

b ü l t e n



tmmob
makina mühendisleri odası
gaziantep şubesi

Yıl :16
Sayı : 68
Haziran - Temmuz 2010

**TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
GAZİANTEP İL KOORDİNASYON KURULU OLARAK,**

GAZİANTEP

KENT SEMPOZYUMU'nu DÜZENLİYORUZ.

GAZİANTEP'TE

- * PLANLAMA ve KENTLEŞME
- * İMAR, YAPILAŞMA ve ALTYAPI
- * ULAŞIM - TRAFİK
- * GIDA ve TARIM
- * ENERJİ / DOĞAL KAYNAKLAR ve ÇEVRE
- * EĞİTİM ve KÜLTÜR

**15-16
Ekim 2010**



SEMPOZYUM YERİ;

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi
Konferans Salonu

Emek Mah. Ali Nadi Ünler Bulvarı Cemil Cahit Güzelbey Cad. No : 34
Şehitkamil / GAZİANTEP

SEMPOZYUM İLETİŞİM ADRESİ;

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi
Değirmişem Mh. Gazi Muhtar Paşa Bul. Efes İş Merk. Kat : 2 No : 5
Şehitkamil / GAZİANTEP

Tel : 0(342) 444 8 666 - 230 44 77 (pbx) Fax : 0(342) 230 52 92
e-posta : gaziantep@mno.org.tr web : gaziantep.mno.org.tr

**TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI**
Yıl : 16 Sayı : 68 Haziran - Temmuz 2010

MMO Gaziantep Şubesi Adına Sahibi
Ali PERİ
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Orhan Tevfik OKUDUCU
Yayına Hazırlayanlar
Kerem YELEKÇİ
A.Arzu YILMAZKAYA

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlarda ki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilmelidir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

GENEL MERKEZ

Megruliye Caddesi No: 19 Kat: 6-7-8
Çankaya/ANKARA
Tel : 0 (312) 425 21 41 - 444 8 666
Fax : 0 (312) 417 86 21

GAZİANTEP ŞUBE

Değirmiş Mah. Gazi Muhtar Paşa
Blv. 14 Nolu Sk. Efes İş Mrk. Kat:2 No:5 / GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 444 8 666
230 44 77
230 43 47
230 99 96
Fax : 0 (342) 230 52 92
e-mail : gaziantep@mmo.org.tr
web : www.mmo.org.tr/gaziantep

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ

Hayrullah Mah. Sandalzade Bul. 25. Sk. No:17 Merkez
KAHRAMANMARAŞ
Tel : 0 (344) 444 8 666 - 223 76 34
Fax : 0 (344) 223 11 09

KİLİS İL TEMSİLCİLİĞİ

Meşelik Mh. Odun Pazarı Cad. No : 49/C KİLİS
Tel : 0 (348) 813 93 63

ELBİSTAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Güneşli Mh. Dr. Hasan Bey Cd. 46/A - B
Elbistan/KAHRAMANMARAŞ
Tel : 0 (344) 415 02 38

NİZİP İLÇE TEMSİLCİSİ

Fatih Sultan Mh. Çirkiş Sk. No: 1/A NİZİP/GAZİANTEP
Tel : 0(342) 517 88 63

Baskı Sayısı : 1500 Adet

Baskı : UĞUR MATBAASI
İncilipınar Mah. 10 Nolu Sk. Hanifi
Tekin İş Mrk. No:23 Şehitkamil/GAZİANTEP
Tel : 0 (342) 324 22 33 - 324 17 64 Fax: 0342 324 17 63
web : www.ugurofset.com
e-mail : ugurofset@ugurofset.com
grafik&basim : Hali Çoşul / halicoşul@mynet.com

Değerli meslektaşlarımız,

Bültenimizin yeni sayısı ile tekrar merhaba,

Bu dönem kentimizde bir ilke daha imza atıyoruz.. Gaziantep Kent Sorunlarını mühendis ve mimar gözü ile değerlendirme kararı aldık. Bu çerçevede, kentimizde TMMOB Gaziantep İl Koordinasyon Kurulu olarak 15 – 16 Ekim 2010 tarihlerinde Gaziantep Kent Sempozyumunu düzenliyoruz. Bizler bu kentlin sakini değil sahibiyiz. Üzerimize düşünce görev ve sorumluluk bilinci ile kentimizde yaşanan kent sorunların çözümüne yönelik, yeni açılımlar sunmak ve alternatifler üretmek amacıyla düzenleyeceğimiz sempozyumun başarılı geçeceğine ve kentimize faydalı olacağına inanıyor, her zaman olduğu gibi bu konuda da tüm üyelerimizin desteğini bekliyoruz.

Organizede çalışan üyelerimizin yoğun iş temposunda çalışması, Şubemize gelip gitmede zaman sıkıntısı yaşaması nedeni ile Oda faaliyetlerine katılım konusunda sıkıntı yaşadıklarını biliyoruz. Bu nedenle Odamıza gelemeyen üyelerimizin, kendi işyerlerinde toplantılar düzenleyerek Oda faaliyetleri, istekleri ve taleplerini almak ve bu doğrultuda Oda ve Şube çalışmalarını yönlendirmek amacı ile İş Yeri Toplantıları düzenliyoruz. Bu kapsamda bu dönem Gaziantep İl Özel İdaresi, Bayındırlık İl Müdürlüğü, Naksan Holding, Sanko Makine, Sanko Tekstil ve birçok SMM üyemizin işyerleri ziyaret edilerek toplantılar düzenlenmiştir. Bu toplantılar dönem sonuna kadar devam edecek olup, üyelerimizden de toplantıların organizasyonu için talep ve destek bekliyoruz.

Üyelerimize yönelik gerçekleştirilen teknik hizmetlerimizin yanında sosyal aktivitelerimizde devam ediyor. Bu dönem üyelerimiz ile Kavaklıkta kahvaltıda buluştuk ve Kahramanmaraş Fırın yaylasına gezi düzenledik. Üyelerimize ve ailelerine yönelik düzenlenen bu sosyal etkinliklerin yoğun çalışan üyelerimizi biraz iş temposundan uzaklaştırmak, üyeler arası tanışma olanağı sağlamak ve bağı güçlendirmek açısından çok önemli olduğunu düşünüyoruz. Bu nedenle üyelerimizden bu tür sosyal aktivitelere etkin katılım bekliyoruz.

Bu dönem, Kahramanmaraş İl Temsilciliğimize yeni bir hizmet bürosu kazandırdık. Geniş toplantı ve eğitim salonu ile ferah çalışma ortamı ile üyelerimize ve kamuya daha iyi hizmet verebilecek yeni büromuzda, Temsilcilik çalışmalarımızın daha da etkin bir şekilde gerçekleştirileceğine inanıyoruz. Biliyoruz ki üyelerimiz her zaman en iyisine layıktır. Mevcut imkânlar dâhilinde Temsilciliğimize kazandırılan yeni büronun satın alınmasında ve hizmete açılmasında katkıları olan başta Kahramanmaraş İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyelerine ve tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Bir sonraki Bültenimizde görüşmek dileğiyle esen kalın...

YÖNETİM KURULU



YILMAZ

M Ü H E N D İ S L İ K

ISITMA - SOĞUTMA - ASANSÖR - PROJE TAAHHÜT
DOĞALGAZ DÖNÜŞÜM SİSTEMLERİ

Unical[®]
"yaşam kaliteniz"

BÖLGE BAYİİ

DOĞSAN
baymak
Buderus
DemirDöküm
E.C.A.

The advertisement displays a variety of plumbing and heating equipment, including a water heater, a boiler, a gas furnace, and various pipes and fittings.

Ücretsiz Keşif İçin Arayınız...

338 66 00

Yılmaz KARAÇURUN
Makina Mühendisi

e-mail: ykaracurun@hotmail.com

Sarıgüllük Mh. Zübeyde Hanım Bul. Sarıgüllük Apt. No:20/1 Şehitkamil/GAZİANTEP

3 Şube Günlüğü

5 Basın Açıklamaları



9 MMO'dan



17 TMMOB'den



21 Etkinliklerimiz



27 Üyelerimizden Haberler

29 Teknik Hizmetlerimiz

04 Haziran 2010

Şube Başkanı Ali PERİ tarafından "DÜNYA BİZE MİRAS DEĞİL, EMANETTİR !.. DOĞAMIZA SAHİP ÇIKMAK ZORUNDAYIZ !.. "konulu basın açıklaması yapıldı.

04 Haziran 2010

Naksan Firmasının'da Üye toplantısı yapıldı.

09 Haziran 2010

Yangın Durdurucu Sistemler Semineri düzenlendi.

09 Haziran 2010

Şube Başkanı Ali PERİ tarafından " KENT İÇİ TRAFİK AKIŞINDAKİ PROBLEMLER-RE ÖNERİLER !.. "konulu basın açıklaması yapıldı.

12 Haziran 2010

Ankara'da yapılan Oda Danışma Kurulu Toplantısına ; Şube Başkanı Ali PERİ, Şube Sekreteri Orhan Tevfik OKUDUCU ve Şube Saymanı H.Fehmi BELPINAR katıldı.

13 Haziran 2010

Ankara'da yapılan Saymanlar Toplantısına ; Şube Sekreteri Orhan Tevfik OKUDUCU ve Şube Saymanı H.Fehmi BELPINAR katıldı.

15-16 Haziran 2010

TS 825 ile Yalıtım Hesabı ve Proje Çözümü Semineri düzenlendi.

17 Haziran 2010

Sanko Makina'da Üye toplantısı yapıldı.

19 Haziran 2010

Şube Başkanı Ali PERİ tarafından "GAZİANTEP MAKİNA İMALAT SANAYİSİN-DEKİ KIVILCIM ALEVLENİYOR !.. " konulu basın açıklaması yapıldı.

20 Haziran 2010

Üyelerimize yönelik kahvaltı düzenlendi.

21 -30 Haziran 2010

Şubemizde, Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.

22 Haziran 2010

Ankara'da yapılan Merkez Öğrenci Üye Komisyon Toplantısına ; Öğrenci Üyelerimiz Fatih ÜNALAN ve Süleyman KOÇ katıldı.

22-23 Haziran 2010

Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenlendi. Kurs MİEM Eğitimci

Ünsal SOLMAZOĞLU tarafından verildi.

23 Haziran 2010

Asansörlerde Risk Değerlendirmesi Semineri düzenlendi. Seminer MİEM Eğitimci Ünsal SOLMAZOĞLU tarafından verildi.

24 Haziran 2010

MMO Şube Başkanı Ali PERİ ve Yönetim Kurulu Üyesi H.Fehmi BELPINAR, Gaziantep Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü'nü ziyaret etti.

24 Haziran 2010

Sanko Tekstil'de Üye toplantısı yapıldı.

04 Temmuz 2010

Üyelerimize yönelik Kahramanmaraş Fırını'na gezi düzenlendi.

05 Temmuz 2010

Şube Başkanı Ali PERİ tarafından "ÇAĞIMIZIN VEBASI, BİLGİSAYAR BAĞIMLI-LIĞINA DİKKAT !.. "konulu basın açıklaması yapıldı.

05 – 09 Temmuz 2010

Şubemizde, Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.

10 Temmuz 2010

Şubemizin 6 aylık denetimi gerçekleştirildi. Denetlemeye Oda Denetleme Kurulu Üyeleri; Selahattin ALSANCAK ve Ali ÖZDEMİR katıldı.

10 Temmuz 2010

Kocaeli Şube'de düzenlenen "III. Enerji Verimliliği Kongresi 1. Düzenleme Kurulu Toplantısına " Şube Başkanı Ali PERİ katıldı.

14 Temmuz 2010

Şube Başkanı Ali PERİ tarafından "ÜNİVERSİTE KAVŞAĞINA TAMAM !.. "konulu basın açıklaması yapıldı.

12 – 21 Temmuz 2010

Şubemizde, Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.

27 Temmuz 2010

Şube Başkanı Ali PERİ tarafından "HANGİ MESLEĞİ SEÇMELİYİM ? "konulu basın açıklaması yapıldı.

26 Temmuz – 04 Ağustos 2010

Şubemizde, Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası 39, 40, 41 ve 42. Dönemleri Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Emin KORAMAZ'ın kardeşi, Fizik Mühendisi Fuat Menderes KORAMAZ, 20 Temmuz Salı günü, Kayseri'de geçirdiği elim bir kaza sonucu yaşamını kaybetti.

Merhuma Allah'tan rahmet, Sayın Emin KORAMAZ'a, ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı diliyoruz, derin acılarını paylaşıyoruz.



Fuat Menderes KORAMAZ

DÜNYA BİZE MİRAS DEĞİL, EMANETTİR !.. DOĞAMIZA SAHİP ÇIKMAK ZORUNDAYIZ !..



