



•İşsizliği, yoksulluğu ve borçlarımızı artıran, ülkemizin talanına yol açan IMF, DB patentli sadaka ekonomisi yerine, sanayinin planlı olarak kalkınma ve refahı sağlayacak biçimde geliştirilmesi, istihdam odaklı olması, yatırımların özellikle imalat sanayinde ve yüksek katma değerli üretim alanlarında yoğunlaştırılması teşvik edilmelidir.

•Dış ticaret açığı ve dışa bağımlılığı artıran ithalat politikasını önleyecek, özellikle ara malı ve yatırım mallarını üretecek yatırımlara öncelik verecek bir planlama yapılmalı ve teşvik edilmelidir.

•Kamu planlamasına, kamu yatırım, üretim ve kaynak kullanımına karşı çıkan, yatırımların gecikmesine, aksamasına ve kamusal hizmetlerde gerileme ve ticarileşmeye neden olan özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarından vazgeçilmeli, özelleştirilen yerler tekrar kamulaştırılmalıdır.

•Sağlık ve eğitimin temel insan hakkı olduğu esas alınarak, her türlü özelleştirmeye son verilmelidir. Sağlıkta piyasalaştırma ve özelleştirme projesinden, eğitimin metalaştırılmasından vazgeçilmelidir.

•Standart dışı, enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesi önlenmeli, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak modernizasyonlar yapılmalı; bu bağlamda çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmalıdır.

•Ülkemize dayatılan ve fosil kaynak yakıtları esas alan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, yenilenebilir kaynaklara, yerli enerji santralleri ile hidroelektrik esaslı santrallere öncelik verilmelidir. Yeniden gündeme gelen nükleer enerji santral ihaleleri durdurulmalı, enerjide dışa bağımlılığı pekiştirecek bu uygulamadan vazgeçilmelidir.

•Ulusal Ulaşım Master Planı hazırlanırken, karayolu yerine demiryolu ve denizyolu taşımacılığının geliştirilmesi için çaba gösterilmeli; her zaman toplu taşımacılıktan yana olunmalıdır. Ulaşım master planı hazırlığında kara yolu, deniz yolu, demir yolu ve hava yolu taşımacılığında dengeli planlamadan yana olunmalıdır.

•İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri kamusal bir hizmet olarak algılanmalı, bu alanda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırmak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine önem verilmeli, eğitimlerde ilgili meslek örgütleri yetkilendirilmelidir. Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

•12 Eylül Anayasası ve AKP'nin tekelci otoriter bir rejim oluşturma yönünde sunduğu öneriler reddedilmeli, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü, toplumcu ve demokratik yeni bir Anayasa yapılmalıdır. Antidemokratik siyasi partiler ve seçim yasaları değiştirilmeli, dokunulmazlıklar kaldırılmalıdır. Tüm çalışanların örgütlenme ve sendikalaşma hakları yeniden düzenlenmelidir.

•Etnik kökenlerine göre insanları ayırıp birbirine kırdıracak her türlü uygulamaya, şiddete yönelik faaliyetlere, tüm şoven yaklaşımlara, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini sabote edecek davranışlara karşı çıkılmalıdır. Ülkemizin etnik milliyetçilik temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vermeyerek bir arada kardeşçe yaşamı savunmak, her türlü şiddeti ve provokasyonu lanetlemek, operasyonların durdurulmasını ve silahların

bırakılmasını isteyerek, sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğuyla davranılmalıdır.

•12 Eylül askeri faşizminin ürünü olan YÖK bütün kurumlarıyla kaldırılmalı, ilköğretimden üniversiteye kadar eğitime, parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine uygun olmalıdır. Herkese ana dilde eğitim hakkı verilmelidir. Mühendislik eğitim ve öğretim programları çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir. Teknoloji fakülteleri, uzaktan mühendislik eğitimleri gibi bilimsel olmayan düzenlemelere derhal son verilmeli, yeni mühendislik fakültelerinin oluşturulması durdurulmalı, mevcutların fiziki ve akademik yapıları iyileştirilmelidir.

•12 Eylül anayasası ile uygulamaya konulan ve meslektaşlar arasında ayrımcılığa yol açan kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek odalarına üyelik zorunluluğunu kaldıran düzenleme sonlandırılmalıdır.

•Meslek yaşamında kadın mühendislere ve bütün kadınlara yönelik her türlü cinsiyet ayrımcılığına karşı çıkılmalıdır. Kadın istihdamının ve eğitiminin artırılması sağlanmalıdır. Kadına yönelik din, töre, namus ve feodal kültürden kaynaklanan her türlü maddi manevi şiddetin son bulması için ciddi çalışmalar yapılmalıdır.

