



# BÜLTEN



ODAMIZ ADINA, ŞUBEMİZ  
SEKRETERYALIĞINDA  
18-19-20 EYLÜL 2003 TARİHLERİNDE  
İLİMİZDE DÜZENLENECEK OLAN

## II. DOĞALGAZ & ENERJİ YÖNETİMİ KONGRE ve SERGİSİ

ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR...

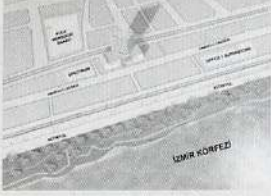
### İÇİNDEKİLER

Sayfa

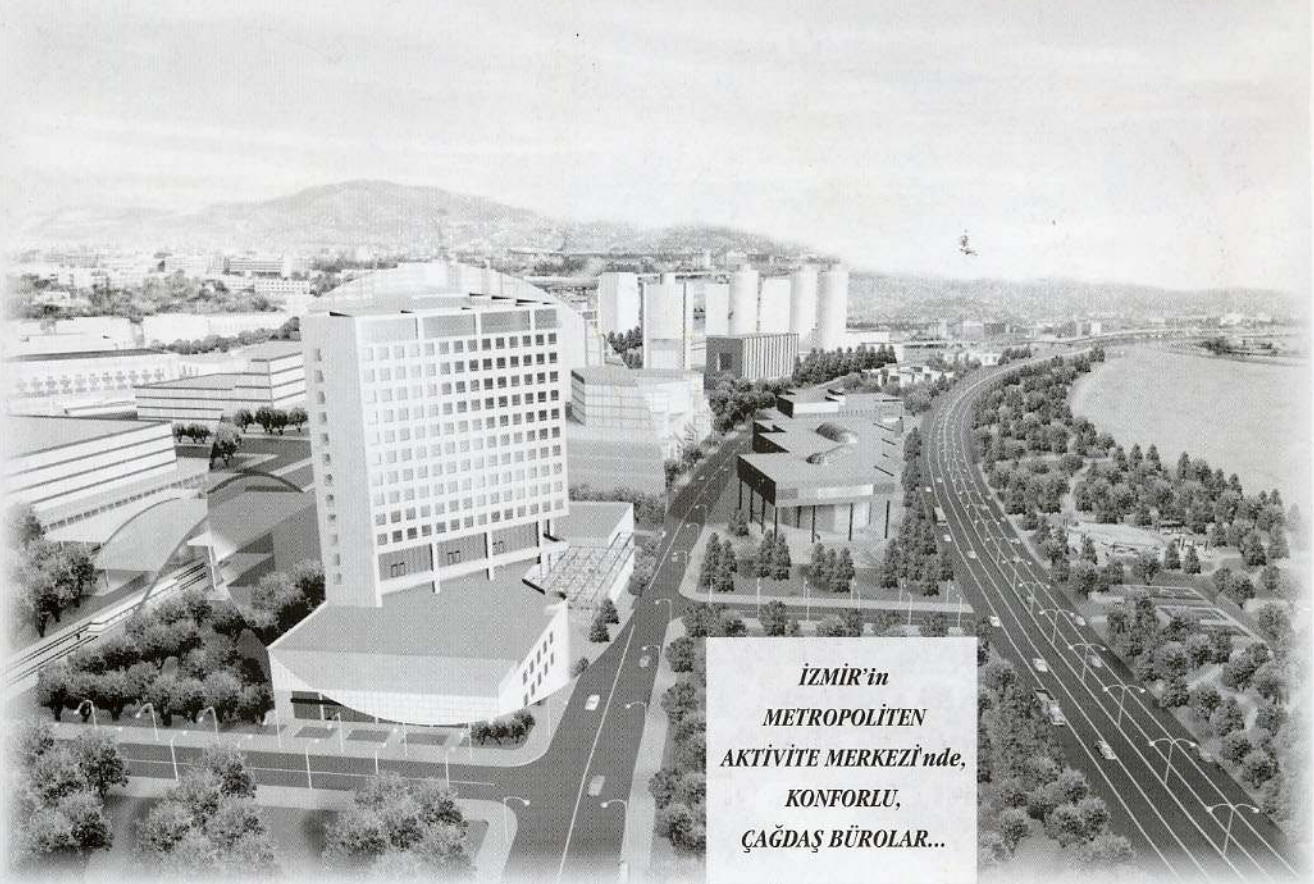
Sunuş	3
Şube Günlüğü	4
Basın Açıklaması * Savaşa Hayır	5
Basın Açıklaması * Çalışanların Nemalarına İlişkin Yürütülen Çalışmalar ve Yapılan Ücret Zammı Kabul Edilemez Düzeyde Kalmıştır	6
Emek Platformu * Emek Platformu Talepleri Hükümete İletildi.	6-7
Basın Açıklaması * Asansör Kazaları Kader Değildir	8
İşsizlik / Ücret / Örgütlülük	9
Şubeden Haberler * 2002 Yılı Seminerleri Tamamlandı * 2002 Yılı Tesisat Günleri Düzenlendi * Cumartesi Söyleşilerinin 3.sü Düzenlendi * Şube Yönetim Kurulunda Değişiklik	10
Şubeden Haberler * Geleneksel Oda Gecemiz Düzenleniyor	11
Şubeden Haberler * Doğalgaz ve Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi	12-13
Asansör Avan Projesi	14
Patent	15-16
Kültür Sanat	17
Üyelerimizden	18
Teknik Hizmetlerimiz	19

# İzmir'in kalbinde

## sizin de bir yeriniz olsun!



### “Makina Mühendisleri Odası Kongre ve İş Merkezi”



İZMİR'in  
METROPOLİTEN  
AKTİVİTE MERKEZİ'nde,  
KONFORLU,  
ÇAĞDAŞ BÜROLAR...

**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
KONGRE VE İŞ MERKEZİ'nde bulacaklarımız;**

- Kazıklı radye temel ile depreme dayanıklı bina teknolojisi, güvenlik ve bina otomasyon (akıllı bina) sistemi
- Isıtma, soğutma ve havalandırmada her mekana bağımsız kontrol imkanı sağlayan, enerji tasarruflu klima sistemi
- Her penceresinde ayrı bir “mavi körfez” manzarası
- Tüm ulaşım yollarının merkezi
- 240 araçlık kapalı otopark
- Kongre, sempozyum, fuar alanlarının yanısıra sinema, tiyatro, konser gibi kültürel etkinlik salonları ve kafeteryaları ile 24 saat yaşayan bir merkez
- Günbatımını hiç görmediğiniz kadar geniş ve güzel seyredebileceğiniz 400 kişilik restoran
- Firma aktiviteleriniz için her an kullanabileceğiniz toplantı salonları



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

Proje Koordinatörlüğü: Tel: (0.232) 463 41 98 (127-147) - 435 66 98 Faks: (0.232) 422 60 39  
Atatürk Cad. No:422/5 35220 Alsancak-İZMİR e-posta: izmir@mno.org.tr web: <http://mno.org.tr/izmir>

## BÜLTEN

**TMMOB  
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI**  
Yıl: 8 Sayı: 37 KASIM - ARALIK 2002

MMO Gaziantep Şubesi Adına Sahibi  
**Fatih ÖZTOSUN**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Mehmet EYYUPOĞLU**

Bülten Yayın Komisyonu  
**Mehmet Hanifi AKGÖZ  
Başar KÜÇÜKPAPAK  
Evren Salih BOĞA  
Ekrem NACARKAHYA  
Fatma USKANER  
Bekir İNCEBİYİK  
Kerem YELEKÇİ  
Mustafa İNAN**

Sayfa Düzeni  
**Kerem YELEKÇİ  
Mustafa İNAN**

Gönderilen yazıların yayımlanıp yayımlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir.  
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilmelidir. Gönderilen yazılar lade edilmez.

### GENEL MERKEZ

Sümer Sokak 36/1-A Demirtepe/ANKARA  
Tel : 0 (312) 231 31 59 Fax : 0 (312) 231 31 65

### GAZİANTEP ŞUBE

Değirmişem Mah. Gazi Muhtar Paşa Bulv.  
14 Nolu Sok. Efes İş Merkezi Kat :2 No:5 GAZİANTEP  
Tel : 0 (342) 230 44 77 - 230 43 47  
Fax : 0 (342) 230 52 92  
e-mail : gaziantep@mno.org.tr  
web : www.mno.org.tr/gaziantep

### KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ

İsmet Paşa Mh. Şeyhadil Cad.  
Kat :1 No:39 KAHRAMANMARAŞ  
Telefax : 0 ( 344 ) 223 76 34

### KİLİS İL TEMSİLCİLİĞİ

Bayındırlık İl Müdürlüğü KİLİS  
Tel : 0 ( 348 ) 814 02 96

### ELBİSTAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

AEL İşletme Müdürlüğü  
Elbistan/KAHRAMANMARAŞ  
Tel : 0 ( 344 ) 524 22 82 - 524 22 83

Baskı Sayısı : 1000 Adet

Baskı : UĞUR MATBAASI  
İncilpınar Mh. Nail Bilen Cd. Nolu Sok.  
No : 10/d GAZİANTEP  
Tel : 0 ( 342 ) 215 27 24 - 25 - 26

## SUNUŞ

ABD ve diğer emperyalist güçlerin petrol ve bölgenin kontrolü için başlatmak istedikleri savaşa karşı çıkmak insanlığın görevidir. ABD Irak'a saldırarak, Türkiye'yi kan ve barutun içine itmek istemektedir. Savaş çıkması durumunda ücret, asgari ücret, zorunlu tasarruf, kıdem tazminatı gibi tüm sosyal haklar gasp edilecektir. İnsanlarımızın savaşa karşı çıkması zorunludur. Savaş başlarsa, iş yerlerimiz, fabrikalar kapanacaktır. Ekonomik kayıplardan, can kayıplarından kimler sorumlu olacaktır. Karar alıcılara, ülkenin yönetimini emanet ettiğimiz insanlara sesleniyoruz. Haklarımızı ve geleceğimizi kaybetmemek için, özgürlüğümüz için ve bizi hiç ilgilendirmeyen bahanelerle çıkarılmak istenen savaşa hayır diyoruz.

THY 634 sefer sayılı yolcu uçağı Diyarbakır'da sivil uçuşların da yapıldığı 2. Taktik Hava Kuvvet Komutanlığı'nın bulunduğu sahada inişe 3 km kala düşmüş, art arda meydana gelen uç patlama sonucu yanmıştır. Faciada 3'ü bebek 75 kişi ölürken 5 kişi şans eseri kurtulmuştur.