5 Haziran Dünya Çevre Günü, ama ne yazık ki, dünyadaki kirlenme bu şekilde devam ederse yakın gelecekte çevremiz bile kalmayabilir.

Çağlar boyunca yaşama ve ayakta kalma mücadelesi veren insanoğlu, diğer canlılar gibi doğayı olduğu gibi kabul etmemiş, yaşam şartlarını her geçen gün iyileştirme doğrultusunda, doğayı değiştirme çabası içerisinde girmişlerdir. Bu değişimler yapılırken bilerek ya da bilmeyerek doğaya, diğer canlılara ve kendilerine zararlı olacak kirlenmelere sebep olmuşlardır. Bu kirlenme ne yazık ki tüm hızıyla devam etmektedir.

İnsanlar geçmişte yaşama ve ayakta kalma mücadelesi için çevreye ve doğaya zarar verirken, 21. yüzyılda ise ranta dayalı

plansız kentleşme ve sanayileşme ile zarar vermeye devam etmektedirler.

Çevre olgusu, çevre sorunları ve bu sorunların çözümü yönündeki politikalar, son dönemde politik-ekonomik tartışmaların odağına yerleşmiştir. Çevre sorunlarının doğal yaşamı ve insanlığı tehdit eder noktaya gelmesi, sorunun yaşamsal önemini de ortaya koymuştur. Erozyondan su kirliliğine, küresel ısınmadan radyoaktif atıklara kadar uzanan bir dizi çevresel sorun, konuya bütünsel ve çevrebilimsel bir yaklaşımla çözüm getirme gereğini tartışılmaz kılmıştır.

Tüm dünya, doğaya ve çevreye zarar verenlere karşı mücadele içerisinde iken, ülkemizde ise çevreye karşı sanki savaş açılmış durumdadır. Ülkenin dört bir yanında olan tahribatlar tüm hızıyla devam etmektedir. Ülkemizde bütün şehirlere kontrolsüz ve kalitesiz kömür dağıtarak gelecekte kansere neden olabilecek hava kirliliği sorunuyla bütün yurttaşlarımız karşı karşıya bırakılmıştır.

Doğanın korunması ve tahribatının engellenmesi zorunludur. Gelecek nesillere iyi bir çevre bırakmak için kirlenmeleri mutlaka önlemek, yeşil alanları ve çevreyi koruyup çoğaltmak gereklidir. Bu duyarsızlık ve doğa tahripleri devam ederse, kuşkusuz kaybedilen geleceğimizi geri getirmemiz mümkün olmayacaktır.

04 Haziran 2010
Ali PERİ
Başkan

KENT İÇİ TRAFİK AKIŞINDAKİ PROBLEMLERE ÖNERİLER !..



Raylı sistem inşaatı ve kent içi alt yapı çalışmalarından dolayı geçici olarak verilen yollar, trafik akışına engel olmaktadır. Bunun yanında bu bölgelerde bir kısmı ölümlü olmakla beraber, birçok trafik kazası da yaşanmaktadır.

Örneğin,

- Üniversite Kavşağı,
- Üniversite Bulvarı - Rasaf Yolu Bağlantısı,
- Rapsodi Mağazası ve Ezogelin Emlak arasında bulunan kavşağın kapatılması,
- Rasaf Yolunun bir kısmının aynı istikamette ikiye bölünmesi,
- Üniversite bulvarı gidiş yolunun bir kısmının kapatılması,
- Bahçeşehir Koleji önü vb. bölgelerde verilen geçici yollar trafik akışına ciddi bir şekilde engel olmaktadır.

Bunun yanında bu yolların geçici olarak tasarlandığını umuyoruz. Raylı sistem inşaatı ve alt yapı çalışmaları sonuçlanınca tekrar eski haline dönüştürüleceğini bekliyoruz.

Bu geçici yolların tasarlanması aşamasında, trafik ve trafik akışı konusunda uzman ve deneyimli mühendislerden faydalanılması da daha uygun olacaktır.

Bunun yanında bu konuda her zaman olduğu gibi Oda olarak uzman üyelerimiz ile destek olmaya hazırız. Çünkü bu kent hepimizin ve bu kentli en iyisine layıktır.

09 Haziran 2010
Ali PERİ
Başkan

GAZİANTEP MAKİNA İMALAT SANAYİSİNDEKİ KIVILCIM ALEVLENİYOR !...



Ülkemizde ve özellikle kentimizde Makine İmalat Sanayisinin önemi geç de olsa fark edilmiştir. Yıllardır belirttiğimiz gibi, gelişmiş bir ülke olabilmenin en önemli yolu, iyi bir Makine İmalat Sanayisine sahip olmaktır.

Gaziantep'te yıllardır makine imalatı konusunda adımlar atılmış, ancak yeterli olmamıştır. Özellikle mühendislik ve ar-ge çalışmalarından yoksun, usta becerileri ve kopyalama yönetimi ile yürütülmeye çalışılan sektör kendini yenileyememiş ve geliştirememiştir. İthal edilen makinelerin birçoğunun benzeri kentimizde fason olarak üretilmiş ve yıllardır Gaziantep'in gerek tekstil, gerek gıda ve gerekse diğer birçok sektöründe kullanılmış ve kullanılmaya devam edilmektedir. Gaziantep Sanayisi makine imalatı konusunda ancak kendi ihtiyacı doğrultusunda makineler üretebilmiş, seri, marka ve ihracata yönelik yenilikçi bir çizgi yakalayamamıştır.

Özellikle küçük ölçekte ve talep üzerine yürütülen bu çalışmaların mühendislik hizmetleri, ar-ge çalışmaları ve teşvik ile desteklenmesi durumunda önünün çok açık olduğu net bir şekilde görülebilmektedir.

Kentimizde gerek sanayicilerin, gerek hükümetin ilgi odağı olan bu sektörün geliştirilmesinin ve desteklenmesinin artık bir zorunluluk olduğu geç de olsa fark edilmiştir. Son olarak geçtiğimiz ay, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı koordinasyonu ve Orta Anadolu Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği organizasyonunda Gaziantep'te "Türk Makine Sanayi ve Kamu Alımları" konulu panel düzenlenmiş, panele Sanayi ve Ticaret Bakanı ile birçok ilden Makine İmalat Sektör Temsilcisi de katılmıştır. Bu panelin Gaziantep'te düzenlenmesi bir tesadüf değil, Gaziantep Makine İmalat Sektöründeki kıvılcımın fark edilmesi olarak değerlendiriyoruz. Bunun yanında Sanko Holding'in Makine İmalat Sektörüne yapmış olduğu yeni ve teknolojik yatırımlar da bu kıvılcımın ateşlenmesi yönünde öncü olmuştur.

Gaziantep Sanayisi, üretim kapasitesi olarak Ülkemizde, hatta dünyada çok çok iyi bir konumdadır. Makine İmalat Sanayisinde de iyi olmaması için hiçbir neden yoktur. Makine İmalat Sektörüne yönelik Sanko Holding ile başlayan bu yatırımları, tüm sanayicilerimiz tarafından da bekliyoruz.

Gaziantep'te ki kıvılcım halindeki bu ateşin artık alevlenme zamanı gelmiştir. Mühendislik hizmetleri, ar-ge çalışmaları ve devlet teşvikleri ile desteklenmesi durumunda Gaziantep Makine İmalat Sanayisi, Ülkemizde, Orta Doğuda ve Dünyada kendinden söz ettirecek bir yapıya ve güce sahiptir.

19 Haziran 2010
Ali PERİ
Başkan

ÇAĞIMIZIN VEBASI, BİLGİSAYAR BAĞIMLILIĞINA DİKKAT !...



Teknoloji gelişmekte ve dünyamız değişmektedir. Buna paralel olarak insanlığın alışkanlıkları ve zevkleri de değişmektedir.

Teknolojinin en önemli nimetlerinden biri olan bilgisayarlar, insanların hayatına daha çocukluk çağında girmeye başlamıştır. Her gün artan fonksiyonları sayesinde, modern yaşamın ve eğitimin vazgeçilemez bir parçası haline gelen bilgisayarlar, yanlış kullanım neticesinde fayda yerine, topluma ve özellikle çocuklarımıza zarar vermeye başlamıştır.

Her geçen gün sayıları artan internet kafeler ve evlerdeki yerini televizyon gibi büyük bir hızla alan internet erişimli bilgisayarlar, çocuklarımızın hayatında olumsuz etkiler bırakmaya başlamıştır.

Günümüzde, anne ve babalar, sokağa çıkmasını istemedikleri çocuklarını sosyal ilişkiden mahrum bırakarak bilgisayara ve yalnızlığa itmektir. Çocuklar da bilgisayar ve sanal oyunlara bağımlılık derecesinde bağlanarak, uygun olmayan ve şiddet içerikli sitelerde dolaşabiliyorlar. Saatlerce bilgisayar başında hareketsiz bir şekilde duran çocukların hem fiziksel hem de zihinsel gelişimlerinde sorunlar yaşanmaktadır.

Oysa çocuk iyi ve kötüyü tanımalı, kavga etmeli, küsmeli sonra barışmalı ve hayatta kendini bekleyen sorunlara karşı provasını yapmalıdır. Bizler sokakta çelik çomak, yakan top, taştan kaleler ile top oynayarak büyüdük ve çocukluğumuzu yaşadık. Şimdi ise kötü söz öğrenmesin, üşümesin, hastalanmasın diye çocuklarımızı dört duvar içine hapsedip, yalnızlığa mahkûm ediyoruz. Çocuklarımızda yalnızlık içerisinde çareyi bilgisayar ve sanal âlemde buluyor. Şimdiki çocuklarımız çelik çomak, yakan top, nedir bilmiyor bile. Ama bunların yanında, bizlerin bilmediği birçok sanal oyunları biliyor.

Son yıllarda her anne ve babanın çocuklarına almak istedikleri en değerli oyuncak bilgisayar olmuştur. Tabi ki çağın gerektirdiği teknolojik aletlerden çocuklarımızı mahrum bırakmamalıyız. Ancak çocuklarımıza bu aletlerin faydalı bir şekilde kullanılmasını da öğretmeliyiz.

Burada en önemli görev anne ve babalara, bunun yanında da okullarımıza düşmektedir. Okullardaki bilgisayar kütüphanelerinin sayıları artırılmalı ve bilgisayarların faydalı bir şekilde kullanımı çocuklarımıza öğretilmeli, çocuklarımızın bu ihtiyaçları sağlıklı bir şekilde karşılanmalıdır. Ders sistematigi içinde faydalı bilgisayar oyunlarına yönelen çocuklar, bu teknolojiden sağlıklı bir şekilde yararlandırılmış olacaktadırlar. Sağlıklı bir şekilde kullanılan bilgisayarların, çocuklarımızı zihinsel açıdan geliştirdiği, algılama ve muhakeme gücünü artırdığı da unutulmamalıdır.

Aksi takdirde gelişigüzel ve yanlış kullanılan bilgisayarlar neticesinde, kendini ifade edemeyen, toplumdaki soyutlayan ve sosyalleşemeyen yeni bir nesil oluşuyor.

05 Temmuz 2010
Ali PERİ
Başkan

ÜNİVERSİTE KAVŞAĞINA TAMAM !...

Raylı sistem inşaatı ve kent içi alt yapı çalışmalarından dolayı geçici kapatılan yollar nihayet açıldı.

Birçok trafik kazasına neden olan bu geçici kapatmalar ve ters istikamette verilen yollar, sonunda özellikle üniversite kavşağında güzel bir kavşak ile sonuçlandırıldı.

Daha önce uyardığımız ve geçici olarak tasarlandığını umduğumuz yolların tekrar eski haline dönüşmesi ve bazı bölgelerde ise daha da iyi bir trafik akışı sağlayacak kavşakların (özellikle üniversite kavşağı) kentimize kazandırılması sevindirici bir olaydır.

Emeği geçen yetkilileri kutluyoruz.

Şu an görünen sorun sinyalizasyon problemidir. Özellikle raylı sisteminde devreye girmesi ile sinyalizasyonda yaşanan sıkıntıların daha da artacağı tahmin edilmektedir.

Sinyalizasyon sisteminin yeşil dalga uygulaması ve en optimum bir şekilde çözülmesini bekliyoruz.

Özellikle ramazan ayının gelmesi ve trafik yoğunluğunun ciddi bir şekilde artacak olması nedeni ile yarım kalan yol ve kavşakların bir an önce sonuçlandırılmasını ve sinyalizasyon sisteminin de en uygun hale dönüştürülmesini bekliyoruz.

14 Temmuz 2010

Ali PERİ

Başkan

HANGİ MESLEĞİ SEÇMELİYİM?