•Kadın üyelerinin Oda çalışmalarına daha aktif katılımını sağlamak amacıyla Odamız, tüm Şubelerinde Kadın Mühendisler Komisyonu kurulmasını sağlamalıdır.

•Ülkemizin tarihi, kültürel ve doğal varlıklarını yok etme pahasına yapılmak istenen maden ve enerji tesislerine dur denilmelidir. Kazdağları, Bergama, Fırtına Vadisi, Alianoi, Munzur, Hasankeyf, Karadeniz Bölgesi ve diğerleri değerlerimizdir, korunmalıdır.

•En son TEKEK işçilerine yönelik uygulamada somutlandığı üzere, kamu personel rejiminde ve bütün çalışma yaşamında güvencesiz, sendikasızsız çalışma koşullarına son verilmelidir. Kamu çalışanlarının özlük hakları korunarak geliştirilmeli, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkının önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. Kriz bahane edilerek yaygınlaştırılan mühendis, mimar ve şehir plancıları dahil bütün emekçilerin düşük ücretlerle, esnek, güvencesiz istihdam modeli/biçimleri kapsamında çalıştırılmasına karşı çıkılmalıdır.

•1 Mayıs İşçi Bayramı ve 26 Mayıs Genel Grevinde MMO üyeleri ile birlikte emek ve meslek örgütleri ile birlikte yine alanlarda olacaktır.

Yukarıda sıralanan sorunlara ilişkin talep ve gerekliliklerin gerçekleşmesi için Odamız kararlı tavrını sürdürecektir; örgüt birimlerimizle gerekli çalışmaları yapacak; emek ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimiz bu yönde geliştirilecektir. Amacımız çağdaş, eşitlikçi, özgür, demokratik, sanayileşmiş, kalkınmış, tam bağımsız bir Türkiye'ye ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası olmaktadır.

Önümüzdeki dönem mücadeleyi yükseltme zamanıdır.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

"DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ" ÜLKEMİZİN ÇOK SORUNLU OLAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKALARINA DAİR UYARICI OLMALIDIR

1990 sonrasında uluslararası sendikal hareket tarafından işleri başında ölen, yaralanan, hastalanan çalışanları anma amacıyla değerlendirilen 28 Nisan tarihi, 2001 yılında Uluslararası Çalışma Örgütü–ILO tarafından Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü olarak ilan edilmiş ve özellikle 2003 yılından itibaren dünyada çeşitli etkinliklerle anılan bir gün haline gelmiştir. Ne yazık ki Türkiye'de bu güne gereken önemin verilmediğini ve Mayıs ayındaki İş Sağlığı ve Güvenliği haftası ile konunun önemini geçirildiğini söylemek mümkündür.

Çalışma yaşamı iş sağlığı ve güvenliğinden sistematik olarak yoksundur. Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarıyla ilgili sorunlar 4857 sayılı İş Yasası, İş Yasasında değişiklik yapan 5763 sayılı yasa ve TMMOB ile Odamızın açtığı davalar sonucu Danıştay'ın verdiği kararlara karşın yeni mevzuat düzenlemelerine başvuran Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının (ÇSGB) serbestleştirme, piyasacı yaklaşımların-dan kaynaklanmakta; aynı yaklaşım İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısında korunmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuat esasen 50 ve üzerinde işçinin çalıştığı işyerlerinde yani Türkiye'deki sanayi işletmelerinin ancak yüzde 1,6'sında geçerlidir. (Müfettişlerin sayısal yetersizliği nedeniyle bu işyerlerinin de yalnızca yüzde 5'i denetlenebilmektedir.) Bu yaklaşım, 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik"te sürdürülmüştür.

SSK 2008 verilerine göre, 50 ve üzeri işçi çalıştıran orta ve büyük ölçekli sanayi işyeri sayısı 18 bin 48, bu işletmelerde çalışan sayısı da 2 milyon 705 bin kişidir. 50'nin altında işçi çalıştıran mikro ve küçük ölçekli sanayi işyeri sayısı ise 935 bin 563, bu işyerlerinde çalışan sayısı da 3 milyon 821 bin kişidir. Kısaca, sanayi işyerlerinin yüzde 98,3'ü ve kayıt içi sanayi çalışanlarının % 58'i iş güvenliği önlemlerinden yoksun bırakılmaktadır.

İş kazalarının yüzde 60,5'inin 50'den daha az işçi çalıştıran yani "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi"nin kurulmasının zorunlu tutulmadığı mikro ve küçük ölçekli sanayi işyerlerinde yaşandığı gerçeği ne yazık ki uyarıcı olamamaktadır.