Hava alanlarında yeterli güvenlik önlemleri alınmalıdır. Gecekondu tipi havaalanlarını inşaat ihaleleri ile trilyonları gözden çıkararak yaptırın zihniyet, bu havaalanlarının güvenli teknik donanımları için maddi kaynak bulunamaması nedenleriyle kazanın feturasını pilotlara ve hava muhalefetine çıkarmamalıdır. Zira Türkiye'deki hava alanlarından sadece 10'ununda ILS cihazı bulunduğu söylenmektedir. Bölgemizde Gaziantep de bir havaalanı var iken uzaklığı sadece 80 km olan Adıyaman ve Kahramanmaraş havaalanlarının milyonlarca dolar yatırdıktan sonra da atıl duruma getirilmesi ne teknik, ne ekonomik, ne de sosyal bilimler alanında eğitim almış insanın aklının alacağı bir iş değildir.

Bir taraftan milyonlarca dolar toprağa gömülürken karşılığında 75 insanımız da toprağa gömülmüştür.

Zorunlu tasarruf kesintilerinde 1 katrilyon 694 trilyon 300 milyar lira tutarındaki anapara nerededir? 9 katrilyon 460 trilyon 900 milyar lira tutarındaki neması nerededir? Kamu çalışanlarından, özel sektörde çalışan emekçilerden zorunlu tasarruf adı altında kesilen toplam 11 katrilyon 155 trilyon 200 milyar lira alacağımızın akibeti ne olmuştur? Eğer Hazine'de para olmadığı söyleniyorsa bizler paramızın kimlere nasıl kaynak yapıldığını öğrenmek istiyoruz. Kimlere hangi sermaye çevrelerine peşkeş çekildiğini öğrenmek istiyoruz.

Bizlerden zorla tasarruf ettirilen bu parayı makine mühendisleri olarak hemen ve derhal anaparası ve faizi ile birlikte geri istiyoruz. Çeşitli takvime bağlama senaryoları bu parayı pul etme ve emekçilere bir bardak su içirme gayretlerinden başka bir şey değildir.

Değerli meslektaşımız, ülkemizde yaşanan olumsuzluklar her yurttaşımızı yakından ilgilendirdiği gibi bizleri daha da yakından ilgilendirmektedir. Bizler teknik ve sosyal eğitim almış insanlar olarak geleceğimizi ilgilendiren kararlar alınırken doğruyu hedefleyen bir yaklaşımla taraf olmalıyız. Doğru kararlar alınabilmesi için karar mekanizmalarını yasal yollardan zorlamalıyız. Bunun için de örgütlenme hakkımızı kullanmalıyız ve Odamızın etkinliklerine coşkuyla katkıda bulunmalıyız.

Emek Platformunun etkinliklerine destek verelim.

Saygılarımla.

**Mehmet EYYUPOĞLU**  
Şube Sekreteri

## KASIM - ARALIK 2002

- 07.11.2002 : İlimizde son zamanlarda meydana gelen asansör kazaları ve asansör periyodik kontrolleri hakkında basın açıklaması yapıldı.
- 09.11.2002 : Ortadoğu Rulman Sanayinin katkıları ile Rulman Semineri düzenlendi.
- 09.11.2002 : Kosgeb Uygulamaları ve Sunduğu Destekler konulu Cumartesi Söyleşilerinin 3.'si konuşmacı Üyemiz Cuma DELİOĞLU ve Üyemiz Selçuk ERİŞ'in katılımı ile gerçekleştirildi.
- 16.11.2002 : II. Doğal Gaz & Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi Düzenleme Kurulu 1. Toplantısı gerçekleştirildi.
- 25.11.2002 : Erka Mühendislik A.Ş.'nin katkıları ile Endüstriyel Tesislerde Isı Geri Kazanımı ve Enerji Tasarrufu Semineri düzenlendi.
- 26.11.2002 : ŞYK Üyesi Yusuf Azrail USKANER'in ŞYK toplantılarının 1/4'üne katılmaması nedeni ile Oda tüzüğü'nün 61. maddesi gereğince ŞYK üyeliği düşürüldü.
- 26.11.2002 : Şube Yönetim Kurulu asıl üyeliğinde oluşan eksilme üzerine, 4. Dönem ŞYK seçimlerinde ŞYK Yedek üyeleri arasında en çok oyu alan Başar KÜÇÜKPARMAK ŞYK asıl üyeliğine getirildi.
- 13.12.2002 : 2003 Eylül ayında yapılacak olan II. Doğal Gaz & Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi'ne hazırlık çalışmaları kapsamında 13 - 15 Aralık 2002 tarihlerinde İzmir'de yapılan Doğal Gaz Günleri ve Sergisi'ne Şubemizden Şube Sekreteri Mehmet EYYUPOĞLU ve Teknik Görevli Kerem YELEKÇİ katıldı.
- 13.12.2002 : Öğrenci Üye Komisyonu Toplantısı yapıldı.
- 14.12.2002 : Üyemiz Halil ÖZ'ün sunduğu Duygusal Zeka Semineri düzenlendi.
- 17.12.2002 : Öğrenci Üyelerimizin talebi üzerine 04.03.2002 tarihinde kurulan Öğrenci Üye Komisyonu iptal edildi ve yeni öğrenci üyelerden oluşan bir komisyon oluşturuldu.
- 21.12.2002 : Üyemiz Nurettin ŞAVKIN'ın konuşmacı olduğu Mekanik Tesisat konulu söyleşi düzenlendi.
- 24.12.2002 : Şube Eski Hizmet Bürosu Başpınar İthalat İhracat ve Petrol Ürünleri Ltd. Şti'ne kiraya verildi.
- 24.12.2002 : ŞYK Üyesi Mehmet H. AKGÖZ'ün konuşmacı olduğu Asansör Uygulamaları konulu söyleşi düzenlendi.
- 27.12.2002 : Üyemiz M. Hilmi ÖZTEMİR'in konuşmacı olduğu Isı Yalıtım Uygulamaları konulu söyleşi düzenlendi.

## SAVAŞA HAYIR

Son yıllarda emperyalizmin kendi çıkarlarını korumak, dünya enerjisini yönetmek için ABD öncülüğünde savaş çığırtkanlığı ve tacirliğı yapmaktadır. ABD emperyalizmi terör bahanesi ile yoksul halklara daha fazla yoksulluk, açlık ve ölüm getiren savaşların bir tanesini de bölgemizde Irak'a karşı yürütmeye çalışmaktadır. Uluslar arası sermayenin küresel politikalarının bir parçası olan ve ABD'nin Irak'a yapacağı operasyon; daha çok ÖLÜM, daha çok ŞİDDET, daha çok YOKSULLUK ve İŞSİZLİK, daha çok ADALETSİZLİK getirecektir.

Yaşanması olası olan ABD operasyonu dünyanın en yoksul bölgelerinin birinde yaşayan yüz binlerce çocuk, kadın, erkek saldırı tehdidi ile karşı karşıyadır. Bu savaşla ülkemizde silahlanma harcamaları artacak. enflasyon fırlayacak, işsizlik ve belirsizlik derinleşecek, yokluk ve açlık büyüyecek. demokratikleşme rafa kalkacaktır.

Emperyalizm savaş istiyorsa tüm dünyadaki emekçi haklar gibi ülkemize de emekçi halkların oluşturmuş olduğu Savaşa Karşı Platform; "1 Aralık 2002 Pazar günü İstanbul Abide-i Hürriyet meydanında SAVAŞA HAYIR diyecek. Irak'ta Savaşa Hayır Koordinasyonu'nu oluşturan 140 kuruluşun 1 Aralık Mitingine çağırısı bu sözlerle başlıyor. Sendikalar, partiler, sivil toplum kuruluşları, dernekler ve yurttaş girişimlerinden oluşan Koordinasyon; ABD'nin Irak saldırısına karşı çıkan herkesi 1 Aralık 2002 Pazar günü saat 12.00 de İstanbul'da bir arada olmaya" çağırıyor.

Dünyada ve bölgemizde barış isteyen, sermayenin küreselleşme politikalarının yarattığı dışlanma, yıkım ve yoksullaşmaya direnen tüm siyasi odaklar ve toplumsal muhalefet, geleceğimizin bu şekilde belirlenmesine izin vermemelidir. Bu nedenle TMMOB Makina mühendisleri Odası olarak ;

\* 567 bin Irak'lı çocuğun ölümüne neden olan ve 12 Yıldır Irak'a karşı uygulanan Birleşmiş Milletler ambargosunun kaldırılmasını

\* Dünyada askeri harcamalara ayrılan bir Trilyon Doların, yaklaşık bir milyar insanın yoksulluk sınırının altında yaşamasını önlemek için kullanılmasını, ya da 100 milyon adet tam teşekküllü hastanenin, 300 milyon lüks konutun yada 500 milyon adet normal konutun, 133 milyon adet tam donanımlı ilkokul, 143 milyon adet tam donanımlı lisenin yapılmasında kullanılmasını,

\* Ülkemizin savaşa girmemesini, hava sahasını ve Incirlik Üssünü ABD'nin ölüm silahlarına açmamasını,

\* Tüm dünyada, ülkede ve bölgede barışın yaşamasını, egemenlerin yarattığı yoksullukların, adaletsizliklerin yok edilmesini, haykırmak için çağrıya kulak veriyor ve 30 Kasım 2002 tarihinde İstanbul'da alanlarda olacağız. Emeğine, hak ve özgürlüklerine sahip çıkarak, gerçek demokrasi ve acil, kalıcı barış isteyen, demokratik bir ülkede ve barışçıl bir bölgede yaşamak ,isteyen üyelerimizle birlikte 1 aralıkta savaşa hayır demek için TMMOB pankartı altında buluşacağız.

Bu süreçte Odamız bu operasyona karşı oluşacak platformlarda, bu senaryonun ülkemiz ve halkımız açısından ortaya çıkaracağı olumsuz sonuçları tüm açıklığıyla ortaya koyacak ve dünya halklarının barışının egemen kılınması için tüm olanaklarını seferber edecektir.