Üniversite sınav sonuçlarının açıklanmasıyla birlikte öğrencilerimizi ve ailelerini tercih telaşı sardı. Buna birde sınav sisteminin değişmesi ve kılavuz hataları da eklenince tercih yapmak daha da zorlaştı.

Üniversite, sınıflarda alınan derslerden ibaret değildir. Gençlerimiz dünyayı orada daha iyi tanıyacak, kültür edinecek, kişiliğini orada şekillendirecektir. İş imkânı ve kariyerin ilk basamakları üniversitede atılacaktır. Bu nedenle gelecekteki yaşamın temellerinin atılacağı yeri seçerken çok dikkatli olunmalıdır.

Yanlış tercihten dolayı istenilmeyen bir bölümün okunması için belki 4 yıl katlanılabilir. Ama sevilmeyen bir mesleğin ömür boyu yapılmasına katlanılamaz. Tercihler yapılırken, en yüksek puanlı okula

girmek için değil, istenilen meslek düşünülerek sıralama yapmak en doğru sonucu verecektir.

Tercihleri sıralamadan önce hedeflediğiniz meslekler ve üniversiteler hakkında bilgilere sahip olmanız gerekmektedir. Üniversitelerin akademik kadroları, üniversitenin olmazsa olmazıdır. Meslekten hocaların olup olmadığına, akademik kadronun eğitim durumuna bakılması gerekmektedir. Çünkü üniversitede, hayat da, meslek de bu akademik kadrolardan öğrenilecektir.

Kayıt yaptırılmayacak bölümler tercih listelerinde yer almamalıdır. Çünkü kazanılsa dahi kayıt yaptırılmayan bölümler, bir sonraki yılda üniversite giriş puanında düşüşler olmasına neden olmaktadır.

Değişen sistem nedeniyle mutlaka bir uzmandan yardım alınmalıdır. Karar aşamasında ise ailenin desteği de çok önemlidir. Neresi olursa olsun yerleşeyim, düşüncesiyle sakın hareket edilmemelidir. Tercihler belirlenirken öncelikle istek sırası göz önünde bulundurulmalıdır. Düşünülen meslekler hakkında ilgili meslek kuruluşlarından bilgi almakta yarar vardır.

Gençlerimize gönüllerince bilinçli bir tercih yapmalarını ve arzuladıkları alanda iyi bir eğitim almalarını dilerim.

27 Temmuz 2010

Ali PERİ

Başkan

ÇEVRE, SANAYİ, KENT, ULAŞIM, ENERJİ POLİTİKALARI İNSANCA BİR YAŞAM EKOLOJİSİNİ HEDEFLEMELİDİR

5 Haziran Dünya Çevre Gününde insanlık büyük ekolojik sorunlarla karşı karşıyadır. Yeryüzü ve evrenin evrimine özgü gelişmelerin yanında sermaye egemenliği ve dizginsiz azami kâr güdüsünün belirlediği yanlış sanayileşme, teknoloji, tarım, kentleşme, ulaşım ve enerji politikaları çok büyük çevre sorunları yaratmaktadır.

Doğal kaynakların sermaye ve rant yağmasına tabi olması, çevre sorunlarına ilişkin denetim ve yaptırım eksikliği, tarım alanlarında verimliliğin azalması, ormanlar, hazine arazileri ve kıyıların talana açılması, yeraltı ve yerüstü su kaynaklarının kirletilmesi söz konusudur.

Sanayileşme ve kalkınma, planlı ve "sosyal kalkınma" yaklaşımı temelinde tarım, çevre, enerji, ulaşım, teknoloji, sağlık, eğitim ve diğer alanlara yönelik politikalarla uyum ve bir bütünlük içinde tanımlanmalıdır. Başka türlü insanca bir yaşam ve toplum ekolojisi oluşturmak olanaklı değildir.

Yapılması gereken çalışmalar çok yönlüdür.

Sanayinin enerji yoğunluğunu sektörel yapılanma değişikliği ile azaltmak üzere çalışmalar yapılması; enerji, emek ve kaynak yoğun üretimden ileri/yüksek teknoloji yoğunluklu, enerji yoğunluğu düşük bir üretim yapısına geçilmesi gerekmektedir.

Sanayi dallarının katma değer ve istihdam katkısı, çevre kirliliği, enerji tüketim yapısı gibi kriterler eşliğinde öncelik göstergeleri ve tercih edilmesi gereken teknolojiler belirlenmeli, tesislerin bu kriterlere göre kurulması ve kapasite artırımını da kapsayan ivedi bir sanayi planlaması yapılmalıdır.

Teknoloji, sanayileşme ve çevre politikaları arasında uyum esas alınarak tarım alanlarına sanayi tesisleri kurulmalı, çarpık kentleşme ve kıyı yağmasının önüne geçilmeli, sanayi atıkları kontrol altında tutulmalı, arıtma tesisleri şart olmalı, denetlenmeli, geri dönüşüm proje ve teknolojileri kullanılmalıdır.

Doğru sanayi, enerji, ulaşım ve kentleşme politikalarıyla birlikte su israfı ve kirliliğinin, katı ve tehlikeli atıkların, toprak kirliliğinin, erozyonun, sera gazı salınımının, deniz kirliliğinin kontrolü; biyolojik çeşitliliğin ve doğal kaynakların korunması ve geliştirilmesi, temiz üretim teknolojilerinin kullanılması, çevre dostu yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı sermaye talanının kâr güdüsünün önüne geçirilmelidir.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

15-16 HAZİRAN BÜYÜK İŞÇİ DİRENİŞİNİN 40. YILINDA ÇALIŞANLARIN HAKLARI DAHA GERİDE VE YİNE BASKI ALTINDADIR



15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişinin 40. Yılında Çalışanların Hakları Daha Geride ve Yine Baskı Altındadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kayıt Dışı, Kurlsız, Güvencesiz Esnek Çalışma Biçimleri ve Sendikasıylaştırmanın Karşısındadır.

1970 yılında çalışma yaşamı ve sendikal mevzuatı düzenleyen 274 sayılı İş Yasası ile 275 sayılı Sendikalar Yasasında değişiklik öngören yasa tasarısı ile DİSK ve temel işçi hakları tasfiye edilmeye çalışılmış, buna karşı büyük bir işçi direnişi yaşanmış, 2 yıl sonra Anayasa Mahkemesi bu değişiklikleri iptal etmişti.

15-16 Haziran 1970 tarihlerinde 168 fabrikadan 150 bin civarında işçinin söz konusu yasa değişikliklerine karşı gerçekleştirdiği direnişe şiddetle müdahale edilmesi sonucu 3 işçi ölmüş, 200'den fazla kişi

yaralanmış, sıkıyönetim ilan edilmiş, yüzlerce sendikacı 12 Mart mahkemelerinde yargılanmış, olayların ardından 5 bini aşkın işçi işten atılmıştı.

O zaman sermaye çıkarları doğrultusunda yeterince düzenlenemeyen çalışma yaşamı, 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarının gerektirdiği sert 12 Eylül düzeni ile çalışanların aleyhine biçimlendirilmiştir. Daha sonra 2003 yılında İş Yasası, ardından ilgili yasalarda yapılan çok sayıda değişiklik ile esnek, güvencesiz istihdam, taşeron

çalıştırma ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarında serbestleştirme, kuralsızlaştırma doğrultusunda önemli düzenlemeler yapılmıştır. Böylece kiralık işçi büroları, ödünç işçi ve alt işveren uygulamaları gündeme gelmiş, hatta İşsizlik Sigortası Yasası ile işsizlik fonundan sermayeye destek sunulmuştur.

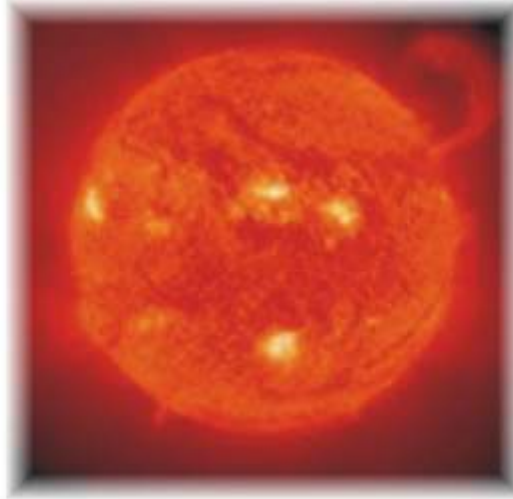
İstihdam özürü dışı bağımlı sanayi politikaları, meslektaşlarımızı da kapsayan esnek üretim ve esnek istihdam politikaları ile çalışanların üzerinde ciddi bir tehdit oluşturmaktadır, fason sanayi üretimiyle birlikte çalışanları en alt düzeylerdeki ücretlere ve işsizliğe mahkum etmektedir. Bugün Türkiye, neo liberal politikalar ve yapısal ekonomik krizin yol açtığı işsizlik dalgaları, güvencesiz çalışma biçimleri ve yayılan yoksullukla yüz yüzedir. Milyonlarca çalışan örgütlenme hakkından mahrum, ekonomik ve sosyal bunalım içindedir. Çalışanların kıdem tazminatları, fazla mesai ücretleri ile sendikal hak ve yetkileri budanmaktadır. En son 1,3 milyon kamu çalışanının iş güvenceli çalışmadan güvencesiz çalışma koşullarına geçirilmesi için bir yasa değişikliği de gündeme girmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), 15-16 Haziran'dan TEKEL işçilerinin direnişine dek sermayenin emek sömürsü ve azami kâr hırsının yol açtığı sonuçlara karşı mücadelenin toplumsal meşruiyetine inanmaktadır. Çalışma yaşamının insanı ve emeği, iş güvenceli, örgütlü, toplu sözleşme ve grev hakları ile tam istihdamı esas alan, iş kazalarını en aza indirecek şekilde örgütlenmesi pekâlâ olanaklıdır. Bunun için Türkiye'nin neo liberal politikaların tamamen dışında eşitlikçi, kalkınmacı, sanayileşmeci, üretim ve istihdamdan yana bir yönelime girmesi gerekmektedir. MMO, mesleki toplumsal sorumlulukları, ülke ve halk çıkarları gereği, her zaman bu seçeneğin yanında olacaktır.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

TÜRKİYE'NİN GÜNEŞ ENERJİSİ POTANSİYELİ DEĞERLENDİRİLMİYİ BEKLİYOR



Ülkemiz güneş enerjisi potansiyeli açısından birçok ülkeye göre şanslı durumdadır. Yıllık ortalama güneşlenme süresi 2.640 saat (günde 7,2 saat), ortalama ışınım şiddeti ise 1311 kWh/m²-yıl'dır (günlük 3,6 kWh/m²). Türkiye'nin brüt güneş enerjisi potansiyeli 87,5 MTEP (milyon ton eşdeğer petrol) olarak belirtilmektedir. Bunun 26,5 MTEP'i ısı üretimine 8,75 MTEP'i ise elektrik enerji üretimine elverişli miktarlardır.

2008 yılında Türkiye'nin güneş enerjisi kullanımı 418 bin TEP ile 28,3 MTEP yerli kaynak üretimi içinde % 1,5 un altında pay almıştır. 2008 yılındaki 107 MTEP enerji tüketimi içinde ise güneş enerjisi kullanımının kayda değer bir payı bulunmamaktadır.

Türkiye'ye gelen güneş ışınımının yüz binde ikisinden yararlanılmakta ve 22 milyon konut içinde yalnızca 3,5-4 milyon konutta güneş enerjili sıcak su sistemi bulunduğu tahmin edilmektedir. Mevcut durumda enerji getirisi yaklaşık 500-600 milyon dolar olan sistemlerin yaygınlaştırılması ile 3-3,5 milyar dolar daha ısı enerjisi katkısı gerçekleştirebilecektir.

EİE tarafından teknik kapasitesi 405 milyar kWh, ekonomik potansiyeli 380 milyar kWh olarak tahmin edilen

güneşe dayalı elektrik üretim kapasitesi de bütünüyle değerlendirilmeyi beklemektedir.