Diğer yandan çalışma yaşamı mevzuatı bütün çalışma alanlarını kapsamamaktadır. İş Yasası başlıca "sanayi ve ticaret" işlerini kapsamamakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ'lerin çok büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır. Adeta kayıt dışı ekonomi ve yaklaşık 9 milyon kişiyi bulan kayıt dışı istihdamı teşvik eder tarzda bir 'iş sağlığı ve

güvenliği' politikası söz konusudur.

Mevzuat ayrıca iş güvenliği mühendisliği ve hekimliğini dışlamaya yönelmiş; iş güvenliği mühendisliği ile tekniker/teknisyenlik bir tutulmuş; işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerinin işletmelerin dışarıdan satın alması yoluyla bu hizmetler danışmanlık hüviyetine büründürülmüştür. Eğitim ve belgelendirmede özel öğretim kurumları devreye sokularak mühendislik ve meslek örgütleri unsuru zayıflatılmış; Bakanlık kadroları meslek odalarına karşı kayırılmıştır. Bir uzmanın birden çok işyerinde danışmanlık hizmeti vermesine olanak tanınmasıyla "tam zamanlı iş güvenliği mühendisliği" dışlanmış; uzman işverene bağımlı kılınmıştır.

Ucuz işgücü ve ucuz maliyet peşindeki işveren kesimi ise iş sağlığı ve güvenliğine gereken özeni göstermemektedir. Esnek, güvencesiz çalışmanın artması, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırmanın yaygınlaşması bu alandaki sorunları artırmaktadır.

Son düzenlemeler işyerlerinin güvensizliğini ve denetimsizliğini daha da artıracak 1475 sayılı eski İş Yasasında ve 4857 sayılı İş Yasasının 78. maddesi ve 2004 tarihli "İşyeri Kurma İzni ve İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik" ile işyerlerinin kurulması aşamasında işyeri koşullarının iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uygun olmasını teşvik eden uygulama, 2008 yılında 5763 sayılı İş Yasasında değişiklik yapılarak yasa ile ve en son 04.12.2009 tarihli "İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik"le ortadan kaldırılmıştır. Buna göre 50'den az işçi çalıştırılan işyerlerinin İşletme Belgesi alması zorunluluğu kaldırılarak ÇSGB'nin işyerlerine yönelik denetimi ve yol göstericiliği de yok edilmiştir.

09.12.2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ" ile de 50'nin üzerinde işçi çalıştıran ana işverenlerin, sorumluluklarından kaçmalarına ve işyerlerini küçük parçalara ayırarak yükümlülüklerden kurtarmaya yönelik düzenleme yapılmıştır.

Hazindir, tebliğin yayımlandığı gün Bursa'nın Kemalpaşa ilçesinde meydana gelen iş kazasında 19 maden işçisi yaşamını kaybetmiştir. Tuzla'da ölümler sürmekte, yeni Davutpaşa'lara davetiye çıkarılmaktadır. Çalışanları ve Türkiye'yi kuşatan bu sorunları aşmak; çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü, toplu sözleşme ve grev hakları ve istihdamı esas alan, iş kazalarını en

aza indirecek şekilde örgütlenmesi pekâlâ olanaklıdır.

Bu nedenle;

- 1- İş Yasası ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alarak yenilenmelidir.
- 2- ÇSGB tarafından hazırlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı" Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Barolar Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak yeniden düzenlenmelidir.
- 3- Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az işçi çalıştırılan işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği

Birimlerinin kurulması yasalarla güvence altına alınmalı, dolayısıyla bu işyerlerinde de İş Güvenliği Mühendisi istihdam edilmelidir.

4- "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde tam zamanlı İş Güvenliği Mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmeli; TMMOB'ye bağlı ilgili Odalar etkin bir denetim işlevi üstlenmelidir.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI SANAYİSİZLEŞMEYE, İŞSİZLİĞE, GÜVENCESİZ ÇALIŞMA VE YOKSULLUĞA KARŞI TAKSİM VE BÜTÜN 1 MAYIS ALANLARINDA OLACAKTIR

Türkiye'de çalışma yaşamı, sabit sermaye ve sanayi yatırımlarında görülen bariz gerilemeler, serbestleştirme, kuralsızlaştırma ve özelleştirmeler sonucu süreklileşmiş işsizlik, yoksulluk ve yayılan esnek, güvencesiz çalışma koşullarıyla aşırı sorunlu bir yapı arz etmektedir.