28 Kasım 2002

Saygılarımızla,

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**

Oda Sekreteri

Ali Ekber ÇAKAR

## ÇALIŞANLARIN NEMALARINA İLİŞKİN YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR VE YAPILAN ÜCRET ZAMMI KABUL EDİLEMEZ DÜZEYDE KALMIŞTIR

3417 sayılı kanunla birlikte çalışanların istekleri dışında tasarruf teşvik kesintisi yapılmış ve bu kesintiler 1988 yılından bu güne çok düşük oranlarda nemalandırılmıştır. Çalışanların ücretlerinden kesilerek bir fonda toplandığı ifade edilen bu ücretler siyasal iktidarlar tarafından sürekli olarak istismar edilmiş ve bu güne kadar ödenmesine ilişkin herhangi bir girişimde bulunulmamıştır. Bu günün iktidarı da çalışanların hakkı olan bu ücretlerin ödenmesine yönelik sağlıklı bir çalışma yapmamakta ve bir kısmının ödenmesi konusunda çalışmalar yürütmektedir.

Çalışanlardan yapılan bu zorunlu kesintilerin ivedilikle çalışanlara ödenmesi gerekmektedir. Hükümetlerin bu kesintilere yönelik tasarruf hakkı yoktur.

Hükümet tarafından Kamu çalışanlarına 2003 yılının ilk üç ayı için yapılan zamlarda yetersiz düzeyde kalmıştır. Asgari gıda harcamasının 380 milyon dolaylarında olan günümüzde kamu çalışanlarının

çoğunluğu asgari gıda harcamalarını bile karşılayamayacak düzeyde ücret almaktadırlar. Hükümetin komik düzeyde yapmış olduğu 58 milyonluk zammın kabul edilebilir yanı yoktur.

Makina Mühendisleri Odası olarak;

\* Yıllardır siyasal iktidarlar tarafından istismar edilen zorunlu tasarrufların reel kayıpları karşılanarak ve işveren payları da eklenerek bir defada nakden ödenmesini,

\* Kamuda çalışanlarının ücretlerinin reel kayıpları da giderilerek insanca yaşayabilecekleri bir ücret ödenmesini,

Talep ediyoruz.

25 Aralık 2002

Saygılarımızla,

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**

Oda Sekreteri

Ali Ekber ÇAKAR

## EMEK PLATFORMU TALEPLERİ HÜKÜMETE İLETİLDİ

Emek Platformu, ülkemizin bugün yaşamakta olduğu sorunların temelinde, uluslararası sermaye kuruluşları ve özellikle de IMF ve Dünya Bankası politikalarının bulunduğu görüşündedir. Hükümet tarafından açıklanan Acil Eylem Planı ve Hükümet Programından, izlenecek politikalarda IMF politikalarından fazlaca bir sapmanın olmayacağı anlaşılmaktadır. Ülkemizin bulunduğu coğrafyada yaşanan bölgesel gerilim ve savaş tehlikesi, zaten yoksulluk cenderesi altında olan emekçileri ve tüm halkımızı daha da kaygılandırmaktadır. Emek Platformu olarak, hükümetin ilk ayında gündeme gelen ve çalışanları ile emeklileri yakından ilgilendiren ekonomik ve sosyal konulara ilişkin çözüm bekleyen öncelikli ve ivedi konular aşağıdadır:

\* ABD'nin Irak müdahalesine karşı tutum alınmalıdır. Emekçilere ve halkımıza açlık, yoksulluk ve yıkım getirecek bu savaşa karşı bölge barışını tesis etmeye yönelik her türlü girişimde bulunmalı, Türkiye bu müdahalenin bir parçası olmamalıdır.

\* Demokratikleşmenin önündeki en büyük engel olan 1982 Anayasası yerine, evrensel hukuk ilkeleri temelinde ulusal bağımsızlığı ve ulusal egemenliği, laikliği, demokratik hak ve özgürlükleri ve insan haklarını koruyan ve güvence altına alan çağdaş, eşitlikçi ve özgürlükçü bir Anayasa, özgür bir ortamda tartışılarak ve tüm halk kesimlerinin etkin katılımı ile hazırlanmalıdır. Bu konuda yapılacak çalışmalarda Emek Platformu'nun bir önceki Hükümet döneminde açıkladığı ekteki

değişiklik önerileri de dikkate alınmalıdır. ( Ek-1, Ek-2) Başta 2911 sayılı "Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Yasası" olmak üzere anti-demokratik hükümler içeren tüm yasalar yapılacak olan Anayasal değişikliklerle uyumlu hale getirilmeli, demokratik tepkilerini dile getiren 35 kamu emekçisi hakkında verilen cezaların yapılan düzenlemelerle geçersiz hale gelmesi sağlanmalıdır. Ayrıca seçimler öncesinde Siyasi partiler ve seçim yasaları konusunda Emek Platformu olarak daha önce açıkladığımız değişiklik taleplerimizin hayata geçirilmesi de aciliyetini ve önemini korumaktadır. (Ek-3)

\* İş Güvencesi Yasası'nın hiçbir şarta bağlı olmaksızın uygulanması sağlanmalı, esnek çalışma ve kıdem tazminatlarının düşürülmesi girişimleri önlenmelidir. İşveren çevrelerinin, 15 Mart 2003'te yürürlüğe girecek olan, İş Güvencesi Yasası'nı işlevsiz hale getirmek için çıkarılmasını dayattıkları İş Kanunu Ön Tasarısı Emek Platformu Bileşenlerinin talepleri doğrultusunda yeniden düzenlenmelidir. Kamu çalışanlarının iş güvencesini kaldıran ve esnek çalışmayı gündeme getiren "Personel Rejim Yasası Tasarısı" geri çekilmeli, çalışma mevzuatı ile ilgili düzenlemeler kamu çalışanları örgütlerinin talepleri doğrultusunda yeniden ele alınmalıdır. İş Kanunu ve Personel Rejim Yasası'nın Meclise sevk edilmesinde tarafların mutlak mutabakatı aranmalıdır. Çalışanların, Tasarrufa Teşvik Fonu'ndaki birikimlerinin toplamı, yani ana para ve nemalar, gerçek değerleri üzerinden değerlendirilerek) hak sahiplerine derhal ve nakden ödenmelidir.

\* 4688 sayılı yasa demokratikleştirilerek kamu çalışanlarına grevli – toplu sözleşmeli sendikal hakkı tanınmalı, 2003 yılı ücret artışlarında asgari yaşam standardı dikkate alınarak ücretler, kamu çalışanları örgütlerinin katılımıyla belirlenmelidir. Geçici bütçe, emekçilerin talepleri dikkate alınarak sosyal adaletsizlikleri giderecek şekilde ele alınmalıdır.

\* Sendikalar Yasası ile Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Yasası'nda sendikaların da görüşleri doğrultusunda, gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Sendikal örgütlenme özgürlüğünün önündeki engeller kaldırılmalı ve ILO standartları uygulanmalıdır. Çalışanların ortak örgütlenmesinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.

\* Asgari ücret, günümüz ekonomik koşullarına uygun insanca bir yaşama elverişli düzeye yükseltilmelidir. Asgari ücret üzerindeki vergi yükü kaldırılmalıdır.

\* Değişik sosyal güvenlik kuruluşlarına bağlı emekliler arasındaki gelir adaletsizlikleri ortadan kaldırılmalıdır. Emeklilerin aylıkları insanca bir yaşama elverişli düzeye yükseltilmelidir. SSK ve Bağ Kur emeklilerinin geçmişten gelen mağduriyetleri giderilmelidir.

\* Başta Tütün ve Şeker Yasası olmak üzere bu amaca yönelik tüm yasalar, sosyal tahribatı daha da derinleştirecek olan özelleştirmeler ve işten çıkartmalar derhal durdurulmalıdır. Ulusal birikimlerin sermaye çevrelerine özelleştirme yoluyla aktarılması önlenmelidir.

\* Ekonomik Sosyal Konsey, yapısı toplumun tüm kesimlerinin temsilini sağlayacak şekilde genişletilerek ve demokratikleştirilerek etkin hale getirilmelidir.

\* İktidar değişiklikleriyle gündeme gelen siyasal kadrolaşmalara son verilmeli; atama, nakil, terfi, denetim, teftiş ve cezalar objektif kriterlere dayandırılmalıdır.

\* Çalışanlarla ilgili bütün kararların alınma süreçlerinde çalışanların örgütleri yer almalıdır.

\* Yabancıların çalışma izinleri ile ilgili olarak gündeme getirilen değişiklikler yabancılar lehine bir haksız rekabet ortamı yaratacaktır. Bu konudaki çalışmalarda ülkemize sermaye girişi tek değişken olarak ele alınmamalıdır. Kaçak işçiliğin ve kayıt dışı istihdam mutlaka önlenmelidir.

Saygılarımızla.

Sami Evren

Emek Platformu Dönem Sözcüsü

KESK Genel Başkanı

26 Aralık 2002

Not : Ek1, Ek2 ve Ek3 TMMOB'nin ( <http://www.tmmob.org.tr> ) web sitesinden okunabilir.

## ASANSÖR KAZALARI KADER DEĞİLDİR

Çağdaş ve planlı bir kentleşme oluşumunda ortaya çıkan çok katlı binaların ve binalardaki asansör sistemlerinin önemi ve kullanımı her geçen gün artmaktadır. İlimizde dikey yapılaşma ile asansör sayısı gün geçtikçe artmakta ve asansör kazalarını da beraberinde getirmektedir.

Asansörlerin periyodik kontrollerinin yapılması, asansörlerdeki eksiklik ve hataların giderilmesi can ve mal güvenliği açısından gerekli olduğu gibi, 20 Aralık 1995 tarih ve 22499 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Asansör Yönetmeliği'nden dolayı da zorunludur. Yönetmeliğin 25. maddesinde de " Asansörlerin Periyodik Kontrollerinin yaptırılması ve rapor tanzim ettirilmesinden bina yöneticisi ve asansör bakımcı firması müştereken sorumludurlar " şeklinde belirtilmiştir.

Bilindiği gibi Şahinbey Belediye Başkanlığı ile yapmış olduğumuz protokol gereğince ilçe sınırları içerisindeki asansörlerin kontrollerine başlanmış, kontroller sırasında asansörlerin büyük bir çoğunluğunda hayati tehlikeler olduğu tespit edilmiş ve ilimizdeki bir çok asansöründe aynı sorunlar içerdiği tahmin edilmektedir. Tespit edilen eksiklik ve hataların giderilmesi için asansör kontrol raporları bina yöneticilerine iletilmektedir.