Türkiye'nin güneş enerjisi potansiyelinin bölgelere göre dağılımında Güneydoğu, Akdeniz, Güney Ege ve Batı kıyıları başta gelmektedir. Doğu Karadeniz hariç "güneş ülkesi" denebilecek olan Türkiye'de güneş enerjisi kullanım alanlarının yaygınlaşmasını sağlayacak yerli ve yeni teknolojilerin üretimi ve kullanımının sağlanması mümkündür. Bu yönde atılması gereken adımlar, 21 Haziran Dünya Güneş Günü dolayısıyla kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

1. Enerji ile ilgili yasalarda güneş enerjisi yetersiz bir yer tutmaktadır. Özellikle güneş enerjisinin ısı olarak kullanımını teşvike yönelik kamu, üniversite, meslek odaları, uzmanlık demekleri temsilcilerinin katılımıyla bir Güneş Enerjisi Strateji Planı ve bu plandan hareketle temel bir yasa ve ikincil mevzuat ivedilikle hazırlanmalıdır.
2. Güneşten elektrik enerjisi elde edilmesine yönelik ülke teknoloji seviyesi tespiti, Ar-Ge faaliyetlerinin kapsam ve yöntemi belirlenmeli; pilot tesis, üretim tesisleri ve yerli imalat montaj aşamaları planlanmalıdır.
3. Güneş santrallerinin kurulması için arazi envanterinin belirlenmesi ve iletim-dağıtım sistemlerine bağlantı hazırlıkları ivedilikle yapılmalıdır.
4. Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliğinin 22. maddesi güneş enerjisi kullanımını netlikle destekleyecek şekilde düzenlenmeli; güneşin güçlü olduğu bölgelerdeki yeni binalarda sıcak su ısıtması ve ısıtma soğutma sistemi desteği zorunlu olmalıdır.
5. İmar mevzuatı, yeni imar planı geliştirilecek bölgelerde güneşten azami yarar sağlayacak şekilde düzenlenmelidir. Güneşe, doğal enerjilere ve yerel ekolojik sistemlere uygun kent planları yapılmalı, mevcut planlar dönüştürülmeli ve kamu tarafından denetlenmelidir. Tükettiği enerjiyi doğal kaynakları ve atıkları ile üretebilen mahalle ve kentler tasarlanmalıdır.
6. Güneş enerjili sıcak su sistemlerinin yaygınlaşması için büyük kentler ve çok katlı binalarda güneş enerjili sıcak su toplayıcıların (güneş kolektörlerinin) yaygın kullanımını teşvik için kolektörler ve aksesuarlarında KDV % 1'e düşürülmeli; düşük gelir gruplarına kamu tarafından doğrudan maddi destek sağlanmalı; kat mülkiyeti açısından ortaya çıkan sorunları çözüme kavuşturan yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
7. Güneş enerjili sıcak su sistemlerinin, güneş potansiyelinin yüksek olduğu Güneydoğu Anadolu, Akdeniz ve Ege bölgelerinde öncelikli olarak yeni yapılmakta olan binalarda kullanımını artıracak düzenlemeler yapılmalıdır.
8. Güneş enerjili eko-mimari uygulamalarına, konutlarda doğal enerji üreten sistemlere, çatılarda güneş pili uygulamalarına geçilmeli; yeni yapılan binalarda güneş ısı ve sıcak su sistemleri zorunlu hale getirilmeli, eski yapılarda uygulanabilmesi özendirilmelidir.
9. Güneş kolektörlerine yönelik TSE standartlarının eksiklikleri giderilmeli, paket ve toplu sistemlerin üretimi ve montajı için yeni standartlar belirlenmelidir.
10. Güneş enerjisi sistemlerinin testlerinin yapıldığı akredite laboratuvarların ulusal düzeyde oluşturulması ve yaygınlaştırılması için gerekli çalışmalar yapılmalı, yurt dışındaki laboratuvarlara ödenen test ücretlerinin yurt içinde kalması hedeflenmelidir.
11. Pompalı güneş enerjisi sistemlerine düşük KDV uygulanmalı, teşvikler getirilmeli, imar yönetmelikleri revize edilmelidir.
12. Halen projersiz ve denetimsizce üretilip montajı yapılan güneş enerjili sıcak su (termal) sistemleri, TMMOB'ye bağlı Odalar tarafından yürütülen binaların mekanik tesisat, mimari, elektrik ve inşaat (statik) projelendirilmesi hizmetleri kapsamına alınarak bir standarda bağlanmalıdır. Bu projelerin ilgili meslek odaları tarafından Teknik Uygulama Sorumluluğu kapsamında mesleki denetimlerinin yapılabilmesi için gerekli mevzuat düzenlemeleri, odaların görüşü alınarak yapılmalıdır.
13. Kırsal alanlarda pişirme amaçlı kullanılan güneş ocaklarının yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılmalıdır.
14. Jeotermal ve rüzgar enerjisinin mevcut olduğu bölgelerde güneş enerjisi ile entegre sistemler oluşturulmalıdır.
15. Fotovoltaik Piller (PV) ve yoğunlaştırılmalı sistemlerin yerli üretimi için üniversite, meslek örgütleri, sanayi işbirliği ile yerli üretim teşvik edilmeli, PV Güç Sistemleri ve Yoğunlaştırılmalı Sistemlerin üretim maliyetlerinin düşürülmesi için DPT öncülüğünde ilgili bütün taraflar ve meslek odalarının temsilcilerinin katılımı ile stratejik bir eylem planı geliştirilmelidir.
16. Kamu idareleri tarafından düzenlenen tüm açık alanlar, parklar caddeler ve sokaklar, güneş enerjisi ile aydınlatılarak tanıtımlar yapılmalı, kamu binaları ve okullarda güneş sistemlerine geçilmeli, il ve ilçelerde örnek proje ve uygulamalar gerçekleştirilmelidir.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

SİVAS KATLIAMI VE ANTI DEMOKRATİK YAPI İLE YÜZLEŞMEDEN TÜRKİYE AYDINLANAMAZ



17 yıl önce Sivas'ta Madımak Otelinde yakılarak öldürülen 35 yazar, aydın ve ozan Sivas'a barışın, kardeşliğin, dayanışmanın sözünü büyütme için gitmişlerdi. Herhangi bir dinin, mezhebin ya da etnik kökenin bir diğeri üzerinde baskı kurmadan yaşayabileceğini anlatmanın arayışı içindeydiler. Onlar, Anadolu topraklarının kanla değil sevgiyle ve insancılıkla sulanmasından yana idiler.

Onların üzerine salınan azgın gerici faşist güruhun amacı ise aydınlığın üzerini gericiliğin karanlığının örtmesiydi. Bu nedenle linç ve katliam yoluna başvurdular. Merkezi ve yerel idare tarafından cesaretlendirildikleri ayyuka çıkan katliamcı ilişki ağının hedefi, gerçekte ülkemizin geleceğini aydınlatan umutlara ve hümanizmaya yönelikti. 2 Temmuz 1993'te yaşanan Sivas katliamının sorumluları yetkililerin güdümünde ateşe körükle giden katliamcı gelenektir. Bu gerici/faşist geleneğin kendisi dışındaki toplum kesimlerine karşı giriştiği saldırganlık, ülkemizdeki toplumsal atmosferi sürekli olarak zehirlenmektedir. Öncüllerine Çorum ve Maraş katliamlarında da tanık olduğumuz, ilerici aydın toplum kesimlerine karşı duyulan tahammülsüzlüğü öldürme/yok etme güdüsü üzerinden gerçekleştiren faşizm, Sivas katliamında görüldüğü gibi dinci gericiliği de kucaklamaktadır.

Aradan geçen 17 yıla karşın Sivas katliamının derinliklerindeki sorunların üzeri örtülmektedir. Oysa yapılması gereken katliamın birinci derece muhatapları ile duyarlı kamuoyunun çağrılarının dikkate alınması ve Türkiye'nin Sivas katliamı ve anti demokratik yapı ile yüzleşmesidir.

Türkiye'de bugün din ve devlet işlerinin birbirinden bağımsız gerçek bir laik yapıya kavuşturulması, bütün dinsel, mezhepsel, etnik oluşumlara eşit mesafede durulması hayatiyet arz etmektedir. Türkiye'de toplumsal yapının demokratikleştirilmesinin bazı temel unsurları bizzat bu alanda bulunmaktadır.

Duyarlı kamuoyunun yıllardır dilendirdiği Madımak'ın müze olması talebi de bir an önce gerçekleştirilmeli ve bu müze katliamın muhataplarının kontrolünde özerk bir yapıda kurgulanmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası bu demokratik talepler çerçevesinde Sivas katliamını kınamak, barışı ve kardeşliği savunmak için 2 Temmuz Cuma günü alanlarda olacaktır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KANUNU SERBESTLEŞTİRME VE ÖZELLEŞTİRME LEHİNE DİR



Karayolları Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun ile Serbestleştirme, Özelleştirmeler Lehine Yeni Bir Düzenleme Daha Yapıldı

Siyasi iktidara bağlı kamu kurumları, ilgili konularda TMMOB ve bağlı Odalardan görüş almaksızın mevzuat düzenlemesi yapmayı bir gelenek haline getirmiş durumdadır. Bu kapsamda gündeme gelen son yasa değişikliği, 13.07.2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6001 sayılı "T.C. Karayolları Genel Müdürlüğü'nün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun" olmuştur.

Yasa ile Karayolları Genel Müdürlüğü'nün (KGM) teşkilat ve görevleri, kamusal hizmet üretiminin

tasfiyesi ve yasa gerekçesinde belirtilen "liberalleşme ve özelleştirme" yönünde değiştirilmiştir. Yeni yasa ile KGM yapmakla yükümlü bulunduğu karayolu, otoyolu, bakım ve işletme tesislerini yapım, onarım ve işletme görevlerini doğrudan kendisi yapmaktan uzaklaştırılarak; yaptırmak, işletmek, onarımını yaptırmak, kiralamak, şirketlere ortak olmak gibi yeni görev tanımlarıyla piyasaya açılmaktadır. KGM hizmet üretimi ve gelirlerini devredici yöntemlerle serbestleştirme ve özelleştirmelerin yeni bir adresi olmaktadır. Böylece köprü ve otoyollar, bakım istasyonları, tesisler ve hizmet binaları dahil 30 milyon m² civarındaki taşınmazın özelleştirilmesinin önu açılmıştır.

KGM'nin teşkilat yapısı ve personel politikası da bu yapıya uygun olarak değiştirilmiş; eski yasadaki bazı kadroların iptali, çalışan sayısının azaltılması ve statü değişimi ile çalışan kıyımı ve kadrolaşmanın önu açılmıştır.

Orman Yasasına eklenen bir madde ile KGM, yap-işlet-devret modeli ile özelleştirme uygulamaları kapsamında ormanlara müdahale edebilir; kamu arazileri ve orman alanlarındaki tesisleri özelleştirilebilir, orman arazilerini dilediği gibi kullanabilir ve İstanbul'da 3. Boğaz Köprüsü güzergâhındaki 900 hektarlık orman alanını talana açabilir konuma sokulmuştur.

Ulaştırma Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Yasasına yapılan bir ek madde ile başta Ankara ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi olmak üzere metro ve raylı sistem projelerinde başarısızlığa uğramış bazı Büyükşehir Belediyeleri kurtarılmaktadır. Bu projelerin "Bakanlar Kurulunca yapımının üstlenilmesine karar verilenleri" önce Bakanlığa devredilecek, yapımlarının tamamlanmasından sonra "maliyet bedeli üzerinden" özelleştirilebilecektir.

2918 sayılı Trafik Yasasında yapılan değişiklikler arasında yer alan bölünmüş yollarda (otoyollarda) hız limitini 110 km'ye çıkaran değişiklik ise bu yollardaki güvenlik sorununu ve kazaları artıracaktır.

Diğer yandan yasada tanımlanan yol ağları, yük ve yolcu taşımacılığında önceliğin yine yanlış bir şekilde karayolu taşımacılığına verileceğini göstermektedir.

Belediyelere devredilen veya politik baskılar altında devralınan il yolları ise bazen köy yollarını da kapsadığı için bu konudaki belirsizlik yasada sürmektedir. Karayollarının erişim kontrolünün kaldırılabilir olması ve karayollarına bitişik taşınmaz sahiplerine tahsis edilecek yolların karayolu standartlarına uygun olmayan şekilde belirlenmesi de yasadaki bir diğer sorunlu yöndür.

Mesleki sorumluluklarımız gereği bu hususları kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

RUSYA FEDERASYONU İLE YAPILAN AKKUYU NÜKLEER GÜÇ SANTRALİ ANLAŞMASI ONAYLANMAMALIDIR

Türkiye Enerji Alanında Yatırımcı Şirketlerin Çıkarlarını Değil, Yerli ve Yenilenebilir Kaynaklara Dayalı, Ulusal ve Kamusal Çıkarları Gözetken Kamusal Planlama, Kamusal Üretim, Kamusal Denetim Esaslı Strateji ve Programlar Uygulanmalıdır.

Türkiye ile Rusya Arasında Akkuyu'da Nükleer Güç Santralinin Tesisine ve İşletimine Dair İşbirliğine İlişkin Anlaşmayı Onaylayan Kanun Tasarısı, TBMM Genel Kurulunda kabul edilmiş bulunuyor. Yasa, Mersin Akkuyu'da bir nükleer güç santrali kurulması ve işletilmesine yönelik düzenlemeler içeriyor.