Öncelikli ve istihdam odaklı sektörlere yatırım yapmayan, özürsüz, dışa bağımlı sanayi politikaları, meslektaşlarımızı da kapsayan esnek üretim ve esnek, güvencesiz istihdam biçimleri ile çalışanların üzerinde ciddi bir tehdit oluşturmaktadır. Zira ülkemiz sanayisinin yapısı istihdam hacmini artırmayan, ucuz işgücü sömürsüne dayalı, bölgesel eşitsiz gelişmeyi sürdüren, sanayi üretimini fason üretime dayandıran özelliklere sahiptir. Bu yapı istihdam odaklı sanayileşme ve toplumsal refah yaklaşımını dışladığı için işsizliğe çare olacak yeni yatırımlar yapılmamaktadır.

Bu nedenle sanayi sektörü hizmet ve tarım sektörlerinden sonra gelmekte ve toplam istihdamın ancak yüzde 20'sini kapsamaktadır. 1988–2008 aralığındaki 22 yıl içinde istihdam edilen nüfus yüzde 20 oranında artmış ancak işsizlik artışı aynı dönemde bu oranı 5,5 kat aşarak yüzde 111 oranını bulmuştur.

Sanayide çalışan işgücü yüzde 20 civarında daralmış, bir yılda 780 bin kişi işten çıkarılmıştır. Ekim 2008'den bu yana toplam 2,5 milyon kişi işsiz kalmış, geniş tanımlı gerçek işsizlik yüzde 24'e, eksik istihdam ile birlikte yüzde 26'ya ulaşmıştır. Kısaca kriz ve ekonomik durgunluk koşullarında mevcut istihdam modeli, fason sanayi üretiminin bir

sonucu olarak sendikasızlaştırma, taşeronlaştırma, sözleşmeli, sözleşmesiz çalıştırma, ödünç işçilik, kısa süreli iş, sosyal güvenceden yoksunluk, en alt düzeylerde ücret ve çalışanların yoksullaşması sonuçlarını yaratmaktadır. Bugün yoksulluk sınırındaki insan sayısı 20 milyona dayanmış durumdadır.

Esnek istihdam biçimlerinin yaygınlaştırılması ve "iş ortamının rekabetçi bir yapıya kavuşturulması" gibi uygulamalar aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerini de dışlamaktadır. 9 milyon kişiye varan kayıt dışı istihdamın yaygınlığıyla birlikte esneklik, katma değeri düşük istihdamın yaygınlaşması, işgücünde niteliksizleşme ve iş kazalarındaki sorunlu yapının devam edeceğinin bir işareti de olmaktadır.

TEKEL'den mühendislik meslek alanlarımızıza kadar sanayisizleşme yıkımına, özelleştirme talanına, işsizlik, güvencesiz çalışma ve yoksulluğa karşı MMO üyesi mühendisler, eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye talebiyle TMMOB çatısı altında, bütün çalışanlar ile birlik ve dayanışma içinde, Türkiye'nin her yerinde 1 Mayıs alanlarında olacaktır. Sanayileşmiş, kalkınmış, hakça paylaşan, eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik bir Türkiye için haydi 1 Mayıs'a diyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

TRAFİK SORUNUNUN AŞILMASI İÇİN ULAŞIM VE TRAFİK POLİTİKALARINDA PLANLAMA VE KÖKTENCİ ÖNLEMLER GEREKİYOR

Ulaşım, trafik ve araçlar üzerine kongreler düzenleyen, eğitim, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve yayın faaliyetlerinde bulunan TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO); Ulaşım ve Trafik Politikalarında Planlama Gerekliliği Oda Raporunda ulaşım politikaları planlama gerekliği yaklaşımı ile değerlendirilmekte, ulaşım politikaları ile trafik kazaları arasındaki ilişkiler irdelenerek kapsamlı öneriler sunulmaktadır. İçinde bulunduğumuz Trafik Haftası dolayısıyla raporumuzda saptadığımız sorunlar ve çözüm önerileri, aşağıda özet halinde ilgililer ve kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Ulaşım ve planlamanın önemi ve bu alandaki gelişmeler Ulaşım hizmet türünün ekonomi ve toplumsal gereksinimler doğrultusunda planlama, üretim ve sunum zorunluluğu bulunmaktadır. Bir anlamda hareket ve güvenliği olarak da tarif edilen ulaşım arz ve talebin doğru tanımlanması yanında ulaşım planlaması da gerekmektedir. Ulaştırmanın diğer sektörlerle yakın ilişkisi bulunmakta ve başlı başına bir maliyet unsuru oluşturmaktadır. Doğru planlanmış, yetkin altyapılı, hızlı, güvenli ve ekonomik taşıma türü ve kombinasyonu, sektörler avantaaj sağlayarak ekonomiyi olumlu yönde etkiler.