Bu kontrollerin vatandaşlarımıza maddi bir yük getirmemesi için Odalarımız kontrol ücretlerini çok

düşük bir seviyede tutmuş olmasına rağmen bina yöneticileri tarafından bu kontroller için Odalarımıza başvuru çok kısıtlı olmakla birlikte hayati önemdeki kazalara davetiye çıkarılmaktadır. İlimizde son bir kaç ayda 3 ölümcül asansör kazası ve sayısını bilemediğimiz bir çok tehlikeli kazalarda meydana gelmiştir.

Bu kazaların önüne geçilmesi için öncelikle tüm vatandaşlarımızı uyarıyor, bina yöneticilerinin de binalarında bulunan asansörlerin kontrollerinin yaptırmakla sorumlu olduklarını hatırlatıyoruz.

Her geçen gün gelişen Gazi Şehrimizde halkımızın modern binalarda yaşamlarını daha güvenli devam ettirebilmeleri için gerekli kontrollerin yapılması amacıyla Odamızla protokol imzalayarak, Odalarımıza gösterdikleri ilgi ve halkımızın can ve mal güvenliği ile yasalara gösterdiği duyarlılıktan dolayı Şahinbey Belediye Başkanımız Sayın Yaşar AĞYÜZ'e teşekkür ederken, aynı ilgi ve duyarlılığı Şehitkamil Belediye Başkanımız Sayın Mehmet BOZGEYİK'ten de bekliyoruz.

07 Kasım 2002

**TMMOB  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ  
ODASI  
GAZİANTEP ŞUBESİ**

**Erol KARABAY  
Şube Başkanı**

**TMMOB  
MAKİNA MÜHENDİSLERİ  
ODASI  
GAZİANTEP ŞUBESİ**

**Fatih ÖZTOSUN  
Şube Başkanı**





Geride bıraktığımız yıllar 'işsizlik', 'yoksulluk' gibi kavramların daha önceden 'ayrıcalıklı' olarak nitelendirilen meslek sahiplerine de yansıdığı yıllar oldu. Artık sonuna bir 'ordu' takısı alan işsizlere son dönemde en kitlesel katılımı göstermek durumunda bırakılan meslek sahiplerinin başında mühendis ve mimarlar geldi. Bu durum karşısında, mimar ve mühendislerin örgütlendiği Türkiye Mimar Mühendis Odaları Birliği (TMMOB) özellikle Şubat krizinin ardından çalışmalarını daha çok bu alanda yoğunlaştırmak durumunda kaldı. Çünkü her sekiz mühendis ya da mimarın biri işsiz kaldı.

Öyle ki, mühendis ve mimarların önemli bir bölümü kendi mesleklerini icra etmekten uzaklaşsalar bile tespit edilebilen işsiz sayısı 50 binlere ulaştı. Kendi mesleği dışında bir işte çalışan ve 'gizli işsiz' statüsünde olanlar da eklendiğinde bu rakam daha da büyümektedir. Mühendislerin mücadelesi bu noktada özelleştirme ile işkollarındaki rant ve yağmaya karşı ortak bir tavır alma noktasında birleşti. Taleplerin daha etkili bir şekilde dile getirilebilmesi için de TMMOB, Emek Platformu içinde önemli bir rol üstlendi.

### İşsizlik

Özellikle kamu alanında çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik ve sosyal koşulları son on yılda hızlı bir erozyona uğradı. Mimar ve mühendisler aldıkları eğitime ve üstlendikleri sorumluluklara uymayan bir noktaya çekildiler. Kamuda en az 20 yıllık hizmeti olan mühendis ve mimarların maaşları son sekiz yılda ortalama 450 dolar civarına geriletildi. Bu ücret işe yeni başlayan 8. derecedeki mühendis ve mimarlar içinse ortalama 350 dolar düzeyine düştü.

Dünyadaki örneklerine bakıldığında ise Fransa'da 2580 dolar, İsrail'de 1000 dolar olan bu ücretler milli geliri Türkiye'nin üçte biri olan Bolivya'nın bile gerisinde seyretmektedir.

### Ücret

Ülke kalkınması ve gelişmesinin vazgeçilmez unsurları olan mimar ve mühendislerin gerek statü ve gerekse aldıkları ücret bakımından hak ettikleri yerde olmadıklarını ortaya koyuyor.

Mimar ve mühendisler yoksulluk sınırının altında bir yaşama mahkûm edilmişlerdir.

Kamuda çalışan mühendis ve mimarların özlük

haklarının yeniden düzenlenmesi ve örgütlenme özgürlüğü önündeki engellerin kaldırılması gerekmektedir. "Ülke kalkınması için gerekli düzenlemeler yapılırken TMMOB'un katılımı sağlanmalıdır. Ayrıca aşırı erozyonu engellemek için ücretler acilen bir iyileştirmeye tabi tutulmalıdır.

### Örgütlülük

Krizler sonrası oluşan özellikle banka ve finans kurumlarında karşılaşılan işten çıkarmaların ve kamu kurumlarındaki siyasal personel yapılanmalarının yarattığı huzursuzluğu aşabilmek için öncelikle meslek kuruluşlarındaki örgütlülüğün pekiştirilmesi gerekmektedir.

Geçmiş iktidar dönemlerinde mühendis odaları, özellikle ülke kalkınması için gerekli düzenlemeler yapılırken devre dışı bırakılmıştır. Görüşleri dikkate dahi alınmamıştır.

Oysa mühendis ve mimar odaları bünyelerinde üniversiteler, kamu kuruluşları, birçok sanayici ve bu sanayi kuruluşlarında çalışan binlerce üyesiyle sanayileşmenin, kalkınmanın lokomotifidir. Odalarımızın ürettiği çözüm önerileri hem işsizliği önleyecek, ekonomimizin dışa bağımlılığına son verecek ve ulusal gelirimizin insanlarımızı adil paylaşımını hedefleyen çözümleridir.

Mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak, mesleğimizi, meslek onurumuzu korumak ve daha iyi yaşam koşullarına sahip olmak için odalarımıza sahip çıkmamız, oda yönetimlerinde ve diğer etkinliklerde katılımcı olmamız zorunludur.

Mesleğimiz ve ülke sorunları için ürettiğimiz tüm çözüm önerilerini çeşitli platformlarda dile getirmeli ve tartışmalıyız.

Bireyselliğin ülkemiz ve insanlarımız için hiçbir zaman yarar getirmediği tam tersine ülkemizi zaman zaman ağır ekonomik ve sosyal krizlere sürüklediği yaşamımızın şu anlarında fazlasıyla hissedilmektedir. Toplumun diğer bileşenlerinin şikayetçi olduğu gibi mühendisler de zor yaşam koşullarından şikayetçidir. Buna karşın hiç bir şey yapamamaları çaresizlikleri yeteri kadar örgütsüz ve güçsüz olmalarındandır.

**Mehmet EYYUPOĞLU**

**Şube Sekreteri**

## 2002 YILI SEMİNERLERİ TAMAMLANDI

2002 yılı eğitimlerimiz, 26.09.2002 tarihinde BP'den Umut AKSOY'un sunduğu "Endüstriyel Yağlar" konulu seminer ile başladı. İlk seminere üyelerimiz ve sanayide çalışan teknisyenler katıldılar. Yağların kullanımı, seçimi vb. konularda bilgilerin verildiği seminere etkin katılım sağlandı.

09.11.2002 tarihinde Ortadoğu Rulman Sanayi (ORS)'den Yurt içi Pazarlama Müdürü Mehmet Emin AKIN "Rulman" konulu seminerini sundular. Seminerde rulman çeşitleri, rulmanların seçim kriterleri ve rulman kullanımı konularında bilgiler verildi.

25.11.2002 tarihinde ERKA'dan Hüseyin KARIŞLI'nın sunduğu "Endüstriyel Tesislerde Isı

Geri Kazanımı ve Enerji Tasarrufu" semineri düzenlendi. Günümüzde enerji tasarrufu ve sanayide enerji tasarrufunun önemi ve yapılması gereken konularda bilgi verdiler.

14.12.2002 tarihinde üyemiz Halil ÖZ'ün sunduğu "Duygusal Zeka" semineri düzenlendi.

"Tasarım ve İmalatta Yeni Yaklaşım Direktifleri ve CE İşaretlemesi" konulu seminerimiz katılımcı sayısının az olması nedeni ile yapılamamıştır.

Seminerlerimize ilgi gösterip katılan tüm üyelerimize, sanayide çalışan teknisyenlere ve semineri sunan değerli eğitimcilere ve firmalarına teşekkür ediyoruz.

## 2002 YILI TESİSAT GÜNLERİ DÜZENLENDİ

Tesisat günleri adı altında düzenlediğimiz söyleşilerin birincisi, 21 Aralık 2002 Cumartesi günü Üyemiz Nurettin ŞAVKIN'ın konuşmacı olduğu "Mekanik Tesisat Uygulamaları" ile başladı.

24 Aralık 2002 Salı günü ŞYK Üyesi Mehmet H. AKGÖZ'ün konuşmacı olduğu "Asansör Uygulamaları" konulu söyleşi düzenlendi.

27 Aralık 2002 Cumartesi günü ise Üyemiz M. Hilmi ÖZTEMİR'in konuşmacı olduğu "Isı Yalıtımı

Uygulamaları" konulu söyleşi düzenlendi.

Her üç söyleşide de bu sektörde çalışan üyelerimizin karşılaştığı sorunlar tespit edildi ve 25 Ocak 2003'te saat 14.00'da yapılacak olan diğer meslek gruplarının davet edileceği (mimar, inş. müh. elek. müh. müteahhit vb.) Mekanik Tesisat Paneli'nde tartışmaya açılarak çözüm bulunması hedeflenmektedir. İlgili üyelerimizin katılımını bekliyoruz.

## CUMARTESİ SÖYLEŞİLERİ'NİN 3. DÜZENLENDİ

Şubemiz Oda - Üye İlişkileri Komisyonu tarafından organize edilen Cumartesi Söyleşilerinin üçüncüsü düzenlendi.

09 Kasım 2002 tarihinde KOSGEB UYGULAMALARI ve SUNDUĞU DESTEKLER

konulu söyleşide konuşmacı olarak Üyelerimiz Cuma DELİOĞLU ve Selçuk ERIŞ katıldılar.

Söyleşi, konuya ilgi duyan üyelerimizin katılımları ile gerçekleşti.