AKP iktidarı, nükleer enerji gibi bilimsel ölçütlerin titizlikle ve planlı bir şekilde uygulanması gereken bir alanda, bu yasa ile ülke ekonomisi, ulusal ve kamusal çıkarlar, çevre ve insan faktörlerini dışlayıcı, dışa bağımlılığı artırıcı bir karara daha imza atmıştır.

Bu anlaşma ile Rusya Federasyonu, proje şirketine bedelsiz arazi tahsisi yapılması, 15 yıl yüksek fiyatlı alım garantisi sağlanması gibi avantajlarla, yatırımcı Rus firmasına, kendi topraklarından uzakta, her türlü riskten arınmış olarak nükleer santral işletme olanağı elde etmektedir. Türkiye açısından ise Rusya'ya doğalgazda % 54, petrolde % 30 oranındaki bağımlılığa nükleer enerji eklenmektedir.

Uluslararası Atom Enerjisi Komisyonu verilerine göre; ülkelerin nükleer enerji programına geçişleri uzun yıllar süren çok ciddi ve kapsamlı çalışmaları gerektirmektedir. Bu çalışmalar içinde ulusal enerji stratejisiyle bağlantılı nükleer enerji programı, ayrıntılı yasal altyapı, ikincil mevzuat ve düzenleyici altyapı, nükleer güvenlik ve silahsızlanma programları, radyasyondan korunma, ulusal elektrik şebekesiyle bağlantı, insan kaynakları planlaması, halkı bilgilendirme ve aydınlatma çalışmaları, santral sahası ve yardımcı tesisler planlaması, çevresel koruma, acil durum ve emniyet planlaması, nükleer yakıt çevrimi ve radyoaktif atıkların yönetimi ve yerli sanayinin katılımı v.b. başlıklar bulunmaktadır. Bu konularda ülkemizde yapılan çalışmalar sınırlı ve yetersizdir.

Ayrıca ilgili kuruluşlarının kim olduğu bile kararlaştırılmamış, düzenleyici kuruluşun görev ve yetkileri tanımlanmamışken, bütün bu çalışmaların ve sorumlulukların yatırımcı Rus şirketine bırakılması gayri ciddi ve kabul edilemez bir davranıştır, ulusal egemenlik haklarının ihlal edilmesidir. Nükleer enerji gibi çok ciddi bilimsel içerik ve teknik esaslar dahilinde ele alınması gereken stratejik bir yatırım alanı, gecekondu tarzı bir yaklaşımla, ulusal ve kamusal çıkarlar gözetilmeksizin, yalnızca yatırımcı şirketin haklarını korumayı esas alan bir düzenleme ile gerçekleştirilemez.

Türkiye'nin bir nükleer santral ihale yasası bulunmasına karşın nükleer enerji yasası, nükleer enerji ile ilgili bütünsel bir planlaması ve tamamlanmış düzenleyici mevzuatı bulunmamaktadır. İlk yatırım maliyetleri diğer yakıtlı santrallere göre çok daha pahalı ve yatırım dönemleri (8-15 yıl) çok uzun olan nükleer santraller, teknoloji ve yakıt yönünden de tamamen dışa bağımlı, atıklarının yönetimi ise sorunlu ve pahalıdır. İşletilmeleri teknolojik riskler içeren, ekonomik ömürleri dolunca söküm maliyetleri ilk yatırım maliyetlerini aşabilen nükleer santrallere Türkiye hazır değildir.

Ayrıca nükleer enerji, Türkiye'nin birincil enerji önceliği ve gereksinimi değildir. Elektrik üretiminde dışa bağımlılık oranı yüzde 60, toplam birincil enerji tüketiminde dışa bağımlılık oranı yüzde 73 olan Türkiye'nin enerji gereksiniminin karşılanmasına yönelik yeni kaynak arayışları, bu bağımlılığı azaltacak, yerli ve yenilenebilir kaynaklara dayalı alternatif enerji politikalarıyla karşılanabilecektir. Bu açıdan Türkiye nükleer santralden elde edilecek enerjiden fazlasını sağlayacak yerli kaynak potansiyeline ve alternatif çözüm olanaklarına sahiptir. Ancak bu gerçekleri dile getiren TMMOB ve bağlı Odaların, bilim insanlarının, duyarlı kurum ve kuruluşların, ülke ve halk çıkarlarını esas alan çağrılarında kulaklar tıkanmakta, nükleer lobilerin kâr hırsları doğrultusunda kararlar alınmaktadır.

Enerji verimliliği uygulamalarının etkinleştirilmesi ve enerji tasarrufu sağlanması; yeterince değerlendirilmeyen linyit, hidrolik, rüzgar enerjisi, jeotermal ve güneşe dayalı elektrik üretim potansiyelinin harekete geçirilmesi; birincil enerji tüketimi ve elektrik üretiminde dışa bağımlılığın azaltılması, serbestleştirme ve özelleştirmelerden vazgeçilerek kaynakların esas olarak kamusal çıkarlar gözetilerek değerlendirilmesi, kamusal planlama, kamusal üretim ve denetim öncelikli enerji politikası olmalıdır. Yalnızca bu anlayışla ve enerji ile ilgili tüm alanlarda bütünlüklü bir planlama kapsamında, uzun erimli, dışa bağımlılığı ve riskleri azaltılmış bir nükleer enerji/teknoloji planlaması Türkiye'nin ulusal toplumsal çıkarlarına uygun olabilecektir.

Bütün bu nedenlerle söz konusu yasa Cumhurbaşkanı tarafından onaylanmamalıdır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

BU ÖNERİLERE KULAK VE HAKİMİYE

Trafik akışı nasıl olmalı?

Marka Mühendisleri Odası (MMO) Gaziantep Şube Başkanı Ali Peri, kent içi trafik akışını düzenlemek amacıyla kent içi trafik akışında yaşanan sorunların çözümü için Öneriler hazırladı.

Marka Mühendisleri Odası (MMO) Gaziantep Şube Başkanı Ali Peri, kent içi trafik akışını düzenlemek amacıyla kent içi trafik akışında yaşanan sorunların çözümü için Öneriler hazırladı.

Güncel Ayıntab

Arabayla tatile çıkmadan önce mutlaka bunları yapın

Çocuklarda bilgisayar bağımlılığı tehlikesi

Arabayla tatile çıkmadan önce mutlaka bunları yapın

Çocuklarda bilgisayar bağımlılığı tehlikesi

GÜNEŞ

TUTKU

oğuş

Arabayla tatile çıkmadan önce mutlaka bunları yapın

Çocuklarda bilgisayar bağımlılığı tehlikesi

MetelMakina

Gaziantep MMO: Makine İmalatta Kıvılcım Alevleniyor

MetelMakina

Gaziantep MMO: Makine İmalatta Kıvılcım Alevleniyor

Peri'den trafik sorununa çözüm önerileri

Peri'den trafik sorununa çözüm önerileri

Gazikent

Trafik akışına öneriler

Gazikent

Trafik akışına öneriler

Yeni Çizgi

Marka da yenilikçi çizgi yakalanamadı

Yeni Çizgi

Marka da yenilikçi çizgi yakalanamadı

Ali Peri'den internet uyarısı

Ali Peri'den internet uyarısı

***güncel** **EKSPRES Gaziantep** **GaziAntep**
17
14 TEMMUZ 2012 ÇARŞAMBA
Gaziantep'te 17
Dünya bize miras değil, emanettir
Yeni Çizgi lakine imalat analizinde
Gençlere ciddi uyarı
Peri'den tatilcilere araç uyarısı
Çocuklarda Bilgisayar tehlikesi
Güzel bir kavşak oldu
Makinelere tıkkır tıkkır
Peri'den tatilcilere araç uyarısı
Kılıçdaroğlu için ne dediler
Kıvılcım ateşlendi

**Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne Çağrımızdır:
TORBA YASA GERİ ÇEKİLSİN, İŞÇİ SAĞLIĞI, İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ,
TAŞERON FİRMALARIN KÂR HIRSINA KURBAN EDİLMESİN!**



Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu, içinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili çok önemli maddelerin de yer aldığı bir "Torba Yasa" Tasarısı'nı görüşmeye başladı.

Söz konusu Tasarıda yapılan düzenlemelerle;

- İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, ortak sağlık ve güvenlik birimi ile eğitim kurumlarının tanımlarının İş Yasasına eklenmesi; bu tanımlara göre anılan mesleki formasyonlar, taşeron hizmet sunum kuruluşları ile eğitim kuruluşlarının Bakanlık tarafından yetkilendirilmesi,

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmeti sunmak üzere işyeri dışında kurulacak kuruluşların nitelikleri, altyapı ve personel standartları ile işyerlerinin bunlardan hizmet almaları; işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının da içinde bulunduğu çalışanların görev yetki ve sorumlulukları, işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimleri ile belgelendirilmeleri; bu eğitimlerde görev alacak eğitimcilerin nitelikleri ve eğitim sonunda yaptırılacak

sınav ile ilgili olarak Çalışma Bakanlığı tarafından ilgili tarafların görüşü alınarak yönetmelik çıkartılması,

- İşyeri sağlık ve güvenlik birimi ile işyeri ortak sağlık ve güvenlik biriminde görev yapacak işyeri hekimlerinin işyerinde yapacakları görevler için diğer kanunların kısıtlayıcı hükümlerinin uygulanmaması,

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teşkilat Yasa'sına ek yapılarak yukarıda belirtilen yetki ve görevlerin yasaya, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün görevleri arasına eklenmesi öngörülmektedir.

Bütün bu değişiklik önerilerinin ortak noktası işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinde görev yapacak olan işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı yetkisinin kazanılması, bu yetkinin kazanılabilmesi için gerekli eğitimi verecek kuruluşların saptanması ve anılan mesleklerin hizmet sunum yöntemlerinin **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenmesine** yöneliktir.

Öncelikle belirtmek isteriz ki; iş kazası ve meslek hastalıklarına ilişkin sayısal veriler göstermektedir ki, personel ve altyapı eksikliklerinin de etkisiyle, anılan Bakanlık ilgili yasa ile kendisine verilen görevleri bile yerine getirememektedir.

Nitekim; Türkiye Cumhuriyeti Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi (2009-

2013) başlıklı Raporda "Bir ülkede meslek hastalıklarının görülme sıklığı çalışan nüfusun binde 4-12'si arasında değişmektedir. Buna göre Türkiye'de 30.000-100.000 arasında meslek hastalığı beklenmektedir. Ancak SGK istatistiklerine göre 2007 yılında 1.208 meslek hastalığı vakası tespit edilebilmiştir" saptaması yapılarak belirlenemeyen, dolayısıyla uygun tedavisi yapılarak sahip olduğu özlük hakları kendisine verilmeyen on binlerce işçinin varlığı itiraf edilmiştir.

Öte yandan, yine kayıt dışı istihdam ve eksik verilerle oluşturulmuş SGK istatistiklerine göre, 2007 yılında toplam 80.602 iş kazası ve 1208 meslek hastalığı sonucu 1044 kişi yaşamını yitirmiş, 1956 kişi ise sakat kalmıştır. Ülkemizde günde ortalama üç işçi yaşamını yitirmekte, beş işçi sürekli iş göremez duruma gelmektedir.

Bütün bu tablonun değiştirilebilmesi, işçi sağlığının korunup, iş güvenliğinin sağlanması için bu alanda gerekli önlemlerin alınması; bu kapsamda nitelikli işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı hizmetlerinin işyerlerinde bulunmasının sağlanması gerekmektedir. Oysa bugün söz konusu kurumsal yapıların zayıflatılması ve bu hizmetlerin kağıt üzerinde bırakılmasına yönelik bir girişimle karşı karşıyayız.

Yükseköğretim alanında hiçbir yetkisi bulunmayan ve örgütlenmesinde de buna uygun olarak herhangi bir kadrosu mevcut olmayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TBMM'de görüşülmekte olan Torba Yasa ile, hekimlerin işyeri hekimi olabilmesi ya da mühendislerin iş güvenliği uzmanı olabilmesi için almaları gereken eğitimi belirleyen, bu eğitimleri verecek kuruluşları yetkilendiren ve eğitimler sonunda sınavları yaparak ya da yaptırarak hekim ve mühendisleri işyeri hekimi/iş güvenliği uzmanı olarak çalışabilmesi için belgelendiren kurum haline gelmektedir.