Kara ulaşımı, yarattığı trafik kazaları ve trafik tıkanıklıkları, diğer ulaştırma türlerine kıyasla daha fazla hava ve çevre kirliliğine yol açması, yol açtığı gürültü faktörü, tüketilen akaryakıt atıklarının su ve toprak kirlenmesine yol açması, yoğun trafiğe sahip karayollarında ekolojik dengenin bozulması, yüksek maliyet v.b. nedenlerden dolayı gelişmiş ve bazı gelişmekte olan ülkelerde diğer taşıma türlerine yönelmeye neden olmuş, bu yönde planlama çalışmaları başlatılmıştır. Petrol türevi yakıtlar yerine yeni nesil yenilenebilir enerji türleri araştırılmaya başlanmış, güvenli araç teknolojisi ile güvenli yollar için yol yapım teknikleri geliştirilmiş, daha ucuz taşıma türleri olan raylı sistemlere ve iç su yolu taşımacılığına ağırlık verilmiş, toplu taşıma ve kombine taşımacılık desteklenmiştir. Bugün dünyada ulaşım taleplerinin alternatifleriyle birlikte ele alındığı ulaşım politikalarının uygulandığı görülmektedir.

Karayolu, demiryolu, denizyolu, havayolu, su yolu ve boru hatlarının teknik ve ekonomik açıdan uyumlu ve etkin olduğu bir ulaştırma sisteminin geliştirilmesi, kaynakların rasyonel kullanımı, ulaşımın toplulaştırılması ve toplumsallaştırılması açısından oldukça önemlidir.

Türkiye'de durum: Karayollarına aşırı ağırlık verildi 1950'de Türkiye'de yolcu taşımalarının % 49,9'u karayolu, % 42,2'si demiryolu, % 7,5'i denizyolu ve % 0,6'sı havayolu; ülke içi yük taşımalarının ise % 55,1'i demiryolu, % 27,8'i denizyolu, % 17,1'i karayolu ile yapılmaktaydı. Ancak 1950'li yıllarda Marshall planı çerçevesinde Türkiye'ye dayatılan ulaşım politikası uyarınca demiryolları atıl bırakılarak karayolu merkezli ulaşım politikası benimsenmiştir.

Bu nedenle 2008'de yolcu taşımacılığının % 90'ı karayolu, % 1,80'i demiryolu, % 0,30'u denizyolu % 7,90'ı havayolu ile yük taşımacılığının % 82,84'ü karayolu, % 4,80'i demiryolu, % 4,58'i denizyolu, % 0,46'sı havayolu aracılığıyla yapılmaktadır. Bu oranlar karayolları ile yolcu/yük taşımacılığı ve ağır taşıt trafiğinin trajik artışını göstermektedir. Türkiye karayollarının trafik kompozisyonunda ağır taşıt oranı gelişmiş ülkelere kıyasla yüksektir. Devlet ve il yollarındaki ağır taşıt oranı ortalama % 40-50 arasındadır. Ağır taşıt trafiğinin yolun üst yapısında yarattığı tahribat bu nedenle daha fazladır.

Ayrıca bir sürü otoyol yapım projesi, uluslararası finans kuruluşlarının kredilerine bağlı olarak gerçekleştirilmektedir. Son dönemlerde yapılan bölünmüş yollar trafik güvenliğinden yoksundur. Dünyada uygulanan trafik güvenliği programları hâlâ uygulanmamaktadır. Taşımacılığın tamamına yakını karayolu ile yapıldığı için karayolu güvenlik problemi ön plana çıkmakta, ulaşım denince karayolu ve karayolunda alınacak önlemler aklı gelmektedir.

Şu anda karayolu/denizyolu/demiryolu/havayolu kombine taşımacılığının tek bir taşıma zinciri oluşturacak şekilde entegre edilmesine yönelik yeterli fiziki kapasiteye sahip yükleme, boşaltma ve aktarma terminaleri, alt yapısı ve elektronik ağ ve işlemleri yoktur.

Taşıma sektörünün yurtiçi ve uluslararası taşımacılığa entegrasyonunu sağlayacak uluslararası antlaşmalar ve mevzuatlara ilişkin problemler devam etmektedir. (Denizyollarında Bayraktan kaçış, karayollarında tehlikeli maddelerin taşınmasına dair mevzuat v.b.) 2009 yılında kamu yatırımları içinde ulaştırmanın payı yatırımların dörtte biri, karayollarının bunun içindeki payı da neredeyse yarısı tutarındadır.

Diğer yandan büyük kentlerde kent içi ulaşım da toplu taşımacılık yerine araç ekseni tünel geçişleri, alt ve üst geçitler gibi günlük/geçici çözümlere yönelinmesi, ulaşım sorununun ciddiyetinin hâlâ kavranmadığını göstermektedir. Kentlerde yaya ve bisikletlilere yönelik güvenlik problemi devam etmektedir Kent merkezlerinde bisiklet kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik bir proje yoktur. Kentsel imar uygulamaları ulaşım politikaları ile örtüşmemektedir. Çevre yolları ve şehir geçişlerinde yapılaşma devam etmektedir.