## ŞUBE YÖNETİM KURULUNDA DEĞİŞİKLİK

13 Ocak 2002'de yapılan 4. Dönem Şube Yönetim Kurulu seçimlerinde Şube Yönetim Kurulu'na seçilen Yusuf Azrail USKANER ŞYK toplantılarının 1/4'üne katılmaması nedeni ile Oda tüzüğü'nün 61. maddesi gereğince 26.11.2002

tarihinde ŞYK üyeliği düşürüldü.

Şube Yönetim Kurulu asıl üyeliğinde oluşan eksilme üzerine, 4. Dönem ŞYK seçimlerinde ŞYK Yedek üyeleri arasında en çok oy alan Başar KÜÇÜKPARMAK ŞYK asıl üyeliğine getirildi.

**GELENEKSEL ODA GECEMİZ  
DÜZENLENİYOR**

**GELENEKSEL OLARAK HER YIL DÜZENLENEN  
ODA GECEMİZ**

**25 OCAK 2003 CUMARTESİ GÜNÜ  
GRAND OTEL'DE DÜZENLENECEKTİR.**

**ODAMIZIN KURULUŞUNUN 48. YILDÖNÜMÜ  
NEDENİ İLE DÜZENLEYECEK OLDUĞUMUZ  
GELENEKSEL GECE İÇİN REZERVASYONLARINIZI  
ŞUBEMİZE YAPTIRINIZ.**

**TEL : 230 44 77 - 230 52 92**

**2003 YILI**

**ODA AJANDALARI GELMİŞTİR,  
ŞUBEMİZDEN ALABİLİRSİNİZ.**

**DUYURULAR CEP MESAJ İLE YAPILYOR**

**SAYIN ÜYEMİZ,**

**Sizlere, Oda etkinliklerinin ve diğer duyuruların daha kısa zamanda ve daha sağlıklı ulaştırılabilmesi için cep mesaj ( SMS ) kullanılmaktadır.**

**Bu güne kadar Odamızdan her hangi bir cep mesaj ( SMS ) almadıysanız, lütfen cep telefon numaranızı Odamıza bildiriniz.**

## II. DOĞAL GAZ & ENERJİ YÖNETİMİ KONGRE ve SERGİSİ ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR

Eylül 2001'de 1.düzenlenen DOĞAL GAZ & ENERJİ YÖNETİMİ KONGRE ve SERGİSİ'nin ikincisinde Şubemiz sekreteryalığında ilimizde düzenlenecektir.

18 - 19 - 20 Eylül 2003 tarihlerinde düzenlenecek olan II. DOĞAL GAZ & ENERJİ YÖNETİMİ KONGRE ve SERGİSİ'nin çalışmalarına başlandı.

16 Kasım 2002 tarihinde Kongre Düzenleme Kurulu 1. Toplantısı yapıldı ve aşağıdaki kararlar alındı.

### II. DOĞAL GAZ & ENERJİ YÖNETİMİ KONGRE VE SERGİSİ DÜZENLEME KURULU TOPLANTISI

#### KARAR TUTANAĞI

TOPLANTI NO : 1

TOPLANTI TARİHİ : 16 Kasım 2002 / Cumartesi

TOPLANTI SAATİ : 10.30

TOPLANTI YERİ : MMO Gaziantep Şube Toplantı Salonu

#### TOPLANTIYA ÇAĞRILANLAR

Haydar ŞAHİN	MERKEZ
Büyüamin AYDIN	MERKEZ
Oğuz TÜRKYILMAZ	MERKEZ
Fatih ÖZTOSUN	GAZİANTEP ŞUBE
Nedim YANIÇ	GAZİANTEP ŞUBE
Ali PERİ	GAZİANTEP ŞUBE
Sezal UYSAL	ANKARA ŞUBE
Hasan ANLAŞ	BURSA ŞUBE
M. Murat GÜRSOY	DENİZLİ ŞUBE
Necdet ATALAY	DİYARBAKIR ŞUBE
M. Sadık YURTMAN	ESKİŞEHİR ŞUBE
Ali Abbas BEKÇİ	İSTANBUL ŞUBE
N. Doğan ALBAYRAK	İZMİR ŞUBE
Mustafa SAÇMACI	KAYSERİ ŞUBE
M. Bülent TUNÇEL	KOCAELİ ŞUBE
Sabri SAMANGÜL	SAMSUN ŞUBE

#### GÜNDEM

1. Kongre Hakkında Genel Bir Görüşme,
2. Kongre Düzenleme Kurulu Toplantı Takviminin Belirlenmesi,
3. Kongre Yürütme Kurulunun Oluşturulması,
4. Kongre Sekreteryasının Belirlenmesi,
5. Kongre Danışmanlar Kurulunun Belirlenmesi,

6. Kongre ve Sergi Tarihi, Süresi ve Yerinin Belirlenmesi,  
7. Kongre'de Ele Alınacak Bildiri ve Panel Konularının Belirlenmesi,

8. Kongre Tahmini Gelir - Gider Bütçesi Hakkında Görüşme,  
9. Kongreyi Destekleyen Kuruluşların Belirlenmesi,  
10. Kongre ve Sergi İlk Çağrı Duyurusu, 1. Afiş, Masa Takvimi Hakkında Görüşme,

11. Kongre ve Sergi Tanıtım Dosyası Hakkında Görüşme  
12. Dilek ve Öneriler

#### ALINAN KARARLAR

1. Kongre hakkında genel bir görüşme yapıldı.

2. Doğal Gaz & Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi'nin Düzenleme Kurulu Toplantılarının olağan üstü durumlar dışında aşağıdaki takvime uygun olarak yapılmasına karar verildi.

Toplantı No : 1 16 Kasım 2002, Cumartesi

Toplantı No : 2 01 Şubat 2003, Cumartesi

Toplantı No : 3 03 Mayıs 2003, Cumartesi

Toplantı No : 4 02 Ağustos 2002, Cumartesi

Not : Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı şartlar göz önünde bulundurularak Ankara'da yapılabilecektir.

3. Doğal Gaz & Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi Yürütme Kurulunun aşağıdaki şekilde olmasına ve bölge üniversitelerinden, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğünden, Gaziantep Sanayi Odası ve Kahramanmaraş Sanayi Odasından temsilci katılımı için çalışma yapılmasına karar verildi.

Mehmet EYYUPOĞLU (MMO Gaziantep Şube Sekreteri)

Orhan Tefvik OKUDUCU (MMO Gaziantep Şube Saymanı)

Mehmet H. AKGÖZ (MMO Gaziantep Ş. Y.K. Üyesi)

Yusuf A. USKANER (MMO Gaziantep Şube Üyesi)

Hatice EKSEN (MMO Gaziantep Ş. Y.K. Üyesi)

Ekrem NACARCAHYA (MMO Gaziantep Ş. Y.K. Yedek Üyesi)

Nurettin ŞAVKIN (MMO Gaziantep Şube Doğal Gaz Kom. Bşk.)

M. Hilmi ÖZTEMİR (MMO Gaziantep Şube Doğal Gaz Kom. Üyesi)

Şahin BOZBULUT (MMO Gaziantep Şube Doğal Gaz Kom. Üyesi)

Mustafa KIRMIZIATES (MMO Gaziantep Şube Doğal Gaz Kom. Üyesi)

Tolga ÇELİKKALKAN (MMO Gaziantep Şube Doğal Gaz Kom. Üyesi)

Fuat KANBER (MMO Gaziantep Şube Doğal Gaz Kom. Üyesi)

Murat YILDIRIM (MMO Gaziantep Şube Doğal Gaz Kom. Üyesi)

Veli KARABIYIK (MMO Gaziantep Şube Doğal Gaz Kom. Üyesi)

R. Gökhan ÇOPUR (MMO Gaziantep Şube Doğal Gaz Kom. Üyesi)

## ŞUBEDEN HABERLER

4. Doğal Gaz & Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi  
Sekreteryaşının aşığıdaki şekilde olmasına karar verildi.

Kongre Sekreteri

Kerem YELEKÇİ (MMO Gaziantep Şube Tek. Gör.)

Kongre Sekreteryaş

Mustafa İNAN (MMO Gaziantep Şube Teknik Görevlisi)

Mehmet TÜMAY (MMO Gaziantep Şube K. Maraş İ. Tem. Tek. Gör.)

Selma BEŞ (MMO Gaziantep Şube Muhasebe Gör.)

Aydın ŞAHAN (MMO Gaziantep Şube Büro Gör.)

5. Doğal Gaz & Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi  
Danışmanlar Kurulunun belirlenmesi için tüm Şubelerimizin önerilerinin istenilmesine, I. Doğal Gaz & Enerji Yönetimi Kongre ve Sergisi Danışmanlar Kuruluna, tekrar danışmanlar kurulunda görev almaları yönünde çağrı yapılmasına, çevre üniversite temsilcilerinin danışmanlar kurulunda görev almaları yönünde destek istenilmesine, aşığıda belirtilen kişiler ile kurum ve firma temsilcilerinin kongre danışmanlar kurulunda görev almaları yönünde çağrı yapılmasına karar verildi.

Özkan AĞIŞ (Kojenerasyon Derneği)

Kerim ÜNAL (Botaş Vakfı)

Ahmet AKÇAOĞLU (Raysel – Selnikel)

Ahmet AYDIN (Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu)

TPAO Genel Müdürlüğü, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu, Botaş, İlgaz, İlgdaş, BursaGaz, Esgaz, Ego, GSO, GTO, KOSGEB, MPM ve Org. San. Böl. Müdürlüğü.

6. Kongre ve Sergi Tarihi, Süresi ve Yerinin aşığıdaki şekilde olmasına karar verildi.

Kongre ve Sergi tarihi : 18-19-20 Eylül 2003

Kongre ve Sergi yeri : Gaziantep Büyükşehir Belediyesi  
Onat Kutlar Tiyatro Salonu

7. Kongre'de ele alınacak bildiri konularının aşığıdaki şekilde olmasına ve panel konusunun daha sonraki toplantıda belirlenmesine karar verildi.