Daha önce yapılan yasa ve yönetmelik düzenlemeleri ile istediği sonucu elde edemeyen ve bu alanda yetkisi bulunmadığı yargı kararlarıyla tespit edilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu kez Torba Yasa ile söz konusu yetkileri kazanmaya çalışmaktadır. Bu noktada, anılan Bakanlığın hukuka aykırı düzenlemelerine güvenerek işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimi ve taşeronluk hizmetlerinde faaliyet göstermek üzere kurulan şirketlerin mağduriyet belirterek yasal düzenleme talep etmeleri hiçbir biçimde kabul edilemez. Bu alanda yapılacak bütün düzenlemelerin insan yaşam ve sağlığı ile doğrudan bağı dikkate alınarak yaşam ve sağlık hakkını geliştirecek şekilde düzenlenmesi zorunludur. Aksine düzenlemeler Anayasanın yaşam hakkını koruyan 17. maddesi başta olmak üzere temel hakları düzenleyen birçok hükmüne aykırı olacaktır.

Tasarı'da yer alan düzenlemeye göre işyeri hekimlerinin bu görevlerini yapmaları sırasında "diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz" denilmekle aslında 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Yasasının 5. maddesindeki "...işyeri tabipleri; çalıştıkları yerlerin sağlık hizmetlerinin başka bir yerde ikinci bir görev yapmalarına elverişli bulunduğu tabip odaları idare heyetince kabul edilmedikçe her ne suretle olursa olsun, diğer bir kurum ve işyerinin tabipliğini alamazlar." hükmü devre dışı bırakılmaya, Türk Tabipleri Birliği'nin işyeri hekimliği alanındaki yetkileri kısıtlanmaya çalışılmaktadır.

Tasarı ile Yargının daha önce verdiği iptal kararlarına rağmen "iş güvenliği uzmanı" kavramı getirilmeye çalışılmaktadır. İş güvenliği konusunda bir yeterlilik tanımlaması

yapılacaksa "iş güvenliği mühendisi" kavramı dışında bir kavram yaratmaya gerek yoktur. Mühendisler yaptıkları işin bilime, teknolojiye ve hukuka uygunluğu konusunda meslek odaları vasıtası ile ve yargı yolu ile denetlenirler. Aldıkları akademik eğitimin kazandırdığı bilginin ve değerlerin korunması da odaları aracılığı ile yaşam boyu meslek içi eğitim ve meslekte gelişim çalışmaları ile sağlanmaktadır. Dolayısıyla, meslek odaları bu yapının vazgeçilmez örgütlü yapılarıdır. Siyasal iktidar bunu algılamak zorundadır.

Siyasal iktidar, bu düzenlemeyle işçi sağlığı ve iş güvenliği alanının vazgeçilmez yapıları olan Türk Tabipler Birliği ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin rolünü dışlamaya, sıradanlaştırmaya çalışmaktadır. Eğitim dâhil olmak üzere işçi sağlığı ve güvenliği bir pazar haline getirilmekte ve can pazarına dönüştürülmektedir.

Bu düzenlemelerin amacı; işçi sağlığı ve güvenliği alanını tümüyle piyasaya açmak, bu alandaki taşeron firmalara rant ve kâr alanı sağlamaktır.

Halkın oylarıyla seçilen Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne bir kez daha çağrıda bulunuyoruz:

"Torba Yasa" geri çekilsin,
İşçi sağlığı, iş güvenliği hizmetleri, taşeron firmaların kâr hırsına kurban edilmesin!

DİSK-Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
KESK-Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu
TMMOB-Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
TTB-Türk Tabipleri Birliği

TMMOB'DEN ÜNİVERSİTE TERCİH KILAVUZUNA DAVA



YÖK ve ÖYSM, öğrencileri mağdur etmeye devam etmektedir. Tercih kılavuzunda basına yansıyan hatalar yanında mühendislik fakültelerini tercih edecek öğrenciler de kendi aralarında eşitsiz bir uygulamaya maruz bırakılmışlardır. Fen bölümlerinden mezun olan öğrenciler mühendislik bölümü tercihinde dezavantajlı duruma düşürülmüştür.

2010 üniversite sınavları tercih kılavuzunda yapılan hatalar nedeniyle öğrenciler mağdur edilirken, Yükseköğretim Kurulu (YÖK), ilgili kurum ve kuruluşların görüşlerini dikkate almaksızın, herhangi bir altyapı hazırlamadan ve açıklama dahi yapmadan kılavuza koyduğu teknoloji fakülteleriyle de yeni bir karmaşa alanı yaratmıştır.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), mühendislik bölümlerini tercih edecek öğrencilerin daha sonra mağdur olmalarını engellemek için tercih kılavuzundaki teknoloji fakültelerine ilişkin duyuruların yer aldığı bölümlerin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle Danıştay'a başvurmuştur.

TMMOB, Afyon Kocatepe, Fırat, Gazi, Karabük, Marmara, Sakarya ve Süleyman Demirel üniversitelerinde mesleki ve teknik eğitim fakültelerinin ismi değiştirilerek kurulan teknoloji fakültelerinde oluşturulan mühendislik

bölgelerine öğrenci alımına ilişkin duyurulara, bu bölümlerin açılmasını sağlayan YÖK Yürütme Kurulu kararına ve tüm bu işlemlerin dayanağı olan Bakanlar Kurulu kararına karşı ayrı 7 dava açmıştır.

13 Kasım 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararıyla, çeşitli üniversitelerde kurulu bulunan mesleki ve teknik eğitim fakülteleri kapatılarak, yerlerine "Teknoloji Fakültesi" adı altında yeni fakülteler kurulmuş, ancak kararda hangi bölümlerin kurulacağına dair herhangi bir bilgiye yer verilmemiştir. Bu bölümlerin hangileri olduğunu tercih kılavuzu ile öğrenmiş bulunmaktayız.

Bakanlar Kurulu Kararı'nın uygulanmasıyla ilgili esasları belirlemeye yetkili olan Yükseköğretim Kurulu tarafından, bugüne kadar uygulamayla ilgili herhangi bir genel düzenleyici işlem yayımlanmadığı gibi, bir açıklama dahi yapılmamıştır. Dolayısıyla mesleki ve teknik eğitim fakülteleri kapatılarak yerlerine kurulan teknoloji fakültelerinin hangi alanda ne gibi eğitim verecekleri bilinmemektedir. Tüm uygulama YÖK ve ilgili üniversiteler eliyle adeta gizli bir şekilde yürütülmektedir.

2010 ÖSYS Tercih Kılavuzu incelendiğinde 7 üniversitenin teknoloji fakülteleri mühendislik bölümlerine iki ayrı türde kontenjanla öğrenci alınacağını duyurulduğu; mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarından (MTOK) mezun olanların Yükseköğretime Geçiş Sınavı (YGS)-1 puanı üzerinden, diğer ortaöğretim kurumlarından mezun olanların ise lisans yerleştirme sınavı (LYS) sonuçlarıyla matematik-fen (MF)-4 puan türü üzerinden ağırlıklı ortalama başarı puanlarının (AOBP) 0.15 katsayısı ile çarpılarak tercih sistemine dahil olacakları anlaşılmaktadır. Genel liselerin "fen, fen bilimleri, klasik fen, matematik ve tabii bilimler alanları" dışından mezun olanların ise teknoloji fakültelerindeki mühendislik bölümlerini tercih etmeleri durumunda AOBP'lerinin 0.12 katsayısı ile çarpılacağı görülmektedir. Kılavuzda, "Teknoloji Fakültesi lisans programlarına MTOK kontenjanından yerleşen adaylara bir yıllık intibak programı uygulanır. İntibak programından muaf olmak için matematik ve fen derslerinden muafiyet sınavında başarılı olmak gerekmektedir. İntibak programında başarılı olan öğrenciler birinci sınıfa devam ederler. İntibak programı süresi, öğrenim süresi sütununda gösterilen yıllara dahil değildir" bilgisi yer almaktadır.

Kılavuzdaki tüm koşullar, yasalara aykırılığın yanında evrensel bir meslek olan mühendislik için ülkeden ülkeye değişemeyecek kriterleri göz ardı etmiştir. YÖK'ün mühendisliği yalnızca pratisyenliğe indirgeyen, "mühendislik" kimliğinde belirleyici olan bilgi, formasyon, mühendislik etiği ve tasarım unsurlarını dışlayan bir yaklaşıma sahip olduğu anlaşılmaktadır.

3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa'da "mühendislik veya mimarlık tahsilini gösteren Türk yüksek mekteplerinden verilen diplomalar" tanımlamasıyla mühendis unvanı verilebileceği belirtilmişken, teknoloji fakültesine dönüştürülen mesleki ve teknik eğitim fakültelerinde 'mühendislik tahsili' gösterilmemesi nedeniyle, bu fakültelerden mezun olacakların 'mühendis' unvanı taşımaları da söz konusu olamayacaktır.

Yapılan uygulama ile aynı üniversitede iki ayrı fakültede iki ayrı puan türü uygulanarak eşitlik ilkesi zedelenmektedir. Öğrencilerin bu durumda hangi kriterlere göre tercih yapacakları da belirsizdir.

Mühendislik fakülteleri ile teknoloji fakültelerinde farklı nitelikte öğretim yapılmak suretiyle aynı hak ve yetkilere sahip olacak şekilde mühendis unvanlı öğrenciler yetiştirilecek olması, Yükseköğretim Yasası'ndaki "Yükseköğretim kurumlarının özellikleri, eğitim-öğretim dalları ile amaçları gözetilerek eğitim-öğretimde birlik ilkesi sağlanır" hükmüne de aykırıdır.

Aynı üniversite bünyesinde iki farklı fakültede aynı adlı bölümlerin kurulması ve hiçbir yasal düzenleme yapılmaksızın teknik öğretmen yetiştiren fakültelerin kapatılmasıyla, mühendislik eğitimi açısından "üretim-insangücü-eğitim" unsurları arasındaki denge gözetilmemiş ve bütün bunları kapsayacak şekilde, herhangi bir planlamaya dayalı olarak karar verilmemiştir. Uygulama, nitelikli ara insan gücünü ortadan kaldırdığından yasayla getirilen amaç ve ilkelere de açıkça aykırılık taşımaktadır.

TMMOB olarak, iki kez düzeltme yayınlanan, özellikle mühendislik bölümlerini tercih edecek öğrencileri mağdur eden tercih kılavuzunun yenilenmesini, öğrencilere ek süre tanınmasını, yayınlanacak yeni tercih kılavuzunda da teknoloji fakülteleriyle yaratılan karmaşaya son verilmesini talep ediyoruz.

YÖK'ü ve ÖSYM'yi öğrencileri mağdur etmemeleri konusunda uyarıyoruz.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

NAKSAN FİRMASIN'DA ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ



04 Haziran 2010 tarihinde, MMO Yönetim Kurulu Üyeleri NAKSAN Firmasında çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Karşılıklı görüş alışverişinde bulunduğu ziyarette ; Üyemiz Mustafa İlker ALAGÖZ , İş Yeri Temsilcisi olarak atandı.

SANKO MAKİNA'DA ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ



17 Haziran 2010 tarihinde, MMO Yönetim Kurulu Üyeleri Sanko Makina'da çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Karşılıklı görüş alışverişinde bulunduğu ziyarette ; Üyemiz Recep Levent KIRLANGIÇ , İş Yeri Temsilcisi olarak atandı.

SANKO TEKSTİL'DE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ ZİYARET EDİLDİ



24 Haziran 2010 tarihinde, MMO Yönetim Kurulu Üyeleri Sanko Tekstil'de çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Karşılıklı görüş alışverişinde bulunduğu ziyarette ; Üyemiz Hüseyin DEMİR İş Yeri Temsilcisi olarak atandı.

GAZİANTEP BAYINDIRLIK VE İSKAN İL MÜDÜRLÜĞÜ ZİYARET EDİLDİ



24 Haziran 2010 tarihinde ; MMO Şube Başkanı Ali PERİ ve Yönetim Kurulu Üyesi H.Fehmi BELPINAR, Gaziantep Bayındırlık ve İskan İl Müdürü Üyemiz Ahmet AKYOL'u ziyaret etti.

ÜYELERİMİZİN AİLELERİ VE YAKINLARIYLA BİRLİKTE KAHVALTIDA BULUŞTUK.



20 Haziran 2010 Pazar Günü; Üyelerimiz tarafından yoğun ilgi gören Kahvaltımız, Kavaklıkta yeşilliklerin arasında , neşeli ve canlı bir atmosferde gerçekleşti.

KAHRAMANMARAŞ FIRNIZ'A GEZİ DÜZENLENDİ



04 Temmuz 2010 Pazar günü; üyelerimiz ve aileleriyle birlikte Kahramanmaraş Fırız' a gezi düzenlendi. Fırız Vadisinde, çam, gürgen ve meşe ağaçlarının arasında, doğal ortamda kaynak sularında yetişen alabalıktan yenildi.