Ulaştırma Ana Planı bulunmamasından dolayı toplu ve kombine taşımaya yönelik planlama ve yatırımlarda taşıma türleri arasındaki dengesizliği giderecek koordinasyonun nasıl sağlanacağı ve önceliklerde kararların nasıl verileceği –muhatap Ulaştırma Bakanlığı olsa da– henüz netleşmiş değildir.

Kaynaklarını karayolları ve dolayısıyla uluslararası petrol ve otomotiv tekellerine akıtarak, demiryolu ve denizyolu taşımacılığını gerileten ulaşım politikaları aşılmadığı müddetçe doğru bir ulaşım sistemine geçiş mümkün olmayacaktır.

Ulaşım ve Trafik Politikalarında Planlama Gerekliliği Oda Raporunun tamamına (www.mmo.org.tr) adresinden ulaşabilirsiniz.

ODA VE ŞUBE YÖNETİM KURULU BAŞKANLARI TOPLANTISI YAPILDI



Makina Mühendisleri Odası'nın 43. Dönem Genel Kurulu'nunardından Oda'nın yeni dönem çalışmalarını değerlendirmek üzere Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve Odaya bağlı şubelerin yönetim kurulu başkanları bir toplantı yaptı.

Oda'nın Sümer2 Sokak'ta bulunan Meslek İçi Eğitim Merkezi toplantı salonunda 9 Mayıs 2010 tarihinde yapılan toplantıda; Oda'nın yeni dönem politikaları, TMMOB'ye özellikle Devlet Denetleme Kurulu üzerinden yapılan saldırılara karşı Oda'nın nasıl bir duruş sergilemesi gerektiği, meslek alanlarının korunması ve genişlemesi için yeni dönemde neler yapılması gerektiği ele alındı.

Toplantı katılımcılarının isimleri şöyledir:

•Ali Ekber ÇAKAR	Oda Yönetim Kurulu Başkanı
•Hüseyin ATICI	Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Müfit GÜLGEÇ	Ankara Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Hüseyin BARUT	Antalya Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•İbrahim MART	Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Fatih YAŞA	Denizli Şube Yönetim Kurulu Sekreteri
•Cumhur PEKDEMİR	Edirne Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•R. Erhan KUTLU	Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Ali PERİ	Gaziantep Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•İlter ÇELİK	İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Mehmet ÖZSAKARYA	İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Ali ALKAN	Kayseri Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Nedim KARA	Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Metem KALYONCU	Konya Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Naci ERÇOLAK	Mersin Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Kadir GÜRKAN	Samsun Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Şaban BÜLBÜL	Trabzon Şube Yönetim Kurulu Başkanı
•Atif METE	Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Başkanı

ODA VE ŞUBE BAŞKANLARI İLE DENETLEME KURULU ÜYELERİ TOPLANDI



Makina Mühendisleri Odası, 43. Dönem Genel Kurulu'nun ardından çalışmalarına hızlı bir şekilde başladı. Bu dönemdeki çalışmaların daha sağlıklı yürütülmesi, kurumsal işleyişin geliştirilmesi ve denetlemlerde karşılaşılan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla 9 Mayıs 2010 tarihinde Meslek İçi Eğitim Merkezi toplantı salonunda Oda ve şube başkanları ile Denetleme Kurulu üyeleri ortak bir toplantı yaptı.

Toplantı sonucunda;

- Denetlemlerde kullanılan föylerin ve denetleme raporunun güncellenmesi amacıyla hazırlanan taslağa son şeklinin verilmesi,
- Kurullara aday olma ve seçilme kriterlerinin belirlenmesi olmak üzere iki çalışma grubunun oluşturulmasına karar verildi.

Toplantıya tüm Denetleme Kurulu Asıl ve Yedek üyeleri ile Oda ve şube başkanları katıldı.



SEKRETER VE SAYMAN ÜYELER TOPLANTISI YAPILDI

Makine Mühendisleri Odası 43. Dönem Oda ve Şube Yönetim Kurulu Sekreter ve Sayman üyeler toplantısı, 9 Mayıs 2010 tarihinde, Oda Merkezi toplantı salonunda yapıldı.

ADALET ve KALKINMA PARTİSİ GAZİANTEP İL BAŞKANLIĞI KADIN KOLLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Adalet ve Kalkınma Partisi Gaziantep İl Başkanlığı Kadın Kolları Başkanı Ümmü Gülsüm AVCI ve Kadın Kolları Yönetim Kurulu Üyeleri, Şubemizi ziyaret etti.