Konutlarda ve Binalarda Doğal Gaz Uygulamaları

- \* Doğal Gaz Bina İç Tesisatı
- \* Doğal Gaz Bina Kolon Tesisatı
- \* Doğal Gazlı Ferdi Isıtma Sistemleri
- \* Doğal Gazlı Merkezi Isıtma Sistemleri

\* Ferdi ve Merkezi Isıtma Sistemlerinde Enerji Yönetimi

\* Isı Yalıtımı / Enerji Yönetimi ve Tasarrufu

Sanayide Doğal Gaz Uygulamaları

\* Organize Sanayi Bölgeleri Dağıtım Şebekeleri

\* Sanayi Tesislerinin Doğal Gaz Bağlantıları

\* Sanayi Tesislerinin Doğal Gaz Dönüşümleri

\* Sanayi Tesislerinde Enerji Yönetimi

Şehir İç Gaz Dağıtım, Projelendirme ve Uygulama Esasları

Enerji Politikaları ve Doğal Gaz Sektöründeki Yasal

Düzenlemeler ve Uygulamalar

8. Kongre Tahmini Gelir - Gider Bütçesinin hazırlanması için Kongre Yürütme Kuruluna ve Kongre Sekreteryaşına görev verilmesine karar verildi.

9. Kongreyi Destekleyen Kuruluşların belirlenmesi için aşığıda belirtilen kurum ve kuruluşlara çağrı yapılmasına karar verildi.

\* Mühendislik Mimarlık Fakültesi bulunan tüm üniversitelere,

\* İlgili kamu kurum ve kuruluşlarına ( Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, EPDK, TPAO, BOTAŞ, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Gaziantep Valiliği, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, TSE, MPM, İlgdaş, İZGAZ, EGO, BURSAGAZ, ESGAZ, GSO, GTO, Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü..... vb.)

\* İlgili meslek odalarına ( MO, EMO, ŞPO, İMO.....vb.)

\* İlgili derneklere ( Dosider, İzoder, Botaş Vakfı, TTMD, Kojenerasyon Derneği, PÜD, Petrogaz Vakfı.. vb.)

\* İlgili sektörel dergi ve yayınlara ( Teknik Yayıncılık, Uzman Yayıncılık, Petrogaz Yayıncılık, Doğa Yayıncılık.....vb.)

10. Kongre ve Sergi ilk çağrı duyurusu ve masa takvimi taslağının 2002 Aralık'ın ilk haftasına kadar hazırlanması ve OYK'dan onay alındıktan sonra dağıtımının yapılması ve Kongre 1. Afışı taslağının da Kongre Düzenleme Kurulu 2. Toplantısına kadar hazırlanması için Kongre Yürütme Kurulu ve Kongre Sekreteryaşına görev verilmesine karar verildi.

11. Kongre ve Sergi Tanıtım Dosyasının 2002 Aralık'ın ilk haftasına kadar hazırlanması ve OYK'dan onay alındıktan sonra dağıtımının yapılması için Kongre Yürütme Kurulu ve Kongre Sekreteryaşına görev verilmesine karar verildi.

**ASANSÖR AVAN PROJESİ MİMARİ PROJEYE ESAS TEŞKİL ETMELİDİR**

Yapılarda asansör tesisinin kurulacağı inşaat mahalleri, mutlaka trafik hesabı sonucunda bulunan sayı ve karakteristiğe uygun boyutlarda olmalıdır.

Asansörlerde kuyu ölçülerinden başlayarak, kuyu dibi mesafesi ve makine dairesi ölçüleri hususunda sık sık standart dışı problemlerle karşılaşmaktayız.

Taşıma kapasiteleri ve hızları gözönüne alınarak kuyu ve makina dairesi ölçüleri belirlenmiş olup bu ölçüler asansör avan projede gösterilmektedir.

Avan proje kurulacak olan asansörün emniyeti açısından dikkat edilmesi gereken bir husustur. Bu proje ile birlikte asansör kuyusunda ve makine dairesinde olması gereken özelliklere göz atacak olursak;

**KUYU DUVARLARI,**

Asansör kuyusunun yapısı en azından tahrik makinası, güvenlik tertibatının çalışması sırasında kılavuz raylar, dengesiz yükler, tamponlar veya dengeleme halatı, gergi tertibatından kaynaklanan yüklere dayanabilecek şekilde olmalıdır. Kuyunun duvarları, kuyu tabanı ve tavanı şu özellikleri taşımalıdır;

1. Toz oluşmasına katkısı olmayan, yanmaz ve dayanıklı malzemeden yapılmalıdır. Kuyunun iç yüzü beton perde değilse, toz tutmayacak şekilde perdeli sıva yapılacaktır.
2. Yeterli mekanik dayanıklılığa sahip olmalıdır.
3. Kabin girişine bakan kuyu duvarları kapıların çalışması için gerekli genişlik haricinde pürüzsüz bir yüzey olmalıdır.

**MUAYENE VE İMDAT KAPILARI, MUAYENE KAPAKLARI,**

Kullanıcıların güvenliği veya servis için zorunlu olan durumların dışında, muayene ve imdat kapıları ile muayene kapaklarının kullanımına izin verilmelidir.

\* Muayene kapılarının yüksekliği en az 1.40m. genişliği en az 0.60m. olmalıdır.

\* İmdat kapılarının yüksekliği en az 1.80m. genişliği en az 0.35m. olmalıdır.

\* Muayene kapakları en fazla 0.50m. yükseklikte ve en fazla 0.50m. genişlikte olmalıdır.

\* Birbirini takip eden durak kapısı eşikleri arasındaki mesafe 11 m'yi geçtiği takdirde, kapı eşikleri arasındaki mesafe 11m' yi geçmeyecek şekilde imdat kapıları konmalıdır.

\* Muayene ve imdat kapıları ile muayene kapakları kuyu

içine açılmalıdır.

\* Kapı ve kapaklar anahtarsız kapanabilen kilitleri olmalıdır. Kilitli olsalar bile kuyu içinden anahtarsız açılabilir.

**KUYUNUN HAVALANDIRILMASI,**

Asansör kuyusu, asansörle ilgili olmayan hacimlerin havalandırılması için kullanılmamalıdır.

**KUYU ALT VE ÜST BOŞLUĞU,**

Asansörün hızına göre alt ve üst kısımlarda gerek asansörün kayma ve sıçrama mesafeleri gerekse bakım yapan kişilerin güvenlikleri düşünülerek emniyet boşlukları bırakılmıştır. Minimum ölçüler olarak asansörün durduğu en üst durak seviyesinde kuyu üstünde giriş ve sarkmalardan hariç 1.00m., asansörün durduğu en alt durak mesafesinde kuyu altında ise çarpma, tampon ve koruma mesafesi olarak 1.40m. mesafe olmalıdır. Bu mesafeler asansörün hızı arttıkça hıza bağlı olarak artar

Asansörün kuyusu ile ilgili olması gereken diğer özellikler ;

1. Kuyu alt kısmında tampon, kılavuz ray kaideleri dışında düzgün bir taban olmalıdır.
2. Durak kapısı dışında kuyuya giriş kapısı varsa asansör çalışması bu kapının kapalı olması halinde olmalıdır.
3. Asansör duvar malzemesi ahşap olmalıdır.
4. Asansör boşlukları başka bir amaçla kullanılmalıdır.

**MAKİNA DAİRESİ,**

Asansör makinası ve asansör teçhizatının içinde bulunduğu makine dairesi yine asansör hız ve beyan yükü olarak adlandırılan asansör yüküne göre hacimlendirilmiş bir alandır. Bu alan dış etkilere korunmuş, rutubetsiz, yeteri kadar aydınlıkta(en az 200 lüx), iyi havalandırılan, ortam sıcaklığı + 5 ~ +40 derece arasında korunabilen ses ve titreşimleri absorbe edici şekilde düzenlenmiş olmalıdır. Makina dairesindeki makina kısmının bulunduğu tabiiye, asansör çalışmasında oluşabilecek darbe ve kuvvetlere dayanabilecek mukavemette olmalı, bu tabiiyeye merdiven yapılmalıdır. Kumanda panolarının önünde en az 70 cm boşluk olmalıdır. Makina dairesine giriş için kullanılan kapılar mutlaka kilitle ve yanmaz malzemeden yapılmalıdır.

Mehmet H. AKGÖZ

Şube Yönetim Kurulu Üyesi

**BULUŞ NEDİR?**

Buluş, tanım dahil sanayideki herhangi bir teknik problemin çözümüdür.

**PATENT NEDİR?**

Patent, buluş sahibinin buluş konusu ürünü belirli bir süre üretme, kullanma veya satma hakkıdır. Aynı zamanda, bu hakkı gösteren belgeye de patent denir. Sınai mülkiyet haklarının içinde önemli bir yer tutan "patent hakkı", özellikle teknoloji transferinin aracı olması bakımından gelişmekte olan ülkeleri daha çok ilgilendirmektedir.

**BİR BULUŞUN PATENT VERİLEREK KORUNABİLMESİ İÇİN GEREKEN KRİTERLER NELERDİR?**

Yenilik,

Tekniğin bilinen durumunun aşılması,

Sanayiye uygulanabilirlik.

Yenilik, başvuru yapılmadan önce başkaları tarafından yazılı, sözlü ya da uygulanarak açıklanmamış olmak anlamında mutlak yeniliktir. Tekniğin bilinen durumunun aşılması kriteri ise "konuda uzman bir kişinin kolayca düşünüp uygulamaya koyamayacağı" nitelik anlamındadır. Sanayiye uygulanabilirlik, buluşun tümüyle kuramsal olmak yerine pratiğe uygulanabilir özellik taşıması demektir. Bu üç kriteri taşıyan buluşlar patent ile korunurlar.

**PATENT VERİLEMEYECEK KONULAR VE BULUŞLAR NELERDİR?**

Aşağıda sayılanlar buluş niteliğinde olmadıkları için patent verilerek korunamazlar:

Keşifler, bilimsel teoriler, matematik metotları,

Zihni, ticari ve oyun faaliyetlerine ilişkin plan, usul ve kurallar,

Edebiyat ve sanat eserleri, bilim eserleri, estetik niteliği olan yaratmalar,

Bilginin derlenmesi, düzenlenmesi, sunulması ve iletilmesi ile ilgili teknik yönü bulunmayan usuller,

İnsan ve hayvan vücuduna uygulanacak teşhis ve tedavi usulleri ile cerrahi usuller. (Bu usullerin herhangi birinde kullanılan terkip ve maddeler ile bunların üretim usulleri hariç.)

Aşağıda belirtilen buluşlar da patent verilerek korunamazlar:

Konusu kamu düzenine veya genel ahlaka aykırı olan buluşlar,

Bitki veya hayvan türleri veya önemli ölçüde biyolojik esaslara dayanan bitki veya hayvan yetiştirilmesi usulleri.

**FAYDALI MODEL NEDİR?**

Türkiye'de ve dünyada yeni olan, sanayiye uygulanabilen

buluşların sahiplerine 10 yıl süre ile bu buluş konusu ürünü üretme ve pazarlama hakkının tanınmasıdır.

