle herkes tarafından algılanmalıdır ki: Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği Sempozyumları dizimiz özelleştirme tartışmalarının bir buluşma platformudur. Yüreği insandan, halktan ve emekten yana atanların buluşma platformudur.

Ocak 2005'te Birliğimizin çağrısı ile bir araya gelen Türk-İş, Hak-İş, DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve KİGEM temsilcileri, yapılan bir dizi toplantı ile 26-27 Mayıs 2005'te "20. Yılında Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği Sempozyumu"nu gerçekleştirerek bu sempozyum dizisini başlatmış oldular. Birinci sempozyumun birinci oturumunda bilim insanları "Küreselleşmenin önemli aracı özelleştirme" başlığı altında Dünya'da ve Türkiye'de kapitalizmin tarihsel değişimi, özelleştirme politikaları ve hukuksal savaşım konularındaki düşüncelerini ifade ettiler. İkinci oturumda 20. yılında özelleştirmenin Türkiye'deki bilançosu ortaya konuldu. Enerji, telekomünikasyon, kimya-petrokimya, metalurji, tekstil, eğitim, sağlık, sosyal güvenlik ve yerel yönetimler alanlarında hazırlanan sektör sunumları katılımcılarla paylaşıldı. Üçüncü oturumda "20. Yılında Özelleştirmelerin Sorgulanması" başlığı altında bilim insanları görüşlerini paylaştı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI'nın Sempozyumda yaptığı konuşmaların tamamına ([www.tmmob.org.tr](http://www.tmmob.org.tr)) adresinden ulaşabilirsiniz.

## TMMOB KADIN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI



İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı sonuç bildirgesi yayımlandı.

TMMOB 40. Dönem Genel Kurulu'nda kadın üyelerin önergesiyle karar altına alınan, sekretaryası Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İstanbul Şubesi tarafından yürütülen ve 55 yıllık TMMOB tarihinde ilk kez düzenlenmiş olan TMMOB I. Kadın Kurultayının amacı;

TMMOB'nin bir kadın politikası oluşturmasını sağlamak, beşte birini oluşturan kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini ve temsiliyetini daha güçlü hale getirmek, TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin çalışmalarına nitelik ve nicelik olarak daha etkin katılabilmelerini sağlamak, mesleki ve sosyal açıdan kendilerini geliştirerek ifade edebilecekleri mekanizmaları yaratabilmek, gerek örgütsel gerek toplumsal gelişmede potansiyel kadın enerjisini harekete geçirmek, yönetim kurullarında ve diğer kurullarda kadın temsiliyetini artırabilmek, kadın komisyonlarının yaygınlaştırılmasında etkin olabilmek, diğer kadın ve emek örgütleri, üniversiteler ve ayrımcılık karşıtı

platformlarla iletişim ve dayanışma içinde olmak, çalışma hayatı içinde kadın mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunları belirleyerek çözüm önerileri geliştirmek ve bu çözüm önerilerinin uygulanması için mücadele etmektir.

Bu amaçla 21-22 Kasım 2009 tarihinde İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'na 307 Mühendis, Mimar ve Şehir Plancı (MMŞP), 31 konuk ve 51 öğrenci üye olmak üzere toplam 389 kadın katılmış ve Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının, gerek çalışma hayatında, gerek TMMOB örgütülüğü içinde yaşadığı sorunların ancak kadın üyelerin katılımı ile değerlendirilmesi, sorunu yaşayanın çözümde özne olması hedeflenmiştir.