Özellikle, Ülke ve kent sorunlarının üzerinde durulduğu ziyarette, Kadın Kolları Başkanı Ümmü Gülsüm AVCI, Sivil Toplum Kuruluşlarının bu sorunların çözümünde önemini büyük olduğunu ve bu doğrultuda Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesinin geçmiş yıllarda yaptığı başarılı çalışmaları takdirle karşıladıklarını ve aynı çalışmaların devamını temenni ettiklerini, dile getirdi. Ayrıca kadınların iş hayatında ve siyasette daha aktif rol almaları gerektiğini belirten AVCI, topluma olan borcumuzu ödemek için çalıştıklarını ve bu yönde çalışmalarının devam edeceğini belirtti.

Şube Başkanı Ali PERİ tarafından ise meslek alanımıza giren, Ülke ve kent yararına olan her konuda çalışmalara devam edeceklerini ve bu konuda tüm kurum ve kuruluşlarla geçmiş yıllarda olduğu gibi işbirliği içerisinde olacaklarını belirtti. Ülke ve toplum yararına olan her konuda, tüm kesimlerin ortak paydada buluşarak çalışması gerektiğini belirten PERİ, artık Sağ - Sol, Türk - Kürt, Alevi - Sünni vb. ayrımlar ile bir yere varılamayacağını ve bu ayrımların emperyalist senaryolar tarafından çıkarıldığını ve bu şekilde bir yere varılamayacağını söyledi.

Önümüzde süreçte yapılacak çalışmalarda başarı dilekleri ile toplantı sonuçlandırıldı.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ GAZİANTEP İL BAŞKANLIĞI KADIN KOLLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



Cumhuriyet Halk Partisi Gaziantep İl Başkanlığı Kadın Kolları Başkanı Müjgan BİLEN ve Kadın Kolları Yönetim Kurulu Üyeleri, Şubemizi ziyaret etti.

Özellikle Ülke, kent, eğitim ve kadın sorunlarının üzerinde durulduğu ziyarette, Kadın Kolları Başkanı Müjgan BİLEN tarafından, halkımıza olan borcumuzu ödemek için çalıştıklarını, önümüzdeki süreçte vatandaşların ihtiyaçları doğrultusunda eğitim çalışmaları yapmayı hedeflediklerini ve bu doğrultuda yıllardır başarılı çalışmalar yapan Makine Mühendisleri Odasını ise takdirle karşıladıklarını belirtti.

BİLEN, ayrıca kadınların iş hayatında ve siyasette daha aktif rol almaları gerektiğini belirterek, "Beni bir kadın doğurdu ama Türk kadını daha birçok Mustafa Kemaller doğuracaktır" şeklindeki Atatürk'ün sözünü hatırlatarak,

kadınların ülkemiz için önemini vurguladı.

Şube Başkanı Ali PERİ tarafından ise meslek alanımıza giren, Ülke ve kent yararına olan her konuda çalışmalara devam edeceklerini ve bu konuda tüm kurum ve kuruluşlarla geçmiş yıllarda olduğu gibi işbirliği içerisinde olacaklarını belirtti.

Ayrıca PERİ, biz bu Ülkenin okullarında okuduk, bu Cumhuriyetin öğretmenleri tarafından yetiştirildik, ancak her vatandaşın okuma imkânı bulması mümkün değildir. O zaman okuyup belli bir yere gelen insanların diğer vatandaşlara karşı olan borçlarını, onlara hizmet ile ödemesi gerekmektedir. Oda olarak yaptığımız bundan ibarettir. Tüm kurum ve kuruluşların yapması gereken de budur. Üzerimize düşen görev ve sorumluluk bilinci ile; Ülkemize, kentimize ve halkımıza en iyiyi sunmak için geçmişte olduğu gibi çalışmalarımıza devam edeceğiz, şeklinde düşüncelerini ifade etti.

Önümüzde süreçte yapılacak çalışmalarda başarı dilekleri ile toplantı sonuçlandırıldı.

EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ'NDEN ŞUBEMİZE ZİYARET ...



Gaziantep İl Emniyet Müdürü Halil YILMAZ, 13 Nisan 2010 tarihinde MMO'yu ziyaret etti. Ziyarette, YILMAZ, Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesini, geçmiş dönemlerdeki başarılı çalışmalarından dolayı tebrik etti. Toplumsal, kültürel, mesleki ve sosyal konularda Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesinin yaptığı çalışmaları takdirle karşıladıklarını belirten YILMAZ, yeni dönemde de aynı başarıların devamını dileyerek, önümüzdeki süreçte de geçmişte olduğu gibi birlikte çalışmalar yapılabilceğini ve özellikle Mayıs ayında Trafik Haftası ile ilgili ortak bir çalışma yapılabilceğini belirtti.