MMO TRABZON ŞUBESİ YENİ HİZMET BİNASI AÇILIŞI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Trabzon Şubesi yeni hizmet binası törenle hizmete açıldı. Açılışa, Şube Başkanı Ali PERİ'de katıldı.

TS 825 İLE YALITIM HESABI VE PROJE ÇÖZÜMÜ SEMİNERİ DÜZENLENDİ



15-16 Haziran 2010 Tarihinde Şubemiz ve Izocam İşbirliğinde "ts 825 İle Yalıtım Hesabı ve Proje Çözümü Semineri" Düzenlendi.

Seminerde;
Bina Kabuğu Nedir?
Ekonomik Bina Kabuğu Tasarımı Ve Yalıtımı
Yönetmeliklerin Tariflediği Bina Kabuğu
Ts 825 ile Yalıtım Hesabı ve Proje Çözüm Yöntemleri
Konularında Detaylı Anlatım ; Izocam Firmasından, İnşaat Mühendisi Serhat Serkan

Tarafından Yapıldı.



ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU DÜZENLENDİ



22-23 Haziran 2010 tarihlerinde,Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu Şubemizde düzenlendi.Düzenlenen eğitime 20 Üyemiz Katıldı. Eğitim MİEM Eğitimci Ünsal SOLMAZOĞLU tarafından verildi.

Düzenlenen "Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu"; Ülke ve toplum yararları doğrultusunda asansörlerin sağlıklı kullanımlarının ve ilgili idareden ruhsatlandırılmasının sağlanması amacıyla asansör avan projesini hazırlayacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamaktadır.



ASANSÖRLERDE RİSK DEĞERLENDİRMESİ SEMİNERİ DÜZENLENDİ

23 Haziran 2010 tarihinde,Asansörlerde Risk Değerlendirmesi Semineri Düzenlendi. Seminer MİEM Eğitimci Ünsal SOLMAZOĞLU tarafından verildi.

FORKLİFT OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU DÜZENLENDİ

21-30 Haziran 2010 - 12-21 Temmuz 2010 - 26-04 Ağustos tarihlerinde Şubemizde Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi.

Fabrika, şantiye, market, alışveriş merkezi, inşaat alanı vb. alanlarda kullanılan FORKLİFT 'lerin, GÜVENLİ, EMNİYETLİ, VERİMLİ ve EKONOMİK kullanımları ve bu doğrultuda FORKLİFT kullanıcılarının bilgi, beceri ve tecrübelerinin artırılması amacı ile Şubemiz bünyesinde, Odamızın Ana Yönetmeliğinin 6 (i) maddesi kapsamında ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzük ve Yönetmelikleri çerçevesinde FORKLİFT KULLANIMI KURSLARI düzenlenmekte, kurslar sonunda başarılı olan katılımcılara FORKLİFT KULLANICI BELGESİ verilmektedir.

SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI



05-09 Temmuz 2010 tarihlerinde Şubemizde Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu düzenlendi. Kurs Teknik Görevli Aydın AKGÜL tarafından verildi.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 210. maddesi gereğince kazanları çalıştıran personelin belgeli olması zorunludur. Odamız, ilimizdeki firmaların bu konudaki eksiklerini gidermek amacıyla " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursları" düzenlenmektedir. Kursumuz kazan kullanıcılarının bilgilerinin artırılmasını ve beraberinde kazanların GÜVENLİ, VERİMLİ, ÇEVRECLİ ve EKONOMİK bir şekilde kullanımını sağlamaktadır. Kursu katılıp, kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere " SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ BELGESİ " verilmektedir.

43. ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



12 Haziran 2010 tarihinde Ankara'da yapılan Oda Danışma Kurulu Toplantısına ; Şube Başkanı Ali PERİ, Şube Sekreteri Orhan Tefik OKUDUCU ve Şube Saymanı H.Fehmi BELPINAR katıldı.

III. ENERJİ VERİMLİLİĞİ KONGRESİ 1. DÜZENLEME KURULU TOPLANDI



10 Temmuz 2010 tarihinde ; Kocaeli MMO Şube'de düzenlenen "III. Enerji Verimliliği Kongresi 1. Düzenleme Kurulu Toplantısına " Şube Başkanı Ali PERİ katıldı.



CUMHURİYET HALK PARTİSİN'DEN KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİMİZE ZİYARET

20 Temmuz 2010 tarihinde ; Cumhuriyet Halk Partisi İl Yönetim Kurulundan Şahin Doğrugörür ,Hüseyin Kış, Merkez Kadın Kollarından Naile İşlek ve Ülkü Eren Kahramanmaraş İl Temsilciliğimizi ziyarette bulundular.

Şubemiz “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Kursu” Düzenleyecektir

Endüstri Mühendisi üyelerimizin yetki belgesi alabileceği alanlardan bir tanesi olan Stratejik Planlama konusunda Mühendis Yetkilendirme Kursunu Ekim 2010 tarihinde açmayı planlamaktayız. Eğitimin içeriği ve katılım koşulları aşağıda belirtilmiştir.

Kursa katılmak isteyen Endüstri Mühendisi üyelerimizin kurs ücretini yatırarak kayıt yaptırmaları gerekmektedir. Odamız üyesi olmayan Endüstri Mühendisleri ise üyelik kayıtlarını yaparak kursa katılabilirler.

Kurs gelen talepler doğrultusunda Perşembe, Cuma, Cumartesi ve Pazar günlerinde günde 6 ders saati olacak şekilde planlanmaktadır. Sınav ise kursun bitimini izleyen Pazartesi günü gerçekleşecektir.

Kamuda “Stratejik Plan” kavramı ilk olarak IMF'nin (Uluslararası Para Fonu) talepleri doğrultusunda 24/12/2003 tarihinde kabul edilen “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile ortaya çıkmıştır. İlgili kanunda; kamu kurumlarının beş yıllık dönemler için stratejik planlarını oluşturmaları, her yıl performans programlarını hazırlamaları ve bütçelerin bu performans programı doğrultusunda hazırlanması gerektiği belirtilmiştir. Kamu kurumlarından stratejik planlarını hazırlamaları ilk olarak 2006 yılında istenmiştir.

Kamu kurumlarında Stratejik Plan; Kalkınma Planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonların oluşturulduğu, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle hazırlanan plandır. Planın hazırlanma aşamasında stratejiler süreç bazlı belirlenir, GZFT (Güçlü-Zayıf-Fırsat-Tehdit) Analizi ya da Paydaş Analizi gibi teknik analizlere başvurulur. Belirlenen proje ve faaliyetler; kapsamı, personel ihtiyacı, mali yükü, aşamalarının başlangıç-bitiş tarihleri ve sayısal hedefleri belirlenerek uygulamaya konulur.

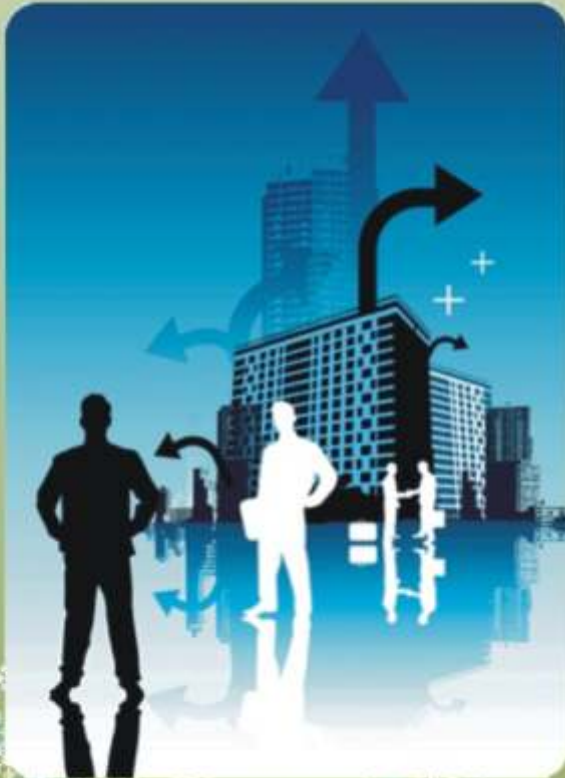
TMMOB Makina Mühendisleri Odası, stratejik planlama hazırlık ve uygulama sürecinde görev alacak Endüstri Mühendislerini, Resmi Gazetenin 21 Şubat 2008 tarihli ve 26794 sayılı nüshasında yayınlanan “Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği”ne dayanarak DPT tarafından yayınlanan kılavuz kapsamında düzenlediği meslek içi eğitim programı ile yetkilendirmektedir. Geçen süre içerisinde TMMOB Makina Mühendisleri Odasının düzenlediği eğitimlere katılan 150 ye yakın endüstri mühendisi sınavları başarı ile geçerek yetki belgelerini almışlardır.

Lisans eğitimi süresince edindikleri mesleki bilgileri nedeni ile stratejik planlama kavramına oldukça yakın olan endüstri mühendisleri birçok kamu kurumunun (belediyeler ve bağlı kurumlar, il özel idareleri, üniversiteler vb.) stratejik planlama sürecinde aktif görevler almışlardır.

Eğitimin Adı : STRATEJİK PLANLAMA
MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

Eğitimin Süresi : 4 gün (24 saat)

Eğitimin Amacı : Ülke ve toplum yararları doğrultusunda, kurumlarda yapılan stratejik planlama çalışmalarının ve karar verme



sürecinde karşılaşılan problemlerin çözümünde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirmelerini sağlamaktır.

Eğitimin İçeriği:

- MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği
- Stratejik yönetim ve stratejik planlama temel kavramları
- DPT Stratejik Planlama Kılavuzu incelenmesi
- Risk, mevcut durum, ve paydaş analizleri
- Öz değerlendirme
- Performans planlama (kriter belirleme)
- Bütçeleme ve finansman
- Misyon, vizyon, hedef ve amaç belirleme
- Stratejik planlama uygulamalarının analizi

Katılımda Aranacak Şartlar:

- Oda Üyesi Endüstri Mühendisi veya İşletme Mühendisi Olmak
- Kurs Ücretini Yatırmış Olmak
- Üye Ödenti Borcu Olmamak
- 2 Adet Fotoğraf

Sınav ve Belgelendirme Eğitimin sonunda yazılı sınav yapılacaktır. Başarı notu 100 üzerinden en az 70'dir. Başarılı olanlara Oda tarafından Stratejik Planlama Mühendis Yetki Belgesi verilecektir. Adayın en fazla 4 sınav hakkı olup, kursa devam zorunluluğu vardır.

Kurs Ücreti: 150 TL
Belge Ücreti: 15 TL

HER ŞEYİ ONA GÖRE DUYAR, GÖRÜR VE HİSSEDERSİN



Bir gün New York'ta bir grup iş arkadaşı, yemek molasında dışarıya çıkar.Gruptan biri, Kızılderili'dir. Yolda yürürken Kızılderili, onca insan gürültüsü, siren sesleri, yoldaki iş makinelerinin çıkardığı gürültü ve korna sesleri arasından, kulağına cırcır böceği sesinin geldiğini söyleyerek o böceği aramaya başlar.

Arkadaşları, bu kadar gürültünün arasında bu sesi duyulamayacağını, Kızılderili'ye öyle geldiğini söyleyip yollarına devam ederler.

Ama içlerinden bir tanesi inanmasa da, Kızılderili'yi yalnız bırakmamak için onun ile böceği aramaya devam eder..

Kızılderili, yolun karşı tarafına doğru yürür, arkadaşı da onu takip eder. Binaların arasındaki bir tutam yeşilliğin arasında bir cırcır böceği bulurlar.

Arkadaşı, Kızılderili'ye

'Senin insanüstü güçlerin var. Bu sesi nasıl duydun?' diye sorar.

Kızılderili ise; bu sesi duymak için insanüstü güçlere sahip olmaya lüzum olmadığını söyleyerek, arkadaşından kendisini takip etmesini ister.Kaldırırma çıkarlar, Kızılderili cebinden çıkardığı bozuk parayı kaldırımında yuvarlar.

Birçok insan, bozuk para sesini duyunca sesin geldiği tarafa bakarak, ceplerinden para düşürüp düşürmediklerini kontrol eder.

Kızılderili, arkadaşına dönerek:

'Mühim olan, nelere kıymet verdiğindir. Her şeyi ona göre duyar, görür ve hissedersin.'