**BİR BULUŞUN FAYDALI MODEL VERİLEREK KORUNABİLMESİ İÇİN GEREKLİ KRİTERLER NELERDİR?**

Yenilik,

Sanayiye uygulanabilirlik.

**PATENT İLE FAYDALI MODEL ARASINDAKİ FARK NEDİR?**

Faydalı Modelde, tekniğin bilinen durumunun aşılması kriteri aranmaz,

Koruma süreleri farklıdır,

Faydalı Model belgesine, Ek Faydalı Model belgesi verilmez,

Araştırma ve inceleme işlemlerinin olmaması nedeniyle patent verilmesine oranla faydalı model belgesinin verilmesi, hem zaman hem de masraf açısından daha elverişlidir.

**PATENT VE FAYDALI MODEL BELGESİ KORUMA SÜRELERİ KAÇ YILDIR?**

İncelemeli patent 20 yıl,

İncelemesiz patent 7 yıl,

Faydalı model belgesi 10 yıl,

süreyle korunur.

**PATENT İLE FAYDALI MODEL BELGELERİNİN KORUMA SÜRELERİ UZATILABİLİR Mİ?**

Hayır. Patent ve Faydalı Model belgelerinin koruma süreleri uzatılamaz. Ancak

İncelemesiz verilen patent için başvuru tarihinden itibaren 7 yıl içinde inceleme talebinin yapılması halinde, incelemeli sisteme geçiş yapılabilir ve inceleme sonucu olumlu olursa, koruma süresi 20 yıla uzatılır.

**TÜRKİYE'DE TESCİL EDİLEN PATENT'İN TÜM DÜNYADA GEÇERLİ OLACAĞI DÜŞÜNCESİ KAMUOYUNDA YAYGINDIR. BU DOĞRU MUDUR?**

Hayır. Buluşların patent ile korunması her ülkede geçerli olan ulusal yasalar çerçevesinde sağlanmaktadır. Yani bir buluşun patent ile korunması için, korunma istenen her ülkede patent başvurusunun yapılması zorunludur.

Dünya Patenti veya Uluslararası Patent bir hedef olmakla birlikte bu hedefe henüz ulaşamamıştır. Sadece, 01 Kasım 2000 tarihinden itibaren Türkiye'nin de dahil olduğu 20 Avrupa ülkesi tarafından kabul edilen ve Avrupa Patent Sözleşmesi olarak adlandırılan bölgesel koruma sistemi, dünya patenti veya uluslararası patent uygulamasının bir denemesi olarak kabul edilebilir. Ama bu Sözleşmeye göre yapılan tek bir başvuru ile

alınan patent belgesi ile buluşun korunması, yine patentin geçerli olduğu ulusal kanunlar çerçevesinde olmaktadır.

#### **TÜRKİYE'DE KAÇ ÇEŞİT PATENT SİSTEMİ VARDIR?**

Türkiye'de biri incelemesiz; diğeri incelemeli olmak üzere iki çeşit patent sistemi vardır. İncelemesiz sistemde, ülkemizde mali kaynakları kısıtlı olan buluş sahiplerine ucuz, süratli, ancak süresi nispeten kısıtlı, 7 yıllık bir koruma sağlanmaktadır. İncelemeli sistemde işlemler daha uzun sürmekte, ancak incelemeli patent, başvurunun patentlenebilirlik kriterlerine sahip olup olmadığını gösteren bir inceleme raporuna dayanarak verildiği için daha güvenli ve daha uzun bir koruma elde edilmektedir. İncelemesiz patent, gerekli şartlar yerine getirilmek ve incelenmek şartıyla incelemeli patente dönüştürülebilmektedir.

#### **PATENT/FAYDALI MODEL TESCİLİNİN PATENT SAHİBİNE SAĞLADIĞI HAKLAR NELERDİR?**

Patent hakkı sahibi, buluşun yeri, teknoloji alanı ve ürünlerin ithal veya yerli üretim olup olmadığı konusunda herhangi bir ayırım yapmaksızın patent hakkından yararlanır.

Patent sahibinin, üçüncü kişiler tarafından izinsiz olarak aşağıda sayılanların yapılmasını önleme hakkı vardır:

- Patent konusu ürünün üretilmesi, satılması, kullanılması veya ithal edilmesi veya bu amaçlar için kişisel ihtiyaçtan başka hangi nedenle olursa olsun elde bulundurulması,

- Patent konusu olan bir usulün kullanılması,

- Kullanılmasının yasak olduğu bilinen veya bilinmesi gereken usul patentinin kullanılmasının üçüncü kişiler tarafından başkalarına teklif edilmesi,

- Patent konusu usul ile doğrudan doğruya elde edilen ürünlerin satışa sunulması veya kullanılması veya ithal edilmesi veya bu amaçlar için kişisel ihtiyaçtan başka hangi nedenle olursa olsun elde bulundurulması.

#### **BULUŞ SAHİBİNİN PATENT/FAYDALI MODEL BELGESİNİ ALDIKTAN SONRA YAPACAĞI İŞLEMLER NELERDİR?**

Patent/faydalı model belgesi sahibi veya yetkili kıldığı kişi, patentle veya faydalı model belgesi ile korunan buluşunu, patent/faydalı model belgesinin verildiğine ilişkin ilanın Resmi Patent Bülteninde yayımlandığı tarihten itibaren üç yıl içinde kullanmak ve Türk Patent Enstitüsü'ne kullandığını ispatlamak zorundadır.

Ayrıca, patent/faydalı model belgesi hakkının devam edebilmesi için patent/faydalı model belgesinin koruma süresi boyunca her yıl ücret tarifesinde belirtilen yıllık ücretleri, Türk

Patent Enstitüsü'nün bildirimine gerek olmaksızın, vade tarihinde veya vadeyi takip eden altı aylık ek süre içerisinde peşin olarak ödemek gereklidir.

#### **AYNI BULUŞA HEM PATENT HEM DE FAYDALI MODEL BELGESİ VERİLEBİLİR Mİ?**

Hayır. Aynı buluş konusu için, birbirinden bağımsız olarak, patent ve faydalı model belgesi verilmez. Ancak, patent veya faydalı model belgesi verilmesi için yapılmış olan bir patent ya da faydalı model belgesi başvurusu, 551 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ilgili hükümlerine uygun olarak diğeriyle çevrilebilir.

#### **PATENT BAŞVURUSU YAPMADAN ÖNCE NELER YAPILABİLİR?**

Patent başvurusu yapılmadan önce başvuru sahibinin buluş konusu teknik ile ilgili Türk Patent Enstitüsü'ne başvurarak patent araştırması yapması önerilir. Tekniğin bilinen durumunun araştırılması, buluş sahibine kendi buluşunu mevcut patentlerle karşılaştırma, benzerlikleri ve farklılıkları görme imkanını sağlar. Başvuru sahibi buluşunun yeni olup olmadığı konusunda genel bir fikre sahip olur. Böylece mevcut teknoloji bilinerek yapılan bir patent başvurusunun reddedilme ihtimali azaltılmış olur.

#### **PATENT/FAYDALI MODEL BAŞVURUSU İÇİN NEREYE MÜRACAAT EDİLİR?**

Patent/faydalı model belgesi başvurusunda bulunmak isteyen kişi, Ankara'da "Necatibey Caddesi No:49 06430 Kızılay" adresindeki Türk Patent Enstitüsü'ne şahsen ya da posta yoluyla başvurabilir.

#### **PATENT/FAYDALI MODEL BAŞVURUSUNUN GEÇERLİ OLABİLMESİ İÇİN HANGİ BELGELER GEREKLİDİR?**

- Başvuru dilekçesi (1 nüsha),
- Buluş konusunu açıklayan tarifname (3 nüsha),
- Patentle korunması istenilen buluşun unsur veya unsurlarını kapsayan istem veya istemler (3 nüsha),
- Tarifnamede, istem veya istemlerde atıf yapılan resimler (3 nüsha),
- Özet (3 nüsha),
- Başvuru ücretinin ödendiğini gösterir belge.

\* Ayrıntılı bilgi için Patent/Faydalı Model Belgesi Başvuru Kılavuzu'nun alınması gerekmektedir.

KAYNAK: <http://www.turkpatent.gov.tr>

38. sayıda devam edecek....



## ŞİİR

Dağlarda tek  
tek  
ateşler yanıyordu.  
Ve yıldızlar öyle ışıltılı, öyle ferahtılar ki  
şayak kalpaklı adam  
nasıl ve ne zaman geleceğini bilmeden  
güzel, rahat günlere inanıyordu  
ve gülen bıyıklarıyla duruyordu ki mavzerinin  
yanında,  
birdenbire beş adım sağında onu gördü.  
Paşalar onun arkasındaydılar.  
O, saati sordu:  
Paşalar: "Üç" dediler.  
Sarışın bir kurda benziyordu.  
Ve mavi gözleri çakmak çakmaktı.  
Yürüdü uçurumun başına kadar,  
eğildi, durdu.  
Bıraksalar  
İnce, uzun bacakları üstünde yaylanarak  
ve karanlıkta akan bir yıldız gibi kayarak  
Kocatepe'den Afyon ovasına atlayacaktı.

Nazım Hikmet  
(Kuvayi Milliye Destanı)

## ŞİİR

Bir elmanın yüreğinde gizlenen tohum,  
görülmez bir elma bahçesidir.  
Ama bu tohum bir kayaya rast gelirse,  
ondan hiçbir şey çıkmaz

HALİL CİBRAN

## KİTAP

DOĞAN

CÜCELOĞLU

"Keşke'siz Bir Yaşam İçin

İletişim

Donanımları

"Keşke çocuğumla daha çok zaman  
geçirseydim!"

"Keşke vicdanımın sesini dinleseydim!"

"Dilim tutulsaydı da keşke söylemeseydim!"

Ne kadar sık duyarız 'keşke' sözcüğünü.  
"Şimdi bildiğimi keşke gençliğimde bilseydim!"

Diyen kişi, verdiği yanlış kararlardan duyduğu  
pişmanlığı dile getirir. Haksız mı?

Bize verilen şu ömürden başka neyimiz var?

'Keşke'siz bir yaşam için kim olduğunu ve ne  
istediğini bilmek yetmez;

varoluşunu yaşamayı ve paylaşmayı da  
bilmek gerekir. Bir düşünün:

Pişmanlıklarınızın çoğunun insan  
ilişkilerinden kaynaklandığını görürsünüz.