Şube Başkanı Ali PERİ ise meslek alanımıza giren, Ülke ve kent yararına olan her konuda Oda çalışmalarının artarak devam edeceğini belirterek, Makina Mühendisleri Odası olarak üzerlerine düşen görev ve sorumluluk bilincinin fazlası ile farkında olduklarını söyledi. Oda olarak, Trafik ve Ulaşım konusunda uzun yıllardan beri çalışmalar yaparak belli bir bilgi birikimine kavuşulduğunu, bu güne kadar birçok kez ulusal düzeyde Ulaşım ve Trafik Kongreleri ve Gaziantep'te de 2 kez Trafik ve Ulaşım Konulu panel düzenlediklerini belirtti. Bu etkinlikler sonucunda çıkan tespitler çözüm önerileri ile birlikte kamuoyuna duyurulduğunu ve bu tür etkinliklerin önümüzdeki süreçte yine ortak bir şekilde devam edebileceğini belirtti.

Ayrıca, zor şartlarda, fedakârlık ve görev azmiyle milletimizin engin sevgi ve güvenini kazanmanın onur ve gururunu yaşayan, gelişen çağı yakalayıp, modern bir yapıya kavuşan, Türk Polis Teşkilatımızın 165. Kuruluş Yıldönümü, Gaziantep İl Emniyet Müdürü Halil YILMAZ nezdinde kutlayan PERİ, bundan sonrada emniyetimizin çalışmalarında başarılar dileyerek toplantı sonuçlandırıldı.

CUMHURİYET HALK PARTİSİN'DEN ŞUBEMİZE ZİYARET...

Cumhuriyet Halk Partisi Gaziantep İl Başkanı Hasan ÖZTÜRKMEN ve İl Yönetim Kurulu Üyeleri, 16 Nisan 2010 tarihinde MMO'yu ziyaret etti.

Ziyarete, ÖZTÜRKMEN demokrasinin vazgeçilmez unsurları olan Sivil Toplum Kuruluşlarının başarılı bir örneğini MMO Gaziantep Şubesinde görebildiklerini ve başarılı çalışmaların önümüzdeki süreçte de Ali PERİ başkanlığındaki yeni yönetim tarafından da devam edeceğinden hiç kuşkuları olmadığını dile getirdi.

Ayrıca ziyarette, gündemde olan Anayasa değişikliği, kentin ve Ülkenin genel sorunları üzerinde görüş alışverişinde bulunuldu.

Şube Başkanı Ali PERİ ise meslek alanlarına giren, Ülke ve kent yararına olan her konuda Oda çalışmalarının artarak devam edeceğini belirterek, Makina Mühendisleri Odası olarak üzerlerine düşen görev ve sorumluluk bilincinin fazlası ile

farkında olduklarını söyledi. PERİ tarafından, biz bu kentin sakini değil, sahibiyiz ve bu nedenle toplumsal, kültürel, mesleki ve sosyal konularda Oda çalışmalarının devam edeceğini belirtti.

Özellikle bu dönem "Enerji" ve "Makina İmalat Sektörüne" yönelik yeni ve teknolojik yatırımlar yapılması konusunda Oda çalışmalarını yoğunlaştırmayı hedeflediklerini ve bu konuda tüm kurum ve kuruluşlarla geçmiş yıllarda olduğu gibi işbirliği içerisinde olacaklarını belirterek ziyaret sonuçlandırıldı.

**ASANSÖRLERİN YAPIM VE MONTAJ GÜVENLİK KURALLARI SEMİNERİ DÜZENLENDİ**

12 Nisan 2010 Pazartesi günü saat:14:00 Gaziantep Nov Hotel'de, AKAR Asansör Motor Makine Sanayi LTD.ŞTİ tarafından, Asansörlerin Yapım ve Montaj Güvenlik Kuralları Semineri düzenlendi, Seminer Elektrik Mühendisi Serdar TAVASLIOĞLU tarafından sunuldu..

**TÜM TEKNİKLERLER BİRLİĞİ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİLER**

16 Nisan 2010 tarihinde; Tüm teknikerler Birliği, MMO Gaziantep Şube Başkanı Ali PERİ ve Şube Yönetim Kurulu'nu ziyaret ettiler.

**GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANLIĞI ZİYARET EDİLDİ**

MMO Şube Başkanı Ali PERİ ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Gaziantep Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof.Dr.Canan DÜLGER 'i makamında tebrik ziyaretinde bulundular.

**ŞAHİNBAY BELEDİYE BAŞKANI MEHMET TAHMAZOĞLU, ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ**

Şahinbey Belediye Başkanı Mehmet Tahmazoğlu ; 1 yıllık çalışmalar hakkında üyelerimize bilgi verdi, karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.