ŞUBEMİZE YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZ



H. Lamî DEMİRKALP
79991



E.Siyret ANNAÇ
79992



Volkan KARA
79993



İhsan KESKİN
79994



Caner ÇELİKKOL
79995



M.Naci MUZ
80231



Mesut TOR
80232



Lütfü EKİNCİ
80233



H.İbrahim SÜNBÜL
80234



Özer PARLAK
80435



Orkun AYKANAT
80351



Gökhan DUMRUL
80436



Bahadır YALÇINELİ
80352



Ediz ŞAVKIN
80353



E.Kürşat AKTAŞ
80553



Burakhan GÜLERİM
80554



Ömer ÇIKCIKOĞLU
80555



Hakan HAKSAL
80647



Ahmet BAŞKAN
80649



H.Hakan AÇIKEL
80648

Şubemize Kayıt Yaptırarak Üye Olan Meslektaşlarımıza
ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ diyoruz.



Üyemiz Sedat ÖZTURAN'ın Eşi
Üyemiz Bülent ARIKAN'ın Abisi
Üyemiz Ahmet BOZLAK'ın Babaannesi
Üyemiz Mehmet Yaşar KEÇECİ'nin Annesi vefat etmiştir.

Merhuma ve Merhumelere Allah'tan Rahmet, Ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.



Üyemiz
Üyemiz
Muhasebe Görevlimiz
Üyemiz
Üyemiz

A. Ersin HIDIROĞLU - Elif BOZKURT
Kerem CİRO - Sinem BALAMUT
Buket KÖSE - İbrahim ÇETEBASI
Gökhan KAYA - Ayşe AYIK
Engin KIZILTAŞ - Tuğba AKI ile evlenmiştir.

Kendilerini kutlar bir ömür boyu mutluluklar dileriz.



Ali Kemal İbrahim Fırat

Teknik Görevlimiz İrfan ATCIUŞAĞI'nın oğlu (İbrahim Fırat)
Teknik Görevlimiz Aydın AKGÜL'ün oğlu (Mehmet Aytuğ)
Üyemiz Aykut GÖNCÜ'nün oğlu (Özay Mete)
Üyemiz Bilge ve Gökhan Tercan'ın oğlu (Ali Kemal)
Üyemiz M. Murat BİLECE'ın oğlu (Doğan) doğmuştur.

İbrahim Fırat , Mehmet Aytuğ , Özay Mete , Ali Kemal ve Doğan'a aramıza hoş geldin diyor. Sağlıklı, huzurlu, mutlu ve başarılı bir yaşam diliyoruz.

Makine mühendisleri odası bünyesinde MİEM kapsamında çeşitli eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimlerden yararlanmak isteyen meslektaşlarımız şubemize, katılmak istedikleri kurslara ön kayıt yaptırılmaları gerekmektedir.

- Araç Projelendirme
- Araçların CNG'ye Dönüşümü
- Araçların LPG'ye Dönüşümü
- Asansör Avan Proje Hazırlama
- Asansör
- Yangın Tesisatı
- Mekanik Tesisat

- Doğalgaz İç Tesisatı
- Havalandırma Tesisatı
- Soğutma Tesisatı
- Klima Tesisatı
- Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Kursu
- Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Kursu
- LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Havuz Tesisatı
- Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici
- Kamulaştırma Davaları Bilirkişiliği

PERİYODİK KONTROLLERİMİZ

BASINÇLI KAPLAR

- * HAVA TANKI
- * KOMPRESÖR
- * HİDROFOR

vb. basınç altında çalışan her türlü basınç kabını yılda bir kez periyodik kontrolünün yapılması gerekmektedir. (İşçi Sağlığı İş Güvenliği Tüzüğü Madde 207 ve 223)

Yukarıda belirtilen basınçlı kaplar çalışma basıncının 1,5 katı ile hidrstatik basınç testine tabi tutulmakta ve sistemdeki tüm emniyet tertibatları ile basınçlı kabın diğer yardımcı donanımlarının standartlara uygun olup olmadığı ve çalışıp çalışmadığı kontrol edilmektedir.

KAZANLAR

- * BUHAR KAZANI
- * SICAK SU KAZANI
- * KIZGIN YAĞ KAZANI

KALDIRMA - İLETME MAKİNALARI

- * FORKLİFT
- * HER TÜRLÜ VİNC
- * YÜK / İNSAN ASANSÖRÜ
- * CARASCAL
- * LİFT

vb. kaldırma - ileme araçlarının üç ayda bir kez periyodik kontrolünün yapılması gerekmektedir. (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde 376 - 378)

Yukarıda belirtilen kaldırma - ileme araçları, normal işletme yükünün 1,5 katı yük ile ağırlık testine tabi tutulmakta ve sistemdeki tüm emniyet tertibatları ile sistemin ekipmanlarının (halatlar, zincirler, kasknaklar, frenler, otomatik durdurucular vb.) standartlara uygun olup olmadığı ve çalışıp çalışmadığı kontrol edilmektedir.

KURSLARIMIZ

FORKLİFT OPERATÖRÜ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI

Fabrika, şantiye, market, alışveriş merkezi, inşaat alanı vb. alanlarda kullanılan FORKLİFT'lerin, GÜVENLİ, EMNİYETLİ, VERİMLİ ve EKONOMİK kullanımları ve bu doğrultuda FORKLİFT kullanıcılarının bilgi, beceri ve tecrübelerinin artırılması amacı ile Şubemiz bünyesinde, Odamızın Ana Yönetmeliğinin 6 (i) maddesi kapsamında ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü ve Yönetmelikleri çerçevesinde FORKLİFT KULLANIMI KURSLARI düzenlenmektedir. Bu kurslar sonunda başarılı olan katılımcılara FORKLİFT KULLANICI BELGESİ verilmektedir.

SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 210. maddesi gereğince kazanları çalıştıran personelin belgeli olması zorunludur. Odamız, ilimizdeki firmaların bu konudaki eksiklerini gidermek amacıyla " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursları " düzenlenmektedir. Kursumuz kazan kullanıcılarının bilgilerinin artırılmasını ve beraberinde kazanların GÜVENLİ, VERİMLİ, ÇEVRECİ ve EKONOMİK bir şekilde kullanımını sağlamaktadır. Kursu katılıp, kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere " SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ BELGESİ " verilmektedir.

LPG YETKİLİ PERSONEL KURSLARI

LPG piyasasında görev yapan personellere yönelik aşağıdaki kurslar düzenlenmektedir.

- * LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU (Karayollarında LPG'nin dökme olarak taşınmasında görev yapan kamyon ve çekici şoförleri)
- * LPG DOLUM ve BOŞALTIM PERSONELİ KURSU (Dolum personeli, tüp dolum personeli, tanker dolum personeli, oto gaz dolum personeli, pompacıları)
- * TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU (Tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli)
- * LPG TEKNİK PERSONEL KURSU (LPG test ve muayene elemanları, tesisat projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel)

Bu eğitimler ile; LPG sektöründe görev yapan personellerin bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarının geliştirilmesi, LPG'nin sürekli, kaliteli, ucuz ve güvenli olarak çevreye zarar verilmeyecek şekilde kamu yararı esas alınarak tüketimin kullanımına sunulması amaçlanmaktadır.

DOĞALGAZ KULLANIMI ve TEKNİK PERSONEL EĞİTİMİ

Sanayide doğal gaz kullanılan işletmelerde ki teknisyenlerin, ara teknik elemanların, tesisatçıların ve tüm ustaların, doğal gaz konusunda bilgilendirilmesi, sistemin emniyet tertibatının tanıtılması, kullanımının gösterilmesi amacı ile düzenlenmektedir. Eğitim sonunda katılımcılara belge düzenlenmektedir.

DİĞER KURS ve SEMİNERLER

Sanayilerimizin ve üyelerimizin talep ettikleri veya ihtiyaç duydukları konularda Şubemiz organizasyonu ile uzman üyelerimiz veya teknik elemanlar tarafından Şubemizde kurs, seminer ve söyleşiler düzenlenmektedir.

TEKNİK HİZMETLER

LPG DÖNÜŞÜMLÜ ARAÇLARIN SIZDIRMAZLIK TESTLERİ

LPG yakıt dönüşümü yapılmış araçların yıllık muayenelerinde yaptırılması zorunlu olan LPG Gaz Sızdırmazlık Testleri Odamız tarafından yapılmakta ve kontrolü yapılan araçta LPG Gaz Sızdırmazlık Raporu düzenlenmektedir.

LPG DOLUM ve İKMAL İSTASYONLARININ KONTROLÜ

LPG dönüşümlü araçlara yakıt ikmali yapmak amacı ile kurulan LPG İkmal İstasyonlarının kurulum aşamasında TS 11939'a uygun olup olmadığı yönünde incelemeler yapılarak uygunluk raporları düzenlenmektedir.

BİLİRKİŞİLİK ve EKSPERTİZLİK HİZMETLERİ

Mesleğimiz alanına giren her konuda bilirkişilik, ekspertizlik ve teknik danışmanlık hizmetleri Odamız tarafından yapılmaktadır.

KALINLIK ÖLÇÜMLERİ

İşletmelerde yıllardır hizmet veren kazan, kompresör, hidrofor, tank vb. basınçlı kapların cidar kalınlığında ne kadar aşınma olduğunu, son cidar kalınlığının ne olduğunu tespit etmek amacı ile ultrasonik cihazla tahribatsız ölçümler yapılarak sonuçlar rapor edilmektedir.

MOTOR ŞAŞI NUMARALARININ ORJİNALLİĞİNİN SAPTANMASI

Araçların motor ve şasi numaralarının orjinal olup olmadığı konusunda tereddüt edilmesi durumunda aracın motor ve şasi numaralarının kontrolü Odamız tarafından yapılarak, orjinal olup olmadığı tespit edilmekte ve buna göre rapor tutulmaktadır.

GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMLERİ

Gürültü hemen tüm işyerlerinde ortaya çıkan ve fazlasıyla önemsenmeyen, ancak çalışma hayatının en önemli problemlerinden biridir. Korunmasız bir şekilde yüksek gürültüye maruz kalınması durumunda kalıcı işleme kayıpları ortaya çıkabilir. Bu sebeple işyerlerinde periyodik olarak gürültü ölçümlerini yapılmalıdır. Bu konuda teknik personellerimiz tarafından işletmelerde gürültü ölçümleri yapılarak, sonuçlar rapor edilmektedir.

ASANSÖR KONTROLLERİ

Konutlarda ve iş yerlerinde kullanılan asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yapılması, asansörlerdeki eksiklik ve hataların giderilmesi can ve mal güvenliği açısından gerekli olduğu gibi, 15 Şubat 2003 tarih - 25021 sayılı ve 31 Ocak 2007 tarih - 26420 sayılı Resmî Gazeteler ile yürürlüğe giren Asansör Yönetmeliğinden dolayı da zorunludur. Bu kontroller uzman bir makina mühendisi ve bir elektrik mühendisinin oluşan bir ekip ile yapılmaktadır.

Bilgi için :

444 8 666 - 230 44 77 - 230 52 92

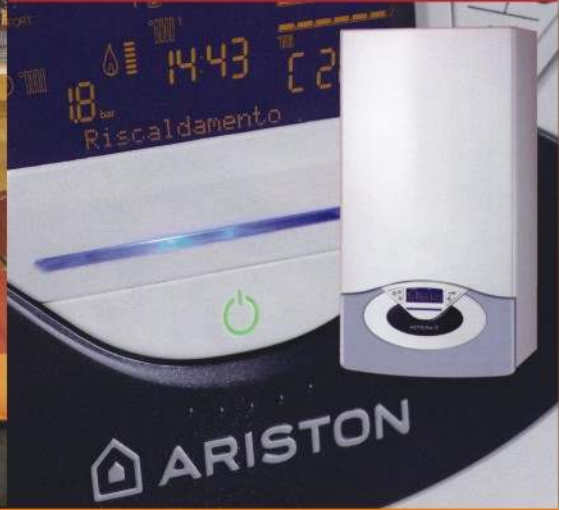


AKTES

PROJE - DOĞAL GAZ - ISITMA - ASANSÖR - MÜHENDİSLİK - DANIŞMANLIK



 **ARISTON**



**Merkezi Sistem
Doğal Gaz Kazanları**



*Güven
Derin
Sıcaklık*



**10 YIL
GARANTİ**

Tel.: 0.342 360 60 42 - Fax: 360 07 42

Binevler Mah. Üniversite Bul. Devran Apt. Altı No: 192/A Şahinbey/Gaziantep
e-posta: aktes_muhendislik@hotmail.com



tmmob
makina mühendisleri odası

teskon²⁰¹¹ SODEX



10 TESKON

X. Ulusal
Tesisat
Mühendisliği
Kongresi



ENERJİ: DÜNDEN DAHA AZ

13 - 16 Nisan 2011

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi - İZMİR

Anadolu Cad. No: 40 K: M2 35010 Bayraklı - İZMİR

Tel: (0232) 444 8 666 / 152 - 121 Faks: (0232) 462 43 77 - 486 20 60

<http://teskon.mmo.org.tr> e-posta: teskon@mmo.org.tr