Kurultay'a hazırlık sürecinde Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının katkılarını sağlamak, TMMOB organları içinde etkin olarak var olabilmelerin önünü açacak örgütlenme modelleri oluşturmak için, Kurultay programı ana başlıklarını kapsayan forum ve bölgesel çalıştaylar;

7 Haziran 2009'da İstanbul'da, 76 MMŞP katılımıyla Marmara Bölgesi'nde;

27 Eylül 2009'da Adana'da, 40 MMŞP katılımıyla Akdeniz Bölgesi'nde;

4 Ekim 2009'da İzmir'de, 92 MMŞP katılımıyla Ege Bölgesi'nde;

11 Ekim 2009'da Samsun'da, 45 MMŞP katılımıyla Karadeniz Bölgesi'nde;

18 Ekim 2009'da Ankara'da, 71 MMŞP katılımıyla İç Anadolu Bölgesi'nde;

1 Kasım 2009'da Diyarbakır'da, 40 MMŞP katılımıyla Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yapılmıştır.

Kurultay hazırlık aşamasında ve örgütlenme süreci olarak ele alınan bölgesel çalıştaylar sonucunda İstanbul, İzmir, Ankara, Diyarbakır, Bursa ve Adana illerinde TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonları kurulmuştur. Yine birçok ilde bu konuda çalışma başlatılmıştır.

Çalıştaylar ve Kurultay; Eğitimde Cinsiyet Ayrımcılığı, Cinsiyetçi İşbölümü ve İşyeri Pratikleri, Kapitalist Kriz ve Kadınlar, TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi olmak üzere dört ana başlıkta yapılmıştır. Bu başlıklar kapsamında TMMOB Kadın Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayında çıkan sonuçlar şu şekildedir:

Üniversite öncesi eğitimde ve bunu besleyen toplumsal yapıda cinsiyet ayrımcılığı söz konusudur. Ders kitaplarında kullanılan dil ve

tanımlanan roller cinsiyetçi bir nitelik göstermektedir. Bu durum, lisans eğitiminden başlayarak, meslek seçimi süreci ve lisans eğitimi kapsayacak şekilde cinsiyet ayrımcılığının olağanlaşmasına ve meslek yaşamımızda karşılaştığımız ayrımcılık temelli problemlerin kanıksanmasına yol açmaktadır. Ayrıca, cinsiyetçilik kadın öğrencilerin, eğitim sürecinde (özellikle laboratuvar, staj, arazi gibi ortamlarda ya da barınma ortamlarında) mesleki güvenlerini ve kişisel bütünlüklerini zedeleyecek söylem ve eylemlerle karşılaşmalarına yol açmaktadır. Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için, eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi gerekmektedir. Toplumsal cinsiyet ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları ile birlikte, talep edilen meslek seçiminin yapılabileceği bir eğitim sistemi için toplumda, "kadın işi", "erkek işi" ön yargılarının giderilmesi için, eğitimin her döneminde akademisyenleri de kapsayacak şekilde, toplumun cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır.

Yaşanan ekonomik kriz ve artan eğitim giderleri sonucunda aileler, erkek öğrencilerin eğitim görmesini tercih etmekte, bu durum kadınların eğitim almasının önünde büyük bir engel oluşturmaktadır. Oysa parasız eğitimin temel bir hak olmasından hareketle; TMMOB, üniversiteler ve emek örgütleri ile birlikte, eğitimin herkes için parasız olarak ve eşit koşullarda erişilebilirliğine yönelik mücadele etmelidir.

Toplumumuzda aileden başlayarak çocuğun yetiştiği tüm evrelerde karşılaştığı rol modeller, cinsiyetçi işbölümüyle oluşmakta ve baskıya dönüşmektedir. Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleklerinin öteden beri çoğunlukla erkek mesleği olduğu konusunda önyargılar oluşmuştur. Bunun sonucu olarak da işe alımlarda erkekler tercih edilmekte, bu da kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının işe girme şanslarını ciddi oranda düşürmektedir. Çalışma ortamında kadınlar istedikleri işleri değil, kadın olmalarından ötürü kendileri için önceden belirlenmiş seçenekler içinden tercih yapmak zorunda kalmaktadırlar. Erkek egemen toplumda, toplumsal cinsiyete bağlı iş bölümü sonucu; teknik, yönetim ve bütünlüme gerektiren işlerde kadınlara karşı vize uygulanmaktadır.