Bu kitap, ailede, işyerinde ve toplumda sağlıklı  
insan ilişkilerine

Önem veren, 'keşke'siz bir yaşam isteyen  
insanlar için yazıldı;

1 Yaşamınızın sonunda, "Keşke kendi hayatımı  
yaşayabilseydim!"

Dememeniz için!

Not: Bu yazı kitabın arka kapak sayfasından alınmıştır.

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

**Mehmet Şerif KAVA**  
Doğum Yeri : DİYARBAKIR  
Doğum Yılı : 1978  
Mezuniyet Yılı : 2002  
Mezun Olduğu Okul  
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

**Nebahat DURU**  
Doğum Yeri : AMASYA  
Doğum yılı : 1971  
Mezuniyet Yılı : 1992  
Mezun Olduğu Okul  
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

**Fehim GÜNASLAN**  
Doğum Yeri : VAN  
Doğum Yılı : 1976  
Mezuniyet Yılı : 2000  
Mezun Olduğu Okul  
HARRAN ÜNİVERSİTESİ

**Tamer ÖZCAN**  
Doğum Yeri : GAZİANTEP  
Doğum Yılı : 1977  
Mezuniyet Yılı : 2001  
Mezun Olduğu Okul  
MUSTAFA KEMAL ÜNİ.

**Recep Özgür KOÇ**  
Doğum Yeri : TURHAL  
Doğum Yılı : 1975  
Mezuniyet Yılı : 2002  
Mezun Olduğu Okul  
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

**Ayşegül TAŞAR**  
Doğum Yeri : GAZİANTEP  
Doğum Yılı : 1978  
Mezuniyet Yılı : 2002  
Mezun Olduğu Okul  
D. AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

**Hakan GÖREN**  
Doğum Yeri : KARAİŞALI  
Doğum Yılı : 1972  
Mezuniyet Yılı : 2001  
Mezun Olduğu Okul  
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

**Mehmet YALÇIN**  
Doğum Yeri : GAZİANTEP  
Doğum Yılı : 1977  
Mezuniyet Yılı : 2001  
Mezun Olduğu Okul  
FIRAT ÜNİVERSİTESİ

**Berna Sonat ÇETE**  
Doğum Yeri : GAZİANTEP  
Doğum Yılı : 1979  
Mezuniyet Yılı : 2001  
Mezun Olduğu Okul  
DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ

**İsmail BİLDİRİCİ**  
Doğum Yeri : K. MARAŞ  
Doğum Yılı : 1979  
Mezuniyet Yılı : 2001  
Mezun Olduğu Okul  
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

**Selçuk BÖKE**  
Doğum Yeri : GAZİANTEP  
Doğum Yılı : 1978  
Mezuniyet Yılı : 2002  
Mezun Olduğu Okul  
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ

**Hüseyin Onur ÇAKMAK**  
Doğum Yeri : K. MARAŞ  
Doğum Yılı : 1975  
Mezuniyet Yılı : 2000  
Mezun Olduğu Okul  
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ

Üyelerimizden,

**Murat ÖNER'in babası ve amcası,  
Mehmet Ali ÖZKEÇECİ'nin annesi,  
Kerem SURAN'ın kayınbabası, vefat etmiştir.**

Merhume ve merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Özgür ( METİN ) BEKTAŞ'ın kızı olmuştur. Yeni doğan Eylül'e aramıza hoş geldin diyor, uzun, sağlıklı ve mutlu bir ömür diliyoruz.

**DEĞERLİ ÜYEMİZ,**

Düğün, nişan, doğum, atama, terfi, vefat vb. hayatınızda önemli değişikliklere neden olan olayların bültenimizde yayınlanmasını istiyorsanız, aşağıdaki iletişim hatlarından birini kullanarak Şubemize bilgi verebilirsiniz.

Tel : (0342) 230 44 77 - 230 43 47

Fax : (0342) 230 52 92

e-mail : gaziantep@mmo.org.tr

**ÜYE KİMLİK KARTLARINIZI YENİLEDİNİZ Mİ ?**

Odamızdan almış olduğunuz üye kimlik kartları 5 yıl geçerlidir.

Kimlik yenilemek için ;

\* 2 Adet fotoğraf

\* Nüfus Cüzdan Fotokopisi

\* Eski Kimli Kart

\* 9.000.000 TL. Kimlik Değişirme Ücreti

**PERİYODİK KONTROLLERİMİZ**

**KAZANLAR**

**BUHAR KAZANLARI  
SICAK SU KAZANLARI  
KIZGIN YAĞ KAZANLARI**

Kazanların kontrol ve deneyleri ; imalin bitiminde, monte edilip kullanılmaya başlamadan önce, yapılan değişiklik, revizyonlar veya büyük onarımlardan sonra, en az üç ay kullanılmayıp yeniden servise alınması halinde, yılda bir kez, yapılması zorunludur.

( Madde 207 )

**BASINÇLI KAPLAR**

**HAVA TANKLARI  
KOMPRESÖRLER  
HİDROFORLAR**

Basınçlı kapların hidrostatik basınç testlerinin, en yüksek çalışma basıncının 1.5 katı ile yılda bir kez yapılması zorunludur.

( Madde 223 )

**KALDIRMA - İLETME  
MAKİNALARI**

**VİNÇLER  
CARASKALLAR**

**YÜK ve İNSAN ASANSÖRLERİ  
FORKLİFTLER, LİFTLER**

Kaldırma iletme makinalarında çelik halatların, zincirlerin, kancaların, sapanların, kasnakların, frenlerin, otomatik durdurucuların üç ayda bir kontrol edilmesi ve kaldırma kapasitesinin 1.5 katı ile test edilmesi zorunludur.

( Madde 376 - 378 )

**KURSLARIMIZ**

**İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ  
YETİŞTİRME KURSLARI**

Şantiye, inşaat alanı, fabrika, vb. alanlarda kullanılan İş Makinalarının kullanıcılarının Operatörlük Belgesi, karayollarında kullanılan İş Makinalarının kullanıcılarının ise G Sınıfı Sürücü Belgesi olması zorunludur.

Bu konuda, Odamız tarafından düzenlenen kursumuz, firmanızda bulunan İş Makinaları ( forklift, vinç, loder, dozer, ekskavatör vb. ) kullanıcılarının bilgilerinin artırılması ve beraberinde İş Makinalarının GÜVENLİ ve VERİMLİ bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır. İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursuna katılıp sınav sonucunda başarılı olan katılımcılara "İŞ MAKİNALARI KULLANMA SERTİFİKASI (OPERATÖRLÜK BELGESİ)" verilmektedir. Kurs sonunda alınan Operatörlük Belgeleri, Trafik Tescil Kuruluşlarına başvurularak, (G) Sınıfı Sürücü Belgesi'ne dönüştürülebilmektedir.

**SANAYİ TİPİ KAZAN OPERATÖRÜ  
YETİŞTİRME KURSLARI**

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 210. maddesi gereğince kazanları çalıştıran personelin belgeli olması zorunludur.

Odamız, ilimizdeki firmaların bu konudaki eksiklerini gidermek amacıyla " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursları" düzenlemektedir. Kursumuz kazan kullanıcılarının bilgilerinin artırılmasını ve beraberinde kazanların GÜVENLİ ve VERİMLİ bir şekilde kullanımını sağlamaktadır.

Kurs bitiminde yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere " Sanayi Tipi Kazan Operatörü Belgesi " verilmektedir.

**BACA GAZI EMİSYON  
ÖLÇÜMLERİ**

**LPG DÖNÜŞÜMLÜ ARAÇLARDA  
GAZ SIZDIRMAZLIK TESTLERİ**

LPG yakıt dönüşümü yapılan araçların yıllık muayenelerinde yapılması zorunlu olan LPG Gaz Sızdırmazlık Testleri Odamız tarafından yapılmaktadır.

**KALINLIK ÖLÇÜMLERİ**

İşletmenizdeki kompresör tanklarının, hidroforların ve her türlü basınçlı tankın, cidar kalınlığının ne kadar olduğunun ve aşınmaların tespiti için kalınlık ölçümleri yapılmaktadır.

**BİLİRKİŞİLİK, EKSPERLİK**

Bilgi İçin : 230 44 77 - 230 52 92

# Çağdaş konutlara...

Bugün, Türkiye'deki evlerin büyük çoğunluğunda konforu,  
Alarko uzmanlığıyla üretilmiş, yüksek kaliteli ürünler sağlıyor.



KOMBİ  
3 YIL GARANTİ



ÇELİK KAZAN  
3 YIL GARANTİ



DÖKÜM KAZAN  
5 YIL GARANTİ



KAT KALORİFERİ  
3 YIL GARANTİ



KLİMA  
3 YIL GARANTİ



AKSİYEL VE RADYAL FANLAR  
1 YIL GARANTİ



JENERATÖR  
1 YIL GARANTİ



PANEL RADYATÖR  
5 YIL GARANTİ



HİDROFOR  
3 YIL GARANTİ



SU ARITMA  
1 YIL GARANTİ



SİRKÜLASYON  
POMPASI  
3 YIL GARANTİ



SIVI VE GAZ YAKITLI  
BRÜLÖRLER  
3 YIL GARANTİ

## çağdaş çözümler!

Alarko'nun: kombileri, çelik ve döküm kalorifer kazanları, kat kaloriferleri, klimaları,  
aksiyel ve radyal fanları, jeneratörleri, panel radyatörleri, evsel, ticari ve sanayi hidroforları,  
tam otomatik su artıma cihazları, sirkülasyon pompaları,  
sıvı ve gaz yakıtlı brülörleri  
45 yıllık tecrübe, güven ve başarının kanıtıdır.

**MÜHENDİSLİK - PROJE - TAAHHÜT**

ALARKO CARRIER  
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.  
YETKİLİ SATICISI

**MAZICIOĞLU A.Ş.**

İ. Halil MAZICIOĞLU Ahmet MERİÇ  
Mak. Yük. Müh. Mak. Yük. Müh.

Sangüllük Mah. Milli Egemenlik Bulvarı No: 13 / A  
(Hilal Mazicioğlu Apt. Altı) 27060 / Şehitkamil / GAZİANTEP  
TEL. : (0.342) 322 84 84 (Pbx) FAX : (0.342) 322 35 01  
[http : //www.mazicioğlu.com](http://www.mazicioğlu.com)

**ALARKO**

**Carrier**