Meslek sahibi diğer kadınlar gibi mühendis, mimar ve şehir plancıları kadınların da "kurtulmuş" oldukları varsayımı toplumda yaygın olarak kabul görmektedir. Bu nedenle kadın mühendis, mimar ve şehir plancıların cinsel, fiziksel, psikolojik ve ekonomik şiddete uğrayabilecekleri gerçeği görmezden gelinmektedir. İşini kaybetme kaygısı ya

da diğer nedenlerle çoğunlukla gizli kalan bu saldırılardan dolayı kadınlar zarar görmekte ve çözüm konusunda yalnız kalmaktadır.

Aile içindeki cinsiyetçi iş bölümü, iş hayatındaki iş bölümüne paralel olarak işlemekte ve birbirlerini beslemektedir. Çocuk, hasta, yaşlı, engelli bakım işleri ve tüm ev içi işlerinden yalnız kadınların sorumlu tutulması, kadınların istihdama ve toplumsal yaşama katılmalarının önünde engel oluşturmaktadır.

Bakım hizmetlerinin toplumsallaşması amacıyla bebek bakım üniteleri, kreş ve anaokulları, yaşlı ve hasta bakım evleri, gündüz ve gece bakım evleri ve bakım destek birimleri gibi hizmetler kamusal olarak verilmelidir. İş yerlerinde kreş açılması için yalnız kadın sayısı değil, tüm çalışan sayısı dikkate alınmalıdır. Yasalarda bulunan anne ve baba için ücretli doğum izni ve emzirme izninin ihtiyaçlara göre artırılması ve yine anne ve baba için ebeveyn izninin yasalarla düzenlenmesi, kadınların doğum izni sırasındaki ücretlerinin ve primlerinin tam ve eksiksiz ödenmesi için mücadele edilmelidir.

TMMOB, bağlı oda ve şubelerinin çalışmalarında, toplantılarında, yazılı ve görsel her türlü yayında cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasını sağlamalıdır. Ayrıca kadınların iş hukuku ve kamusal alandaki haklarının neler olduğu konusunda çalışmalar yapmalı ve toplumsal cinsiyet farkındalık eğitimleri düzenlemelidir.

Yeni liberal ekonomi politikalarının hayata geçirilmesiyle birlikte, kazanılmış haklar gasp edilmeye, kamu kurumları özelleştirilmeye, olduğu kadarıyla bile fazla görülerek sosyal devlet anlayışından uzaklaşmaya, iş güvencesini ve sosyal güvenlik hakkını ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemeler hayata geçirilmeye başlanmıştır. Kriz bahanesi ile eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi hak gaspları meşrulaştırılmaya çalışılmaktadır. Başta kadınlar olmak üzere, çalışanlar işten çıkartılmakta ya da ücret kesintilerine, güvencesiz çalışmaya, kreşlerinin kapatılmasına, servislerinin kaldırılmasına razı edilmek istenmektedir. Bunlarla birlikte, kadın olmaktan dolayı toplumsal cinsiyetçi iş bölümüne maruz kalmakta ve daha düşük ücretle çalıştırılmaktadırlar. Önümüzdeki dönem sermayenin krizi atlatmak için öne sürdüğü mekanizma, emeğin daha esnekleştirilmesini getirecektir. Ücretlerin düşürüldüğü, daha esnek çalışma şartlarının getirildiği, denetimsiz, sendikal hakların ortadan kaldırıldığı bir iş gücü piyasası hedeflenmektedir.

Kapitalist krizin kadınlar üzerindeki etkisi işsizlik ve yoksullukla sınırlı değildir. Artan yoksulluk ve işsizlik, aile içi şiddeti artırmaktadır. Toplumda şiddet eğiliminin, ekonomik krizle birlikte tırmandığı görülmekte ve şiddetten zarar görenlerin başında kadınlar gelmektedir.

